

LA IMPORTANCIA DEL TRABAJO EN EQUIPO Y LA MASA CRÍTICA

Pastores David Figueroa & Olga Lucía Jiménez

Éxodo 17:8-13

Cinco aspectos que fortalecen el trabajo en equipo dentro de la iglesia

I. EN EL TRABAJO EN EQUIPO FORTALECE LA CONFIANZA

- Confianza
 - La confianza es el pegamento emocional que une a los integrantes de su equipo.
 - Se vuelve imprescindible el brindar y encontrar confianza para dar pasos seguros al trabajar en equipo.
- Hay tres factores que generan confianza dentro de un equipo de trabajo:
 - Coherencia
 - Lealtad:
 - Delegación
- Trabajo en equipo ——— generar confianza
- Como LA ALIANZA NEIVA NORTE
Generamos confianza en el trabajo en equipo, ya que pasamos de hacer una simple reunión mensual, a una reunión semanal, donde planeamos, evaluamos y proyectamos todo lo que hacemos como Iglesia.

II. EN EL TRABAJO EN EQUIPO FORTALECE LA COOPERACIÓN

- Un equipo efectivo practica la cooperación como eje para cada una de sus tareas:
Eclesiastés 4: 9-12 TLA “9 La verdad, más valen dos que uno, porque sacan más provecho de lo que hacen. 10 Además, si uno de ellos se tropieza, el otro puede levantarlo. Pero ¡pobre del que cae y no tiene quien lo ayude a levantarse! 11 Y también, si dos se acuestan juntos, entran en calor; pero uno solo se muere de frío. 12 Una sola persona puede ser vencida, pero dos ya pueden defenderse; y si tres unen sus fuerzas, ya no es fácil derrotarlas”.

El **ángel del Señor** regresó y, tocándolo, le dijo:
Levántate y come, porque te espera un **largo viaje**
1 Reyes 19:7



una experiencia colaborativa

- Este genera la cooperación
- Como LA ALIANZA NEIVA NORTE
No estábamos acostumbrados a trabajar en este sentido.
- Plan de trabajo en tres direcciones:
 - PRIMERO
Planeación, evaluación y proyección de cada actividad que hacíamos como iglesia.
 - SEGUNDO
Transiciones de los cambios.
 - TERCERO
Compartir la visión y misión de Iglesia

III. EN EL TRABAJO EN EQUIPO FORTALECE EL DESCANSO

- Todo equipo necesita descansar.
- Como Iglesia, antes del proceso teníamos diferentes situaciones que no permitía el descanso en los pastores, en los líderes y en los equipos de trabajo ministeriales.
- A partir del proceso de revitalización comenzamos a trabajar para permitir al liderazgo y el equipo pastoral un espacio para descansar.

IV. EN EL TRABAJO EN EQUIPO FORTALECE LA TOLERANCIA AL DESACUERDO

- Una de las prácticas que más cuesta implementar es la tolerancia
Filipenses: 1:3-4 TLA “*no hagan nada por orgullo o solo por pelear. Al contrario, hagan todo con humildad, y vean a los demás como mejores a ustedes mismos. Nadie busque el bien solo para sí mismo, sino para todos*”.
- Ser tolerantes tiene que ver con discutir ideas y no personas.
- Poca tolerancia al desacuerdo.

V. EN EL TRABAJO EN EQUIPO FORTALECE LA EVALUACIÓN DE CADA ETAPA

- Evaluar nos permite saber en qué nivel estamos realizando nuestras tareas
- Tiempo de revisión y evaluación de los procesos de formación, planificación y ejecución.

El **ángel del Señor** regresó y, tocándolo, le dijo:
Levántate y come, porque te espera un **largo viaje**
1 Reyes 19:7



una **experiencia** colaborativa

- Puntos de evaluación.
 - “He progresado en...”
 - “Tenemos dificultades con...”
 - “Necesitamos una decisión en...”
 - “Estamos agradecidos por...”
- Como LA ALIANZA NEIVA NORTE
Hemos evaluado las cosas más minuciosas del quehacer de Iglesia.

CONCLUSIONES:

- Todos estamos llamados a ser parte de un equipo:
Somos más efectivos cuando formamos parte de un equipo, pero no dejemos de mirar el fin de todo, que es que Jesús brille en todas nuestras tareas y tampoco perdamos de vista su promesa para nuestras vidas: *“Si alguno de ustedes quiere servirme, tiene que obedecerme. Donde yo esté, ahí también estarán los que me sirven, y mi Padre los premiará”*. – Juan 12:26 TLA
- *“Más valen dos que uno, porque sacan más provecho de lo que hacen”*, somos más efectivos en nuestra labor de iglesia cuando fortalecemos el trabajo en equipo.

