

3.2. MEDIANO

Se debe gestionar ante el Codin y ante todos los Pastores de la denominación el enfoque y la consecución de los recursos para las futuras ampliaciones del campamento, logrando que sea una inversión viable, rentable y de acuerdo a la orientación que se le quiera dar a Ebenezer

3.3. LARGO PLAZO

Trabajar con gestión continua en todas las áreas para que el Centro de paz y convivencia Ebenezer sea el sitio de mayor ocupación en hospedaje y en realización de eventos con el mas alto grado de servicio, atención y comodidad; con precios de alcance para todas las denominaciones.

4. ASPECTOS QUE QUISIERA DAR A CONOCER DE LO QUE SE HIZO CON EL MINISTERIO

A pesar de ser un año de poca asistencia en el numero de participantes a un numero también bajo de eventos nuestros y de otras denominaciones e instituciones se logro generar un alto ingreso, lo cual nos permitió cubrir la totalidad de gastos, realizar inversiones y obtener un resultado a favor en la gestión anual. Los eventos que realizo la IAC&MC representan un 42.14% y las otras denominaciones e instituciones un 57.86%. Sigue siendo muy importante la realización de eventos por parte de nuestra institución en Ebenezer. Seria una labor poder lograr en un periodo de 5 años que por lo menos el 50% de los miembros de la Alianza participaran de un evento durante este periodo. Con el apoyo y la gestión comunitaria se puede alcanzar. Gracias Dios les continúe bendiciendo.

Por:
PS. CARLOS EDUARDO OSORIO TAMAYO / Administrador

BOLETÍN INFORMATIVO

MARZO 2013 - MARZO 2014



1. SALUDO INTRODUCTORIO

Me permito saludar a todos los participantes a la presente Asamblea Nacional de la IAC&MC, dando gracias primero a nuestro Dios y Señor Jesucristo por su favor, sabiduría y respaldo en el desarrollo de la labor del año anterior. Así mismo gracias al Codin por su apoyo y respaldo después de un año difícil como lo fue el 2.013 para seguir realizando la labor con tesón, dedicación y esfuerzo continuo para buscar ser cada día mejores en nuestra gestión. A todas las personas que de manera directa o indirecta me apoyaron y acompañaron en el 2.014. Bendiciones para todos.

2. LOGROS

Durante el año 2.013 tuvimos una asistencia de 6.597 personas (2.528 de la alianza y 4.069 de otros particulares) y un ingreso que nos permitió cumplir con todos los compromisos y recuperar la pérdida del 2012.

3. PROYECCIONES

Para este año se tiene proyectado visitar las ciudades donde se registra la mayor afluencia de las diferentes denominaciones, se ha hecho contacto a través de correo y comunicación por celular en el pasado. Se proyecta invertir en reparar, sostener y mantener la planta física, reponer dotación de cocina y de lencería. Así mismo terminar con los vestieres de la piscina y acondicionar los tanques de reserva para la potabilización del agua

3.1. A CORTO PLAZO

Se proyecta visitar las denominaciones mas representativas que han utilizado nuestros y visitar aquellas que no lo han hecho en las principales ciudades. Terminar la adecuación en la piscina, mantenimiento general y reparaciones locativas para el sostenimiento de la planta física.

DERECHOS RESERVADOS POR



Calle 9 Norte No. 19-00
Tel. 7452128 - 7450807
Armenia, Quindío, Colombia.
2014

DISEÑO & DIAGRAMACIÓN

Dpto. de Comunicaciones

IMPRESIÓN Y ENCUADERNACIÓN

Publicaciones Alianza
Calle 9 Norte No. 19-00
Tel. 7452128
Armenia, Quindío, Colombia.

BOLETÍN INFORMATIVO

MARZO 2013 - MARZO 2014

INFORME EBENEZER

TABLA DE CONTENIDO

INFORME CONSEJO DIRECTIVO NACIONAL 4

INFORME DPTO. DE RELACIONES Y PROYECTOS 13

INFORMES POR REGIONES

REGIÓN CENTRAL 19

REGIÓN MECUSAB 31

REGIÓN PACÍFICO 37

REGIÓN SUR 42

REGIÓN SURORIENTAL 51

REGIÓN VALLE 59

INFORMES POR MINISTERIOS

ALIANZA JOVEN 65

EDUCACIÓN 72

FEMENIL 77

GESTIÓN MULTIPLE 82

MISIONES 86

RED DE ORACIÓN 90

COLEGIO JORGE ISAAC 94

EBENEZER 98

BOLETÍN INFORMATIVO

MARZO 2013 - MARZO 2014

INFORME
CONSEJO
DIRECTIVO
NACIONAL

Para este 2014 contamos con 325 estudiantes en la modalidad anualizada, 80 estudiantes en sabatino y 20 en modalidad validación, donde la provisión y respaldo de Dios no ha faltado.

PROYECCIONES

Proyectamos fortalecer arduamente los procesos académicos y pedagógicos que nos permitan entrar en un nuevo nivel de competencia, continuar fortaleciendo valores y principios, mejorar la planta física de la institución, aspecto que gracias a Dios, para este 2014 ha mejorado notablemente.

Dentro de las proyecciones a largo plazo tenemos escalar notablemente dentro del nivel educativo de nuestra ciudad y país, consolidar un equipo docente, crecer administrativa y financieramente e impactar por medio de la palabra de Dios a cada persona que hace parte de nuestra institución y el entorno.

Finalmente, en nombre de todos los integrantes de esta institución, agradecemos a la Alianza Cristiana y Misionera de Colombia, en cabeza de sus directivas por el apoyo y la confianza que nos han brindado.

Por:

PS. GUILLERMO VERA F. / Rector

ACTIVIDADES QUE HEMOS REALIZADO EN ESTOS ÚLTIMOS AÑOS

PROGRAMA DE APADRINAMIENTO

Donde los niños de transición y primero son acompañados por los estudiantes de once, brindando amistad y respaldo en su proceso de formación.

CONVIVENCIAS

Espacios donde el amor, la vida y la sabiduría reinan y cada grupo es desafiado a amar a Dios y a los demás.

CONCURSO DEPARTAMENTAL DE POESIA

Donde la cultura y el arte se unen en un recital de colegios del municipio de Armenia, esta es su cuarta versión.

JORNADAS CULTURALES

Espacios de participación y unidad donde el amor y la amistad van de la mano para fortalecer valores.

REINADO EN VALORES

Donde impactar con valores y principios nuestra sociedad es nuestra responsabilidad.

RETIROS ESPIRITUALES

Donde la salvación, el perdón y el amor de Dios se hacen evidentes en estudiantes y personal de la institución.

Estas son algunas de las actividades que realizamos cada año, otras como acompañamiento a padres de familia con las escuelas de padres y seminarios, acompañamiento a estudiantes desde las semanas de énfasis espiritual, jornadas de educación sexual, exploración vocacional, definición profesional, consejerías, atención psicológica y en cuanto al personal de la institución como fortalecimiento espiritual, retiros espirituales y asesorías permanentes.

MAYORES LOGROS ALCANZADOS

Tenemos la gran bendición de Dios, para este 2014, estar cumpliendo como institución 76 años de existencia y ser considerado uno de los 8 mejores colegios de la ciudad de Armenia, teniendo un nivel ICFES superior en la modalidad anualizada y nivel ICFES alto en la modalidad sabatina siendo la mejor institución del Quindío.

Rev. Humberto Guzmán	• • • • •	PRESIDENTE
Rev. Luis Efrén Grueso	• • • • •	VICEPRESIDENTE
Rev. Vicente Valencia	• • • • •	SECRETARIO
Rev. Abraham Martínez	• • • • •	VOCAL
Rev. Esnilder Popo	• • • • •	VOCAL
Rev. Libardo García	• • • • •	VOCAL
Ps. Nancy Villegas	• • • • •	VOCAL
Ps. John Farid Garibello	• • • • •	VOCAL

INFORME
CONSEJO
DIRECTIVO
NACIONAL

A continuación presento el informe de gestión general del CODIN durante el periodo Marzo 2013– Marzo 2014.

1. LOGROS ALCANZADOS

1.1. LA UNIDAD DEL GRUPO DE TRABAJO EN EL PROCESO DE LA TRANSICIÓN

Este ha sido un periodo muy especial, pues hemos asumido el reto de la **transición** con miras a que cada día la Iglesia Alianza Cristiana y Misionera Colombiana se consolide como una institución cristiana que ocupa un espacio importante en el quehacer de nuestro país.

Integrar el equipo Directivo Nacional (CODIN) con un 50% de la generación que próximamente entre 3 y 5 años estarán pensionados y con un 50% de la generación que viene detrás, ha sido una experiencia maravillosa, ya que esta relación permite el crecimiento recíproco, fundamenta una perspectiva de respeto y admiración recíproca, que es fundamental en cualquier proceso de **transición**; en donde es indispensable para el fortalecimiento de la institucionalidad y el sentido de pertenencia del recurso humano que haya entre estas generaciones cercanas **admiración, respeto y apoyo mutuo**.

Considero que este año en esa perspectiva fue muy bueno, durante las jornadas de trabajo y las comisiones encomendadas hemos podido trabajar unidos y con la suficiente independencia que cada uno ha tenido, hemos logrado desarrollar procesos que empoderan la institución y afrontar dificultades donde se han salvaguardado los intereses institucionales y de sus integrantes.

Esta integración de generaciones en una misma proyección se ha logrado

también con el **Consejo Ministerial Nacional**, en donde no hemos tenido dificultades, sino, la oportunidad de intercambiar aprendizajes.

El trabajo conjunto de este equipo ha permitido hacer un análisis de fondo a la institución, permitiéndonos identificar situaciones que deben mejorarse, además del proceso como debiera llevarse a cabo, lo que permitirá posicionar cada día mejor la institución a corto, inmediato y largo plazo.

1.2. GENERALIDADES DE LA GESTIÓN

La responsabilidad del CODIN es bien amplia y para cumplir con ella se apoya en un recurso humano que cada día es mucho más calificado, además de supervisar diversas actividades que son fundamentales en el desarrollo de la iglesia como institución, entre otras tenemos las siguientes:

1.2.1. EL DEPARTAMENTO DE RELACIONES Y PROYECTOS

Este es un departamento que tiene como propósito fundamental, buscar constantemente espacios e instituciones para ver la conveniencia de relacionarnos en procura de establecer convenios de cooperación, que nos fortalezcan para cumplir nuestros objetivos institucionales, en el momento está entregando resultados que permiten mejorar en algunos aspectos la gestión ministerial de la alianza como es la construcción de templos y espacios para atención de los niños; **además patrimonialmente ha aportado mucho a la institución.** Ver informe departamento de relaciones y proyectos. Edwin Humberto Guzmán.

1.2.2. LA CONSOLIDACIÓN DE LA CONTABILIDAD

Este ha sido un logro gigantesco para la Alianza, la consolidación de la contabilidad a nivel nacional, con ello se han venido corrigiendo una serie de procedimientos con miras a presentar una información contable cada vez más confiable por la calidad de los informes que se vienen presentando. En este aspecto ha sido clave la gestión de los Directivos Nacionales, Regionales, Locales y los departamentos contables Locales, Regionales y el Nacional con la Revisoría Fiscal Nacional. **Además de este logro ahora nos enfrentamos a la actualización de conformidad a las normas internacionales, será un trabajo duro pero posible.**

Guillermo Vera F. . . . RECTOR

INFORME
COLEGIO
JORGE ISAAC

DESCRIPCIÓN DEL COLEGIO

El COLEGIO JORGE ISAACS, nació como una institución anexa al Instituto Bíblico Bethel, el 7 de febrero de 1938, por gestión e iniciativa personal de la pedagoga Elizabeth Marstaller, sus primeros estudiantes fueron 22 niños y niñas. En 1947 adquiere su primera sede en el Barrio Berlín y se le da el nombre de Jorge Isaacs, como homenaje al famoso novelista autor de la novela "María".

La fundadora del Colegio lo dirige hasta mayo de 1976, entregándolo con Preescolar, Primaria y Bachillerato hasta grado noveno. En 1979 se gradúa la primera promoción de bachilleres de básica secundaria.

A través de estos años el Colegio Jorge Isaacs, ha llegado a ser una institución de carácter privado perteneciente a la Alianza Cristiana y Misionera Colombiana, caracterizándose por contribuir al desarrollo humano de muchos hombres y mujeres quienes después de pasar por sus aulas, sirven en diferentes profesiones y en varios países.

El Colegio Jorge Isaacs está comprometido en formar integralmente a los estudiantes para una vida de servicio con excelencia en la sociedad teniendo como fundamento los valores humanos y cristianos y el aprendizaje significativo como enfoque pedagógico.

El colegio Jorge Isaacs, se proyecta para el siglo XXI, como una institución líder en los campos de la investigación, la ciencia, la tecnología, el arte, los idiomas extranjeros, los valores, el deporte y la proyección cultural renovando y fortaleciendo sus directrices administrativas, metodológicas, procedimentales con un modelo pedagógico de base constructivista en aras del desarrollo de la región y el país.

Durante estos últimos años no hemos escatimado esfuerzos cada día para hacer de esta institución, una institución que agrade a Dios en todo lo que hace, respalde procesos integrales de formación tanto en estudiantes, padres, docentes y demás personas de la comunidad educativa.

BOLETÍN INFORMATIVO

MARZO 2013 - MARZO 2014

INFORME COLEGIO JORGE ISAAC

1.2.3. EL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN MÚLTIPLE

Este departamento es el resultado del esfuerzo conjunto entre el CODIN y las Regionales. Las tareas que ha llevado a cabo este departamento están por ahora distribuidas de la siguiente manera:

Cooperar con el departamento de Misiones y acompañar algunos procesos de plantación de iglesias. En este frente el pastor Efren ha venido desarrollando un trabajo lento pero que ya ha comenzado a dar sus resultados; además de brindar acompañamiento en coordinación con las direcciones regionales, a las iglesias en crisis, a pastores y/o familias pastorales que lo necesitan. **Sin embargo considero que nos falta cristalizar y ajustar conjuntamente con los directores regionales la gestión de este departamento, para que cada día los resultados sean más efectivos.** Para mayor información ver informe del Director. Rev. Luis Efren Grueso.

1.2.4. LA RED DE ORACIÓN

Este Ministerio ha tomado un nuevo impulso, ya que se ha contratado nuevamente al Rev. Omar Oviedo para que esté nuevamente al frente de tiempo completo con una visión re-ingenierada de la misma; Además este año los hermanos del Colegio de la Oración vendrán en Septiembre para llevar a cabo el tercer nivel; esto será en la actualización pastoral nacional. Para mayor información ver el informe del Rev. Omar Oviedo que se encuentra en este mismo boletín.

1.2.5. LOS MINISTERIOS JUVENIL Y DE MUJERES

Los ministerios de jóvenes y mujeres ha venido desarrollando una serie de actividades como parte de un proceso que aunque es lento va camino de establecer rutas precisas y seguras para el desarrollo trascendente de estos ministerios al interior de la institución y hacia a fuera en la sociedad en general. Para mayor información ver el informe de los pastores Elías Martínez y Maryory Ocampo en el presente boletín.

1.2.6. COLEGIO JORGE ISAACS, EBENEZER, PUBLICACIONES Y SEMINARIO BÍBLICO

El Colegio ha sobre pasado el punto de equilibrio y permite tener un margen de ganancia, lo que hace posible alcanzar la ejecución de otros proyectos.

Ebenezer aunque en el 2012 dio pérdida, durante el 2013 se recupero gracias a Dios, lo que no ha permitido una ganancia significativa para apoyar otros proyectos; este lugar nos permite llevar a cabo nuestras reuniones a un menor costo. **Se ha hecho una proyección del lugar para desarrollarla a mediano y a largo plazo; pero solo será posible si todos cooperamos en esa dirección, sabiendo que es un lugar que puede llegar a generar recursos significativos para la institución.**

Publicaciones Alianza se sostiene y nos presta un gran servicio a todos, esperamos que en este período se consoliden algunos proyectos de publicación a mayor escala.

Seminario Bíblico Alianza de Colombia. Es el encargado de la capacitación del recurso humano, en las iglesias para el cumplimiento de los diversos ministerios que desarrolla la iglesia. Para mayor información ver los informes que presentan sus directivos: Lic. Guillermo Vera, Carlos Eduardo Osorio y Lic. Carlos Lenis.

1.2.7. LAS ACTUALIZACIONES PASTORALES

Haber pasado la actualización pastoral nacional para el segundo semestre y las actualizaciones regionales hacerlas en el primer semestre, ha sido muy bueno para la institución y por ende para el personal que la compone y que le corresponde asistir a ellas. **La última actualización pastoral con el equipo de Juan Carlos Flores, consideramos que sumo al propósito de acompañar el trabajo pastoral en nuestra institución, por el tipo de recursos que se les proveyó.**

1.2.8. LAS ASAMBLEAS REGIONALES

La participación en algunas de las Asambleas regionales del 2014 fue muy enriquecedor, ver el avance de cada región en el proceso de estructuración administrativa y la madurez que el liderazgo ha venido alcanzado; el crecimiento ministerial del recurso humano es evidente y muy satisfactorio; además de la buena gestión de los Directores Regionales; **sin embargo considero que hay asuntos en la gestión que debemos mejorar pronto, para seguir optimizando todo el recurso que tenemos y las oportunidades que se nos presentan.**

de semana de cada mes, Vigilias de oración el tercer viernes de mes, Asistencia al Encuentro de Oración y que a través de los Equipamientos la iglesia se movilice a cumplir la Gran Comisión.

- El 8 de marzo de 2014 se efectuará un Seminario de actualización para la realización del Encuentro de Oración en las regiones para que durante este año 2014 se realice mínimo una vez en todas las regiones el Encuentro de Oración.

A MEDIANO PLAZO

- Que al finalizar el 2015 el 90 % de las iglesias estén llevando a cabo las cinco áreas de oración y de esta manera se esté consolidando el propósito de levantar el Movimiento de Oración en la iglesia Alianza y se siga movilizando la iglesia al cumplimiento de la Gran Comisión haciendo discípulos.
- Se impulsará que en cada región a partir del 2015 se realice varias veces el Encuentro de Oración.

A LARGO PLAZO

Se busca que al año 2018 con la plataforma de oración consolidada en las cinco áreas, el 70 % de los miembros de cada iglesia estén cumpliendo la Gran Comisión de predicar el evangelio y hacer Discípulos que hacen Discípulos.

Por:
RV. OMAR OVIEDO / Director Nacional

ENCUENTROS DE ORACIÓN

Acompañé la realización de dos Encuentros de Oración en la Región Sur Oriental, asesorando el proceso y capacitando personas quienes estarán al frente en la coordinación a partir de este año 2014.

También acompañé en la realización de los Encuentros de Oración en Ibagué.

AYUNOS NACIONALES Y VIGILIAS DE ORACIÓN

Durante este año acompañe a varias iglesias y regiones en los días de ayuno nacional, compartiendo temas relacionados con la vida de oración, y fortaleciendo el avance de la Red de Oración en estos lugares.

También participé en las vigiliadas unidas de la región Valle en Buenaventura y Cali, desarrollando temas para impulsar la oración en la vida personal y de la iglesia.

EQUIPAMIENTOS DE ORACIÓN

Se llevaron a cabo Equipamientos de Oración, enfocado el cumplimiento de la Gran Comisión en Florencia, Gigante, Rivera e Ibagué. Este Equipamiento hace parte del desarrollo de la Red de Oración.

OBJETIVOS LOGRADOS

Se logró compartir la nueva dinámica de Oración a todos los pastores tanto en las Asambleas como en las Actualizaciones.

Con este nuevo enfoque de la Red se ha venido despertando el interés e importancia de unir la Oración con la Gran Comisión, buscando volver a las raíces Aliancistas.

A pesar de las socializaciones del nuevo enfoque de oración tanto a pastores y líderes en las iglesias y regiones, observo que falta mayor asimilación y ejecución de la nueva dinámica de oración la cual es sencilla y factible de realizar.

PROYECCIONES

A CORTO PLAZO

- Que al finalizar el año 2014 el 70 % de las iglesias estén desarrollando las cinco áreas de la Red de Oración: La oración en red diariamente, La reunión semanal de oración, Los Ayunos congregacionales el primer fin

1.2.9. RELACIÓN CON LAS ENTIDADES FINANCIERAS

En este aspecto tenemos la bendición que algunas entidades financieras nos brindan crédito y nos dan un buen tratamiento con los intereses, esto ha hecho posible que se hayan podido avalar muchos créditos a pastores e iglesias. Tenemos que decir que quienes han solicitado y recibido los créditos bancarios en su mayoría han respondido, lo que nos ha hecho ser un poco más exigentes en la asignación de los beneficiarios.

Este recurso ha sido una bendición para muchas iglesias y pastores que han podido mejorar la planta física y los pastores adquirir su vivienda, lo que nos hace sentir orgullosos y nos permite mantener las puertas abiertas para enfrentar mayores retos y orientarnos sin temor hacia lo que en algún día será nuestro propio banco.

En el momento hemos conseguido que nos bajen en el banco popular los intereses del 5 al 4% más el DTF y esperamos que Bancoomeva haga lo mismo.

1.2.10. IMPLEMENTACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE EVANGELISMO Y MISIONES

El Consejo Directivo Nacional después de un proceso de varios años en pro de fortalecer el trabajo misionero de nuestra iglesia, ha contratado los servicios ministeriales de la pareja misionera integrada por Alex y Jazna. Esta pareja tiene experiencia en el tema y pasión por hacer este ministerio, en el poco tiempo que llevan haciendo el trabajo ya vemos los aportes tan significativos que sumados a lo que hemos venido haciendo creemos que estamos caminando hacia un despertar misionero de la Alianza Cristiana y Misionera Colombiana. Para mayor información ver informe de los directores incluido en este boletín.

1.2.11. MEJORA EN LAS RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

Se había presentado una situación difícil que involucraba a CLA (Confraternidad Latinoamericana Aliancista), la Misión Americana y la iglesia Alianza Colombiana; debido al permiso que la Misión había otorgado a

un grupo de pastores disidentes para que usaran el escudo de la Alianza, lo que les permitía a ellos decirle a muchas personas que eran aliancistas pero de la Alianza Americana generando confusión.

Después de un largo periodo de gestión persistente conseguimos que la Alianza Americana retirara el referido permiso.

1.2.12. ATENCIÓN A DIVERSAS SITUACIONES

Durante este periodo se presentaron variadas situaciones en las que el CODIN y los CODIRES tuvieron que intervenir para acompañar procesos que finalmente condujeron a la solución de los inconvenientes presentados.

Las situaciones más difíciles se presentaron en la Región de Mecusab con el pastor Gerardo Caicedo quien pastoreaba la iglesia la 80 en Bogotá; esta situación aún no se termina de solucionar; pero esperamos que una vez que se solucione, habremos cerrado una puerta que se venía abriendo lentamente.

La otra situación se presentó en la Región Sur Oriental, en Casabianca Tolima donde el pastor Vidal Espinosa, renunció al pastoreo y pretende quedarse con la iglesia y la propiedad. Aquí lo mismo que en Bogotá estamos en el proceso de cerrar esta situación a través de la vía jurídica, ya que no han dejado otra opción.

1.2.13. LA CONSULTA PASTORAL

Este fue un gran logro, pues se pudo conseguir los recursos para financiarla, y en el desarrollo de la misma pudimos combinar el trabajo con el descanso y la diversión; consideramos que fue un gran acierto del Codin.

2. DIFICULTADES

Este no ha sido un año de muchas dificultades que resolver, las que consideramos más significativas fueron: El caso de Bogotá con el pastor Gerardo Caicedo; el de Casabianca con el pastor Vidal Espinosa y con el Software estadístico donde el señor Gilberto Gallego no cumplió con el compromiso, razón por la cual no hemos presentado el cuadro estadístico. Los tres casos están en proceso de resolver.

El pastor Miguel Antonio Rodríguez quien pastoreaba en Carlarca, Quindío, tuvo algunas dificultades en su ejercicio ministerial; razón por la cual pasó su carta de renuncia al cargo de pastor allí.

Por comentarios que hemos oído y porque de cerca nos dimos cuenta que su enfoque doctrinal y teológico riñe con el nuestro, el CODIN ha concluido que no lo recomienda para ministrar en las iglesias de la Alianza.

Omar Oviedo COORDINADOR

INFORME
RED DE
ORACIÓN

En año 2013 se socializó en todas las regiones el nuevo enfoque de la Red de Oración, el cual está centrado en unir la Oración con la Gran Comisión, de igual manera se impulsó el desarrollo de las cinco áreas de la Red de Oración: La oración en red, la reunión semanal de oración, el ayuno mensual congregacional, las vigiliyas mensuales y la asistencia al Encuentro de Oración, todo esto con el propósito de concretar e impulsar el Movimiento de Oración en todas las iglesias de la Alianza en Colombia.

ACTIVIDADES DEL MINISTERIO

PARTICIPACIÓN EN ASAMBLEAS REGIONALES Y ACTUALIZACIONES PASTORALES

En el mes de febrero asistí a las Asambleas Regionales con el fin de dar a conocer e impulsar el Movimiento de Oración, concientizando a los pastores y líderes, que éste sólo será posible si se tiene la oración como prioridad y que desde las iglesias todos nos unamos para lograr éste propósito.

En el mes de Mayo en las Actualizaciones pastorales en las regiones se realizó un día de ayuno, desarrollando el tema: **La nueva dinámica de la Red de Oración**, explicando los postulados básicos del nuevo enfoque Retiros de Oración.

Durante el año se llevaron a cabo Retiros de Oración en:

- En el mes de Marzo en Bucaramanga, con una asistencia de 40 personas, tratando el tema: El llamado de Dios a orar.
- En Marzo en semana santa, en San Vicente del Caguan, allí se compartió el Retiro: El Tiempo personal con Dios, donde tuvimos una numerosa participación de la iglesia con una respuesta positiva hacia la nueva dinámica de oración.
- En el mes de Abril en Planadas participé en el Congreso, tratando temas relacionados con la vida de oración.
- En Junio se llevó a cabo un día de Retiro con los profesores del Colegio Jorge Isaacs, compartiendo Fundamentos Bíblicos.
- También en el mes de Junio participé en el Congreso Nacional de Mujeres en Armenia, desarrollando el tema: La Oración en la vida personal, impulsando el Movimiento de Oración en la iglesia local.

BOLETÍN INFORMATIVO

MARZO 2013 - MARZO 2014

INFORME RED DE ORACIÓN

3. PROYECCIONES

- 3.1. Impulsar la cultura misionera al interior de nuestra iglesia Alianza, orando, ofrendando y yendo.
- 3.2. Continuar trabajando para estructurar el ministerio de plantación de iglesias.
- 3.3. Continuar trabajando para consolidar el nuevo Plan estratégico Institucional. 2014-2018.
- 3.4. Continuar con el programa de becas para capacitar el recurso humano de nuestra institución.
- 3.5. Acompañar el proceso de la implementación de la EFI en todas las iglesias y proyectos misioneros de nuestra institución.
- 3.6. Comenzar el proceso de implementación del departamento de Comunicaciones.
- 3.7. Estructurar un proyecto curricular para potenciar a los pastores directores, en su gestión administrativa en la iglesia local y dirección regional.
- 3.8. Acompañar el proceso de consolidación del Software estadístico en coordinación con los Directores Regionales.
- 3.9. Acompañar el desarrollo del departamento de relaciones y proyectos hacia otros horizontes de posibilidades.
- 3.10. Continuar con la gestión para la venta de la propiedad donde funciona actualmente el Colegio Jorge Isaacs o en su defecto buscar nuevas alternativas de ingresos financieros a partir de esta propiedad.
- 3.11. Acompañar la nueva proyección del ministerio juvenil, en coordinación con los Directores Regionales y el coordinador nacional.
- 3.12. Crear y estructurar el departamento de finanzas de la iglesia Alianza.
- 3.13. Acompañar el proceso de implementación y corrección del instrumento de evaluación.
- 3.14. Iniciar el proceso para la implementación del Departamento de Recursos

y/o Talento humano.

3.15. Iniciar un proceso que nos conduzca a levantar un semillero pastoral para la plantación de nuevas iglesias y la transición pastoral en algunos casos.

4. AGRADECIMIENTOS

4.1. Agradecemos a Dios por su fidelidad en todo este proceso haciéndonos provisión y dándonos orientación para alcanzar lo que hemos informado.

4.2. A mi familia (mi esposa Sonia y nuestros hijos: Edwin, Leidy y Daniel) quienes han estado a mi lado de manera incondicional, aun cuando en muchas ocasiones los he dejado solos mientras llevo a cabo las tareas que implican ser presidente.

4.3. Al Consejo Ministerial Nacional.

4.4. Al equipo de trabajo de la Oficina Nacional.

4.5. A los integrantes del CODIN, a la esposa y familia de cada uno de ellos.

4.6. A cada Codir, y el equipo de personal en cada una de las oficinas.

4.7. A todos los pastores que con su esfuerzo y fidelidad hicieron posible el trabajo.

A todo este equipo humano, muchas gracias por amar a Dios y esforzarse por hacer la obra del Señor con pasión y responsabilidad.

Por sobre todo Gracias a mi Dios Todopoderoso quien ha sido incesante en hacer visible su mano invisible en la cotidianidad de nuestra gestión ministerial, guardándonos y direccionándonos; les animo a tener presente esta maravillosa palabra:

“Si tu de mañana buscares a Dios, y rogaras al Todopoderoso; Si fueres limpio y recto, Ciertamente luego se despertará por ti, Y hará prospera la morada de tu justicia, Y aunque su principio haya sido pequeño, su postrer estado será muy grande” Job 8:5-7.

Por el Consejo Directivo Nacional

REV. HUMBERTO GUZMÁN / Presidente

- Visita y capacitación Misionera a la Asamblea Regional de MECUSAB.
- Visita y capacitación Misionera a la Asamblea Regional en Buenaventura.
- Visita y capacitación Misionera a la Asamblea Regional en El Charco Pacífico.
- Visita y capacitación Misionera a la Asamblea Regional en Popayán.
- Visita y capacitación Misionera a la Asamblea Regional en Cartagena.
- Dos días de conocer la Región Pacifico y sus nuevas campos misioneros.
- Culto Misionero en la Iglesia Pereira Pastor Farid.
- Capacitación Misionera al Equipo de Misiones en la Iglesia Local Pr. Farid en Pereira.
- Predicación evangelista en Evento para juveniles en Pereira Iglesia Pra. Consuelo.
- Conferencia Misionera en Iglesia de Cartagena Pastor Edilber Chinchilla.
- Reuniones de planificación con los Directivos Regionales para capacitaciones anuales.

Por:

PASTORES YASNA CONCHA Y ALEX ALEXANDRE / Directores Nacionales

- Conferencia misionera fin de semana en Iglesia Pr Omar en Ibagué.
- Capacitación del Equipo de Misiones Iglesia Pr Omar Ibagué.
- Coordinación de agenda anual con iglesias y directivos Regionales.
- Conferencias vía Skype con iglesia local en Bogotá, SUBA.
- Envío de materiales de misiones a diversos pastores y líderes.
- Cursos de capacitación Misiones en la Iglesia local.
- Reunión de planificación con el Presidente Nacional.
- Planificación del centro de formación misionera en Armenia.

MES DE ENERO 2014

- Trabajo en oficina nacional.
- Llamada telefónica a los interesados en misiones que el Pastor Efren nos dio en un listado de aproximadamente 300 personas. Para conocerles y saber de su interés y proyección en la obra misionera.
- Reunión con el Misionero Roberh quien trabaja con Indígenas en la Mision Suiza, para establecer convenio de apoyo en capacitación misionera a Líderes Indígenas gratuitamente por un año y medio en Villavicencio.
- Documentar en hojas de vida el trabajo con Indígenas y Afro descendientes que hay en nuestras iglesias alianzas del país.
- Compartir en las vacaciones pastorales a cerca de la proyección nacional del Departamento de Misiones en Colombia con muchos pastores.
- Culto misionero en la Iglesia de Barcelona cerca de Armenia Pastor Robinson.
- Preparar la Capacitación Misionera de fines de Enero de 3 días en Armenia, Dios nos bendijo con cerca de 85 personas que fueron capacitados por estos días. Capacitamos en dos direcciones: candidatos a misiones y coordinadores de misiones en la iglesia local.
- Entrevistas a candidatos a misiones y llenar hojas de vida por cada uno.
- Reunión de planificación con el Presidente Nacional.
- Planificación del centro de formación misionera en Armenia.

MES DE FEBRERO 2014

- Entrevistas a candidatos de misiones.
- Trabajo en oficina Nacional.
- Llamados telefónicas para organizar agenda 2014 con iglesias locales.
- Llamados telefónicas de coordinación con Directivos Regionales.
- Visita y capacitación Misionera a la Asamblea Regional en Neiva.
- Culto Misionero con jóvenes en Neiva y Evento con juveniles de Neiva.
- Tres cultos misioneros en la Iglesia de Neiva con el Pr. Nibaldo.

BOLETÍN INFORMATIVO

MARZO 2013 - MARZO 2014

INFORME RELACIONES Y PROYECTOS

1. SALUDO INTRODUCTORIO

Muy queridos amigos y hermanos quisiéramos mediante esta corta publicación contarles ¿quiénes somos, qué hacemos y hacia dónde Dios nos dirige?

El Departamento de Relaciones y Proyectos, es el encargado de gestionar convenios de cooperación y proyectos en diversas áreas tales como: Evangelismo, misiones, tecnología, capacitación, obra social, desarrollo, construcción entre muchas otras, con entidades de carácter público y privado a nivel nacional e internacional que generen progreso integral para la iglesia y su entorno.

Es también nuestra función propender por la buena imagen de la Alianza colombiana a nivel nacional e internacional a través de las buenas prácticas de la diplomacia.

Y de esta forma compartimos con ustedes como la buena mano de Dios nos ha acompañado durante el 2013 y lo corrido del 2014.

“Escucha hoy Señor mi oración y la de tus siervos; dame gracia delante del Rey y que yo tenga Éxito.” Nehemías 1:11

2. ACTIVIDADES Y GESTIÓN DURANTE EL PERÍODO

2.1. MINISTERIOS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL. ICM

2.1.1. Durante este periodo tuvimos el gran privilegio de terminar 9 templos, 6 templos se encuentran en construcción, además de 15 proyectos aprobados los cuales se encuentran en espera para iniciar construcción y/o ser reasignados. (Total \$ USD467.300)

2.1.2. Se aprobó la propuesta para que se puedan construir templos de madera en la zona pacífica; tenemos 6 proyectos aprobados y uno en construcción.

MES DE SEPTIEMBRE 2013

- Reuniones de proyección del Departamento Nacional con el Presidente Nacional.
- Trabajo organizacional de materiales.
- Conocimiento de la estructura nacional.
- Culto misionero Iglesia Encuentro de Vida
- Tramites de migraciones para la residencia.

MES DE OCTUBRE 2013

- Trabajo en oficina preparación de materiales.
- Apoyo con jóvenes en el Encuentro de Vida en Retiro y grupos de vida.
- Reunión de planificación con el Presidente Nacional.
- Trabajo Misionero en Cuba en proyecto de Centros de Formación Misionera.

MES DE NOVIEMBRE 2013

- Campamento Misionero en Neiva-Huila.
- Entrevistas a Candidatos a misiones y documentar hojas de vidas de cada uno.
- Preparar material misionero para las iglesias y cultos misioneros cada dos meses para todas las iglesias del país. Entregado en las Asambleas Regionales.
- Reunión con el CODIN para la planificación de la agenda anual.
- Encuentro de Libertad en Encuentro de Vida.
- Culto misionero en la Iglesia del Pr. Jairo Pulgarin en Armenia.
- Culto misionero en Encuentro de Vida.
- Trabajo en oficina de organización.
- Cursos de capacitación Misiones en la Iglesia local.
- Culto misionero en la Iglesia de Pereira Pastora Consuelo.
- Reunión de planificación con el Presidente Nacional.

MES DE DICIEMBRE 2013

- Entrevista a candidatos a misiones
- Preparación de materiales en oficina
- Llamados a directivos regionales para coordinar capacitaciones.

BOLETÍN INFORMATIVO

MARZO 2013 - MARZO 2014

INFORME MISIONES

2.2. ALIANZA CRISTIANA Y MISIONERA DE LOS ESTADOS UNIDOS

2.2.1. Se ayudo en la traducción de documentos e interpretación en reuniones en todo el proceso referente al uso del logotipo y nombre de la Alianza Cristiana y Misionera por parte de las iglesias que se retiraron de la Alianza Cristiana y Misionera Colombiana y la oficina nacional de la Alianza Cristiana en U.S.A.

2.2.2. El Seminario Teológico de la Alianza en Nyack nos ofreció becas completas para Maestría y Doctorado. Estas becas cubren el costo académico, los estudiantes deben pagar comida y dormida.

2.2.3. Se exploran posibilidades de conseguir becas para deportistas aliancistas, hijos de pastores, estudiantes de los colegios de la Alianza en alguna de las 6 universidades aliancistas en U.S.A. Hasta el momento, la universidad de Nyack, la Universidad de Crown, y el A.T.S muestran interés en ofrecer dichas becas, se trabaja en los perfiles de los deportistas.

2.2.4. Recibimos ya el permiso para usar 32 vídeos cortos con material motivacional sobre misiones. De la misma forma gestionamos la consecución de las series valores centrales aliancistas y el evangelio cuádruple en español para ser usado por las iglesias locales.

2.2.5. La oficina nacional de la Alianza en Colorado ha decidido apoyar al departamento de comunicaciones y relaciones en capacitación sobre temas afines a cada departamento.

2.2.6. Actualmente se trabaja en un proyecto con CAMA el brazo social de la Alianza Americana, producción de artículos para exportación al Mercy Market con San Cristóbal Norte en Bogotá.

2.2.7. Trabajamos en el proceso de investigación con el fin de hacer acuerdos de iglesias hermanas entre iglesias Aliancistas locales representativas en USA e Iglesias locales de la Alianza en Colombia.

2.3. FUNDACIÓN SEMILLA DE MOSTAZA MSF

2.3.1. Se logró en reunión el pasado mes de mayo que extendieran la posibilidad de presentar proyectos en la ciudad de Cali. Dichos proyectos podrían recibir una subvención de entre \$1.000 a \$12.500 USD.

2.3.2. Se logró la aprobación de la segunda subvención para el proyecto de plantación de la iglesia La Clarita en Bogotá.

2.3.3. Se trabaja en la búsqueda para presentar proyectos en Bogotá, Medellín y Cali.

2.3.4. Se trabaja para presentar una subvención para capacitar a cerca de 270 pastores y líderes laicos durante los próximos 3 años en Teología del Trabajo y La Ética y Las Practicas responsables en los negocios. Cada clase de entre 25 o 35 estudiantes tendría una subvención de aproximadamente \$7.800 USD.

2.4 BAKKE GRADUATE UNIVERSITY BGU

2.4.1. Sigue latente la oportunidad de desarrollar la Maestría Artes del Desarrollo Social y El Emprenderismo con medias becas por parte de Bakke Graduate University.

2.5 COLLEGE OF PRAYER COP

2.5.1. Se trabaja en la coordinación para la ejecución del tercer módulo de COP a ser realizado el próximo septiembre en la ciudad de Armenia. Se gestiona donación para llevar a cabo el evento.

2.5.2. En el nuevo libro del Rev. Fred Hartley presidente del COP internacional se hace mención explícita de las experiencias y acontecimientos vividos por el COP en Colombia. Dicho libro será publicado en el próximo mes de marzo.

2.7. CLA CONFRATERNIDAD LATINOAMERICANA ALIANCISTA

2.7.1. Se le presento al Rev. Bob fetherlin Vicepresidente de Ministerios Transculturales de la Alianza Americana la propuesta de brindar capacitación a la Alianza en América latina para el levantamiento de fondos. La propuesta fue aceptada y en el mes de marzo tuvimos el primer taller de levantamiento de Fondos dirigido por el Rev. Walen Vicepresidente de Desarrollo de la Alianza Americana en la ciudad de Lima.

2.8 ALLIANCE WORLD FELLOWSHIP AWF – CONFRATERNIDAD MUNDIAL ALIANCISTA

2.8.1. Se trabaja para tener el primer curso de Liderazgo de influencia dictado

Promover el primer encuentro internacional de plantadores de nuevas iglesias en América Latina.

ASPECTOS A CONSIDERAR

Quiero resaltar varios asuntos del trabajo realizado en este año:

1. Nos dimos cuenta que si podemos plantar nuevas iglesias si seguimos los procesos y las instrucciones indicadas por el mentor. Esto lo podemos evidenciar con las iglesias en Buenaventura pastoreada por la pastora Nohora Cogollo, y en Cali pastoreada por la pastora Rosa Libia Camayo. Patrocinadas por Santa Cruz en Buenaventura y San Bosco en Cali respectivamente.

2. El trabajo de acompañar a las iglesias que presentaron crisis en las diferentes regiones. Este fue un trabajo complicado por las cosas que se tenían, pero gracias a Dios se superaron las dificultades y las iglesias siguieron con su trabajo ministerial. Este trabajo de ayudar en las crisis fue bueno ya que las iglesias tratadas lograron asistencia superior a las 200 personas en la reunión de empalme.

3. La participación directa en la semana bíblica patrocinada por la alcaldía en Gigante. Una oportunidad para llevar el evangelio a los colegios de la ciudad con conferencias de interés general (violencia, suicidio, alcohol, aborto, drogas). Este evento facilito que el pastor fuer invitado como profesor adjunto de la clase de religión en uno de los colegios mas significativos de la ciudad.

4. La manera sincronizada como se trabajo la recuperación de algunas familias pastorales que enfrentaron crisis. Los (CODIRES) hicieron un trabajo de ayuda junto al pastor Jairo Pulgarin , pastor Humberto y otros mas en las regiones.

Tenemos la junta nacional , una base de datos de 300 personas con sensibilidad y conciencia misional, cerca del 40 por ciento de las iglesias tienen coordinador de misiones, hoy hay cerca del 50 por ciento haciendo cultos misioneros con frecuencia y el diseño de materiales para la capacitacion en misiones.

Por:
REV. LUIS EFRÉN GRUESO / Director Nacional

Participación en encuentro de libertad (Encuentro de Vida-Armenia).

Taller seminario de lucha espiritual (Armenia central).

Congreso misionero (Bordo Cauca).

Participar en la primera semana bíblica patrocinada por la alcaldía de Gigante Huila.

Iglesias ayudadas en momentos de crisis:

- La iglesia de Calarcá
- La iglesia de Florencia
- La iglesia de Villa Gorgona.

PROYECCIONES

CORTO PLAZO

Capacitar los pastores encargados de ayudar a iglesia en crisis de las regiones.

Acompañar la plantación de la iglesia Alianza en Tuluá.

Capacitación del semillero de plantación de nuevas iglesias.

Escribir el material para los encargados de ayudar a iglesias en crisis.

Tener un banco de dato de los proyectos misioneros de nuevas iglesias y capacitarlos para su desarrollo.

MEDIANO PLAZO

Formar la red de plantadores de iglesias (Saludables, Autosostenibles, Reproductivas).

Tener el primer encuentro nacional de plantadores de iglesias de la Alianza Cristiana.

Organizar a los pastores que ayudan en las crisis familiares en la región.

LARGO PLAZO

Impulsar la plantación de nuevas iglesias en la Costa Atlántica.

por un equipo de los cinco continentes dicho curso se enfoca en cinco áreas principales:

- Habilidades de Comunicación .
- Relaciones Públicas
- Habilidades Directivas
- Entrenamiento en Liderazgo
- Gestión de la Vida

2.8.2. Se ha avanzado en la investigación de diferentes Alianzas del Mundo (Costa de Marfil, Corea de Sur, Hong Kong, Filipinas, República del Congo, Canadá, Estados Unidos, Vietnam, Indonesia) con el fin de buscar acuerdos de cooperación en diferentes áreas, especialmente se buscan establecer acuerdos de iglesias hermanas con la iglesias nacionales de dichos países.

2.9 HOPE HE AVÉN - CHILLAREN MEDICAL- DIVIDA

2.9.1. Se trabaja para traer el segundo contenedor con Hope He avén con cerca de 200 sillas de ruedas, además, Hope Heaven ofreció traer a uno de los pastores principales de la Alianza en Vietnam con el fin de compartir su experiencia con las sillas y el significado en el evangelismo e impacto a la sociedad en Vietnam.

2.10 BIG FISH MINISTRY

2.10.1. Actualmente se recibe capacitación teórico práctica por parte de Big Fish Ministry en el área de dependencia emocional, codependencia, bisexualismo, homosexualismo y lesbianismo.

4. ¿SE LOGRARON LOS OBJETIVOS PLANTEADOS?

Durante este período Dios permitió que se avanzara en un 80% en los objetivos planteados para este tiempo, sin embargo algunas de las mayores dificultades enfrentadas durante este periodo fueron los vacíos en el proceso de comunicación y acompañamiento a los proyectos de construcción generando así confusión y desorden en algunos de los procesos.

Por último, el tener un equipo muy reducido de trabajo, la falta de mayor cantidad de proyectos escritos por parte de las iglesias locales o direcciones regionales genera atrasos en los procesos de gestión que desarrolla el departamento.

5. PROYECCIONES

5.1 CORTO PLAZO

5.1.1. Se trabaja en seguir desarrollando los convenios que se tienen a la fecha con los diferentes entes anteriormente nombrados en este informe.

5.2 MEDIANO PLAZO

5.2.1. Lograr los convenios de iglesias nacionales con los países Estratégicos y en las áreas que actualmente investigamos.

5.2.2. Gestionar convenios de iglesias locales hermanas entre iglesias aliancistas colombianas e iglesias aliancistas en el continente americano.

5.2.3. Tener un equipo de trabajo que permita determinar las necesidades de las iglesias locales y su entorno de tal manera que se puedan generar proyectos, gestionar recursos y llevarlos a su ejecución.

5.2.4. Desarrollar un plan de donantes sólido y efectivo con el fin de soportar algunos de los proyectos que se generen.

5.2.5. Coordinar con el departamento de comunicaciones una estrategia conjunta de Relaciones Publicas para la iglesia nacional.

5.3. LARGO PLAZO

5.3.1. Generar material y capacitación con el fin que las iglesias locales puedan estructurar sus propios departamentos de Relaciones y Proyectos los cuales les permitan estar conectados globalmente expandiendo sus horizontes e influencia en la sociedad que las rodea.

5.3.2. Apoyar a CLA para que tenga su propio departamento de Relaciones y Proyectos a su vez, asesorar a las iglesias nacionales de la Alianza en América Latina interesadas en este proyecto.

Sin más con cariño en Cristo.

Por:
EDWIN H. GUZMÁN / Director Nacional

Luis Efrén Grueso • • • • DIRECTOR NACIONAL

Quiero darle gracias a Dios por el privilegio de vivir y ayudar en la extensión de su Reino entre nosotros. Agradezco a mi familia nuclear (Alicia y Jabes) por el apoyo incondicional para que realice el trabajo encargado por la Alianza Cristiana y Misionera Colombiana, con la tranquilidad que se requiere.

También expreso mis agradecimientos a cada uno de los miembros del Consejo Directivo Nacional por el respaldo y apoyo a las propuestas presentadas. A todos/das los pastores/ras que me permitieron llegar hasta sus iglesias para compartir la Palabra, sensibilizar, desafiar y capacitar a las personas de sus iglesias para el ministerio muchas gracias por su oraciones y todo lo necesario para hacer el trabajo.

ACTIVIDADES REALIZADAS

LAS ACTIVIDADES A NIVEL NACIONAL.

El segundo ciclo de capacitación de la escuela de misiones. 82 personas.

El Segundo viaje misionero con 28 personas de distintas iglesias apoyando proyectos misioneros como Espinal, Tunja, Girardot, Chicoral, Silvia, Coconucos y la costa del Pacífico.

El tercer campamento misionero con 140 personas.

La participación en el campamento nacional de jóvenes.

LAS ACTIVIDADES REGIONALES

Taller de capacitación para el ministerio urbano (Villavicencio, Zarzal, Yopal, Brucelas).

Taller de capacitación para la plantación de nuevas iglesias (Santander de Quilichao, Morales, Armenia Central, Planadas, Bella Vista, San Cristóbal y Tunja).

Encuentro de solteros organizado por la región suroriental.

BOLETÍN INFORMATIVO

MARZO 2013 - MARZO 2014

INFORME
GESTIÓN
MÚLTIPLE

BOLETÍN INFORMATIVO

MARZO 2013 - MARZO 2014

INFORME
REGIÓN
CENTRAL

John Farid Garibello Blando DIRECTOR
Obed Montañez Guerrero SUBDIRECTOR
Teodoro Marín Bonilla SECRETARIO
José Rubén Marín Benjumea VOCAL
Misael Ocampo Rivera VOCAL

**INFORME
 REGIÓN
 CENTRAL**

1. SALUDO INTRODUCTORIO

Como Director de la Región Central quiero expresar mis más sinceros agradecimientos a nuestro Dios y Padre Eterno por su respaldo y acompañamiento en esta labor, ya que sin su ayuda, gracia y favor sería imposible poderla llevar a cabo.

A mi esposa Adriana Yuliet y a mis Hijos John Isaac y Jennifer, quienes en muchas ocasiones se han visto expuestos y sacrificados en tiempo por mis periodos de ausencia en cumplimiento de la obra que el Señor Jesús me ha encomendado.

Agradezco También a cada uno de los miembros del Consejo Directivo Regional y al equipo de oficina, Luisa Fernanda Mejía como contadora, James Olarte como secretario tesorero y Juan Steven Vásquez como auxiliar de revisoría por su apoyo, y respaldo en la labor directiva.

Al Reverendo Humberto Guzmán como presidente de la IACYMC, por sus consejos, voto de confianza y acompañamiento no solo en lo pastoral, sino también en lo administrativo.

Y como pasar por alto a cada uno de los pastores y líderes que integran la Región Central, el Señor les recompense por todo su esmero y compromiso por hacer de esta una Región en continuo crecimiento.

2. ESTADÍSTICA DE IGLESIAS Y PERSONAL

2.1 ESTADÍSTICA PASTORAL

PASTORES ORDENADOS	9
PASTORES OFICIALES	21
PASTORES ASISTENTES	15
LIDERES CON FUNCIONES PASTORALES	5
PASTORES QUE FUERON TRASLADADOS	2
PASTORES CON CONTRATO CANCELADO	1

octubre a nivel regional se hará llegar la información en cuanto a la exactitud de la fecha, y el valor.

CENTRAL

La asistencia al Congreso fue de 99 mujeres, la coordinación de esta región está cargo de la pastora **ADRIANA YULIETH RAMOS**, acompañada de un equipo de pastoras, que se proyecta hacer un trabajo de visitación a las iglesias para apoyar a la pastora y su líder de mujeres; animándoles a continuar con su trabajo y a prepararse para el congreso regional que se hará en Santa Marta y la fecha oscila entre octubre y noviembre, esta información se ampliará a través de comunicados regionales.

ABRIL 4-6 TALLER MAGDALENA. En Armenia (para el eje cafetero).

SEPT. 12 CULTO UNIDO en el colegio Jorge Isaac (para el eje cafetero).

PACÍFICO

En esta región no se ha nombrado coordinadora y a la fecha no hay actividades programadas.

Por:
PSA. MARYORY OCAMPO R. / Coordinadora Nacional

Bordo (1), Limoncito (4) y Argelia (3).

PRÓXIMOS EVENTOS

JULIO 4-6 CONGRESO REGIONAL (Mayor información, será enviada a cada iglesia).

SEPT. 19-20 Capacitación para esposas de pastores, y coordinadoras local del ministerio femenil.

OCTUBRE: Capacitación maestros EBI (escuela Bíblica Infantil) bajo la dirección de la pastora Andrea Sandoval y el pastor Benjamins Contto (Quito Ecuador). En esta región el ministerio femenil desarrolla un trabajo de capacitación y acompañamiento para la niñez y está a disposición de las otras regiones.

SUR ORIENTAL

La coordinación en esta región está a cargo de la pastora **GLORIA ESPERANZA VERA**, quién está esperando su segundo hijo. Su equipo está conformado por personas muy responsables y que le han ayudado a desarrollar el trabajo en la región; se hizo una visita de motivación y acompañamiento a la pastora, esposa de pastor y coordinadoras local con el fin de fortalecer y acompañar el trabajo con la mujer, los hijos y la familia. Esto se hizo, para el Tolima en la iglesia de Planadas, en el Putumayo se hizo en Villagarzón, esta visita estuvo a cargo de las pastoras Beatriz Rivera y Maryory Ocampo.

El congreso regional se hará en octubre, a nivel regional se enviará mayor información. La asistencia al congreso fue de 70 mujeres.

VALLE

La coordinación está a cargo de la pastora **MARIA LUISA ACEVEDO**, esta región fue la de mayor delegación al Congreso, tuvo un asistencia de 164 mujeres representado los siguientes lugares: Alfonso López (7), Alirio Mora (3), El Carmelo (3), El retiro (2), Américas (7), León XIII (18), Nueva vida (2), San Bosco (5), Villagorgona (20), Siete de Agosto (1), Santa Cruz (20), Nueva vida (6), Sabaletas (6), Encuentro Centro (8), San Marcos (6), Bellavista (8), Ríos de Agua (2), La Esperanza (19), Independencia (9) y Juanchaco (10). El congreso regional se hará en Jamundi en el mes de

2.2 ESTADÍSTICA MEMBRESÍA

TOTAL CONVERTIDOS EN LA REGIÓN	791
BAUTIZADOS DURANTE EL 2013	389
TOTAL BAUTIZADOS EN TODA LA REGIÓN	3.441
ASISTENCIA PROMEDIO DE LA REGIÓN	5.265
TOTAL DE PERSONAS QUE SALIERON DE LA ALIANZA EN EL 2013	397

2.3 ESTADÍSTICA EDUCATIVA

INICIARON EFI	292
TERMINARON EFI	247
ESTUDIANTES ACTUALES EFI	770
INGRESARON AL SEBAC EN EL 2013	-
ESTUDIANTES ACTUALES SEBAC	22
TERMINARON CICLO TÉCNICO	-
TERMINARON CICLO TECNÓLOGICO	-
TERMINARON LICENCIATURA	-

2.4 ESTADÍSTICA DE IGLESIAS, PROYECTOS Y CAMPOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN ESTE PERÍODO

IGLESIAS ORGANIZADAS EN EL 2013 EN LA REGIÓN	-
PROYECTOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN EL 2013 EN LA REGIÓN	1
CAMPOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN EL 2013 EN LA REGIÓN	5
IGLESIAS ORGANIZADAS EN LA REGIÓN	20
PROYECTOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN LA REGIÓN	15
CAMPOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN LA REGIÓN	9
IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS QUE SALIERON DE LA ALIANZA	-
IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS QUE PIDIERON MEMBRECÍA	-

2.5 IGLESIAS ORGANIZADAS EN LA REGIÓN

Antioquia, Apartadó.	Córdoba, Planeta Rica.
Antioquia, Medellín Alfonso López.	Córdoba, Valencia.
Antioquia, Medellín La Floresta.	Norte del Valle, Zarzal.
Antioquia, San Juan de Urabá.	Quindío, Armenia Centro.
Antioquia, Turbo.	Quindío, Barcelona.
Caldas, La Dorada.	Quindío, Calarcá.
Caldas, Manizales Centro	Quindío, Génova.
Caldas, Manizales Asunción.	Quindío, La Tebaida.
Córdoba, Montería Central Buenavista.	Quindío, Montenegro.
Córdoba, Montería Edmundo López.	Quindío, Quimbaya.

2.6 PROYECTOS MISIONEROS EN LA REGIÓN

Bolívar, Cartagena Alpes.	Quindío, Armenia Bethel
Caldas, Villa María.	Quindío, Córdoba.
Córdoba, Cerete.	Quindío, Armenia El Encuentro de Vida.
Córdoba, Jaraquiel.	Quindío, Pijao.
Córdoba, Robinson Pitalua.	Quindío, Salento.
Norte del Valle, Sevilla.	Risaralda, Pereira AlianzAviva.
Quindío, Armenia Antonio Nariño	Risaralda, Pereira Centro
Quindío, Armenia Belén.	

2.7 CAMPOS MISIONEROS EN LA REGIÓN

Antioquia, Belén (San Juan de Urabá).	Antioquia, Sopetrán (Med. La Floresta)
Antioquia, El Carmelo (San Juan de Urabá).	Córdoba, Nueva Esperanza (Mont. Edmundo Lopez)
Antioquia, Montecristo (San Juan de Urabá).	Norte del Valle, Zarzal.
Antioquia, Santa Fe de Antioquia (Med. La Floresta)	Quindío, Armenia Centro.
Antioquia, Santa Rosa de Osos (Med. La Floresta)	Quindío, Barcelona.

3. ESTADÍSTICA FINANCIERA

3.1 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS AL DÍA CON EL 13%

AlianzAviva Pereira.	Alfonso López, Medellín.
Apartadó Antioquia.	La Floresta, Medellín.
Armenia Belén.	Montenegro, Quindío.
Armenia Centro.	Montería Central.
Calarcá, Quindío.	Montería Edmundo López.
Cerete, Córdoba.	Pijao, Quindío.
Córdoba, Quindío.	Quimbaya, Quindío.
El Encuentro de Vida Armenia.	Robinson Pitalua, Montería.
Jaraquiel, Córdoba.	Salento, Quindío.
La Dorada, Caldas.	Sevilla
La Tebaida, Quindío.	Turbo, Antioquia.
Manizales Centro.	Zarzal.

3.2 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS AL DÍA CON LO LABORAL

AlianzAviva Pereira.	Alfonso López, Medellín.
Armenia Belén.	La Floresta, Medellín.

la situación que cada una ha vivido respecto a su matrimonio y el llamado de Dios a ser luz en el hogar, sociedad y el ministerio; los pastores **OMAR e IDALY** nos desafiaron a ser mujeres de compromiso en la intimidad con Dios y mantener activo el pacto de vivir en Santidad. **Enciende tu llamado implica reconocer que hay un mandato de parte de Dios Isaías 42:6 ser luz a las naciones.**

A continuación se describe el informe detallado por región:

MECUSAB

Agradecemos a la pastora **OLGA SOFIA CASTAÑEDA**, quien lideró como coordinadora de Mecusab, con un buen equipo durante estos últimos 4 años haciendo una buena labor y que ha presentado su renuncia, para atender asuntos familiares, la iglesia y su propia salud; así que Olguita muchas bendiciones y quedamos en espera de la nueva coordinadora y de las actividades para esta región.

La gestión en esta región consistió en el apoyo al congreso Nacional con una asistencia de 56 mujeres en representación de los siguientes lugares: Buenavista (14), San Cristóbal (10), La Fragueta (4), Heroés (2), Cumaral (1), Suba (13), Bosa (3), Ciudad porfía (2), Yopal (1) y por primera vez la Macarena (6); gracias al trabajo coordinado por el ministerio regional.

Además este equipo ha hecho visitas de apoyo para ministrar la familia pastoral y el ministerio femenino local, en las iglesias del Llano, Bucaramanga y La Macarena; con muy buenos resultados.

SUR

La coordinación en esta región está a cargo de la pastora **NUBIA ARELIS SALAZAR**, acompañada de un excelente equipo; pues el año 2013 fue difícil para la pastora ya que su salud fue afectada al punto de ser intervenida quirúrgicamente y todavía se encuentra en recuperación, agradecemos al Dios Altísimo que le ha guardado y a su equipo quienes le representaron muy bien en cada actividad programada.

Su asistencia al congreso Nacional fue de 122 mujeres representando los siguientes lugares: Popayán (30), Ipiales (2), Santander de Quilichao (16), La Robleda (3), San Rafael (18), Suárez (8), Paramillo (9), Balboa (2), Mango (1), Poblado (2), Bellavista (1), San Pedro (1), San Antonio (16), Tumaco (3),

Maryory Ocampo • • • • COORDINADORA

INFORME FEMENIL

**Le doy gracias a Cristo Jesús nuestro Señor, quien me ha dado fuerzas para llevar a cabo su obra. El me consideró digna de confianza y me designó para servirle.
1ª de Timoteo 1:12 NTV**

Quiero primeramente agradecer al Señor Jesucristo, por permitirnos estar en este lugar, para compartir y conocer de los resultados del desarrollo ministerial de la tarea que nos ha sido encomendada, bajo la dirección del Espíritu Santo y el respaldo de nuestro Dios; para la edificación de la iglesia.

Como ministerio femenino nos hemos trazado el objetivo de consolidar el ministerio no solo regional sino nacional, restaurando relaciones interpersonales con el mismo ministerio y con el liderazgo; generando un ambiente espiritualmente saludable y agradable a los ojos de Dios y de nuestra misma comunidad.

Es por ello que encabezamos este informe agradeciéndole a quienes nos han ayudado en esta tarea y que sin duda seguirán ayudando en las pequeñas falencias que aún quedan; de igual manera agradecemos al CODIN, a los respectivos CODIR y CODIL que han sido un gran apoyo para el logro de este objetivo.

También agradecemos a nuestras familias quienes hacen parte de este ministerio, sin su apoyo sería imposible cumplir este compromiso; y a todos los pastores y líderes que nos apoyaron este año, al permitirnos llegar a sus iglesias para atender a las mujeres.

Como es del conocimiento de todos, nos propusimos realizar el Congreso Nacional cada dos (2) años alternando con el regional y hemos visto excelentes resultados, ya que hemos podido acercar el congreso a muchas mujeres que no tienen el privilegio de asistir al Nacional.

CONGRESO NACIONAL

Durante los días 21 -23 de Junio de 2013 se realizó en las instalaciones del Centro de Convenciones EBENEZER, con una asistencia de 520 mujeres; con el tema **“ENCIENDE TU LLAMADO”**; estuvieron representadas todas las regiones y contamos con la participación de las pastoras **PATRICIA MONDRAGON** (Mecusab), **NANCY CARDONA** (Valle), **EDILMA FONSECA** (Central) y **BEATRIZ RIVERA** (Sur oriental) quienes compartieron su testimonio de

Armenia Centro.	Montenegro, Quindío.
Barcelona, Quindío.	Montería Central.
Calarcá, Quindío.	Montería Edmundo López.
Cartagena Alpes.	Quimbaya, Quindío.
El Encuentro de Vida Armenia.	Salento, Quindío.
La Dorada, Caldas.	Sevilla
La Tebaida, Quindío.	Turbo, Antioquia.
Manizales Centro.	Zarzal.

3.3 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS QUE NO ESTÁN AL DÍA CON EL 13%

Armenia Bethel.	Pereira Centro.
Armenia Antonio Nariño.	Planeta Rica
Barcelona.	San Juan de Urabá.
Cartagena Alpes.	Valencia, Córdoba.
Chinchiná, Caldas.	Villa María, Caldas.

3.4 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS QUE NO ESTÁN AL DÍA CON LO LABORAL

Chinchiná.	Valencia, Córdoba.
Planeta Rica.	Villa María.
San Juan de Urabá.	

3.5 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS NO VIABLES FINANCIERAMENTE EN LA REGIÓN

Armenia Bethel.	Salento.
Barcelona.	Sevilla.
Chinchiná.	Villa María.
Planeta Rica.	

4. ESTADÍSTICA DE PLANTAS FÍSICAS

4.1 PROPIEDADES QUE SE HAN COMPRADO EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS EN LA REGIÓN

Armenia Centro Génesis y Las Palmas Armenia	Manizales Centro (cambio de sector).
El Encuentro de vida (Lote contiguo al colegio J.I.)	Montenegro (Un predio contiguo a la sede actual.)

4.2 TEMPLOS QUE SE HAN CONSTRUÍDO EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS EN LA REGIÓN

Armenia Fuente de Vida (Antonio Nariño): La sede de Antonio Nariño estaba en mal estado y tuvo que ser demolida dado que el tipo de construcción que tenía no reunía las condiciones técnicas de seguridad necesaria para su uso, en la actualidad se está construyendo una edificación nueva con el apoyo de la Dirección Nacional y algunos esfuerzos de los miembros de la iglesia.

Manizales Central: En la actualidad se ha construido un nuevo templo con capacidad para 400 personas, salones para capacitación y casa pastoral, en un sector de estrato cinco y con una infraestructura moderna. Esto se constituye en un gran logro para la iglesia y para la Región, gracias a la gestión del pastor Fernando Oyola, la Pastora Edilma Fonseca, su equipo de trabajo, la iglesia y el apoyo de la oficina regional y nacional, en razón de que el sector donde se reunían anteriormente era de estrato uno y de alta inseguridad, lo cual hizo que la membrecía de la iglesia disminuyera de manera significativa. Gracias a esta labor hoy la iglesia cuenta con unas cómodas instalaciones y un nivel progresivo de crecimiento espiritual, ministerial y numérico.

Pijao: Anteriormente se pagaba arriendo en un local de este municipio, posteriormente se compró una propiedad en un sector muy concurrido del municipio, frente al hospital municipal; pero en condiciones muy desfavorables para la congregación. Gracias al aporte de ICM internacional, la oficina regional y nacional de la IAC&MC, se logró construir una nueva sede con capacidad para 150 personas y con las especificaciones y requerimientos de ICM, esto lleva a la iglesia a proyectar una imagen diferente y a generar una gran expectativa de crecimiento en los habitantes del municipio y en los directivos de la IAC&MC, para ello se hace necesario en compañía del pastor David Salinas y su equipo, estructurar un plan de trabajo que responda a dichas expectativas.

4.3 TEMPLOS Y/O PLANTAS FÍSICAS QUE SE HAN REMODELADO EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS EN LA REGIÓN

Apartadó: La iglesia de Apartadó, logró construir y ampliar su sede gracias a la labor del pastor y su equipo de trabajo, a pesar de que ha tenido que enfrentar diversas situaciones, entre las cuales estuvo la enfermedad del pastor, se pudo seguir con el proyecto adelante, en la actualidad se está en proceso de legalización del predio ante el PAR INURBE.

BOLETÍN INFORMATIVO

MARZO 2013 - MARZO 2014

INFORME
FEMENIL

del Trabajo” “Servicio Social”.

3. PETICIONES DE ORACIÓN

3.1. Por nuevos escritores con gran idoneidad, disposición y tiempo para escribir los nuevos anuales.

3.2. Por la implementación de la E.F.I. en cada Iglesia y campo Misionero de la Iglesia Alianza Cristiana y Misionera Colombiana, y mínimo cinco SEBILES en cada Región.

3.3. Por sabiduría en los Coordinadores Locales en la dirección de la Escuela de Formación Integral.

3.4. Por sabiduría y responsabilidad en la idoneidad de los maestros en la orientación de las clases de la E.F.I. y del Seminario.

3.5. Porque la E.F.I. y el Seminario tengan un impacto en la formación integral de los líderes de tal manera que la iglesia crezca cualitativa y cuantitativamente.

3.6. Por nuevos convenios para la acreditación del programa del Seminario.

3.7. Porque el Seminario pueda ser una universidad reconocida por el Ministerio de Educación nacional.

Por:
PS. CARLOS LENIS / Director Nacional

Montería Central: La iglesia de Montería central cuenta con una imagen muy significativa en la ciudad, en la actualidad se está adelantando el proyecto de reformar en su totalidad las instalaciones con una infraestructura moderna, con capacidad para 800 personas, salones de niños, adultos, oficinas y área social. Esto gracias a la gestión del Reverendo Misael Ocampo, su esposa la Pastora Débora Bonilla, su equipo ministerial, su comité de construcción y la iglesia en general. Gracias a esta labor, la iglesia ha venido presentando un crecimiento de manera integral.

Quimbaya: Prácticamente el lugar de reunión fue demolido y construido en su totalidad, en razón de que la edificación estaba en bahareque, muy deteriorada y representaba un riesgo para la congregación, no existía un plan de trabajo claro y definido que proyectara a la iglesia a crecer y a desarrollarse en la ciudad. En la actualidad se encuentra edificada en material, cuenta con salones para la formación cristiana de adultos y niños, con casa pastoral y un salón de reuniones con capacidad para 250 personas; esto como resultado de la visión, compromiso y plan de trabajo que los Pastores Rubén Marín, su esposa Dorley Milena Carvajal y su equipo de trabajo proyectaron hacer en este municipio del Quindío.

San Juan De Urabá: La iglesia de San Juan, se ha venido levantando en condiciones difíciles de orden público y económico, sin embargo se logró construir el templo con capacidad para 250 personas y la casa pastoral. En la actualidad viene presentando un crecimiento significativo, esto se debe a la labor ministerial y administrativa que el pastor José Gregorio Díaz, junto con su equipo ministerial ha venido realizando en este municipio, sumado a este proyecto, se está desarrollando la construcción de una sede campestre, la cual está en un 50% de su construcción.

Turbo: La iglesia reformó sus instalaciones con una infraestructura más moderna, con capacidad para 200 personas, salones y oficinas, esto gracias a la labor del Reverendo Epifanio Navarro y su equipo ministerial.

Zarzal: La iglesia ha venido en un proceso de crecimiento en los últimos años, lo cual hizo que las instalaciones se remodelaran en su totalidad ya que estas eran muy antiguas y se requería ampliar y mejorar su infraestructura, gracias al trabajo desarrollado por la familia pastoral, en cabeza del pastor Oran Bolívar, su equipo ministerial y el aporte de ICM internacional, se logró construir una sede nueva con capacidad para 300 personas, salones para niños y oficinas, lo cual conlleva a responder a las necesidades de la congregación y proyectar una nueva imagen de la IAC&MC en el municipio.

5. MAYORES DIFICULTADES PRESENTADAS EN LA REGIÓN DURANTE EL 2013

EN LO ESPIRITUAL

- Hay poca unidad de cuerpo en lo que respecta a las iglesias y proyectos misioneros que existen en las mismas zonas y ciudades.
- Se ha enfatizado mucho los aspectos administrativos y ministeriales y poco la importancia de la búsqueda de Dios.
- Se nota una pasividad en el crecimiento y desarrollo espiritual de la iglesia en general.

EN LO MINISTERIAL

- Existen iglesias y proyectos misioneros que no tienen claridad en cuanto a su plan estratégico y estructuración ministerial.
- La falta de comunicación entre pastores e iglesias que están desarrollando un buen trabajo y que a su vez, este pueda servir de inspiración para otros.
- La falta de identidad y sentido de pertenencia con la institución ha llevado a que varios pastores salgan de la misma y se lleven la gente.
- La falta de ser más autogestionarios y creativos en la labor ministerial.
- Poco apoyo y participación por parte de algunos pastores e iglesias a las actividades programadas a nivel nacional y regional.
- El nivel de participación de los miembros de las iglesias y proyectos misioneros en la EFI y el Seminario Bíblico, es muy inferior en relación a la cantidad de miembros con los cuales cuenta la Región.
- Hay poco impacto social de la iglesia en algunas zonas y ciudades de la Región.
- No hay apertura de nuevas iglesias y/o proyectos misioneros a partir de las iglesias ya constituidas, esta es una gran dificultad, para lo cual se hace necesario promover un plan de mejoramiento en la estructura ministerial con miras a proyectar iglesias en otras ciudades y municipios de la Región.
- Se presenta una crisis en algunos pastores en cuanto al llamado y enfoque ministerial, afectando o poniendo en riesgo la sana doctrina de la iglesia.
- Poco acompañamiento espiritual a los pastores de la Región por las siguientes razones: Confianza, credibilidad, distancia y tiempo
- La decadencia espiritual y moral por parte de algunos pastores.

EN LO ADMINISTRATIVO

- Económicamente los ingresos de la Región por debajo de lo presupuestado lo cual limita muchos aspectos operacionales, administrativos y ministeriales.

1.19. Se cuenta actualmente con centros a nivel Semipresencial en: Armenia, Cali león XIII, Gigante, Santander de Quilichao, Piendamó, Buenaventura, Suba, Neiva, Herrera.

1.20. Se iniciaron nuevos SEBILES en Medellín, Pitalito, San Vicente, Popayán.

1.21. Han estudiado este año 2013 257 estudiantes que están al día con pagos.

2. PROYECCIONES

2.1. Facilitar el establecimiento de mínimo cuatro SEBILES, para el 2014 en Kennedy, San Cristóbal, Putumayo y la Costa.

2.2. Escribir textos de apoyo para las diferentes asignaturas del seminario de la siguiente Manera:

2.2.1. Homilética I Marzo.

2.2.2. Pedagogía II Abril-Junio.

2.2.3. Historia I Abril –Junio.

2.2.4. Plantación de Iglesias Marzo-Mayo.

2.2.5. Teología I Julio- Septiembre.

2.2.6. Ministerio Pastoral II Febrero-Abril.

2.2.7. Adecuar Teología II-III Junio-Julio-Agosto-Septiembre.

Actualizar los tutores en didácticas para la enseñanza en el Seminario.

2.3. Posicionar al Seminario ante otras entidades de reconocida trayectoria dentro del quehacer cristiano, participando de las diferentes reuniones y actividades que se programen.

2.4. Iniciar el proceso de reconocimiento del seminario como Fundación Universitaria.

2.5. Se actualizó y se adecuó el programa de sistematización de notas.

2.6. Adecuar en un solo Manual “Doctrinas Bíblicas “Misiones” y “Evangelismo y Consolidación”.

2.7. Escribir los Manuales de la E.F.I. “Pastoreo personalizado” “Teología

de estudio del 20% del 2% que las Iglesias aportan mensualmente.

1.8. Se ha acompañado a las Iglesias y Campos Misioneros para la implementación definitiva y el buen desarrollo de la E.F.I.

1.9. Se ha brindado asesoría permanente a los maestros de la Escuela de Formación Integral (E.F.I).

1.10. Capacitar maestros de la E.F.I, en la segunda parte de las didácticas en las diferentes regiones del país.

1.11. Se ha realizado la equiparación del antiguo al nuevo plan de asignaturas al 90% de los estudiantes a nivel nacional.

1.12. Se ha solicitado la papelería de los estudiantes de las sedes y se ha organizado por regiones en archivos, de ahí que los estudiantes pueden solicitar constancias, certificados y otros tipos de información a la sede central del Seminario en Armenia.

1.13. Se realizó en Diciembre el Seminario de Grado para candidatos al Título de Licenciatura en Biblia y Teología, teniendo como base el tema: La Misión Urbana.

1.14. Se graduaron 64 estudiantes del SEBAC en Abril y Octubre (6 Tecnología, 58 Técnico).

1.15. Se diseñaron los formatos de evaluación de cada tutoría para facilitar el mejoramiento en las clases.

1.16. Se tiene actualizada la página Web del Seminario la cual está funcionando para la Comunidad Aliancista y otras denominaciones, a la vez que se tiene la plataforma virtual para la modalidad online.

1.17. Se está al día en todo lo concerniente a lo laboral.

1.18. Se continúa en el Convenio con la Fundación Universitaria Bautista de Cali tanto presencial como a distancia para posibilitar el reconocimiento de estudios y títulos en Teología a nivel de Licenciatura avalado por el ministerio de Educación nacional.

- La carga laboral y prestacional que están representando algunos pastores para la institución, ya que algunas iglesias y proyectos misioneros no cuentan con la solvencia económica para responder con estos compromisos.
- En relación a la información estadística se presentan muchos inconvenientes en razón a la irresponsabilidad e incumplimiento de la firma ARISTA, ya que después de un año aproximadamente de haberse pagado el programa, este no funciona.
- La entrega a destiempo de los respectivos informes contables, estadísticos, administrativos y ministeriales.
- Hay pastores y CODILES que les cuesta entender que la responsabilidad de ambos en la iglesia es de carácter espiritual, ministerial y administrativa.
- Algunos CODILES y Consejos Ministeriales no son del todo funcionales, ya que no son tenidos en cuenta por parte del pastor en lo que respecta a la toma de decisiones y proyectos de la iglesia.
- El incumplimiento de algunas iglesias y proyectos misioneros en el pago de aportes y ofrenda misionera.
- Falta desarrollar proyectos de gestión que conlleven a fortalecer la economía de las iglesias y proyectos misioneros.

6. MAYORES LOGROS ALCANZADOS EN LA REGIÓN DURANTE EL 2013

EN LO ESPIRITUAL

- Herramientas como la red de oración, la escuela de la oración, la iniciativa de espiritualidad emocionalmente sana, Matrimonios transformando comunidades y liderazgo R12 entre otros, han contribuido al fortalecimiento espiritual no solo de la pastoral, sino también de las iglesias como tal.
- Se propende por seguir fortaleciendo y enriqueciendo la vida espiritual de los ministros e iglesias en general a través de convocatorias de oración, ayunos y vigias.
- Se ha generado mayor conciencia y convicción al cuerpo pastoral en cuanto a la búsqueda de la presencia de Dios.

EN LO MINISTERIAL

- Se participó de los congresos nacionales de mujeres y jóvenes logrando una participación aceptable por parte de las iglesias de la Región, aunque se espera que a futuro sea mayor el compromiso de apoyo y participación.
- Se participó del taller de misiones y el campamento misionero con el fin de ir sensibilizando a los pastores y líderes de la Región en cuanto a la tarea misionera que nos compete como iglesia y cuerpo de Cristo.

- Algunas iglesias vienen presentando un notable crecimiento integral, gracias a su vida de oración y a su estructuración ministerial.
- La participación de los pastores en los diferentes talleres y actualizaciones pastorales que se programan a nivel regional y nacional, contribuyen al fortalecimiento ministerial de las iglesias.
- Se ha apoyado a pastores y líderes con funciones pastorales en cuanto a sus estudios teológicos y universitarios.
- Se ha asesorado a pastores en la elaboración del PEI y en la estructuración de los siete pilares "propósitos" al interior de las iglesias locales y proyectos misioneros.
- El acompañamiento a las iglesias que presentaron algún tipo de dificultad (Espiritual, ministerial y administrativo) y lograron superar su situación.
- Algunos Grupos de vida que pasan a ser proyectos misioneros como en la zona del Caribe, y algunos proyectos misioneros que pasan a ser iglesias constituidas como en la zona del eje cafetero (El encuentro de Vida, AlianzAvivA, entre otros).
- La promoción y apertura al ministerio a nuevos líderes y pastores que cumplen con los requerimientos de la IACYMC.
- Se pretende seguir apoyando a las iglesias y proyectos misioneros en la realización de su plan estratégico, planes de mejoramiento y estructuración ministerial.
- Se promoverá la plantación de nuevas iglesias a partir de las ya constituidas, teniendo en cuenta el instrumento o protocolo del departamento de misiones y plantación de iglesias, esto con miras a proyectar la zona de Antioquia, el Caribe, Risaralda, Caldas y Norte del Valle.
- Se promoverá la creación de SEBILES en Pereira, Manizales, Medellín y Montería.
- Se apoyará un proyecto misionero que cuente con las condiciones y requisitos de funcionamiento, crecimiento y desarrollo. (Previa orientación y asesoría del ministerio de plantación de iglesias).
- Se promoverá espacios que contribuyan al bienestar integral de las familias pastorales.
Motivar y apoyar a los pastores para culminar sus estudios académicos y teológicos.

EN LO ADMINISTRATIVO

- Los pastores están siendo más conscientes de su gestión administrativa al interior de la iglesia local y proyecto misionero

Carlos Lenis DIRECTOR

INFORME EDUCACIÓN

Los saludo fraternalmente deseando que las bendiciones de Dios nuestro Señor sean sobre cada uno de ustedes, su familia y ministerio. Al mismo tiempo aprovecho este medio para agradecer a Dios confianza, presencia y respaldo, y a ustedes apreciados líderes y pastores su apoyo y el tenernos en cuenta para la formación ministerial.

A continuación hacemos una relación del trabajo y los logros en la Educación durante el 2013, hasta la fecha.

1. LOGROS

1.1. Durante el año 2013 con el equipo encargado de adecuar el formato de autoevaluación se adecuaron en un solo Manual los libros de Espíritu Santo, frutos y dones, Liderazgo 1, Grupos de Vida.

1.2. Se ha brindado asesoría permanente ya sea a nivel personal, grupal, email o telefónicamente a las diferentes iglesias y Proyectos Misioneros de la Alianza, esta parte no ha bajado intensidad, hasta el día de hoy.

1.3. En las actualizaciones Pastorales Nacionales, Regionales, se ha dialogado con los Pastores para evaluar el avance de la E. F. I. En las Iglesias y Campos Misioneros hemos notado que la gran mayoría están trabajando con estos materiales, les felicitamos y estamos orando para que cada creyente que ellos capaciten sea un líder con el carácter de Cristo.

1.4. Se han escrito a nivel de Seminario: Consejería Cristiana, investigación 1, Homilética 1, Pedagogía 1, Vocación y Ministerio 1, Pedagogía II, Consejería en crisis y se están adecuando los que están escritos.

1.5. La deuda antigua del SEBAC se han ido nivelando y actualmente los estudiantes están al día y el SEBAC no tiene deudas acumuladas.

1.6. A nivel económico el SEBAC ha venido consolidando y es fuerte en este aspecto.

1.7. Se está utilizando por parte de algunas iglesias la ayuda para becas

BOLETÍN INFORMATIVO

MARZO 2013 - MARZO 2014

INFORME EDUCACIÓN

- La calidad de la información contable ha mejorado de manera considerable, aunque falta un poco más de gestión y compromiso en la puntualidad de entrega de los informes a la oficina regional.
- Se han realizado capacitaciones y asesorías contables a las iglesias de la Región, por parte de la contadora Luisa Fernanda Mejía.
- Se ha mejorado en cuanto al proceso de contratación del personal.
- Se viene socializando el instrumento de evaluación institucional, con miras a desarrollar una mejor labor a nivel de las iglesias y proyectos misioneros.
- Los CODILES y Consejos Ministeriales de la mayoría de las iglesias están siendo más funcionales y participativos en los procesos de la iglesia.
- Se espera que en el presente año las iglesias que tienen compromisos económicos en lo que respecta a los aportes del 13%, ofrendas misioneras y demás, se pongan al día o por lo menos fijen acuerdos de pago.
- Se continuará con la actualización del inventario de muebles e inmuebles de las iglesias y proyectos misioneros de la Región.
- Se pretende que para el año 2014, la información contable de las iglesias y proyectos misioneros sea clara, oportuna, de calidad y segura.
- Proyectamos como Región que cada iglesia y proyecto misionero tenga al día su programa contable.

7. PROYECCIONES DE LA REGIÓN A CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO

EN LO ESPIRITUAL

- Promover las convocatorias pastorales de oración, ayuno y vigiliass por lo menos dos veces al año en lo que respecta a la zona del Eje cafetero, Antioquia y el Caribe.
- Llevar a cabo el segundo nivel de la escuela de la oración en las diferentes zonas.
- Realizar el encuentro de Oración.
- Esto con el fin de contribuir al fortalecimiento espiritual de los ministros y de sus congregaciones.

EN LO MINISTERIAL

- Se pretende seguir apoyando a las iglesias y proyectos misioneros en la realización de su plan estratégico, planes de mejoramiento y estructura ministerial.
- Se promoverá la creación de SEBILES en Pereira, Manizales, Medellín y Montería.
- Se promoverá la plantación de nuevas iglesias a partir de las ya constituidas, teniendo en cuenta el instrumento o protocolo del departamento de misiones y plantación de iglesias, esto con

miras a proyectar la zona de Antioquia, el Caribe, Risaralda, Caldas y Norte del Valle.

- Se apoyará un proyecto misionero que cuente con las condiciones y requisitos de funcionamiento, crecimiento y desarrollo.
- Pasar de proyectos misioneros a iglesias constituidas: Sevilla, Belén, Encuentro de vida, AlianzAvivA Pereira, Pereira Centro, Cartagena Alpes.
- Consolidar y fortalecer los proyectos misioneros de: Armenia Bethel, Fuente de Vida Armenia, Sevilla, Chinchiná, Villa María, Pijao, Salento y Córdoba Quindío.
- Lograr un crecimiento porcentual entre un 10% y 15% de la membresía actual para el presente año.
- Se promoverá espacios que contribuyan al bienestar integral de las familias pastorales.
- Promover la labor social en las iglesias, pero con proyección a la comunidad en general.
- Motivar y apoyar a los pastores para culminar sus estudios académicos y teológicos.

EN LO ADMINISTRATIVO

- Se espera que en el presente año las iglesias que tienen compromisos económicos en lo que respecta a los aportes del 13%, ofrendas misioneras y demás, se pongan al día o por lo menos fijen acuerdos de pago.
- Se continuará con la actualización del inventario de muebles e inmuebles de las iglesias y proyectos misioneros de la Región.
- Se pretende que para el año 2013, la información contable de las iglesias y proyectos misioneros sea clara, oportuna, de calidad y segura.
- Proyectamos como Región que cada iglesia y proyecto misionero tenga al día su programa contable y estadístico.
- Se seguirá llevando a cabo asesorías contables a las iglesias y proyectos misioneros que conforman la Región central.
- Se continuara con la asesoría de los instrumentos de evaluación con su respectivo plan de mejoramiento, esto con miras a que cada iglesia y proyecto misionero pueda realizar su Plan Estratégico con mayor objetividad.
- Cada dos meses se estará llevando a cabo los foros zonales en la Región, con miras a propender por una mayor integración de los ministros y proyección de la labor ministerial y administrativa que se nos ha encomendado.
- Se procederá a intervenir, asesorar y acompañar las iglesias que en este momento presentan crisis económica y ministerial en la Región.

Por:
PS. JOHN FARID GARIBELLO BLANDO / Director Regional

desafío de formar líderes y pastores de jóvenes.

Esta fase busca el desarrollo de un diplomado en pastoral juvenil que se desarrollara en 3 módulos, uno cada año.

El primer modulo se estará dictando en el mes de Abril en Bogotá del 11 al 14 de abril, dentro del evento CONEXIÓN CLA, que tendrá la participación de los líderes más influyentes en el ministerio de la alianza a nivel Latinoamérica, así como el pastor Jason Ostrander de U.S.A. y el pastor Felix Ortiz desde España.

El diplomado que se va a desarrollar esta avalado y apoyado por el seminario bíblico de Colombia SEBAC y la facultad teológica Latinoamérica de la Alianza FATELA, contribuyendo altamente al proceso formativo de nuestros líderes y pastores con identidad Aliancista.

Seguimos trabajando con los eventos regionales cada dos años y eventos nacionales cada dos años, con el objetivo de centrarnos en objetivos específicos en cada uno de estos eventos y cada uno de ellos tendrá un alto porcentaje del proceso formativo y constructivo del ministerio juvenil.

Los pastores que entren al proceso formativo del diplomado, serán parte del equipo capacitador que a nivel nacional contribuirá a la formación del ministerio juvenil, de esta manera cada región contara con conferencistas preparados para capacitar e inspirar a los jóvenes en cada región y desarrollar un ministerio que se fortalece a nivel local, regional y nacional.

El trabajo y cumplimiento de este gran objetivo que centramos por los próximos 3 años, depende de todos nosotros, inicia en la iglesia local, permitiendo hacer de ALIANZA JOVEN el ministerio de cada iglesia que se proyecta al fortalecimiento de la iglesia.

Como ministerio Nacional juvenil estamos en disposición de acompañarles en este proceso formativo con los eventos regionales y zonales, así como en dotarlos de recursos y herramientas para el desarrollo del ministerio.

Dios les bendiga.

Por:
PS. ELIAS MARTINEZ V. / Coordinador Nacional

eventos formativos y formando un equipo regional para el fortalecimiento del ministerio.

La dirección nacional nos ha confiado el trabajo juvenil y nos ha apoyado activamente para que logremos los objetivos, con recursos, apoyo a capacitación y espacios de trabajo siendo un ministerio que trabaja en cumplimiento del desarrollo de la iglesia nacional, como parte activa del concejo ministerial nacional.

Las 6 regiones han participado de nuestros eventos formativos llevando líderes jóvenes a las capacitaciones.

El 80% de las iglesias que trabajan con ministerio juvenil han hecho de alianza joven el ministerio local que identifica una iglesia unida y que avanza, dando el mensaje que los jóvenes somos un ministerio nacional que fortalece a la iglesia local.

PROYECCIONES

A partir del 2.014 damos inicio a una nueva etapa en el ministerio juvenil y esta etapa esta 100% centrada en la capacitación y formación de líderes pastores juveniles en todo el país, el ministerio juvenil ya no es un ministerio de paso para los pastores ni un ministerio de entretenimiento, hoy en día los jóvenes movilizan gran parte de la economía de nuestras iglesias, hacen parte de la fuerza de trabajo pero no necesariamente quieren servir dentro de la iglesia, ellos quieren espacios de participación ciudadana con el desarrollo misional y social de una iglesia activa que trabaja para impactar al mundo y la sociedad.

Consientes de esta realidad, es importante desarrollar pastores y lideres que tengan pasión para acompañar a los adolescentes, jóvenes y profesionales para que puedan servir fielmente a Dios y encuentren dentro de sus líderes estructuras de credibilidad.

Queremos involucrar a los pastores que actualmente son titulares o trabajan dentro de un equipo de pastores en su iglesia para que se capacite en la pastoral juvenil y puedan así desarrollar un trabajo más efectivo con los jóvenes en el alcance de las nuevas generaciones.

COMO LO VAMOS A HACER

Iniciamos el año 2.014 con un convenio de trabajo y cooperación con el pastor Felix Ortiz de España, quien es considerado el pastor de mayor influencia en Hispanoamérica, con más de 35 años de experiencia en el trabajo juvenil, él nos estará acompañando por los próximos 3 años en el

BOLETÍN INFORMATIVO

MARZO 2013 - MARZO 2014

INFORME
REGIÓN
MECUSAB

Abraham Martínez Martínez • • • DIRECTOR
José Fernando Valencia Rayo • • • SUBDIRECTOR
Enid Muñoz Aguirre • • • • • SECRETARIO
Luis Francisco Estévez Quiroga • • • VOCAL
Blanca Nieves Piñeros Mahecha • • • VOCAL

**INFORME
 REGIÓN
 MECUSAB**

1. SALUDO INTRODUCTORIO

Para nosotros ha sido un gran desafío y a la vez una bendición hacer parte de este consejo directivo regional. Este fue un año de oportunidades en medio de las dificultades que se presentaron y la respuesta para ver la Gloria de Dios.

Es significativo el avance que paso a paso se ha ido gestando en la proclamación del evangelio, esto deja un punto de apoyo que nos anima a continuar en este nuevo año con expectativas de lo que Dios va a darnos a través de Su mano maravillosa.

No podemos menos que esperar que los trabajos que realizamos en las iglesias de la región se vean en resultados que redunden en un crecimiento continuo y sostenible, pues esto mostrará hasta donde la base que se dio este año anterior, generará el combustible de cambios en nuestra manera de ver el Reino de Dios y su propagación en otros lugares de esta región.

Es el deseo que hacia el futuro haya nuevas metas y logros que continúen evidenciando lo que Dios puede hacer con gente que se dispone para El.

2. ESTADÍSTICA DE IGLESIAS Y PERSONAL

2.1 ESTADÍSTICA PASTORAL

PASTORES ORDENADOS	7
PASTORES OFICIALES	7
PASTORES ASISTENTES	11
LIDERES CON FUNCIONES PASTORALES	14
PASTORES QUE FUERON TRASLADADOS	-
PASTORES CON CONTRATO CANCELADO	4

2.2 ESTADÍSTICA MEMBRESÍA

TOTAL CONVERTIDOS EN LA REGIÓN	1579
BAUTIZADOS DURANTE EL 2013	311

SEMINARIOS

- Misiones aliancistas. (Efrén Grueso).
- Sociedad y ministerio a nuevas generaciones. (Jason Ostrander).
- Estructurando ministerios juveniles. (Jason Ostrander).
- Para dónde va el ministerio juvenil, experiencias en Colombia y América Latina. (Alex Fajardo).
- Principios de la Pastoral a los padres de los jóvenes. (Jason Ostrander).
- Principios de la Pastoral a adolescentes y jóvenes universitarios. (Alex Chiang).
- Principios de la Pastoral a jóvenes profesionales y en negocios. (Alex Fajardo).

TALLERES

- Viviendo la fe en el mundo real, influyendo en espacios no religiosos. (Alex Fajardo).
- Principios para un ministerio saludable. (Elías Martínez).
- La relación del ministro con la Palabra / Predicación narrativa. (Alex Chiang).
- Cómo construir un ministerio juvenil de misiones en la iglesia local. (Efrén Grueso)
- Planificando tus próximos pasos en el ministerio: Alianza joven para ti. (Elías Martínez).

PANELES

- Iglesia propositiva, actuante en la sociedad. (Jason Ostrander, Alex Fajardo, ...).
- Cómo cuidar jóvenes en crisis por abuso, violencia, homosexualidad. (A. Chiang, Efrén G, ...).

ANÁLISIS DEL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS

Es satisfactorio ver el resultado de un proceso que iniciamos 3 años atrás, donde planteamos el mayor reto y era levantar un ministerio con identidad a nivel nacional que brindara confianza a la iglesia local al fortalecer a través del ministerio cada una de las iglesias, pero también buscar que las iglesias se vayan interesando en el proyecto de vida de sus jóvenes y de esa manera juntos seguir construyendo el propósito de Dios en la vida de cada creyente e impactando la comunidad.

Hoy podemos ver resultados importantes, 5 de las seis regiones se involucraron activamente con el ministerio ALIANZA JOVEN, abriendo espacios de participación y acompañamiento, enviando jóvenes a nuestros

OTROS EVENTOS

Congreso región Pacífico: En el mes de octubre logramos dar acompañamiento al congreso regional de la región pacifico, donde logramos participar con el pastor Snilder Popo, en el congreso que se realizo en San José del Tapaje con una asistencia superior a los 400 jóvenes, destacamos el trabajo del pastor Vicente Valencia con esta región la tener un congreso que tiene bastante credibilidad, está desarrollado con identidad aliancista y abre espacios para el desarrollo de Alianza Joven como el ministerio juvenil de nuestra iglesia.

Congreso Zonal Mecusab: Con el propósito de poder llegar a jóvenes que se encuentran en una zona apartada de la región se desarrollo esta iniciativa con los pastores de los departamentos de Tunja, Santander y Casanare de realizar un congreso campamento zonal con una importante participación de los jóvenes y ministerios de las iglesias representadas, destacamos en este evento con el pastor Alex Fajardo, tuvimos la oportunidad de conversar con los hijos de los pastores dentro de un marco de proyecto de vida y desafío ministerial fue muy enriquecedor y nos plantea nuevos retos para el trabajo juvenil. En este evento contamos con una asistencia cercana a los 60 jóvenes.

TEMAS TRATADOS

Dentro de nuestro congreso nacional trabajamos 3 grandes énfasis:

1. Conociendo y manejando el “yo privado” (luchas, llamado, pecado oculto).
2. Ser iglesia relevante en tiempos distintos (sociedad, tipos de ministerios, teología bíblica-contextual).
3. Construyendo estrategias de trabajo (estrategia, capacitación, estructura, alianza joven).

Se desarrollaron las siguientes temáticas:

PLENARIA LIDERANDO MINISTERIOS SALUDABLES Y RELEVANTES 1

(Jason Ostrander)

DEVOCIONALES

- Carácter, sanidad, autodisciplina. (Efrén Grueso).
- Devoción, oración, relación con Dios. (Elias Martinez).
- Propósito de Dios para cada uno, experiencia con Dios en todo lugar. (Alex Fajardo).
- Pasión por Jesús. (Jason Ostrander).
- Sexualidad, sanidad del alma herida. (Alex Chiang).

TOTAL BAUTIZADOS EN TODA LA REGIÓN	3.986
ASISTENCIA PROMEDIO DE LA REGIÓN	5.095
TOTAL DE PERSONAS QUE SALIERON DE LA ALIANZA EN EL 2013	189

2.3 ESTADÍSTICA EDUCATIVA

INICIARON EFI	765
TERMINARON EFI	358
ESTUDIANTES ACTUALES EFI	702
INGRESARON AL SEBAC EN EL 2013	20
ESTUDIANTES ACTUALES SEBAC	17
TERMINARON CICLO TÉCNICO	8
TERMINARON CICLO TECNÓLOGICO	-
TERMINARON LICENCIATURA	-

2.4 ESTADÍSTICA DE IGLESIAS, PROYECTOS Y CAMPOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN ESTE PERÍODO

IGLESIAS ORGANIZADAS EN EL 2013 EN LA REGIÓN	1
PROYECTOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN EL 2013 EN LA REGIÓN	3
CAMPOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN EL 2013 EN LA REGIÓN	2
IGLESIAS ORGANIZADAS EN LA REGIÓN	20
PROYECTOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN LA REGIÓN	15
CAMPOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN LA REGIÓN	2
IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS QUE SALIERON DE LA ALIANZA	-
IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS QUE PIDIERON MEMBRECÍA	-

2.5 IGLESIAS ORGANIZADAS EN LA REGIÓN

Barbosa.	Kennedy.
Betel.	La Macarena.
Bosa Centro.	Lejanías.
Bucaramanga.	Leticia.
Buena Vista.	Morichal.
Chinquirá.	Restrepo.
Ciudad Porfía	San Cristóbal.
Cumaral.	Suba.
Granada.	Villavicencio 33.3.
Héroes.	Villavicencio Centro.

2.6 PROYECTOS MISIONEROS EN LA REGIÓN

Avenida 80	Puerto López.
Bosa La Estación.	San Francisco.
Carmen de Apicala.	Soacha.
Duitama.	Socorro.
Fraguita.	Tarapacá.
Juan Pablo II.	Tunja.
Mosquera.	Yopal.
Puerta Abierta.	

2.7 CAMPOS MISIONEROS EN LA REGIÓN

Bosa La Estación	Puerto López.
------------------	---------------

3. ESTADÍSTICA FINANCIERA

3.1 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS AL DÍA CON EL 13%

Betel.	Lejanías.
Bucaramanga.	Morichal.
Buenavista.	Puerta Abierta.
Ciudad Porfía.	Restrepo.
Cumaryl.	San Cristóbal.
Fraguita.	San Francisco.
Granada.	Socorro.
Héroes.	Suba.
Kennedy	Villavicencio Central.

3.2 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS AL DÍA CON LO LABORAL

Betel.	Morichal.
Bosa Centro	Mosquera.
Bucaramanga.	Puerta Abierta.
Buenavista.	Restrepo.
Chiquinquirá.	San Cristóbal.
Cumaryl.	Soacha.
Fraguita.	Socorro.
Granada.	Suba.
Héroes.	Tarapacá.

director de alabanza en su congregación y así mismo como compositor y adorador de Dios. Su enfoque principal se centra en la intimidad que tiene con Dios expresado en temas como "Jesús mi fiel amigo", "Enamórame".

JASON OSTRANDER: USA, fue director del ministerio nacional de jóvenes de la AC&M en los Estados Unidos, es Publisher de Group, una entidad que sirve a niños, jóvenes y adultos, en el desarrollo de su fe para estos tiempos. Expositor bíblico, pastor, pionero del ministerio a jóvenes y la misión intercultural.

ALEX CHIANG: Perú, ha sido pastor de jóvenes en una de las iglesias de la AC&M más grandes de Lima, psicólogo, escritor, viaja por el continente predicando y enseñando en eventos multidisciplinarios, con foco en la exposición sólida de la Biblia, las relaciones sentimentales, la sexualidad y el ministerio a universitarios.

ALEXANDER FAJARDO: Coordinador de la naciente fraternidad de jóvenes de la AC&M en América Latina, directivo y profesor en FATELA, entidad aliancista que capacita pastores y líderes latinos en temas bíblicos, teológicos y del ministerio práctico. Pastor, ingeniero, doctorado por el Seminario Teológico de New York.

EFREN GRUESO: Coordinador nacional de misiones y vicepresidente de la AC&M Colombiana. Pastor experimentado, sociólogo, teólogo, expositor de la Palabra, ha sido referente y líder nacional de jóvenes.

ELIAS MARTINEZ: Coordinador nacional de Alianza Joven Colombia. Pastor, administrador, adorador y director de Alabanza, enfocado en temas de oración, relación, búsqueda de la Palabra, y ministerios juveniles.

ASISTENCIA TOTAL EN CADA EVENTO

Contamos con una importante participación de líderes y pastores a nivel nacional que supero las 500 personas y contando los demás asistentes adolescentes y jóvenes en proceso formativo la asistencia alcanzo un número cercano a los 700 participantes.

Elias Martinez V. COORDINADOR

I N F O R M E
ALIANZA JOVEN

Saludamos a todos los pastores y lideres de nuestra Iglesia ALIANZA CRISTIANA Y MISIONERA COLOMBIANA, deseamos que cada dia Dios siga bendiciendo sus vidas, familias y ministerios y que juntos sigamos siendo parte de la tansformación de nuestro pais, impactando a nuestras comunidades y presentando siempre a Cristo para que en todo Él sea glorificado.

ACTIVIDADES DEL MINISTERIO QUE SE LLEVARON A CABO A NIVEL REGIONAL Y NACIONAL

El año 2.013; fue muy significativo para el ministerio juvenil en Colombia, pues representaba el cierre de nuestro primer ciclo de trabajo de tres años, el cual iniciamos a finales del año 2.010, con el firme proposito de generar un ministerio de identidad Nacional.

Para tal fin nos centramos el firme proposito de acompañar a las regiones en los eventos juveniles y en la movilización de minimo 500 lideres y pastores a nivel nacional, para dar a conocer la vision y la identidad del ministerio, dotarles de recursos practicos y conocer las necesidades ministeriales al interior de sus regiones.

Esta fase se desarrollo en dos etapas, la primera con el apoyo de la dirección nacional se centro en la movilización de 10 lideres por región a Armenia, la dirección nacional cubrió los costos de alojamiento y alimentación y las direcciones regionales el transporte.

Este evento fue muy enriquecedor, pues contamos con la participación de 54 líderes a nivel nacional, se realizo énfasis en el propósito de Alianza Joven como el ministerio juvenil de la Alianza que sirve al propósito y desarrollo de la iglesia, se doto de herramientas y se realizo un trabajo de planificación y programación de equipos para el gran evento, el congreso nacional de líderes juveniles.

Nuestra segunda fase fue el CONGRESO NACIONAL DE PASTORES Y LIDERES JUVENILES evento tuvo lugar en nuestras instalaciones de Ebenezer en el mes de julio del 2013 bajo el nombre LIDERANDO LAS FUTURAS GENERACIONES EN LA IGLESIA y para ello contamos con la participación del siguiente staff:

ABEL ZABALA: México, hijo de padres cristianos, sirve a tiempo completo como

Juan Pablo II.	Tunja.
Kennedyén.	Villavicencio 33:3.
Lejanías.	Villavicencio Central.

3.3 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS QUE NO ESTÁN AL DÍA CON EL 13%

Av. 80.	Leticia.
Bosa Centro.	Planeta Rica
Carmen de Apicalá.	Soacha.
Duitama.	Tunja.
Juan Pablo II.	Villavicencio 33.3

3.4 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS QUE NO ESTÁN AL DÍA CON LO LABORAL

Av. 80.	Leticia.
Barbosa.	Macarena.
Carmen de Apicala.	San Francisco.
Duitama.	

3.5 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS NO VIABLES FINANCIERAMENTE EN LA REGIÓN

Av. 80.	Duitama.
---------	----------

4. ESTADÍSTICA DE PLANTAS FÍSICAS

4.1 PROPIEDADES QUE SE HAN COMPRADO EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS EN LA REGIÓN

Buenavista.	Suba.
-------------	-------

4.2 TEMPLOS QUE SE HAN CONSTRUÍDO EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS EN LA REGIÓN

Buenavista.	Tarapacá.
-------------	-----------

4.3 TEMPLOS Y/O PLANTAS FÍSICAS QUE SE HAN REMODELADO EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS EN LA REGIÓN

Bucaramanga.	La Macarena.
Buenavista.	Lejanías
Cumaryl.	Tarapacá.
Juan Pablo II	

5. MAYORES DIFICULTADES PRESENTADAS EN LA REGIÓN DURANTE EL 2013

- La problemática con las iglesias que han entrado en crisis en los años anteriores y que no han superado.
- El atraso en que venían algunas iglesias con sus obligaciones económicas y que no han podido ponerse al día.
- El estancamiento en algunas iglesias con respecto a su membresía.

6. MAYORES LOGROS ALCANZADOS EN LA REGIÓN DURANTE EL 2013

- La recuperación administrativa de la región, logrando un balance positivo al cierre de este año.
- La asesoría contable y ministerial a las iglesias.
- La restauración económica de las iglesias que venían en crisis.
- Los tiempos que se realizaron por sub-regiones para el acompañamiento a los pastores.
- El acompañamiento a los pastores en crisis.
- El compromiso que se ha tenido de parte de los pastores y codiles en la entrega de información.
- El desafío de oración a los miembros de las iglesias a través de eventos.
- La visita a los proyectos misioneros, el acompañamiento espiritual y económico.

7. PROYECCIONES DE LA REGIÓN A CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO

- Una de nuestras más grandes proyecciones es poder llevar a varios de nuestros proyectos misioneros a iglesias organizadas y que los campos misioneros lleguen a ser proyectos.
- Poder consolidar en un 60% la EFI y el SEBAC en los proyectos misioneros que aun no inician los estudios de la Escuela de Formación Integral.
- Fortalecer la Región en la parte administrativa para que podamos ser una región puntual y cumplida en los informes.
- Crecer en un 45% en el trabajo evangelístico de la Región, logrando que las iglesias puedan hacer de la evangelización su estilo de vida.

Por:
PS. ABRAHAM MARTÍNEZ MARTÍNEZ / Director Regional

BOLETÍN INFORMATIVO

MARZO 2013 - MARZO 2014

I N F O R M E

ALIANZA JOVEN

MEDIANO PLAZO

- Que los proyectos misioneros sean iglesias organizadas.
- Capacitar a pastores y líderes sobre nuevas estrategias que ayuden a conservar el fruto.
- Lograr que el personal contable de las iglesias y Proyectos Misioneros sea altamente calificado.
- Lograr estabilidad financiera en las iglesias y/o proyectos misioneros que se encuentran en estado crítico.
- Aperturar en la zona 2 una sede para el SEBIL.

LARGO PLAZO

- Adquirir una casa para el funcionamiento de la oficina regional.
- Adquirir un vehículo que nos ayude al desplazamiento para el acompañamiento a las iglesias y/o proyectos misioneros, para eventos y traslado de pastores visitantes.
- Lograr que todas las iglesias funcionen en planta física propia.

Por:
PSA. NANCY VILLEGAS / Directora Nacional

BOLETÍN INFORMATIVO

MARZO 2013 - MARZO 2014

INFORME
REGIÓN
PACÍFICO

Vicente Valencia Aguirre DIRECTOR
Antonio Franco Minota SUBDIRECTOR
José Alonso Fajardo SECRETARIO
Milton Cuervo VOCAL
Elpidio Socrates Minota VOCAL

**INFORME
 REGIÓN
 PACÍFICO**

1. ESTADÍSTICA DE IGLESIAS Y PERSONAL

1.1 ESTADÍSTICA PASTORAL

PASTORES ORDENADOS	2
PASTORES OFICIALES	2
PASTORES ASISTENTES	6
LIDERES CON FUNCIONES PASTORALES	20
PASTORES QUE FUERON TRASLADADOS	2
PASTORES CON CONTRATO CANCELADO	-

1.2 ESTADÍSTICA MEMBRESÍA

TOTAL CONVERTIDOS EN LA REGIÓN	350
BAUTIZADOS DURANTE EL 2013	318
TOTAL BAUTIZADOS EN TODA LA REGIÓN	318
ASISTENCIA PROMEDIO DE LA REGIÓN	3.665
TOTAL DE PERSONAS QUE SALIERON DE LA ALIANZA EN EL 2013	5

1.3 ESTADÍSTICA EDUCATIVA

INICIARON EFI	96
TERMINARON EFI	2
ESTUDIANTES ACTUALES EFI	137
INGRESARON AL SEBAC EN EL 2013	27
ESTUDIANTES ACTUALES SEBAC	-
TERMINARON CICLO TÉCNICO	-
TERMINARON CICLO TECNOLÓGICO	-
TERMINARON LICENCIATURA	-

1.4 ESTADÍSTICA DE IGLESIAS, PROYECTOS Y CAMPOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN ESTE PERÍODO

IGLESIAS ORGANIZADAS EN EL 2013 EN LA REGIÓN	-
PROYECTOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN EL 2013 EN LA REGIÓN	3
CAMPOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN EL 2013 EN LA REGIÓN	2
IGLESIAS ORGANIZADAS EN LA REGIÓN	5

4. ESTADÍSTICA DE PLANTAS FÍSICAS

4.1 PROPIEDADES QUE SE HAN COMPRADO EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS EN LA REGIÓN

EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS SE HAN COMPRADO:

2 Casas: Iglesia León XIII y Proyecto Misionero Encuentro Sur.
 1 Terreno: Iglesia de Villagorgona.

4.2 TEMPLOS Y/O PLANTAS FÍSICAS QUE SE HAN REMODELADO EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS EN LA REGIÓN

Bellavista.	La Unión.
Juanchaco.	Leon XIII.

5. MAYORES DIFICULTADES PRESENTADAS EN LA REGIÓN DURANTE EL 2013

- El no funcionamiento del programa Estadístico.
- Personal no calificado para el manejo contable en algunas iglesias locales lo cual retrasa los procesos.
- El no enviar copia de las consignaciones a tiempo o las envían sin el formato.
- Demandas Laborales.
- Estancamiento estadístico y económico de algunos Proyectos Misioneros e Iglesias.
- Apertura cuenta de ahorros y corrientes en Bancoomeva zona 2.

6. MAYORES LOGROS ALCANZADOS EN LA REGIÓN DURANTE EL 2013

- Apertura de dos nuevos proyectos Misioneros.
- Pago y capacitación de todas las Iglesias de Arista Estadístico.
- Incremento en el número de Estudiantes del SEBAC, con 12 personas graduadas 11 en el Ciclo Técnico y 1 en Licenciatura.
- Mayor compromiso de los Codiles en el cumplimiento de las funciones.
- Nuevas adquisiciones de propiedades.

7. PROYECCIONES DE LA REGIÓN A CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO

CORTO PLAZO

- Abrir mínimo 3 proyectos misioneros nuevos en la región.
- Capacitar mayor número de pastores y líderes, para plantar nuevas Iglesias.
- Realizar 2 talleres de actualización administrativa.
- Incrementar el número de estudiantes del Sebac en la Región.
- Realizar actividades encaminadas a lograr el bienestar pastoral.
- Creación del comité paritario Regional.

3. ESTADÍSTICA FINANCIERA

3.1 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS AL DÍA CON EL 13%

Alirio Mora.	Palmira.
El Retiro.	San Bosco.
Encuentro Sur.	San Luis.
Las Américas.	Siete de Agosto.
León XIII.	Villagorgona.
Manuela Beltrán.	

3.2 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS AL DÍA CON LO LABORAL

Alfonso López.	Manuela Beltrán.
Alirio Mora.	Nueva Vida.
Encuentro Centro.	San Bosco.
Encuentro Sur.	San Luis.
Juanchaco.	Santa Cruz.
La Unión.	Siete de Agosto.
Las Américas.	Villagorgona.
León XIII.	

3.3 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS QUE NO ESTÁN AL DÍA CON EL 13%

Alfonso López.	Juanchaco.
B/tura Nueva Vida.	La Esperanza.
Bellavista.	La Unión.
El Carmelo.	Nueva Vida.
Encuentro Centro.	Ríos de Agua Viva.
Encuentro de Vida.	Sabaletas.
Independencia.	San Marcos.
Jamundi.	Santa Cruz.

3.4 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS QUE NO ESTÁN AL DÍA CON LO LABORAL

Bellavista.	Independencia.
El Carmelo.	Jamundi.
Encuentro de Vida.	Ríos de agua viva.

3.5 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS NO VIABLES FINANCIERAMENTE EN LA REGIÓN

Encuentro de Vida.	Jamundi.
--------------------	----------

PROYECTOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN LA REGIÓN	11
CAMPOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN LA REGIÓN	13
IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS QUE SALIERON DE LA ALIANZA	-
IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS QUE PIDIERON MEMBRECÍA	-

1.5 IGLESIAS ORGANIZADAS EN LA REGIÓN

Bocas de Satinga.	Las Marías.
El Charco.	San José.
Guapi.	

1.6 PROYECTOS MISIONEROS EN LA REGIÓN

Alterón.	Los Leyos.
Bazán.	Mosquera.
El Cuil.	Pangamosa.
El Firme.	Playa Grande.
Iscuandé.	Santa Rita.
La Tola.	

1.7 CAMPOS MISIONEROS EN LA REGIÓN

Amarales.	Guayaquil.
Caimitilla.	La Vega.
Calabazal.	Nueva Esperanza.
El Bajito.	Playa Nueva.
El Carmelo.	Pulbusa.
El Castigo.	Santa Catalina.
El Naranjo.	

2. ESTADÍSTICA FINANCIERA

2.1 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS AL DÍA CON EL 13%

Alterón.	La tola.
Bazán.	Mosquera.
Bocas de Satinga.	Playa Grande.
El Charco.	San José.
Guapi.	Santa Rita.
Iscuandé.	

2.2 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS AL DÍA CON LO LABORAL

Alterón.	La tola.
Bazán.	Las Marías.
Bocas de Satinga.	Los Leyos.
El Charco.	Mosquera.
El Cuil.	Pangamosa.
El Firme.	Playa Grande.
Guapí.	San José.
Iscuandé.	Santa Rita.

2.3 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS QUE NO ESTÁN AL DÍA CON EL 13%

El Cuil.	Los Leyos.
El Firme.	Pangamosa.
Las Marías.	

2.4 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS NO VIABLES FINANCIERAMENTE EN LA REGIÓN

Las Marías.

3. ESTADÍSTICA DE PLANTAS FÍSICAS

3.1 PROPIEDADES QUE SE HAN COMPRADO EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS EN LA REGIÓN

El Cuil.	Los Leyos.
El Firme.	Pangamosa.
El Naranjo.	

3.2 TEMPLOS QUE SE HAN CONSTRUÍDO EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS EN LA REGIÓN

El Bajito.	Iscuandé.
Guapí.	Playa Nueva.

3.3 TEMPLOS Y/O PLANTAS FÍSICAS QUE SE HAN REMODELADO EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS EN LA REGIÓN

Alterón.	San José.
Bocas de Satinga.	Santa Rita.
La Tola.	

2.3 ESTADÍSTICA EDUCATIVA

INICIARON EFI	854
TERMINARON EFI	253
ESTUDIANTES ACTUALES EFI	758
INGRESARON AL SEBAC EN EL 2013	11
ESTUDIANTES ACTUALES SEBAC	30
TERMINARON CICLO TÉCNICO	10
TERMINARON CICLO TECNOLÓGICO	-
TERMINARON LICENCIATURA	1

2.4 ESTADÍSTICA DE IGLESIAS, PROYECTOS Y CAMPOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN ESTE PERÍODO

IGLESIAS ORGANIZADAS EN EL 2013 EN LA REGIÓN	-
PROYECTOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN EL 2013 EN LA REGIÓN	1
CAMPOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN EL 2013 EN LA REGIÓN	1
IGLESIAS ORGANIZADAS EN LA REGIÓN	16
PROYECTOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN LA REGIÓN	11
CAMPOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN LA REGIÓN	1
IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS QUE SALIERON DE LA ALIANZA	-
IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS QUE PIDIERON MEMBRECÍA	-

2.5 IGLESIAS ORGANIZADAS EN LA REGIÓN

Alfonso López.	León XIII.
Alirio Mora.	Nueva Vida.
Bellavista.	Ríos de Agua Viva.
Encuentro Centro.	San Bosco.
Independencia.	San Luis.
Juanchaco.	Santa Cruz.
La Unión.	Siete de Agosto.
Las Américas.	Villagorgona.

2.6 PROYECTOS MISIONEROS EN LA REGIÓN

B/tura Nueva Vida.	La Esperanza.
El Carmelo.	Manuela Beltrán.
El Retiro.	Palmira.
Encuentro de Vida.	Sabaletas
Encuentro Sur.	San Marcos.
Jamundi.	

Nancy Villegas DIRECTOR
Norberto Giraldo SUBDIRECTOR
Bibiana Carabalí SECRETARIO
Evergito Riascos VOCAL
Celimo Montenegro VOCAL

**INFORME
 REGIÓN
 VALLE**

1. SALUDO INTRODUCTORIO

A Dios Todopoderoso, por su infinita misericordia, por su gracia, su poder, su fuerza y sabiduría derramada sobre todo el equipo para el logro obtenido hasta ahora. A su Espíritu santo que paso a paso; día a día me acompaña e ilumina en el desarrollo de la tarea.

A mis compañeros del CODIN, en cabeza del Rev. Humberto Guzmán; por su confianza y el acompañamiento. A mis compañeros del CODIR y coordinadores de ministerios en la región por su apoyo incondicional.

Agradezco al equipo de trabajo más cercano: contadora, secretaria y revisor fiscal; por su compromiso y seriedad en el desempeño de sus funciones. A todos los pastores de las iglesias y/o líderes de proyectos misioneros aquí representados, por su colaboración y apoyo incalculable sin el cual sería imposible lograr los objetivos.

2. ESTADÍSTICA DE IGLESIAS Y PERSONAL

2.1 ESTADÍSTICA PASTORAL

PASTORES ORDENADOS	7
PASTORES OFICIALES	9
PASTORES ASISTENTES	12
LIDERES CON FUNCIONES PASTORALES	8
PASTORES QUE FUERON TRASLADADOS	-
PASTORES CON CONTRATO CANCELADO	1

2.2 ESTADÍSTICA MEMBRESÍA

TOTAL CONVERTIDOS EN LA REGIÓN	2.039
BAUTIZADOS DURANTE EL 2013	267
TOTAL BAUTIZADOS EN TODA LA REGIÓN	3.550
ASISTENCIA PROMEDIO DE LA REGIÓN	4.251
TOTAL DE PERSONAS QUE SALIERON DE LA ALIANZA EN EL 2013	371

4. MAYORES DIFICULTADES PRESENTADAS EN LA REGIÓN DURANTE EL 2013

Comunicación con algunos lugares donde hay proyectos misioneros.
 Problemas de salud.
 Limitación económica para el transporte hacia algunos lugares.

5. MAYORES LOGROS ALCANZADOS EN LA REGIÓN DURANTE EL 2013

Contratar al Contador para la Región.
 La aprobación de los proyectos de construcción de templos en madera.
 Organizar la contabilidad de la Región.
 La unidad y buena relación en el cuerpo de pastores y líderes.

6. PROYECCIONES DE LA REGIÓN A CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO

Organizar como iglesia a: Mosquera, La Tola y Santa Rita.
 Colocar todas las iglesias y proyectos misioneros al día con los aportes.
 Realizar programas pastorales en la Región.
 Construir los proyectos de los templos aprobados.

7. ¿CUÁNTOS MIEMBROS SALIERON DE LA REGIÓN POR TRABAJO, ESTUDIO O DESPLAZAMIENTO?

56 personas.

8. IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS QUE TUVIERON MAYOR CRECIMIENTO NUMÉRICO DE MIEMBROS EN LA REGIÓN

Alterón.	Iscuandé.
El Charco.	

9. IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS QUE MEJORARON SU ECONOMÍA EN EL AÑO

El Charco.	Bocas de Satinga.
Iscuandé.	

Por:

PS. VICENTE VALENCIA AGUIRRE / Director Regional

BOLETÍN INFORMATIVO

MARZO 2013 - MARZO 2014

INFORME
REGIÓN
SUR

BOLETÍN INFORMATIVO

MARZO 2013 - MARZO 2014

INFORME
REGIÓN
VALLE

7. PROYECCIONES DE LA REGIÓN A CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO

PROYECCIÓN A CORTO PLAZO

Que al terminar el 2014 el 60% de los pastores hayan terminado su Licenciatura en Biblia y Teología.

Consolidar la estrategia celular como estrategia de crecimiento.

Vincular a pastores de iglesias consolidadas para realizar apoyo a iglesias que han presentado estancamiento o decrecimiento en los últimos años.

Realizar la apertura consolidada de cuatro SEBILES distribuidos en la región. (aparte de los cuatro ya existentes).

A partir del 2014 el 100% de los pastores y sus familias tendrán mínimo una visita anual para ser escuchados y atendidos de parte de la dirección regional.

PROYECCIÓN A MEDIANO PLAZO

Crear una pastoral juvenil regional.

Fortalecer y potenciar iglesia por medio del plan superando la barrera de los 500 miembros.

Guiar a pastores directores de iglesia a que inicien la consecución de propiedades para el templo, esto a los que no tienen y pagan actualmente arriendo. Para los que tienen lotes promover estrategias para inicio de construcción.

PROYECCIÓN A LARGO PLAZO

Para el 2018 el 30% de las iglesias de la región tengan un pastor dedicado a los jóvenes.

Compra de instalaciones para funcionamiento de la oficina regional.

Subir el perfil ministerial – aumentar número de pastores escalafonados a oficial y ordenado, esto con el objetivo de inquietarles para que se capaciten teológicamente y secularmente.

Por:

PS. LIBARDO GARCÍA REYES / Director Regional

Esnilder Popo Colorado DIRECTOR
Ruberney Carabali Mezú SUBDIRECTOR
José Arnoldo Hernández SECRETARIO
Diego Gentil Timana VOCAL
Jaime Bolaños Muñoz VOCAL

**INFORME
 REGIÓN
 SUR**

1. SALUDO INTRODUCTORIO

Damos gracias a Dios por cada una de las bendiciones que Él nos dio durante el año 2013 de contar con pastores y líderes como los que tenemos en nuestra región, hombres y mujeres y valientes esforzados que han servido con el corazón y con la disposición a honrar al Señor quien les llamo al ministerio.

Gracias por su fidelidad y su compromiso, porque en medio de las dificultades han estado dispuestos a ir siempre hacia adelante.

A los integrantes del CODIR, los coordinadores de zona y los coordinadores de ministerios de nuestra región; a la contadora y la secretaria de la oficina regional; solo Dios podrá recompensarles su gran esfuerzo en el trabajo realizado durante el año, a mi esposa y a mis hijos por su apoyo incondicional, al pastor Humberto Guzmán, nuestro presidente y al CODIN en pleno por su apoyo y motivación para hacernos crecer, al ministerio de relaciones y proyectos con Edwin Guzmán como director, por la bendición y el apoyo a tantas iglesias para que ahora tengamos templos más cómodos para las celebraciones.

Y finalmente a la comunidad en general en todo el sur de Colombia. Solo quiero decirles que unidos y tomados de la mano de Dios sacaremos nuestra región adelante. Que Dios les multiplique las bendiciones a todos.

2. ESTADÍSTICA DE IGLESIAS Y PERSONAL

2.1 ESTADÍSTICA PASTORAL

PASTORES ORDENADOS	8
PASTORES OFICIALES	16
PASTORES ASISTENTES	14
LIDERES CON FUNCIONES PASTORALES	45
PASTORES QUE FUERON TRASLADADOS	3
PASTORES CON CONTRATO CANCELADO	3

2.2 ESTADÍSTICA MEMBRESÍA

TOTAL CONVERTIDOS EN LA REGIÓN	1.257
BAUTIZADOS DURANTE EL 2013	522
TOTAL BAUTIZADOS EN TODA LA REGIÓN	7.501
ASISTENCIA PROMEDIO DE LA REGIÓN	9.175
TOTAL DE PERSONAS QUE SALIERON DE LA ALIANZA EN EL 2013	540

2.3 ESTADÍSTICA EDUCATIVA

INICIARON EFI	760
TERMINARON EFI	243
ESTUDIANTES ACTUALES EFI	848
INGRESARON AL SEBAC EN EL 2013	33
ESTUDIANTES ACTUALES SEBAC	48
TERMINARON CICLO TÉCNICO	1
TERMINARON CICLO TECNOLÓGICO	-
TERMINARON LICENCIATURA	1

2.4 ESTADÍSTICA DE IGLESIAS, PROYECTOS Y CAMPOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN ESTE PERÍODO

IGLESIAS ORGANIZADAS EN EL 2013 EN LA REGIÓN	-
PROYECTOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN EL 2013 EN LA REGIÓN	-
CAMPOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN EL 2013 EN LA REGIÓN	1
IGLESIAS ORGANIZADAS EN LA REGIÓN	32
PROYECTOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN LA REGIÓN	43
CAMPOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN LA REGIÓN	8
IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS QUE SALIERON DE LA ALIANZA	1
IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS QUE PIDIERON MEMBRECÍA	-

2.5 IGLESIAS ORGANIZADAS EN LA REGIÓN

Altamira.	El Mango.
Argelia.	El Poblado.
Balboa.	Guayabal.
Belén Honduras.	Ipiales.
Bellohorizonte.	La Arrobleda.
Cienagahonda.	La Milagrosa.
Corinto.	La Odisea.
Dinde.	La Pedregoza.
El Bordo.	La Unión, Nariño.
El Carmelo.	Las Palmas.

Cartagena del Chaira.	San José de Isnos.
Doncello.	Tello.
La Plata.	Villgarzon.

4.3 TEMPLOS Y/O PLANTAS FÍSICAS QUE SE HAN REMODELADO EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS EN LA REGIÓN

Algeciras.	Ibague Estadio.
Bilbao.	Pitalito.
Chaparral.	Potrerrillos.
Garzón.	Rivera.
Gigante.	Santa Rita.

5. MAYORES DIFICULTADES PRESENTADAS EN LA REGIÓN DURANTE EL 2013

- La economía que ha sacudido fuertemente al sector cafetero y por ende a la iglesia en general.
- El pasivo de algunas iglesias.
- Vacíos en la parte de conocimientos administrativos en la gran mayoría de los pastores.
- La liquidación a contratos laborales a pastores. También el retiro de estos con la congregación en su totalidad.
- Poca capacitación teológica y secular de algunos pastores en la región, ocasionando así un bajo perfil ministerial y una pobre exposición Bíblica.

6. MAYORES LOGROS ALCANZADOS EN LA REGIÓN DURANTE EL 2013

- Direccionar los foros a espacios de diálogo y actualidad pastoral.
- Capacitación y acompañamiento a iglesias estancadas bajo la estrategia de intercambio ministerial y mentoreo.
- La buena disposición de los pastores al cambio. Esta parte mejoró en un 40% durante el 2013.
- Capacitación y fortalecimiento en la estrategia Grupos de Vida.
- Sensibilización y direccionamiento hacia un alto perfil ministerial.
- Actualización de las principales políticas contables derivadas de las reformas tributarias.
- Realizar visitas de revisoría fiscal a 43 iglesias en la región.
- Consecución de los elementos del encuentro de oración y la realización de dos encuentros regionales.

El Rubí.	Puerto Rico.
Florencia.	Rio Negro Caquetá.
Garzón.	Rio Negro.
Gigante.	Rivera.
Gran vía.	Santa Marta.
Hobo.	Tello.
La Ilusión.	Villa Losada.

3.3 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS NO VIABLES FINANCIERAMENTE EN LA REGIÓN

El Paujil, Caquetá.	Las Brisas.
Libano.	

4. ESTADÍSTICA DE PLANTAS FÍSICAS

4.1 PROPIEDADES QUE SE HAN COMPRADO EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS EN LA REGIÓN

Neiva centro: Finca el Carmelo, Casa barrio las Palmas, Casa barrio Altico, y Lote El Caguan.

Florencia: Casa.

San Antonio Tolima: Casa.

Vegalarga: Lote de terreno.

San Antonio de Getucha: 2 Lotes de terreno.

La Gran vía: Lote de terreno en Guadalupe.

Cauchos: Lote.

Herrera: Lote.

4.2 TEMPLOS QUE SE HAN CONSTRUÍDO EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS EN LA REGIÓN

Acevedo.	Orito.
Brisas.	Planadas.
Bruselas.	Puerto Rico.
Campoalegre.	San Agustín.

Morales.	Silvia.
Pasto.	Suarez.
Piendamó.	Timbio.
Popayán Central.	Tumaco.
San Antonio.	Vilachi.
Santander de Quilichao.	Zumbico.

2.6 PROYECTOS MISIONEROS EN LA REGIÓN

Altórico.	La Vega.
Bajo Canada.	Los Quingos.
Bajo Palace.	Macedonia.
Bellavista.	Miraflores.
Betania La Laguna.	Olivares.
Bolívar Samaniego.	Páez.
Cacahual.	Paramillo.
Capernaun.	Parcelación Carrizal.
Casas Bajas.	Plan de Zuñiga.
Edén Ortega.	Pueblo Nuevo.
El Estrecho.	Pureto.
El Hoyo.	Recuerdo Bajo.
El Paraiso.	Restauración.
El Rodeo.	Samaniego.
El Tambo.	Samaria Jambalo.
Galilea.	Samaria Morales.
Inza.	San Pedro.
La Alianza.	San Rafael.
La Estrella.	Santa Lucia.
La Independencia.	Valleneuve.
La Laguna.	Vista Hermosa.
La Planada.	

2.7 CAMPOS MISIONEROS EN LA REGIÓN

Caldono.	Las Guacas.
El Diviso.	Limoncito.
El Plateado.	Uvales.
Filipinas.	Zarzal.

2.8 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS QUE SALIERON DE LA ALIANZA

Porvenir.

3. ESTADÍSTICA FINANCIERA

3.1 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS AL DÍA CON EL 13%

Altamira.	La Laguna.
Altorico.	La Vega.
Bajo Canadá.	Las Guacas.
Bajo Palace.	Limoncito.
Bellohorizonte.	Miraflores.
Betania La Laguna.	Olivares.
Cacahual.	Páez.
Corinto.	Parcelación Carrizal.
Dinde.	Piendamó.
El Carmelo.	Popayán Central.
El Diviso.	Pueblo Nuevo.
El Hoyo.	Recuerdo Bajo.
El Poblado.	Samaria Jambalo.
Estrecho.	San Antonio.
Filipinas.	Santander de Quilichao.
La Alianza.	Silvia.
La Estrella.	

3.2 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS AL DÍA CON LO LABORAL

Altamira.	Olivares.
Altorico.	Piendamó.
Belén Honduras.	Popayán Central.
El Carmelo.	San Antonio.
La Pedregoza.	San Rafael.
Las Palmas.	Santander de Quilichao.
Los Quingos.	Silvia.
Morales.	

3. ESTADÍSTICA FINANCIERA

3.1 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS AL DÍA CON EL 13% Y CON LO LABORAL

Algeciras.	Puerto Asis.
Baraya.	Puerto Betania.
Berlin.	Puerto Rico.
Bilbao.	Puerto Saldaña.
Bruselas.	Purificación.
Descanso.	Río Blanco.
Dolores.	San Agustín.
Doncello.	San Andrés.
Gaitania.	San Antonio.
Guadalupe.	San Antonio de Anaconia.
Herrera.	San Antonio de Getucha.
Ibague Estadio.	San José de Isnos.
Ibague Jireh.	San Pedro.
La Arcadia.	San Vicente.
La Laguna.	Santa Rita.
La Libertad.	Santana Ramos.
La Marina.	Santiago Perez.
La Palmera.	Tres Esquinas, Caquetá.
Las Juntas.	Tres Esquinas, Huila.
Palermo.	Vegalarga.
Paujil.	Villagarzon.
Pitalito.	Villalobos.

3.2 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS QUE NO ESTÁN AL DÍA CON EL 13% Y CON LO LABORAL

Acevedo.	La Montañita.
Belén.	La Plata.
Campoalegre.	Líbano.
Campohermoso.	Los Ángeles.
Cartagena del Chaira.	Neiva Centro.
Casa de Zinc.	Neiva Norte.
Cauchos.	Orito, Mocoa.
Chaparral.	Planadas.
El Limón.	Pomorroso.
El Paujil, Caquetá.	Potrerrillos.

Huila, Hobo.	Tolima, El Paujil.
Huila, La Arcadia.	Tolima, Gaitania.
Huila, La Plata.	Tolima, Herrera.
Huila, Los Ángeles.	Tolima, Ibagué Estadio.
Huila, Los Cauchos.	Tolima, Ibague Jiret.
Huila, Neiva Centro.	Tolima, La Marina.
Huila, Neiva Norte.	Tolima, Libano.
Huila, Pitalito.	Tolima, Planadas.
Huila, Potrerillos.	Tolima, Puerto Saldaña.
Huila, Rivera.	Tolima, Rio Blanco.
Huila, San Agustín.	

2.6 PROYECTOS MISIONEROS EN LA REGIÓN

Caquetá, La Ilusión.	Putumayo, La Libertad.
Caquetá, Tres Esquinas.	Putumayo, Mocoa.
Caquetá, Villalobos.	Tolima, Berlín.
Huila, Baraya.	Tolima, Casa de Zinc.
Huila, Belén.	Tolima, El Limón.
Huila, Brisa la Esperanza.	Tolima, La Laguna.
Huila, El Cagúan.	Tolima, La Palmera.
Huila, El Paraiso.	Tolima, Las Juntas.
Huila, Palermo.	Tolima, San Antonio.
Huila, Rionegro.	Tolima, Santiago Pérez.
Huila, Villa Lozada.	

2.7 CAMPOS MISIONEROS EN LA REGIÓN

Caquetá, El Paujil.	Huila, Tarqui.
Caquetá, Puerto Betania.	Putumayo, Puerto Ospina.
Caquetá, Rio Negro.	Tolima, Anzuategui.
Caquetá, Villalobos.	Tolima, Espinal.
Huila, Anaconia.	Tolima, Pomorroso.
Huila, Colombia.	Tolima, Purificación.
Huila, San Antonio.	

2.8 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS QUE SALIERON DE LA ALIANZA

Tolima, Casabianca.	Tolima, Villa Hermosa.
---------------------	------------------------

3.3 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS QUE NO ESTÁN AL DÍA CON EL 13%

Argelia.	La Pedregosa.
Balboa.	La Planada.
Belén Honduras.	La Unión – Nariño.
Bellavista.	Las Palmas.
Bolivar Samaniego.	Los Quingos.
Caldono.	Macedonia.
Capernaun.	Morales.
Casas Bajas.	Paramillo.
Cienagahonda.	Pasto.
Edén Ortega.	Plan de Zuñiga.
El Bordo.	Pureto.
El Mango.	Restauración.
El Paraíso.	Samaniego.
El Plateado.	Samaria Morales.
El Rodeo.	San Pedro.
El Tambo.	San Rafael.
Galilea.	Santa Lucia.
Guayabal.	Suarez.
Inza.	Timbio.
Ipiales.	Tumaco.
La Arrobleda.	Uvales.
La Independencia.	Valleneuve.
La Milagrosa.	Vitachi.
La Odisea.	

3.4 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS QUE NO ESTÁN AL DÍA CON LO LABORAL

Argelia.	La Independencia.
Bajo Canadá.	La Laguna.
Bajo Palace.	La Milagrosa.
Balboa.	La Odisea.
Bellavista.	La Planada.
Bellohorizonte.	La Unión – Nariño.
Betania La Laguna.	La Vega.
Bolívar Samaniego.	Las Guacas.
Cacahual.	Limoncito.

Caldono.	Macedonia.
Capernaun.	Miraflores.
Casas Bajas.	Páez.
Cienagahonda.	Paramillo.
Corinto.	Parcelación Carrizal.
Dinde.	Pasto.
Edén Ortega.	Plan de Zuñiga.
El Bordo.	Pueblo Nuevo.
El Diviso.	Pureto.
El Estrecho.	Recuerdo Bajo.
El Hoyo.	Restauración.
El Mango.	Samaniego.
El Paraíso.	Samaria Jambalo.
El Plateado.	Samaria Morales.
El Poblado.	San Pedro.
El Rodeo.	Santa Lucia.
El Tambo.	Suarez.
Filipinas.	Timbio.
Galilea.	Tumaco.
Guayabal.	Uvales.
Inza.	Valleneuve.
Ipiales.	Vilachi.
La Alianza.	Vista Hermosa.
La Arrobleda.	Zarzal.
La Estrella.	Zumbico.

3.5 IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS NO VIABLES FINANCIERAMENTE EN LA REGIÓN

Bajo Canadá.	Zarzal Patia.
Valleneuve.	

4. ESTADÍSTICA DE PLANTAS FÍSICAS

4.1 PROPIEDADES QUE SE HAN COMPRADO EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS EN LA REGIÓN

Popayán Central: compra de finca en la vereda la Cabuyera salida a Cali.

Santander de Quilichao.

2.3 ESTADÍSTICA EDUCATIVA

INICIARON EFI	270
TERMINARON EFI	245
ESTUDIANTES ACTUALES EFI	300
INGRESARON AL SEBAC EN EL 2013	37
ESTUDIANTES ACTUALES SEBAC	73
TERMINARON CICLO TÉCNICO	8
TERMINARON CICLO TECNOLÓGICO	6
TERMINARON LICENCIATURA	-

2.4 ESTADÍSTICA DE IGLESIAS, PROYECTOS Y CAMPOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN ESTE PERÍODO

IGLESIAS ORGANIZADAS EN EL 2013 EN LA REGIÓN	2
PROYECTOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN EL 2013 EN LA REGIÓN	-
CAMPOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN EL 2013 EN LA REGIÓN	-
IGLESIAS ORGANIZADAS EN LA REGIÓN	53
PROYECTOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN LA REGIÓN	21
CAMPOS MISIONEROS ORGANIZADOS EN LA REGIÓN	13
IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS QUE SALIERON DE LA ALIANZA	2
IGLESIAS Y/O PROYECTOS MISIONEROS QUE PIDIERON MEMBRECÍA	-

2.5 IGLESIAS ORGANIZADAS EN LA REGIÓN

Caquetá, Cartagena del Chaira.	Huila, San Andrés.
Caquetá, Doncello.	Huila, San José de Isnos.
Caquetá, Florencia.	Huila, San Pedro.
Caquetá, La Montañita.	Huila, Santa Ana Ramos
Caquetá, Puerto Rico.	Huila, Santa Marta.
Caquetá, San Antonio de Getuchá.	Huila, Santa Rita.
Caquetá, San Vicente del Caguán.	Huila, Tello.
Huila, Acevedo.	Huila, Tres Esquinas.
Huila, Algeciras.	Huila, Vegalarga.
Huila, Bruselas.	Putumayo, Orito.
Huila, Campoalegre.	Putumayo, Puerto Asís.
Huila, El Descanso.	Putumayo, Villa Garzón.
Huila, Garzón.	Tolima, Bilbao.
Huila, Gigante.	Tolima, Campohermoso.
Huila, Gran Vía.	Tolima, Chaparral.
Huila, Guadalupe.	Tolima, Dolores.

Libardo García Reyes DIRECTOR
Bernardo Antonio Arteaga SUBDIRECTOR
Hawer Pardo SECRETARIO
David Figueroa VOCAL
Luis Erney Guerrero VOCAL

**INFORME
 REGIÓN
 SURORIENTAL**

1. SALUDO INTRODUCTORIO

La responsabilidad y el compromiso con los que asumí la Dirección Regional generaron procesos de consolidación de planeación estratégica con horizonte al 2015, enfocado en el fortalecimiento académico de nuestros pastores, el bienestar integral y financiero para el desarrollo de proyectos de calidad en las iglesias, comprometido con la excelencia, la generación de ideas que permitan el libre y creciente desarrollo de nuestra institución, en la incursión y renovación del pensamiento creativo, nuevos niveles de formación y acciones que nos acercaran a los referentes de visión que en ese entonces, tras un proceso de construcción colectiva, fijamos como ruta de navegación.

2. ESTADÍSTICA DE IGLESIAS Y PERSONAL

2.1 ESTADÍSTICA PASTORAL

PASTORES ORDENADOS	18
PASTORES OFICIALES	48
PASTORES ASISTENTES	65
LIDERES CON FUNCIONES PASTORALES	17
PASTORES QUE FUERON TRASLADADOS	4
PASTORES CON CONTRATO CANCELADO	7

2.2 ESTADÍSTICA MEMBRESÍA

TOTAL CONVERTIDOS EN LA REGIÓN	1.262
BAUTIZADOS DURANTE EL 2013	559
TOTAL BAUTIZADOS EN TODA LA REGIÓN	10.606
ASISTENCIA PROMEDIO DE LA REGIÓN	12.938
TOTAL DE PERSONAS QUE SALIERON DE LA ALIANZA EN EL 2013	348
TOTAL DE PERSONAS TRANSFERIDAS DE LA ALIANZA EN EL 2013	303

Piendamó: Compra de lote para construcción de un nuevo templo.

Silvia: compra de casa lote para la construcción de la casa pastoral.

4.2 TEMPLOS QUE SE HAN CONSTRUÍDO EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS EN LA REGIÓN

Corinto.	La Milagrosa.
El Bordo.	Páez.
El Poblado.	Silvia.

4.3 TEMPLOS Y/O PLANTAS FÍSICAS QUE SE HAN REMODELADO EN LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS EN LA REGIÓN

Balboa.	Suarez.
Santander de Quilichao.	

5. MAYORES DIFICULTADES PRESENTADAS EN LA REGIÓN DURANTE EL 2013

- Los problemas de orden público.
- La falta de fluidez en la comunicación por lo difícil de la montaña, al igual que escasa la comunicación por falta de internet.
- Las grandes distancias que hay de un lugar a otro y su difícil acceso en algunas temporadas.
- La mentalidad de muchos líderes que tienen influencia doctrinal de otras denominaciones.
- La falta de recursos económicos de muchos proyectos y campos misioneros para pagar por lo menos el salario mínimo a su líder.

6. MAYORES LOGROS ALCANZADOS EN LA REGIÓN DURANTE EL 2013

- Durante el año 2013 se logró estabilizar a la mayoría de los pastores y líderes de la región, en cuanto a su permanencia y su continuidad en el lugar.
- Se apoyó a iglesias económicamente para sus procesos de construcción, tales como: Timbio (para pago de deuda a otros terceros), Balboa (construcción del templo) y San Pedro (Construcción del templo).
- Se apoyó a familias pastorales en crisis.
- Se fortaleció el trabajo en las seis zonas de la región.
- Se realizaron confraternidades para mujeres y jóvenes en la región.
- Se realizó capacitación para maestros y maestras de niños.
- Se capacitó contablemente a los tesoreros y se comprometió a los

pastores a estar pendientes de la administración de los recursos de la iglesia, se mejoró en la entrega de informes y en la calidad del manejo de la papelería contable.

7. PROYECCIONES DE LA REGIÓN A CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO

- Hacer que nuestros pastores y líderes se preparen ministerial y secularmente para poder desarrollar el ministerio con mayor efectividad.
- Atender a las familias pastorales y bríndales el apoyo necesario para que puedan fortalecer el trabajo al cual han sido llamados.
- Promover la capacitación de los pastores en cuanto al conocimiento y manejo de la tecnología (sistemas)
- Llevar a los pastores y líderes a empoderarse del trabajo que como iglesia realizamos y a tener sentido de pertenencia institucional, promoviendo nuestros valores.
- Reubicar los templos que están en lugares de difícil acceso.
- Buscar que en las cabeceras municipales se puedan reubicar las iglesias fuertes de la región.

8. OBSERVACIONES

La región en la cual estamos, es una región geográficamente muy montañosa, donde la tecnología no es una realidad, muchas veces encontramos dificultades hasta para comunicarnos por celular, la mayor parte de lo que es comunicación se mueve por correos humanos, por eso muchas veces demoramos más para enviar las informaciones, además es una región donde el conflicto armado es más persistente pues es una situación cotidiana con la cual debemos convivir, en medio de nuestros temores y valentías, es una región que está compuesta por diversas etnias, y sobre todo las indígenas las cuales tienen sus propias leyes y su forma particular de organizar el territorio por cabildos.

UNIFICACIÓN DE PROYECTOS MISIONEROS A IGLESIAS

- Usenda dejó de ser un proyecto misionero y paso hacer un grupo de vida de la iglesia de Piendamó.
- La Fonda dejó de ser un proyecto misionero y paso hacer un grupo de vida de la iglesia de Bordo.
- La Unión Atillo se unifico con la iglesia de Morales.
- San Pablo Policarpa se convirtió en un grupo de vida.

Por:
PS. ESNILDER POPO COLORADO / Director Regional

BOLETÍN INFORMATIVO

MARZO 2013 - MARZO 2014

INFORME REGIÓN SURORIENTAL