INFORME ANUAL 2014

LA ALIANZA
Com-Pasión por Colombia

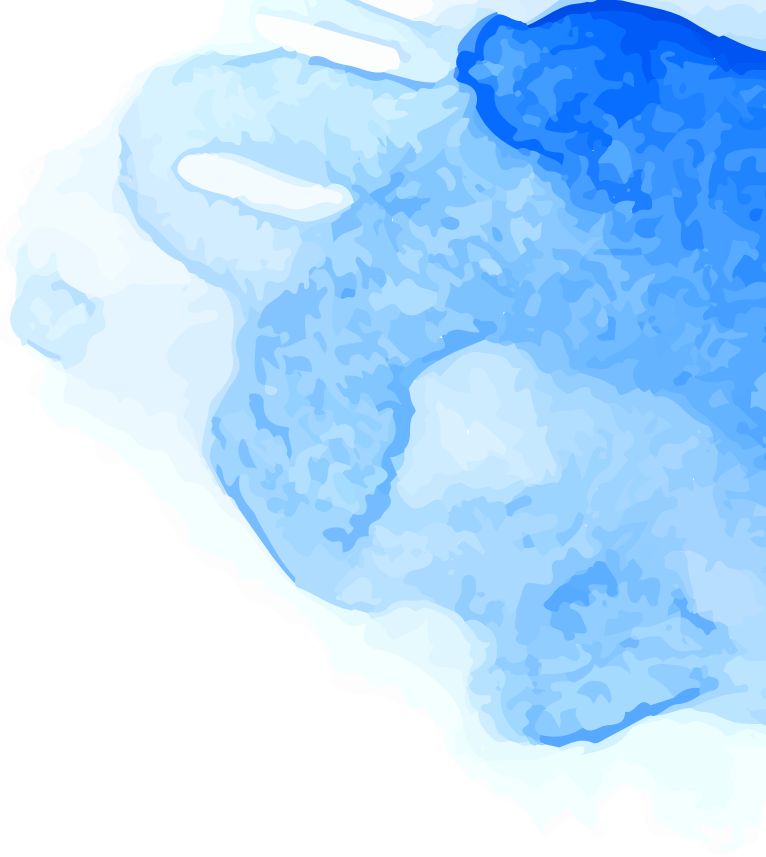
CODIN

7

REGIONES

Región Central
Región Mecusab
Región Pacifico
Región Sur
Región Suroriental
Región Valle

17



CONTENIDO

DEPARTAMENTOS

Dpto. de Comunicaciones
Dpto. de Desarrollo
Dpto. Plantación & Restauración de Iglesias
Dpto. de Relaciones & Proyectos

57

MINISTERIOS

Alianza Joven
Misiones
Mujeres Aliancistas
Red de Oración

73

ORGANIZACIONES

Colegio Jorge Isaacs
Ebenezer
Seminario Biblico Alianza de Colombia

89

INFORME de
CODIN

Consejo Directivo Nacional

LOGROS ALCANZADOS

Responsables

Rev. Humberto Guzmán
PRESIDENTE

Rev. Luis Efrén Grueso
VICEPRESIDENTE

Rev. Vicente Valencia
SECRETARIO

Rev. Abraham Martínez
VOCAL

Rev. Esnilder Popo
VOCAL

Rev. Libardo García
VOCAL

Rev. Nancy Villegas
VOCAL

Ps. John Farid Garibello
VOCAL

La unidad del grupo de trabajo en el proceso de gestión

Este ha sido un período en el que se ha seguido trabajando en el proceso de transición, con miras a que cada día la Iglesia Alianza Cristiana y Misionera Colombiana se consolide como una institución cristiana que ocupa un espacio importante en el quehacer de nuestro país. En este proceso se ha avanzado pero no como se esperaba, pero cada día reconocemos que es nuestra responsabilidad se incrementan las estrategias de gestión en este importante proceso.

La integración del Consejo Directivo Nacional (CODIN) con un 62.5% de la generación que próximamente entre 2 y 4 años estarán pensionándose y con un 37.5% de la generación que viene de tras, ha sido una experiencia muy valiosa, ya que esta relación permite el crecimiento recíproco, fundamentado en una perspectiva de respeto y admiración mutua, ya que es esencial en cualquier proceso de transición; en donde es indispensable para fortalecer la institucionalidad y el sentido de pertenencia del recurso humano que hay entre estas generaciones cercanas. Después de trabajar en el proceso de la transición por casi cuatro años, se ha llegado a la conclusión, que para hacer este cambio, con mayor responsabilidad y seguridad para la institución, es indispensable involucrar en el proceso a un número mayor del liderazgo pastoral y enfocar el trabajo de gestión con mayor intencionalidad.

En este año durante las jornadas de trabajo pudimos observar progreso en la buena utilización del tiempo cuantificando cada día en un mayor número de decisiones que traen beneficio a la institución; hemos podido trabajar unidos y con la suficiente independencia que cada uno ha tenido, se ha logrado desarrollar procesos que empoderan la institución y ha ayudado a afrontar dificultades donde se han salvaguardado los intereses institucionales y de sus integrantes.

Generalidades de la gestión

La responsabilidad del CODIN es bien amplia y para cumplir con ella se apoya en un recurso humano que cada día es mucho más calificado, además de supervisar diversas actividades que son fundamentales en el desarrollo de la iglesia como institución, entre otras tenemos las siguientes:

EL DEPARTAMENTO DE RELACIONES Y PROYECTOS

Este es un departamento que tiene como propósito fundamental, buscar constantemente espacios e instituciones para ver la conveniencia de relacionarnos, procurando establecer convenios de cooperación que nos fortalezcan para cumplir nuestros objetivos institucionales. En el momento está entregando resultados que permiten mejorar en algunos aspectos la gestión ministerial de La Alianza; este ha sido un año en el que éste departamento se ha extendido y fortalecido.

Ver el informe del departamento de Relaciones y Proyectos, por Edwin Humberto Guzmán.

LA CONTABILIDAD

Ha sido un período en el que se ha continuado la consolidación de la contabilidad a nivel nacional, con ello se han venido corrigiendo una serie de procedimientos con miras a presentar una información contable cada vez más confiable por la calidad de los informes que se vienen presentando.

En este aspecto ha sido clave la gestión de los contadores en los departamentos de contabilidad regional y nacional con el respectivo apoyo incondicional de los directivos locales, regionales, nacional y la revisoría fiscal con el apoyo de los auxiliares regionales.

Además de este logro, durante este período nos hemos comprometido con el proceso de la implementación de las normas internacionales y la implementación de un nuevo software contable, todo esto ha generado mucho trabajo, pero gracias a Dios contamos con un recurso humano que se ha comprometido responsablemente con este proceso tan exigente.

EL DEPARTAMENTO DE PLANTACIÓN Y RESTAURACIÓN DE IGLESIAS

Éste departamento es el resultado del esfuerzo conjunto entre el CODIN y las Regionales.

En este frente el pastor Efren ha venido desarrollando un trabajo, lento pero indispensable para el fortalecimiento y crecimiento de nuestra iglesia en términos generales.

Somos consientes que no es la tarea de una sola persona, sino que implica la gestión conjunta y coordinada de los directores regionales y pastores directores de las iglesias locales. Para mayor información ver el informe del Director, el Rev. Luis Efrén Grueso.

Actualización Pastoral Nacional en el Centro de Convenciones Ebenezer.

LA RED DE ORACIÓN

Después de un amplio análisis de este ministerio, en común acuerdo con el pastor Omar y el CODIN, se llegó al acuerdo de cancelar este ministerio a nivel nacional y que cada región asuma la responsabilidad de promover un movimiento de oración en su entorno.

ALIANZA JOVEN

Este ministerio ha venido desarrollando una serie de actividades por las regiones como parte de un proceso que aunque es lento va camino de establecer rutas precisas y seguras para el desarrollo del joven aliancista al interior de la institución y hacia a fuera en la sociedad en general. Para mayor información ver el informe del pastor Elías Martínez.

MUJERES ALIANCISTAS

Este ministerio ha estado un poco silencioso en este período, aunque la Pastora Maryory ha estado moviéndose en diversas direcciones, consideramos que es tiempo de hacer una reestructuración al ministerio con miras a que cobre la fuerza que tuvo en algunas épocas del pasado. Para mayor información ver el informe de la pastora Maryory Ocampo.

COLEGIO JORGE ISAACS, EBENEZER, PUBLICACIONES Y SEMINARIO BÍBLICO

El Colegio ha sobrepasado el punto de equilibrio y permite tener un margen de ganancia, lo que hace posible alcanzar la ejecución de otros proyectos, como la valorización de la propiedad donde funciona entre otras cosas. Para mayor información ver el informe que presenta el Lic. Carlos Lenis.

Ebenezer, este lugar es un regalo

que Dios nos ha dado, ya que además de producir algunos ingresos nos permite llevar a cabo nuestras reuniones a un menor costo. Se ha hecho una proyección del lugar para desarrollarla a mediano y a largo plazo; pero solo será posible si todos cooperamos en esa dirección, sabiendo que es un lugar que puede llegar a generar recursos significativos para la institución. Para mayor información ver el informe que presenta el Señor Carlos Eduardo Osorio.

Publicaciones Alianza se sostiene y nos presta un gran servicio a todos, esperamos cada día mejorar los procesos y poder conseguir una maquinaria que nos permita prestar un servicio mucho más amplio y de mayor calidad.

Seminario Bíblico Alianza de Colombia, es el encargado de la capacitación del recurso humano, en las iglesias para el cumplimiento de los diversos ministerios que desarrolla la iglesia. En este período se ha notado como la nueva estructura que se le dio va madurando y presentando mayores resultados.

Para mayor información ver el informe del Lic. Carlos Lenis.

LAS ACTUALIZACIONES PASTORALES

La celebración de los 90 años de ministerio de la Alianza en Colombia, en el contexto de la actualización pastoral fue bien desafiante y honroso al haber podido reconocer públicamente el trabajo de tanta gente que hizo posible que La Alianza esté hoy donde ha llegado, a la vez, el desafío que los ponentes de los temas hicieron a los presentes fue supremamente importante para la mayoría de los pastores y lideres que siguen soñando con ver la institución cada día con mayor capacidad de gestión. Sin embargo la celebración pudo ser mejor, pero no contamos con la participación decidida de la mayoría del liderazgo de la institución. Las diversas actualizaciones regionales llevadas a cabo estuvieron en dirección a desarrollar las regiones hacia un mayor crecimiento y madurez.

LAS ASAMBLEAS REGIONALES

La participación en algunas de las Asambleas Rtegionales del 2015 fue muy enriquecedor, ver el avance de cada región en el proceso de estructuración administrativa y la madurez que el liderazgo ha venido alcanzado; el crecimiento ministerial del recurso humano es evidente y muy satisfactorio; además de la buena gestión de los Directores Regionales; sin embargo considero que hay asuntos que debemos seguir mejorando, para poder optimizar todo el recurso que tenemos y aprovechar las oportunidades que se nos presentan.

RELACIÓN CON LAS ENTIDADES FINANCIERAS

En este aspecto tenemos la bendición que algunas entidades financieras nos brindan crédito y nos dan un buen tratamiento con los intereses, esto ha hecho posible que se hayan podido avalar muchos créditos a pastores e iglesias.

Tenemos que decir que quienes han solicitado y recibido los créditos bancarios en su mayoría han respondido, lo que nos ha hecho ser un poco más exigentes en la asignación de los beneficiarios. Este recurso ha sido una bendi-

ción para muchas iglesias y pastores que han podido mejorar la planta física y algunos pastores al adquirir su vivienda; lo que nos hace sentir orgullos y nos permite mantener las puertas abiertas para enfrentar mayores retos y orientarnos sin temor hacia lo que en algún día será nuestro propio banco.

Durante el proceso de implementar las normas internacionales se encontró que no es recomendable el procedimiento utilizado para los prestamos de vivienda, lo que nos ha llevado a buscar soluciones con los bancos ya que la banca tiene un criterio cada día más generalizado que no le presta para vivienda a los pastores; en esa búsqueda iniciamos un proceso de negociación con Bancolombia quienes nos han prometido que le harán prestamos a todos los pastores siempre y cuando tengan formalizado un contrato laboral y que los prestamos serían según la capacidad financiera de cada solicitante.

Con este banco estamos negociando la posibilidad de rebajar el costo de las transiciones ya que ellos tienen presencia o cobertura en casi todo el país.

IMPLEMENTACIÓN DEL MINISTERIO DE EVANGELISMO Y MISIONES

El Consejo Directivo Nacional después de un proceso de varios años en pro de fortalecer el trabajo misionero de nuestra iglesia, ha contratado los servicios ministeriales de la pareja misionera integrada por Alex y Yazna.

Esta pareja tiene experiencia en el tema y pasión por hacer este ministerio, en el poco tiempo que llevan haciendo el trabajo ya vemos los aportes tan significativos que sumados a lo que hemos venido haciendo creemos que estamos caminando hacia un despertar misionero de La Alianza Cristiana y Misionera Colombiana.

Además estamos en el proceso de construir la sede del campo de entrenamiento misionero Alberto Benjamín Simpson, que tendrá un cobertura para todo América Latina. Para mayor información ver informe de los Directores Alex y Yasna.

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES Y DESARROLLO

Durante este período se ha hecho gestión para consolidar el departamento de Comunicaciones y Tecnología, en este momento se están adecuando las oficinas y contratando recurso humano para estos departamentos juntamente con Relaciones y Proyectos que nos permitan hacer un trabajo de gran trascendencia al interior y fuera de la Alianza.

El logro mayúsculo de comunicaciones fue la elaboración y socialización de la nueva imagen corporativa de la Alianza y el logro mayúsculo de tecnología fue la aplicación estadística.

Para mayor información ver los respectivos informes de Daniel Guzmán y Diego Bolívar.

DEPARTAMENTO JURÍDICO

La implementación de este departamento es el resultado del esfuerzo financiero de las direcciones regionales y la dirección nacional y se hizo como respuesta a la urgente necesidad que se presenta por las exigencias del gobierno y la poca preparación del liderazgo para actuar conforme a lo establecido por la ley. Tener un abogado a disposición de la institución todo el tiempo es una bendición.

OTRAS GENERALIDADES

En este año se ha hecho mucha gestión hacia lo que hemos llamado la internalización de la Alianza, como presidente participe de la reunión de CLA en Quito Ecuador donde juntamente con el Vicepresidente Luis Efrén Grueso y el Director de Relaciones y Proyectos Edwin Guzmán, se inició un proceso de acercamiento con la Alianza del Canadá con miras a establecer procesos de cooperación mutua; además allí juntamente con los mencionados arriba y el Rector del Seminario, el pastor Carlos Lennis, los misioneros Alex y Yasna; presentamos el proyecto del centro de capacitación misionera Alberto Benjamín Simpson a la Asamblea de CLA, el cual fue aprobado por la asamblea en pleno.

Allí en Quito se hizo contacto con una fundación que tiene como propósito capacitar a la iglesia para dar una buena atención a las familias que tienen discapacitados en su seno, están esperando que les demos la fecha para venir a dar la capacitación.

Dos salidas a los Estados Unidos con miras a constituir una fundación que apoye financieramente a la Alianza en Colombia para llevar a cabo proyectos de gestión ministerial y social; la fundación ya está constituida y aprobada en su primera instancia, ya tuvimos en Colombia al presidente de la fundación "We Are Life"el Dr Jonathan Grenz, el propósito de esta visita era ver de primera mano como la Alianza desarrolla su ministerio y donde se generan las mayores necesidades de apoyo financiero y en especie.

En éstas visitas, también se hizo gestión para iniciar un proceso de cooperación con un ministerio que trabaja como enlace para tener iglesias hermanas. Igualmente visitamos a nuestro socio en la construcción de templos y salones para niños ICM, para entregarle un informe de nuestra gestión, hacer un reconocimiento por su apoyo y presentar una solicitud para ampliar el número asignado de proyectos y el monto financiero destinado para cada proyecto, ICM aceptó la petición, incrementaron el número de los cupos significativamente. En todo este proceso fue determinante la gestión del departamento de Relaciones y Proyectos, a demás de Comunicaciones y Tecnología.

En el proceso de gestión para crear la fundación en los Estados Unidos ha sido determinante el apoyo financiero y el recurso humano de la Iglesia El Encuentro de Vida de Armenia, como lo fue para la consolidación del Ministerio de Misiones con la venida de Yasna y Alex.

Se trabajó hombro a hombro con los directores regionales quienes dieron constantemente muestra de su compromiso y responsabilidad, pero la conclusión final es que se requiere su gestión de tiempo completo para llevar a la Alianza al punto óptimo de organización y rendimiento. Cuando después de un análisis responsable se llegó a esta conclusión y los directores estuvieron dispuestos a renunciar para no perturbar el proceso de desarrollo institucional, encontramos que no hay recurso humano capacitado con un evidente llamado para hacer esta tarea y que financieramente algunas regiones no tienen la capacidad para asumir este reto del momento.

Otra conclusión a la que llego, el CODIN en su proceso de análisis institucional, es que la marcada actitud localista de la mayoría de los pastores es un cuello de botella que impide un mayor desarrollo de la institución. Como respuesta a esta realidad el CODIN determinó seleccionar un grupo de 52 personas aproximadamente para hacer un proceso intencional con ellos con miras a capacitar a los nuevos directivos y romper el paradigma localista en el cuerpo pastoral actual.

Ante el marcado crecimiento y estructuración de La Alianza, las oficinas nacionales actuales se quedaron cortas en espacio y presentación, razón por la cual se inició un proceso de readecuación de un edificio en su segundo piso para tener allí unas oficinas con mayor comodidad y a la altura de lo que La Alianza es y representa en nuestro entorno.

DIFICULTADES

Durante este período se presentaron variadas situaciones en las que el CODIN y los CODIRES tuvieron que intervenir para acompañar procesos que finalmente condujeron a la solución de los inconvenientes presentados.

PROYECCIONES

1. Seguir impulsando la cultura misionera al interior de nuestra iglesia Alianza, orando, ofrendando y yendo. Construir en este año el Centro de Capacitación Misionera Alberto Benjamín Simpson y dotarlo para que inicie labores a comienzos de 2016.
2. Continuar trabajando para estructurar y consolidar el Departamento de Plantación y Restauración de iglesias.
3. Continuar trabajando para consolidar el nuevo Plan estratégico Institucional. 2015-2019.
4. Continuar con el programa de becas para capacitar el recurso humano de nuestra institución de manera más selectiva.
5. Acompañar y supervisar el proceso de la implementación de la EFI en todas las iglesias y proyectos misioneros de nuestra institución.
6. Consolidar el Departamento Jurídico con u abogado de tiempo completo y un pull de abogados asesores.
7. Estructurar un proyecto curricular para capacitar a los pastores Jóvenes en su gestión gerencial en la iglesia local, para que puedan asumir cargos directivos con responsabilidad y romper el paradigma del localismo ministerial.

Niños ayudando en la construcción del Templo de los Ángeles, Huila.

8. Trabajar de la mano con los diversos departamentos y ministerios nacionales.
9. Acompañar el proceso de consolidación de la aplicación estadística en coordinación con los Directores Regionales, con miras a tener para este año una estadística real de lo que tenemos respecto a la membrecía.
10. Acompañar el proceso de implementación de las normas internacionales y el nuevo Software contable.
11. Crear la cooperativa de ahorro y crédito o la cooperativa financiera, que funcionaría como nuestro banco.
12. Continuar con la gestión para la venta de la propiedad donde funciona actualmente el Colegio Jorge Isaacs o en su defecto ver la posibilidad para desarrollar un proyecto de construcción con personal calificado de la Alianza.
13. Acompañar el proceso de implementación y corrección del instrumento de evaluación.
14. Implementar el Departamento de Recursos Humanos.
15. Iniciar un proceso que nos conduzca a levantar un semillero pastoral para la plantación de nuevas iglesias y la transición pastoral en algunos lugares.

Campamento Nacional de Misiones, en la Finca IAC&MC Popayán, Cauca.

AGRADECIMIENTOS

1. Agradecemos a Dios por su fidelidad en todo este proceso haciéndonos provisión y dándonos orientación para alcanzar lo que hemos informado.
2. A mí esposa Sonia, quien es una fortaleza espiritual, relacional y mi consejera continua y leal en esta tarea; a mis hijos: Edwin y Daniel, quienes con sus aportes y capacidades están ayudando en el proceso de consolidar y posicionar nuestra institución como una entidad que crece para liderar y trascender en el tiempo; a mi hija Leidy por su compromiso con el Señor y su respaldo testimonial que me da siempre fuerzas para continuar. Todos ellos son un regalo de Dios y una fortaleza para hacer y continuar haciendo aquello para lo cual Dios me llamó.
3. Al equipo de trabajo de la Oficina Nacional, por su responsabilidad y compromiso al desarrollar cada tarea encomendada.

4. A los integrantes del CODIN y consejo ministerial nacional, por su entrega incondicional para hacer la tarea que nos han encomendado, siempre en ellos he encontrado una voz de apoyo ya sea para apoyar lo que propongo o para hacerme entrar en razón cuando las propuestas no son convenientes para el momento o el caso; a la familia de cada uno de ellos por respaldarlos en sus ausencias y compromisos. Para mí ha sido, es y será un honor poder trabajar junto a personas tan esforzadas e incondicionales para servir al Señor.
5. A todos los pastores que con su esfuerzo y fidelidad hicieron posible que nuestra institución alcance el desarrollo y estructura que tiene hoy.
6. Al señor Armando Villegas y su esposa Ana Milena García, por su compromiso con el Señor y por su generosidad con sus aportes, los cuales han hecho y harán posible alcanzar muchas personas para el Señor y proporcionarán mayor comodidad en el sitio del trabajo.
7. A todo este equipo humano, muchas gracias por amar a Dios y esforzarse por hacer la obra del Señor con pasión y responsabilidad.
8. A cada Codir, y sus respectivos equipos de personas en cada una de las oficinas.

Por sobre todo Gracias a mi **Dios Todopoderoso** quien ha sido incesante en hacer visible su mano invisible en la cotidianidad de nuestra gestión ministerial, guardándonos y direccionándonos; les ánimo a tener presente esta maravillosa palabra:

"Si tu de mañana buscares a Dios,
y rogares al Todopoderoso;
Si fueres limpio y recto,
Ciertamente luego se despertará
por ti, Y hará prospera
la morada de tu justicia, Y aunque
su principio haya sido
pequeño, su postrer estado
será muy grande"

-JOB 8:5-7

INFORME de

REGIONES

Región Central
Región Mecusab
Región Pacifico
Región Sur
Región Suroriental
Región Valle

Región Central

Responsables

Ps. John Farid Garibello B.
DIRECTOR REGIONAL

Ps. Carlos Arley Lenis Lara
SUBDIRECTOR REGIONAL

Ps. José Rubén Marín B.
SECRETARIO

Rev. Misael Ocampo Rivera
VOCAL

Ps. Emna Flórez
VOCAL

Como Director Regional, expreso mis más sinceros agradecimientos al Dios y Padre Eterno por su respaldo, acompañamiento y fortalecimiento en el desarrollo de esta labor. Pues durante los dos últimos años como CODIR nos hemos visto enfrentados a una serie de retos y desafíos que ponen a prueba la consolidación, crecimiento, desarrollo y fortalecimiento de la región.

Esto en razón de las diferentes crisis que han venido enfrentando algunas iglesias y proyectos misioneros en lo que respecta a lo económico, administrativo, ministerial, espiritual y pastoral, entre otros aspectos que nos han llevado como CODIR a desarrollar mecanismos de acción y planes de mejoramiento para este 2015, con la finalidad de que cada iglesia y proyecto misionero pueda en cabeza de sus pastores y líderes con funciones pastorales realizar una mejor gestión que contribuya al desarrollo de la obra y el ministerio que de parte de Dios se les ha encomendado.

Agradezco a cada uno de los miembros del CODIR, y a sus dos nuevos integrantes a partir del presente año, pastor Carlos Lenis y pastora Emna Flórez, en reemplazo de los pastores Teodoro Marín y Obed Montañez, a los cuales expreso mi respeto y admiración por la labor desempeñada.

A cada uno de los pastores directores, equipos pastorales, coordinadores de ministerio y líderes en general que se han esforzado por hacer la tarea ministerial; al igual que a la contadora Luisa Mejía, el secretario tesorero James Olarte y al Auxiliar Juan Steven Vásquez.

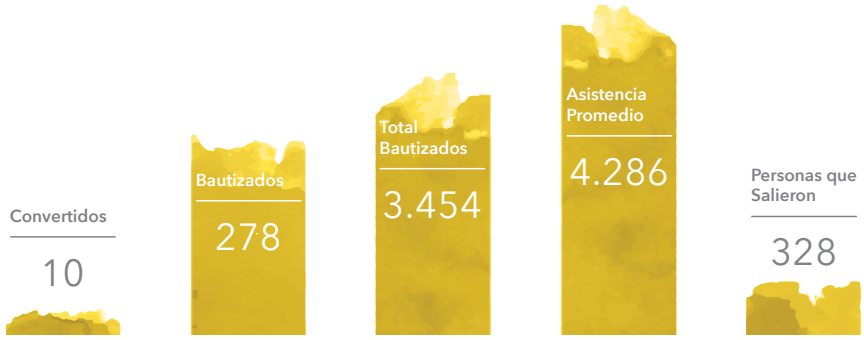
Agradezco también a cada uno de los miembros del CODIN por sus palabras de ánimo y consejos en los momentos más precisos de esta labor.

A mi esposa Adriana Yuliet y a mis hijos John Isaac y Jennifer, quienes se han visto expuestos y sacrificados en tiempo por mis ausencias en el cumplimiento de la obra. Que el Señor les retribuya en gran manera y les colme de grandes bendiciones.

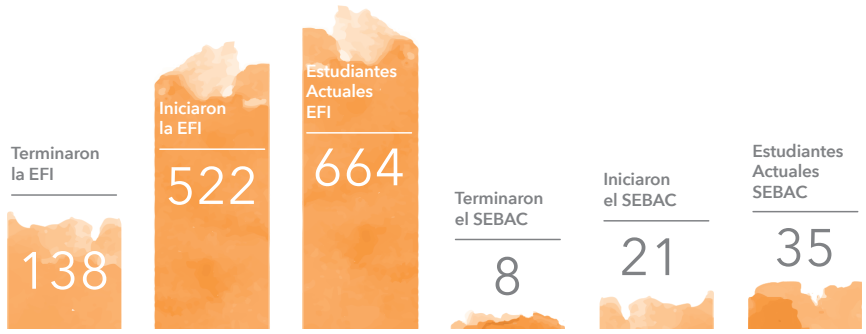
DATOS ESTADÍSTICOS

ESTADÍSTICA PASTORAL

ESTADÍSTICA DE MEMBRECÍA



ESTADÍSTICA EDUCATIVA



ESTADÍSTICA DE IGLESIAS

RELACIÓN DE IGLESIAS

IGLESIAS CONSOLIDADAS EN LA REGIÓN

- Alianza de Amor Armenia
- Calarcá
- La Tebaida
- Zarzal
- Génova
- Barcelona
- Quimbaya
- Montenegro
- Manizales Centro
- La Dorada
- Manizales La asunción
- Medellín La Floresta
- Medellín Alfonso López
- Apartadó
- Turbo
- San Juan de Urabá
- Montería Central
- Montería Edm López
- Planeta Rica
- Valencia Córdoba

PROYECTOS MISIONEROS CONSOLIDADOS EN LA REGIÓN

- Armenia Belén
- Sevilla
- Córdoba
- Salento
- Fuente de Vida
- Encuentro de Vida Pereira
- AlianzAviva
- Villa María Caldas
- El Encuentro de Vida Armenia
- Robinson Pitalua
- Cereté
- Cartagena Alpes
- Pijao

CAMPOS MISIONEROS CONSOLIDADOS EN LA REGIÓN

- Génesis
- Armenia Bethel
- Nueva Vida
- Buenavista
- Sopetrán
- Santa Rosa de Osos
- Don Matías
- Bello
- Belén Ant.
- Viquingos Ant.

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS AL DÍA CON EL 13%

- Armenia Centro
- Armenia Belén
- Calarcá
- La Tebaida
- Zarzal
- Sevilla
- Córdoba Quindío
- Salento
- Quimbaya
- Montenegro
- Encuentro de Vida Pereira
- AlianzAviva Pereira
- Villa María Caldas
- Manizales Centro
- La Dorada
- El Encuentro de Vida Armenia
- Medellín La Floresta
- Medellín Alfonso López
- Apartadó
- Turbo Antioquia
- Montería Edmundo López
- Pijao

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS AL DÍA CON LO LABORAL

- Armenia Centro
- Armenia Belén
- Armenia Fuente de Vida
- La Tebaida
- Zarzal
- Barcelona
- Salento
- Quimbaya
- Montenegro
- Manizales Centro
- La Dorada
- El Encuentro de Vida Armenia
- Medellín La Floresta
- Medellín Alfonso López
- Turbo Antioquia
- Montería Central
- Montería Edmundo López

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS QUE NO ESTÁN AL DÍA CON EL 13%

- Armenia Bethel
- Barcelona
- Medellín La Floresta
- San Juan de Urabá
- Montería central
- Robinson Pitalua
- Cerete
- Jaraquiel
- Planeta Rica
- Valencia Córdoba
- Cartagena Alpes

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS QUE NO ESTÁN AL DÍA CON LO LABORAL

- Calarcá
- Sevilla
- AlianzAviva Pereira
- Villa María
- San Juan de Urabá
- Planeta Rica
- Valencia Córdoba
- Cartagena Alpes

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS NO VIABLES FINANCIERAMENTE

- Armenia Bethel
- Sevilla
- Barcelona
- Salento
- Cartagena Alpes
- Pijao

RELACIÓN DE PLANTAS FÍSICAS

DIFICULTADES

En lo espiritual

- Hay poca unidad del cuerpo pastoral en lo que respecta a las iglesias y proyectos misioneros que existen en las mismas zonas y ciudades.
- Se ha enfatizado mucho los aspectos administrativos y ministeriales, descuidando la parte espiritual.
- Todavía se presenta decaimiento, agotamiento y frialdad espiritual en algunos ministros por diferentes asuntos (Familiares, económicos, ministeriales, cansancio, estrés, fatiga, entre otros).
- Divisiones y deserciones por parte de pastores y miembros de las iglesias locales.
- El estancamiento y decrecimiento de algunas iglesias y proyectos misioneros en lo espiritual, ministerial y económico.
- Hay poca libertad por parte de los pastores de expresar asuntos relacionados con este aspecto espiritual y otros por razones de falta de confianza, falta de credibilidad, temor a represalias o a ser juzgados.

En lo ministerial

- Existen algunas iglesias y proyectos misioneros que no tienen claridad en cuanto a su plan estratégico y estructura ministerial.
- Hay quienes tienen su respectivo plan estratégico, pero no lo están ejecutando.
- Los dos puntos anteriores hace que algunos pastores pierdan su enfoque ministerial e incurran en el uso de estrategias y prácticas que ponen en riesgo el desarrollo y la sana doctrina de la iglesia.
- Algunas iglesias que tienden a convertirse en Proyectos misioneros, y proyectos misioneros que tienden a convertirse en Grupos de vida o campos misioneros.
- Falta de iniciativa de algunas iglesias y proyectos misioneros en solicitar apoyo ministerial a otras iglesias o al mismo CODIR, con la finalidad de fortalecer su labor.
- La falta de identidad y sentido de pertenencia con la institución ha llevado a que varios pastores salgan de la misma y se lleven la gente.
- Encontramos pastores que desarrollan una visión más localista que institucional.
- La falta de ser más autogestionarios y creativos en la labor ministerial.
- El nivel de participación de los miembros de las iglesias y proyectos misioneros en la EFI y el Seminario Bíblico, es muy inferior en relación a la cantidad de miembros con los cuales cuenta la región.
- Poca presencia e impacto social de la IACYMC en algunas zonas y ciudades de la región (Risaralda, Antioquia, la costa Caribe, Caldas).
- Poca apertura de nuevas iglesias y/o proyectos misioneros a partir de las iglesias ya constituidas.
- Escases de pastores que contribuyan a fortalecer la labor ministerial y pastoral dentro y fuera de la región.
- No se pudo llevar a cabo el congreso regional de mujeres en la ciudad de Cartagena, en razón de que solo el 10% de las personas inscritas dieron el dinero para el pago de tiquetes aéreos y hospedaje en el hotel.

En lo administrativo

- En lo económico la región se ha visto comprometida en su gestión, en razón de que existen algunas iglesias y proyectos misioneros que no están cumpliendo con el pago de los aportes del 13%, aportes del SOI y demás compromisos adquiridos, los cuales deben ser asumidos por la oficina regional.
- La carga laboral y prestacional que están representando algunos pastores para la institución, ya que algunas iglesias y proyectos misioneros

no cuentan con la solvencia económica para responder con estos compromisos, al igual que otros más que se sumaron, lo cual conllevó a hacer ajustes presupuestales e incurrir en algunas deudas con la oficina Nacional.
- La nueva implementación del programa contable SIIGO con todos sus requerimientos según las nuevas normas internacionales de contabilidad, aunque se entiende que es necesario, su proceso de asimilación por parte de algunas iglesias y proyectos misioneros ha sido de gran complejidad.
- La entrega a destiempo de los respectivos informes contables, estadísticos, administrativos y ministeriales.
- Algunos CODILES y Consejos Ministeriales no son del todo funcionales, ya que no son tenidos en cuenta por parte del pastor en lo que respecta a la toma de decisiones y proyectos de la iglesia.
- Existe aún desconocimiento de las normas y estatutos de la IACYMC por parte de algunos pastores, CODILES y líderes con funciones pastorales.
- Falta desarrollar proyectos de gestión que conlleven a fortalecer la economía de las iglesias y proyectos misioneros.

LOGROS ALCANZADOS

En lo espiritual

- A pesar de los aspectos considerados en el numeral anterior, considero que se ha logrado generar más conciencia y convicción en algunos pastores en cuanto a la continua búsqueda de la presencia de Dios.
- El desarrollo de los foros de zona que se llevaron a cabo en el Caribe y el Eje cafetero han contribuido no solo a generar espacios de mayor integración con los pastores, sino también de oración y búsqueda de la presencia de Dios.
- El crecimiento integral de algunas iglesias y proyectos misioneros de la región son el resultado de una real experiencia con Dios.

En lo ministerial

- Se ha logrado participar de los talleres de misiones y el campamento misionero con el fin de sensibilizar a los pastores y a la iglesia en general en cuanto a la tarea misionera que nos compete como iglesia y cuerpo de Cristo.
- El lanzamiento de la promesa de fe por parte de algunas iglesias y proyectos misioneros de la región.
- La participación de los pastores en los diferentes talleres y actualizaciones pastorales que se programan a nivel regional y nacional.
- Se ha acompañado a pastores en la estructuración de los propósitos institucionales al interior de las iglesias locales y proyectos misioneros.
- Se logró diagnosticar algunas iglesias y proyectos misioneros en lo espiritual, administrativo, económico, ministerial y pastoral, con la finalidad de brindarles un acompañamiento, seguimiento, o iniciar un proceso de intervención según sea el caso.
- Algunos proyectos misioneros inician su proceso de reconocimiento como iglesias constituidas, y algunos campos como proyectos misioneros.

En lo administrativo

- Algunos pastores están siendo más conscientes de su gestión administrativa al interior de la iglesia local y proyecto misionero.
- La calidad de la información contable ha mejorado de manera considerable, aunque falta un poco más de gestión y compromiso

en la puntualidad de entrega de los informes a la oficina regional.
- Se han realizado capacitaciones y asesorías contables a las iglesias de la región, por parte de la contadora Luisa Fernanda Mejía.
- Se ha logrado actualizar los inventarios de las iglesias y proyectos misioneros de la región.
- Se ha actualizado la información en cuanto a los inmuebles de la región con su respectivo avalúo.
- Algunos CODILES y Consejos Ministeriales están siendo más funcionales y participativos en los procesos de la iglesia.
- La buena gestión administrativa de algunos pastores les ha llevado a desarrollar proyectos de construcción de nuevas sedes, remodelación de las actuales y compra de terrenos, además del desarrollo de proyectos con objetos sociales a través de la constitución de fundaciones.
- Algunos pastores están siendo más conscientes de su gestión administrativa al interior de la iglesia local y proyecto misionero.

PROYECCIONES DE LA REGIÓN

En lo espiritual

- Promover y motivar al cuerpo pastoral y líderes de la región a participar de las convocatorias de oración, ayuno y vigilias por lo menos dos veces al año en lo que respecta a la zona del Eje cafetero, Antioquia y el Caribe.
- Realizar los foros de zona con muy buen contenido espiritual.
- Realizar el encuentro de Oración por lo menos una vez al año con el fin de contribuir al fortalecimiento espiritual de los ministros y de sus congregaciones.
- Generar un mayor acercamiento desde el punto de vista espiritual y pastoral por parte de los miembros del CODIR a los pastores y líderes con funciones pastorales de la región.
- Desarrollar planes de mejoramiento y fortalecimiento espiritual en compañía del ministerio de gestión múltiple en cabeza del pastor Efrén Grueso, a aquellas iglesias y proyectos misioneros que lo requieren.
- Promover e incentivar a la unidad pastoral en aquellas ciudades donde hay varias sedes.

En lo material

- Se pretende seguir apoyando a las iglesias y proyectos misioneros en la realización de su plan estratégico, planes de mejoramiento y estructura ministerial.
- Se promoverá la creación de SEBILES en Pereira, Manizales, Medellín y Montería, con la finalidad de que pastores y líderes inicien y culminen sus estudios teológicos.
- Se promoverá la plantación de nuevas iglesias a partir de las ya constituidas, teniendo en cuenta el instrumento o protocolo de plantación de iglesias, esto con miras a proyectar la zona de Antioquia, el Caribe, Risaralda, Caldas y Norte del Valle.
- Se apoyará un proyecto misionero que cuente con las condiciones y requisitos de funcionamiento, crecimiento y desarrollo.
- Fortalecer los proyectos misioneros de la región con la finalidad de que se constituyan en iglesias.
- Consolidar y fortalecer los campos misioneros con la finalidad de que se constituyan en proyectos misioneros.
- Se promoverá espacios que contribuyan al bienestar integral de las familias pastorales.
- Promover la labor social en las iglesias, pero con proyección a la comunidad en general.

En lo administrativo

- Se espera que en el presente año las iglesias que tienen compromisos económicos en lo que respecta a los aportes del 13%, ofrendas misioneras y demás, se pongan al día o por lo menos fijen acuerdos de pago.
- Mejorar la planta física de la oficina regional y dotarla con nuevo mobiliario.
- Continuar con el proceso de implementación y capacitación del programa SIIGO en la región.
- Que cada iglesia y proyecto misionero tenga al día su información contable y estadística.
- Se llevará a cabo los foros zonales en la región, con miras a propender por una mayor integración de los ministros y proyección de la labor ministerial y administrativa que se nos ha encomendado.
- Se espera a partir de este año que la información contable de las iglesias y proyectos misioneros sea más oportuna y más precisa.
- Se harán visitas más periódicas por parte de los miembros del CODIR a las iglesias y proyectos misioneros de la región.
- Mejorar los niveles de comunicación entre los miembros del CODIR y los pastores de la región.
- A mediano y/o largo plazo, contar con un vehículo que facilite el desplazamiento y movilización de los miembros del CODIR y demás pastores que nos visitan.

CONCLUSIÓN

Finalmente, a manera de conclusión. Considero de manera respetuosa a nivel personal y como Director regional que el diagnóstico de la región es el reflejo de muchas situaciones que se están presentando al interior de las iglesias locales y al interior de la vida de los ministros; lo cual nos debe llevar a hacer un alto en el camino y permitir que la Luz de Dios entre en lo más profundo de nuestro ser interior e iglesia para poner en evidencia todo lo que debe de ser puesto en orden.

No me excluyo del asunto, pues no solo soy responsable de velar por el buen funcionamiento de la región, sino que también como pastor de una iglesia local debo enfrentar muchos embates, pruebas, crisis y luchas como cualquiera de mis consiervos, a los cuales ánimo y motivo para que unánimes juntos nos demos a la tarea de entrar en una continua búsqueda de la presencia de Dios… Aquel Dios que nos llamó con llamamiento Santo y que no se equivocó en hacerlo. Una búsqueda que implica como en los tiempos de Moisés subir al monte y dejar que la nube de Dios nos envuelva, o como en los tiempos del profeta Hageo, subir al monte y cortar madera para restaurar lo que se había dañado… la casa de Dios.

Bendiciones para todos y que durante el presente año y los venideros, no solo veamos la Gloria de Dios, sino también su poder y sus maravillas manifestándose en cada uno de nosotros, familia e iglesia.

> Dios nos salvó y nos llamó para vivir una vida santa. No lo hizo porque lo mereciéramos, sino porque ese era su plan desde antes del comienzo del tiempo, para mostrarnos su gracia por medio de Cristo Jesús.
> **-2 TIMOTEO 1:9**

Región Mecusab

Responsables

Rev. Abraham Martínez M.
DIRECTOR REGIONAL

Ps. José Fernando Valencia R.
SUBDIRECTOR REGIONAL

Ps. Enid Muñoz Aguirre
SECRETARIA

Ps. Luis Francisco Estévez Q.
VOCAL

Ps. Blanca Nieves Piñeros M.
VOCAL

Desde esta regional saludamos a cada Aliancista en Colombia, pues el Amor de Dios nos une en la más noble tarea que nos ha encomendado. Es un desafío mantener el propósito de vida a la cual hemos sido llamados.
Desde la visión de nuestro fundador Dr. Alberto Benjamin Simpson, hasta nuestros días, se mantiene el compromiso inquebrantable de dar a conocer a otros que no conocen de la Buenas Nuevas de Salvación de Nuestro Señor Jesucristo, este mensaje que trasciende hasta los confines de la tierra.

El proyecto de vida de cada Aliancista Colombiano, es mantener esa llama ardiente dentro del corazón para que nuestros hermanos Colombianos reconozcan al Salvador Jesucristo y lleguen a servir en nuestras comunidades.
El guardar este vínculo con las verdades Eternas nos harán fuertes y constantes, llevando con denuedo este mensaje que se proclama no solo desde la Cruz de Cristo, sino desde los corazones encendidos de vida y con la pasión que lleva este legado.

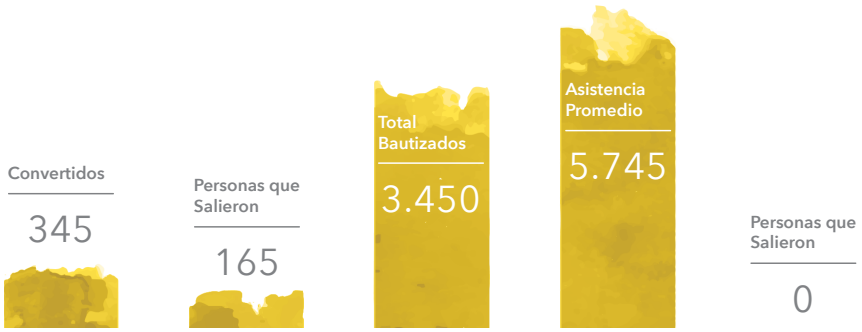
Debemos seguir en medio de los diferentes escenarios que nos pueda plantear la situación social y económica actual de nuestra nación, pues es la oportunidad de llevar respuestas a los que llevan un quebranto en su vida.

Es el mejor momento, cuando se está llamando a tener una paz que desafortunadamente esta manchada de violencia y sangre de miles de nuestros hermanos Colombianos, que anhelan en medio de su situación, el ser escuchados y tenidos en cuenta para una paz duradera. Pero sin duda no se podrá tener la paz lejos de Nuestro Dios, es nuestro tiempo para llegar a ellos. Nuestra voz de aliento para cada iglesia y campo misionero que permanentemente va caminando con el ideal de nuestro Buen Señor, Quien nos da victorias cada día para lograr que otros conozcan de Jesucristo, para que tenga la oportunidad de conocer a través de la predicación, la grandeza del Poder de Dios y el Milagro de la Salvación.

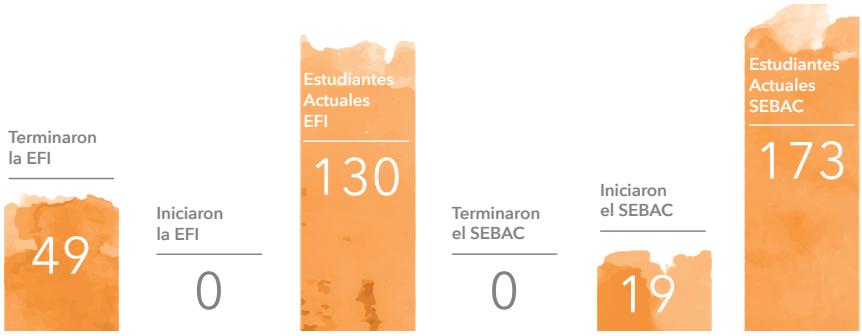
DATOS ESTADÍSTICOS

ESTADÍSTICA PASTORAL

ESTADÍSTICA DE MEMBRECÍA



ESTADÍSTICA EDUCATIVA



ESTADÍSTICA DE IGLESIAS

RELACIÓN DE IGLESIAS

IGLESIAS CONSOLIDADAS EN LA REGIÓN

- El Encuentro Héroes
- El Encuentro Kennedy
- San Cristobal Norte
- Santa Cecilia
- Betel
- Bosa
- Suba
- Buenavista
- Cumaral
- Villavicencio Centro
- Morichal
- Villavicencio 33:3
- La Macarena
- Restrepo
- Ciudad Porfía
- Chiquinquirá
- Bucaramanga
- Barbosa
- Leticia

PROYECTOS MISIONEROS CONSOLIDADOS EN LA REGIÓN

- No hay proyectos misioneros

CAMPOS MISIONEROS CONSOLIDADOS EN LA REGIÓN

- La Fraguita
- Juan Pablo II
- San Francisco
- Bosa La Estación
- Soacha
- Carmen de Apicala
- Mosquera
- Av. 80
- Granada
- Puerto López
- Lejanías
- Duitama
- Tunja
- Socorro
- Tarapacá
- Yopal

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS AL DÍA CON EL 13%

Nota: La región no suministró la información necesaria para relacionar este punto.

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS AL DÍA CON LO LABORAL

Nota: La región no suministró la información necesaria para relacionar este punto.

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS QUE NO ESTÁN AL DÍA CON EL 13%

Nota: La región no suministró la información necesaria para relacionar este punto.

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS QUE NO ESTÁN AL DÍA CON LO LABORAL

Nota: La región no suministró la información necesaria para relacionar este punto.

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS NO VIABLES FINANCIERAMENTE

- Duitama
- Av. 80

RELACIÓN DE PLANTAS FÍSICAS

DIFICULTADES

- Se retiró de la Iglesia del Carmen de Apicala el líder con función pastoral, William Eduardo Pérez, continuando la sede con el liderazgo encargado.
- Se retiró de la Iglesia de Restrepo Meta la pastora Enid Muñoz Aguirre en el mes de octubre, siendo sustituida por el pastor Luis Antonio Ramírez Quina y su esposa Balentina.

LOGROS ALCANZADOS

- En el mes de abril con el apoyo del Pastor Efrén Grueso y Anatol Martínez se llevó a cabo el taller de plantación de Iglesias y red de oración para las sub-región Boyacá y Santander.
- Apoyando las metas propuestas desde la oficina nacional se realizó en el mes de junio y agosto la capacitación para la elaboración del plan estratégico de cada Iglesia contando con la presencia del Pastor Humberto Guzmán.
- En el mes de julio se realizó la capacitación de la red de oración para la sub-región de los llanos, en la sede de Granada y fue un buen tiempo de aprendizaje y crecimiento.
- En el mes de julio se realizó una visita de apoyo a nuestra sede Tunja donde se pudo compartir con la familia pastoral encargada y el liderazgo de la congregación.
- En Agosto se realizó la visita a la sede la Macarena Meta, siendo un tiempo de capacitación a la congregación y apoyo al ministerio juvenil a través de un tiempo de compartir con los jóvenes de la zona.
- Se realizó la visita a la iglesia de Socorro en la inauguración de su nuevo Templo, siendo un tiempo de reconocimiento y celebración con la congregación.
- En el mes de agosto se visitó la sede Barbosa para dar su reconocimiento como Iglesia.
- En el mes de octubre se visitó la Iglesia de Restrepo Meta para el posicionamiento del nuevo pastor.
- En el mes de noviembre se realizo el Colegio de la oración, con el lema “Señor enseñanos a orar como iglesias”, en el cual se capacito a más de 200 personas de las diferentes sedes .
- Durante todo el año se realizo el acompañamiento y apoyo económico a diferentes sedes para poder continuar en funcionamiento.
- Se logró estabilizar la región financieramente.
- Se apoyó durante el año a las iglesias que se encuentran en recuperación y a las iglesias nacientes.

PROYECCIONES

- Construcción del templo en la sede La Fraguita en Bogotá.
- Construcción del templo en la sede de Suba Bogotá.
- Construcción del templo en la sede de Restrepo, Meta.
- Fortalecer tres campos misioneros para convertirlos en iglesias de impacto.
- Desarrollar un crecimiento en el liderazgo de las iglesias y campos misioneros para el crecimiento constante y equilibrado en las diferentes sedes.
- Capacitar a líderes y pastores en diferentes áreas ministeriales para el ejercicio de su trabajo y proyección.

Región Pacífico

Responsables

Rev. Vicente Valencia Aguirre
DIRECTOR REGIONAL

Ps. Antonio Franco Minotta
SUBDIRECTOR REGIONAL

Ps. Rubén Ulises Sánchez
SECRETARIO

Ps. Williams Cuevas Payán
VOCAL

Ps. Lohaisy Ruiz Micolta
VOCAL

Apreciados consiervos Asambleístas de la I.A.C.& M.C. les saludo en el amor de Cristo Jesús, el Señor y Rey de nuestras vidas.
En el año 2.014 pudimos ver la misericordia del Señor y su fidelidad para guardarnos de los peligros en que nos movemos, pero también vimos su fidelidad con el respaldo de su obra al continuar avanzando en la unidad y el firme deseo de fortalecernos como institución esperamos que este sea el sentir de la Iglesia Nacional.

Además hemos contado con el apoyo de ICM, para construir nuevos templos que le dan realce a La Alianza en los pueblos y veredas de nuestra Región.

Hemos tenido dificultades para organizar 100% la contabilidad de la Región porque a veces se torna compleja, pero seguimos trabajando con el nuevo contador para lograr el objetivo.

Quiero expresar a Dios mi profundo agradecimiento, por haberme permitido conocerle en esta denominación, servirle en el ministerio como pastor y Director en esta Región, como también a toda la familia aliancista que me ha dado la confianza en tan grande responsabilidad, a mi esposa que a veces la sacrifico recargándola de trabajo, a la Iglesia de El Charco que me permite el tiempo para realizar el trabajo en la obra del Señor y al cuerpo pastoral y líderes de la Región por lo que hacen en bien de la obra de Cristo.

DATOS ESTADÍSTICOS

ESTADÍSTICA PASTORAL

ESTADÍSTICA DE MEMBRECÍA

ESTADÍSTICA EDUCATIVA

ESTADÍSTICA DE IGLESIAS

RELACIÓN DE IGLESIAS

IGLESIAS CONSOLIDADAS EN LA REGIÓN

- El Charco
- San José
- Bocas de Satinga
- Las Marías

PROYECTOS MISIONEROS CONSOLIDADOS EN LA REGIÓN

- El Cuil
- Santa Rita
- Iscuandé
- Guapi
- La Tola
- Mosquera
- Bazán
- El Firme
- Alterón

CAMPOS MISIONEROS CONSOLIDADOS EN LA REGIÓN

- Santa Catalina,
- Playa Grande,
- El Carmelo,
- La Vega
- Pulbusa
- El Castillo
- Amarales
- Pangamosa
- El Naranjo
- Calabazal
- Playa nueva
- Los Leyos
- Tasquita
- Bajito

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS AL DÍA CON EL 13%

- El Charco
- Satinga
- Iscuandé
- San José
- Mosquera
- Santa Rita
- Alterón
- Playa
- Grande
- El Firme
- Bazán
- El Cuil
- Amarales
- Playa nueva

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS AL DÍA CON LO LABORAL

- El Charco
- San José
- Bocas de Satinga
- Las Marías
- El Cuil
- Santa Rita
- Iscuandé
- Guapi
- La Tola
- Mosquera
- Bazán
- El Firme
- Alterón
- Santa Catalina,
- Playa Grande,
- El Carmelo,
- La Vega
- Pulbusa
- El Castillo
- Amarales
- Pangamosa
- El Naranjo

- Calabazal
- Playa nueva
- Los Leyos
- Tasquita
- Bajito

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS QUE NO ESTÁN AL DÍA CON EL 13%

- Santa Catalina
- La Vega
- El Carmelo
- El Naranjo
- Calabazal
- La Tola
- Los Leyos
- El Castillo
- Pangamosa
- Tasquita
- Bajito
- Guapi

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS QUE NO ESTÁN AL DÍA CON LO LABORAL

Todas las Iglesias / Proyectos misioneros están al día.

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS NO VIABLES FINANCIERAMENTE

No hay Iglesias / Proyectos Misioneros que no sean viables.

RELACIÓN DE PLANTAS FÍSICAS

DIFICULTADES

- La mayor dificultad para el desarrollo de la Región Pacífico es la limitante en la economía. Nuestro presupuesto mensual es de $2.800.000, ésto no nos alcanza ni para el funcionamiento de lo más básico.
- Otra dificultad fue el no tener a un contador(ra) permanente, tuvimos que hacer varios cambios en el año y nos dificultó cuadrar la contabilidad de la Región.
- El mal servicio de internet para la información.
- Dificultad en la comunicación con algunos proyectos y campos misioneros.
- El poco interés de los miembros de las iglesias para estudiar en la EFI.

LOGROS ALCANZADOS

- La construcción de los templos de Mosquera, Bazán, y Los Leyos con el apoyo de ICM, y la ampliación de los templos de Santa Rita y Amarales con recursos propios.
- Haber conseguido el apoyo de ICM, para construir 5 templos en el 2.015. Los cuales son: El Cuil, Las Marías de Satinga, El Firme, El Naranjo y Pangamosa.
- La elevación de la antena de la Emisora LA VOZ DE LA ESPERANZA, en Bocas de Satinga.
- La vinculación de dos pastores nuevos en la Región en las iglesias de Iscuandé y Mosquera, quienes está realizando un buen trabajo.
- La unidad que está fortaleciéndose en la iglesia en el cuerpo pastoral y de líderes.

PROYECCIONES DE LA REGIÓN

A corto plazo

- Impulsar a los proyectos misioneros de Mosquera, Iscuandé, Santa Rita y Guapi; para que a finales del 2.015 sean oficializadas como iglesias.
- Procurar que todos las iglesias, Proyectos Misioneros, y campos Misioneros se pongan al día con los aportes y la promesa de fe.
- Terminar los proyectos de construcción de los Templos de El Cuil, El Firme, El Naranjo, Pangamosa y Las Marías de Satinga en el primer semestre del 2.015.

A mediano plazo

- Conseguir un terreno para construir una sede regional que sirva para los eventos que realizamos.
- Plantar una Iglesia en el Municipio de Timbiquí en el año 2.016.
- Unificar algunos proyectos y campos misioneros para que se fortalezcan y se oficialicen como iglesias.
- Unificar campos misioneros para elevarlos a proyectos misioneros.

A largo plazo

- Organizar como iglesia a los proyectos misioneros de El Cuil, Alterón y La Tola.
- Construir la sede regional del pacífico.

Región Sur

Responsables

Rev. Esnilder Popo Colorado
DIRECTOR REGIONAL

Rev. Ruberney Carabali Mezú
SUBDIRECTOR REGIONAL

Rev. José Arnoldo Hernández
SECRETARIO

Rev. Diego Gentil Timana
VOCAL

Rev. Jaime Bolaños Muñoz
VOCAL

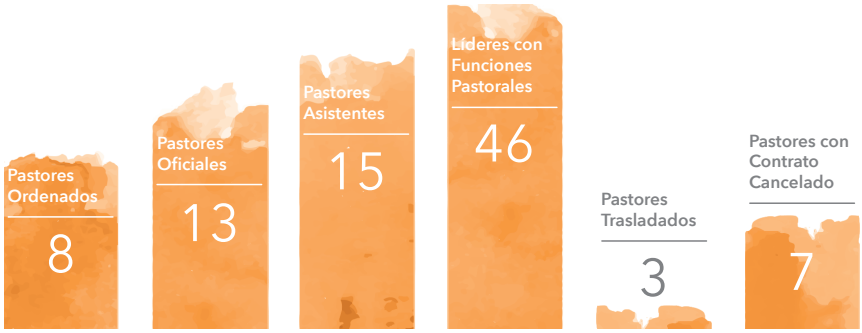
Damos gracias a Dios por cada una de las bendiciones que Él nos dio durante el año 2014, de contar con pastores y líderes como los que tenemos en nuestra región, hombres y mujeres valientes y esforzados que han servido con el corazón y con la disposición a honrar al Señor, quien les llamo al ministerio.

Gracias por su fidelidad y su compromiso, porque en medio de las dificultades han estado dispuestos a ir siempre hacia adelante; a los integrantes del CODIR, y a todo el equipo administrativo.

Solo Dios podrá recompensarles su gran esfuerzo en el trabajo realizado durante el año, a mi familia por su apoyo incondicional, al pastor Humberto Guzmán, nuestro presidente y al CODIN en pleno por su apoyo y motivación para hacernos crecer, al departamento de comunicaciones y al ministerio de relaciones internacionales. Que Dios cada día multiplique sus bendiciones.

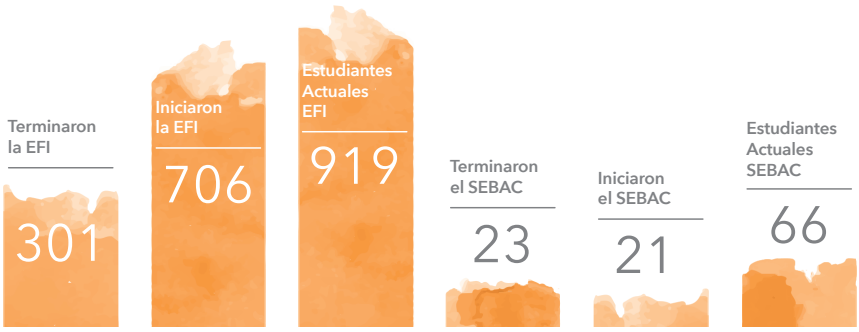
DATOS ESTADÍSTICOS

ESTADÍSTICA PASTORAL



ESTADÍSTICA DE MEMBRECÍA

ESTADÍSTICA EDUCATIVA



ESTADÍSTICA DE IGLESIAS

RELACIÓN DE IGLESIAS

IGLESIAS CONSOLIDADAS EN LA REGIÓN

- Popayán Central
- Bellohorizonte
- Las Palmas
- Timbio
- El Mango
- Santander de Quilichao
- San Antonio
- Piendamo
- El Carmelo
- Morales
- Vilachi
- Cienagahonda
- El Bordo
- La Pedregoza
- La Arrobleda
- Argelia
- Silvia
- Pasto
- Ipiales
- La Unión,Nariño
- Tumaco
- Guayabal
- Balboa
- Altamira
- Corinto
- Dinde
- La Milagrosa
- Belén Honduras
- El Poblado
- Zumbico
- La Odisea
- Suarez

PROYECTOS MISIONEROS CONSOLIDADOS EN LA REGIÓN

- Bajo Palace
- El Tambo
- Casas Bajas
- Parcelación Carrizal
- Santa Lucia
- La Independencia
- Pueblo Nuevo
- Pureto
- Miraflores
- La Planada
- La Alianza
- El Estrecho
- Páez
- Inza
- El Hoyo
- La Vega
- Olivares
- Bellavista
- Altorico
- Vista Hermosa
- San Rafael
- Capernaun
- Samaria Morales
- Macedonia
- Edén Ortega
- La Laguna
- Betania La Laguna
- Cacahual
- Vallenuevo
- Galilea
- Restauración
- Los Quingos
- El Paraiso
- Recuerdo Bajo
- La Estrella
- Paramillo
- Plan de Zuñiga
- El Rodeo
- Samaria Jambalo
- Samaniego
- Bajo Canada
- Bolivar Samaniego
- San Pedro
- Samaniego
- Bajo Canadá
- Bolívar Samaniego
- San Pedro

CAMPOS MISIONEROS CONSOLIDADOS EN LA REGIÓN

- El Plateado
- Las Guacas
- El Diviso
- Uvales
- Filipinas
- Limoncito
- Vista Hermosa
- Caldono
- Samaria Jámbalo

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS AL DÍA CON EL 13%

- Popayán Central
- Bajo Palace
- Bellohorizonte
- Santander de Quilichao
- San Antonio
- Piendamo
- Casas Bajas
- Parcelación Carrizal
- Morales
- Silvia
- Ipiales
- Las Guacas
- La Independencia
- El Diviso
- Uvales
- Pureto
- La Alianza
- Filipinas
- Altamira
- El Estrecho
- Corinto
- Inza
- Limoncito
- Olivares
- Altorico
- Macedonia
- Edén Ortega
- La Laguna
- Betania La Laguna
- Cacahual
- Dinde
- El Paraiso
- Belén Honduras
- El Rodeo
- Samaria Jambalo

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS AL DÍA CON LO LABORAL

- Popayán Central
- Bellohorizonte
- Las Palmas
- Santander de Quilichao
- San Antonio
- Piendamo
- El Carmelo
- Morales
- Vilachi
- El Bordo
- La Pedregoza
- Silvia
- Ipiales
- Tumaco
- La Independencia
- Altamira
- Olivares
- Altorico
- San Rafael
- La Laguna
- Dinde
- Belén Honduras

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS QUE NO ESTÁN AL DÍA CON EL 13%

- Las Palmas
- Timbio
- El Tambo
- El Mango
- El Plateado
- El Carmelo
- Vilachi
- Cienagahonda
- El Bordo
- La Pedregoza
- La Arrobleda
- Argelia

- Santa Lucia
- Pasto
- La Unión, Nariño
- Tumaco
- Pueblo Nuevo
- Miraflores
- Guayabal
- La Planada
- Balboa
- Páez
- El Hoyo
- La Vega
- Bellavista
- Vista Hermosa
- San Rafael
- Capernaun
- Samaria Morales
- Vallenuevo
- Galilea
- Restauración
- Los Quingos
- La Milagrosa
- Recuerdo Bajo
- La Estrella
- El Poblado
- Zumbico
- La Odisea
- Paramillo
- Plan de Zuñiga
- Caldono
- Samaniego
- Suarez
- Bajo Canada
- Bolívar Samaniego
- San Pedro

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS QUE NO ESTÁN AL DÍA CON LO LABORAL

- Bajo Palace
- Timbio
- El Tambo
- El Mango
- El Plateado
- Casas Bajas
- Parcelación Carrizal
- Cienagahonda
- La Arrobleda
- Argelia
- Santa Lucia
- Pasto
- La Unión – Nariño
- Las Guacas
- Pueblo Nuevo
- El Diviso
- Uvales
- Pureto
- Miraflores
- Guayabal
- La Planada
- La Alianza
- Filipinas
- Balboa
- El Estrecho
- Corinto
- Páez
- Inza
- El Hoyo
- La Vega
- Limoncito
- Bellavista
- Vista Hermosa
- Capernaun
- Samaria Morales
- Macedonia
- Edén Ortega
- Betania La Laguna
- Cacahual
- Vallenuevo
- Galilea
- Restauración
- Los Quingos
- El Paraiso
- La Milagrosa
- Recuerdo Bajo
- La Estrella
- El Poblado
- Zumbico
- La Odisea
- Paramillo
- Plan de Zuñiga
- El Rodeo
- Caldono
- Samaria Jambalo
- Samaniego
- Suarez
- Bajo Canada
- Bolívar Samaniego
- San Pedro

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS NO VIABLES FINANCIERAMENTE

- El Plateado
- Casas Bajas
- Parcelación Carrizal
- Las Guacas
- Pueblo Nuevo
- El Diviso
- Uvales
- Miraflores
- La Alianza
- Limoncito
- Vista Hermosa
- Capernaum
- Samaria Morales
- Cacahual
- Dinde
- Vallenuevo
- Recuerdo Bajo
- La Estrella
- Plan de Zuñiga
- El Rodeo
- Caldono
- Samaria Jambalo

RELACIÓN DE PLANTAS FÍSICAS

DIFICULTADES

- La situación de la iglesia de Bello Horizonte con el caso del pastor Éivar Méndez, en la cual trabajamos durante ocho meses consecutivos en la intervención de la iglesia y su restauración, de igual manera buscando la restauración de la familia pastoral.
- La situación de la iglesia del barrio las palmas con el caso del pastor Cesar Narváez, en la cual estamos trabajando aun en el proceso de restauración de la iglesia y de la familia pastoral.
- La situación de la iglesia de pasto con el caso del pastor Álvaro Martínez en la cual se hizo un trabajo desde el CODIN, para apoyar a la iglesia y buscar la restauración de la familia pastoral. Donde finalmente el trabajo con la familia del pastor no llego a un feliz término por decisión propia de la pareja. También se apoyo a la familia del pastor Adiel Jiménez de la iglesia de Pasto.
- Hubo también una situación complicada en la iglesia de la milagrosa donde nos reunimos con el pastor y su equipo del CODIL, y luego con el liderazgo de la iglesia para escuchar sobre algunas anomalías que se venían dando con relación al ejercicio pastoral en dicho lugar.
- Se presentaron dificultades en la iglesia de Samaria y en la iglesia de Vilachi por situaciones relacionadas con una organización llamada OPIC.
- Se nos presentó una dificulta con el Banco Popular, pues nos hicieron un robo cibernético de diez siete millones de pesos mcte que era para pago de seguridad social

LOGROS ALCANZADOS

- La consolidación del trabajo en los diferentes sectores de la región a través de los coordinadores zonales.
- El que la mayoría de las iglesias se pusieran al día en sus aportes del 13%
- El apoyo a las iglesias que vivieron crisis por las situaciones pastorales
- El llevar a cabo sin ningún inconveniente las actividades regionales y nacionales, como fueron congreso regional de jóvenes, congreso regional de mujeres, congreso regional de varones y el campamento misionero nacional, llevamos a cabo también el primer encuentro de oración en la región.
- Se logró colaborar económicamente a las iglesias: La Planada código 541, Corinto 548, Bellavista código 557 y Bajo Canada, para los pagos de seguridad social y prestaciones sociales
- Se logró contratar a un evaluador para los predios
- Se logró pagar el nuevo programa SIIGO.
- Se logró contratar una auxiliar en la contabilidad.

PROYECCIONES DE LA REGIÓN

A corto plazo

- Fortalecer los foros zonales para apoyar a los pastores en su labor ministerial y administrativa de la iglesia

A mediano plazo

- Desarrollar un pastoreo que nos permita mentorear a las parejas pastorales para buscar el desarrollo de familias pastorales saludables.

A largo plazo

- Velar para que el PEI presentado por cada iglesia se cumpla en el periodo de los cinco años propuestos.
- Buscar que cada pastor y líder de la región pueda continuar sus estudios y poder escalafonar.

Región Suroriental

Responsables

Rev. Libardo García
DIRECTOR REGIONAL

Rev. Bernardo Antonio Arteaga
SUBDIRECTOR REGIONAL

Ps. Hawer Pardo
SECRETARIO

Ps. David Figueroa
VOCAL

Rev. Luis Erney Guerrero
VOCAL

El estar en la dirección de una de las regiones más grandes hace que el trabajo sea arduo, los retos se desborden y los proyectos hagan parte del diario vivir permitiéndole a Dios que nos sorprenda y sobrepase las expectativas.

Cuento con un equipo de trabajo muy calificado esto hace que las cosas marchen al ritmo que nos hemos proyectado avanzar. Sin duda alguna los pastores, lideres, consejos Locales, Consejos Ministeriales y hermanos en general son la base fundamental de todo lo que planeamos, soñamos y direccionamos en nuestra región; son el motor para no desfallecer, la pasión que demuestran por alcanzar los desorientados y no alcanzados para Cristo nos motiva cada día a crear de la mano de Dios una región sólida, creciente y fundamentada en la verdad de las escrituras.

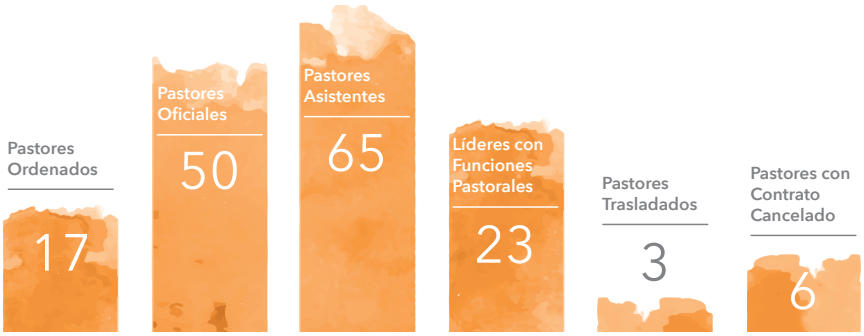
La satisfacción para esta región está enmarcada por la buena disposición que tenemos al cambio, por el esfuerzo que mostramos al realizar nuestro trabajo, por los logros que todos celebramos y porque no decirlo por los fracasos que en algún momento enfrentamos con la leve diferencia que los asumimos con gallardía y en lo posible unidos. Hay diferencias como en toda buena familia pero hay unidad, fervor, pasión y un talento desbordante que se evidencia en cada uno de los momentos que compartimos, es emocionante escuchar a jóvenes apasionados por Dios, niños que tienen una suma reverencia, adultos que sueñan y logran cosas con el objetivo máximo de mostrar a un Dios vivo y eficaz en medio de su comunidad.

Qué más puedo decir, apasionado hasta los huesos por esta obra que se me encomendó y deseo realizar hasta el fin de mis días, llevar gente al conocimiento pleno de Jesucristo y en lo posible direccionarlos hasta su madurez.

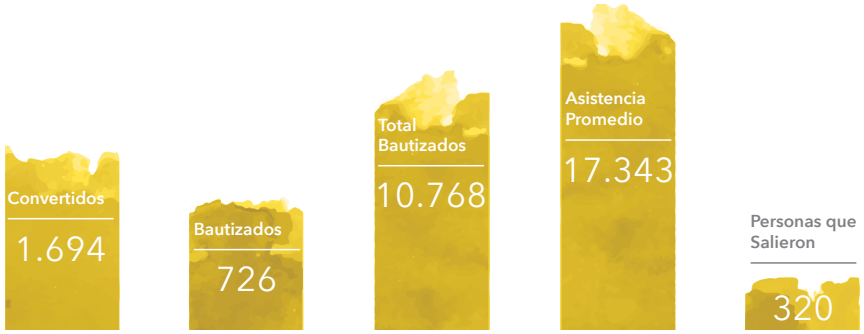
Infinitas gracias a todos los que han aportado al desarrollo de la creciente y fortalecida Región Suroriental.

DATOS ESTADÍSTICOS

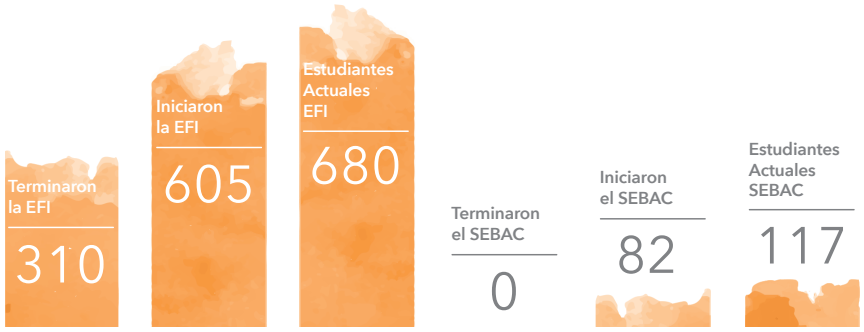
ESTADÍSTICA PASTORAL



ESTADÍSTICA DE MEMBRECÍA



ESTADÍSTICA EDUCATIVA



ESTADÍSTICA DE IGLESIAS

RELACIÓN DE IGLESIAS

IGLESIAS CONSOLIDADAS EN LA REGIÓN

- Neiva Centro
- Pitalito
- Gigante
- Campoalegre
- Garzón
- Neiva Norte
- Algeciras
- Bruselas
- La Arcadia
- Ibagué CMD
- San Agustín
- Hobo
- Tres Esquinas (H)
- Rivera
- Los Ángeles
- La Gran Vía
- Isnos
- La Plata
- Acevedo
- Los Cauchos
- Puerto Saldaña
- El Descanso
- Potrerillos
- Santa Martha
- Vegalarga
- Guadalupe
- San Andrés
- Chaparral
- Herrera
- Ibagué Estadio
- Planadas
- Dolores
- Rio Blanco
- La Marina
- Bilbao
- Gaitania
- La Palmera
- San Pedro
- Campo Hermoso
- Rubí
- Santa Rita
- San Vicente
- Puerto Rico
- Florencia
- Cartagena Del Chaira
- Doncello
- San Antonio De Getucha
- Santana Ramos
- La Ilusión.
- Orito
- Villa Garzón
- Puerto Asís

PROYECTOS MISIONEROS CONSOLIDADOS EN LA REGIÓN

- Belén
- Tello
- Palermo
- Rio Negro
- Baraya
- Villa Losada
- Brisas
- El Caguan
- El Paraíso
- Berlín
- Casa De Zinc
- San Antonio,
- Santiago Pérez,
- La Laguna,
- Las Juntas
- Tres Esquinas
- Mocoa

CAMPOS MISIONEROS CONSOLIDADOS EN LA REGIÓN

- Colombia
- San Antonio Anaconia
- El Paraíso
- Mesitas
- Miraflores
- Pomorroso
- Anzuategui
- El Limón
- Líbano
- Purificación

- Villalobos
- Montañita
- Rio Negro
- Paujil
- Belén de Los Andaquies
- Campo Hermoso del Caguan
- Puerto Caicedo
- La Libertad

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS AL DÍA CON EL 13%

- Algeciras
- Gaitania
- La Arcadia
- Los Angeles
- San Agustin
- Santana Ramos
- Tres esquinas Huila
- Isnos
- El Descanso
- San Pedro
- Rio Blanco
- Puerto Saldaña
- La Juntas
- Herrera
- Ibague CMD
- Bilbao
- Berlin
- El Paujil Tolima
- Planadas
- Ibague Estadio
- Florencia
- Doncello
- Tres Esquinas Caqueta
- San Vicente de Caguan
- Villagarzon
- La Libertad
- San Antonio de Getucha
- San Antonio Tolima
- Santiago Perez
- La Palmera
- Villalobos
- Palermo
- San Antonio de Anaconia
- San Andres
- La Laguna
- Vegalarga
- Guadalupe

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS AL DÍA CON LO LABORAL

- Algeciras
- Baraya
- Gaitania
- Acevedo
- Gigante
- Neiva Centro
- Los cauchos
- Neiva Norte
- Pitalito
- Rivera
- San Agustin
- Santa Ramos
- Tello
- Tres Esquinas
- Isnos
- Hobo
- Descanso
- Gran Via
- San Pedro
- Rio Blanco
- Puerto Saldaña
- La Juntas
- Herrera
- Ibague CMD
- Bilbao
- Berlin
- Campohermoso
- El paujil
- Casa de Zinc
- Dolores
- Ibague
- Estadio
- La Marina
- Chaparral
- Florencia
- Cartagena del Chaira
- Doncello
- San Vicente del Caguan
- Villagarzon
- Orito
- Puerto Asis
- Mocoa

- La Libertad
- San Antonio de Getucha
- La Ilusion
- Santiago Perez
- Belen Huila
- La Montañita
- Palermo
- San Andres
- La Laguna
- Santa Martha
- Santa Rita
- Vegalarga
- Potrerillos
- Guadalupe

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS QUE NO ESTÁN AL DÍA CON EL 13%

- Baraya
- Bruselas
- Campoalegre
- Garzon
- Acevedo
- Gigante
- La Plata
- Neiva Centro
- Los cauchos
- Neiva Norte
- Pitalito
- Rio Negro
- Rivera
- Tello
- Hobo
- La Gran Via
- Campohermoso
- Casa de Zinc
- Dolores
- La Marina
- Chaparral
- Cartagena del Chaira
- Puerto Rico
- Orito
- Puerto Asis
- Mocoa
- Puerto Betania
- La Ilusion
- Purificacion
- Belen Huila
- Rio Negro Caqueta
- La Montañita
- Villalosada
- Santa Martha
- Santa Rita
- Potrerillos
- Pomorroso
- Las Brisas
- El Rubi

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS QUE NO ESTÁN AL DÍA CON LO LABORAL

- Bruselas
- Campoalegre
- Garzon
- La Arcadia
- Los Angeles
- La Plata
- Rio Negro Huila
- Planadas
- Puerto Rico
- Tres Esquinas Caqueta
- San Antonio Tolima
- La Palmera
- Rio Negro Caqueta
- Villalosada
- Pomorroso
- Brisas
- El Rubi

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS NO VIABLES FINANCIERAMENTE

- San Antonio Tolima
- Brisas

RELACIÓN DE PLANTAS FÍSICAS

DIFICULTADES

- La falta de compromiso de algunos pastores con respecto al pago de compromisos mensuales
- Las liquidaciones de pastores y generando pasivos.
- El poco interés de algunas iglesias en llevar al día la contabilidad y sus reportes a tiempo.
- El no organizar iglesias durante el 2014.
- Elaboración y ejecución de PEI y Presupuesto pese a la insistencia en capacitaciones.

LOGROS ALCANZADOS

- El dinamismo que se le dio al trabajo en la parte de Educación
- La Realización de los Foros en los lugares Programados
- Capacitar a los pastores en áreas importantes como: presupuesto, planeación estratégica, Administración financiera entre otros.
- El apoyo a iglesias en Crisis por medio de Mentores que han realizado un excelente trabajo.
- La adquisición de propiedades y Construcción de un templo.
- El inicio de las visitas a las familias pastorales de parte los miembros del Consejo Directivo Regional, para escuchar sus sueños, proyectos y demás situaciones importantes.
- El inicio del trabajo con pre- Juveniles en la Región. Se realizó el primer campamento pre-Juvenil Suroriental.
- La aprobación de recursos de ICM para construcción de templos y guarderías de seis iglesias en nuestra región.
- Disminución de pasivos.

PROYECCIONES DE LA REGIÓN

- Crear una pastoral Juvenil bien estructurada, incluyente y de reto para nuestras generaciones.
- Desarrollar planes de choque a iglesias que no hayan tenido un crecimiento adecuado. Esto se hará a través de capacitaciones en planeación estratégica proyectados hacia afuera (Los no alcanzados)
- Desarrollar e implementar planes para la apertura saludable de proyectos misioneros.
- Guiar y motivar a pastores directores de iglesia para que inicien proyectos de construcción y ampliación de templos.
- Hacer equipo con el consejo ministerial para dar continuidad a procesos específicos por ministerios.
- Multiplicar la membrecía bautizada regional a través de la implementación adecuada de grupos de vida, promoción misionera, impactos evangelisticos enfocados y consolidación.
- Comprar instalaciones para el funcionamiento de la oficina regional.
- Organizar el cronograma para la visita de aplicación de la evaluación de desempeño a pastores con el fin que identifiquen y corrijan procedimientos administrativos perjudiciales.
- Enfocar y redireccionar la red de oración a nivel regional
- Realizar foros estratégicos sectorizados en toda la región.

Región Valle

Responsables

Rev. Ma. Nancy Villegas B.
DIRECTORA REGIONAL

Ps. Norberto Giraldo Garzón
SUBDIRECTOR REGIONAL

Ps. Bibiana Carabali
SECRETARIA

Rev. Pastor Alfonso Castro
VOCAL

Ps. Celimo Montenegro
VOCAL

Mas el Dios de toda gracia, que nos llamó a su gloria eterna en Jesucristo, después que hayáis padecido un poco de tiempo, él mismo os perfeccione, afirme, fortalezca y establezca."1 Pedro 5:10.

Estoy convencida que el trabajo en el Señor no es en vano, que Dios hará florecer su grandeza a través de nuestra labor y perseveraremos en la tarea hasta ver el plan de Dios materializado en nuestras vidas y Regiones, las cuales dirigimos.

El presente informe recoge los principales resultados obtenidos en la dirección regional durante el año 2014 en la parte ministerial y operativa, su avance en la ejecución financiera y en el desarrollo de los programas de gestión y funcionamiento.

Para ello se tuvo en cuenta la información manejada al interior de la región y reportada por todas las iglesias, proyectos y campos misioneros que la conforman. A continuación presentamos el Informe de Gestión.

DATOS ESTADÍSTICOS

ESTADÍSTICA PASTORAL

ESTADÍSTICA DE MEMBRECÍA

ESTADÍSTICA EDUCATIVA

ESTADÍSTICA DE IGLESIAS

RELACIÓN DE IGLESIAS

IGLESIAS CONSOLIDADAS EN LA REGIÓN

- San Bosco
- Alfonso López
- La Unión
- San Luis
- León XIII
- Las Américas
- Siete de Agosto
- Villagorgona
- Santa Cruz
- Bellavista
- Encuentro Centro
- Alirio Mora
- Juanchaco.
- La independencia
- Ríos de Agua Viva
- Nueva Vida Cali

PROYECTOS MISIONEROS CONSOLIDADOS EN LA REGIÓN

- Encuentro Sur
- El Retiro
- Sabaletas
- El Carmelo
- Jamundi
- San Marcos
- Manuela Beltrán
- La Esperanza
- Palmira
- Nueva Vida Buenaventura

CAMPOS MISIONEROS CONSOLIDADOS EN LA REGIÓN

- Alianza de Camino
- Villa Estella
- Torre Fuerte

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS AL DÍA CON EL 13%

- San Luis
- Encuentro Sur
- León XIII
- Palmira
- Las Américas
- El Retiro
- Siete de Agosto
- Manuela Beltrán
- Villagorgona
- Alirio Mora

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS AL DÍA CON LO LABORAL

- San Bosco
- Encuentro Sur
- Alfonso López
- Manuela Beltran
- La Unión
- San Luis
- León XIII
- Las Américas
- Siete de Agosto
- Villagorgona
- Santa Cruz
- Encuentro Centro
- Alirio Mora
- Juanchaco
- Nueva Vida

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS QUE NO ESTÁN AL DÍA CON EL 13%

- San Bosco
- Sabaletas
- Alfonso López
- El Carmelo
- La Unión
- Jamundi
- Santa Cruz
- San marcos
- Bellavista
- La Esperanza
- Encuentro Centro
- Nueva Vida B/ventura
- Juanchaco
- Ríos de Agua Viva
- Independencia
- Nueva Vida Cali

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS QUE NO ESTÁN AL DÍA CON LO LABORAL

- Bellavista
- El Carmelo
- Ríos de Agua Viva
- Jamundi
- La Independencia

IGLESIAS / PROYECTOS MISIONEROS NO VIABLES FINANCIERAMENTE

No hay Iglesias / Proyectos Misioneros que no sean viables.

RELACIÓN DE PLANTAS FÍSICAS

DIFICULTADES

En lo administrativo

- No se realizo capacitación en Orientación Administrativa y Contable.
- No se siguen los Lineamientos en el envío de información en un 80%.
- Falta de lealtad y transparencia en el cumplimiento de las funciones contractuales
- Falta de Interés en la participación de las actividades.

En lo financiero

- No cumplimiento de Algunas Iglesias en los compromisos financieros.
- El no enviar copia de las consignaciones a tiempo, o las envían sin el formato.
- Errores contables repetitivos.
- Personal no calificado para el manejo contable en algunas iglesias locales, lo cual atrasan los procesos.

En lo ministerial

- Quebranto en la Salud de Algunos Pastores.
- Falta de sometimiento y obediencia en algunos pastores.
- La no asistencia de algunos pastores a los ayunos y Vigilias programados con antelación.

LOGROS ALCANZADOS

En lo administrativo

- Avance en la organización En la contratación de personal.
- Adecuación oficina Regional.
- Mejora en la comunicación con las Iglesias.
- Avance en el trámite de la no inclusión en el impuesto predial, en el 99% de los predios.
- Simplificación en algunos Tramites , con la Oficina Nacional y Otros.
- Asesoría permanente en la Elaboración del PEI (Plan Estratégico Institucional).
- Construcción y adquisición de nuevos templos.
- Capacitación nuevo programa estadístico.
- Cumplimiento con las actividades programadas durante el año en un 90%.
- Se llevaron a cabo las reuniones del CODIR, y Consejo Ministerial.

En lo financiero

- Cumplimiento en los compromisos financieros con la Oficina Nacional.
- Pago oportuno de la Planilla SOI.
- Estar al día con todos los pagos laborales a Diciembre 31 de 2014.
- Viabilidad Económica de la Región.

En lo ministerial

- Acompañamiento a Pastores y lideres en el desarrollo del ministerio.
- De la mano del ministerio de la Red, espacios para el fortalecimiento Espiritual.
- Atención a pastores e Iglesias en sus dificultades.
- Lanzamiento nuevos campos Misioneros.

- Escalafonamiento de 5 pastores.
- Administración de un Campo Misionero.
- Contamos con un SEBIL en la Región.
- Que Uno de los pastores de la región se comprometiera a coordinar el ministerio de Misiones.
- Conseguir una pareja de hermanos comprometidos con la niñez para asumir la coordinación del ministerio Infantil en la Región.
- Conseguir el apoyo de ONN (operación niño de navidad) resultando beneficiadas el 90% de las iglesias de la Región, y logrando un alcance evangelístico bien importante en los diferentes sectores aledaños a las iglesias en las dos zonas.

PROYECCIONES

A corto plazo

- Seguir trabajando en la plantación de nuevas iglesias.
- Pastoreo personalizado a los Pastores.
- Lograr que las Iglesias y proyectos Misioneros Trabajen de una manera confiable y precisa la Estadística.
- Lograr que cada pastor se comprometa a formar con responsabilidad nuevos líderes, invirtiendo ellos.
- Lograr que cada pastor se comprometa a Trabajar en la ejecución del PEI.
- Que haya un acople efectivo y funcional de las iglesias con el nuevo programa Contable y estadístico.
- Capacitación a Pastores en el fortalecimiento de la vida Espiritual e intelectual (se proyectan mínimo dos retiros espirituales en el año).

A mediano plazo

- Que el 10% de los proyectos misioneros pasen a ser Iglesias Organizadas.
- Capacitar a pastores y líderes sobre nuevas estrategias que ayuden a conservar el fruto.
- Lograr que el personal administrativo de las Iglesias y Proyectos Misioneros sea altamente calificado.
- Lograr estabilidad financiera en las Iglesias y Proyectos Misioneros que se encuentren en estado crítico.
- Aperturar en la Zona 2 una sede para el SEBIL.

A largo plazo

- Alcanzar el 10%. Plantando iglesias solidas y crecientes que sean de impacto a la comunidad, que aporten solución la problemática social de los últimos tiempos. (Desplazamientos, deserciones, drogadicción, violencia intrafamiliar, pérdida de valores, éticos, morales y espirituales).
- Adquirir planta física para el funcionamiento de la oficina regional.
- Adquirir un vehículo que nos ayude al desplazamiento para el acompañamiento a la Iglesias y/o Proyectos misioneros, para eventos y traslado de pastores visitantes.
- Lograr que las Iglesias que no tienen planta física se proyecten y comiencen a adelantar gestiones para conseguirla.
- Seguir orando y gestionando para la consecución de un lote en un lugar intermedio entre Cali y Buenaventura para construir finca para eventos de la región.

ACTIVIDADES

- Celebración fiesta fin de año con la asistencia 99.9% de la familia pastoral.
- Actualización pastoral.
- Ayuno Regional para pastores en las dos Zonas.
- Lanzamiento campo misionero en Tulua.

FORTALEZAS

- El Consejo Directivo Regional y el Consejo Ministerial, comprometido con el trabajo en las diferentes aéreas del ministerio.
- Mejoramiento en la calidad del manejo de la información estadística y contable, veraz, eficiente y oportuna).
- La estabilidad económica del 90% de las iglesias de la región, que le permiten dar cumplimiento a los compromisos financieros y las responsabilidades en razón de su funcionamiento. (El 13% personal, servicios, impuestos, seguridad social, parafiscales, etc.).
- La reestructuración administrativa de la región, que le representa agilidad en el manejo de todos sus procesos.
- El fortalecimiento de las relaciones con los pastores de la región, lo que ha permitido brindarles acompañamiento y asesoría en los aspectos laborales, legales, financieros, administrativos, ministeriales y familiares.

DEBILIDADES

- La inestabilidad económica al interior de algunas familias pastorales de la región que afectan su bienestar. (Carecen de vivienda, recursos para la educación de sus hijos.)
- En algunas iglesias no fue tenido en cuenta el perfil de los cargos antes de contratar el personal, cuya consecuencia se observa en los retrasos de algunos procesos administrativos.

INFORME de

DEPARTAMENTOS

Dpto. de Comunicaciones
Dpto. de Desarrollo
Dpto. de Plantación & Restauración de Iglesias
Dpto. de Relaciones & Proyectos

Dpto. de Comunicaciones

Responsables

Daniel Guzmán Sanchez
COORDINADOR NACIONAL

Sandra Montañez Ocampo
DISEÑADORA GRÁFICA

Adrian David Osorio
COMMUNITY MANAGER

Apreciada familia Alianza, primero quisiéramos extender un saludo a todos los apasionados creyentes que constituyen esta hermosa institución, viva y llena de propósito; es nuestro deseo que la mano de Dios se haga visible constantemente a través del ministerio y la gestión que cada uno de ustedes desarrolla.

El Dpto. de Comunicaciones tiene como propósito ser el medio por el cual La Alianza pueda clarificar y amplificar su voz para llevar el mensaje de Cristo y cumplir la gran comisión, pues en un mundo que avanza a increíbles velocidades, la iglesia se queda corta al adaptarse a los lenguajes y estrategias de comunicación actuales, limitando así el alcance del mensaje evangelístico y las misiones.

El Dpto. desarrolla diferentes herramientas comunicativas desde la creación de marca hasta la producción de piezas audiovisuales tanto para la dirección nacional de La Alianza como para sus direcciones regionales, velando así por un correcto uso de la imagen de nuestra iglesia.

A través de este pequeño informe quisieramos compartir con ustedes como Dios se ha hecho real y nos ha bendecido en este período de 2014 hasta ahora comienzos de 2015.

ACTIVIDADES REALIZADAS

El principal objetivo del Dpto. a través de este período fue la estandarización y desarrollo de la nueva imagen de La Alianza, siendo este nuestro mas grande avance y logro, a continuación presentamos resumidamente el trabajo desarrollado:

1. Boletín informativo 2013-2014
2. Estandarización de formularios contables
3. Rediseño de la imagen corporativa de La Alianza (Estandarización del logo, Manual de Imagen, Papelería corporativa, Diseño de logos para 5 ministerios y 4 organizaciones, Diseño estandarizado de avisos para templos)
4. Adquisición del dominio LaAlianzaCristiana.co (Creación de correos corporativos, Adquisición de Google Apps)
5. Para el ministerio de Mujeres Aliancistas (Imagen para congreso regional de Mujeres Aliancistas)
6. Para el ministerio de Misiones (Tarjetas de presentación, Diseño de sobre y desprendible de la Promesa de Fe, Piezas publicitarias para congreso y campamento misionero, Presentación en Prezi del proyecto del Centro de Capacitación Misionera Transcultural)
7. Para el Dpto. de Relaciones (Presentación en Prezi del informe de la construcción de templos para ICM, Informe para ICM de forma impresa, Souvenirs para ICM como sombrillas, termos y lapiceros, Tarjetas de agradecimiento a donantes)
8. Creación de Aplicación Web “Encuentre su sede”
9. 90 Años La Alianza (Actualización Pastoral, Afiche de promoción, Carpeta, Separador, Libreta y lapicero, Mugs, Bolso, Escenario, Letras Volumetricas, Museo 90 años, Celebración 90 años, Creación del programa, Participación digital a los presidentes de La Alianza en Latinoamérica, Invitaciones a personalidades como a la alcaldesa y la gobernadora, Placas de homenajes, Video Histórico, Micrositio Línea de Tiempo 90 Años, Revista ComPasión, Diseño de portada, Diagramación de 10 secciones, Diseño de 5 publicidades)
10. Creación de Redes Sociales Oficiales de La Alianza (Facebook, Twiiter, YouTube e Instagram, más de 250 publicaciones gráficas, ahora con 2900 seguidores en Facebook, un alcance semanal en promedio de 10.000)
11. Campaña de Navidad (Tarjetas de agradecimiento para pastores, directores regionales, coordinadores nacionales y demás funcionarios de La Alianza, video Gracias, Campaña en redes sociales)
12. Directorio nacional de La Alianza
13. Calendario 2015 de La Alianza
14. Informe Anual 2014-2015 La Alianza

LOGROS Y DIFICULTADES

Al analizar este período nos alegra saber que logramos desarrollar los objetivos en un 70%; sin embargo se han presentado varias dificultades en la institucionalización y debida aplicación de la nueva imagen corporativa de La Alianza, así como también el poco aprovechamiento del Dpto. por los clientes internos (Dir. Nacional, Regionales, Ministerios y Dptos.). Además de la falta de personal, lo cual limita la proyección del mismo departamento.

PROYECCIONES

Corto plazo

Cumplir con el plan de trabajo establecido para este período 2015-2016, que involucrará desde piezas impresas, digitales y audiovisuales.

Mediano plazo

- Generar un uso correcto de la imagen corporativa de la institución desde la dirección nacional, siguiendo con las regionales hasta las iglesias locales.
- Convertirnos en la agencia de publicidad de La Alianza, en la cual se pueda diseñar y producir todos los materiales que suplan las necesidades comunicativas y publicitarias de la dirección nacional y las regionales.
- Generar estrategias para el proceso de cultivación de donantes.
- Convertirnos en la central de información de La Alianza a nivel nacional, compartiendo información siempre actualizada de la institución a través de todos los medios de comunicación propios.
- Aumentar nuestro portafolio de servicios ofreciendo video, web, producción de textos, audio, entre otras estrategias.

Largo plazo

Ser un referente en América Latina en el uso de medios de comunicación para el cumplimiento de la gran comisión y poder compartir esta información con otras iglesias tanto de La Alianza como de otras denominaciones.

AGRADECIMIENTOS

Quiero sobretodo agradecer a Dios por su infinita misericordia y amor, por los talentos y herramientas de las cuales me ha provisto para cumplir un propósito dentro de su obra. A mi familia, por creer en mi, por su compañía, amor y compresión. A los miembros directivos de La Alianza, por confiarme tan grande tarea aun en medio de mi poco conocimiento. A mi equipo de trabajo, a Sandra y Adrián, por tenerme paciencia y comprenderme. A los miembros de la oficina nacional y a esta hermosa familia aliancista por darme la oportunidad de servirles.

Finalmente quisiera compartirles este versículo el cual se ha convertido en nuestra razon de ser.

¿Cómo, pues, invocarán a aquel
en el cual no han creído?
¿Y cómo creerán en aquel
de quien no han oído?
Romanos 10:14

Dpto. de Desarrollo

Responsables

Diego Bolivar Coy
COORDINADOR NACIONAL

Nelson Castillo
VOLUNTARIO

Reciban un cordial saludo de mi parte y los mejores deseos que la gracia de Dios les siga acompañando en todo momento.

El departamento de tecnología surge con el propósito de apoyar el esfuerzo ministerial de nuestra institución generando soluciones informáticas que ayuden en nuestros procesos internos así como en la comunicación en medios digitales.

LOGROS ALCANZADOS

1. Se logró implementar la aplicación estadística en su primera fase, la cual ya esta disponible para todas las iglesias y regiones.
2. Se desarrolló la aplicación web de los 90 años para ayudar a difundir este significativo evento.
3. Se montó y configuro la plataforma empresarial de Google Apps, la cual permite gran facilidad de comunicación interna incluyendo correo, chat, videollamadas, almacenamiento compartido, calendario,etc.
4. Se desarrolló la primera etapa de una aplicación para gestionar proyectos de construcción.
5. Se pudo establecer muy buena comunicación con las regiones y varias iglesias para prestarles asesoría y también recibir retroalimentación de ellos, lo que nos ayuda a seguir mejorando las herramientas que vamos desarrollando.

DIFICULTADES

El proceso avanza bien, pero en parte estadística ha caminado más lentamente en los últimos 4 meses debido a que se le debe dar prioridad a la implementación del software SIIGO de contabilidad para las normas internacionales.

Se ha contado con la ayuda de un voluntario que es estudiante de ingeniería en sistemas pero, últimamente se ha visto limitado su tiempo debido a su proceso de graduación.

PROYECCIONES

Corto plazo

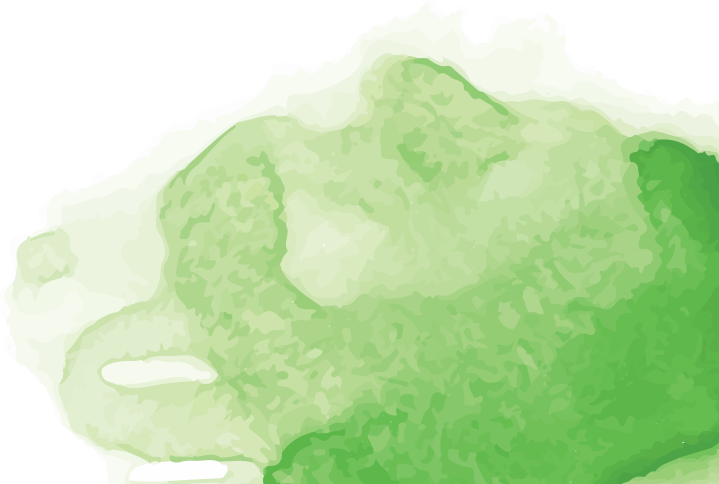
- Contar con un desarrollador a tiempo completo.
- Incrementar en un 80% la gestión de información estadística a través de nuestra aplicación
- Implementar al 100% el sitio web.
- Establecer contacto con otras Alianzas o instituciones cristianas que tengan departamento de tecnología para recibir retroalimentación.

Mediano plazo

- Conformar un equipo de mínimo 5 jóvenes voluntarios que donan horas semanales.

Largo plazo

- Ser un referente en América latina en el uso de herramientas tecnológicas aplicadas al desarrollo administrativo, ministerial y evangelístico de la iglesia.
- Tener un departamento de desarrollo que cubra todos los requerimientos y necesidades de las distintas dependencias y áreas de nuestra institución.



Dpto. de Plantación & Restauración de iglesias

PLANTEMOS Y RESTAUREMOS NUESTRAS IGLESIAS

Responsables

Rev. Luís Efrén Grueso
COORDINADOR NACIONAL

El año 2014 fue de gran bendición para nuestra institución, entendimos que hay una gran oportunidad dada por Dios, para seguir extendiendo su Reino, en todo nuestro país y países vecinos. Hay una visión, una misión y un plan estratégico para desarrollar, donde todos estamos involucrados.

Para la Alianza Cristiana Colombiana alcanzar su potencial, y posicionarse como una denominación de avanzada que responde al desafío de la globalización y su aliada la postmodernidad, requiere desarrollar un trabajo intencional que apunte a la plantación de nuevas iglesias y la restauración de aquellas que están en decadencia o decrecimiento.

Estamos dando los pasos que se requiere para desarrollar un movimiento de plantación de nuevas iglesias, que nos permita alcanzar a las distintas clases sociales con el mensaje del Evangelio.

ACTIVIDADES REALIZADAS

Capacitación a pastores y líderes

REGIONES E IGLESIAS

Mecusab, Posta del Pacífico, Carmelo, San Vicente del Caguan, Calo San Bosco, Ipiales, López de Micai.

TEMAS

La importancia de la plantación de nuevas iglesias para el desarrollo institucional.

Asistencia Total || PERSONAS **94**

LOGROS OBTENIDOS

1. Un primer logro fue concienciar a los asistentes sobre la necesidad de plantar nuevas iglesias siguiendo procesos y etapas. La iglesia de Ipiales dio los pasos iniciales para la plantación de una nueva iglesia en esa ciudad, estamos en el etapa de la preparación (ETAPA 1). La iglesia de Bucaramanga decidió dar los pasos en el proceso de plantar una nueva iglesia en una ciudad de la región, (estamos en la etapa de capacitación a la congregación ETAPA 1)
2. Un segundo logro fue el unificar los criterios de trabajo con los pastores de la Costa de Pacífico, definiendo una propuesta de capacitación para los lideres pastorales.
3. Un tercer logro fue brindar herramientas de trabajo a los pastores para diseñar diagnósticos de la zona de trabajo y de esa manera pudieran hacer una labor con mayor efectividad.

Capacitacion a candidatos para ser mentores de plantacion

REGIÓN VALLE

Para dinamizar el movimiento de plantación de nuevas iglesias, necesitamos Mentores, hombres y mujeres capacitadas, entrenadas y de experiencia en la plantación.

Asistencia Total || PERSONAS **5**

LOGRO

Contar con pastores que están a disposición de servicio para las iglesias interesadas en plantación.

Semillero de plantadores

Necesitamos involucrar el mayor número de líderes en la dinámica de plantación y para eso se requiere un plan para levantar un semillero de candidatos.

REGIONES ASISTENTES

Mecusab, Central y Valle.

TEMA

Las condiciones del plantador, vida, carácter y capacitación para el trabajo de plantación.

Asistencia Total || PERSONAS **9**

LOGROS OBTENIDOS

1. Uno de los logros del evento fue despertar la importancia de ser plantadores capacitados e involucrar a los discípulos en la dinámica de capacitación como plantadores.
2. Un segundo logro fue el ayudar a una iglesias en su tarea de fundamenta el trabajo con procesos de selección para los ayudante en el trabajo.

Acompañamiento a las iglesias en crisis o decadencia

Las iglesias que presentan crisis, estancamientos o dificultades, son acompañadas para ayudarles a superar las dificultades por las que están pasando y prosigan desarrollando el ministerio con mejores posibilidades.

IGLESIAS ACOMPAÑADAS EN EL 2014 (REGIONES E IGLESIAS)

Sur, Sur Oriental, Valle: Pasto (Nariño), Bello Horizonte (Cauca), Mocoa, (Putumayo), Comunidad de vida (Valle), Palmira (Valle), Ciudad Jardín (Valle) y Alfonso López (Valle).

TEMAS

- Los cuellos de botella que impiden el crecimiento.
- Las razones del estancamiento o decadencia.
- La evangelización una respuesta al estancamiento.
- La implementación del ambiente espiritual desafiante, incluyendo la liberación de la iglesia.
- La capacitación del liderazgo en el camino de la recuperación de la iglesias

Asistencia Total || PERSONAS **5**

LOGROS OBTENIDOS

1. Uno fue ver a pastores nuevamente motivados y enrutador en la dinámica de seguir adelante en el trabajo.
2. Un segundo logro fue ver líderes de iglesias con mayor involucramiento en el trabajo.
3. Un tercer logro fue ver a pastores contentos de sentirse mentoreados como personas por parte de La Alianza.

Apoyo internacional

Apoyé a la Alianza Cristiana y Misionera Boliviana en el congreso misionero en la ciudad de Cochabamba, con el tema de la plantación de nuevas iglesias. Al mismo tiempo visite la ciudad de Tarija en Bolivia, para hacer una visita de campo, y orientar los procesos de plantación de una nueva iglesia con la colaboración de la Alianza Cristiana Colombiana.

PROYECCIONES

Corto plazo

- La proyección a corto plazo seleccionar y capacitar a 20 candidatos a ser plantadores entrenados y capacitados en lo teórico y la práctica
- Organizar la red de plantadadores
- Capacitar y organizar la red de Consultores Eclesiásticos.
- Estructuras un equipo de trabajo en plantación
- Capacitar 20 mentores en plantación.
- Prepara el material de plantación en lecciones utilizable en cursos y talleres para las iglesias
- Preparar el material, la guía y el manual, para la capacitación de los Consultores Eclesiásticos que ayudan en los procesos de Restauración de las iglesias en crisis.

Mediano plazo

- Capacitar a 15 pastores que puedan plantar iglesias en la clase media colombiana.
- Concienciar y capacitar a las iglesias de la Alianza sobre la importancia de plantar iglesias teniendo procesos y etapas claras. Buscando generar un movimiento de plantación constante y continuo.
- Ser una entidad de capacitación y entrenamiento en plantación nacional e internacional.

Largo plazo

Que la Alianza Cristiana defina como proyectos de plantación nacional ciudades como: BARRANQUILLA (Costa Norte), QUIBDO (Choco), SANTA MARTA (Costa Norte), VALLEDUPAR (Costa Norte), CUCUTA (Norte de Santander), ARAUCA (Arauca),RIO HACHA en la Guajira y SINCELEJO (Cesar) Estas ciudades son escenarios para desarrollar proyectos de plantación donde todas las iglesias pueden ser patrocinadoras e inversionistas.

ASPECTOS IMPORTANTES A COMENTAR

1. Primero aspecto es que hoy tenemos mayor grado de conciencia, que podemos plantar nuevas iglesias sin cometer los errores del pasado.
2. Segundo aspecto, es el empoderar a hombres y mujeres como Consultores Eclesiásticos, eso nos brinda la posibilidad de multiplicarnos, para atender a las iglesias cuando experimentan crisis y saber que los podemos acompañar en la búsqueda de salidas.
3. Un tercer aspecto es poder contar con ejemplos claros de iglesias que fueron plantadas con procesos y pueden ser de inspiración a otras iglesias y regiones interesadas.
4. Un cuarto aspecto es la disposición encontrada en iglesias y pastores que están dispuestos a servir como mentores a iglesias que están en crisis.

Con la ayuda de Dios,
la cooperación de todas iglesias,
el trabajo de todos los pastores,
pastoras, de todos los hermanos
y hermanas, llevaremos esta institución al cumplimiento de
la misión encargada por el Señor
Jesucristo, ayudar en la extensión
del Reino de Dios y la satisfacción
de la labor cumplida como siervos.

-BENDICIONES, LUIS EFRÉN GRUESO

Dpto. de Relaciones & Proyectos

Responsables

Edwin Guzmán Sanchez
COORDINADOR NACIONAL

Josh Proctor
ASISTENTE EJECUTIVO

Muy queridos amigos y hermanos quisiéramos mediante esta corta publicación contarles quienes somos, que hacemos y hacia donde Dios nos dirige.

El Departamento de Relaciones y Proyectos, es el encargado de gestionar convenios de cooperación y proyectos en diversas áreas tales como: evangelismo, misiones, tecnología, capacitación, obra social, desarrollo, construcción entre muchas otras, con entidades de carácter público y privado a nivel nacional e internacional que generen progreso integral para la iglesia y su entorno.

Es también nuestra función propender por la buena imagen de La Alianza Colombia a nivel nacional e internacional a través de las buenas prácticas de la diplomacia.

Quisiéramos compartir con ustedes como la buena mano de Dios nos ha acompañado durante el 2014 y lo corrido del 2015

¨Escucha hoy Señor mi oración y la de tus siervos; dame gracia delante del Rey y que yo tenga Éxito.¨ Nehemías 1:11

ACTIVIDADES Y GESTIÓN REALIZADAS

ICM (Ministerios De Cooperación Internacional)

- Durante este periodo, hemos tenido un total de 26 proyectos; y distribuidos así 10 templos terminados, 13 templos en construcción, 3 Templo-Obra Social en construcción. (total **USD $418.000**)
- Tenemos un cupo nuevo de 28 proyectos anuales, así también se logró que la cuota para los nuevos templos sea de **USD $14.000** por proyecto, para los Templo-Obra Social sea de **USD $32.000** y para Obra Social **USD $20.000**.

- Se generaron nuevos diseños para cada uno de los tres tipos de proyectos que se construimos y estamos entrenando a un equipo de oficiales con el fin de acompañar mas cercanamente cada proyecto, asegurando así la calidad de cada proceso y la posibilidad de realizar más y mejores proyectos por año.
- Se desarrolla un Software para las nuevas aplicaciones y el seguimiento de cada proyecto donde las iglesias tengan acceso en tiempo real haciendo los procesos mucho amigables al usuario y eficaces.

La Alianza en los Estados Unidos

- El Seminario Teológico de la Alianza ATS en NYC nos ofreció becas completas para Maestría y Doctorado. En este momento tenemos un estudiante tomando la maestría en Antiguo Testamento. (**USD $30.500**).
- La Alianza en EE.UU nos autorizó usar 42 videos cortos con material motivacional sobre misiones y el ADN de la Alianza. (**USD $420.000**).
- Llegamos a un acuerdo con El Departamento de Desarrollo (Levantamiento de fondos y Comunicaciones) de la Oficina Nacional, en el cual ambos departamentos comparten información estratégica y recibimos entrenamiento especializado en cada una de las áreas afines. Además, se coordina una visita de trabajo por parte del Vicepresidente de Desarrollo y parte de su equipo a Colombia, con el fin de trabajar por tres días en la proyección del Dpto.
- Un equipo compuesto por el 80% del CODIN y parte del equipo nacional, viajara el próximo mes de mayo al Concilio de La Alianza en Long Beach, CA con el fin de ser inspirados, hacer contactos y tener una reunión con la Junta Directica de la Alianza en EE.UU.

T.O.W – Bakke Graduate University - BGU

- Se presentó a BGU una petición de donación por **$112.000 USD**, con el fin de capacitar 480 pastores y laicos durante los próximos 4 años en Teología del Trabajo. Para finales del mes de marzo se conocerá la respuesta de esta propuesta.
- Se trabaja en presentar a BGU una petición de donación por **$112.000 USD** con el fin de capacitar 480 pastores y laicos durante los próximos 4 años en La Ética y las Prácticas Responsables en los Negocios.

Centro de Capacitación Misionera A.B Simpson

- Para abril del 2014 se presentó el proyecto del Centro en la Asamblea de CLA (Confraternidad Latinoamericana Aliancista) en Quito, Ecuador por parte de La Alianza Colombia, donde fue aprobado por unanimidad. Además, se tuvo una reunión en Armenia, Quindío el pasado mes de Diciembre donde representantes de la Iglesia de EE.UU, Canadá, CLA y La Alianza Colombia hablaron del proyecto y la responsabilidad de cada parte en el proceso. Actualmente se trabaja en la determinación del roll de cada socio en el proyecto.
- El próximo 28 de abril del 2015 se espera la visita del Director de la Obra Social de la Iglesia Canadiense, además se tendrá la visita de una pareja de canadienses con el propósito de concocer la zona ya que estaran en Colombia aprendiendo y compartiendo por un año su experiencia con musulmanes en el Centro desde finales del presente año.
- Existe la posibilidad de tener profesores enviados por parte de Nyack College, NY, Palm Beach Atlantic University, FL; y O.M International, para dictar materias en formato de una semana en el

centro, además, existe la posibilidad de tener profesores de Inglés nativos que vengan al centro a enseñar y a convivir con los estudiantes por periodos de 6 meses a 1 año.

- Fue presentada y aprobada la propuesta por el CODIN para la implementación del Fin de Semana de la Gran Comisión, con el propósito de recaudar **$450.000.000 de Pesos** en tres años, en nuestras iglesias locales. Actualmente, trabajamos juntamente con el depto. De Comunicaciones y Misiones en la elaboración de los materiales necesarios para este proyecto.
- En la actualidad, trabajamos en la presentación del proyecto del centro a un fondo fiduciario para una donación de entre **$100.000** y **$150.000 USD.**

Donantes Mayores de La Alianza en Colombia

- Se identificaron 22 donantes mayores y 24 donantes medianos en Colombia, para los cuales se desarrollado un plan que incluye: identificación, educación, cultivación, petición, rendición de cuentas y gratitud; este plan inicio el año pasado con un grupo "BETA"; nuestro objetivo es trabajar con todos los donantes identificados en este categoría durante el período 2015-2016 siguiendo el modelo establecido.
- Como resultado del proceso con el grupo "BETA" de donantes, hemos logrado que uno de ellos donara para un proyecto que incluye: la contratación de seis personas de tiempo completo en el equipo nacional de Comunicaciones, Tecnología y Relaciones & Proyectos; la adquisición de equipos especializados para diseño y producción audiovisual; recursos para desarrollo de piezas gráficas y publicidad; además de la adecuación de las oficinas nacionales de la Alianza Colombia con un costo que sobrepasa los **$200.000.000** de pesos anuales y con la posibilidad extender la donación por un total de 3 años según los resultados.
- Se logró la donación de un motor para una lancha para la iglesia hija de Garzón Huila por un valor aproximado de **$ 5.000.000** de pesos

We Are Life Foundation

El objetivo es tener una fundación en EE.UU que tenga la misión del producir un gran impacto en la vida de las personas en el territorio nacional colombiano proveyéndoles recursos para el evangelismo, ministerio, educación, emprenderismo, salud, y trabajo social para mejorar la calidad de vida de las personas en esta vida y en la que ha de venir. Esta es una iniciativa de la Iglesia El Encuentro de Vida, con la aprobación de la dirección nacional de La Alianza.

LOGROS ALCANZADOS

- La estructuración de la junta compuesta por cinco personas, tres de ellas estadounidenses y dos de ellas colombianas así: Dr. Jonathan Grenz, Presidente; Dr. Rick Ruperto, Vicepresidente; Dr. Gordon Proctor, Tesorero; Sra. Ana Milena Garcia, Secretaria y Rev. Humberto Guzmán Vocal. Además, de tener al señor Josh Proctor como director de la Fundación. Para este proceso el Encuentro de Vida a donado cerca de **$6.000 USD.**
- Consecución de la donación por parte de Proctor, Crook, Crowder & Fogal, P.A. y James Stukey Law para el establecimiento de la fundación bajo la normatividad de EE.UU por un valor de **$31.000 USD**. En el momento la fundación se encuentra incorporada como una corporación en la Florida y se trabaja para la consecución del estatus como entidad sin ánimo de lucro exenta de impuestos.
- Se está trabajando en la posibilidad de contratar una firma experta en recaudación de fondos en EE.UU con el fin de ayudar en la estructuración de la fundación y el desarrollo de la estrategia para la recaudación de los recursos financieros. Dicha firma trabajaría mano a mano con el depto. De Comunicaciones y Relaciones & Proyectos en el desarrollo de dicha fundación.
- En la segunda semana de marzo del presente año contamos con la visita por parte del Presidente de la Fundación Dr. Jonathan Grenz, quien es decano de la Maestría en Divinidades en West Palm Beach

University; con el propósito de conocer el trabajo de la Alianza en Colombia y poder comunicar de la mejor manera, el ¿Quiénes somos? ¿Qué hacemos? Y ¿Cómo comprometerse? Para los posibles donantes en EE.UU. Trabajamos para que el resto de la junta pueda visitar a Colombia en los próximos meses con el mismo propósito. (Para la visita del Presidente La Región Valle, La Fundación El Encuentro, El Encuentro de Vida y West Palm Beach Atlantic University donaron cerca de **$2.500 USD**).

Operación Niño de Navidad – Samaritans Purse

- Después de cuatro años de buscar un contacto con Samaritans Purse se logró la conexión desde las oficinas centrales en EE.UU donde nos dieron luz verde para trabajar en Colombia; como resultado nos permitieron presentar aplicaciones para ser parte de los equipos regionales. En la actualidad tenemos cinco personas en los equipos regionales y recibimos más de 12.000 regalos en los Departamentos del Huila y Valle (**$372.000USD**).
- Se trabaja en ubicar un coordinador nacional del programa por parte de La Alianza Colombia, se contempla la posibilidad que el Pastor Diego Mauricio Hormaza tome esta responsabilidad. El objetivo es que en el año 2015 podamos recibir unos 25.000 regalos (**$775.000USD**) y extender el programa a las 6 regiones.

OldHam Little Church Foundation

- A través de la cooperación con el Dpto. de Desarrollo de La Alianza en EE.UU hemos hecho el contacto con OLCF donde se ha presentado aplicaciones para tres proyectos por valor total de **$27.000 USD**. Estamos a la espera de una respuesta definitiva. La fundación aporta para cualquier tipo de expansión, re estructuración, ampliación, o mejora de templos y sus edificios alternos por un máximo de **$9.000 USD**. Esta fundación tiene el potencial de convertirse en otro aliado estratégico para La Alianza Colombia como lo ha sido ICM.

Voluntarios

- Durante este período tuvimos la oportunidad de contar con el apoyo de seis pasantes: Diego Bolívar, Nelson Castillo, Felipe Valencia en el Dpto. de Desarrollo; Adrián Osorio, Community Manager en el Dpto. de Comunicaciones; Víctor Rincón, Traducción, Josh Proctor, en el Dpto. de Relaciones & Proyectos. Donando un aproximando de 1200 horas de servicio voluntario (Unos **$ 20.000.000 pesos**)
- Actualmente La Alianza ha contratado a Josh Proctor y Víctor Rincón, de tiempo completo además, Diego Bolívar de medio tiempo; Adrián Osorio y Nelson Castillo con ofrendas por su apoyo de cuarto de tiempo.
- En el mes de marzo del 2015 contamos con tres nuevos pasantes: Nicolás Arango, Dpto. Judicial; Ana Toro, Fotografía; Juan David Velásquez, Diseño Gráfico/Textil en el Dpto. de Comunicaciones.

Iglesias Hermanas - Reciprocal Ministries International

- El objetivo es construir relaciones interculturales entre iglesias para la extensión del Reino de Dios; por lo tanto se trabaja un pre acuerdo con RMI, sus directivos visitaran Colombia en el mes de Junio con el fin de tener una reunión con el CODIN ver la posibilidad de firmar el pre acuerdo.
- Aparte de los acuerdos de iglesias hermanas se desea implementar programas de alimentos- educación para niños, casas para los más necesitados y alimento para familias en alto riesgo.
- Para este proyecto Tenemos seis iglesias interesadas en EE.UU y La Alianza Canadá también.

Leader Impact - Cenfol

- Ayudar a los líderes de negocios a alcanzar su máximo potencial, al tiempo que lleven una vida de equilibrio y significado: tuvimos entrenamiento "Lideres de Impacto (4 pasos) y Reventando tu Burbuja" 4 personas entrenadas.
- Acuerdo con CENFOL para iniciar proceso con El Encuentro de Vida (Hombres de Negocios).
- Capacitación Magdalenas (Trabajo con mujeres) El Encuentro de Vida.
- Posibilidad de Implantar Coorpolider (Entrenamiento de gerencia para empresas).

Hope Heaven - Children Medical - Davida

- Se trabaja para recibir dos contenedores uno para Fundación El Encuentro y otro para la Fundación Somos Vida. Con sillas de ruedas y material para personas con limitaciones físicas. (Donación **$300.000USD**).

Varios

- Generamos dos Formatos el primero, Determinación de Necesidades, el cual nos permite tener claridad de las necesidades y proyectos que las iglesias, fundaciones, ministerios y regionales tienen y así estructurar la mejor forma de buscar los recursos necesarios. Así mismo, el Cuestionario de Obra Social nos permite tener un consolidado a nivel nacional de nuestra labor social, áreas de servicio, número de personas atendidas, número de voluntarios, empleados, total de recursos invertidos entre otros, dándonos las herramientas necesarias para desarrollar materiales promocionales de todo tipo que nos permitan comunicar de una mejor manera dentro y fuera de la Alianza Colombia lo que hacemos y de la misma manera gestionar recursos para continuar extendiendo la obra. Esperamos que para el final del mes de Abril tengamos el consolidado a nivel nacional.
- Estamos coordinando la visita del Presidente de La Alianza en Canadá, para que sea nuestro conferencista principal en la Actualización Pastoral-Congreso Misionero el próximo mes de Septiembre.
- La Alianza en Colombia nos envió a Josh Proctor y a mi, Edwin Guzmán a certificarnos en Levantamiento de Fondos en New York University, NY el pasado mes de Enero. La Iglesia El Encuentro de Vida dono $ **2.600USD** para este proceso.

LOGROS ALCANZADOS

Durante este periodo Dios nos permitió que se avanzara en un 80% en los objetivos planteados, sin embargo algunas de las mayores dificultades enfrentadas durante este periodo fueron los vacíos en el proceso de comunicación y acompañamiento a los proyectos de construcción generando así confusión y desorden en algunos de los procesos, además, de la dificultad de comunicar el objetivo del departamento y las posibilidades que se presentan para el beneficio de los diferentes entes de La Alianza Colombia. Por último, la falta de mayor cantidad de proyectos escritos por parte de las iglesias locales o direcciones regionales genera atrasos en los procesos de gestión que desarrolla el departamento.

PROYECCIONES

Corto plazo

Continuar trabajando en el desarrollo de los convenios que se tienen a la fecha con los diferentes entes anteriormente nombrados en este informe.

Mediano plazo

Generar seis frentes de trabajo:

- **Link Local:** Encargado de trabajar con los pastores y Codiles con el fin de recaudar fondos de las iglesias locales para proyectos en Colombia.
- **Legado:** Encargado de trabajar con Aliancistas y Particulares en Colombia con el fin de que incluyan a la Alianza Colombia en sus Testamentos, Seguros de vida, Bonos Pensionales etc. y así asegurar el futuro de La Alianza Colombia.
- **Link Externo:** Encargado de trabajar con Fundaciones, Corporaciones, ONGs, Ministerios y Entidades del Gobierno con el fin de generar recursos para proyectos de La Alianza Colombia.
- **Link Alianza:** Encargado de trabajar con los aliancistas en general (Fondo de Misiones) donaciones en línea e ideas creativas para levantar fondos y comprometer a los donantes.
- **Donantes Mayores:** Encargado de desarrollar las relaciones con los donantes Mayores y Medianos en Colombia y generar donaciones sustanciales.
- **Link Global:** Encargado de las relaciones con Fundaciones, Ministerios, Corporaciones y ONGs fuera de Colombia además será el encargado de la coordinación con la Fundación We Are Life quien dirige la relación con los Donantes Medianos y Mayores en EE.UU.

Largo plazo

Generar material y capacitación con el fin que las iglesias locales puedan estructurar sus propios departamentos de Relaciones y Proyectos los cuales les permitan estar conectados glocalmente expandiendo sus horizontes e influencia en la sociedad que las rodea.

Quiero agradecer a Dios por su amor y misericordia, quien toma de lo vil y menospreciado para humillar a los sabios, y quien ha tenido a bien llamarme a su servicio. A mi familia, por su apoyo total, sus oraciones, su ejemplo y amor incondicional. A los miembros del CODIN quienes han confiado en mí en medio de mis luchas y falencias. Al equipo de la Oficina Nacional, gracias por entenderme y soportarme. Y gracias a La Alianza por darme la oportunidad de ser parte de ¡La Mejor Familia del Mundo!

-CON CARIÑO EN CRISTO, EDWIN GUZMÁN

INFORME de

MINISTERIOS

Alianza Joven
Misiones
Mujeres Aliancistas
Red de Oración

Alianza JOVEN

ACTIVIDADES REALIZADAS

Responsables

Ps. Elias Martinez V.
COORDINADOR NACIONAL

Para el año 2.014 el trabajo que realizamos como ALIANZA JOVEN se centró en los equipos regionales donde se realizaron campamentos y/o Congreso con el propósito de fortalecer la visión, el trabajo local dentro de cada iglesia y la formación de líderes y pastores en la proyección ministerial.

Este proceso de formación y acompañamiento comenzamos a darle forma a través del evento CONEXIÓN CLA, que llevamos a cabo en el mes de abril del 11-14 en la iglesia el encuentro los Héroes de Bogotá, donde fuimos anfitriones y se contó con la participación de líderes y pastores de países como Brasil, Perú, Ecuador, Venezuela, Paraguay, Panamá, y otros países de centro américa.

Para este evento dimos inicio al diplomado en pastoral juvenil, con el apoyo de la facultad latinoamericana de teología de la alianza FATELA, y como conferencistas principales invitados para este diplomado nos acompañaron el pastor FELIX ORTIZ desde España y el pastor ALEX CHIANG desde Perú, personas especialistas en el tema.

Asistencia Total || JÓVENES **150**

Temas tratados

- Quién es Dios en las generaciones jóvenes
- Secularización: peligros y oportunidad
- Cómo no perder cristianos cuando llegan a la universidad.
- Para donde va el ministerio juvenil.
- El llamado y la misión en el lugar donde estás.
- Mil jóvenes en la iglesia. Experiencias de un ministerio en crecimiento.
- La fuerza de las religiones: experiencias de evangelización e influencia.
- Cómo puede la iglesia responder a realidades adolescentes.

Logros alcanzados

El objetivo principal se cumplió y fue traer líderes y pastores de todas las regiones de país, dar inicio al diplomado donde queremos profesionalizar el ministerio juvenil con el deseo de formar y proyectar líderes y pastores juveniles de tiempo completo y que estén dispuestos a pastorear las futuras generaciones

Otro de los grandes objetivos que logramos cumplir estuvo en permitir a cada participante compartir sus experiencias ministeriales con líderes y pastores de otros lugares, países y conocer un poco más de sus culturas y de los contextos donde se está adelantando los diferentes trabajos del ministerio juvenil, así como sus problemáticas y lo que esta pasando en los jóvenes a nivel Latinoamérica.

PROYECCIONES

A corto plazo

Estamos centrados en nuestro Congreso Nacional CONEXIÓN 2.015 TIME TO RENOVATION (Tiempo de renovación), el cual llevaremos a cabo entre el 26 - 29 de junio en nuestra sede de ARMENIA en Ebenezer, El objetivo es llevar 1.000 jóvenes con líderes y pastores y jóvenes en proceso formativo.

Para esta oportunidad, tendremos con nosotros al pastor FELIX ORTIZ desde España, autor de libros como Raíces y Generación posmo, y quien es considerado el líder juvenil más influyente en las últimas dos décadas en toda Latinoamérica Esperamos contar con una participación muy activa de todas las regiones motivando y enviando a los jóvenes.

A mediano plazo

Tenemos dos objetivos: Cumplir el proceso del diplomado en pastoral juvenil, capacitando a un grupo de líderes y pastores para el ministerio y que tengan las herramientas necesarias para realizar su labor de una manera más eficaz.

Desarrollar una propuesta de renovación para el ministerio juvenil centrada más en imagen y formato de culto, para estar más contextualizados con las nuevas generaciones, sin negociar la palabra y la doctrina. (tiempo de renovación).

A largo plazo

Tener un equipo de pastores jóvenes exponiendo la palabra en todo Colombia y fuera de Colombia, por su experiencia y formación ministerial.

ASPECTOS IMPORTANTES A COMENTAR

Queremos resaltar el trabajo y esfuerzo de cada uno de los líderes regionales con sus respectivos equipos, por la fidelidad a Dios y por el esfuerzo de llevar a cabo la visión y el trabajo que como ministerio nos hemos propuesto. Destacamos el trabajo realizado en el año 2.014 en cada una de las regiones dentro de lo cual destacamos:

REGION MECUSAB

Con el pastor ALEXANDER FAJARDO, el trabajo de ésta región se centró principalmente en el evento del mes de abril Conexión CLA. Se está trabajando en involucrar a las iglesias de la región en el proceso formativo de líderes y pastores.

Asistencia Total || PERSONAS **117**

REGION SUR

Con el pastor RUSBELTH CASARAN, se lograron cumplir objetivos como construir una base de datos del liderazgo juvenil de la región, para fortalecer los procesos formativos de la pastoral y el trabajo con jóvenes, se logró establecer centros de orientación para el liderazgo juvenil por zonas, se fortaleció el equipo de trabajo mediante reuniones con el fin socializar las actividades que se van a llevar a cabo a nivel regional. Se llevaron a cabo algunos eventos en la región por zonas:

CONGRESO REGIONAL

Se trataron temas referentes a la pastoral juvenil, cultura juvenil, misiones, ministerio de alabanza y la sanidad del líder.

LEMA

"Sanando y Entrenando Jóvenes para Transformar Generaciones"

Asistencia Total || JÓVENES **340**

RETIRO

En Popayán y sus alrededores se realizó un retiro, tratando temas como la fe, la relación con la familia y el ministerio.

LEMA

"Cruzando el Rio"

Asistencia Total || JÓVENES **100**

SEMINARIO

En Santander de Quilichao, se llevó a cabo un seminario de la pastoral juvenil, donde se trataron temas como: ¿Qué es la pastoral juvenil? Jesús modelo de la pastoral juvenil y formando la vida del adolescente

LEMA

"Jóvenes que Trascienden"

Asistencia Total || LÍDERES **40**

CONGRESO

En La Unión, Nariño se realizó un congreso juvenil organizado por el pastor Arnoldo Iguaran enfatizado en sanidad interior y ministerio con el propósito de motivar y fortalecer la vida espiritual del liderazgo.

REGION PACÍFICO

Con el Líder VICENTE VALENCIA GONGORA se realizó el Congreso Regional de Jóvenes, se esperaban un aproximado de 350, el tema fue "VIVIENDO COMO JESUS CON IDENTIDAD INSTITUCIONAL".

Asistencia Total || JÓVENES 119

REGION VALLE

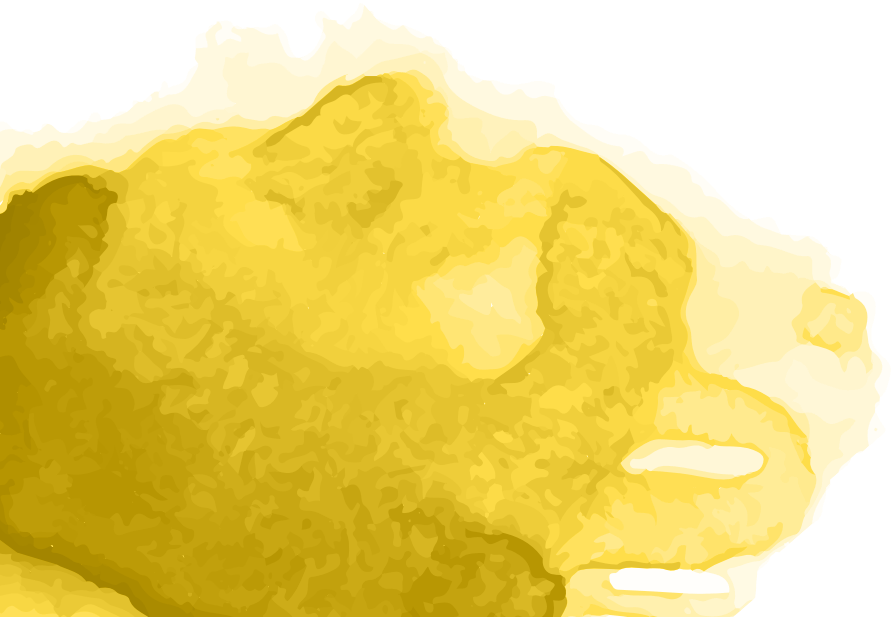
Con el Pastor WILTON SANCHEZ en esta región, se logró consolidar reuniones y equipo de trabajo en las dos zonas de la región con la participación del diplomado de pastoral juvenil CONEXIÓN CLA con 5 líderes de la región. Se logró Realizar dos fiestas zonales juveniles al año y Realizar el campamento regional "YO SOY EL QUE SOY" con una participación de 25 iglesias de la región.

Se realizó la semana de la juventud una por cada zona con excelentes resultados y el acompañamiento por parte del equipo regional Juvenil a tres iglesias de la Zona 1.

Asistencia Total || PERSONAS 242

REGION CENTRAL Y SURORIENTAL

Realizaron actividades en sus respectivas regiones como campamentos y entrenamiento al liderazgo.



MINISTERIO de MISIONES
Com-pasión por los no alcanzados

ACTIVIDADES REALIZADAS

Responsables

Alex Alexandre
COORDINADOR NACIONAL

Yasna Concha
COORDINADORA NACIONAL

Asistencia total en cada evento

- Capacitación de Directores Regionales de Misiones.
- Capacitaciones con sub-directores regionales en Santander de Quilichao y Morales Cauca.
- Reunión con Directivos del CODIN para trabajar sobre el Centro Misionero.
- Reuniones con el Director de Proyectos Edwin G.
- Reuniones con Directivos internacionales de Estados Unidos, Canadá y América Latina.
- Presentación del Centro A. Benjamín Simpson en Ecuador Quito a toda la Alianza de América Latina, CLA y fue aprobado el apoyo total para el primer Centro Misionero en Colombia, de la Alianza, en la Historia.

40 VISITAS A IGLESIAS LOCALES
TRABAJO DE MISIONES

Asistencia Total || PERSONAS **6000**

16 CAPACITACIONES REGIONALES CON PASTORES Y MISIONEROS

Asistencia Total 1600

1 EVENTO REGIONAL CON JÓVENES EN CALI

Asistencia Total || PERSONAS 350

1 CAMPAMENTO NACIONAL DE MISIONES

Asistencia Total || PERSONAS 280

2 ESCUELAS DE MISIONES NACIONALES

Asistencia Total || PERSONAS 220

Temas tratados

- Capacitación Misionera a pastores y lideres
- Selección y capacitación de candidatos a misiones
- Formación de Equipos locales de misiones en las iglesias.
- Lanzamiento de la Promesa de Fe en iglesias locales.
- Formación sobre la identidad e historia de La Alianza.
- Capacitación sobre los valores aliancistas.
- Trabajo para la creación del Centro Misionero A. Benjamín Simpson
- Cultos misioneros variados en diferentes iglesias en regiones.
- Material de apoyo con DVD y libros para trabajo misionero en iglesias
- Mentoreo y entrevistas a candidatos a misiones en el país.
- Análisis de trabajo misionero por regiones en formularios.
- Oración por misiones anuales para iglesias locales.
- Desarrollar redes nacionales de Misiones en regiones con Directores Regionales de Misiones.
- Producción de material cada semana para atender los eventos.
- Atención en teléfono a dudas y consultas cada semana.

Logros alcanzados

Gracias a Dios, si logramos todos los objetivos y aún más de lo que pensamos, porque vimos puertas abiertas en todo el país. Desde los directivos nacionales y en cada pastor, vimos el ánimo, el deseo de aprender, múltiples invitaciones que no pudimos atender en su totalidad por falta de tiempo. Ya que cada fin de semana atendimos algún trabajo misionero en regiones.

Debemos entender que el tiempo no ha dado más espacio para otros trabajos. Y con lo que hemos tenido de tiempo, hemos avanzados fielmente cada semana desde las oficinas nacionales hacia regiones e iglesias locales.

PROYECCIONES

A corto plazo

- Continuamos con los énfasis nacionales.
- Capacitación a pastores y lideres.
- Capacitación a Directores Regionales de Misiones en red nacional.
- Selección y capacitación a Candidatos a misiones.
- Formación de equipos de misiones en la iglesia local.
- Lanzamiento de Promesa de Fe en las iglesias locales.
- Atender eventos nacionales y regionales de misiones.
- Evento Nacional de mujeres.
- Evento Nacional de jóvenes.
- Atender iglesias locales de Misiones.
- Trabajo misionero en Cuba.

A mediano plazo

- La construcción física del Centro Misionero A. Benjamín Simpson.
- El trabajo y desarrollo logístico del programa de Educación en el Centro Misionero.
- Continuar nuestro trabajo misionero en Cuba.
- Capacitación a Directores Regionales de Misiones en red nacional.
- Consolidar el trabajo nacional de la Oficina de Misiones.
- Seleccionar los candidatos para el Centro Misionero.
- Crecimiento de la Promesa de Fe nacional.
- Equipo de Misiones en las Iglesias locales.
- Atender las necesidades de la Iglesias locales.

A largo plazo

- Tener iglesias involucradas 100% en la tarea misionera en Colombia y el mundo.
- Crecimiento de la Promesa de Fe al 80%.
- Todas las iglesias con su equipo de misiones locales formado.
- Capacitación a Directores Regionales de Misiones en red nacional.
- Funcionamiento del Centro Misionero Internacional en Armenia.
- Tener un equipo de Misiones Nacional trabajando en el Centro.
- Equipo nacional de misiones apoyando la oficina nacional.
- Atender eventos nacionales de Misiones.
- Tener candidatos del Centro Misionero trabajando en Colombia y fuera de Colombia.
- Tener economía suficiente para respaldar cada proyecto misionero.
- Enviar muchos misioneros a las naciones y dentro de Colombia.
- Seguir siendo apoyo a las iglesias locales en misiones.
- Atender a Iglesias locales en misiones.
- Atender los pedidos de misioneros para América Latina y otras naciones.

AGRADECIMIENTOS

- Agradecemos al Ps. Humberto y al CODIN por el apoyo brindado en el trabajo que hemos realizado.
- Damos gracias a Dios porque hemos avanzado productivamente con el trabajo que planeamos para el año 2014.
- Agradecemos el total apoyo y aceptación de pastores en su envolvimiento con el programa nacional nos hace ver que hemos tenido buena llegada en el país con el desafío misionero.
- Agradecemos el amor y respeto y cariño de cada iglesia y hermanos de Colombia con nosotros como misioneros.

Nos llena de gozo ver el gran mover y despertar de misiones en el país, porque nos hace creer que la Alianza Cristiana y Misionera en Colombia es un MOVIMIENTO misionero a las naciones de la tierra. Donde iremos llenos del poder de Dios con el evangelio de Cristo llevando salvación.

-ATENTAMENTE Y AGRADECIDOS,
ALEX Y YASNA ALEXANDRE

MUJERES ALIANCISTAS

ACTIVIDADES REALIZADAS

Responsables

Ps. Maryory Ocampo
COORDINADORA NACIONAL

Como es del conocimiento de uds el ministerio de Mujeres Aliancistas cada dos años, viene alternando el congreso Nacional con el regional; y los resultados han sido muy favorables; ya que nos ha permitido tener una coordinadora por región y hacer equipo con el director regional, fortaleciendo de esta manera el trabajo de pastoreo a la mujer aliancista.

Gracias al Señor y a los directores regionales que han dado el aval para facilitar este acercamiento brindando un espacio en su planeación regional para que las mujeres puedan llevar a cabo las actividades planeadas.

Congreso Región Valle

FECHA
Octubre 30, 31 y 1 de Noviembre..

LUGAR
Jamundi.

LEMA
Impactando las Generaciones. 1ª Samuel 1:9-28.

CONFERENCISTAS
- Giselle Treensiles (misionera) Comunidad Cristiana de Fe
- Yuli Samanta (nuestra misionera en la India)
- Pastora Maryory Ocampo.

SUBTEMAS Y ACTIVIDADES

Principios fundamentales para ser una mujer que impacta generaciones (santidad, verdad, justicia) -Recreación: Piscina - Elección y coronación de la mujer aliancista que promocionará los eventos del ministerio de mujeres, esta reina será quien apoya a la coordinadora en todas las actividades. La elegida fue la pastora María Elena López (San Bosco).-noche Especial unción, impartición para ser esa mujer (que impacta y trasciende generaciones)

En este tiempo los devocionales estuvieron a cargo de las pastoras del equipo. La asistencia fue muy buena.

El trabajo de esta región fue constante y arduo con actividades de integración y jornadas de oración en favor del congreso y del despertar de la mujer aliancista a la visión de Dios; pre congresos en Cali y Buenaventura con buena aceptación y apoyo de las iglesias en cada zona.

Queremos agradecer el acompañamiento de la directora Regional, pastora Nancy Villegas, quién ha sido una amiga, consejera y veedora de la labor en el ministerio de las mujeres y a la pastora María Luisa Acevedo como coordinadora, junto con su buen equipo que le acompaña las pastoras: Nancy Cardona, María Edith, Nancy de López y Nelcy Cuero muchas gracias amadas mujeres por ayudarnos con esta labor, sabemos que Dios recompensará finalmente.

Congreso Región Pacífico

FECHA

3 al 6 de Julio.

LUGAR

El Charco.

LEMA

Mujeres de Conquista en un mundo cambiante: Esposo, hijos, iglesia y sociedad. 1ª de Corintios 2:9-16.

Asistencia Total || MUJERES 170

SUBTEMAS Y ACTIVIDADES

Este congreso contó con la organización del director regional pastor: Vicente Valencia y su esposa Edith. Hubo una asistencia de 170 mujeres que fueron desafiadas a creer en la palabra de Dios, a dominar los impulsos que pretenden sacarnos del propósito de Dios, a saber transmitir fe y seguridad en los peores momentos pues tenemos la mente de Cristo, Las mujeres de conquista en un mundo cambiante: se apasionan por las almas cuidan, acompañan y pastorean.

En este congreso vimos el respaldo de todas las iglesias, la región y el esmerado esfuerzo del pastor Vicente Valencia como director y su equipo para atender a las mujeres con una programación que respondió a las necesidades de la mujer en este apreciado sector de nuestra amada Colombia. Hubo espacio también para la recreación, la unción y ministración del Espíritu Santo. Los temas desarrollados estuvieron a cargo del Pastor Vicente, la pastora Edith y la coordinadora Nacional de las mujeres, pastora Maryory Ocampo. Pastora Edith muchas gracias por ser un apoyo para el pastor y para el ministerio de mujeres; Dios recompensará tu labor y cuidará de tu salud.

Congreso Región Suroriental

FECHA

3 al 5 de Octubre.

LUGAR

Neiva, Huila.

LEMA

Mujeres que impactan.

SUBTEMAS Y ACTIVIDADES

Por la gracia y favor del Señor, se nos ha permitido como Ministerio Femenil en la Región, avanzar en pro de fortalecimiento de los hilos de fraternidad en el género femenino. Para ello hemos llevado a cabo una estrategia que hemos denominado “Tiempo de Pastoreo y Crecimiento”, el cual está enfocado en la integración y compartir con las Pastoras, esposas de Pastor y Líderes Femeniles de Ministerios

Es de gran satisfacción poder informar acerca del éxito de nuestro evento y manifestar que a través de cada intervención la presencia de Dios fue manifiesta: liberando, sanando, restaurando, Impactando la vida

de cada mujer; todo ello con el propósito de equiparnos para cumplimiento al Llamado que Dios a cada mujer como: esposa, madre, hija, líderes, ministras o cualquiera de las posiciones de honor que Dios nos ha dado.

La conferencista vino de la Iglesia Galilea Alianza Cristiana y Misionera Ecuatoriana, la hermana Nelly Bajaña (Guayaquil), las pastoras Idaly Rivera y la coordinadora Nacional Maryory Ocampo. Agradecemos al equipo que acompaña a la pastora Gloria Esperanza Vera, son mujeres de abnegado servicio al Señor y al ministerio: Adela Avilés, Beatríz Rivera, Nelly García, Norelby Narvaez, Alviria Escobar, y Yurleidy Rojas. Al equipo de mujeres que Dios les permitió ministrar la alabanza y adoración les deseamos grandes bendiciones del Altísimo.

Congreso y capacitación Región Pacífico Sur

Dos actividades se realizaron este año con las mujeres: El Congreso Regional y una Capacitación.

CAPACITACIÓN

FECHA
Noviembre.

LUGAR
Jamundi.

LEMA
Equipada para Servir: Efesios 4:12.

CONTENIDO
- ¿Qué significa ser mujer?
- Formando el ser, el conocer, el saber y el hacer
- El ministerio a la mujer es bíblico
- Porque un ministerio a las mujeres
- Mentiras y verdades
- Cómo saber con certeza que Dios te ha llamado.
- Estableciendo un fundamento ministerial
- Cómo empezar el ministerio a las mujeres
- Los eventos van acompañados de procesos
- Elementos esenciales del ministerio de mujeres
- Ayuda para organizar eventos
- Cómo hacer una evaluación
- Temas anexos para mujeres.
- Que ha hecho y está haciendo Dios en mi vida y en la vida de cada mujer del Cauca y Nariño.

Asistencia Total || MUJERES 100

CONGRESO

FECHA
29 al 31 de Agosto.

LUGAR
Jamundi.

LEMA
En manos del Alfarero.

Este año para la pastora Nubia, ha sido de grandes retos; porque la región es muy extensa y algunos lugares no es fácil llegar pero con la fortaleza de Nuestro buen Dios, la pastora después de una delicada cirugía continúa atendiendo el llamado para atender a las mujeres que Dios le ha entregado allí, es por esta razón que la pastora escribe: Estoy asombrada maravillada por lo que Dios ha hecho y está haciendo en mi vida y en la vida de cada mujer del Cauca y Nariño.

Asistencia Total || MUJERES 160

Las mujeres estamos llamadas como sabias a edificar y ser instrumento útil en las manos de Dios quien nos tiene en sus manos para que le sirvamos para su gloria y honra. Gracias al Señor, y a cada pastor, a los directivos regionales y a la pastora Maryory por su gran apoyo en el desarrollo de este servicio.

Congreso Región Central

FECHA
31 de Octubre al 3 de Noviembre.

LUGAR
Cartagena de Indias.

LEMA
III Congreso Mujeres Edificadoras
Hacia Una Vision De Reino.

A pesar de todas las especificaciones e indicaciones para inscribirse y asistir al congreso, no hubo respuestas económicas y en consulta con el director, se tomó la decisión de cancelar el congreso y se envió circular a las iglesias dando libertad para desarrollar una actividad con las mujeres de cada iglesia, ya que ni la oficina regional, ni el ministerio de mujeres teníamos los recursos para viajar y visitarles.

Fue así como las mujeres de la Dorada fueron a Cartagena a disfrutar los ahorros que habían reunido para el congreso, de igual modo Medellín la Floresta, Montería Central, Robinson Pitalúa, Turbo y Apartadó; realizó un congreso zonal en Turbo 20-22 de Octubre y fue una gran bendición. Gracias al Señor y a los pastores de estás iglesias que apoyaron a las mujeres, y a los pastores Misael Ocampo, Obed Montañez, Débora Bonilla y Maryory Ocampo que Dios permitió recibir bendición a través de estos instrumentos.

Por la extensión de esta región se hace difícil desarrollar un buen trabajo, entonces la pastora Adriana Ramos (coordinadora Regional) y su equipo han determinado para este 2015 dividir la región en dos zonas:

- ZONA UNO: Quindío, Risaralda, Caldas, Antioquia y Norte del Valle.
- ZONA DOS: Caribe.

Esperando que este cambio nos de mejores resultados en el trabajo a desarrollar.

Temas tratados

La temática tratada en cada una de las regiones fue muy acertada, ya que apuntan a generar desafíos en la vida cristiana de cada mujer.

Logros alcanzados

En un alto porcentaje se lograron, lo que pasa es que cuando hay cambios involuntarios de fechas esto perjudica y también cuando la gente no se dispone o no atiende a las informaciones específicas, pues hace que todo lo planeado se anule.

PROYECCIONES

A corto plazo

Esperamos en el próximo Congreso Julio 3-5 /15 “Concientizar a la mujer aliancista de la gran comisión” Es por ello que tendremos la oportunidad de atender el desafió que Dios nos tiene a través de los coordinadores de Misiones Alex y Yazna; quienes nos acompañaran y ministrarán nuestras vidas en esa dirección. La verdad es que la gran comisión es un legado de Dios para todos y debemos capacitarnos.

A mediano plazo

Que las mujeres aliancistas con la aprobación de la iglesia, podamos direccionar atención inmediata al necesitado y desde allí ejercer la compasión por las almas (ancianos, niños, mujeres cabeza de familia, visitas a hospitales) Hay muchos recursos y formas para atender estas situaciones pero las desconocemos, para ello necesitamos ser instruidas. Que en dos años por lo menos podamos mostrar el inicio de esta misión. Llámese fundación u hogar de paso, etc.

A largo plazo

Que en tres a cinco años se pueda presentar a la iglesia Nacional algunos resultados de la gran comisión, con un ministerio de compasión por el más necesitado. Mi pueblo fue destruido por que le faltó conocimiento.

ASPECTOS IMPORTANTES A COMENTAR

Quiero dar a gracias al Señor porque el año 2014 a nivel regional fue de acompañamiento para las mujeres que se dispusieron a recibir lo que Dios tenía para cada una de ellas, de igual manera a las coordinadoras de las regiones: Sur, Sur oriental Valle y Pacifico, por el trabajo de capacitación y seguimiento que se viene haciendo con las mujeres en cada uno de los lugares donde se encuentran y nuevamente agradecer a sus directores por interesarse en apoyarnos.

Mujeres coordinadoras uds han sido valientes y esforzadas, pues no ha sido fácil esta tarea pero nos seguimos sosteniendo en las manos del Señor. Agradecemos como ministerio, el sacrificio y apoyo de sus esposos e hijitos.

En la región Sur Oriental desarrollamos dos Congresos Zonales, en el departamento del Tolima. El primer de ellos en Planadas, agradecemos el apoyo en todo momento de los pastores Martín Pizzo y su esposa Amalfi; hubo una asistencia de más de **70 mujeres** y en Herrera con más de **180 participantes inscritas.** Como coordinadora nacional de este ministerio pedí perdón a las mujeres de Herrera y sus alrededores por malestares generados en Confraternidades de algunas décadas anteriores; esta actividad fue de mucho ánimo para la iglesia ya que el liderazgo junto con los pastores Gamaliel y Beatriz pusieron todo su empeño, para aportar comida en abundancia para atender la actividad.

La pastora Beatriz Rivera estuvo presente también para apoyar aquí en Herrera y la pastora Adelita en Planadas.

En el municipio de San Vicente del Caguan, contando con gran aceptación entre los asistentes.

También respaldamos una actividad local en Cartagena del Chaira en el Caquetá, buscando compartir con nuestras mujeres en la región.

En el Congreso Regional contamos con la participación de **121 mujeres inscritas** de 4 departamentos que componen la región Suroriental, y **24 servidoras** (alabanza, predicadoras y servicio especial).

En cuanto a la región de Mecusab no hay ninguna información de actividades o proyectos con el ministerio de mujeres.

Próximo Congreso Nacional
3-5 de Julio
Lugar Centro de Convenciones Ebenezer
Costo $125.000 por persona
3 días, 2 noches

-BENDICIONES,
PS. MARYORY OCAMPO

RED DE ORACIÓN 24HRS

Responsables

Rev. Omar Oviedo
COORDINADOR NACIONAL

En el año 2014 el enfoque de la Red estuvo centrado en la oración, unida al cumplimiento de la Gran Comisión, lo cual ha contribuido en despertar a la iglesia a orar por la gente perdida y a la vez ha generado un desafío de cumplir la Gran Comisión, haciendo discípulos que hacen discípulos.

ACTIVIDADES REALIZADAS

Para desarrollar este enfoque se efectuaron las actividades que a continuación se reportan.

EQUIPAMIENTO EN LA REGIÓN PACIFICO CHARCO, NARIÑO

Asistencia Total || PERSONAS **50**

FECHA 12-14 de Marzo

EQUIPAMIENTO EN LA REGIÓN VALLE CALI Y BUENAVENTURA

Asistencia Total || PERSONAS **37**

FECHA 17-24 de Marzo

EQUIPAMIENTO EN LA REGIÓN SUR PASTO, EL BORDO, POPAYAN, SANTADER Q.

Asistencia Total || PERSONAS **100**

FECHA 1-10 de Abril

EQUIPAMIENTO EN LA REGIÓN SUR-ORIENTAL - MOCOA, PITALITO, GIGANTE, NEIVA, CHAPARRAL E IBAGUÉ

Asistencia Total || PERSONAS **70**

FECHA 17-30 de Junio

RETIRO DE ORACIÓN EN SILVIA, CAUCA

Asistencia Total || PERSONAS **35**

FECHA 5 y 6 de Septiembre

ENCUENTRO DE ORACIÓN EN IBAGUE

Asistencia Total || PERSONAS **106**

FECHA 6-8 de Junio

ENCUENTRO DE ORACION EN POPAYÁN

Asistencia Total || PERSONAS **136**

FECHA 24 al 26 de Octubre

Temas

Los temas que se trataron fueron comunes en todos los Equipamiento, los cuales fueron:

- El diseño original y Bíblico de la Oración.
- La Red de Oración enfocada en La Visión de Dios.
- Centrando la oración en Dios y en Su gloria.
- Fundamentos Bíblicos, una herramienta para hacer discípulos.
- Enfocando la Oración en la Gran Comisión.

En la Región Mecusab, y en la Región Central no se efectuó el Equipamiento en razón de que se suspendió la agenda programada, a raíz de un nuevo acuerdo con el Consejo Directivo Nacional, con relación a la Coordinación Nacional de la Red de Oración.

Mujeres de El Charco Nariño, orando.

LOGROS ALCANZADOS

- Se logró el objetivo de enfocar e impulsar la oración en forma concreta por personas que no conocen al Señor, utilizando una herramienta sencilla y práctica para dicho propósito
- En torno a la Gran Comisión, se logró concientizar e impulsar a pastores y líderes, a cumplir de manera inmediata la Gran Comisión, haciendo discípulos que hacen discípulos, recibiendo el reporte de varios pastores que ya han concretado a personas nuevas con las cuales han iniciado el proceso de acompañarlos como discípulos del Señor.
- También se alcanzó el objetivo de compartir a través del Plan de Equipamiento, una herramienta para el acompañamiento de discípulos, la cual es sencilla y práctica, y que ya varios pastores la están utilizando

PROYECCIONES

En razón del nuevo acuerdo realizado con el CODIN, a partir del año 2015, no estaré coordinando nacionalmente la Red de Oración, por este motivo no incluyo este punto relacionado con las proyecciones a corto, mediano y largo plazo, oportunamente nuestros directivos darán las orientaciones al respecto.

Con relación al Encuentro de Oración, nuestros directivos nos ha asignado el privilegio de seguir realizándolo a nivel nacional, con las regiones o iglesias que lo soliciten, por lo cual estamos enormemente agradecidos, ya que esto permite acercar el Encuentro de Oración a las iglesias, para que todos puedan vivir este cara cara con Dios en Su presencia.

Quiero expresar un sincero agradecimiento a la Alianza Nacional en cabeza del pastor Humberto Guzmán y del Consejo Directivo Nacional, por concederme el privilegio de servir al Señor en la Coordinación Nacional de la Red de Oración durante estos 16 años, lo cual ha sido maravillo para mí y mi familia, pero también quiero expresar que desde la iglesia local en Ibagué, seguiré sirviendo al Señor y plenamente dispuesto apoyar a las iglesias y pastores que requieran de mis servicios.

-PS. OMAR OVIEDO

INFORME de

ORGANIZACIONES

Colegio Jorge Isaacs
Ebenezer
Seminario Bíblico Alianza de Colombia

ARMENIA

Responsable

Carlos Arley Lenis Lara
RECTOR

Fundadora Elizabeth Marstaller.

El Colegio Jorge Isaacs, nació como una institución anexa al Instituto Bíblico Bethel, el 7 de febrero de 1938, por gestión e iniciativa personal de la pedagoga Elizabeth Marstaller, sus primeros estudiantes fueron 22 niños y niñas. En 1947 adquiere su primera sede en el Barrio Berlín y se le da el nombre de Jorge Isaacs, como homenaje al famoso novelista autor de la novela "María". La fundadora del Colegio lo dirige hasta mayo de 1976, entregándolo con Preescolar, Primaria y Bachillerato hasta grado noveno. En 1979 se gradúa la primera promoción de bachilleres de básica secundaria.

A través de estos años el Colegio Jorge Isaacs, ha llegado a ser una institución de carácter privado perteneciente a la Alianza Cristiana y Misionera Colombiana, caracterizándose por contribuir al desarrollo humano de muchos hombres y mujeres quienes después de pasar por sus aulas, sirven en diferentes profesiones y en varios países.

El Colegio Jorge Isaacs está comprometido en formar integralmente a los estudiantes para una vida de servicio con excelencia en la sociedad teniendo como fundamento los valores humanos y cristianos y el aprendizaje significativo como enfoque pedagógico.

El colegio Jorge Isaacs, se proyecta para el siglo XXI, como una institución líder en los campos de la investigación, la ciencia, la tecnología, el arte, los idiomas extranjeros, los valores, el deporte y la proyección cultural renovando y fortaleciendo sus directrices administrativas, metodológicas, procedimentales con un modelo pedagógico de base constructivista en aras del desarrollo de la región y el país.

Durante estos últimos años no hemos escatimado esfuerzos cada día para hacer de esta institución, una institución que agrade a Dios en todo lo que hace, respalde procesos integrales de formación tanto en estudiantes, padres, docentes y demás personas de la comunidad educativa.

ACTIVIDADES REALIZADAS

Durante estos últimos años no hemos escatimado esfuerzos cada día para hacer de esta institución, una institución que agrade a Dios en todo lo que hace, respalde procesos integrales de formación tanto en estudiantes, padres, docentes y demás personas de la comunidad educativa.

Veamos diversas actividades o momentos que hemos realizado en estos últimos años:

Programa de apadrinamiento.

Candidatas al Reinado de valores.

Programa de apadrinamiento

Donde los niños de transición y primero son acompañados por los estudiantes de once, brindando amistad y respaldo en su proceso de formación. Este es un programa bandera que crea lazos de amistad que permanecen a través del tiempo.

Concurso departamental de poesia

Para el ano 2014 se realizó el séptimo concurso departamental de Poesía Jorge Isaacs, en homenaje a Gabriel García Márquez, donde se tuvo la participación de varios colegios del departamento.

Retiros espirituales

Estos retiros se realizaron para los estudiantes de once al igual quelas convivencias para todos los grados. En estos espacios la salvación, el perdón y el amor de Dios se hacen evidentes en estudiantes y personal de la institución.

Convicencias

Espacios donde el amor, la vida y la sabiduría reinan y Cada grupo es desafiado a amar a Dios y a los demás. Este programa se realiza de pre–escolar a once.

Jornadas culturales

Espacios de participación y unidad donde el amor y la amistad van de la mano para fortalecer valores. Estas se realizan una vez al mes.

Feria de la ciencia, Festival gastrónomico y Reinado en valores

En la semana del 3-6 de Octubre se realizó con bastante éxito la feria de la Ciencia, el festival gastronómico y el reinado en valores con la participación de los estudiantes del colegio, padres de familia, la universidad del Quindío e iglesias de la ciudad.

Estas son algunas de las actividades que realizamos cada año, otras como acompañamiento a padres de familia con las escuelas de padres y seminarios, acompañamiento a estudiantes desde las semanas de énfasis espiritual, jornadas de educación sexual, exploración vocacional, definición profesional, consejerías, atención psicológica y en cuanto al personal de la institución como fortalecimiento espiritual, retiros espirituales y asesorías permanentes.

Tenemos la gran bendición de Dios, para este 2015, estar cumpliendo como institución 77 años de existencia y ser considerado uno de los 8 mejores colegios de la ciudad de Armenia, teniendo un nivel ICFES superior en la modalidad anualizada y nivel ICFES alto en la modalidad sabatina siendo la mejor institución del Quindío.

Cifras de estudiantes

300 Estudiantes en la modalidad anualizada

50 Estudiantes en la modalidad sabatino

20 Estudiantes en la modalidad validación

PROYECCIONES

Proyectamos fortalecer arduamente los procesos académicos y pedagógicos que nos permitan entran en un nuevo nivel de competencia, continuar fortaleciendo valores y principios, mejorar la planta física de la institución, aspecto que gracias a Dios, para este 2015 ha mejorado notablemente.

Dentro de las proyecciones a largo plazo tenemos escalar notablemente dentro del nivel educativo de nuestra ciudad y país, consolidar un equipo docente, crecer administrativa y financieramente e impactar por medio de la palabra de Dios a cada persona que hace parte de nuestra institución y el entorno que la comprende.

Finalmente, en nombre de todos los integrantes de esta institución, agradecemos a la Alianza Cristiana y Misionera de Colombia, en cabeza de sus directivas por el apoyo y la confianza que nos han brindado.de la labor cumplida como siervos.

-CARLOS LENIS

EBENEZER
CENTRO DE CONVENCIONES

ACTIVIDADES QUE SE LLEVARON A CABO

Responsable

Carlos Osorio
ADMINISTRADOR

Las proyecciones que se trazo de mayor número de eventos y de asistentes se alcanzaron, tal como se relaciona a continuación:

CONCEPTOS	LA ALIANZA	OTRAS DENOMICACIONES
Número de asistentes año	1.775	7.877
Número de eventos año	23	52
Ingresos año	$65.776.000	266.210.000
Utilidad total año	**$77.099.000**	

Por la gracia, el favor y la misericordia de Dios; se alcanzó en la gestión realizada otro año más donde se logró aumentar en todos estos conceptos en relación a años anteriores, con utilidad al final del período, como lo fue en el año del 2.013. Al Señor Jesús sea toda la gloria. Y por supuesto gracias por el apoyo de todos los trabajadores que laboran en las diferentes áreas en el campamento.

Y las proyecciones de algunas reparaciones locativas se realizaron en forma parcial, como en la piscina, pintura de fachadas y salones auxiliares y al salón principal.

Centro de Convenciones Ebenezer.

OBJETIVOS LOGRADOS

1. Primero se logra una mayor ocupación con número de eventos y número de asistencia para los fines de semana y entre semana.
2. Se obtuvo un resultado final con utilidad.
3. Se realizo varias reparaciones locativas necesarias para el funcionamiento del campamento.
4. Se hizo trabajos en la piscina que la llevan a tener una mejor presentación y así cumplir en un 60% los requerimientos de la Seccional de Salud municipal y departamental.
5. Se logro consolidar nuevos clientes, realizar eventos con clientes que habían dejado de asistir.
6. Se desarrollo la atención de cada evento con una altísima satisfacción de los asistentes, a pesar de las limitaciones en acomodación y otros detalles por mejorar.

PROYECCIONES

A corto plazo

En el presente seguir creciendo en realización de eventos y obtener mayor asistencia.
Continuar con reparaciones en todos los espacios, mantenimientos de rutina y arreglos de algunos espacios y elementos del campamento.

A mediano plazo

Se requiere proyectar el crecimiento de la planta física y por lo tanto de adquirir los elementos necesarios para ello; con la finalidad de mejorar la atención y la gran posibilidad de alcanzar nuevos mercados.

A largo plazo

Tanto Armenia, como el Quindío sigue creciendo en el área de turismo regional, nacional e internacional, y en la realización de eventos de talla nacional e internacional, y nosotros teniendo un terreno con amplios espacios, con naturaleza de por medio y con las edificaciones actuales y las que se realicen, podríamos participar de esa oportunidad de ingresos y obtener mayores beneficios económicos.

CONCLUSIÓN

El Campamento Ebenezer es un lugar de bendición tanto en lo que es la extensión del terreno, sus construcciones y la gestión de ayudar a realizar eventos de nuestra propia institución y de muchas otras denominaciones para llevar a cada creyente a crecer en su relación personal con el Señor Jesús y en el fortalecimiento de los ministerios respectivos. Es un generador de empleo temporal y de sustento a varias familias de la Iglesia Alianza de Armenia. En la realización de muchos eventos hemos logrado una satisfacción muy alta de los asistentes; donde cada persona que nos apoya en el trabajo lo hace buscando la excelencia y con la oportunidad de mejorar. El campamento puede seguir creciendo con una política de proyección dirigida por el Codin en asesoría de un grupo de profesionales que nos guíen en las metas a alcanzar

Auditorio, Centro de Convenciones Ebenezer.

SEMINARIO BÍBLICO ALIANZA DE COLOMBIA

Responsable

Carlos Arley Lenis Lara
RECTOR

Es muy grato desearles en este nuevo ano que las bendiciones de Dios nuestro Señor sean sobre cada uno de ustedes, su familia y ministerio. Al mismo tiempo aprovecho este medio para agradecer a Dios su confianza, presencia y respaldo para llevar a cabo el gran encargo de capacitar al liderazgo para la obra del ministerio y a cada uno de ustedes que hacen posible con sus oraciones, recomendaciones, institucionalidad, disposición, involucramiento y aportes que el ministerio educativo a través del SEBAC sea una realidad vigente. Dios les bendiga por eso.

Reconocer el trabajo de los Directores regionales, Coordinadores de Centro, pastores y estudiantes en las diferentes modalidades por su iniciativa empeno, responsabilidad, confianza y diligencia en hacer que haya un centro del Seminario en cada región y en cada una de sus iglesias.

LOGROS

A continuación hacemos una relación del trabajo y los logros en la Educación durante el 2014 hasta la fecha.

- Durante el año 2014 con el equipo encargado se han realizado las gestiones para el inicio de nuevos centros. Para tal efecto se han visitado las iglesias reuniéndose con el liderazgo.
- Incluso se han realizado talleres de capacitación, se ha graduado estudiantes de la EFI y se ha predicado a las comunidades.
- Se ha brindado asesoría permanente ya sea a nivel personal, grupal, email o telefónicamente a las diferentes iglesias y Proyectos Misioneros de la Alianza, esta parte no ha bajado intensidad, hasta el día de hoy.
- En las actualizaciones Pastorales Nacionales, Regionales, se ha dialogado con los Pastores para evaluar el avance de

la E. F. I. En las Iglesias y Campos Misioneros hemos notado que la gran mayoría están trabajando con estos materiales, les felicitamos y estamos orando para que cada creyente que ellos capaciten sea un líder con el carácter de Cristo.

- Se han escrito a nivel de Seminario: Teología I por el pastor Eynar Mina que vive en el Canadá, Se está revisando Teología II y se está escribiendo Teología III por el mismo Dr Eynar.
- Se está escribiendo inicialmente el libro de Tito que hace parte de las cartas pastorales.
- La deuda antigua que tenían los estudiantes con el SEBAC se ha ido nivelando y actualmente los estudiantes están al día y el SEBAC no tiene deudas acumuladas.
- A nivel económico el SEBAC se ha venido consolidando y es fuerte en este aspecto.
- Se continúa utilizando por parte de algunas iglesias la ayuda para becas de estudio del 20% del 2% que las Iglesias aportan mensualmente.
- Se ha brindado asesoría permanente a los maestros de la Escuela de Formación Integral (E.F.I).

ESTUDIARON EN EL 2014 EN 18 CENTROS

Asistencia Total || ESTUDIANTES 350

- Distribuídos de la siguiente manera: Armenia 28 , Cali (León XIII) 18, Gigante 27, Santander de Quilichao 25, Piendamó 10, Buenaventura 2, Suba 12, Neiva 22, Herrera 19, San Vicente 8, Pitalito 10, Bogotá Kennedy 12, Bogotá Los Héroes 10, Tumaco 15, Bogotá San Cristobal 10, Doncello 11, Popayán 18 y estudiantes a distancia 22.
- Se ha capacitado a maestros de la E.F.I, en la segunda parte de las didácticas en las diferentes regiones del país.
- Se ha realizado la equiparación del antiguo al nuevo plan de asignaturas al 90% de los estudiantes a nivel nacional.
- Se ha solicitado la papelería de los estudiantes de las sedes y se ha organizado por regiones en archivos, de ahí que los estudiantes pueden solicitar constancias, certificados y otros tipos de información a l sede central del Seminario en Armenia.
- Se está revisando la página web para hacerla pertinente de acuerdo requerimientos y necesidades de la Alianza.
- Se continúa en el Convenio con la Fundación Universitaria Bautista de Cali tanto presencial como a distancia para posibilitar el reconocimiento de estudios y títulos en Teología a nivel de Licenciatura avalado por el ministerio de Educación nacional.
- Se iniciaron nuevos SEBILES en los Héroes, San Cristobal, Kennedy, Tumaco y Doncello Caquetá.

SEMINARIO PARA CANDIDATOS AL TÍTULO DE LICENCIATURA EN BIBLIA Y TEOLOGÍA

Asistencia Total || ESTUDIANTES 23

- Se realizó en Diciembre teniendo como base el tema: La Misión Urbana.

SE GRADUARON 47 ESTUDIANTES DEL SEBAC EN SEPTIEMBRE

PROYECCIONES

Para este 2015 se tiene planeado iniciar un Centro en Popayán con la iglesia Presbiteriana, otro en la Unión Narino y la costa.

Escribir textos de apoyo para las diferentes asignaturas del seminario de la siguiente Manera:

- Teología III Marzo.
- Investigación II Abril-Junio.
- Historia I Abril –Junio.
- Plantación de Iglesias Marzo-Mayo.
- Teología IV Julio- Septiembre.
- Hermenéutica Febrero-Abril.
- Terminar de escribir y publicar para inicios de Abril Pastoreo Personalizado.
- Para Agosto publicar Teología del trabajo.
- Actualizar los tutores en didácticas para la enseñanza en el Seminario.
- Posicionar al Seminario ante otras entidades de reconocida trayectoria dentro del quehacer cristiano, participando de las diferentes reuniones y actividades que se programen.
- Por las regiones más apartadas continuar orientando a las iglesias seminarios de una semana donde se oriente la EFI, temas ajustados a las necesidades y asignaturas del SEBAC.
- Adecuar la página web para que sea más ágil, práctica y pertinente a las necesidades de la Alianza.
- Diseñar y definir el formato para los libros del SEBAC que nos identifique institucionalmente.

PETICIONES DE ORACIÓN

1. Por nuevos escritores con gran idoneidad, disposición y tiempo para escribir los nuevos anuales.
2. Por la implementación de la E.F.I. en cada Iglesia y campo Misionero de la Iglesia Alianza Cristiana y Misionera Colombiana, y mínimo cinco al 2017 SEBILES en cada Región.
3. Por sabiduría en los Coordinadores Locales en la dirección de la Escuela de Formación Integral.
4. Por sabiduría y responsabilidad en la idoneidad de los maestros en la orientación de las clases de la E.F.I. y del Seminario.
5. Porque la E.F.I. y el Seminario tengan un impacto en la formación integral de los líderes de tal manera que la iglesia crezca cualitativa y cuantitativamente.
6. Por nuevos convenios para la acreditación del programa del Seminario.
7. Porque el Seminario pueda ser una universidad reconocida por el Ministerio de Educación nacional.
8. Por protección para directivos y docentes en los diferentes viajes para orientar las asignaturas.
9. Por la consolidación de los centros existentes y el inicio de nuevos centros.
10. Porque el favor de Dios esté sobre toda la obra ministerial, administrativa y educativa de la Alianza.

IGLESIA ALIANZA CRISTIANA & MISIONERA COLOMBIA

INFORME ANUAL 2014