

INFORME ANUAL

2015



LA ALIANZA
Com-Pasión por Colombia



INFORME ANUAL

2015



LA ALIANZA
Com Pasión por Colombia

CONTENIDO

4

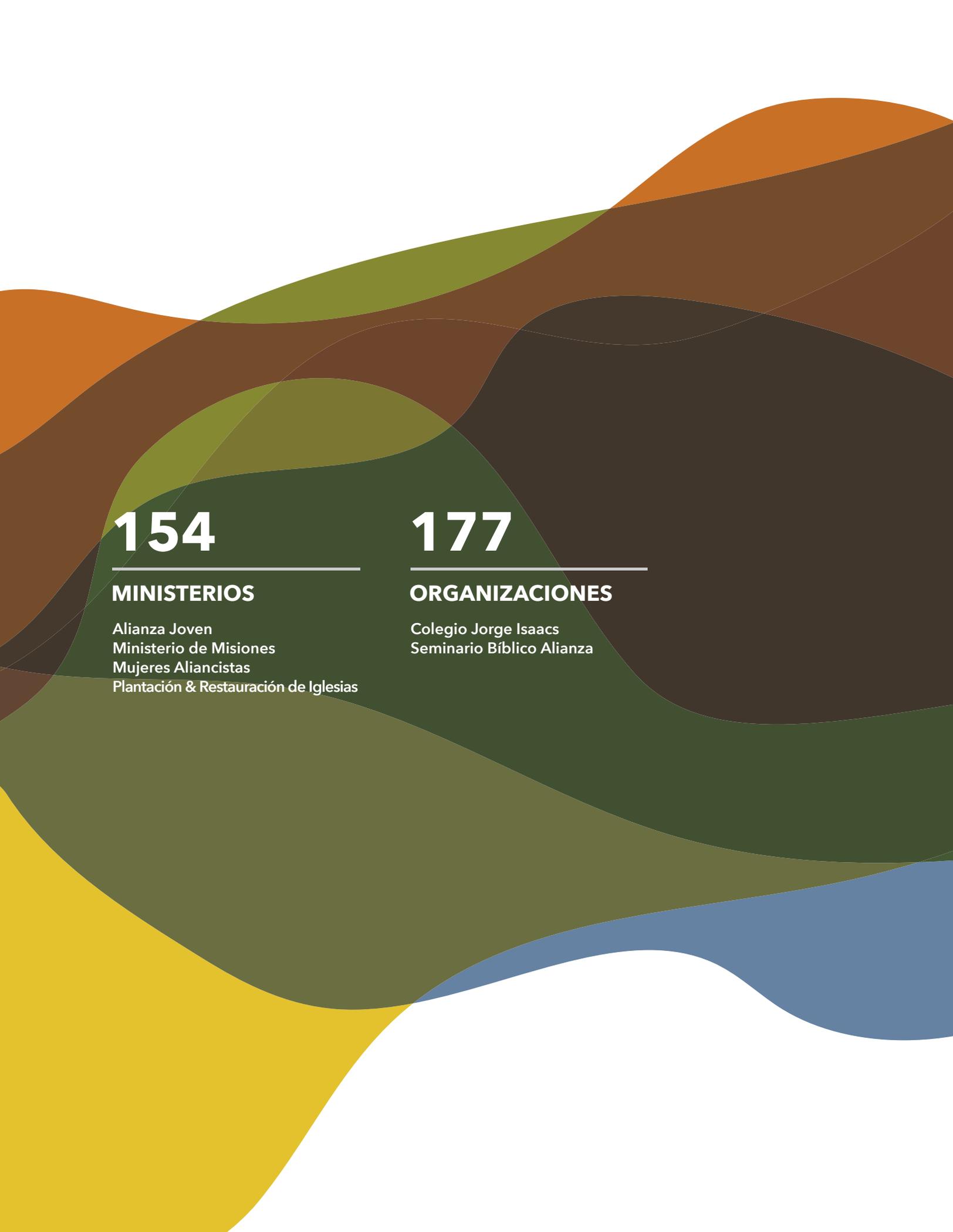
CODIN

CODIN
Región Central
Región Mecusab
Región Pacífico
Región Sur
Región Suroriental
Región Valle

90

DEPARTAMENTOS

Dpto. Comunicaciones
Dpto. Jurídico
Dpto. de Relaciones & Proyectos
Dpto. Talento Humano
Dpto. Tesorería



154

MINISTERIOS

Alianza Joven
Ministerio de Misiones
Mujeres Aliancistas
Plantación & Restauración de Iglesias

177

ORGANIZACIONES

Colegio Jorge Isaacs
Seminario Bíblico Alianza



INFORME de
CODIN
Consejo Directivo Nacional

CODIN

Representantes

PRESIDENTE:

Humberto Guzmán

VICEPRESIDENTE:

Luis Efrén Grueso

SECRETARIO:

Vicente Valencia

VOCAL:

Abraham Martínez

VOCAL:

Esnilder Popo

VOCAL:

Libardo García

VOCAL:

Nancy Villegas

VOCAL:

John Farid Caribello

Saludo respetuoso a cada integrante de esta honorable Convención, deseo que la frescura de la presencia de Dios, repose sobre la vida de cada uno de los aquí presentes y sobre quienes lean este informe.

Doy gracias a Dios por este alto honor, de dirigir esta parte de su iglesia, que tiene la tarea de ser sal y luz en medio de un mundo asediado por la corrupción y la oscuridad espiritual.

Entiendo plenamente que es solo por la gracia y misericordia de Dios, que hoy puedo presentar este informe ante ustedes, además de su incondicional

cooperación como ministros y líderes del Señor, en cada proceso y tarea realizada.

Ruego sincera y humildemente que Dios nos mantenga unidos y encuadrados en lo que fue el pensamiento del Apóstol Pablo para el liderazgo en el contexto de una iglesia que se extendía apresuradamente. Fil 2:1-9.

Logros Alcanzados



Crecimiento del grupo de trabajo y en el proceso de gestión

Este ha sido un tiempo en el que el equipo de trabajo se ha hecho más extenso y como era de esperar los resultados son cada día de mayor efectividad para el beneficio institucional.

Con los directores regionales hemos trabajado conjuntamente para disminuir las situaciones críticas que se presentan en cada región de tal manera que se han resuelto muchas, pero aún quedan algunas pocas pendientes.

El trabajo de los directores regionales durante este periodo ha sido determinante en el proceso de cerrar brechas administrativas, a pesar de la dura tarea que ha significado la implementación de las normas internacionales de contabilidad y el nuevo Software contable. Estas dos tareas terminaron requiriendo mucho más del tiempo presupuestado, casi hasta llevarnos al agotamiento total, pero el equipo estuvo allí incondicional con la dedicación del tiempo y respondiendo a las tareas en muchos

momentos complejas de entender, pero juntos hemos avanzado, todavía falta camino por recorrer, pero el tramo recorrido fue muy significativo, todo por la disposición del equipo.

El Consejo Directivo Nacional dedicó cantidad de horas al estudio reflexivo de la palabra de Dios, contextualizándola con la realidad de nuestro quehacer y desafío ministerial al interior de nuestra institución. Dedicó cantidad de horas analizando y reflexionando entorno a la realidad institucional, identificando debilidades, buscando como disminuir o afrontar las amenazas y aprovechar las oportunidades, para hacer una gestión efectiva y excelente.

Conjuntamente el CODIN planeó y ejecutó la Actualización Pastoral Nacional y Regionales, una vez analizadas las necesidades se estableció el contenido de los temas a desarrollar a nivel nacional y regional.

Generalidades de la gestión

La responsabilidad del CODIN es bien amplia y para cumplir con ella se apoya en el talento humano que cada día es mucho más calificado. El equipo de trabajo con el que hace gestión el CODIN y que es coordinado una parte por el Presidente desde la Dirección Nacional y otra parte por los directores regionales es bien grande, sin la participación de ellos, La Alianza no sería lo que es hoy, entre otros tenemos las siguientes:

Departamento de Comunicaciones

Este departamento es muy importante ya que tiene la responsabilidad de articular de la mejor manera los eventos antes que ocurran, para darlo a conocer a quienes va dirigido, con el propósito de inspirar y motivar a su participación. Recopila la información de lo que ha ocurrido y está ocurriendo en la institución para hacerla llegar a sus miembros de la manera más agradable y comprensiva.

Este departamento está integrado por 8 profesionales dirigidos por Daniel Andrés Guzmán, quienes durante el 2015 han creado una serie de recursos para la iglesia en Colombia, han informado a la iglesia desde diversas fuentes y han apoyado la gestión de la Dirección Nacional y Regional para que esta se haga cada día con mayor excelencia.

Este equipo es patrocinado financieramente en su mayoría por la donación de una familia alianzista que vio la necesidad y la posibilidad que La Alianza tenía de trascender con la gestión de este ministerio y decidió invertir con mucha generosidad, como consecuencia hoy tenemos estos excelentes resultados.

Departamento de Contabilidad

Este es un departamento muy importante de nuestra institución, está integrada por un equipo de 5 profesionales jóvenes, inicialmente coordinado por Francly Julieth Montilla y últimamente por Keila Ester Marín. Su tarea es ardua y de mucha responsabilidad ya que le corresponde llevar a cabo los procesos contables conforme a los procedimientos y normas establecidas por el gobierno colombiano a instituciones como la nuestra.

La gestión desde aquí es muy importante ya que protege a la institución dando la garantía de su transparencia en sus procesos para rendir los respec-

tivos informes requeridos por entidades del estado, privadas y nosotros mismos y con ello garantizándonos el normal funcionamiento institucional.

Sobre este departamento a nivel local, regional y nacional recayó el mayor trabajo durante el año 2015, el proceso de implementar las Normas Internacionales y el nuevo software contable.

Departamento Jurídico

La importancia de este departamento radica en que es el encargado de velar por los intereses de la institución en términos jurídicos, para lo cual brinda orientación para que cada gestión de los representantes de la institución se haga al tenor de lo establecido por la ley. Cuando desde afuera o desde dentro amenazan nuestros intereses es el responsable de salir a reclamar en derecho lo que es nuestro; en respuesta a esa responsabilidad el Consejo Directivo Nacional autorizó para que se procediera a demandar a la cooperativa Coopac hoy banca ética, al pastor Gerardo Caicedo y al pastor Vidal Espinosa.

Este departamento está dirigido por el Dr. Edison Morales, cuya gestión hasta el momento ha sido supremamente acertada para los intereses de la institución. La tarea es inmensa debido a las múltiples exigencias de las entidades del Estado para instituciones como la nuestra.

La implementación de este departamento es el resultado del esfuerzo financiero conjunto entre la Dirección Nacional y las Direcciones Regionales.

Departamento de Relaciones & Proyectos

Este departamento está integrado por un equipo de 7 profesionales dirigidos por Edwin Humberto Guzmán, cuyo propósito fundamental es buscar constantemente espacios e instituciones para ver la conveniencia de relacionarnos en procura de establecer convenios de cooperación, que nos fortalezcan relacional y financieramente para cumplir nuestros objetivos institucionales.

Este equipo de profesionales jóvenes con su gestión ha logrado la autosuficiencia financiera del departamento; ha incrementado el patrimonio de la institución en los últimos años en un porcentaje que ninguna iglesia o ministerio ha alcanzado; ha logrado que muchas iglesias hoy tengan

una mayor calidad en su servicio ministerial por la mejora de su planta física y el apoyo con regalos a los niños. Ha relacionado a nuestra institución a un alto nivel dentro y fuera de Colombia.

Departamento de Talento Humano

La importancia de este departamento consiste en que es el responsable de acompañar la institución, estableciendo y acompañando procesos requeridos por entidades del estado, con miras a que los empleados puedan desarrollar su gestión en un ambiente altamente saludable. Además maneja procesos que le permiten a la institución hacer una correcta selección del personal con lo que puede asegurar una mayor productividad del personal contratado.

Este departamento está en el proceso de implementación y es dirigido por el psicólogo Elberney Ramírez Avilés y patrocinado financieramente por el Colegio Jorge Isaacs.

Departamento de Tesorería

La importancia de este departamento consiste en ser el responsable de manejar el dinero producto de los aportes de las iglesias y donaciones de personas e instituciones, hacer la distribución a los respectivos fondos y los pagos respectivos de acuerdo al presupuesto nacional.

Está integrado por tres profesionales bajo la dirección del contador Oscar Grisales, su gestión ha sido muy importante para dar cumplimiento a todo lo que tiene que ver con este dpto.

Ministerio Alianza Joven

La importancia de este ministerio consiste en que se relaciona y debe orientar al talento humano que es el presente y el futuro de la institución. Su gestión en los últimos años bajo la dirección del Pastor Elías Martínez, ha estado enfocada en desarrollar un liderazgo con sentido de pertenencia institucional, resaltando la importancia de madurar en Cristo, practicando los principios de la oración y la vivencia de la palabra de Dios como expresiones de adoración a nuestro buen Dios.

El congreso llevado a cabo en el 2015 fue muy bueno y bien aceptado por los participantes. Para el 2016 el ministerio es dirigido por el pastor Wilton Sánchez.

Ministerio de Misiones

Este ministerio es muy importante para La Alianza colombiana, ya que es el encargado de inspirar, motivar, capacitar y dirigir las misiones al interior de la iglesia.

Este ministerio está en cabeza de los misioneros Alex y Yasna conjuntamente con un comité de trabajo nombrado por el Consejo Directivo Nacional, para organizar y proyectar el ministerio al interior de la estructura institucional.

El 2015 fue un año de grandes avances en este ministerio ya que la gestión de los directivos Alex y Yasna, fue muy bien recibida por los pastores quienes en su mayoría han dado respuesta, al desafío planteado por ellos y respaldado por las directivas locales, regionales y nacionales.

Las ofrendas de la Promesa de Fe aumentaron significativamente y se consiguió con la gestión de relaciones una donación muy generosa para la compra de lo que hoy se llama el Centro de Capacitación Misionera “Alberto Benjamín Simpson”. La ofrenda del Día de la Gran Comisión fue generosa y con ella estamos adecuando el lugar para ponerlo al servicio a mitad del mes de abril confiando en Dios.

Ministerio Mujeres Aliancistas

Este ministerio tiene su importancia en la medida que a través de la historia de la iglesia la mujer ha sido una fuerza de gestión poderosa para el crecimiento y consolidación de la iglesia en todos los tiempos y en La Alianza no ha sido la excepción. El 2016 fue un periodo de transición en la dirección nacional entre la pastora Maryory Ocampo y la pastora Olga Sofía Castañeda.

El Congreso que se llevó a cabo en el 2015 fue muy bueno y bien aceptado por los participantes.

Ministerio de Plantación & Restauración de Iglesias

Este ministerio es muy joven en su existencia y su importancia consiste en trazar procesos y políticas de gestión que nos permita la plantación saludable de nuevas iglesias y la restauración de aquellas que se han estancado o entran en crisis por múltiples circunstancias. Este ministerio es el resultado del esfuerzo financiero conjunto entre la Dirección Nacional y las seis Regionales.

En el 2015 el pastor Luis Efrén Grueso, como el director del ministerio, ha avanzado al concretar un proceso a través del cual se puede trazar un plan para la plantación saludable de una nueva iglesia; además de este material ya existen otros que serán en adelante de mucha ayuda en el proceso de crecimiento con la plantación de nuevas iglesias.

Ministerio Red de Oración

Este es un ministerio muy importante ya que la oración es uno de los pilares centrales a partir del cual mantenemos una relación saludable con el Señor de la iglesia y al que debemos darle mucha más importancia a nivel regional y nacional. Durante 2015 no se le dio la importancia que tiene en sí, para desarrollarlo como columna vertebral que es de la iglesia.

Colegio Jorge Isaacs

Es muy importante ya que es un instrumento de gestión directa de la iglesia Alianza, en la comunidad quindiana, en el proceso de capacitación de la juventud, como de generar empleo para la comunidad. Su permanencia ha sido y será determinante en el crecimiento financiero de La Alianza ya que ayuda a la valorización del predio donde funciona actualmente, además de ser un apoyo para personal de la iglesia.

Su administración ha sido acertada y responsable bajo la dirección del Lic. Pastor Carlos Arley Lenis.

Ebenezer

Este lugar es un regalo que Dios nos ha dado ya que además de producir algunos ingresos nos permite llevar a cabo nuestras reuniones a un menor costo.

Se ha hecho una proyección del lugar para desarrollarla a corto, mediano y largo plazo, con el propósito de convertirlo en uno de los centros turísticos del Quindío, convirtiéndose en la segunda empresa que genera dividendos financieros a La Alianza para la extensión del reino de Dios. Este proyecto se comienza a desarrollar a partir del primer semestre de 2016, con la construcción de 12 habitaciones que cumplen con todos los estándares del turismo.

Hasta el 2015 fue administrado por el hermano Carlos Eduardo Osorio y actualmente por la Señora Luz Nelly Saldarriaga y su esposo Germán Hernández.

Publicaciones Alianza

Esta es una pequeña micro-empresa que nos presta un gran servicio ya que desde allí producimos algunos materiales a un mejor costo para el desarrollo de la EFI fundamentalmente. El reto es hacer de ella una empresa de mayor alcance en su gestión productiva de calidad.

Seminario Bíblico Alianza de Colombia

La importancia de esta institución radica en que es la encargada de la capacitación del talento humano, para el cumplimiento de los diversos ministerios que lleva a cabo La Alianza como parte de ser sal y luz en Colombia.

En este periodo se ha notado como la nueva estructura que se le dio llevando el Seminario a la iglesia a través de diversas metodologías, va madurando y presentando mayores resultados. Además de la buena gestión de su rector el Lic. Pastor Carlos Arley Lenis.

Relación con las Entidades Financieras

Actualmente tenemos negociaciones con tres bancos desde la Oficina Nacional: Banco Popular, Banco Coomeva y Bancolombia. A través de estos tres bancos venimos recibiendo créditos con los cuales se han podido mejorar las plantas físicas de muchas iglesias y adquirir nuevas propiedades; algunos pastores han podido comprar vivienda, vehículo y alcanzar proyectos personales; además de mejorar los procesos de recaudo de los aportes a nivel nacional. Ya en las regionales cada región tiene negociaciones para el recaudo con diversas entidades bancarias.

Secretaría Nacional

La Secretaría Nacional de La Alianza es muy importante ya que es la cara de presentación de nuestra institución a los pastores, miembros de la iglesia y particulares que buscan relacionarse con nosotros.

Es la encargada de recibir y hacer llegar las diversas comunicaciones dentro y fuera de la institución, de archivar para conservar viva y documentada la historia de nuestra institución, es el enlace entre los pastores con el presidente en la mayoría de las veces.

Esta secretaría está bajo la responsabilidad de la profesional Leonor García.

Otros Aspectos

La Iglesia Alianza Cristiana y Misionera Colombiana es una institución que ha venido creciendo y extendiéndose en el contexto nacional e internacional, es así como participamos de la fraternidad y proyectos a nivel de América Latina en la asamblea de CLA en Bolivia, fuimos un grupo de 10 líderes miembros del Consejo Ministerial Nacional y 2 más que no eran del Consejo Ministerial, al Concilio de La Alianza de Estados Unidos, en los Ángeles California.

De lo observado allí en este evento, tenemos hoy la integración de la Asamblea Nacional con la Actualización Pastoral Nacional, en un mismo evento y en una misma fecha; lo que nos permite entregar información a un mayor número de integrantes de la institución y reducir costos.

Esta participación tenía el propósito que el liderazgo de la institución pudiera tener una visión mucho más amplia de lo que es La Alianza y de lo que podemos alcanzar si extendemos nuestras relaciones, además vivir en carne propia la importancia de no manejar el inglés y los beneficios de poder hablarlo.

Durante este proceso consolidamos la fundación We Are Life en los Estados Unidos con todos los papeles requeridos, lo que nos permitirá una serie de posibilidades para la institución aquí en Colombia a corto, mediano y largo plazo.

Iniciamos una serie de acercamientos al liderazgo de la iglesia Alianza de los Estados Unidos y del Canadá, con miras a desarrollar acuerdos de cooperación con la iglesia Alianza de Colombia.

Iniciamos un proceso de acercamientos con una fundación de los Estados Unidos que trabaja con un ministerio llamado Iglesias Hermanas, después de un tiempo de intercambiar información y por la condición que La Alianza de Estados Unidos puso para que nos relacionáramos con sus iglesias, decidimos que desarrollaríamos ese ministerio nosotros mismos, es un proyecto ambicioso y que aportará mucho al desarrollo de nuestras iglesias y al ministerio que cada una lleva a cabo.

Ante el crecimiento de la institución se hizo necesario adecuar la segunda planta de uno de los edificios donde funciona el Colegio Jorge Isaacs, para oficinas de la Dirección Nacional, la adecuación busca tener oficinas a la altura de lo que es la institución y donde el personal puede llevar a cabo sus tareas con una mayor comodidad.

Durante este periodo participé integrando diversas comisiones de trabajo, visitas a iglesia y pastores, actualizaciones pastorales, atendí a muchos pastores por teléfono, respondí correspondencia e hice gestión ante diversas entidades según fueron los requerimientos.

Dificultades

Este fue un periodo tranquilo en el que no se presentaron mayores dificultades y las que se presentaron el CODIN juntamente con los respectivos CODIRES implementaron procesos que condujeron a la solución de las dificultades presentadas.

Proyecciones

- Seguir impulsando la cultura misionera al interior de nuestra Iglesia Alianza, orando, ofren-

dando y yendo. Terminar de construir el Centro de Capacitación Misionera Alberto Benjamín

Simpson y dotarlo para que inicie labores a comienzos de 2017.

- Continuar trabajando para estructurar y consolidar el Departamento de Plantación y Restauración de iglesias, de tal manera que podamos desarrollar procesos saludables en la dinámica de plantar nuevas iglesias.
- Trabajar en pro de cumplir con la ejecución del actual Plan Estratégico Institucional. 2016-2020.
- Continuar con el programa de becas para capacitar el talento humano de nuestra institución de manera que responda a la necesidad institucional en su proceso de crecimiento.
- Acompañar e impulsar el proceso de implementación de la EFI en todas las iglesias y proyectos misioneros de nuestra institución.
- Consolidar el Departamento Jurídico con un abogado de tiempo completo y otros abogados asesores para llevar a cabo consultas de acuerdo a las situaciones que se presenten.
- Estructurar un plan curricular para capacitar a los pastores candidatos a la Dirección Nacional y a los pastores en su gestión gerencial en la iglesia local, para que puedan asumir cargos directivos con responsabilidad y romper el paradigma del localismo ministerial.
- Impulsar el proceso de implementación de la aplicación estadística en coordinación con los

Directores Regionales, con miras a tener para el año 2017 una estadística real de lo que tenemos respecto a la membresía.

- Trabajar de la mano con los diversos departamentos y ministerios nacionales con miras a que cada uno cumpla el propósito para el cual fue establecido.
- Continuar con la gestión para la venta de la propiedad donde funciona actualmente el Colegio Jorge Isaacs o en su defecto ver la posibilidad para desarrollar un proyecto de construcción con personal calificado y que dé garantías en el proceso.
- Consolidar el proceso de implementación de las Normas Internacionales y el nuevo software contable.
- Estudiar y analizar la posibilidad de crear la cooperativa de ahorro y crédito o la cooperativa financiera, que funcionaría como nuestro banco.
- Construir juntamente con el CODIN los diversos instrumentos de evaluación, que nos permita evaluar con un alto grado de objetividad la gestión del talento humano de la institución.
- Comenzar un proceso de reconstrucción de Ebenezer de acuerdo a las normas del turismo, con miras a convertirlo en una fuente de ingresos significativa para La Alianza.
- Terminar la construcción total del Centro de Capacitación Misionera A.B. Simpson.
- Iniciar el proyecto de iglesias hermanas.

Agradecemos a Dios por su fidelidad en todo este proceso haciéndonos provisión y dándonos orientación para alcanzar lo que hemos informado. A mí esposa Sonia quien es una fortaleza espiritual, relacional y mi consejera continua y leal en esta tarea; a mis hijos: Edwin y Daniel, quienes con sus capacidades y gestión están ayudando en el proceso de consolidar nuestra institución como una entidad que crece para posicionarse y trascender en el tiempo; a mi hija Leidy por su compromiso con el Señor y su respaldo testimonial que me da siempre fuerzas para continuar. Todos ellos son un regalo de Dios y una fortaleza para hacer y continuar haciendo aquello para lo cual Dios me llamó.

Al equipo de trabajo de la Oficina Nacional, por su responsabilidad y compromiso al desarrollar cada tarea encomendada.

A los integrantes del CODIN y Consejo Ministerial Nacional, por su entrega incondicional para hacer la tarea que nos han encomendado, siempre en ellos he encontrado una voz de apoyo ya sea para apoyar lo que propongo o para hacerme entrar en razón cuando las propuestas no son convenientes para el momento o el caso; a la familia de cada uno de ellos por respaldarlos en sus ausencias y compromisos.

Para mí ha sido es y será un honor poder trabajar junto a personas tan capaces esforzadas e incondicionales para servir al Señor.

A cada CODIR y el equipo de personal en cada una de las oficinas regionales.

A todos los pastores que con su esfuerzo y fidelidad hicieron posible que nuestra institución alcance el desarrollo y estructura que tiene hoy.

A todo este equipo humano, muchas gracias por amar a Dios y esforzarse por hacer la obra del Señor con pasión y responsabilidad.

Por sobre todo Gracias a mi Dios Todopoderoso quien ha sido incesante en hacer visible su mano invisible en la cotidianidad de nuestra gestión ministerial, guardándonos y direccionándonos; les animo a tener presente esta maravillosa palabra: ***“Si tú de mañana buscases a Dios, y rogaras al Todopoderoso; Si fueres limpio y recto, Ciertamente luego se despertará por ti, Y hará prospera la morada de tu justicia, Y aunque su principio haya sido pequeño, su postrer estado será muy grande” Job 8:5-7.***

Rev. Humberto Guzmán
PRESIDENTE



Región Central

Representantes

DIRECTOR REGIONAL:

John Farid
Garibello Blandón

SUBDIRECTOR REGIONAL:

Carlos Arley Lenis Lara

SECRETARIO:

Rubén Marín

VOCAL:

Misael Ocampo

Como Región Central hacemos extensivo un fraternal saludo en el amor de nuestro Señor Jesucristo a cada uno de nuestros consiervos y delegados a la presente asamblea de la IAC&MC.

Es un privilegio y gran satisfacción para nosotros poder compartir con cada uno de ustedes este espacio, en el cual podemos estar un poco más informados de nuestra realidad Aliancista; y a la vez como un solo cuerpo poder unirnos en el ánimo y propósito de engrandecer la obra de nuestro Señor Jesucristo aquí en la tierra, pues de esta manera, también seguiremos perpetuando y dando vida al sueño de nuestro fundador Dr. Alberto Benjamín Simpson.

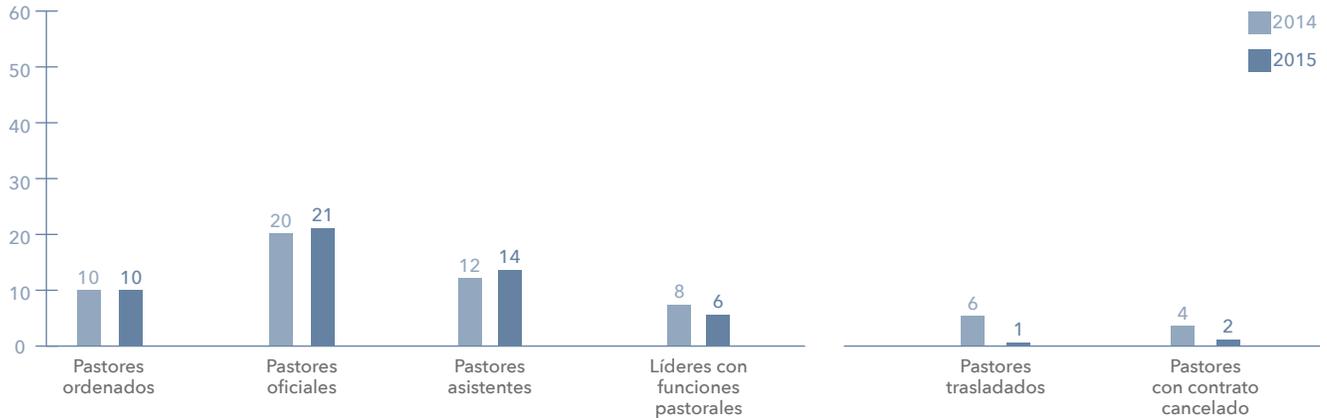
Aunque la tarea no es fácil y en ocasiones los resultados no son los esperados, creemos y estamos

convencidos que con nuestra perseverancia, convicción del llamado y la buena gestión del cuerpo pastoral, directivo y liderazgo en general lograremos un mayor crecimiento e impacto como respuesta a los desafíos del tiempo presente y futuro que demanda la sociedad.

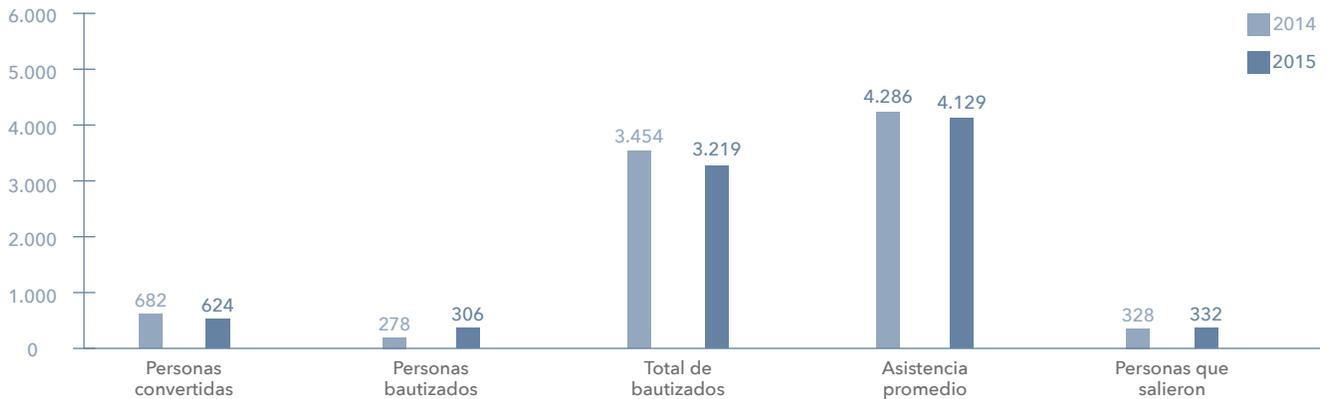
***¡Mirad cuán bueno y cuán delicioso es habitar los hermanos juntos en armonía!
Salmos 133:1***

Datos Estadísticos

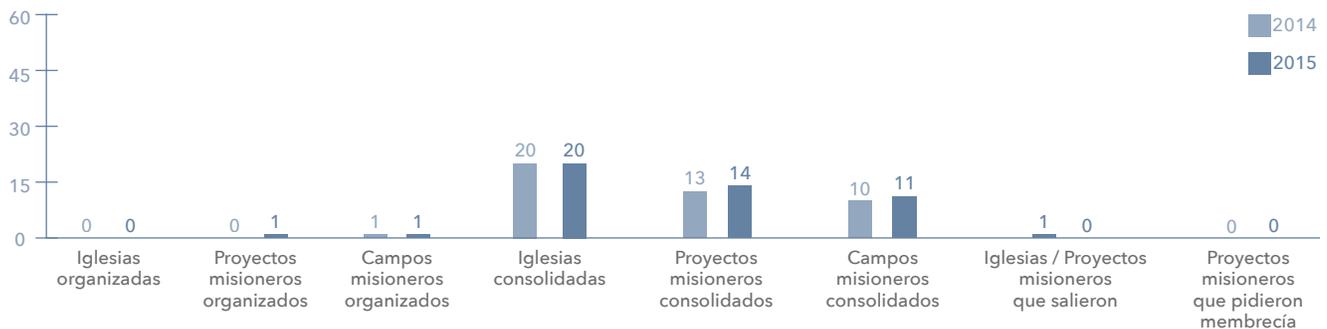
Estadística pastoral



Estadística membresía



Estadística de iglesias



- **Organizadas:** Se refiere a las sedes que en el 2015 pasaron de ser Grupo de Vida a Proyecto Misionero, de ser Proyecto a Campo Misionero y de ser Campo Misionero a Iglesia.
- **Consolidadas:** Se refiere al total de Proyectos Misioneros, Campo Misionero e Iglesias que tiene la Dirección Regional hasta el 2015.
- **Campo Misionero:** Es una sede que se compone de 30 personas.
- **Proyecto Misionero:** Es una sede que se compone con menos de 100 miembros.
- **Iglesia:** Es una sede que se compone con más de 100 miembros.

Relación Pastoral 2015

Pastores ordenados

1. Aldinever Herrera Londoño
2. Aristóbulo Rincón Hernández
3. Humberto Guzmán
4. Jairo Pulgarín Olaya
5. Jorge Adrián Osorio
6. Misael Ocampo Rivera
7. Obed Montañez Guerrero
8. Octaviano Rojas Quiñonez
9. Oracio Pechené Vidal
10. Teodoro Marín Bonilla

Pastores oficiales

1. Ángel Solís Gómez Díaz
2. Carlos Arley Lenis Lara
3. Dagoberto Aguiar Lozano
4. Darwin Ávila Tordecilla
5. Devora Bonilla
6. Diego Fernando Bolívar Coy
7. Dorley Milena Carvajal
8. Emna Flórez Chimsa
9. Jairo Palmito
10. John Farid Garibello Blandón
11. José Benjamín Arteaga
12. José Gregorio Díaz Martínez
13. José Rubén Marín Benjumea
14. Julio Cesar García Agudelo
15. Maryori Ocampo de Montañez
16. Mergíl Méndez Polania
17. Nelcy Tobar
18. Oran Bolívar Carvajal
19. Rubén Darío Priolo Sánchez
20. Sonia Lady Sánchez
21. Versadiz Campo Guachetá

Pastores Asistentes

1. Adriana Yulieth Ramos Saldarriaga
2. Carlos Eduardo Osorio
3. Carlos Elías Rangel Aldana
4. Florencio Lozano Anaya
5. Guillermo Vera
6. Hernando Espejo Galindo
7. Jorge Quinto Mosquera
8. Juan Carlos Guevara Naranjo
9. Leegeirot Pulgarín Rodríguez
10. Leonel Velásquez
11. Marleny Pencue
12. Robinson Francisco Taborda
13. Yuri Ernesto Soto Durán
14. Zaide Cilene Coronel

Líderes con funciones pastorales

1. Consuelo del Socorro Cano
2. David Salinas Fajardo
3. Edilber Chinchilla A
4. Edilma Fonseca
5. Freddy Manuel Márquez Polo
6. Gloria Enid Guzmán

Relación de Iglesias 2015

Iglesias consolidadas

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Antioquia	Medellín	Medellín La Floresta
Antioquia	Medellín	Medellín Alfonso López
Antioquia	Apartadó	Apartadó
Antioquia	Turbo	Turbo
Antioquia	San Juan de Urabá	San Juan de Urabá
Caldas	Manizales	Manizales Centro
Caldas	La Dorada	La Dorada
Caldas	Manizales	Manizales La asunción
Córdoba	Montería	Montería Central
Córdoba	Montería	Montería Edmundo López
Córdoba	Planeta Rica	Planeta Rica
Córdoba	Valencia	Valencia Córdoba
Quindío	Armenia	Alianza de Amor Armenia
Quindío	Calarcá	Calarcá
Quindío	La Tebaida	La Tebaida
Quindío	Génova	Génova
Quindío	Barcelona	Barcelona
Quindío	Quimbaya	Quimbaya
Quindío	Montenegro	Montenegro
Valle del Cauca	Zarzal	Zarzal

Proyectos misioneros consolidados

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Bolívar	Cartagena	Cartagena Alpes
Caldas	Villa María	Villa María Caldas
Córdoba	Montería	Robinson Pitalua
Córdoba	Montería	Jaraquiel
Córdoba	Cereté	Cereté
Quindío	Armenia	Armenia Belén
Quindío	Córdoba	Córdoba
Quindío	Salento	Salento
Quindío	Armenia	Antonio Nariño
Quindío	Armenia	Enc. De Vida Armenia
Risaralda	Pereira	Enc. de Vida Pereira
Risaralda	Pereira	AlianzAviva
Valle del Cauca	Sevilla	Sevilla

Campos misioneros consolidados

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Antioquia	Bello	Bello
Antioquia	San Juan de Urabá	Belén Ant.
Antioquia	Arboletes	Carmelo
Antioquia	San Juan de Urabá	Montecristo
Caldas	Pensilvania	Pensilvania Caldas.
Quindío	Armenia	Génesis
Quindío	Armenia	Armenia Bethel
Quindío	Armenia	Nueva Vida
Quindío	Buenavista	Buenavista

Relación Financiera 2015

Estado del Aporte del 13% de Iglesias / Proyectos

SEDE	ESTÁN AL DÍA 13%	NO ESTÁN AL DÍA 13%
Alianza de Amor	●	
AlianzAviva Pereira	●	
Apartadó	●	
Armenia Antonio Nariño	●	
Armenia Belén	●	
Armenia Bethel		●
Barcelona		●
Calarcá		●
Cartagena Alpes	●	
Cereté		●
Córdoba	●	
El Enc de Vida Armenia	●	
El Enc de Vida Pereira	●	
Génova	●	
Jaraquiel		●
La Dorada		●
La Tebaida		●
Manizales Asunción	●	
Manizales Centro	●	
Medellín Alfonso López	●	
Medellín La Floresta	●	
Montenegro	●	
Montería Central		●
Montería Edmundo López	●	
Pijao	●	
Planeta Rica	●	
Quimbaya	●	

SEDE	ESTÁN AL DÍA 13%	NO ESTÁN AL DÍA 13%
Robinson Pitalua		●
Salento	●	
San Juan de Urabá		●
Sevilla		●
Turbo	●	
Valencia Córdoba	●	
Villa María Caldas	●	
Zarzal	●	

Estado laboral de Iglesias / Proyectos misioneros

SEDE	ESTÁN AL DÍA LABORAL	NO ESTÁN AL DÍA LABORAL
Alianza de Amor	●	
AlianzAviva Pereira	●	
Apartadó	●	
Armenia Belén	●	
Barcelona	●	
Calarcá		●
Cartagena Alpes	●	
El Enc de Vida Armenia	●	
Génova	●	
La Dorada	●	
La Tebaida	●	
Manizales Centro	●	

SEDE	ESTÁN AL DÍA LABORAL	NO ESTÁN AL DÍA LABORAL
Medellín Alfonso López	●	
Medellín La Floresta	●	
Montenegro	●	
Montería Central	●	
Montería Edmundo López	●	
Planeta Rica	●	
Quimbaya	●	
Salento	●	
San Juan de Urabá		●
Sevilla	●	
Turbo	●	
Valencia Córdoba	●	
Villa María Caldas		●
Zarzal	●	

Nota: Sedes por emolumentos Armenia Antonio Nariño, Armenia Bethel, Córdoba, El Encuentro de Vida Pereira y Pijao.

Relación de Plantas Físicas

Propiedades compradas

Alianza de Amor



Armenia, Quindío

Alianza Cristiana Génesis



Armenia, Quindío

Alianza Cristiana Montenegro



Montenegro, Quindío

El Encuentro De Vida



Armenia, Quindío

Alianza Cristiana Pensilvania

Pensilvania, Caldas

Alianza Cristiana San Juan de Urabá

San Juan de Urabá, Antioquia

Alianza Cristiana Turbo

Turbo, Antioquia

Alianza Cristiana Valencia

Valencia, Córdoba

Templos que se han construido

Alianza de Amor



Templo en proceso de construcción

Armenia, Quindío

Alianza Cristiana Génesis

Armenia, Quindío

Alianza Cristiana Valencia

Valencia, Córdoba
Templo en proceso de construcción

Templos / Planta física que ha sido remodelados

Alianza Cristiana Montería

Montería, Córdoba

Alianza Cristiana San Juan de Urabá

San Juan de Urabá, Antioquia

Alianza Cristiana Apartadó

Apartadó, Antioquia

Alianza Cristiana Quimbaya

Quimbaya, Quindío

Alianza Cristiana Zarzal



Zarzal, Valle

El Encuentro de Vida Pereira



Pereira, Risaralda

Alianza Cristiana Manizales



Manizales, Caldas



Dificultades

A nivel administrativo

- El incumplimiento en el pago de aportes del SOI y del 13% por parte de algunas iglesias y/o proyectos misioneros, limitan la gestión de la oficina regional.
- La carga laboral y prestacional que representan algunos pastores para la región en razón de que hay iglesias y/o proyectos misioneros que no cuentan con la solvencia económica para asumir dichos compromisos. Esto hace que la región asuma dichos compromisos y se vea comprometido su presupuesto.
- Falta de desarrollar proyectos de gestión que contribuyan al mejoramiento de los ingresos en las iglesias y/o proyectos misioneros.
- Desconocimiento y/o falta de aplicabilidad de las normas y estatutos de la IACYMC por parte de algunos pastores y CODILES en diferentes procesos.

A nivel espiritual

- Divisiones y deserciones por parte de algunos pastores y miembros de iglesias locales.
- Estancamiento y decrecimiento de algunas iglesias y/o proyectos misioneros.
- Algunos ministros presentan decaimiento espiritual por diferentes razones (familiares, económicas, ministeriales, entre otras).

- Algunas iglesias y proyectos misioneros no tienen claridad en cuanto a su planeación estratégica.
- La renuncia voluntaria de una miembro del CODIR, Pastora Emna Flórez.
- Los procesos de intervención de iglesias y/o proyectos misioneros, que aunque sean necesarios, generan una serie de sobre costos para la administración regional.

A nivel ministerial

- Algunas iglesias y proyectos misioneros no tienen claridad en cuanto a su estructura ministerial.
- Poca apertura de nuevas iglesias y proyectos misioneros a partir de las iglesias ya constituidas.
- Escases de pastores y líderes que contribuyan a fortalecer y desarrollar la labor ministerial dentro y fuera de la región.
- El desarrollo de una visión más localista que institucional.
- La Consolidación y estructuración de los ministerios a nivel regional, como respuesta a los propósitos institucionales.

Logros Alcanzados

A nivel administrativo

- La implementación y consolidación de la información contable a través del software SIIGO.
- El personal administrativo de la oficina regional ha demostrado total interés y responsabilidad en la implementación de las nuevas normas internacionales NIIF con sus respectivos requerimientos.
- Los registros contables a nivel de la región se encuentran en un 80% al día.
- Se logró hacer los respectivos peritajes en la región, para los avalúos catastrales de cada propiedad.
- Se adecuó la oficina regional con nuevos escritorios.
- Se brindó la capacitación del programa SIIGO a los auxiliares contables de la zona Caribe.
- La buena gestión administrativa de algunos pastores de la región les ha llevado a desarrollar proyectos de construcción y remodelación de templos.
- Se apoyaron algunas iglesias y pastores en cuanto a liquidación de personal y ayudas para la misma.
- La construcción de templos con apoyo de ICM y la remodelación de otros con recursos propios y apoyo de otras entidades.
- Se han legalizado algunos predios de la zona Caribe ante el PAR INURBE.
- Oportuna respuesta por parte del equipo contable de la región ante los requerimientos de la revisoría fiscal nacional.
- Los niveles de comunicación han sido constantes y han contribuido al mejoramiento de los procesos en la oficina regional.

A nivel ministerial

- El acompañamiento que se le ha brindado a algunos pastores, iglesias y proyectos misioneros en cuanto a la estructuración y desarrollo ministerial.
- Participación por parte de los pastores y líderes en las diferentes actividades programadas (actualizaciones, talleres y seminarios, a nivel regional y nacional).
- La participación y apoyo de las iglesias y proyectos misioneros en el Día de la Gran Comisión.
- El crecimiento significativo a nivel numérico que han tenido algunas iglesias y proyectos misioneros, como resultado de su labor ministerial.
- El reconocimiento del grupo de Pensilvania Caldas como proyecto misionero.

A nivel espiritual

- El crecimiento integral de algunas iglesias y proyectos misioneros, como resultado de una búsqueda de la presencia de Dios.
- Mayor disposición y sensibilidad en el cuerpo pastoral, iglesias y proyectos misioneros en cuanto al desarrollo de una vida íntima con Dios.
- La participación en las reuniones de zona, no solo para integrar al cuerpo pastoral, sino también para orar y ministrarnos los unos a los otros.

Proyecciones 2016

- Iniciar los proyectos de construcción con el apoyo de ICM, en Valencia Córdoba, Córdoba Quindío y Pensilvania Caldas.
- Iniciar proceso de aplicación para construcción del templo en Jaraquiel Córdoba.
- Con el apoyo de las iglesias y proyectos misioneros de la región, saldar los compromisos económicos que se tiene con la oficina nacional.
- Revisar los compromisos laborales que las iglesias y/o proyectos misioneros tiene con su personal con la finalidad de desarrollar mecanismos de acción y planes de mejoramiento.

Por último, quiero aprovechar este espacio para ofrecer mis disculpas y pedir perdón a aquellos consiervos y líderes que por alguna razón o causa se hayan sentido incomodos en el desarrollo de mi labor.

También expreso mis más sinceros agradecimientos primeramente a nuestro Único y Santo Dios, por darme la oportunidad y privilegio de servir en su obra dentro de la IACYM, a nuestro Presidente el Reverendo Humberto Guzmán por su apoyo, consejos y respaldo a la labor, a los miembros del CODIN, por sus palabras de ánimo y compañerismo, a cada uno de los miembros del CODIR que se han esmerado y han demostrado un interés por ver crecer la obra de Dios en esta región, a los pastores directores, cuerpo pastoral, líderes, iglesias y proyectos misioneros que se esfuerzan por cumplir y atender el llamado del Señor, al personal administrativo de la oficina regional (Luisa Mejía, James Olarte y Diana) por su entrega, responsabilidad y compromiso en la labor encomendada. Y no puedo pasar por alto a mi linda familia y primera iglesia, quienes sin su apoyo, respaldo y comprensión sería difícil poder hacer la tarea, Mi esposa Adriana Yuliet y mis hijos John Isaac y Jennifer, los bendigo y agradezco a Dios por permitirnos crecer juntos y servir con ánimo pronto en la obra del Señor.

Sin más con cariño y deseo de seguir llevando a cabo la obra de nuestro Señor Jesucristo, de quien soy, a quien amo, y a quien sirvo.



Ps. John Farid Garibello B.
DIRECTOR REGIONAL

Región Mecusab

Representantes

DIRECTOR REGIONAL:

Rev. Abraham
Martínez Martínez

SUBDIRECTOR REGIONAL:

Ps. José Fernando
Valencia Rayo

SECRETARIA:

Psa. Enid Muñoz

VOCAL:

Ps. Luis Francisco
Estévez Quiroga

VOCAL:

Ps. Blanca Nieves
Piñeros Mahecha

Enviamos nuestro saludo desde la regional, uniéndonos a cada Aliancista en Colombia, que ha entendido que la unidad que experimentamos va más allá del solo hecho de pertenecer a un grupo de personas que adoran al mismo Señor. Su amor inquebrantable trae vida para compartir en medio de las comunidades que representamos.

Esto hace que sea imperante que cada día miremos con entusiasmo hacia la tierra que nos corresponde conquistar, desafiar y a la vez llamar a la transformación. El ser agradecido por tener este encargo y comisión nos debe hacer reaccionar ante la gran necesidad, para lanzarnos a compartir de ese supremo Amor.

Estamos inmersos en realidades que no son desconocidas para nosotros, pero que solo a través de iglesias que han experimentado la sobreabundancia del Poder de Dios y su Misericordia, pueden llegar a tener el A.D.N. dejado por nuestro Salvador. De-

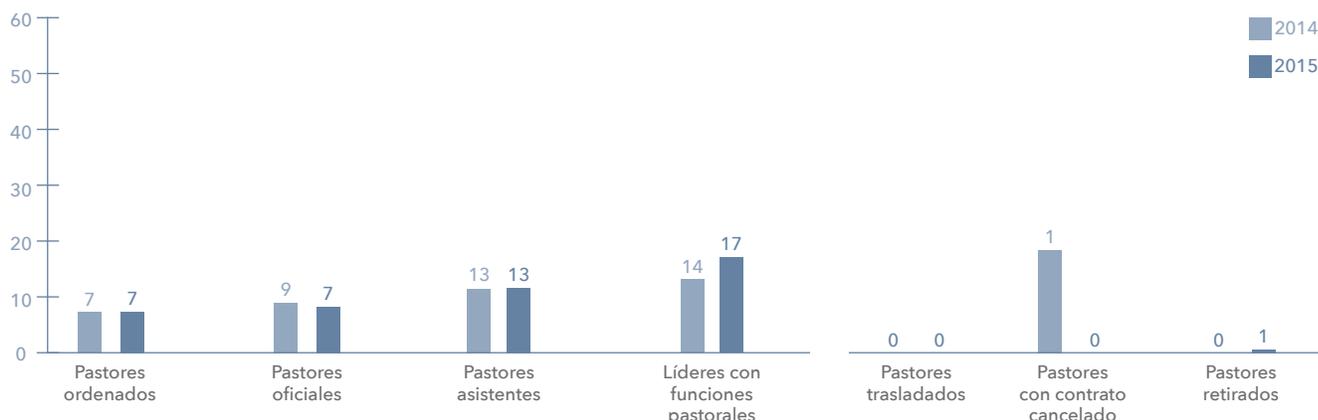
seamos desde aquí, que frente a este nuevo capítulo de la historia de Colombia, podamos estar comprometidos para ofrecer oportunidades a todos aquellos que durante años con sus ideales han cegado la realidad espiritual que ofrece Jesucristo.

Hoy unámonos a quebrantar esa falsa paz que ha opacado esa Cruz que lleva a la verdadera y duradera paz. La Eternidad nos ofrece la oportunidad de compartir una porción de Gloria a todo el que se acerca a la realidad del monte de las bienaventuranzas.

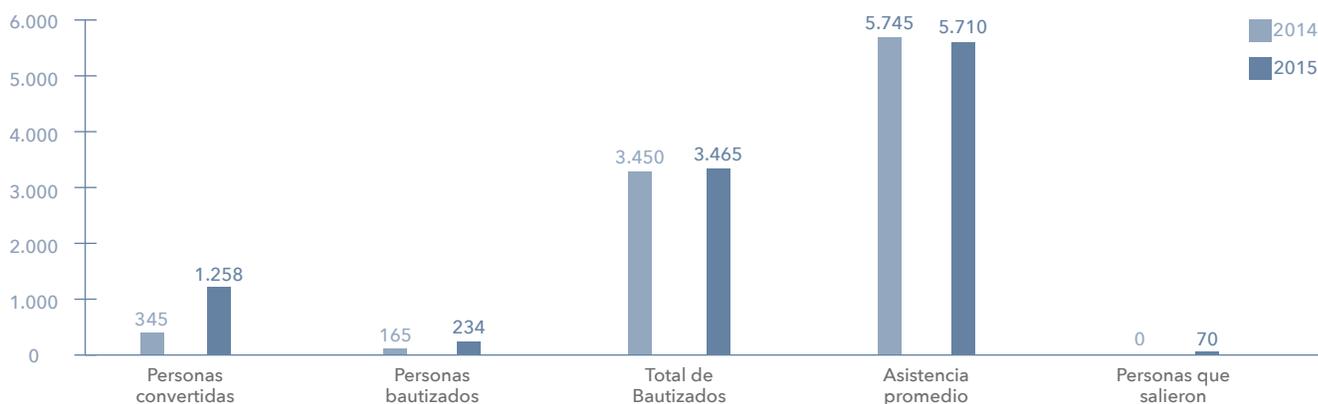
¡Sigamos buscando compartir el regalo que perdura hasta la Eternidad!

Datos Estadísticos

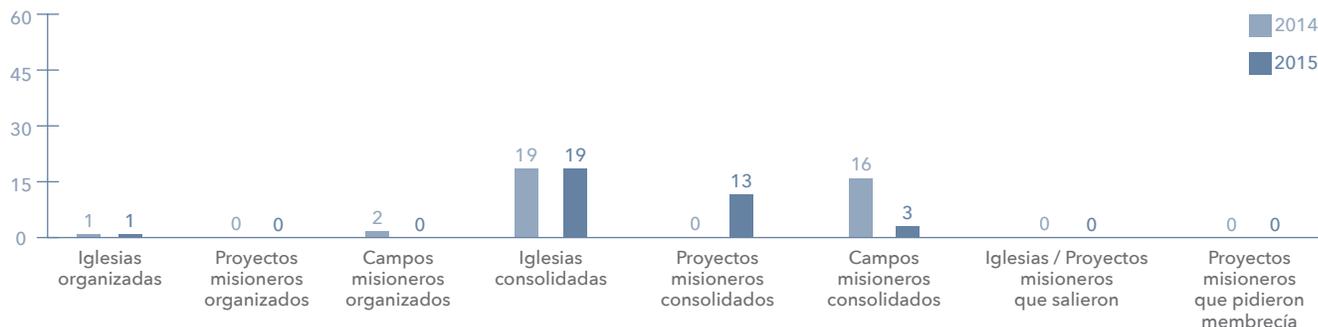
Estadística pastoral



Estadística membrecía



Estadística de iglesias



- **Organizadas:** Se refiere a las sedes que en el 2015 pasaron de ser Grupo de Vida a Proyecto Misionero, de ser Proyecto a Campo Misionero y de ser Campo Misionero a Iglesia.
- **Consolidadas:** Se refiere al total de Proyectos Misioneros, Campo Misionero e Iglesias que tiene la Dirección Regional hasta el 2015.
- **Campo Misionero:** Es una sede que se compone de 30 personas.
- **Proyecto Misionero:** Es una sede que se compone con menos de 100 miembros.
- **Iglesia:** Es una sede que se compone con mas de 100 miembros.

Relación Pastoral 2015

Pastores ordenados

1. Abraham Martínez Martínez
 2. Bernardo Tique Prada
 3. Carlos Julio Pencue Quina
 4. Gonzalo de Jesús Restrepo Caicedo
 5. José Fernando Valencia Rayo
 6. Juan Antonio Martínez Cardozo
 7. Juan Martínez García
-

Pastores oficiales

1. Alexander Fajardo Sánchez
 2. Anatol Martínez
 3. Arnulfo González Rocha
 4. Dagoberto Pórtela
 5. Luis Antonio Ramírez Quina
 6. Luis Edgar Vargas
 7. Luis Francisco Estévez Quiroga
-

Pastores Asistentes

1. Amalfi Patricia Mondragon Ayola
 2. Bertha Inés Vargas Cañas
 3. Blanca Nieves Piñeros Mahecha
 4. Clara Rocío Pórtela Sarmiento
 5. Elías Martínez Vaca
 6. Fernando Bocanegra
 7. Gilberto Malagon García
 8. Gustavo Naranjo torres
 9. Hernando Manrique Naranjo
 10. Lucinda Lancheros
 11. Martha Rocío Sánchez Rodríguez
 12. Nohora Jiménez Torres
 13. Olga Sofía Castañeda
-

Líderes con funciones pastorales

1. Carlos Arturo Aguiar Lozano
2. Héctor Martínez Vargas
3. Hernando Iván Bonilla Galán
4. Javier Eduardo Maldonado
5. Jesús María Velásquez Díaz
6. José Leonardo Linares
7. Juan Carlos Cobos Duarte
8. Julián Fernando Talero Carranza
9. Ludy Constanza Díaz Gil
10. Margot Ruiz Orjuela
11. Milton Martínez Vaca
12. Pablo Emilio Espinel Parra

- 13. Pedro Hinestroza Angulo
- 14. Ricardo Rodríguez Castañeda
- 15. Segundo Luis Hurtado Ramírez

- 16. Solís Hernán Rozo Méndez
- 17. Tomas Martínez Martínez

Relación de Iglesias 2015

Iglesias consolidadas

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Amazonas	Leticia	Leticia
Boyacá	Chiquinquirá	Chiquinquirá
Cundinamarca	Bogotá	“El Encuentro Héroes”
Cundinamarca	Bogotá	“El Encuentro Kennedy”
Cundinamarca	Bogotá	“El Encuentro San Cristóbal Norte”
Cundinamarca	Bogotá	“Santa Cecilia”
Cundinamarca	Bogotá	“Betel”
Cundinamarca	Bogotá	“Bosa”
Cundinamarca	Bogotá	“Suba”
Cundinamarca	Bogotá	“Buenavista”
Meta	Cumaral	Cumaral
Meta	Villavicencio	Villavicencio Centro
Meta	Villavicencio	Morichal
Meta	Villavicencio	Villavicencio 33.3
Meta	La Macarena	La Macarena
Meta	Restrepo	Restrepo
Meta	Villavicencio	Porfia
Santander	Bucaramanga	Bucaramanga
Santander	Barbosa	Barbosa

Proyectos misioneros consolidados

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Amazonas	Achaguas	Achaguas
Cundinamarca	Bogotá	La Fragueta
Cundinamarca	Bogotá	Juan pablo II
Cundinamarca	Bogotá	San Francisco
Cundinamarca	Carmen de Apicala	Carmen de Apicala
Meta	Granada	Granada
Meta	Lejanías	Lejanías
Santander	Socorro	Socorro

Campos misioneros consolidados

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Amazonas	Tarapacá	Tarapacá
Boyacá	Duitama	Duitama
Boyacá	Tunja	Tunja
Casanare	Yopal	Yopal
Cundinamarca	Bogotá	Bosa la Estación
Cundinamarca	Bogotá	Soacha
Cundinamarca	Mosquera	Mosquera
Cundinamarca	Bogotá	Av. 80 (Iglesia en intervención)

Relación Financiera 2015

Estado del Aporte del 13% de Iglesias / Proyectos

SEDE	ESTÁN AL DÍA 13%	NO ESTÁN AL DÍA 13%
Avenida 80		●
Barbosa		●
Betel	●	
Bosa		●
Bucaramanga	●	
Buenavista	●	
Carmen de apicala		●
Chiquinquirá	●	
Ciudad porfía	●	
Cumaral	●	
Duitama		●
Fraguita	●	
Granada		●
Heroes	●	
Juan pablo ii		●
Kennedy	●	
Lejanías	●	
Leticia	●	
Macarena	●	
Morichal	●	
Mosquera	●	
Restrepo	●	
San cristobal	●	
San francisco	●	
Santa cecilia	●	
Soacha		●
Socorro	●	
Suba	●	

SEDE	ESTÁN AL DÍA 13%	NO ESTÁN AL DÍA 13%
Tarapaca	●	
Tunja		●
Villavicencio 33.3		●
Villavicencio centro	●	
Yopal	●	

Estado laboral de Iglesias / Proyectos misioneros

SEDE	ESTAN AL DIA EN LO LABORAL	NO ESTAN AL DIA EN LO LABORAL
AVENIDA 80		●
BARBOSA	●	
BOSA	●	
BUCARAMANGA	●	
BUENAVISTA	●	
CARMEN DE APICALA	●	
CHIQUINQUIRA	●	
CUMARAL	●	
DUITAMA		●
FRAGUITA	●	
GRANADA		●
HEROES	●	
KENNEDY	●	
LEJANIAS	●	
LETICIA	●	
MACARENA	●	
MORICHAL		●

SEDE	ESTAN AL DIA EN LO LABORAL	NO ESTAN AL DIA EN LO LABORAL
RESTREPO	●	
SAN CRISTOBAL	●	
SAN FRANCISCO		●
SANTA CECILIA	●	
SOACHA	●	
SOCORRO	●	
SUBA	●	
TARAPACA	●	
TUNJA		●
VILLAVICENCIO CENTRO	●	
YOPAL	●	

Nota: Sedes por emolumentos: Juan Pablo II, Villavicencio 33.3, Ciudad Porfia y Achaguas. Sede por voluntario: Betel.

Relación de Plantas Físicas

Propiedades compradas

No hay propiedades compradas para reportar este año

Templos Construidos

No hay templos construidos para reportar este año

Templos / Plantas físicas que han sido remodeladas

Santa Cecilia



Bogotá

Kennedy



Bogotá



Dificultades

A nivel administrativo

- Durante el año 2015 tuvimos un gran reto administrativo, el cual estuvo marcado por el aspecto económico dentro del cual vimos como los ingresos de varias de nuestras iglesias se vieron afectados por las diferentes situaciones que debió afrontar nuestro país.
- Pero damos gracias a Dios porque su respaldo se vio en que nuestra región aun en medio de dichos sucesos pudo salir adelante y continuar con lo suficiente para desarrollar la obra.

A nivel espiritual

- La mayor dificultad espiritual estuvo en el crecimiento de la membresía de nuestras sedes, en la cual algunas de nuestras iglesias debieron vivir momentos de estancamiento espiritual por las diferentes decisiones e inclinaciones de índole religioso que se presentan en este momento en nuestra sociedad.

A nivel ministerial

- Uno de los retos del año 2015 tuvo que ver con los cambios que se realizaron de siervos en algunas de nuestras iglesias, esto para dar mayor crecimiento a nuestras sedes y poder reencaminar dichas congregaciones.

Logros Alcanzados

A nivel administrativo

- Se logró que las iglesias tengan mayor conciencia de la importancia de los reportes y manejos administrativos, viéndolos como herramientas que ayudan a una mejor gestión, incentivando a tener personal idóneo como apoyo para dichas labores.
- También se ha logrado avanzar en el manejo del nuevo programa contable a través de capacitación y acompañamiento a nuestras sedes.

A nivel ministerial

- Se logró fortalecer la vida familiar de nuestros consiervos a través de las constantes visitas a las familias pastorales y el apoyo en resolución de conflictos familiares y ministeriales.
- Logramos a través de la capacitación que nuestras iglesias solidifiquen el servicio en los diferentes líderes para que los ministerios de nuestras iglesias tuvieran un crecimiento espiritual.

A nivel espiritual

- A través de visitas y acompañamiento a nuestras sedes se ha logrado brindar herramientas de fortalecimiento espiritual a la congregación, las cuales han ayudado a que se establezcan liderazgos firmes y con buenas bases espirituales para alcanzar a otros.
- Junto con la capacitación se ha venido incentivando a tener tiempos de ayuno y oración en nuestras congregaciones lo cual ha acrecentado el nivel espiritual de sus miembros.



Como región damos gracias a Dios porque los diferentes retos que se presentaron en el año 2015, que pudieron ser afrontados de su Mano y vimos el respaldo de su amor.

No solamente seguimos avanzando, sino que nuestra región contribuye para que el Reino de Dios siga estableciéndose en medio de los hombres, mujeres y familias que necesitan una nueva razón de vida y un renuevo.

Esperamos que este año 2016 sea lleno de bendiciones y que la Gracia de Dios nos siga acompañando como siervos y ministros de su evangelio.

Rev. Abraham Martínez Martínez
DIRECTOR REGION MECUSAB



Región Pacífico

Representantes

DIRECTOR REGIONAL:

Vicente
Valencia Aguirre

SUBDIRECTOR REGIONAL:

Antonio
Franco Minotta

SECRETARIA:

Rubén Ulises Sánchez

VOCAL:

Lohaysí Ruiz Micolta

VOCAL:

Williams
Cuevas Payán

Desde la calurosa Costa Pacífica, les doy mi fraternal saludo anhelando que el Señor esté bendiciendo sus vidas familias y ministerios. Felicito a todos los presentes en esta Asamblea por el esfuerzo de venir desde cada Región y por el trabajo que cada uno desarrolla como ministro de Cristo o como laico a fin de extender el Reino de Dios.

Reconozco el arduo trabajo que cada uno hace desde cada una de nuestras sedes, el cual nos demanda mucha entrega y sacrificio, sin embargo nos anima el saber que nuestro trabajo en el Señor no es en vano.

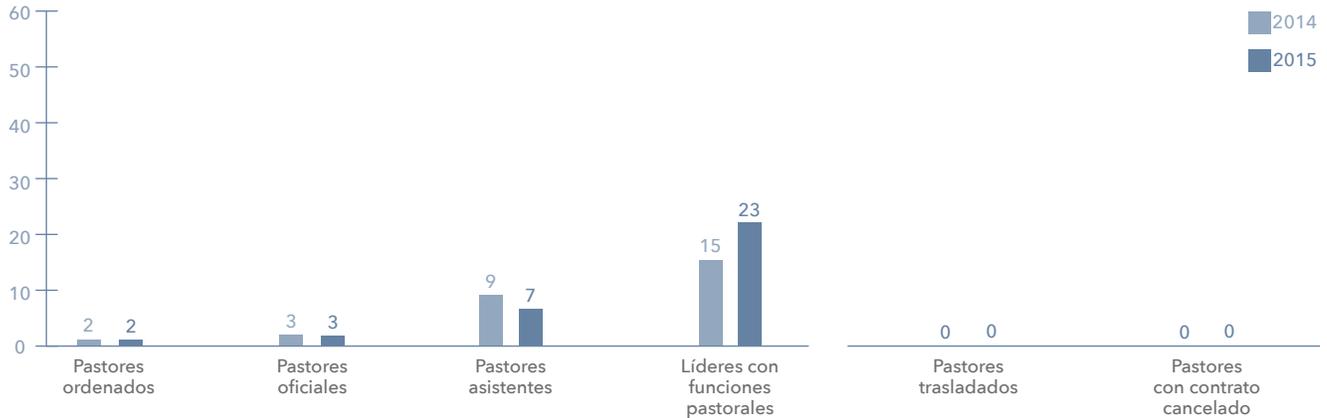
Que el Dios, Señor y salvador nos continúe motivando cada día a cumplir con la gran comisión y el pastoreo de las almas en su grey, El

Espíritu Santo nos impulse a seguir sin desmayar guiándonos y dándonos su respaldo para vencer toda opresión y abriéndonos camino en medio de tantas dificultades.

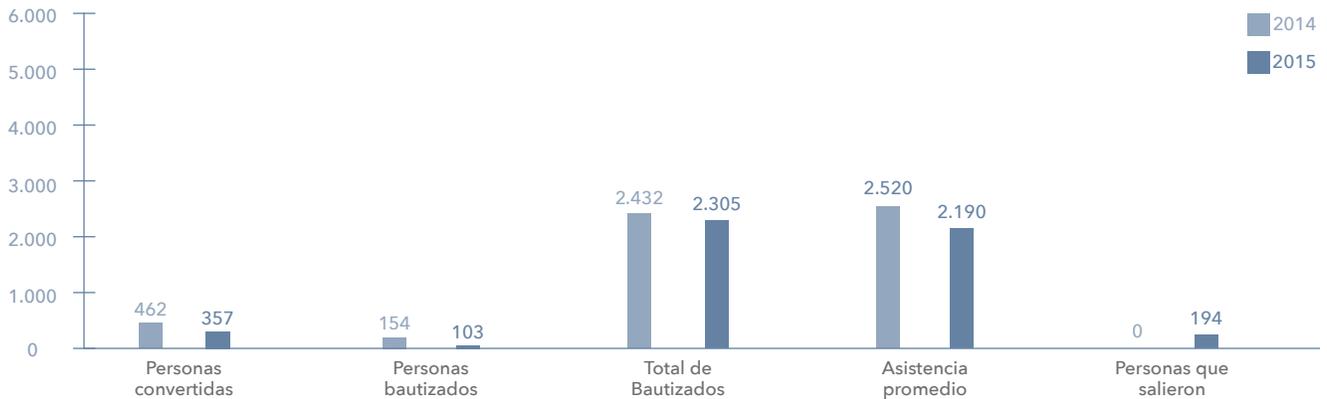
Me es grato presentar ante ustedes el siguiente informe de lo acontecido en la Región Pacífico en el año 2.015.

Datos Estadísticos

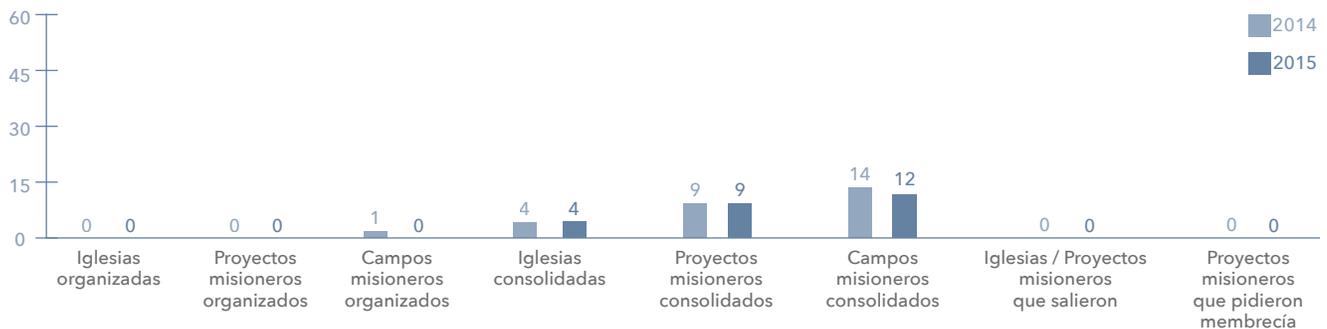
Estadística pastoral



Estadística membrecía



Estadística de iglesias



- **Organizadas:** Se refiere a las sedes que en el 2015 pasaron de ser Grupo de Vida a Proyecto Misionero, de ser Proyecto a Campo Misionero y de ser Campo Misionero a Iglesia.
- **Consolidadas:** Se refiere al total de Proyectos Misioneros, Campo Misionero e Iglesias que tiene la Dirección Regional hasta el 2015.
- **Campo Misionero:** Es una sede que se compone de 30 personas.
- **Proyecto Misionero:** Es una sede que se compone con menos de 100 miembros.
- **Iglesia:** Es una sede que se compone con más de 100 miembros.

Relación Pastoral 2015

Pastores ordenados

1. Elpidio Sócrates Minotta G
 2. Vicente Valencia Aguirre
-

Pastores oficiales

1. Antonio Franco Minotta
 2. Edith Neida Góngora de Valencia
-

Pastores asistentes

1. Eduardo Barros Toloza
 2. Rubén Ulises Sánchez
 3. Eiver Hoover Riascos
 4. Williams Cuevas
 5. Lohaysi Ruiz Micolta
 6. Victoria Cortés Rivera
 7. Luis Álvaro Riascos Delgado
-

Líderes con funciones pastorales

1. Elvis Olaya
2. Washington Hurtado
3. Arturo Solís
4. Víctor Hurtado
5. Estefa Caicedo
6. Benigno Micolta
7. Manuel Solís
8. Arturo Solís
9. Marién Valencia Mosquera
10. Andrés Valencia
11. María Elsa Satizabal
12. Williams Riascos
13. Johnny Huila
14. Domingo Güizamano
15. John Freddy Murillo
16. Luis Ángel Valentierra
17. Luz Mirley Sánchez
18. Emilse Hernández
19. Nidia Ordóñez
20. Sari Escobar
21. Janeth Solís
22. Inés Pinillo
23. Neiser Hurtado

Relación de Iglesias 2015

Iglesias consolidadas

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Nariño	San José	San José
Nariño	El Charco	El Charo
Nariño	Bocas de Satinga	Satinga
Nariño	Lérida Las Marías	Las Marías

Proyectos misioneros consolidados

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Cauca	Guapi	Guapi
Nariño	Santa Rita	Santa Rita
Nariño	Santa Bárbara	Iscuandé
Nariño	El Cuil	El Cuil
Nariño	Mosquera	Mosquera
Nariño	Alterón (vereda)	Alterón
Nariño	La Tola	La Tola
Nariño	El Firme (vereda)	El Firme
Nariño	Bazán (vereda)	Bazán

Campos misioneros consolidados

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Nariño	Santa Catalina	Santa Catalina
Nariño	Playa Grande	Playa Grande
Nariño	La Vega	La Vega
Nariño	Pulbusa	Pulbusa
Nariño	Castillo	Castillo
Nariño	Pangamosa	Pangamosa
Nariño	Amarales	Amarales
Nariño	Calabazal	Calabazal
Nariño	Los Leyos	Los Leyos
Nariño	El Naranjo	El Naranjo
Nariño	El bajito	El Bajito
Nariño	Playa Nueva	Playa Nueva

Relación Financiera 2015

Estado del Aporte del 13% de Iglesias / Proyectos

SEDE	ESTÁN AL DÍA 13%	NO ESTÁN AL DÍA 13%
San José	●	
El Charco	●	
Satinga	●	
Las Marías		●

SEDE	ESTÁN AL DÍA 13%	NO ESTÁN AL DÍA 13%
Guapi	●	
Iscuandé	●	
Mosquera	●	
El Firme	●	
La Tola	●	
Alterón	●	
Bazán	●	
El Cuil	●	
Pangamosa	●	
Amarales	●	
Playa Grande	●	
Los Leyos		●
El Naranjo	●	

Estado laboral de Iglesias / Proyectos misioneros

SEDE	ESTÁN AL DÍA LABORAL	NO ESTÁN AL DÍA LABORAL
San José	●	
Iscuandé	●	
Guapi	●	
El Charco	●	
La Tola	●	
Satinga	●	
Las marías	●	
Mosquera	●	

Nota: Sedes por emolumentos: Santa Rita y El Firme. Sede por voluntarios: El Cuil, Pangamosa y Alteron.

Relación de Plantas Físicas

Propiedades compradas

No hay propiedades compradas para reportar este año.

Templos Construidos

Las Marías



Olaya Herrera, Nariño

El Cuil



Nariño

Templos / Planta física que ha sido remodelados

Santa Rita

Santa Barbara, Nariño



Dificultades

A nivel administrativo

- La mayor dificultad fue la transición del programa contable en el primer semestre porque se estaba conociendo el funcionamiento y las cuentas antiguas que se han venido arrastrando desde el 2.008 para aclarar y cuadrar la contabilidad.

A nivel espiritual

- Renuencia en muchos miembros para la búsqueda de Dios por el contrapeso del mundo de las tinieblas que trabajan a las iglesias para detener el avance.

A nivel ministerial

- Falta de capacitación para los líderes con funciones pastorales y algunos pastores de la Región. Otra cosa preocupante es el éxodo de miembros de las iglesias que por situaciones de trabajo o estudios salen de la Región a diferentes ciudades del país en busca de mejores oportunidades. La dificultad para establecer la EFI, en todas las iglesias, proyectos y campos misioneros.

Logros Alcanzados

A nivel administrativo

- Avanzamos considerablemente en la organización de la contabilidad en el 2do. Semestre. La mayoría de los proyectos misioneros se pusieron al día con los aportes del 13%. Todas las Iglesias y Proyectos Misioneros que tienen pastores con contrato laboral están al día con sus deberes. La terminación de construcción de los templos de Las Marías de Satinga y El Cuil con el apoyo de ICM con capacidad para 250 personas, El proyecto misionero de Iscuandé compró un terreno para construir la vivienda pastoral. La iglesia de Satinga adecuó salones para el trabajo con niños, en la iglesia de El Charco se cambió el techo del templo colocando estructura metálica y compró un motor Suzuki 30 hp para las misiones locales. La iglesia de San José del Tapaje construyó salones de servicio múltiple en dos plantas.

A nivel ministerial

- La realización de los congresos regionales de mujeres y jóvenes, que nos ayuda para la motivación e integración en los diferentes ministerios. La buena relación en el cuerpo pastoral y líderes en la Región

A nivel espiritual

- Se ha continuado orando y ayunando con propósito logrando debilitar el ocultismo en algunos lugares, En algunas iglesias logramos establecer la promesa de fe, y los cultos misioneros cosa que nos motiva a amar las misiones a todos los niveles. Se hizo un buen trabajo con la juventud en pro de la unidad que nos permite tener buenas relaciones entre los jóvenes de las diferentes iglesias y Proyectos misioneros.

Otros Aspectos

La Iglesia de bocas de Satinga ha venido trabajando con una emisora local de su propiedad llamada La Voz de la Esperanza, con un transmisor de 500Wattios, se proyecta a comprar uno de 1000Wattios, para tener un alcance regional y predicar el evangelio, Construir un

nuevo templo en la Vereda de El Castillo. El pastor Milton Cuero Tejada, quien dirigía la Iglesia de San José del Tapaje, fue elegido como alcalde del Municipio de El Charco, solicitamos oración por él. En su remplazo se nombró a al pastor Lohaysi Ruiz.

Agradezco profundamente a Dios por permitir que le sirva en su obra, a mi esposa e hijo que me apoyan incondicionalmente aunque muchas veces son sacrificados en su tiempo, a todos mis consiervos pastores y líderes que sirven a Dios desde cada sede con entrega y sinceridad, y a las iglesias, proyectos misioneros y Campos misioneros de la Región pacífico por su lealtad a La Alianza al avanzar en el cumplimiento de sus deberes.

Me despido de ustedes en el profundo convencimiento que si nos tomamos de la mano del Señor y permitimos que el Espíritu santo nos guíe, podemos hacer cosas mejores que las logradas hasta ahora. Les invito a tomar este año 2.016 y los venideros como un tiempo especial para avanzar en el crecimiento integral de la Iglesia de Cristo.

Con cariño,

Vicente Valencia Aguirre
DIRECTOR REGIONAL



Región Sur

Representantes

DIRECTOR REGIONAL:
Esnilder Popo Colorado

SUBDIRECTOR REGIONAL:
Ruberney Carabali Mezú

SECRETARIO:
José Arnoldo Hernández

VOCAL:
Jaime Bolaños

VOCAL:
Diego Gentil Timana

Agradezco primeramente a Dios y a todo el equipo regional, a los pastores de las 6 Sub zonas, por la labor desempeñada durante el año 2015, a través de lo cual llegamos a muchos lugares de la región donde no pudimos de una forma directa llegar como CODIR.

Y resalto el trabajo en equipo que pudimos desempeñar a través de ellos, para poder ver el resultado del trabajo en la región.

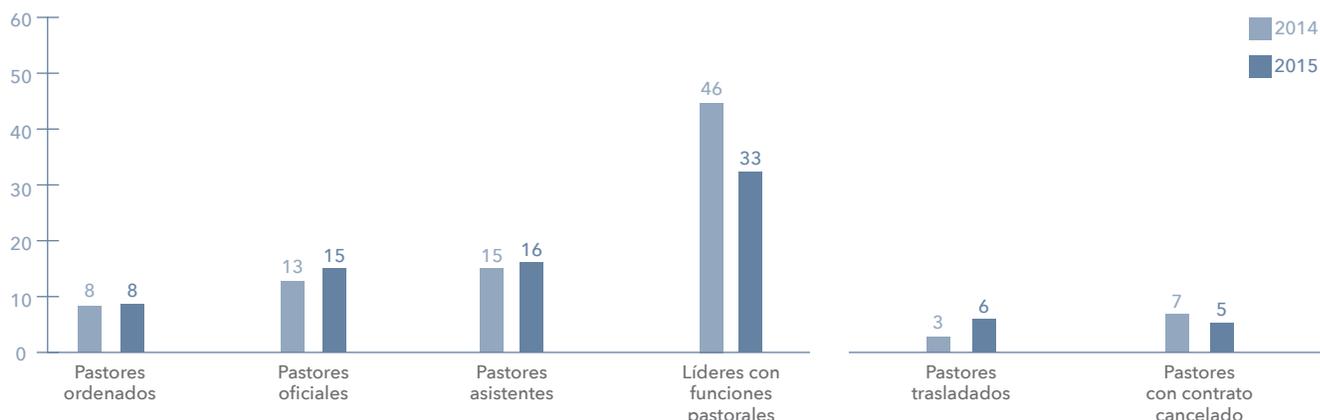
Agradezco también a mi familia por el apoyo y la paciencia en mis ausencias de la casa por atender los requerimientos de la región y de la nacional.

Agradezco al comité directivo nacional CODIN por la confianza y apoyo en las labores a desempeñar en esta región del país.

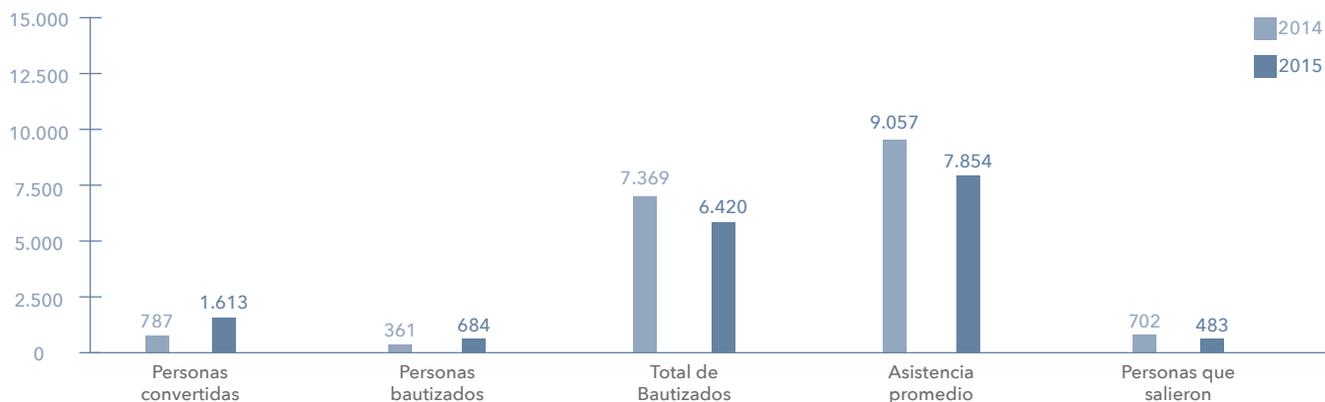
Agradezco al personal de la oficina administrativa, Contadora, secretaria y auxiliares además de la digitadoras temporales que debimos contratar para poder adelantar el trabajo, pues durante este año no fue tan fácil asumir el cambio de programa contable.

Datos Estadísticos

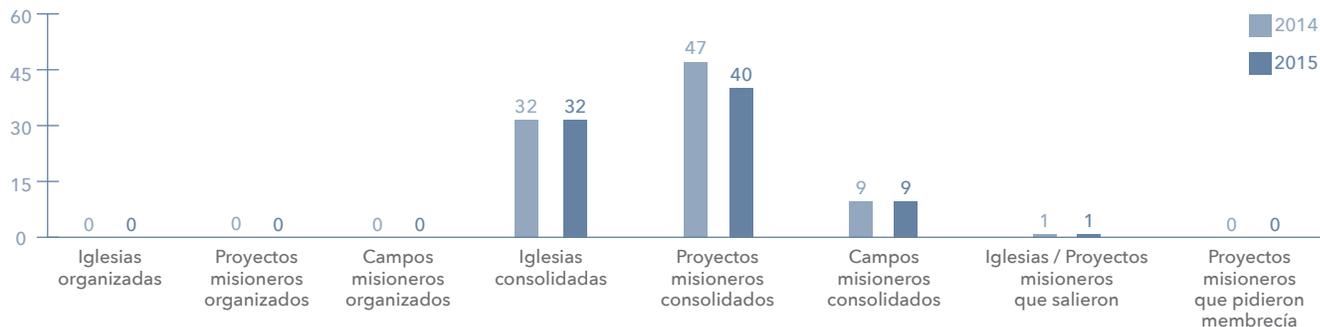
Estadística pastoral



Estadística membrecía



Estadística de iglesias



- **Organizadas:** Se refiere a las sedes que en el 2015 pasaron de ser Grupo de Vida a Proyecto Misionero, de ser Proyecto a Campo Misionero y de ser Campo Misionero a Iglesia.
- **Consolidadas:** Se refiere al total de Proyectos Misioneros, Campo Misionero e Iglesias que tiene la Dirección Regional hasta el 2015.
- **Campo Misionero:** Es una sede que se compone de 30 personas.
- **Proyecto Misionero:** Es una sede que se compone con menos de 100 miembros.
- **Iglesia:** Es una sede que se compone con mas de 100 miembros.

Relación Pastoral 2015

Pastores ordenados

1. Benjamin Popo
 2. Diego Gentil Timana
 3. Eimer Colorado
 4. Esnilder Popo Colorado
 5. Jaime Bolaños Muñoz
 6. José Arnoldo Hernández
 7. Nelson Viveros Carabalí
 8. Ruberney Carabalí Mezu
-

Pastores oficiales

1. Agustín Lourido
2. Arnulfo Lucumi Rodallega
3. Bolívar Campo Epe
4. Carlos Alirio Vidal
5. Carlos Burbano Arteaga
6. Daniel Gutiérrez
7. Jesús Horacio Bañol
8. José Armando Muñoz
9. José Geremias Cuetia
10. Leonardo Fabio Rivera
11. Marco Fidel Velasco
12. Nelcy Paz Quinayas
13. Nubia Arelis Salazar
14. Rosebel Casaran Obregon
15. Santiago Yule

Pastores asistentes

1. Asbel Bombo
 2. Baiber Rico
 3. Carlos Andrés Bedoya
 4. Eider Campo
 5. Exlevi Pechene Acosta
 6. Hersain Lobo
 7. Jaime Bedoya
 8. Jesús Iban Sabogal
 9. José Luis Ospina
 10. Julio Cesar Perez
 11. Lizbeth Andrea Sandoval
 12. Luis Giovanni Castillo
 13. Paulo Cesar Castillo
 14. Porfidio Balanta
 15. Roberto Pillimue
 16. Yovana Dagua
-

Líderes con funciones pastorales

1. Aimer William Giraldo
2. Alexander Acosta
3. Benedicto Vallecilla
4. Daimer Mora

5. Dario Paz
6. Dermi Vergara
7. Diomedez Aranda
8. Edison Perdomo
9. Eduardo Camilo
10. Eduardo Pechene
11. Elsa Bermúdez
12. Esnel Ruiz
13. Fredy Mostacilla
14. German Heliberto Díaz
15. Gersain Camilo Carabali
16. Giovanni Alvarez
17. Harvy Carabali
18. Jaime Morales
19. Javier Caro
20. Jhon Jairo Bustos
21. Joimer Díaz
22. José María Ruíz
23. José Sigifredo Valencia
24. José Yulder Castillo
25. Juan Carlos Narvárez
26. Leonidas Chaguendo
27. Luis Fernando Espinosa
28. Luz María Betancourt
29. Marco Tulio Muelas
30. Victor Andrés Carabalí
31. Victor Luis Fernández
32. Wilfran Carabalí
33. Wilmar Largacha

Relación de Iglesias 2015

Iglesias consolidadas

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Cauca	Popayán	Popayán Central
Cauca	Popayán	Bellohorizonte
Cauca	Popayán	Las Palmas
Cauca	Timbio	Timbio
Cauca	Argelia	El Mango
Cauca	Santander de Quilichao	Santander de Quilichao
Cauca	Santander de Quilichao	San Antonio
Cauca	Piendamó	Piendamó
Cauca	Cajibío	El Carmelo
Cauca	Morales	Morales
Cauca	Santander de Quilichao	Vilachi
Cauca	Santander de Quilichao	Cienagahonda
Cauca	Patía	Bordo

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Cauca	Cajibío	La Pedregoza
Cauca	Santander de Quilichao	La Arrobleda
Cauca	Argelia	Argelia
Cauca	Silvia	Silvia
Cauca	Santander de Quilichao	Guayabal
Cauca	Balboa	Balboa
Cauca	La Vega	Altamira
Cauca	Corinto	Corinto
Cauca	Cajibío	Dinde
Cauca	Inza	La Milagrosa
Cauca	Morales	Belén Honduras
Cauca	Santander de Quilichao	El Poblado
Cauca	Jambalo	Zumbico
Cauca	Jambalo	La Odisea
Cauca	Suarez	Suarez
Nariño	Pasto	Pasto
Nariño	Ipiales	Ipiales
Nariño	La Unión	La Unión
Nariño	Tumaco	Tumaco

Proyectos misioneros consolidados

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Cauca	Popayán	Bajo Palace
Cauca	El Tambo	El Tambo
Cauca	Cajibío	Casas Bajas
Cauca	Cajibío	Parcelación Carrizal
Cauca	Santander de Quilichao	Santa Lucía
Cauca	El Tambo	La Independencia
Cauca	El Tambo	Pueblo Nuevo
Cauca	Balboa	Pureto

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Cauca	Silvia	Miraflores
Cauca	Balboa	La Planada
Cauca	El Tambo	La Alianza
Cauca	Patía	El Estrecho
Cauca	Santander de Quilichao	Paéz
Cauca	Inza	Inza
Cauca	Patía	El Hoyo
Cauca	La Vega	La Vega
Cauca	Suarez	Olivares
Cauca	Suarez	Bellavista
Cauca	Morales	Altorico
Cauca	Santander de Quilichao	San Rafael
Cauca	Cajibío	Capernaum
Cauca	Cajibío	Macedonia
Cauca	Cajibío	El Edén Ortega
Cauca	Cajibío	La Laguna
Cauca	Cajibío	Betania La Laguna
Cauca	Cajibío	Cacahual
Cauca	Morales	Valleneuve
Cauca	Cajibío	Galilea
Cauca	Santander de Quilichao	Restauración
Cauca	Morales	Los Quingos
Cauca	Suarez	El Paraiso
Cauca	Cajibío	Recuerdo Bajo
Cauca	Suarez	La Estrella
Cauca	Santander de Quilichao	Paramillo
Cauca	Caldono	Plan deZuñiga
Cauca	Jambalo	El Rodeo
Cauca	Santander de Quilichao	San Pedro
Nariño	Samaniego	Samaniego
Nariño	La Llanada	Bajo Canada
Nariño	Samaniego	Bolivar

Campos misioneros consolidados

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Cauca	Argelia	El Plateado
Cauca	El Tambo	Las Guacas
Cauca	Piendamó	El Diviso
Cauca	Piendamó	Uvales
Cauca	Caldono	Filipinas
Cauca	El Tambo	Limoncito
Cauca	Suarez	Vista Hermosa
Cauca	Caldono	Caldono
Cauca	Jambalo	Samaria - Jambalo

Relación Financiera 2015

Estado del Aporte del 13% de Iglesias / Proyectos

SEDE	ESTÁN AL DÍA 13%	NO ESTÁN AL DÍA 13%
Altamira	●	
Altórico		●
Argelia		●
Bajo Canada		●
Bajo Palace		●
Balboa		●
Batania		●
Belen Honduras		●
Bellavista		●
Bolívar Samaniego		●
C.M. El Plateado		●
Cacahual		●
Caldono		●

SEDE	ESTÁN AL DÍA 13%	NO ESTÁN AL DÍA 13%
Capernaum		●
Casas Bajas		●
Cienagohanda		●
Corinto		●
Dinde		●
El Bordo		●
El Carmelo		●
El Divido		●
El Eden		●
El Estrecho		●
El Hoyo		●
El Mango		●
El Paraiso		●
El Poblado		●
El Rodeo		●
Filipinas		●
Galilea		●
Guayabal		●
Ipiales		●
La Alianza		●
La Arrobleda		●
La Estrella		●
La Independencia		●
La Laguana		●
La Milagrosa		●
La Odisea		●
La Pedregoza		●
La Planada		●
La Unión Nariño		●
La Vega		●
Las Guacas	●	
Limoncito		●
Los Quingos		●
Macedonia		●

SEDE	ESTÁN AL DÍA 13%	NO ESTÁN AL DÍA 13%
Miraflores		●
Morales		●
Olivares		●
Paez		●
Paramillo		●
Parcelación Carrizal		●
Pasto		●
Piendamó	●	
Plan De Zuñiga		●
Pop. Bellohorizonte		●
Pop. Las Palmas		●
Popayán Central	●	
Pueblo Nuevo		●
Pureto		●
Recuerdo Bajo		●
Restauración		●
Samaniego Nariño		●
Samaria Jambalo		●
San Antonio		●
San Pedro		●
San Rafael		●
Santa Lucía		●
Santander De Quilichao	●	
Silvia		●
Suarez		●
Tambo		●
Timbio		●
Tumaco		●
Uvales		●
Valleneuvo		●
Vilachi		●
Vista Hermosa		●
Zumbico		●

Estado laboral de Iglesias / Proyectos misioneros

SEDE	ESTÁN AL DÍA LABORAL	NO ESTÁN AL DÍA LABORAL
Altamira	●	
Argelia	●	
Balboa	●	
Belén Honduras	●	
Bellohorizonte	●	
Corinto	●	
Dinde	●	
El Bordo	●	
El Carmelo	●	
El Mango	●	
El Tambo		●
Ipiales	●	
La Arrobleda	●	
La Independencia	●	
La Laguna	●	
La Milagrosa	●	
La Odisea	●	
La Planada	●	
La Unión	●	
Los Quingos	●	
Morales	●	
Olivares	●	
Paramillo	●	
Pasto	●	
Piendamó	●	
Popayán Central	●	
Restauración	●	
San Antonio	●	
San Rafael	●	
Santa Lucía	●	
Santander de Quilichao	●	

SEDE	ESTÁN AL DÍA LABORAL	NO ESTÁN AL DÍA LABORAL
Silvia	●	
Suarez	●	
Timbio		●
Tumaco	●	
Vilachi	●	
Zumbico	●	

Nota: Sedes por emolumentos Casas Bajas, Ciengahonda, El Poblado, Guayabal, Las Palmas, Miraflores, Palace, Parcelación carrizal, Pedregozo, Pueblo Nuevo y Pureto.

Relación de Plantas Físicas

Propiedades compradas

No hay propiedades compradas para reportar este año.

Templos Construidos

No hay templos construidos para reportar este año.

Templos / Planta física que ha sido remodelados

No hay templos/plantas físicas remodeladas para reportar este año.



Dificultades

A nivel espiritual

- Nos quedamos sin coordinador de la Red de Oración, y aunque cada uno ora en su lugar se requiere dinamizar un verdadero movimiento de oración en esta región para contrarrestar los ataques del reino de las tinieblas.

A nivel espiritual

- La falta de pastores preparados para atender la demanda en diferentes lugares, muchos de los campos misioneros están siendo liderados por personal que requiere mayor capacitación ministerial, bíblica y teológica.

A nivel administrativo

- La dificultad fue que cuando se inició el proceso contable con SIIGO, la contadora parece que no tenía mucha claridad sobre el proceso y eso nos atrasó todo el trabajo, hubo que conseguir personal adicional no se pudo cumplir con el calendario de entregas contables en todo el año.
- Otra dificultad es el escaso recurso económico de muchas iglesias de la región las cuales son pequeñas y sus ingresos económicos no alcanzan para sostener un pastor de tiempo completo en términos laborales.

Logros Alcanzados

A nivel administrativo

- Se apoyó económicamente a algunos campos misioneros, los cuales requerían ese apoyo, para mejoramiento del templo, se apoyó a algunos campos misioneros e iglesias económicamente para la seguridad social del líder, se visitó lugares donde había dificultades para reunirnos con el respectivo CODIL, y darles las respectivas orientaciones. A nivel de la oficina se contrató a una auxiliar contable para que apoyara el trabajo y finalmente hiciera el proceso de empalme con la saliente contadora, además se contrató por servicios personal adicional para la digitación contable en el programa SIIGO.

A nivel ministerial

- Se fortaleció el trabajo a través de los coordinadores zonales, a través de los cuales se ha hecho trabajos de capacitación y orientación ministerial en las diferentes zonas de la región

A nivel espiritual

- Se hizo cobertura de oración a todos los pastores y líderes de la región, se brindó apoyo y orientación a muchos pastores de la región, se hizo vigilia de oración en algunas zonas de la región.

Proyecciones 2016

- La otra proyección es que pensando en la mejor ubicación de las iglesias en La Alianza Región Sur, nos proponemos plantar iglesias en las cabeceras municipales, donde realmente está concentrada la población y donde la iglesia si tiene la posibilidad de crecer.
- Reubicar todas las iglesias que tienen menos de 40 persona en una iglesia madre.
- Motivar a las iglesias a crecer y a fortalecerse para poder contratar pastores de tiempo completo y a los pastores a continuar su preparación en el SEBAC.

Agradezco al Dios todo poderoso por su amor, su misericordia y sus cuidados durante la labor desempeñada durante este año, a La Alianza, por ser una gran institución en la cual podemos servir, crecer y desarrollar el proyecto de vida con mi familia.

Al CODIN, por su apoyo para poder desempeñar mi ministerio pastoral y directivo en la Región Sur, a mis consiervos del CODIR y coordinadores zonales, al personal de la oficina regional, y a cada pastor y líder en las Iglesias y Campos Misioneros. Que Dios los bendiga abundantemente; a todos GRACIAS.

Esnilder Popo Colorado
DIRECTOR REGIÓN SUR



Región Suroriental

Representantes

DIRECTOR REGIONAL:
Libardo García Reyes

SUBDIRECTOR REGIONAL:
Bernardo Arteaga Ávila

SECRETARIO:
Hawer Pardo Montoya

VOCAL:
Luis Erney Guerrero Vera

TESORERO:
David Figueroa
Hernández

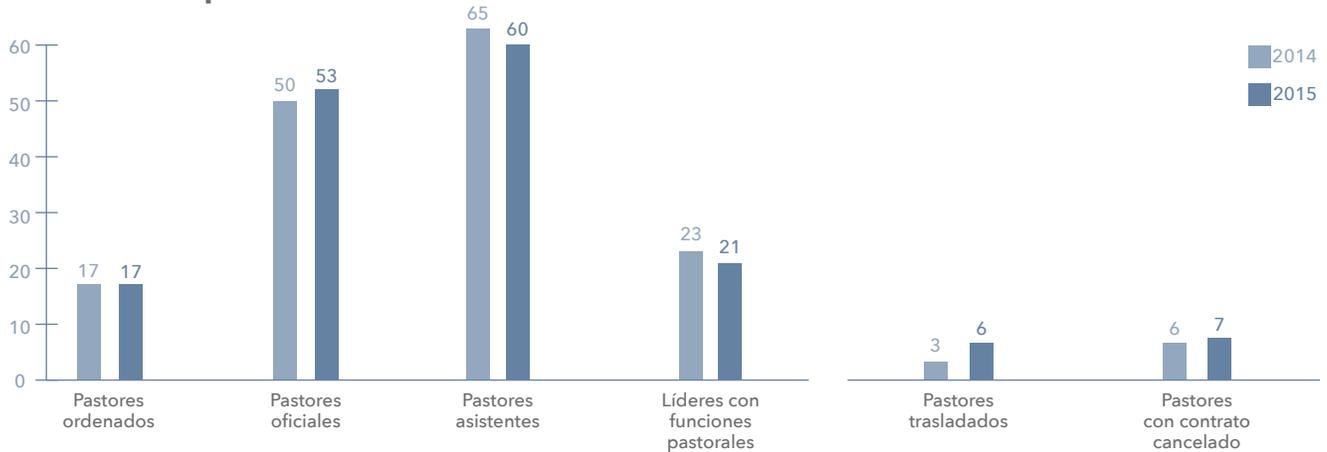
El privilegio que Dios me ha dado al ser el Director de una de las Regiones más grandes de La Alianza en Colombia, ha sido muy satisfactorio por que por medio de esto él se ha glorificado en todo lo que se ha emprendido.

Cuento con el apoyo de un equipo sólido que hace que el trabajo marche con un excelente ritmo en el cual nos hemos propuesto avanzar. Sin duda alguna los pastores, líderes, consejos Locales, Consejos Ministeriales y hermanos en general son la base fundamental de todo lo que planeamos, soñamos y direccionamos en nuestra región; son el motor para no desfallecer; la pasión que demuestran por alcanzar los desorientados y no alcanzados para Cristo nos motiva cada día a crear de la mano de Dios una región dinámica, sólida, creciente y fundamentada en la verdad de las escrituras. La satisfacción para esta región está enmarcada por la buena disposición que tenemos al cambio, por el esfuerzo que mostramos al realizar nuestro trabajo, por los logros que todos celebramos y porque no decirlo por los

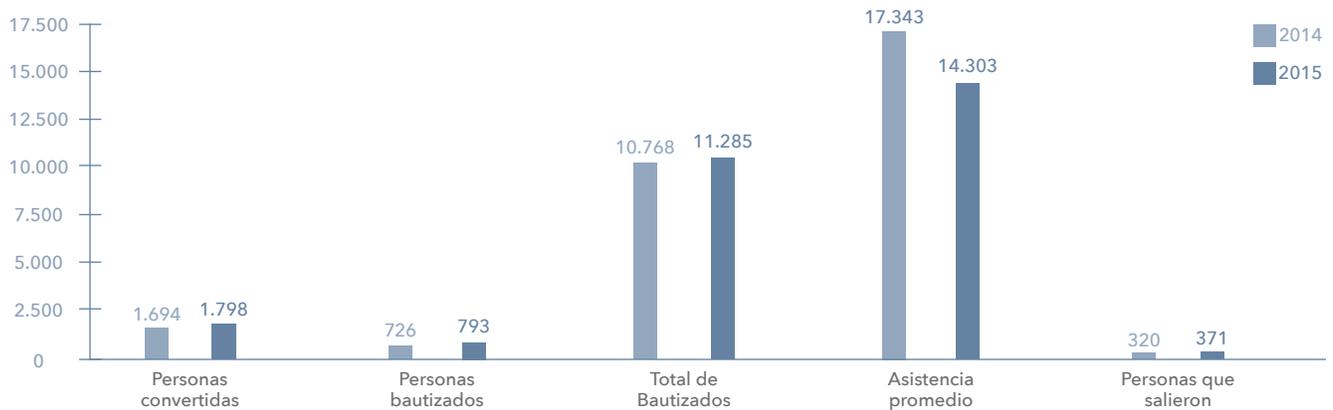
fracasos que en algún momento enfrentamos con la leve diferencia que los asumimos con gallardía y en lo posible unidos. Hay diferencias como en toda buena familia pero hay unidad, fervor, pasión y un talento desbordante que se evidencia en cada uno de los momentos que compartimos, es emocionante escuchar a jóvenes apasionados por Dios, niños que tienen una suma reverencia, adultos que sueñan y logran cosas con el objetivo máximo de mostrar a un Dios vivo y eficaz en medio de su comunidad. Qué más puedo decir, apasionado cien por ciento, por esta obra que se me ha encomendó y que deseo realizar hasta el fin de mis días- llevar gente al conocimiento pleno de Jesucristo y en lo posible direccionarlos hasta su madurez- infinitas gracias a todos los que han aportado.

Datos Estadísticos

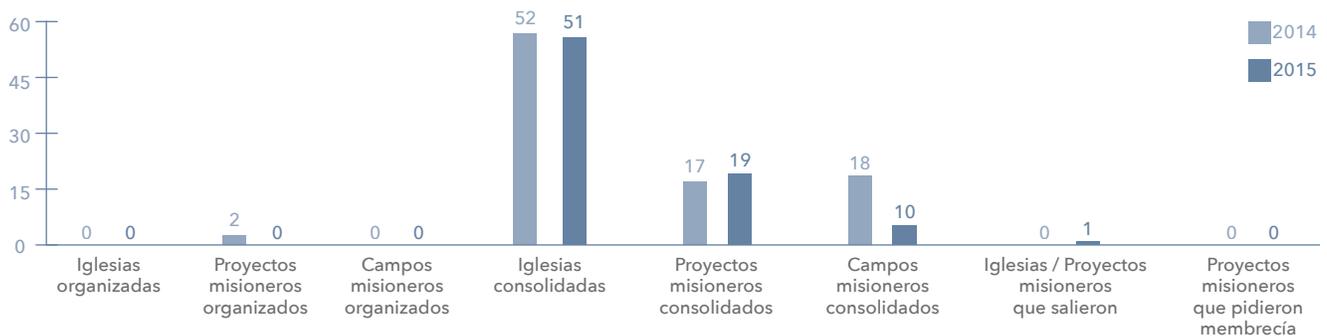
Estadística pastoral



Estadística membrecía



Estadística de iglesias



- **Organizadas:** Se refiere a las sedes que en el 2015 pasaron de ser Grupo de Vida a Proyecto Misionero, de ser Proyecto a Campo Misionero y de ser Campo Misionero a Iglesia.
- **Consolidadas:** Se refiere al total de Proyectos Misioneros, Campo Misionero e Iglesias que tiene la Dirección Regional hasta el 2015.
- **Campo Misionero:** Es una sede que se compone de 30 personas.
- **Proyecto Misionero:** Es una sede que se compone con menos de 100 miembros.
- **Iglesia:** Es una sede que se compone con más de 100 miembros.

Relación Pastoral 2015

Pastores ordenados

1. Gustavo Figueroa
2. Libardo García Reyes
3. Eliberto Ramírez
4. Otto Figueroa
5. Ramón Elías Maya Santa
6. Benito Fajardo
7. Luis Erney Guerrero Vera
8. Ancizar Barragán Cuellar
9. Oscar de Jesús Serna Ospina
10. Omar Oviedo
11. Argemiro Calderón
12. Gustavo Herrera
13. José María Ortiz
14. Omar Lombana Horta
15. José Ricaute Losada Ramírez
16. Elisenda Losada Medina
17. Hawer Pardo Montoya

Pastores oficiales

1. Edwin Pineda Collazos
2. David Quimbaya Ibarra
3. Arnoldo Rivera Perdomo
4. David Figueroa Hernández
5. Nelson Martínez Vargas
6. Gloria Inés Marín
7. Ancizar Romero Rojas
8. Carlos Arturo Cano
9. Willar González Saavedra
10. Alexander Gómez Ipuz
11. Dayro Patiño Tique
12. Diver Perdomo Martínez
13. Gamaliel Silva Garzón
14. José Toribio Oviedo Conde
15. Célico Rojas Guarnizo
16. Teodoro Sanabria
17. Jair Yanguas Cano
18. Olga Oviedo
19. Leonor Hernández
20. Ismenia Arce
21. María Idaly Rivera
22. Graciela Avendaño
23. Luz Norelbi Narváez Meneses
24. Jesús Enrique Silva Losada
25. María Duby Rivera Acosta
26. Martín Alonso Pizzo Camayo
27. Carlos Humberto Ortiz Corrales
28. Abraham Sánchez Marques
29. Jaime Lerma Riascos
30. Ludibia Aragón Restrepo
31. José Aneyder Losada Hermosa
32. William Pérez
33. Adela Avilés
34. Oscar Yecid Marín Velásquez
35. Sandra Andrade Loaiza
36. Tarsicio Valencia
37. Miryam Pérez Peña
38. Leonel Hernández Pinzón
39. William Méndez
40. Beatriz Valencia Molina
41. Henoch Piñeros Cantor
42. Claudia Lorena Cabrera
43. José Aldo Vargas
44. William Fernando Marín

45. María Arcelia Sosa
 46. Ariel Sosa García
 47. Gloria Esperanza Vera Zambrano
 48. Néstor Rolando Trujillo
 49. Bernardo Arteaga Ávila
 50. Marleny Ortiz Flores
 51. Erley Cabrera López
 52. Nubia Sosa González
 53. Alviria Escobar Cuellar
-

Pastores asistentes

1. Oscar David Gutiérrez Nazáty
2. José Gilberto Chazatar Chamorro
3. Fernando Ospina
4. Pedro David Cano Yara
5. Severiano Sánchez Campo
6. Arnoldo Gutiérrez
7. Ever Antonio Hoyos
8. Ruver Díaz Zúñiga
9. Alcibiades Poscue
10. Arístides Chocue
11. Yesid González
12. Edgar Rojas
13. Martha Cecilia Hernández
14. Daniel Peña Mosquera
15. Armando Polonia
16. Roció Perdomo Garzón
17. Edwin Andrés Ibáñez
18. Alirio Rodríguez
19. Carlos Parra Rayo
20. Duberney Parra Dagua
21. Orlando Pérez Almonacid
22. Jhon Jairo Guevara Toquica
23. Ricardo Cuellar Chacón
24. Yoaldo Hernández Córdoba
25. Luis Armando Ulcue
26. Humberto Guarnizo Pérez
27. Franki Alexis Martínez Reina
28. Carmen Valencia
29. Irma Pantevis
30. Beatriz Rivera Ramírez
31. Amalfi Vanegas
32. Diego Mauricio Hormaza
33. Jair Maldonado
34. Olga Lucia Jiménez
35. Ossias Valencia
36. Gladys Andrade Paz
37. Jose Onias Trujillo
38. José Javier Montalvo
39. Juvenal Chavarro Peña
40. Leider Bernal Almario
41. Martha Inés Madrigal Tique
42. Sayra Katherine García
43. Fabiola Rodríguez
44. Marlio Yaime Reyes
45. Luz Miryam Vargas Figueroa
46. Luis Prada
47. Jaime Molina Ríos
48. William Rojas
49. Roel Ramírez
50. Luis Octavio Cortez
51. Maximiliano Guerrero
52. Alicia Ortega
53. Víctor Eduardo Ramírez Bahamón
54. Jairo Popov Colorado
55. Ivan Martínez Vargas
56. Ivan Trujillo
57. Javier Ivan Guzmán Bustos
58. Juan Pablo Rodríguez
59. Jhon Arley Murcia
60. James Edilson Perafan Hoyos

Líderes con funciones pastorales

1. Patricia España Marínv
2. José Irnel Padilla
3. Januario Manjarres
4. Ramiro Albañil
5. Isidro García Arias
6. Bellanit Penagos
7. Robinson Fonseca Sánchez
8. Luis Evey Ortiz
9. Antonio Oliveros
10. Roque Muñoz Luna
11. Elvis Salas
12. Magda Mónica Lasso
13. Lili Mildreth Rodríguez Peña
14. Edilberto Sánchez Polonia
15. Luz Mary Bautista
16. Einar Adrián García Ortiz
17. Duvian Perdomo León
18. Jairo Cruz Suarez
19. Jhon Fredy Barreiro
20. Hernán Tovar Montero
21. Fredy Lozada



Encuentro de Oración

Relación de Iglesias 2015

Iglesias consolidadas

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Caquetá	Campohermoso del Caguan	Alianza Campohermoso del Caguan
Caquetá	Florencia	Alianza Florencia
Caquetá	El Doncello	Alianza el Doncello
Caquetá	San Antonio de Getuchá	Alianza San Antonio de Getuchá
Caquetá	San Vicente	Alianza Viva San Vicente
Huila	Algeciras	Alianza Algeciras
Huila	Acevedo	Alianza Acevedo
Huila	La Arcadia	Alianza La Arcadia
Huila	San Agustín	Alianza San Agustín
Huila	Santana Ramos	Alianza Santana Ramos
Huila	Isnos	Alianza Isnos
Huila	El Descanso	Alianza el Descanso
Huila	San Andrés Tello	Alianza San Andrés Tello
Huila	Vegalarga	Alianza Vegalarga
Huila	Pitalito	Alianza Pitalito
Putumayo	Villagarzón	Alianza Villagarzón
Tolima	Gaitania	Alianza Gaitania
Tolima	San Pedro	Alianza San Pedro
Tolima	Rio Blanco	Alianza Rio Blanco
Tolima	Puerto Saldaña	Alianza Puerto Saldaña
Tolima	Herrera	Alianza Herrera
Tolima	Bilbao	Alianza Bilbao
Tolima	Alianza La Marina	Alianza La Marina
Tolima	Santiago Pérez	Alianza Santiago Pérez
Tolima	Santa Rita	Alianza Santa Rita
Tolima	Ibagué	Alianza Ibagué Jireth
Tolima	Ibagué	Alianza Ibagué Estadio
Tolima	Chaparral	Alianza Chaparral

Proyectos misioneros consolidados

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Caquetá	Tres Esquinas del Caguan	Alianza Tres Esquinas Caquetá
Caquetá	La Ilusión	Alianza la Ilusión
Caquetá	Villalobos	Alianza Villalobos
Huila	Mesitas	Alianza Mesitas
Huila	Miraflores	Alianza Miraflores
Huila	Palermo	Alianza Palermo
Huila	Tarqui	Alianza Tarqui
Huila	Baraya	Alianza Baraya
Huila	Rio Negro Iquira	Alianza Rio Negro Iquira
Huila	Las Brisa	Alianza Las Brisas
Tolima	Las Juntas	Alianza Las Juntas
Tolima	Berlín	Alianza Berlín
Tolima	Paujil	Alianza Paujil
Tolima	San Antonio	Alianza San Antonio
Tolima	Pomarroso	Alianza Pomarroso
Tolima	La Laguna	Alianza La Laguna
Tolima	Campohermoso	Alianza Campohermoso Tolima
Tolima	Casa de Zinc	Alianza Villalobos
Tolima	Líbano	Alianza Libano

Campos misioneros consolidados

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Caquetá	Rionegro	Alianza Rionegro
Caquetá	Puerto Betania	Alianza Puerto Betania
Caquetá	La Montañita	Alianza La Montañita
Huila	Colombia	Alianza Colombia
Huila	San Antonio de Anaconia	Alianza San Antonio de Anaconia
Huila	Guadalupe	Alianza Guadalupe
Huila	Villa Losada	Alianza Villa Losada
Putumayo	La Libertad	Alianza La Libertad Ptyo
Putumayo	Puerto Caicedo	Alianza Puerto Caicedo, Ptyo

Relación Financiera 2015

Estado del Aporte del 13% de Iglesias / Proyectos

SEDE	ESTÁN AL DÍA	NO ESTÁN AL DÍA
Acevedo	●	
Algeciras	●	
Baraya		●
Belen de los Andaquies		●
Belen la Plata		●
Berlín	●	
Bilbao	●	
Bruselas		●
Campoalegre		●
Campohermoso del Caguan	●	
Campohermoso Tolima		●
Cartagena del Chaira		●
Casa de Zinc		●
Chaparral	●	
Colombia	●	
Descanso	●	
Dolores		●
Doncello	●	
El Limon		●
El Rubi		●
Florenia	●	
Gaitania	●	
Garzon		●
Gigante		●
Gran Via		●
Guadalupe	●	

SEDE	ESTÁN AL DÍA	NO ESTÁN AL DÍA
Herrera	●	
Hobo		●
Ibagué Estadio	●	
Ibagué Jireth	●	
Isnos	●	
la Arcadia	●	
La Ilusión	●	
La laguna	●	
La Libertad	●	
La Marina	●	
La Montañita		●
La Plata		●
Las Brisas		●
Las Juntas	●	
Los Angeles		●
Los Cauchos		●
Mesitas	●	
Miraflores	●	
Mocoa		●
Neiva Centro		●
Neiva Norte		●
Orito		●
Palermo	●	
Paujil	●	
Pitalito	●	
Planadas	●	
Pomarroso	●	

SEDE	ESTÁN AL DÍA	NO ESTÁN AL DÍA
Potreriillos		●
Puerto Asis		●
Puerto Betania		●
Puerto Caicedo	●	
Puerto Rico		●
Puerto Saldaña	●	
Purificación		●
Rio Blanco	●	
Rio Negro Caqueta		●
Rio Negro Iquira		●
Rivera		●
San Agustín	●	
San Andrés Tello	●	
San Antonio de Anaconia	●	
San Antonio de Getucha	●	
San Antonio Tolima	●	
San Pedro	●	
San Vicente	●	
Santa Martha		●
Santa Rita	●	
Santana Ramos	●	
Santiago Pérez	●	
Tarqui	●	
Tello		●
Tres Esquinas del Caguan Caquetá	●	
Tres Esquinas Gigante		●
Vegalarga	●	
Villagarzon	●	
Villalobos	●	
Villalosada		●

Estado laboral de Iglesias / Proyectos misioneros

SEDE	ESTÁN AL DÍA	NO ESTÁN AL DÍA
Acevedo	●	
Algeciras	●	
Baraya	●	
Belen Huila	●	
Berlin	●	
Bilbao	●	
Bruselas	●	
Campoalegre		●
Campohermoso del Caguan Caqueta	●	
Campohermoso Tolima	●	
Cartagena del Chaira		●
Casa de Zinc		●
Chaparral	●	
Dolores	●	
Doncello	●	
El Descanso	●	
El Paujil	●	
El Rubi	●	
Florenia	●	
Gaitania	●	
Garzon	●	
Gigante	●	
Guadalupe	●	
Herrera	●	
Hobo	●	
Ibague Estadio	●	
Ibague Jireth	●	
Isnos	●	
La Arcadia	●	
La Gran Via		●
La Ilusion		●
La Laguna	●	
La Libertad	●	
La Marina	●	

SEDE	ESTÁN AL DÍA	NO ESTÁN AL DÍA
La Montañita		●
La Plata		●
Las Brisas		●
Las Juntas	●	
Los Angeles		●
Los Cauchos	●	
Mesitas	●	
Miraflores	●	
Mocoa		●
Neiva Centro	●	
Neiva Norte	●	
Orito		●
Palermo	●	
Pitalito	●	
Planadas		●
Potrерillos	●	
Puerto Asis	●	
Puerto Caicedo	●	
Puerto Rico	●	
Puerto Saldaña	●	
Rio Blanco	●	
Rio Negro Caqueta		●
Rio Negro Iquira	●	
Rivera	●	
San Agustin	●	
San Andres Tello	●	
San Antonio Tolima		●
San Antonio de Getucha	●	
San Pedro	●	
San Vicente	●	
Santa Martha		●
Santa Rita	●	
Santana Ramos	●	
Santiago Perez	●	
Tarqui	●	
Tello	●	
Tres Esquinas del Caguan		●

SEDE	ESTÁN AL DÍA	NO ESTÁN AL DÍA
Tres Esquinas Huila	●	
Vegalarga	●	
Villagarzon	●	
Villalosada		●

Relación de Plantas Físicas

Propiedades compradas

Alianza Santa Martha



Vda Municipio de Garzón, Huila

Alianza Dolores Tolima



Dolores, Tolima

Alianza Neiva Centro



Neiva, Huila

Alianza Mocoa Putumayo



Mocoa, Putumayo

Alianza de Hobo

Terreno con proyecciones de construcción de templo



Hobo, Tolima

Templos que se han construido

Alianza el Caguán



Cagúan Corregimiento del Municipio de Neiva, Huila

Alianza Guadalupe



Guadalupe, Huila

Alianza Garzón



Garzón, Huila

A **continuación** se relacionan los Templos que iniciaron en el 2015 y actualmente están en proceso de construcción, por parte de ICM, se encuentran en la primera etapa:

Alianza Vegalarga



Templo y obra social

Vegalarga, Huila

Alianza Villa Garzón



Templo y obra social

Villa Garzón, Putumayo

Villa Alianza



Templo y obra social

Pitalito, Huila

Alianza Bruselas



Templo y obra social

Pitalito, Huila

Alianza Zuluaga



Templo

Garzón, Huila

Templos / Plantas físicas que han sido remodeladas

Alianza San Antonio de Getuchá



Remodelación de los pisos del templo

Milán, Caquetá

Alianza el Santuario



Templo el cual fue remodelado, y construido nuevamente, con retoques por finalizar

Montañita, Caquetá

Alianza Villalobos



Construcción del aposento de oración

San Vicente del Caguan, Caquetá



Dificultades

A nivel administrativo

- A nivel administrativo en la región se ha presentado la dificultad en algunas iglesias de cancelar los aportes parafiscales, y el 13%.
- El poco interés de algunas iglesias en llevar al día la contabilidad y sus reportes a tiempo.
- La falta de compromiso de algunos pastores con respecto al pago de compromisos mensuales.

A nivel espiritual

- El estancamiento de algunas iglesias, en cuanto a su crecimiento, espiritual y numérico.

A nivel ministerial

- Falta de compromiso en algunos pastores en continuar su formación académica.

Logros Alcanzados

A nivel ministerial

- El dinamismo que se le dio al trabajo en la parte de Educación
- La adquisición de propiedades y Construcción de templos.

A nivel espiritual

- Se superó las metas propuestas en bautismos y consolidación.

A nivel administrativo

- Capacitación a los pastores en áreas importantes como: presupuesto, planeación estratégica, Administración financiera entre otros.
- La Realización de los Foros en los lugares Programados, donde se capacitó en el área contable.
- Disminución de pasivos.

Proyecciones 2016

- Comprar las instalaciones para el funcionamiento de la oficina regional.
- Elevar el perfil ministerial.
- Fortalecer y perfilar iglesias para que superen los 500 miembros bautizados.
- Multiplicar la membresía bautizada regional a través de la implementación adecuada de grupos

de vida, promoción misionera, impactos evangelísticos enfocados y consolidación.

- Guiar y motivar a pastores directores de iglesia para que inicien proyectos de construcción y ampliación de templos.
- Hacer equipo con el consejo ministerial para dar continuidad a procesos específicos por ministerios.

- Desarrollar planes de choque a iglesias que no hayan tenido un crecimiento adecuado. Esto se hará a través de capacitaciones en planeación estratégica proyectados hacia afuera (Los no alcanzados).
- Realizar acompañamiento pastoral.
- Desarrollar e implementar planes para la apertura saludable de proyectos misioneros.

Eventos dentro de la Región

Junto con este informe se adjuntan fotografías de las diferentes actividades y ministerios que sobresalen en algunas iglesias, junto con sus descripciones.



Actividad con Esposas de Pastores



Actualización Regional



Encuentro de Oración



Campamento Alianza Vive! 2015



Actividades, Ministerios Alianza Centro



Actividad de la Iglesia de San Andrés- Tello



Actividades, Ministerios Alianza Campoalegre



Marcha Alianza Planadas Tolima



Actividades, Ministerios Alianza Ibagué Jireth

A Dios doy gracias por la oportunidad única que nos brindó durante este año de compartir con ustedes colegas, hermanos y líderes esforzados y valientes momentos de felicidad, éxito, desavenencias, proyección y demás bendiciones que se presentaron en nuestro diario vivir en Cristo.

La Dirección, Consejo Directivo y oficina de la Región Suroriental, queremos expresarle nuestros más sinceros agradecimientos por la confianza, dedicación y esfuerzo que han mantenido a lo largo del año, y desearles abundantes bendiciones en los nuevos retos que se avecinan.

Que Dios sea aumentando nuestras fuerzas y nuestra pasión por su obra, por esta gran labor que con esmero y dedicación realizamos.

Con Amor En Cristo,

Libardo García Reyes
DIRECTOR REGIÓN SURORIENTAL



Región Valle

Representantes

DIRECTORA REGIONAL:

Maria Nancy
Villegas Balanta

SUBDIRECTOR REGIONAL:

Norberto Giraldo

SECRETARIA:

Bibiana Carabali

VOCAL:

Celimo Montenegro

VOCAL:

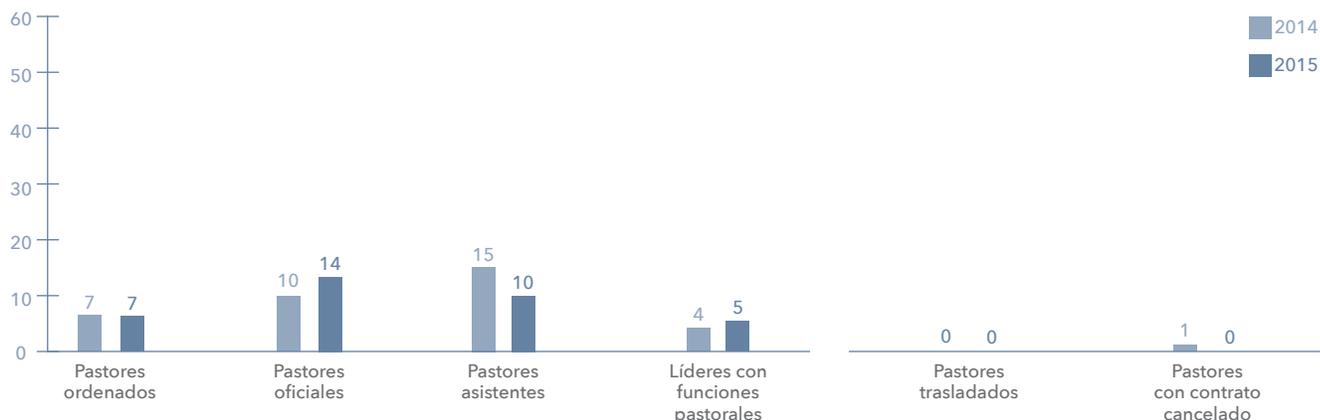
Alfonso Castro

2 de Corintios 13:14 dice: que la gracia del Señor Jesucristo, el amor de Dios, y la comunión del Espíritu Santo sean con todos ustedes.

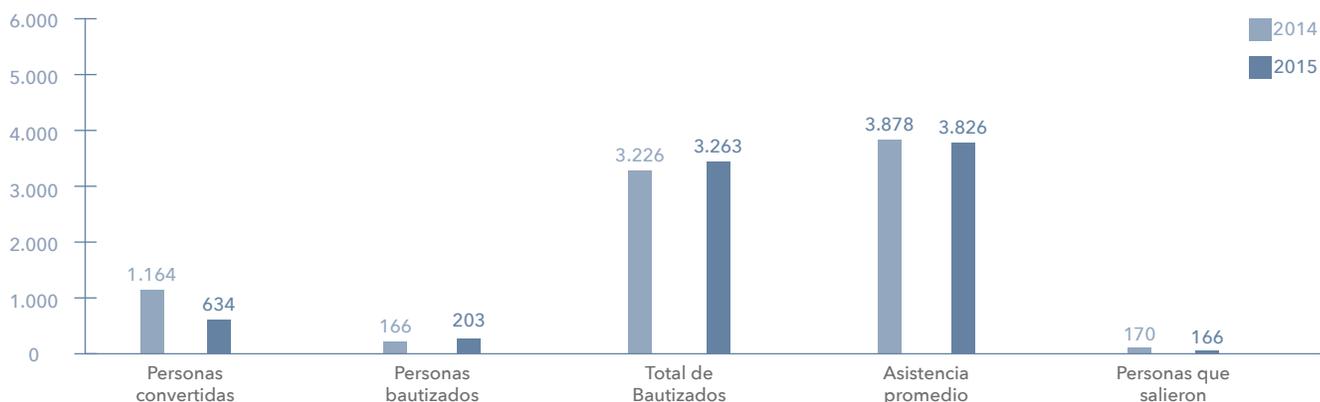


Datos Estadísticos

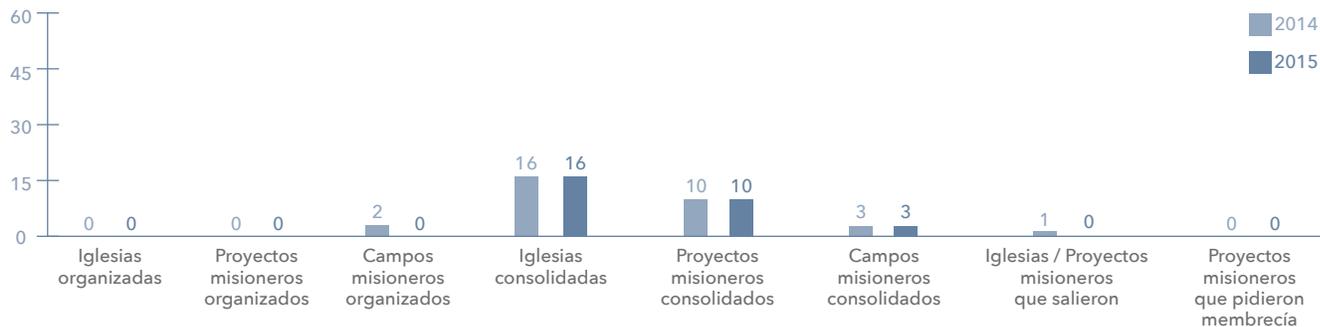
Estadística pastoral



Estadística membrecía



Estadística de iglesias



- **Organizadas:** Se refiere a las sedes que en el 2015 pasaron de ser Grupo de Vida a Proyecto Misionero, de ser Proyecto a Campo Misionero y de ser Campo Misionero a Iglesia.
- **Consolidadas:** Se refiere al total de Proyectos Misioneros, Campo Misionero e Iglesias que tiene la Dirección Regional hasta el 2015.
- **Campo Misionero:** Es una sede que se compone de 30 personas.
- **Proyecto Misionero:** Es una sede que se compone con menos de 100 miembros.
- **Iglesia:** Es una sede que se compone con mas de 100 miembros.

Relación Pastoral 2015

Pastores ordenados

1. Elio Escobar Pinillo
2. Isolino Micolta Esterilla
3. Luis Arbey Sánchez Hernandez
4. Ma. Nancy Villegas B
5. Oscar Gómez Díaz
6. Pastor Alfonso Castro
7. Rodrigo Barreto

Pastores oficiales

1. Beyman Carabalí Tegue
2. Carmenza Caicedo R
3. Celimo Montenegro
4. Edelmira Sánchez
5. Gemma Esneda Urueña de Barreto
6. Evergito Riascos
7. Martin Cuero Sinisterra
8. Nohora Isabel Cogollo
9. Norberto Giraldo Garzón
10. Rosa Libia Camayo Mosquera
11. Samuel Celorio Valencia
12. Juan Carlos Castaño
13. Juan Hinstroza Angulo
14. Fernando Alexis Jiménez

Pastores asistentes

1. Alberto López Silva
2. Bibiana Carabalí
3. Carlos Alberto Muñoz
4. Carlos Andrés Solis
5. Carlos Humberto Torres
6. Luis Hernando .Hernandez
7. Ma Luisa Acevedo
8. Ma Nancy Cardona
9. Rosa Eugenia Mosquera
10. Wilber Fernelly Sinisterra

Líderes con funciones pastorales

1. Adán Tegue Lucumi
2. Alfredo Ruiz
3. Bernardo Angulo
4. Maribel Celorio
5. Wilton Sánchez Hincapié

Relación de Iglesias 2015

Iglesias consolidadas

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Valle	Buenaventura	Ríos de Agua Viva
Valle	Buenaventura	La Independencia
Valle	Buenaventura	Juanchaco
Valle	Buenaventura	Encuentro Centro
Valle	Buenaventura	Bellavista
Valle	Buenaventura	Santa Cruz
Valle	Cali	Nueva vida Cali
Valle	Cali	Alirio Mora
Valle	Cali	Sietes de Agosto
Valle	Cali	Las Américas
Valle	Cali	León XIII
Valle	Cali	San Luis
Valle	Cali	La Unión
Valle	Cali	Alfonso López
Valle	Cali	San Bosco
Valle	Candelaria	Villagorgona

Proyectos misioneros consolidados

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Valle	Buenaventura	Nueva vida Buenaventura
Valle	Buenaventura	La Esperanza
Valle	Buenaventura	San Marco
Valle	Buenaventura	Sabaletas
Valle	Cali	Manuela Beltrán
Valle	Cali	El Retiro
Valle	Cali	Encuentro Sur

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Valle	Candelaria	El Carmelo
Valle	Jamundi	Jamundi
Valle	Palmira	Palmira

Campos misioneros consolidados

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Valle	Buenaventura	Torre Fuerte
Valle	Buenaventura	Villa Estela
Valle	Tulua	Alianza del camino

Relación Financiera 2015

Estado del Aporte del 13% de Iglesias / Proyectos

SEDE	ESTÁN AL DÍA 13%	NO ESTÁN AL DÍA 13%
Alfonso López		●
Alirio Mora	●	
Bellavista		●
El Carmelo		●
El Retiro	●	
Encuentro centro		●
Encuentro Sur	●	
Independencia		●
Jamundi		●
Juanchaco		●
La Esperanza	●	

SEDE	ESTÁN AL DÍA 13%	NO ESTÁN AL DÍA 13%
La Unión		●
Las Américas	●	
León XIII	●	
Manuela Beltrán	●	
Nueva Vida Btura		●
Nueva Vida Cali	●	
Palmira	●	
Ríos de Agua Viva		●
Sabaletas		●
San Bosco	●	
San Luis		●
San Marcos		●
Santa Cruz		●
Siete de Agosto	●	
Villagorgona	●	

Estado laboral de Iglesias / Proyectos misioneros

SEDE	ESTÁN AL DÍA 13%	NO ESTÁN AL DÍA 13%
Alfonso López	●	
Alirio Mora		●
Bellavista		●
El Carmelo		●
Encuentro Centro		●
Encuentro Sur	●	
Independencia		●
Jamundi		●
Juanchaco		●
La Unión		●
Las Américas		●
León XIII	●	

SEDE	ESTÁN AL DÍA 13%	NO ESTÁN AL DÍA 13%
Manuela Beltrán		●
Nueva Vida Cali	●	
Ríos de Agua Viva		●
San Bosco		●
San Luis		●
Santa Cruz		●
Siete de Agosto		●
Villagorgona		●

Nota: Sedes por emolumentos: San Marcos, El Retiro, Sabaleta, Nueva Vida B/ventura, La Esperanza y Palmira.

Relación de Plantas Físicas

Propiedades compradas

No hay propiedades compradas para reportar este año.

Templos Construidos

Ladrilleros



Buenaventura, Valle

Templos / Planta física que ha sido remodelados

El Retiro

Cali, Valle



Dificultades

A nivel administrativo

- La no aplicación a tiempo del nuevo programa contable, generó atraso en la información.
- La asimilación del nuevo programa en muchos auxiliares creó bajo rendimiento en la contabilización de los documentos.

A nivel espiritual

- Falta de interés de algunos pastores en las capacitaciones organizadas para potencializar la labor ministerial.

A nivel espiritual

- Poco compromiso con la oración, que se ve reflejado en la falta de asistencia en los ayunos, vigili-
lias y otras actividades programadas.
- Falta de crecimiento numérico (no se está ganando gente nueva)

- Iglesias y proyectos misioneros que no han consolidado todos los ministerios

Logros Alcanzados

A nivel administrativo

- Socialización con los pastores de los cambios administrativos (NIIF Y SIIGO)
- Organización en la contratación del personal.
- Capacitación a auxiliares contables y secretarías, en los cambio contables de La Alianza.
- Manejo de la Información Estadística (virtual).

A nivel espiritual

- Taller de crecimiento espiritual direccionados por el Pastor Omar Oviedo.
- Inclusión de los miembros en la búsqueda del Señor a través de una vida de oración y lectura de la palabra.

A nivel ministerial

- Capacitación a tres (3) parejas, como plantadores de Iglesias
- Sensibilización a los pastores en la Plantación de nuevas Iglesias
- Inclusión de nuevos líderes al SEBAC
- Capacitación Ministerio Infantil. (Panorama Bíblico)
- Dar inicio a la escuela de predicadores 4 capacitaciones.

Proyecciones 2016

- Seguir trabajando en la plantación de nuevas Iglesias.
- Pastoreo personalizado a los pastores.
- Lograr que las Iglesias y Proyectos Misioneros trabajen de una manera confiable y precisa la Estadística.
- Lograr que cada pastor se comprometa a formar con responsabilidad nuevos líderes, invirtiendo ellos.
- Lograr que cada pastor se comprometa a trabajar en la ejecución del PEI.
- Que haya un acople efectivo y funcional de las iglesias con el nuevo programa contable y estadístico.
- Capacitación a pastores en el fortalecimiento de la vida espiritual e intelectual (se proyectan mínimo dos retiros espirituales en el año.)

Otros Aspectos

Integración

El 5 de diciembre de cada año se realiza una actividad con los pastores y su familia, es un momento de gratitud a Dios, a los pastores y su familia por el apoyo al cumplimiento de los objetivos. También se dan regalos, anchetas y mucha recreación.



Coordinaciones Regionales

Actualmente en la region la visión y misión se socializa a los miembros a través de los diferentes Coordinadores Regionales de Ministerio, esto permite dinamizar el logro de los objetivos.

- Coordinador Ministerio Infantil
- Coordinador Alianza Joven
- Coordinador de la EFI y SEBAC
- Coordinador Ministerio de Misiones
- Coordinador Mujeres Aliancistas
- Coordinador Red de Oración

Gracias a Dios por un año en el que pude ver su misericordia y favor para con nosotros en la Región, mi anhelo es que podamos cada día trabajar bajo la cobertura y frescura del Espíritu Santo.

Maria Nancy Villegas Balanta
DIRECTOR REGIÓN VALLE



INFORME de
DEPARTAMENTOS

Dpto. Comunicaciones

Responsable

DIRECTOR DE DEPARTAMENTO:
Daniel Guzmán

**COORDINADORA
DE PRODUCCIÓN:**
Sandra Montañez

LÍDER DE REDACCIÓN:
Alexander Puerta

**LÍDER DE PRODUCCIÓN
AUDIOVISUAL:**
Linda Montañez

**LÍDER DE TECNOLOGÍAS
DE LA INFORMACIÓN:**
Diego Bolívar

DESARROLLADOR WEB:
Felipe Valencia

DISEÑADOR GRÁFICO:
Julián Gómez

COMMUNITY MANAGER:
Adrián Osorio

Querida familia Aliancista, es un placer ver como nuestro buen Dios nos permite poner los dones y talentos que Él nos dio al servicio de su esposa, esta hermosa iglesia que trabaja día a día por cumplir el llamado de com-pasión para llevar la luz de Cristo a quienes viven en desesperanza.

A lo largo de este año hemos visto en innumerables ocasiones la fidelidad de nuestro buen Dios para con nosotros, desde el inicio del año con la donación que sostiene financieramente nuestro departamento y a través de los diferentes eventos y campañas que hemos realizado con el propósito de amplificar y clarificar la voz de La Alianza, posicionándonos como un movimiento Cristo-céntrico vivo, dinámico, cambiante y transformador.

A través del siguiente informe deseamos compartir con ustedes como la mano invisible de Dios se ha hecho visible en el trabajo que hemos desarrollado desde marzo de 2015 hasta marzo de 2016, ayudándoles así a entender un poco más acerca de lo que hacemos y el por qué lo hacemos, Bendiciones.

Gestión Nacional

Actualización Pastoral 2015

Esta Actualización Pastoral era clave ya que se lanzaba la visión como familia aliancista al 2020, es por esto que nuestro trabajo se centró en acercar la visión a los pastores y líderes asistentes e indirectamente a sus sedes.

Pre-Evento

1. Concepto de campaña y evento
2. Sistema gráfico de Com-Pasión
3. Video Promocional
4. Video Invitación
5. Mailing informativo
6. Mailing Invitación
7. Campaña para redes sociales
8. Página web para evento

Evento

1. Cronograma
2. Decoración
3. Paneles infográficos para el salón
4. Agenda
5. Librillo: El desafío de la misión
6. Loops para canciones
7. Presentaciones para predicaciones
8. Diplomas escalafones
9. Línea de tiempo La Alianza USA
10. Plegable Com-Pasión

11. Videos

- Com-Pasión por Jerusalén
- Com-Pasión por Judea y Samaria
- Com-Pasión por lo último de la tierra

Post-Evento

1. Artículo de recuento
2. Video de recuento
3. Página web de nuestra visión al 2020
laalianzacrystiana.co/compasion



Día de La Alianza

Un día que se instituye con el fin de que los aliancistas puedan crecer en su sentido de pertenencia y entender que hacemos parte de un cuerpo, y que todos unidos como familia somos La Alianza.

1. **Campaña en redes sociales**
2. **Correo interno del corporativo de La Alianza**
3. **Video del Día de La Alianza 2015**



Día de la Gran Comisión 2015

Es una celebración donde los valientes apasionados de la fe nos unimos para sembrar esperanza y contribuir con un corazón generoso a la obra aliancista en Colombia. Nos hacemos partícipes al dar nuestras ofrendas con sacrificio y fe; extendiendo el reino de Dios unidos como familia Aliancista, generando un impacto mayor.

1. Promocional

- Campaña en redes sociales
- Correo de promocional

2. Paquete

Un sobre el cual incluía:

- Instructivo CD
- Manual de campaña
- Wallpaper
- Video Testimonial
- Video Promo
- Video Cristian
- Afiche
- Instructivo tesorero

3. Página Web

laalianzacristiana.co/diagc

4. Post-Evento

- Post-Evento
- Mailing informativo
- Circular
- Video recuento
- Artículo –



Navidad y Gracias 2015

1. Campaña Redes
2. Tarjetas Pastores y trabajadores de La Alianza
3. Video Gracias 2015



Visitas y documentación a iglesias

Cada uno de estos viajes se realizaron con múltiples propósitos, en primer lugar conocer lo que está pasando en La Alianza en distintas sedes, así mismo para conocer testimonios y recopilar sus historias para documentarlas y replicarlas dentro de nuestra familia Aliancista, además en cada uno de estos viajes se realizó el registro fotográfico y visual de la dedicación de los nuevos templos construidos con el apoyo de ICM.

- Piendamó, Cauca
- Jambaló, Cauca
- El Charco, Pacífico
- El Naranjo, Pacífico

- Pangamosa, Pacífico
- Neiva, Huila
- Caguán, Huila
- Juanchaco, Buenaventura
- Campohermoso, Tolima
- Pereira, Risaralda
- Bogotá, d.c.

Blog Alianza

laalianzacristiana.co/actualidad

Devocionales:

El trabajo realizado en estos textos fue la corrección de estilo y montaje de cada devocional los cuales fueron elaborados por pastores del CODIN y directores de ministerio. Publicados: 34 devocionales.

Testimonios:

Cada testimonio fue producto del trabajo de campo realizado durante los viajes a distintos puntos de Colombia. Publicados: 4 Artículos 3 Videos.

Recuento Eventos 2015

La participación, coordinación e inmersión en cada evento de La Alianza fue el insumo para relatar las vivencias en cada uno de ellos. Publicados: 10 recuentos.

Noticias:

Micro historias de la labor misionera de nuestras sedes y algunas aplicaciones de situaciones actuales de interés general. Publicados: 7 noticias.

Correos Masivos

Por medio de una plataforma que nos permite enviar correos múltiples a nuestra base de datos se han enviado: boletines, peticiones de oración e información de nuestros eventos, actualmente en nuestra base de datos hay registrados 2802 suscriptores. Enviados: 20 correos masivos.

Revista Com-pasión 2da Edición: Por los no alcanzados

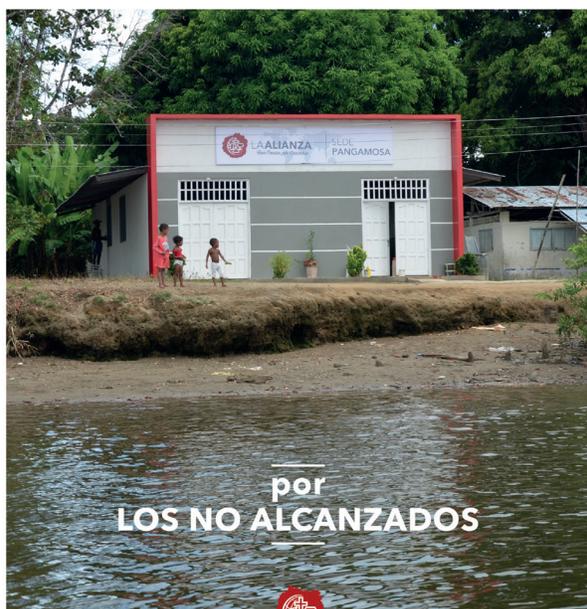
Se desarrolló una edición enfocada en los no alcanzados y cómo los estamos alcanzado.

Se redactaron y diseñaron: 14 artículos.



compasión

la revista de LAALIANZA OCTUBRE 2015 | EDICIÓN No. 2



EDIFICANDO EL REINO || ACTUALIZACIÓN PASTORAL 2015 || LA CUARTA OLA MISIONERA

Redes Sociales

Las redes sociales son aplicaciones web que favorecen el contacto entre individuos. Su propósito principal es facilitar la comunicación en internet, basados en los vínculos que existen entre los usuarios.

Estas redes suelen actuar como una herramienta de gestión de las relaciones, ya que se puede multiplicar el alcance de una forma rápida y eficiente, generando mayor impacto en los miembros de la iglesia y en los no creyentes.

Como representación de La Alianza en las redes sociales, debemos mantener actualizados a nuestros

hermanos, generar contenidos para sus iglesias locales, desarrollar una identidad sólida, desafiarnos a trabajar juntos para cumplir la gran comisión y llegar a los no-alcanzados a través de los aliancistas. Para esto, estamos presentes en las cuatro redes sociales más importantes; Facebook, en donde se unen todos los contenidos web como vídeos, fotos, posts gráficos y estados; Twitter, allí utilizamos en su mayoría estados ya que es una red social diseñada para compartir pequeñas frases; Instagram, es una red social muy visual por lo que todo su contenido son fotos y post gráficos; YouTube, compartimos vídeos de testimonios, predicaciones, promoción y recuento de los eventos nacionales.



Facebook

facebook.com/laalianzacolombia

Página en general

- Seguidores: 5045 Crecimiento: +1838
- Cantidad de publicaciones: 655 (50% Gráficos, 40% Estados, 10% Links)
- Alcance Semanal: 14579

Por publicación

- Me gusta: 60
- Compartidos: 8
- Comentarios: 5
- Alcance: 7036



Instagram - laalianzaco

Página en general

- Seguidores: 466 Crecimiento: +322
- Cantidad de publicaciones: 182

Por publicación

- Me gusta: 15



Twitter - @laalianzaco

Página en general

- Seguidores: 175 Crecimiento: +54
- Tweets: 850

Por publicación

- Alcance: 2107
- Favorito: 2
- Re-Tweet: 1

Campañas



Me gusta



Compartidos



Comentarios



Alcance



Reproducciones

Bienaventuranzas

- Publicaciones gráficas: 9

Mejor Publicación

BIENAVENTURADOS
LOS que PROCURAN
La Paz

MATEO 5:9

94 12 0 1498

Semana Santa - Sacrificio Por Amor

- Publicaciones gráficas: 5

Mejor Publicación

LAALIAZ

¡LA MÁXIMA
Manifestación de Amor
ES
Jesús!
ÉL LO ENTREGÓ TODO
POR SALVARNOS

107 31 6 2148

El fruto del Espíritu

- Publicaciones gráficas: 12
- Videos: 1

Mejor Publicación

Mas el fruto del Espíritu es

Amor, Bondad, Benignidad, Paz, Fe, Paciencia, Mancedumbre, Templanza, Gozo

53 28 1 3998

Día Alianza

- Publicaciones gráficas: 9
- Videos: 1

Mejor Publicación

SOMOS
más de *300 sedes*

LAALIANZA

416 33 8 83000

Regiones Alianza

- Publicaciones gráficas: 6

Mejor Publicación

REGIÓN SUR
CAUCA - NARIÑO

54 5 2 1073

La Alianza en el mundo

- Publicaciones gráficas: 5

Mejor Publicación

LA ALIANZA EN EL MUNDO

Cada año

693 38 14 56383

Día De La Gran Comisión 2015

- Publicaciones gráficas: 7
- Videos: 2

Mejor Publicación

388 79 13 3170 10580

No hay excusas

- Publicaciones gráficas: 11

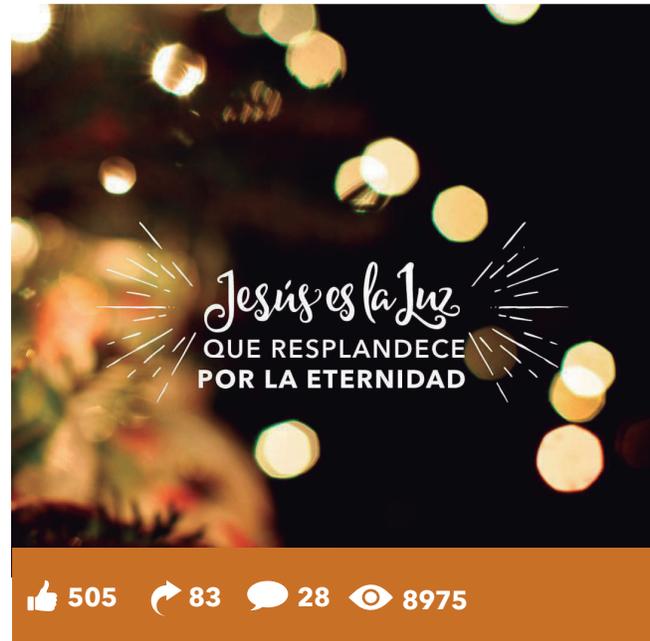
Mejor Publicación



Jesús es la Luz - Navidad

- Publicaciones gráficas: 12

Mejor Publicación



Jesús es nuestro todo

- Publicaciones gráficas: 5
- Videos: 1

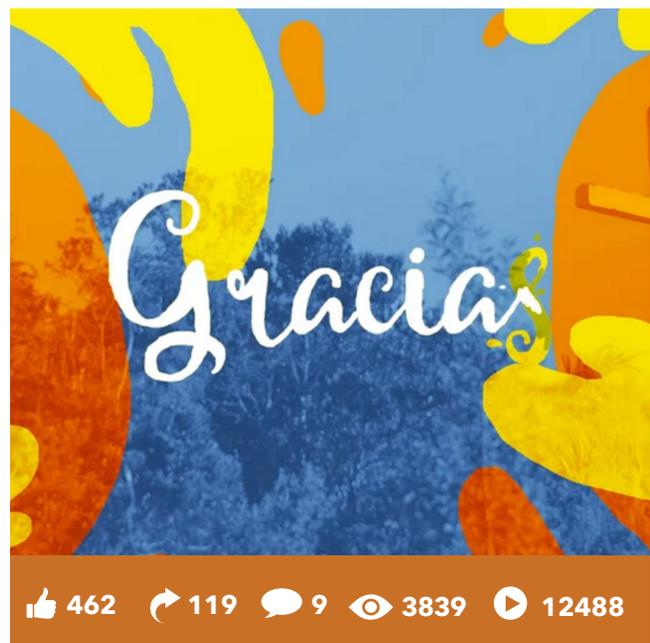
Mejor Publicación



Gracias Alianza - Fin de año

- Publicaciones gráficas: 9
- Videos: 1

Mejor Publicación



En este 2016 - Año Nuevo

- Publicaciones gráficas: 8

Mejor Publicación



Asambleas Regionales 2016

- Publicaciones gráficas: 6

Mejor Publicación



Recuerden que Dios

- Publicaciones gráficas: 6
- Gif: 1

Mejor Publicación



Promesas Alianza

- Publicaciones gráficas: 6

Mejor Publicación



Papelería Corporativa

Como parte de nuestra tarea de aumentar el impacto del mensaje de La Alianza y el sentido de pertenencia de sus miembros se desarrollaron piezas de papelería que ayudarán a este propósito.

Plegable Alianza

Un plegable que resume quienes somos, en qué creemos, que hacemos en Colombia y el mundo, y cómo hacer parte de ello.



Sobre de diezmos y papel



Calendario 2016



Vlog del Presidente

El Vlog (Video Blog) del Presidente, es un espacio en donde el Rev. Humberto Guzmán mensualmente, como presidente de La Alianza en Colombia estará desafiando a los aliancistas a través de las realidades que vivimos.

Febrero 2016

- Entrada No. 1- Edificando



Aplicaciones Web

Mi Alianza

Aplicación para la centralización de las aplicaciones de La Alianza como organización, permitiendo unificar la información y evitando el desperdicio de estos recursos con accesos no autorizados al sistema.

- Desarrolla nuevas aplicaciones que cumplen las necesidades de cada área.
- Permite centralizar toda la información y manejar todo desde solo una base de datos.
- Acceso seguro solo para usuarios autorizados.
- Nos permite hablar el mismo lenguaje como organización y mejorar la comunicación entre áreas y procesos.

Directorio Nacional

Aplicación que permite la centralización de los datos de contacto del directorio nacional de La Alianza en Colombia, permite buscar información sobre personas desde un buscador sencillo y así facilita obtener números telefónicos o correos electrónicos de los miembros de La Alianza.

Eventos

Aplicación para administración de base de datos de eventos y asistentes a los eventos, cada año se toman datos de las personas que asisten a los eventos gracias a esta aplicación solo será necesario tomar estos datos una sola vez, de igual forma podremos ver un historial de eventos y de reportes por eventos que nos darán una mejor visión de lo que ocurre en cada eventos respecto a los asistentes, también facilita el trabajo a contabilidad y tesorería para recoger pagos y agiliza todo el proceso de inscripción.

Otros

Re-Diseño imagen de iglesias de identidad propia del CODIN



Gestión Regional

Avisos para templos



Central: 5

- Sede: AlianzAviva, Pereira
- Sede: Calarcá
- Sede: Dios es Nuestra Fortaleza (Medellín)
- Sede: La Dorada, Caldas
- Sede: Valencia Córdoba

Mecusab: 2

- Sede: Bellavista
- Sede: Santa Cecilia, Bogotá

Pacífico: 5

- Sede: El Cuil
- Sede: El Firme
- Sede: El Naranjo
- Sede: Marias de Satinga
- Sede: Pangamosa

Suroriental: 8

- Sede: Chaparral
- Sede: El Caguán, Huila
- Sede: El Guadual
- Sede: Garzón, Huila
- Sede: Guadalupe
- Sede: La Palomera (La Plata, Huila)
- Sede: Planadas, Tolima
- Sede: San Andrés

Valle: 4

- Sede: Jamundí, Valle
- Sede: Juan Chaco
- Sede: Ladrilleros
- Sede: Palmira, Valle

Actualizaciones Pastorales Regionales 2015

Se creó una imagen estandarizada para todas las actualizaciones, diseñando un fondo de pantalla, una plantilla para presentaciones en power point; algunos solicitaron pendones y otros libretas.

Diplomas Pastores Asistentes

Sur: 4

Suroriental: 4

Valle: 10

Gestión para Ministerios

Alianza Joven

Re-Conexión 2015

Pre-Evento

- Concepto de campaña
- Imagen de congreso
- Campañas en redes sociales - 37 publicaciones diseñadas
- Video promocional
- Afiche promocional
- Plataforma pre-Inscripciones
- Correo electrónico promocional

Evento

- Concierto Evan Craft
 - Afiche promocional
 - Boletería
 - Logística
- Video de apertura
- Video instruccional
- App ReDefinición
- Libreta y lapicero
- Pendones
- Logo acrílico
- Backing
- Loops para canciones
- Afiches y stickers de recordatorio
- Fotos #EnReconexión

Post-Evento

- Video recuento
- Albumes de fotos
- Frases de conferencistas
- Artículo recuento

RE CONEXIÓN CONGRESO NACIONAL ALIANZA JOVEN 2015

ARTISTA INVITADO
EVAN CRAFT

CONFERENCISTAS:
FÉLIX ORTIZ & SARA BONET
/GABRIEL SALCEDO
/JULIANA ACOSTA

26/28
JUNIO DE 2015
ARMENIA, Q

CENTRO DE CONVENCIONES -
EBENEZER

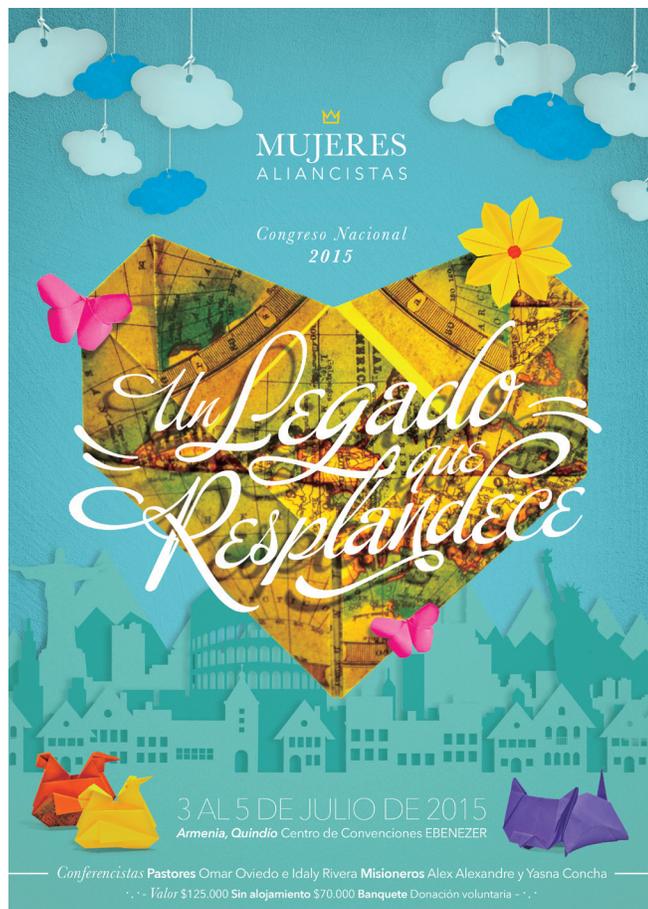
VALOR
\$150.000
SIN ALOJAMIENTO \$120.000

¿TIENES DUDAS? alianza.joven@alianzacristiana.co
¿QUIERES ESTAR ACTUALIZADO? [@AlianzaJovenCo](https://www.facebook.com/AlianzaJovenCo)
¡AÚN NO TE INSCRIBISTE! Ingresa a LAALIANZA.CRISTIANA.CO/CONEXION2015

LAALIANZA > Alianza JOVEN

Mujeres Aliancistas

Un Legado que Resplandece 2015



¿TIENES DUDAS? mujeres.aliancistas@laalianzacrystiana.co
 ¿QUIERES ESTAR ACTUALIZADA? [MujeresAliancistasCo](https://www.facebook.com/MujeresAliancistasCo)
 ¿AÚN NO TE INSCRIBES? Ingresar a LAALIANZACRISTIANA.CO/MUJERES2015



Pre-Evento

- Concepto de campaña
- Imagen de congreso
- Campañas en redes sociales
17 publicaciones diseñadas
- Video promocional
- Afiche
- Correo electrónico promocional
- Plataforma pre-inscripciones

Evento

- Video de apertura
- Guión apertura
- Separador

- Botones
- Postales
- Logo acrílico para fotos
- Libreta
- Loops para canciones

Post-Evento

- Video recuento
- Albumes de fotos
- Artículo recuento

Red de Oración

Afiche para Encuentro de Oración

- Suroriental: 2

un ministerio de LAALIANZA

ORGANIZA
Región Suroriental

**ENCUENTRO
DE ORACIÓN
50 HRS
DE UN PENIEL
CON DIOS**

PUNTO DE ENCUENTRO
CARRERA 12 N° 9 -69 NEIVA - HUILA
HORA 2:00 PM
LUGAR FINCA LA ALIANZA
INVERSIÓN \$140.000

10/12 de ABRIL

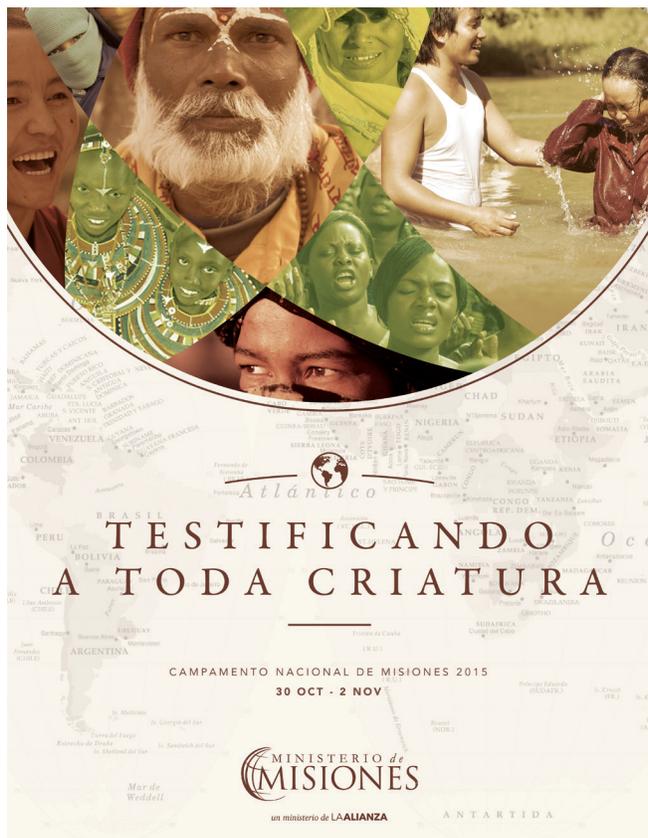
MAS INFORMACIÓN
TELÉFONO (8) 871 8987 || CELULAR 311 808 5271 || CORREO region.suroriental@laalianzacrystiana.co

RED DE ORACIÓN
24 HRS

Misiones

1. Campamento Nacional de Misiones 2015 Pre-Evento

- Imagen de evento



Evento

- Cartilla
- Pendones frases A.B.Simpson
- Escarapelas
- Plantilla para presentaciones
- Materiales para dinámica

Post-Evento

- Video recuento
- Álbumes de fotos
- Artículo recuento

2. Pendones Valores Centrales Aliancistas

3. Página Oficial de Facebook

4. Video por la iglesia perseguida

Plantación & Restauración de Iglesias

- Logo



- Circular y formulario para candidatos a plantadores

Gestión para Departamentos

Comunicaciones



1ra Capacitación en Comunicaciones

La Capacitación para el Dpto. de Comunicaciones se crea al ver que hay una oportunidad muy grande para fortalecer la iglesia por medio de las comunicaciones. Esta capacitación está enfocada en responder a la necesidad de la iglesia local que tiene frente a los medios de comunicaciones actuales, entrenando y equipando a las personas que sirven en la iglesia local en comunicaciones con las herramientas necesarias para responder estratégicamente y empoderar la voz de la iglesia para que el mensaje tenga un mayor efecto e influencia.

Temas tratados:

- La importancia de la marca
- Manual de imagen de La Alianza Versión - 2014
- Imagen corporativa en la iglesia local
- Correcta utilización de redes sociales
- No. Total de asistencia: 59

El trabajo de comunicaciones además de dirigir el evento fue:

Pre-Evento

- Afiche promocional
- Publicación en redes sociales

Evento

- Escarapelas
- CD Manual de Imagen
- Certificados

Post-Evento

- Memorias
- Artículo Evento
- Grupo de Facebook del Dpto. a nivel nacional

Relaciones & Proyectos

Aplicación Web templos con ICM

Aplicación de templos de ICM, que permite administrar todo el ciclo de vida de un proyecto de templo o obra social, lo que facilita la labor de recaudación de fondos desde la oficina nacional al centralizar la información y también a los usuarios que quieren llevar un proceso de construcción les permite saber cómo va el proyecto y cómo evoluciona a lo largo del tiempo, por medio de la aplicación se lleva un historial de los proyectos activos y se categorizan por etapas para saber en qué estado está cada proyecto de construcción.

Fidelización de donantes

Creación y producción de piezas para agradecer a los donantes por donaciones específicas, celebrar sus cumpleaños y fechas especiales a través de tarjetas y regalos especiales.

Video Gracias ICM

Un video que resume de manera emotiva el impacto de los proyectos realizados junto a ICM en Colombia, el cual fue muy bien acogido por ICM, creando una

mejor relación con este donantes y aumentado así la capacidad de proyectos para La Alianza en Colombia.

Informe para Little Church Foundation

Relaciones & Proyectos

Aplicación Web Prestamos

Aplicación de notificación de pago de los préstamos de La Alianza, dado que existen gran número de créditos se vuelve difícil notificar a los beneficiarios las fechas de pago de sus créditos, por lo cual la aplicación realiza esta función automáticamente y notifica a los usuarios de sus fechas de pago correspondientes cada mes de manera autónoma.

Formato de documento equivalente

Formato de órdenes de ayuda

Formato de conteo de ingreso

Gestión para Organizaciones

Colegio Jorge Isaacs



Homenaje al Paisaje Cultural Cafetero
PATRIMONIO DE LA HUMANIDAD

El 6° Concurso Departamental de Poesía vuelve a reunir a los más destacados estudiantes de Colegios públicos y privados que desarrollan aptitudes poéticas. El objetivo es incentivar la práctica y creación literaria en dicho género.

En el presente año 2015, el concurso rinde homenaje a la declaratoria del Paisaje Cultural Cafetero, patrimonio de la humanidad otorgado por la UNESCO.

FECHA: MAYO 29 DEL 2015 - LUGAR E INSCRIPCIONES: COLEGIO JORGE ISAACS
HORA: 8 AM - TELEFONO: 745 1800



6to Concurso Departamental de Poesía

- Afiche
- Plegable
- Escarapela
- Certificado

Formato de documento equivalente

Formato de órdenes de ayuda

Seminario Bíblico Alianza de Colombia

Libros teología sistemática

- Propuesta de sistema de portadas
- Estilo de diagramación



Plegable promocional



Diplomas y actas:

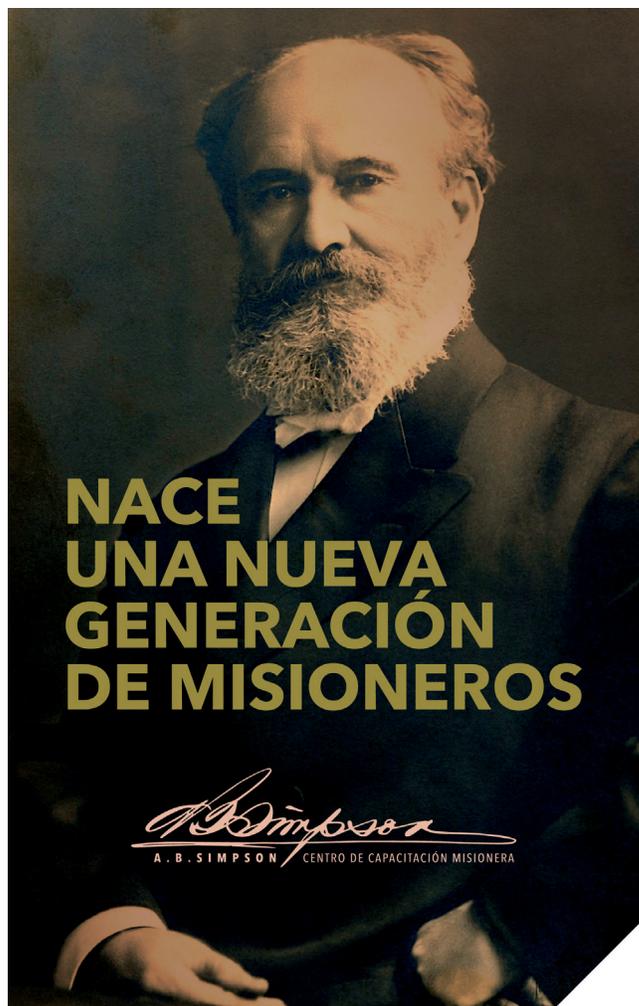
73 de cada uno



Formato de órdenes de ayuda

Formato de documento equivalente

Centro de Capacitación Misionera A.B.Simpson



Diseño de imagen

Presentación del Centro en PDF

Plegable de presentación

Página Web

laalianzacristiana.co/absimpson

Volante promocional

Formulario para candidatos

We Are Life



- Diseño de marca
- Presentación de fundación en Prezi
- Plegable de presentación
- Video de presentación
- Video de testimonios por áreas de acción
 - Ministerio
 - Emprendimiento
 - Salud
- Página web
<https://wearelife.foundation/>

Proyecciones 2016

Cómo Dpto. de Comunicaciones para este año 2016 tendremos como prioridad el crear recursos comunicacionales que empoderen el mensaje del evangelio desde la iglesia local; recursos como videos, folletos, páginas web entre otros.

Para el correcto uso y mayor aprovechamiento de los mismos buscamos no solo equipar sino también capacitar a los voluntarios alrededor del país en el área de comunicaciones a través de nuestra segunda capacitación nacional para el departamento de comunicaciones enfocándonos en la identidad de La Alianza, la importancia de compartir el testimonio

y trabajando en talleres sobre video, fotografía, web, redes sociales, redacción, impresos entre otros.

De manera que para conformar una estructura más sólida y una red más estratégica que pueda atender de una manera directa las necesidades de la iglesia local se nombraran coordinadores regionales de comunicaciones durante la segunda capacitación en comunicaciones, con el objetivo de ser lo voceros y supervisores del correcto uso de la marca además de administrar y suministrar los recursos generados por la oficina nacional a las iglesias locales que los requieran.

Estructuración por áreas

En pro de mejorar la gestión de nuestro Departamento se ha tomado la decisión de que será estructurado en 4 áreas, las cuales son:

- Audiovisual: Fotografía y video
- Diseño: Digital e impresos
- Redacción: Textos creativos, periodísticos y redes sociales
- Tecnología: Desarrollo web y de aplicaciones

Al mirar hacia atrás en lo que fue del año pasado es increíble ver cómo Dios obró majestuosamente a través de los diferentes desafíos que se presentaron y aún más fascinante es ver como él lo sigue haciendo.

Al ver todo el trabajo que se pudo realizar durante este periodo puedo ver cómo todo esto no es posible sin Dios y sin un equipo, pues si no fuera por el aporte que cada uno de los que sostienen este Departamento nada de lo que se hizo hubiera salido a la luz.

Gracias Adri, Alex, Dieguito, Juli, Linda, Pipe y Sami por la pasión y responsabilidad con la que desempeñan sus labores, agradezco a Dios por sus vidas y la disposición con la que sirven en la obra de Cristo. Gracias a todos y cada uno de quienes se han levantado y se levantan a ser esos amplificadores del mensaje de Cristo desde su iglesia local uniéndose al equipo de comunicaciones alrededor del país, haciendo que cada día el mensaje transformador de Jesús llegue a más personas. Gracias a las directivas de La Alianza que han depositado en mí su confianza. Gracias a los donantes que sostienen económicamente nuestro departamento. Gracias familia Aliancista por aprovechar al máximo los recursos que producimos con tanto amor. Y gracias hoy y siempre a Dios, el propósito de nuestro todo en todo Él es.

Daniel Guzmán
DIRECTOR DE DPTO. COMUNICACIONES



Dpto. Jurídico

Responsable

DIRECTOR DE DEPARTAMENTO:
Helder Edison
Morales Mendoza

En mi calidad de Abogado y Director del Departamento Jurídico extiendo un cordial y fraternal saludo a todos los miembros y asistentes a la reunión de asamblea nacional.

Gestión Nacional

Elaboración de declaraciones extra juicio para COLPENSIONES

Elaboré declaraciones extra juicio previo estudio de documentación que permitió ubicar los períodos laborados y conocer los hechos relevantes para plasmarlos en los escritos de declaración, previniendo que en el futuro se presenten incongruencias, vacíos o falsedades, entre otros.

Acompañamiento jurídico para compraventa de inmuebles

Realicé acompañamiento previo a la compraventa de los inmuebles registrados a folios de matrícula inmobiliaria números 280-79845 y 280-79897 de la Oficina de Registro de IIPP de Armenia, revisé documentación sobre la propiedad de los mismos, elaboré contrato de promesa de compraventa. El contrato finalmente no se celebró porque el vendedor no ofreció garantía de la futura tradición de los inmuebles.

Proceso en Inspección de Trabajo de Cali

Se recibió notificación del Inspector del Trabajo ANDRES FELIPE BETANCUR informando que con base en el auto comisorio 2014004175-CGP/IVC de 5 de junio de 2014 se adelanta averiguación preliminar y se sigue el proceso administrativo con base en el proceso que ganó el trabajador CARLOS ALBERTO MUÑOZ, advirtiendo que de no atender la citación para el día 8 de abril de 2015 por parte del representante legal y/o su apoderado en la oficina 206 de la carrera 42 No. 5C-48 de Cali, dará lugar a una multa con destino al SENA equivalente al monto de 1 a 5000 s.m.l.m.v. conforme al Código Sustantivo del Trabajo. El 7 de abril de 2015 el Representante Legal firma poder para atender ese asunto y allega pruebas para asumir defensa y asistí a la audiencia de 8 de abril. En junio de 2015 viajé nuevamente a Cali

y radiqué solicitud de terminación y cierre definitivo y archivo de la investigación, obteniendo fallo favorable a la IAC y MC en fecha posterior.

Solicitud a COOMEVA

Solicitud de información y documentos a Banco COOMEVA para obtener pruebas que fueron incluidas en demanda contra COOPACC.

Derecho de petición

Como apoderado de la IAC y MC elaboré y presenté petición de tala de cámbulo ante la Corporación Autónoma Regional del Quindío, por estar ubicado en el espacio público aledaño al inmueble con matrícula inmobiliaria No. 280-20361 de propiedad de la IAC y MC. La Corporación Autónoma Regional autorizó el corte.

Informe de actividades

He realizado informes de mis actividades al representante Legal Pastor HUMBERTO GUZMÁN.

Contestación a derecho de petición derechos laborales

El señor EIVAR MENDEZ a través del abogado FREDY SOLIS NAZARIT, presentó derecho de petición reclamando acreencias laborales, el cual se contestó en forma oportuna.

Compra de inmueble

Previo estudio de documentos se efectuó el levantamiento de hipoteca constituida por el propietario anterior al inmueble de matrícula inmo-

biliaria 280 79849 de IIPP Armenia y se hizo acompañamiento al proceso de compraventa incluyendo elaboración de contrato escrito de compraventa, así como de la hipoteca a favor de la IAC y MC.

Asesoría sobre contratos laborales ante el CODIN

Estudio y elaboración de contratos de dirección, confianza y/o manejo, explicando al CODIN las ventajas, desventajas y aspectos más relevantes de esta clase de contratos. También expliqué los otrosí y el proceso disciplinario y el de terminación del contrato en forma unilateral por rendimiento deficiente, entregando documentación ilustrativa a cada uno de los miembros del CODIN.

Estudio y concepto jurídico acuerdo de cooperación misionera

Revisé y emití concepto jurídico del acuerdo de cooperación misionera a celebrarse entre la Iglesia Alianza Cristiana y Misionera Colombiana y la Iglesia Alianza Cristiana y Misionera en España (en representación de la misión de la AC y M de EE.UU).

Trámite Ministerio de Relaciones Exteriores

El representante legal de la IAC y MC me otorgó poder para proteger los intereses de la institución ante Ministerio de Relaciones Exteriores, al tiempo que realicé acompañamiento al extranjero JOSHUA TYLER PROCTOR ante la Oficina de Migración de Armenia y el Ministerio de Relaciones Exteriores en Bogotá, acompañamiento que consistió en revisar, interpretar y explicarle todo el contenido e implicaciones de los autos que le fueron notificados. Posteriormente también lo acompañé en el trámite y obtención de su visa de trabajo. También emití concepto jurídico verbal a la IAC y MC respecto a la oportunidad y términos en que un extranjero puede ser contratado laboralmente en nuestro país.

Defensa acción de tutela

Defensa de la IAC y MC en acción de tutela del ex trabajador FERNANDO ASPRILLA. Resultado favorable.

Proyecto multinivel

Realicé acompañamiento, estudio y emisión de concepto jurídico sobre si un proyecto multinivel que me fue puesto en conocimiento de manera escrita y a través de conferencia presencial se acomoda a los parámetros contenidos en la Ley 1700 de 2013 sobre comercialización en red o mercadeo multinivel.

Denuncia penal

Denuncia a través del representante legal de la IAC y MC por actos abusivos en contra de la Institución.

Conciliación prejudicial

Como apoderado de la IAC y MC elaboré y radiqué solicitud de conciliación prejudicial ante la Procuraduría de Asuntos Civiles de Bogotá como requisito de procedibilidad para demandar a la COOPACC y una vez concedida, se acudió a la respectiva audiencia.

Concepto jurídico

Estudio y concepto jurídico respecto a posible contrato con empresa PayU para recaudar dineros donados en diferentes países de América del Sur en proyecto misionero.

Estudio y elaboración políticas página web IAC y MC

Realicé estudio jurídico y elaboré la política de tratamiento de datos personales de la IAC y MC en su página web.

Arrendamiento inmueble para misioneros

Llevé a cabo todo el estudio de la documentación y acompañamiento para el arrendamiento de un inmueble en Armenia para los misioneros HEIDI y ESTEBAN. Allí surgió un problema con la Aseguradora El Libertador, por lo cual no se pudo concretar el arriendo porque apareció una obligación dineraria a cargo de la IAC y MC conforme a un proceso judicial en el Juzgado Noveno de Medellín. Pendiente revisar dicho proceso en el juzgado de Medellín. Posteriormente se encontró una vivienda que se logró arrendar con personas naturales y sin intermediación de inmobiliaria.

Concepto jurídico laboral

Elaboré y envié concepto jurídico escrito respecto a renuncia de un trabajador.

Concepto jurídico en derecho administrativo

Emití concepto sobre acto administrativo expedido por la Curaduría de Pereira con respecto a la licencia de construcción y al estudio geotécnico de una construcción de un inmueble de la IAC y MC.

Solicitud cálculo actuarial

Elevé derecho de petición a COLPENSIONES solicitando el cálculo actuarial del Pastor HUMBERTO GUZMAN y del Pastor OMAR OVIEDO para efectos de posteriormente solicitar el traslado de régimen, lo cual está en trámite.

Investigación y obtención de documentos legales

En la Gobernación del Quindío, la Alcaldía de Armenia y en las notarías de Armenia logré recaudar do-

cumentación e información del origen y trayectoria respecto a la denominación, existencia y representación legal de la IAC y MC hasta la presente fecha, documentación importante e imprescindible para el manejo de todos los asuntos legales de la Institución a nivel Nacional, relacionados con la seguridad social de los trabajadores, los bienes, etc. Queda pendiente recaudar más información que probablemente existe en los archivos del Ministerio del Interior y en Oficinas de la Misión.

Concepto jurídico SG-SST

Realicé estudio y emití concepto jurídico al CODIN sobre la vigencia de los reglamentos internos de trabajo y de higiene y seguridad que a la fecha 24 de agosto de 2015 tiene la IAC y MC y desde cuándo debe aplicar las nuevas normas del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST).

Concepto jurídico contrato COMCEL

Realicé estudio y emití concepto jurídico sobre la cláusula de permanencia en contrato corporativo con COMCEL.

Convenio IAC y MC y UNIMINUTO

Realicé estudio y emití concepto jurídico sobre las responsabilidades que la IAC y MC adquiriría al firmar convenio y carta de intención con UNIMINUTO conforme al formato que ellos entregaron, y en su lugar elaboré el convenio y carta de intención conforme a la IAC y MC.

Actuaciones adicionales

Adicionalmente a las actuaciones antes indicadas, a nivel general en 2015 presté asesoría en variedad de contratos, absolví consultas verbales y escritas de

feligreses y trabajadores de la IAC y MC en diferentes áreas como familia, civil, penal, administrativa, laboral y seguridad social; acompañé en asuntos notariales, revisé documentos y elaboré algunos escritos como derecho de petición, descargos, entre otros,

actuaciones que no alcanzo a incluir y detallar en este momento. Igualmente, por razones de la reserva legal y en procura de salvaguardar los intereses de la Institución, en este informe no se indica la totalidad de las actuaciones adelantadas y en trámite.

Gestión Regional

Elaboré recurso de reposición ante la Secretaría Distrital del Hábitat Bogotá D.C.

Dirección Regional: Mecusab

Recurso de reposición contra las Resoluciones números 1099 del 19 de julio de 2012 y 1123 de 2 de agosto de 2012 de la Secretaría Distrital del Hábitat Bogotá D.C., para evitar declarar el inmueble con matrícula inmobiliaria No. 050S40172259 con Chip AAA0011SLMR como de construcción prioritaria.

Contestación a derecho de petición

Dirección Regional: sur

Emití concepto jurídico frente a derecho de petición de ex trabajadora reclamando derechos laborales.

Concepto escrito

Dirección Regional: Suroriental

Concepto escrito de derecho a jubilación del Pastor ARGEMIRO CALDERON MONTEALEGRE.

Revisión solicitud de información

Dirección Regional: Suroriental

Revisé solicitud de información de carácter penal dirigida al señor ORLANDO PÉREZ.

Asesoría

Dirección Regional: Suroriental

Preaviso terminación contrato laboral.

Descargos y pruebas en proceso disciplinario

Dirección Regional: Sur

Estudio de proceso disciplinario para posible investigación a un trabajador por posible expedición de documento falso, el cual terminó en un llamado de atención.

Representación de víctimas en asunto penal

Dirección Regional: Sur

Actuación en calidad de apoderado en representación de la IAC y MC como víctima en proceso de denuncia por hurto de dinero de cuenta Bancaria de Banco Popular ante la Fiscalía Local de Popayán (C.). Asunto en trámite.

Concepto y elaboración de contratos

Dirección Regional: Valle

Se inicia con la revisión de un contrato de arrendamiento entre la IAC y MC y otra persona jurídica, lo cual deviene en un extenso estudio jurídico para fina-

lizar elaborando dos contratos uno de arrendamiento entre persona jurídica y persona natural y otro de subarriendo entre persona natural y persona jurídica, a efectos de lograr los propósitos buscados por la IAC y MC, bajo las debidas advertencias de tipo jurídico.

Concepto y elaboración contrato prestación de servicios

Dirección Regional: Central

Estudio y elaboración de contrato de prestación de servicios contables conforme insistencia de la IAC y MC pero bajo las debidas advertencias jurídicas.

Concepto, revisión y elaboración contrato civil de obra

Dirección Regional: Central

Se revisó y emitió concepto jurídico sobre contratos civiles de movimiento de tierra y de obra para construcción, y se los corrigió y adecuó, incluyendo más adelante otro si al contrato de movimiento de tierra, previa la firma del contrato de obra para construcción.

Proceso extinción por utilidad prioritaria

Dirección Regional: Mecusab

En atención a auto que abrió a pruebas proceso de extinción por utilidad prioritaria, se prestó asesoría para el desarrollo de la prueba.

Recurso de apelación

Dirección Regional: Suroriental

Elaboración recurso de apelación a COLPENSIONES, contra la Resolución GNR 60981 del 2 de marzo de 2015.

Estudio y asesoría para terminación y archivo proceso laboral en contra de la IAC y MC

Dirección Regional: Valle

Asesoré la terminación del proceso llevado por la abogada MARÍA DEL PILAR en representación de la IAC y MC, que ganó el trabajador CARLOS MUÑOZ, y colaboré en la liquidación de las condenas y en la forma de consignar los dineros al juzgado con lo cual se logró la terminación y archivo del expediente.

Conciliación laboral ante Ministerio del Trabajo

Dirección Regional: Central

Reclamación derechos laborales del señor HERNANDO ESPEJO. Citación a la IAC y MC a audiencia laboral de conciliación ante el Inspector de Trabajo HUGO ORJUELA de Sevilla (Valle) para el día 4 de abril de 2015 a las 9 de la mañana como requisito de procedibilidad para acudir en demanda ante juzgado. Elaboré memorial poder, recaudé material probatorio necesario para asumir defensa y asistí a la mencionada audiencia. En la conciliación no se aceptaron las pretensiones del convocante y más adelante se logró llegar a un acuerdo.

Concepto jurídico

Dirección Regional: Valle

Se emite concepto sobre la forma en que debe responder una petición de certificación laboral de un ex trabajador, indicando lo más relevante al respecto.

Concepto y elaboración documento

Dirección Regional: Central

Emisión concepto jurídico y elaboración de documento de autorización del representante legal de la IAC y MC al Director Local de Montería para asistencia a audiencia en juzgado.

Revisión y corrección jurídica

Dirección Regional: Suroriental

Revisión y correcciones jurídicas de una carta relacionada con conflictos laborales entre dos trabajadores.

Elaboración otrosi

Dirección Regional: Suroriental

Elaboración de dos otrosi, uno para incluir dentro de los dos contratos originales preexistentes y otro para imprimirlo en hojas separadas, incluyendo la asesoría de la forma como se debe proceder para que tengan validez.

Pago acreencias laborales a herederos

Dirección Regional: Mecusab

Atención y asesoría en todo el procedimiento para el pago de acreencias laborales de trabajador fallecido a sus herederos.

Contestación y solicitud de exoneración

Dirección Regional: Mecusab

Contestación a la Oficina de Fiscalización de la Dirección de Impuestos a la Propiedad (Proceso No. 201501100300045422) y solicitud de exoneración del impuesto predial unificado del inmueble distinguido con matrícula inmobiliaria número 50C-814296 de la Oficina de Registro de IIPP.

Contrato laboral

Dirección Regional: Suroriental

elaboración de contrato escrito laboral para líder con funciones pastorales.

Estudio situación jurídica de inmueble

Dirección Regional: Valle

Revisión certificado de tradición de inmueble para posible compra para destinarlo a la construcción de un templo.

Elaboración contrato de trabajo

Dirección Regional: Pacífico

Elaboré y envié el contrato de trabajo de dirección, confianza y manejo y lo expliqué telefónicamente.

Elaboración contrato de trabajo

Dirección Regional: Suroriental

En el mes de abril de 2015 elaboré y envié contrato de trabajo de dirección, confianza y manejo al correo de DIANA FERNANDA y lo expliqué telefónicamente. También elaboré y envié los contratos de Pastor Asistente. Más adelante elaboré y envié al correo de OLGA SANCHEZ otrosi en hoja separada y expliqué telefónicamente la forma como había de insertarse y firmarse en el contrato inicial original o en hoja separada.

Otrosi a contrato laboral

Dirección Regional: Suroriental

Con la información que me hicieron conocer elaboré otrosi a contrato laboral de CARLOS.

Elaboración contrato laboral

Dirección Regional: Pacífico

Elaboré y envié contrato de prestación de servicios y lo expliqué telefónicamente.

Asesoría y elaboración de contratos

Dirección Regional: Central

Asesoría jurídica y elaboración de varios contratos laborales y de arrendamiento de inmueble.

Procedimiento disciplinario y requerimiento

Dirección Regional: Valle

Estudio jurídico del procedimiento para adelantar procesos disciplinarios a los trabajadores y elaboración de requerimiento laboral previo para inicio de dichos procesos.

Revisión, modificación y adecuación de documentos

Dirección Regional: Sur

Revisé, modifiqué y adecué el poder y contrato para proceso de pertenencia en Morales (Cauca).

Asesoría y elaboración de contratos

Dirección Regional: Sur

Presté asesoría y elaboré contratos para líderes con funciones pastorales.

Estudio documentos y elaboración contrato compraventa inmueble

Dirección Regional: Valle

Estudí y emití concepto jurídico de documentos del inmueble con matrícula inmobiliaria No. 370-97587 de la Oficina de Registro IIPP Cali; y elaboré el contrato de promesa de compraventa del inmueble.

Concepto jurídico contrato

Dirección Regional: Valle

Me pidieron que estudie un contrato de prestación de servicios que me enviaron y emití concepto jurídico al respecto.

Asesoría y adecuación escrito de acción de tutela

Dirección Regional: Valle

Realice una breve descripción sobre el proyecto y los logros alcanzados: Asesoría y adecuación de escrito de acción de tutela contra el Municipio de Cali.

Elaboración requerimiento laboral

Dirección Regional: Mecusab

Elaboré y envié requerimiento laboral para posible proceso disciplinario.

Elaboración contrato compraventa de vehículo

Dirección Regional: Suroriental

Elaboré y envié contrato de compraventa de vehículo automotor.

Elaboración contratos laborales

Dirección Regional: Suroriental

Elaboración y envío de un contrato laboral para un Pastor Asistente y otro para Líder con funciones pastorales

Actuaciones adicionales

Dirección Regional: Todas las regiones

Adicionalmente a las actuaciones antes indicadas, a nivel general en 2015 presté asesoría en variedad

de contratos, absolví consultas verbales y escritas de feligreses y trabajadores de la IAC y MC en diferentes áreas como familia, civil, penal, administrativa, laboral y seguridad social; acompañé en asuntos notariales, revisé documentos y elaboré algunos escritos como derecho de petición, descargos, entre

otros, actuaciones que no alcanzo a incluir y detallar en este momento. Igualmente, por razones de la reserva legal y en procura de salvaguardar los intereses de la Institución, en este informe no se indica la totalidad de las actuaciones adelantadas y en trámite.

Gestión a organizaciones de apoyo

Asesoría jurídica para contestar recurso

Fundación Jorge Isaacs

Elaboré un instructivo para el evento de que necesiten proyectar un recurso de reposición y en subsidio apelación.

Sentencia de Tutela

Fundación SEBAC

Realicé estudio jurídico y elaboré escrito de acción de tutela en contra de COLPENSIONES, obteniendo fallo favorable emitido por Juzgado Segundo Penal del Circuito para Adolescentes con Función de Conocimiento de Armenia (Q), a favor de un trabajador del Seminario, providencia que sirve como línea jurisprudencial a favor de la institución.

Actualización reglamento interno de trabajo

Fundación Jorge Isaacs

Realicé estudio comparativo entre el reglamento interno de trabajo de la Fundación Jorge Isaacs y la normatividad vigente, con el fin de adecuarlo y actualizarlo a esta última, conforme a lo cual se elaboró el respectivo reglamento. En el transcurso hubo emisión de conceptos verbales.

Elaboración de convenio

Fundación Jorge Isaacs y Fundación Somos Vida

Realicé estudio y a petición de la Fundación Jorge Isaacs elaboré convenio entre las fundaciones Jorge Isaacs y Somos Vida, para el desarrollo de actividades de educación.

Contestación a derecho de petición

Fundación Jorge Isaacs

Realicé estudio y elaboré escrito de contestación a derecho de petición elevado por la abogada LUZ ADRIANA OROZCO ALVAREZ.

Respuesta a solicitud de documentos

Seminario Bíblico Alianza de Colombia

Realicé estudio y elaboré escrito de respuesta a petición de documentos adicionales en solicitud de pensión a COLPENSIONES de la señora MARLENY PENCUE QUINA. Posteriormente en el mes de junio por negar el derecho a la pensión se interpuso recurso de apelación, el cual en el

mes de noviembre fue resuelto de manera favorable, reconociéndole a la trabajadora el derecho de pensionarse con todos los beneficios del régimen de transición.

Elaboración convenio

Fundación Seminario

Bíblico Alianza de Colombia

Realicé estudio y a petición de la IAC y MC elaboré convenio entre el Seminario y la IAC y MC para el desarrollo de actividades de educación.

Transacción laboral

Fundación Colegio

Jorge Isaacs

Revisión y elaboración de transacción con el señor JESUS ARCINIEGAS VERGEL por reclamación de pago de indemnización y seguridad social.

Descargos

Fundación

Colegio Jorge Isaacs

Realicé estudio y elaboré descargos frente a queja presentada ante la Secretaría de Educación Municipal por la señora CATHERINE JOHANA ERASO GAVIRIA en contra del Colegio Jorge Isaacs.

Concepto jurídico riesgos laborales

Colegio Jorge Isaacs

Emití concepto jurídico escrito dirigido al Representante Legal de la Fundación Jorge Isaacs y al Representante Legal de la IAC y MC, sobre posibles implicaciones de riesgos laborales derivadas de la situación de salud de una trabajadora.

Descargos

Ruth Pencue Toloza

Realicé estudio y elaboré descargos a pliego de cargos de la Secretaría Distrital de Ambiente de Bogotá mediante la cual se impuso una sanción a la señora RUTH PENCUE TOLOZA.

Concepto jurídico de proceso judicial

Inversiones Dinastía S.A.S.

Realicé estudio de proceso judicial con emisión de concepto jurídico verbal y escrito respecto al estado del proceso en ese momento.

Personería jurídica Cámara de Comercio Armenia

Fundación Social

de Turismo Ebenezer

Realicé todo el procedimiento de activación de la personería jurídica de la entidad Fundación Social de Turismo Ebenezer en Cámara de Comercio de Armenia.

Escrito de descargos

Fundación Jorge Isaacs

Realicé estudio y elaboración de escrito de descargos frente a queja presentada ante la Secretaría de Educación, Área de Inspección y Vigilancia de Armenia (Q.) por la señora MARIA ANGELICA CORREA ACOSTA en contra del Colegio Jorge Isaacs.

Concepto jurídico estatutos

Pastor ANGEL CANTOR

Realicé estudio y emití concepto jurídico escrito sobre los estatutos de una fundación que al Pastor ANGEL CANTOR le interesaba crear.

Actuaciones adicionales

Varios

Adicionalmente a las actuaciones antes indicadas, a nivel general en 2015 presté asesoría en variedad de contratos, absolví consultas verbales y escritas de feligreses y trabajadores de la IAC y MC en diferentes áreas como familia, civil, penal, administrativa, laboral y seguridad social; acompañé en asuntos notariales, revisé documentos y elaboré algunos escritos como derecho de petición, descargos, entre otros, actuaciones que no alcanzo a incluir y detallar en este momento. Igualmente, por razones de la reserva legal y en procura de salvaguardar los intereses de la Institución, en este informe no se indica la totalidad de las actuaciones adelantadas y en trámite.

Elaboración acuerdo de pago

Colegio Jorge Isaacs

He elaborado varios acuerdos de pago por concepto de mora en el pago de pensiones estudiantiles.

Descargos jurídicos frente a queja No. 5818

Colegio Jorge Isaacs

Realicé estudio y elaboré descargos jurídicos frente a queja temeraria presentada ante la Secretaria de Educación Municipal por parte del señor LEONIDAS OSORIO LEON, quien hace afirmaciones de hechos que pueden configurar delito, en contra de la institución educativa Jorge Isaacs.

Como Abogado y Director del Departamento Jurídico presento ante Dios y todos los asistentes a la reunión de asamblea, mis más sinceros agradecimientos por permitirme desarrollar tan alta y honrosa labor a través del ejercicio de mi profesión en la defensa y protección de los intereses de la Institución, a la cual admiro y respeto desde que tengo uso de razón en la medida en que soy el resultado de la misma.



Edison Morales Mendoza
DIRECTOR DPTO. JURÍDICO

Dpto. Relaciones & Proyectos

Responsables

DIRECTOR DE DEPARTAMENTO:
Edwin Guzmán

**COORDINADOR NACIONAL
DE CONSTRUCCIONES**
Iván Cortes

**COORDINADOR PROYECTOS
ESTRATÉGICOS Y FUNDACIONES**
Josh Proctor

**ASISTENTE EJECUTIVO
/TRADUCTOR**
Víctor Rincón

Queridos Aliancistas, durante el año 2015 podemos decir "Ebenzer" ¡Hasta aquí nos ha ayudado El Señor! Solo por su gracia y misericordia hemos llegado a dónde estamos y por su inmenso amor seguiremos adelante. Permítanme compartir con ustedes lo que nuestro buen Dios nos permitió lograr en el 2015 y lo que proyectamos para este 2016.

Gestión Nacional

Centro de Capacitación Misionera A.B Simpson

Ministerio:

Misiones

Se ha gestionado recursos económicos y técnicos para el desarrollo y apertura del Centro.

Logros:

- Donación de la propiedad con 29.000 Mts en la zona metropolitana de Armenia, para la construcción del Centro y traducción de materiales para la presentación del centro a la Alianza en USA y Canadá.
- Total Donación: \$ 200,000,000

Entrenamiento Dptos. de Comunicaciones y Relaciones

Departamento:

Comunicaciones y Relaciones & Proyectos

Se logró acuerdo de cooperación y entrenamiento con la Vicepresidencia de Desarrollo de La Alianza en los Estados Unidos.

Logros:

- Capacitación en la ciudad de Armenia por parte del VP. de Desarrollo y Director de Comunicaciones de La Alianza en los Estados Unidos en temas de levantamiento de fondos y comunicaciones.
- Capacitación mensual vía Skype con el VP. de Desarrollo de La Alianza en USA y parte de su equipo en estructuración del dpto. de Relaciones & Proyectos.
- Acuerdo para compartir recursos (Imágenes, Diseños, Videos, entre otros) entre los dptos. de Comunicación en Colombia y USA.

- Total Donación aproximada en especie: \$ 106,000,000

Fortalecimiento Dptos. de Comunicaciones & Relaciones

Departamento:

Comunicaciones y Relaciones & Proyectos

Se gestionaron recursos económicos y logísticos para la expansión y fortalecimiento de los dptos. para servir de una manera más efectiva a la comunidad aliancista.

Logros:

- Donación para la contratación de cinco personas y el mejoramiento salarial de tres más.
- Compra de equipos y adecuación de oficinas para el funcionamiento de dichos dptos.
- Total Donación aproximada: \$ 140.000.000

Internacionalización de líderes influyentes de La Alianza

Departamento:

General

Establecer conexiones a nivel internacional con el fin de exponer a los líderes de la Alianza de Colombia a la realidad mundial y fortalecer lazos de cooperación a nivel internacional.

Logros:

- Un equipo de 12 delgados viajó al Concilio Nacional de La Alianza en los Estados Unidos donde se tuvieron más de 35 reuniones con diferentes instituciones, departamentos, ministerios y personas de influencia, expandiendo y dando la oportu-

tunidad de compartir nuestra visión y explorar posibilidad de cooperación.

- Fue recomendada la unión de dos eventos Asamblea Nacional y La Actualización Pastoral lo cual estamos viendo en este 2016 con nuestra primera convención.

Caracterización de la Obra e impacto Social de La Alianza Colombia

Departamento:

General

Se creó una encuesta donde para caracterizar los tipos de actividades realizadas por las iglesias, fun-

daciones, organizaciones de apoyo y su impacto en la comunidad.

Logros:

- Creación de formato estándar de reporte anual.
- Se recibieron 65 informes a nivel nacional.
- Se pudo determinar que La Alianza a nivel nacional hace una obra social impactante y contundente que pocos conocen a profundidad.
- Los resultados se clasificaron dando como resultado lo siguiente: Trabajamos en 4 grandes áreas Compasión/Obra Social, Educación, Salud y Emprendimiento dentro de estas áreas tenemos más de 38 diferentes tipos de programas atendiendo a cerca de 40,000 personas mensualmente.

Gestión Regional

Construcción de Templos y Obras Sociales

Dirección Regional:

Sur, Suroriental, Mecusab, Valle, Central, Pacífico y Guambia.

Se gestionaron recursos para la construcción de Templos y Obra Social.

Logros:

- Templos terminados: 13
- Templo-Obra Social terminados: 3
- Templos en proceso de construcción: 4
- Templos Obra Social en construcción: 5
- Se nos fue aprobado el aumento del cupo de proyectos 14 a 22 para ser ejecutados al tiempo.
- Fuimos el socio a nivel mundial con mayor número de Iglesias - Obra Social
- Tuvimos la mayor calificación de los socios de ICM en América Latina.
- Desarrollamos una plataforma virtual para presentación de proyectos de construcción con ICM donde

interactúan: Iglesia Local, Regiones, oficina Nacional. Puesta en marcha de primera etapa funcional.

- Asistencia en creación de planos, mampostería (Puertas, ventanas) avisos y estructura metálica en la mayoría de los proyectos disminuyendo en un porcentaje considerable el valor de los procesos y garantizando la calidad de las plantas físicas.
- Total Donación : **\$945,000,000**



Operación Niño de Navidad Samaritan's Purse



Dirección Regional:

Central, Suroriental, Sur, Valle y Mecusab.

Entrega de regalos para niños y niñas de entre 1-14 años con el objetivo de compartir a Jesús como Salvador y programa de discipulado para los niños alcanzados a través de la entrega de los regalos provistos por Samaritan's Purse.

Logros:

- Se trabajó en conjunto con Samaritan's Purse Colombia, las direcciones regionales y el dpto. de

Relaciones & Proyectos para la expansión del programa de la Región Valle y Suroriental a algunas partes de las regiones Central, Mecusab y Sur.

- Se coordinó el proceso de aplicación de los aliancistas para ser parte de los equipos regionales de Operación Niño de Navidad (dichos equipos son inter- denominacionales)
- Se entregaron un aproximado de 20.000 regalos y 13 aliancistas son parte de los equipos regionales
- Donación total aproximada en especie:
\$1.920.000.000

Reparaciones y mejoras locativas

Dirección Regional:

Central

Se gestionan recursos económicos para la reparación y mejoras locativas.

Logros:

- Se ayudó a los siguientes lugares:
 - a. Zarzal: Para colocar cielo raso y ventilación al templo.
 - b. Pereira: Para terminación de los salones de clase y cocina en el encuentro de vida.
 - c. Quimbaya: Para terminar los salones de clase.
- Total Donación: **\$ 46,300,000**

Gestión a Organizaciones de Soporte

Creación fundación We Are Life

Organización:

We Are Life

Creación de la fundación We Are Life en USA con el fin de levantar recursos económicos y en especie para proyectos estratégicos de la Alianza en Colombia.

Logros:

- Legalización de la fundación y obtención de 501 © 3 el cual autoriza a la fundación a recibir donaciones.

- Creación de la imagen y documentación legal de la fundación.
- Dos viajes de visión a distintas locaciones de la Alianza en Colombia para ver su labor, en Dichos viajes participaron cinco personas de USA.

Teología del Trabajo

Organización:

Seminario Bíblico Alianza de Colombia

Gestionar recursos económicos para la capacitación de pastores, líderes y laicos en el área de Teología del Trabajo.

Logros:

- Capacitación de 111 líderes, laicos y pastores en tres regiones, Central, Suroriental y Cauca.
- Total donación: **\$26,640,000**

Dificultades

A nivel administrativo:

La comunicación con las regionales en general para enviar y recibir información de cualquier tipo ha sido muy compleja. Los tiempos de respuesta en su mayoría son lentos y en algunos casos inexistentes haciendo ineficiente la realización de algunos procesos.

El hecho que la gran mayoría de procesos como investigaciones, reportes, cartas, agendas, aplicaciones para donaciones, proyectos entre otras deben ser realizados en inglés y español para su aprobación en Colombia y el exterior hacen que algunos procesos tomen más tiempo de lo esperando.

En Colombia las personas con capacitación en levantamiento de fondos y desarrollo de convenios de cooperación son extremadamente escasas y sus honorarios muy elevados. Por lo tanto, ha sido complejo el proceso de seleccionar y entrenar personas para tales fines; consumiendo así una gran cantidad de tiempo en los procesos de formación.

A nivel espiritual

Entendemos que todo lo que hacemos se gana o se pierde a nivel espiritual. En muchas ocasiones sentimos la presión espiritual en contra al tratar de llevar a cabo convenios o proyectos que beneficien la expansión del Reino de Dios en Colombia, sin embargo, muchas veces nos sentimos solos en la lucha ya que la gran mayoría del tiempo se nos llama o contacta para hacer peticiones pero muy rara vez se nos contacta para preguntar cómo pueden orar por nosotros y lo que hacemos.

A nivel ministerial

El hecho que para muchas personas en La Alianza el trabajo administrativo y de gestión no sea considerado “ministerio” hace en si complejo “hacer el ministerio”.

Proyecciones 2016

A nivel administrativo:

Gestionar recursos económicos, logísticos, técnicos y en especie para proyectos estratégicamente seleccionados a nivel nacional por parte de las Direc-

ciones Regionales en conjunto con la oficina Nacional en 6 áreas Ministerio, Salud, Obra Social, Emprendimiento, Educación e Infraestructura.

Otros aspectos

A nivel administrativo:

Es importante resaltar que el Departamento es auto-sostenible, toda su nómina, actividades relacionadas entre ellas viajes, capacitaciones, entre otras son cubiertas por su propia gestión y no dependen de los fondos nacionales o de los aportes que hacen las iglesias a la Oficina Nacional.

Por otra parte, el departamento ha sido el encargado de coordinar las relaciones con La Confraternidad Latinoamericana Aliancista CLA, La Confraterni-

dad Mundial Aliancista AWF, La Alianza en el Canadá, La Alianza en USA y los socios estratégicos en Colombia y el exterior.

Así mismo, el departamento ha sido el encargado de gestionar visas, ubicación de iglesias de La Alianza en el extranjero para aliancistas que viajan y una amplia variedad de requerimientos de información que iglesias, regionales y miembros de La Alianza en general hacen al departamento.

Quiero agradecer a Dios por su infinito amor y misericordia, por amarme sin límites y dar su vida en la cruz por mí. Gracias por la oportunidad de servir en la expansión de su Reino y porque Él toma de lo vil y menospreciado para avergonzar a los sabios.

Quiero agradecer a mi familia Humberto, Sonia, Daniel y Leidy por amarme incondicionalmente, por ser mi ejemplo de vida cristiana autentica, a mi padre y mi madre por ser ¡Mis guerreros de oración! Al CODIN por ser una puerta abierta para lo que Dios ha querido hacer con el dpto. Por creer antes de ver y haber corrido riegos. Al equipo de la oficina Nacional por su amor y pasión por la obra de Dios, a la familia Villegas García por su increíble generosidad y compromiso; y a cada uno de los pastores, secretarias, contadores, tesoreros, líderes, y laicos que con su compasión y pasión han hecho que decenas de miles hayan visto la mano invisible de Dios hacerse visible a través de sus vidas y actos!

Edwin Guzmán
DIRECTOR DPTO. RELACIONES & PROYECTOS

Dpto. Talento Humano

Responsable

DIRECTOR DE DEPARTAMENTO:
Elberney Ramirez Avilés

Apreciados hermanos, reciban un saludo de gracia, paz y bien de parte de nuestro Dios Padre y del Señor Jesucristo; doy siempre gracias a él por la vida y la labor que cada uno realiza, haciendo memoria en mis oraciones.

Es para mí una alegría y un placer poder ser parte de esta hermosa familia aliancista; más que un orgullo es un privilegio laborar al lado de ustedes. Sus conocimientos y experiencias son de gran importancia y vitalidad para el desarrollo de este departamento de Talento Humano; llevar este proceso sin su apoyo, compromiso y laboriosidad sería de gran dificultad.

Llegué a la oficina Nacional en el mes de agosto de 2015 como practicante en psicología, con propósito de crecer en el ámbito laboral y ser parte del plan que tiene nuestro Padre Celestial con La Alianza a nivel nacional. Todos como parte de un mismo cuer-

po aportamos con nuestro conocimiento y esfuerzo a dicho plan que sabemos que es de bien y bendición para nosotros y para toda Colombia.

Durante este periodo de tiempo se plantearon unos objetivos los cuales apuntalaron la labor realizada; éstos se centraron en la conformación de los comités de convivencia laboral y el comité paritario de seguridad y salud en el trabajo; de la misma forma, contribuí con el enriquecimiento de los estatutos de nuestra institución, fortaleciendo así el departamento de Talento Humano.

Gestión Nacional

Enriquecimiento de los estatutos

Se presentó un informe detallado al presidente de la institución con 10 propuestas y/o posibles pro-

yectos a desarrollar, aportando al crecimiento y estructuración de la institución.

Gestión Regional

Comité de convivencia laboral y comité paritario de seguridad y salud en el trabajo

Región Valle, Región Pacífico, Región Sur Oriental, Región Sur y Región Central

Durante este proceso, se contó con el apoyo del departamento de comunicaciones, secretaría y tesorería. Se realizaron las visitas correspondien-

tes a las regiones mencionadas, brindando una capacitación en constitución y funciones de los comités de convivencia laboral (resolución 652 de 2012) y el copasst (resolución 2013 de 1986); quedando así constituidos y en funcionamiento.

Dificultades

A nivel administrativo

Como factor a fortalecer es darle la importancia que tiene el departamento de Talento Humano dentro de la Institución, debido a que se presentaron algunos momentos donde algunos empleados

tuvieron una actitud de resistencia y desinterés con lo propuesto; esto indica que se necesita establecer y formar una cultura organizacional dentro de la Institución.

Proyecciones 2016

Constitución del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

Consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora, continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en el trabajo; para ello se contará con el apoyo del jurídico y la asesoría y acompañamiento de la aseguradora positiva.

Manual de perfiles de cargos

El perfil profesional constituye el marco de referencia para el desempeño profesional, está expresado en términos de competencias laborales y nos permite identificar si la persona está calificada para una determinada ocupación. Éste manual es una herramienta que permite reunir en un solo documento, las competencias, funciones y tareas de un cargo, desplegada en relación a su periodicidad en el ejercicio y respondiendo claramente las interrogantes relacionadas con el cargo, como son: qué hace, cómo lo hace y por qué lo hace. Al mismo tiempo, permite la integración de Recursos Humanos asegurando, que los propósitos y objetivos de la organización tengan mayor posibilidad de ser cumplidos.

Proceso de selección

Los procedimientos de selección de personal tienen como objetivo evaluar las características y circunstancias de los candidatos a un puesto de trabajo para elegir a la persona que más se adapte al perfil profesional que necesita la empresa para cubrir dicho puesto. En este punto es importante resaltar que no se suele elegir al mejor candidato en términos absolutos, sino al que más y mejor se ajuste a las características del puesto solicitado. Con base en lo anterior, tendremos 4 frentes de trabajo: *a) Reclutamiento b) Entrevista c) Aplicación de prueba d) Contratación.* Para ello se contará con el apoyo del departamento de Comunicaciones y la Universidad San Buenaventura seccional Medellín extensión Armenia, la cual brindará asesoría con relación a la pruebas psicológicas.

Proceso de inducción

En el medio laboral, es muy común encontrarnos con el ingreso de personas que llegan a las organizaciones y, por diversas causas, no reciben una adecuada capacitación básica que favorezca su integración rápida y efectiva a las empresas. Según Gabriel Eugenio Ramirez, la efectividad de las acciones de un equipo de trabajo (independiente del área específica de trabajo), dependerá de la forma como cada miembro de su grupo realice el trabajo y lo integre con el resto del proceso productivo.

Otros aspectos

Dentro del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, se encuentra las campañas de salud ocupacional y la investigación de accidentes e inci-

dentos; La Alianza a nivel nacional no cuenta con este programa y para constituirlo, se requiere de un profesional con licencia en relación al tema.

Con amor y profundo
cariño agradezco
la atención prestada,
deseando éxitos en sus
loables labores;
y que la mano invisible
de nuestro buen Dios
se haga visible en cada
una de sus vidas.



Elberney Ramirez Avilés
DIRECTOR DPTO. TALENTO HUMANO

Dpto. Tesorería

Responsables

DIRECTOR DE DEPARTAMENTO:
Oscar Antonio Grisales

AUXILIAR DE TESORERÍA:
Danitza Rubiano Rojas

AUXILIAR DE TESORERÍA:
Edwin Martínez Guependo

Apreciados hermanos Aliancistas, reciban un cordial y caluroso saludo esperando que la gracia, el amor y la misericordia de nuestro padre celestial se extienda a cada uno de ustedes. Como departamento de tesorería es nuestro propósito darles a conocer de manera clara el informe de nuestra gestión en el 2015.

Dirección Nacional

Informe 2015

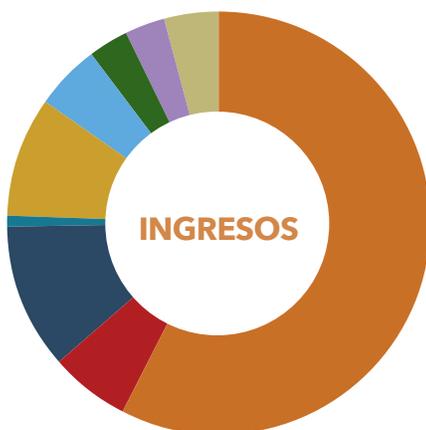
INGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO*	% EN RELACIÓN AL TOTAL DE INGRESOS**
Obra Nacional 5% Recaudo efectivo	98%	49.4%
CXC 5% Año 2014	23%	2.5%
Total recaudo 5%	85%	51.9%
Aportes 1% Recaudo efectivo	101%	9.9%
CXC 1%	27%	0.6%
Total Recaudo 1%	88%	10.5%
Rendimientos Financieros	75%	0.2%
Aportes Sedes	143%	10%
Aporte Colegio	151%	7%
Aportes SEBAC	152%	3%
Consignaciones NO Reportadas	0%	11%
Publicaciones	0%	5%
Otros Ingresos	102%	2%
TOTAL INGRESOS		100%

*En este tipo de tablas podrán observar en la primera columna que del 100% presupuestado se ejecutó el 98% del aporte del 5%; el 101% del aporte del 1%, y así con los demás valores presupuestados y tablas en general. **En la segunda columna podrán observar que del 100% de los ingresos, el aporte del 5% equivale al 51,9%; el aporte del 1% equivale al 10,5%, y así en relación con los demás ingresos.

EGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO	% EN RELACIÓN AL TOTAL DE INGRESOS
Salarios	88%	32%
Prestaciones y parafiscales	66%	13%
Dotación empleados	77%	0.03%
Capacitación personal	0%	0%
Honorarios (Jurídico, Revisoría Fiscal, Ases. Tri.)	232%	10%
Impuestos (Vehículos, 4x1000)	105%	2%
Seguros	70%	0.5%
Aseo y vigilancia	0%	0%
Servicio telefónico	107%	2%
Aportes Colegio (servicios y publicaciones)	106%	2%
Correo fletes	113%	0.1%
Fletes y acarreos	0%	0%
Servicios Varios	209%	2%

EGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO	% EN RELACIÓN AL TOTAL DE INGRESOS
Legales (notariales)	532%	0.3%
Mantenimiento edificaciones - Oficinas	393%	4%
Mantenimiento equipo de oficina	0%	0.02%
Mantenimiento y rep. vehículos	489%	0.2%
Instalaciones eléctricas	0%	0.0%
Mantenimiento equipo de computación	157%	0.2%
Implementos de aseo y cafetería	400%	0.3%
Actualizaciones programas	0%	0%
Libros, suscripciones y periódicos	14%	0.01%
Útiles, papelería y fotocopias	120%	0.3%
Combustibles y lubricantes	127%	1%
Taxis y buses	95%	0.1%
Parqueaderos	0%	0.03%
Ayudas a Iglesias	160%	8%
Ayudas a Pastores	173%	8%
Ayuda social	432%	2%
Atenciones	166%	1%
CODIN	59%	3%
Jubilación Pastores	83%	3%
Consejo Ministerial y capacitacion pastores	0%	0.0%
Aporte CLA	18%	1%
Aporte Confraternidad Mundial	0%	0.0%
Dotación oficina - Equipos	30%	0.2%
Gastos financieros	77%	2%
Cuota crédito	100%	1%
Publicaciones y comunicaciones	0%	3%
Otros gastos e imprevistos	2%	0.2%
TOTAL EGRESOS		100%

Presupuesto 2016



Aportes del 5%	57%	Aportes sebac	3%
Cxc 5% año 2015	6%	Rendimiento financieros	0%
Aportes del 1%	11%	Utilidad publicaciones	3%
Cxc del 1% año 2015	1%	Otros ingresos	4%
Aportes sedes	9%		
Aportes del colegio	5%		

EGRESOS	% EN RELACIÓN AL TOTAL DE EGRESOS
Salarios	31%
Prestaciones y seguridad social	15%
Honorario revisor, jurídico, server	11%
Impuestos	2%
Seguros	1%
Telefonía e internet	2%
Aporte administración Colegio	2%
Correo y fletes	0.1%
Mantenimientos equipos de oficina	0.1%
Mantenimiento de vehículo	0.3%
Mantenimiento de computo	0.2%
Implementos de aseo y cafetería	0.2%
Útiles, papelería y fotocopias	0.3%
Combustibles	1%
Taxis y buses	0.1%
Parqueadero	0.04%
Ayudas iglesias fondo general	5%
Ayudas protemplo 0.5	6%
Ayudas bienestar pastoral 0.5	6%
Ayudas jubilados	3%
CODIN	5%
Atenciones	1%
Aportes CLA administración	2%
Aporte fundación EEUU	1%
Aportes Confraternidad Mundial Aliancista (2013,2014,2015,2016)	1%
Dotación de oficinas	0.2%
Cuota crédito	1%
Gastos financieros	1%
Otros gastos	1%
TOTAL EGRESOS	100%

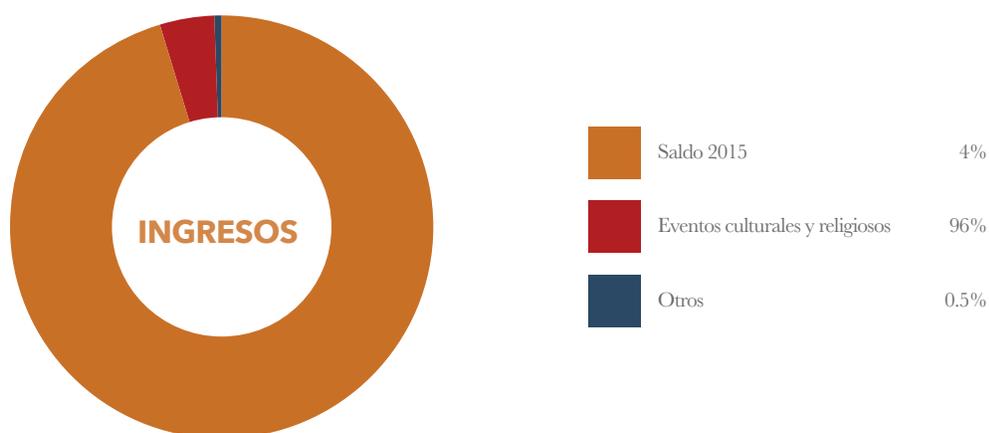
Ebenezer

Informe 2015



EGRESOS	% EN RELACIÓN AL TOTAL DE EGRESOS
Salarios prestaciones y seguridad social	15%
Honorarios	0.3%
Impuestos	4%
Aseo y vigilancia	12%
Acueducto y alcantarillado	3%
Energía eléctrica	5%
Teléfono e internet	0.4%
Gas	2%
Trámites y licencias	0.1%
Mateniminto y reparaciones	3%
Adecuaciones e instalaciones	2%
Elementos de aseo y cafetería	8%
Útiles, papelería y fotocopias	0.01%
Combustibles y lubricantes	3%
Transportes urbano	0%
Ayudas sociales	3%
Atenciones	0.2%
Insumos de alimentación	33%
Dotación de oficinas y equipos	0.3%
Correos y telegramas	0.04%
Multas sanciones y litigios	0.3%
Servicios varios, cocina y otros	8%
TOTAL EGRESOS	100%

Presupuesto 2016



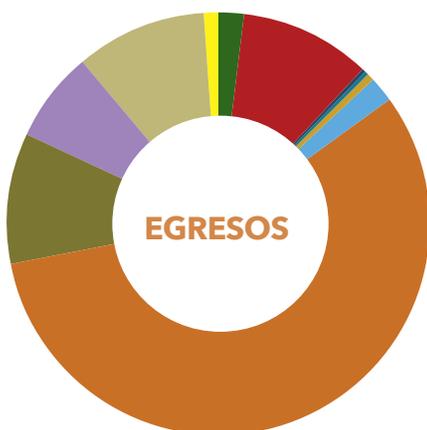
EGRESOS	% EN RELACIÓN AL TOTAL DE EGRESOS
Salarios prestaciones y seguridad social	15%
Honorarios	0.3%
Impuestos	4%
Aseo y vigilancia	12%
Acueducto y alcantarillado	3%
Energía eléctrica	5%
Teléfono e internet	0.4%
Gas	2%
Trámites y licencias	0.1%
Mateniminto y reparaciones	3%
Trámites y licencias	0.1%
Adecuaciones e instalaciones	2%
Elementos de aseo y cafetería	8%
Útiles, papelería y fotocopias	0.01%
Combustibles y lubricantes	3%
Transportes urbano	0.02%
Ayudas sociales	3%
Atenciones	0.4%
Insumos de alimentación	32%
Dotación de oficinas y equipos	0.3%
Correos y telegramas	0.04%
Multas sanciones y litigios	0.3%
Servicios varios, cocina y otros	8%
TOTAL EGRESOS	100%

Comunicaciones y Publicaciones

Informe 2015



Materiales EFI	53%
Trabajos y ventas de otros materiales	47%

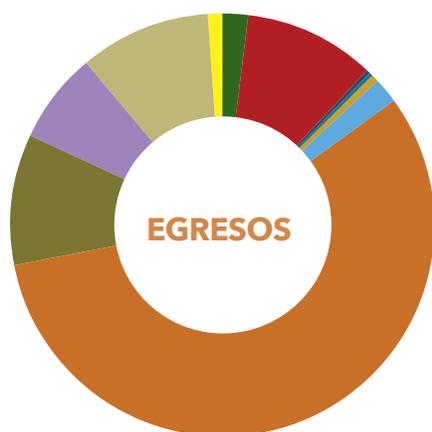


Teléfono e internet	2%	Materiales, útiles, papelería y fotocopias	57%
Dominios y redes sociales	10%	Pago por servicios publicaciones	10%
Fletes y acarreos	0.5%	Dotación de oficina	7%
Mantenimiento	0.2%	Otros	10%
Transportes urbanos	0.4%	Gastos financieros	1%
Atenciones	2%		

Presupuesto 2016



Materiales EFI	38%
Trabajos y ventas de otro materiales	33%
Cuentas por cobrar	29%



Teléfono e internet	2%	Materiales, útiles, papelería y fotocopias	57%
Dominios y redes sociales	10%	Pago por servicios publicaciones	10%
Fletes y acarreos	0.5%	Dotación de oficina	7%
Mantenimiento	0.2%	Otros	10%
Transportes urbanos	0.4%	Gastos financieros	1%
Atenciones	2%		

Misiones

Informe 2015

INGRESOS	% EN RELACIÓN AL TOTAL DE INGRESOS
Ofrenda misionera	100%
Aportes ministeriales a regiones e iglesias	39%
Cuentas por cobrar	1%
Total ingresos	60%

EGRESOS DEL 60%	% EN RELACIÓN AL TOTAL DE EGRESOS
Gastos personal	17%
Energía eléctrica	0.01%
Teléfono e internet	1%
Varios	1%
Útiles, papelería y fotocopias	0.4%
Ayudas	1%
Gastos de personal	36%
Gastos de viaje	2%
Ayuda vivienda	4%
Desplazamientos (transportes)	0.5%
Otras ayudas	0.2%
Atenciones	2%
Panamá	6%
España	9%

EGRESOS DEL 60%	% EN RELACIÓN AL TOTAL DE EGRESOS
Publicidad y papelería	1%
Otros (imprevistos)	1%
Asambleas y actualizaciones	0.3%
Aportes CLA	20%
TOTAL GASTOS	100%

Presupuesto 2016



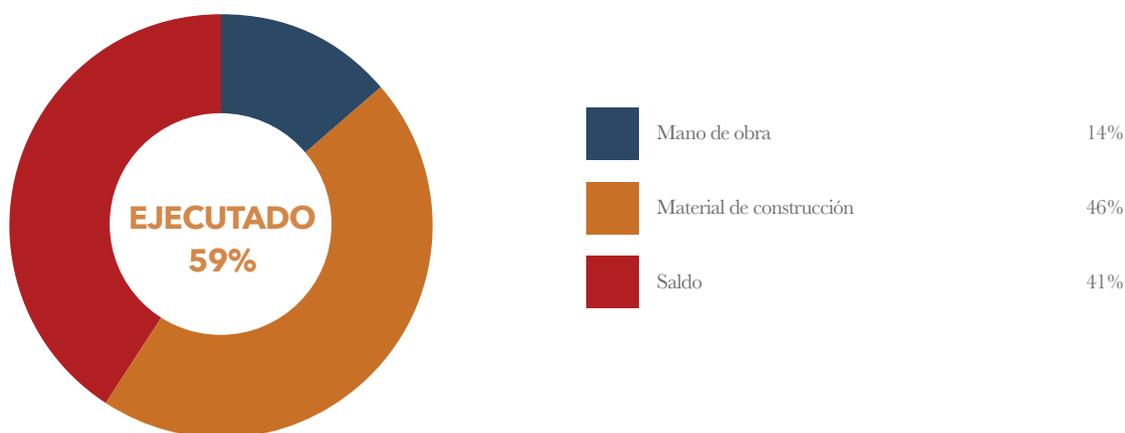
Saldo 2015	12%
Ofrenda misionera	88%

EGRESOS	% EN RELACIÓN AL TOTAL DE EGRESOS
Salarios	12%
Prestaciones y seguridad social	6%
Energía eléctrica	0.01%
Teléfono e internet	0.3%
Transportes urbano	0.2%
Útiles, papelería y fotocopias	0.2%
Ofrenda a misioneros Panamá	3%
Ofrenda a misioneros España	13%
Ayuda vivienda	2%
Atenciones	1%
Publicidad	0.3%
Imprevistos	0.8%
Asambleas y Actualizaciones	0.2%
Aportes ministeriales a Regiones e Iglesias	40%
Aportes CLA misiones 2016	6.7%
Salario cuidador (mínimo)	3.6%

EGRESOS	% EN RELACIÓN AL TOTAL DE EGRESOS
Visitas del cuidado pastoral al misionero	6.0%
Participación director en CLA	1.3%
Otros gastos	3.8%
TOTAL EGRESOS	100%

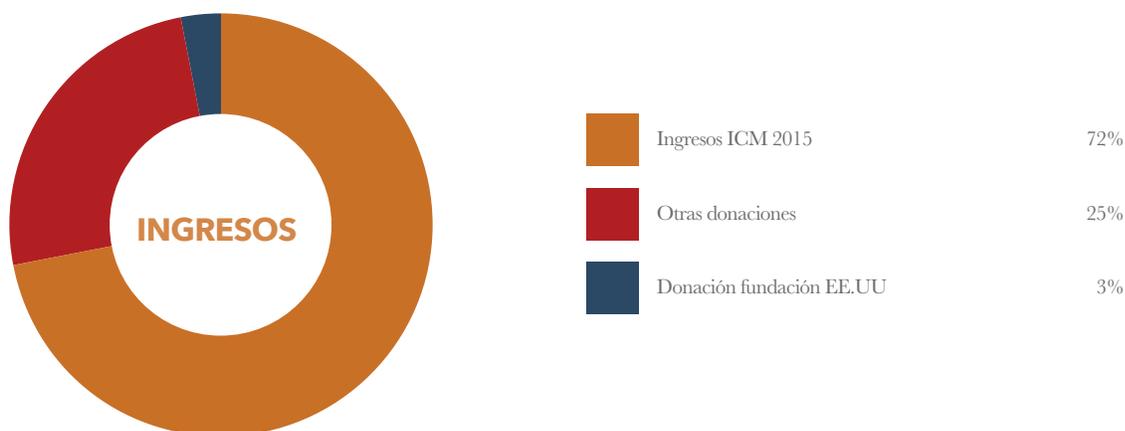
Centro de Capacitación Misionera A. B. Simpson

RECAUDADO	EJECUTADO	SALDO
100%	59%	41%



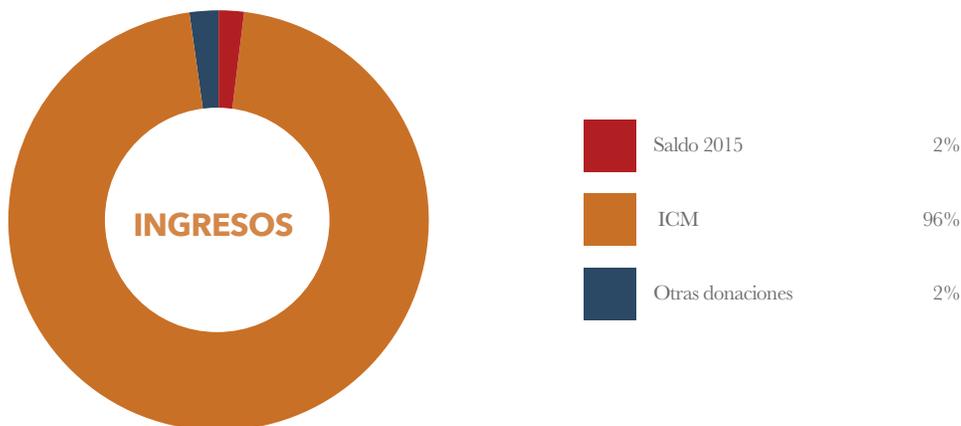
Relaciones & Proyectos

Informe 2015



EGRESOS	% EN RELACIÓN AL TOTAL DE EGRESOS
Salarios	6%
Prestaciones y seguridad social	3%
Primas extralegales	0.3%
Viajes al exterior	2%
ICM enviado a iglesias	60%
Compra de elementos de oficina	2%
Terreno Centro de Capacitación Misionera	16%
Aportes a comunicaciones	7%
Transportes	0.01%
Visa	0.04%
Capacitaciones	1%
Teléfono	0.3%
Correos y telegramas	0.01%
Atenciones	1%
Dotación oficina	1%
Ayudas	0.05%
Impuestos	0.001%
TOTAL EGRESOS	100%

Presupuesto 2016





Donaciones ICM por regiones

REGIÓN	%
Región Sur	1%
Región Mecusab	7%
Región Valle	8%
Región Pacífico	10%
Región Central	15%
Guambianos	22%
Región Suroriental	38%
TOTAL EGRESOS	100%

Colegio Jorge Isaacs

Informe 2015

INGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO	% EN RELACIÓN AL TOTAL DE INGRESOS
Pensiones	85%	68.33
Matrículas	108%	7.35
Sistematización	109%	3.00
Certificados y constancias	89%	0.41
Bachillerato adultos	123%	4.81

INGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO	% EN RELACIÓN AL TOTAL DE INGRESOS
Derechos de Grado	142%	1.20
Aporte servicios cafetería	100%	1.10
Aportes arrendamientos	184%	0.46
Fotocopiadora	104%	3.24
Rendimiento financieros	158%	0.74
Aportes admon y servicios Sede Armenia Central	98%	2.58
Aportes admon y servicios Sede Encuentro de Vida	99%	0.36
Aportes admon y servicios SEBAC	98%	1.80
Aportes admon y servicios Oficina Nacional	96%	2.76
Aportes admon y servicios Oficina Región Central	98%	0.35
Servicio social	12%	0.03
Otros	899%	1.38
Pre-ICFES	0%	0.11
TOTAL INGRESOS		100%

EGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO	% EN RELACIÓN AL TOTAL DE EGRESOS
Sueldos	86%	35.98
Prestaciones y parafiscales	98%	20.94
Dotación personal	35%	0.05
Impuestos (Industria y comercio)	72%	0.39
Aportes C.R.Q	88%	0.55
Seguro Colegio	110%	0.99
Impuesto vehículos	63%	0.03
Combustibles y lubricantes	281%	0.22
Mantenimiento vehículos		0.01
Energía	103%	2.74
Acueducto y aseo (Vigilancia)	68%	1.60
Servicio teléfono	42%	0.16
Servicio internet	87%	0.40
Correo y portes	1%	0.00
Servicio profesores catedráticos - Honorarios	103%	2.08
Mantenimiento y reparaciones locativas	109%	2.55
Mantenimiento de equipos	50%	0.39
Libros, suscripciones y periódicos	195%	0.61
Implementos de aseo y cafetería	130%	1.04
Útiles, papelería y fotocopias	128%	0.84
Taxis y buses	89%	0.19
Ayuda estudiantes	38%	1.55
Celebraciones (Capellanía y orientación)	0%	0%

EGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO	% EN RELACIÓN AL TOTAL DE EGRESOS
Atención personal (Refrigerios y almuerzos)	120%	1.15
Gastos legales	112%	0.17
Comité paritario	0%	0%
Audiovisuales	120%	0.09
Dotación laboratorio	0%	0%
Capacitación personal	0%	0%
Publicidad	158%	0.25
Servicios generales (aseo y vigilancia)	79%	1.24
Servicios varios y de mantenimiento	141%	2.20
Gastos grados	36%	0.36
Gastos fotocopiadora y otros	117%	0.91
Botiquín	0%	0%
Aporte administrativo AC&MC (Tesorería-contabilidad)	104%	7.44
Programas pedagógicos	37%	0.09
Implementos deportivos	0%	0%
Gastos financieros	321%	0.50
Honorarios abogado (Aporte IAC&MC Dir. Nacional)	100%	1.56
Aporte Fundación asesoría orientación escolar	123%	3.08
Aporte Fundación capellanía	0%	0%
Donaciones	4413%	3.44
Programas (antivirus)	0%	0%
Demandas laborales	58%	0.91
Afiliaciones	0%	0%
Otros	130%	1.01
Otros honorarios	0%	0.25
Ayudas Pastorales y Ministeriales	0%	2.02
Impuestos asumidos	0%	0.02
TOTAL EGRESOS		100%

Presupuesto 2016

INGRESOS	% EN RELACIÓN AL TOTAL DE INGRESOS
Pensiones	70.35%
Matrículas	7.48%
Sistematización	2.93%
Certificados y constancias	0.43%
Bachillerato adultos	3.66%

INGRESOS	% EN RELACIÓN AL TOTAL DE INGRESOS
Derechos de grado	2.50%
Aporte servicios cafetería	0.89%
Aporte arrendamiento	0.25%
Fotocopiadora	3.20%
Rendimiento financieros	0.44%
Aportes admon y servicios sede Armenia Central	2.14%
Aportes admon y servicios sede Encuentro de Vida	0.36%
Aportes admon y servicios SEBAC	1.81%
Aportes admon y servicios Oficina Nacional	2.86%
Aportes admon y servicios Oficina Región Central	0.36%
Servicio social	0.21%
Otros	0.14%
TOTAL INGRESOS	100%

EGRESOS	% EN RELACIÓN AL TOTAL DE EGRESOS
Sueldos	35.94%
Prestaciones y parafiscales	20.57%
Dotación personal	0.18%
Impuestos (industria y comercio)	0.46%
Aportes C.R.Q	0.57%
Seguro Colegio	0.24%
Impuesto vehículos	0.04%
Combustibles y lubricantes	0.21%
Energía	2.50%
Acueducto y aseo	1.99%
Servicio teléfono	0.27%
Servicio internet	0.41%
Correo y portes	0.08%
Servicio profesores catedráticos	1.50%
Mantenimiento y reparaciones locativas	2.14%
Mantenimiento de equipos	0.43%

EGRESOS	% EN RELACIÓN AL TOTAL DE EGRESOS
Libros, suscripciones y periódicos	0.31%
Implementos de aseo y cafetería	0.78%
Útiles, papelería y fotocopias	0.67%
Taxis y buses	0.19%
Ayuda estudiantes	1.63%
Atención Personal (Refrigerios y almuerzos)	0.95%
Gastos legales	0.18%
Comité paritario	0.07%
Audiovisuales	0.07%
Dotación laboratorio	0.14%
Capacitación personal	0.11%
Publicidad	0.24%
Servicios generales (Aseo y vigilancia)	1.42%
Servicios varios y de mantenimiento	1.42%
Gastos grados	0.47%
Gastos fotocopidora y otros	0.71%
Botiquín	0.04%
Aporte administrativo a la AC&MC (Tesorería-contabilidad)	7.00%
Aporte SEBAC (Dpto. Talento Humano)	2.60%
Programas pedagógicos	0.18%
Implementos deportivos	0.14%
Gastos financieros	0.47%
Honorarios abogado	1.52%
Aporte Fundación asesoría orientación escolar	1.62%
Aporte Fundación capellanía	1.06%
Donaciones (Fundación EEUU)	6.52%
Programas (Antivirus)	0.17%
Demandas laborales	1.42%
Afiliaciones	0.04%
Otros	0.29%
TOTAL EGRESOS	100%

SEBAC

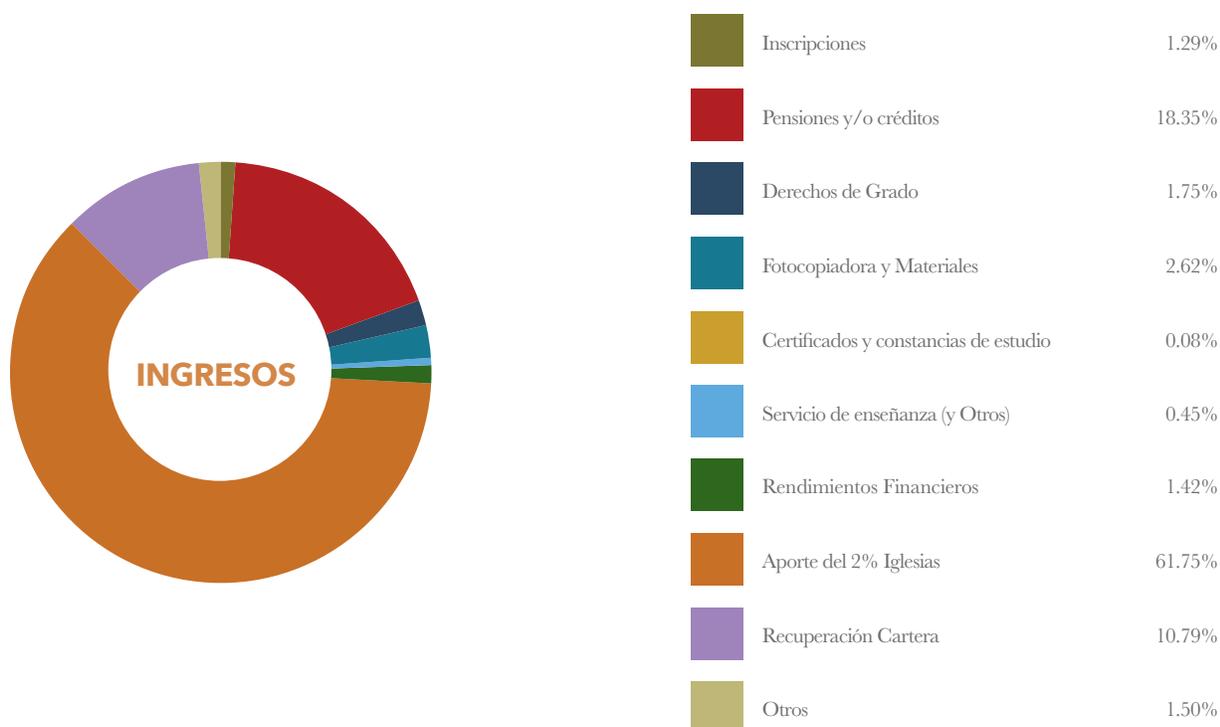
Informe 2015

INGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO	% EN RELACIÓN AL TOTAL DE INGRESOS
Inscripciones	54%	0.6%
Pensiones y/o créditos	49%	11.1%
Derechos de Grado	189%	1.3%
Fotocopiadora y materiales	79%	1.9%
Certificados y constancias de estudio	83%	0.1%
Servicio de enseñanza y otros	80%	0.3%
Rendimientos Financieros	137%	1.0%
Aporte del 2% Iglesias	96%	45.4%
Aporte Publicaciones	109%	8.2%
Aportes Direccion Nacional	449%	17.7%
Consignaciones no reportadas	0%	11.3%
Otros	103%	1.1%
TOTAL INGRESOS		100%

EGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO	% EN RELACIÓN AL TOTAL DE INGRESOS
Salarios	117%	41.4%
Prestaciones, aportes Seguridad Social y Parafiscales	126%	22.9%
Capacitación personal	0%	0.0%
Aportes administración Colegio	98%	2.6%
Honorarios	101%	2.4%
Elementos de aseo y cafetería	43%	0.1%
Aseo y vigilancia	68%	0.1%
Útiles, papelería y fotocopias	145%	1.3%
Teléfono	61%	0.6%
Internet	94%	0.3%
Servicios varios	70%	1.7%
Reparaciones locativas	8%	0.0%
Mantenimiento de equipos	5%	0.0%
Correo portes y telegramas	97%	0.5%

EGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO	% EN RELACIÓN AL TOTAL DE INGRESOS
Gastos de viaje	56%	1.1%
Taxis y buses	77%	0.1%
Atenciones	29%	0.1%
Publicidad	0%	0.0%
Libros, suscripciones, periódicos y revistas	40%	0.2%
Impuesto	115%	0.5%
Gastos financieros	91%	1.6%
Aportes IAC&MC	161%	7.9%
Dotación oficina y otros	9%	0.0%
Estudiantes (Becas)	18%	2.8%
Otros	25%	1.1%
Ayudas - Condonaciones 2% y Pastorales	0%	5.1%
Desplazamientos (Transportes)	0%	0.3%
Gastos extraordinarios (Impuestos asumidos)	0%	0.0%
Donación Fundación EEUU	0%	5.3%
TOTAL EGRESOS		100%

Presupuesto 2016



EGRESOS	% EN RELACIÓN AL TOTAL DE EGRESOS
Salarios	33.61%
Prestaciones, aportes Seguridad Social y Parafiscales	15.95%
Capacitación personal	0.45%
Aportes administración Colegio	3.44%
Honorarios	3.16%
Elementos de aseo y cafetería	0.10%
Aseo y vigilancia	0.18%
Útiles, papelería y fotocopias	1.62%
Teléfono	0.71%
Internet	0.34%
Servicios varios	2.17%
Reparaciones locativas	0.23%
Mantenimiento de equipos	0.45%
Correo portes y telegramas	0.66%
Gastos de viaje	1.39%
Taxis y buses	0.12%
Atenciones	0.17%
Publicidad	0.34%
Libros, suscripciones, periódicos y revistas	0.28%
Impuesto	0.70%
Gastos financieros	1.58%
Aportes IAC&MC	10.15%
Dotación oficina y otros	0.56%
Estudiantes (Becas)	3.62%
Programas - Plataforma online	1.24%
Gastos legales	0.45%
Ayudas	2.25%
Gastos extraordinarios (Impuestos asumidos)	0.03%
Donación Fundación EEUU	13.08%
Otros	0.97%
TOTAL EGRESOS	100%

Dificultades

A nivel Administrativo

Cambio de programa contable Arista a SIIGO, manejo de los nuevos Subcentros en el sistema.

Proyecciones

- Mejoramiento de los procesos de pagos.
- Disminución de las consignaciones no reportadas.
- Disminución de cartera.
- Implementación de tarjetas para consignación de aportes.

Queremos agradecerles a cada uno de ustedes por las tareas que desempeñan desde la tesorería de cada una de las iglesias haciendo posible que este trabajo sea de bendición para todos, agradecemos infinitamente por cada una de sus oraciones y que la gracia, la paz, el amor, y la sabiduría abunden en cada uno de ustedes.



Oscar Antonio Grisales
DIRECTOR DE DPTO. TESORERÍA

INFORME de
MINISTERIOS



Representantes

DIRECTOR MINISTERIAL:
Elias Martinez V.

SUBDIRECTOR MINISTERIAL:
Alexander Fajardo

DIRECTOR REGIÓN CENTRAL:
Robinson Taborda

DIRECTOR REGIÓN MECUSAB:
Alexander Fajardo

DIRECTOR REGIÓN PACÍFICO:
Vicente Valencia

DIRECTOR REGIÓN SUR:
Rosebell Casaran

DIRECTOR REGIÓN SURORIENTAL:
Adrián García

DIRECTOR REGIÓN VALLE:
Wilton Sanchez

La fidelidad de Dios es continua para con nosotros, es un gozo servir a Dios y ser parte de la inspiración y motivación a las nuevas generaciones que desde nuestra iglesia local, las 6 regiones y la multiculturalidad de todo un país, se une como un solo ministerio ALIANZA JOVEN, para ser parte de la transformación de nuestro entorno, de nuestras comunidades y del avance de la iglesia dentro de su misión integral.

Damos gracias a Dios y a cada uno de los directores regionales que durante el 2015 fueron vitales para el cumplimiento de nuestras metas propuestas, a las directivas de La Alianza por la

confianza depositada en nosotros y a cada pastor y líder juvenil de las iglesias locales que nos apoyaron y participaron de este proceso.

Gestión Nacional

Congreso Nacional RECONEXIÓN 2015

Temas tratados:

- Fundamentos en la pastoral Juvenil (Raíces)
- Decisiones Revolucionarias (Grupo adolescentes)
- Nuevas estructuras de evangelismo (Alpha)
- Capacitación a líderes y pastores sobre estructuras ministeriales en la pastoral juvenil

Conferencistas

- Félix Ortiz y Sara Bonet, desde España
- Gabriel Salcedo, desde Argentina
- Juliana Acosta, Colombia

Invitados Musicales

- Evan Craft y su banda, desde California USA
- Sembradores, Colombia
- Ministerio worship Alianza Cristiana

No. Total de asistencia:

560 Participantes del Congreso

140 Adicionales al concierto Evan Craft

Objetivos propuestos

- Capacitar al liderazgo en herramientas de pastoral juvenil: Es el primer seminario que se ha dado a nivel nacional sobre pastoral juvenil y contamos con el mejor expositor en la materia a nivel Latinoamérica y capacitamos más de 300 líderes y pastores de jóvenes.
- Entrenamiento para adolescentes: Es el primer evento nacional que tenemos con adolescentes y fue un éxito total, la disciplina, y el impacto que produjo en ellos la temática tratada y el conferencista nos dejó muy satisfechos.
- Entrenamiento a líderes y pastores: Se realizó un entrenamiento a los líderes principales y pastores de jóvenes el día lunes después del congreso, este espacio permitió resolver inquietudes y pensar en cómo desarrollar efectivamente el ministerio juvenil desde la perspectiva del líder y pastor de jóvenes.
- Reconectar a los jóvenes de La Alianza a nivel nacional: Este objetivo se cumplió al 100% fue uno de los tiempos donde más integrados vimos a



los jóvenes dentro de sus regiones y participando de los grupos de trabajo que integraban a personas de las diferentes regiones del país.

- Brindar un espacio de adoración y reconexión con Dios: Contar con la participación de Evan Craft y su banda, inspirando a las nuevas generaciones a conectarse con Dios, el trabajo de Sembradores como una orquesta de ritmos colombianos y alabanza tropical que nos conecta con nuestras raíces, y tener un grupo de alabanza de nuestra denominación integrando músicos de varias igle-

sias, nos deja satisfechos en este propósito, pues contamos con espacios auténticos de alabanza y adoración en una reconexión con Dios

- Desarrollar un evento de altura: Asumir el desafío de tener eventos de altura, con invitados de lujo a nivel de palabra, adoración y presencia de Dios, desarrollar toda la estructura, montaje, puesta en escena y el apoyo del Departamento de Comunicaciones, fue dar sincronía a un trabajo que demandó un gran esfuerzo pero que tuvo como resultado, un evento de gran altura.

Gestión Regional

Región Sur

En coherencia con la visión del ministerio Alianza Joven desde las directrices nacionales, en el departamento del Cauca y Nariño, hemos participado desde el liderazgo y el ministerio juvenil local en los eventos formativos a nivel nacional, que contribuyen al desarrollo de la pastoral juvenil en nuestros territorios. En este sentido hemos venido adelantando procesos de desarrollo de liderazgos, fortalecimiento de la vida espiritual y devocional de adolescentes y jóvenes, además del discipulado como herramientas para el desarrollo espiritual e integral de la adolescencia y juventud de nuestras localidades.

Teniendo presente las características de nuestro territorio ha sido necesario organizarnos por sub-zonas para desarrollar acciones desde lo local hasta lo departamental en general, es decir que los procesos de formación nacional han contribuido al fortalecimiento y organización de la región.

Confraternidad Juvenil

Fue una jornada de un día, donde se llevaron a cabo conferencias, trabajos grupales, lúdicos y recreativos entorno al desarrollo espiritual de los adolescentes, jóvenes y líderes, de la zona norte del Cauca y Santander de Quilichao. **Asistencia: 80 personas.**

Encuentro formativo para líderes

Se llevó a cabo un encuentro formativo de 2 días, abordando la herramienta Raíces – Pastoral Juvenil, para el fortalecimiento del liderazgo y la reflexión sobre el trabajo desarrollado en la iglesia local. **Asistencia: 20 personas.**

Retiro de Jóvenes

En Popayán se llevó a cabo un retiro espiritual, para el fortalecimiento y desarrollo de liderazgos en adolescentes y jóvenes. Se contó con la participación de un conferencista de Soluciones Juveniles. **Asistencia: 142 personas.**

Retiro de Jóvenes Norte

Este retiro espiritual se enfocó en sanidad interior y ministerio, contando con la participación de líderes, adolescentes y jóvenes de los ministerios locales de la Zona Norte, Santander de Quilichao. Se desarrollaron conferencias, trabajos grupales, identificación de necesidades por grupo poblacional y se abordó la importancia de la pastoral juvenil. Se contó con la participación del conferencista Harrison Viafara. **Asistencia: 90 personas.**

Campamento de adolescentes y jóvenes

Desde el ministerio juvenil de la Zona Sur del Cauca, se llevó a cabo un campamento para adolescentes, direccionado al fortalecimiento de la vida espiritual, social de los adolescentes. Se desarrollaron actividades grupales, lúdicas y recreativas, música y técnicas de interacción interpersonal.

Asistencia: 89 personas.



Región Sur-Oriental

Los jóvenes en las iglesias pueden ser la fuerza de liderazgo y trabajo que moviliza la iglesia a alcanzar almas que no conocen de Dios, pero los jóvenes también pueden ser un grupo de golondrinas que pasan por nuestras iglesias muchas veces dejando sin sabores, problemas y crisis que demandan de tiempo y trabajo ministerial, por esta razón he pedido a Dios dirección pues creo que hay dos opciones, la primera es quedarse mirando y esperar que pasen las generaciones, la otra es tomar cartas en el asunto así como lo hizo Nehemías, yo he decidido tomar cartas y poner al servicio de Dios y de la iglesia mi vida y ministerio, por esta razón desde el mes de Abril del año 2014 he empezado a trabajar con el ministerio de jóvenes de la región teniendo como meta hacer un trabajo que tenga efecto en la vida de los jóvenes.

Acompañamiento:

- Durante el año 2015 hemos trabajado con jóvenes y pre-juveniles, haciendo grupos de discipulado de los cuales hemos logrado guiar al bautismo a 10 jóvenes, también estamos trabajando con un grupo de vida de pre-juveniles, este grupo apenas empezó a finales del mes de agosto del presente año, ya tenemos una asistencia promedio de 15 jóvenes que están conectados con la búsqueda de la presencia de Dios.
- Iglesia de Rivera Huila: En la iglesia de Rivera se hizo acompañamiento en una actividad espe-

cial de jóvenes en el mes de amor y amistad, en esta iglesia los jóvenes están motivados a trabajar para contribuir con la expansión del reino de Dios en la tierra.

- Estas fueron las actividades de acompañamiento a iglesias, solo una actividad no se pudo apoyar, esta fue en el municipio de Rionegro y no fue posible asistir por condiciones de orden público.

Campamento regional 2015:

En el campamento regional “Vive 2015” se llevó a cabo para los chicos mayores de 12 años y sin límite superior de edad, en este campamento se trazó como objetivo llevar a los jóvenes a tener una relación vivencial y de servicio con Dios, donde ellos puedan ser conscientes que están viviendo su juventud y también agradando a Dios, para esta actividad contamos con la asistencia de conferencistas de talla Nacional e Internacional.

Para este campamento se realizó imagen publicitaria oficial, videos, entre otros, para motivar la asistencia de los jóvenes, también se motivó vía telefónica a todas las iglesias de la región y se llevó a cabo un ayuno de 40 días por esta actividad donde se unieron personas de toda la región a ayunar por el mismo motivo.

También se trabajo de la mano de los líderes locales en la promoción, divulgación y motivación para asistir al campamento, la meta es establecer el campamento VIVE como la estrategia anual de

actividad masiva donde contemos con invitados nacionales e internacionales y donde los jóvenes y líderes de la región puedan compartir sus experiencias y aprender de las experiencias de otros, de esta manera estamos logrando conectar las iglesias locales con ministerios de toda la región, del país y del mundo.

La asistencia para el año 2015 fue de 250 jóvenes, en términos económicos el evento fue auto sostenible y arrojó ganancias que se reflejaron en compra de equipos de luces para eventos, equipos de iluminación y una tarima para este tipo de eventos.

En términos espirituales logramos lo propuesto, los jóvenes fueron administrados por la palabra de Dios y salieron del evento retados a llevar una vida conforme al propósito de Dios, dentro del evento hubo espacios de ministración tanto e las conferencias como en los tiempos musicales.

Creación de Herramientas:

En el año 2015 hemos empezado a trabajar en la creación de herramientas para el trabajo con jóvenes a nivel regional, con la creación de canales y perfiles en las redes sociales, hemos creado un canal en YouTube donde compartimos temas de interés para los jóvenes, líderes y pastores, en este canal tenemos un promedio de 500 visitas cada mes, una gran cantidad de estas visitas son de pastores y jóvenes de la región con quienes compartimos los enlaces para que puedan acceder al material.

También hemos creado una página en Facebook y la hemos llamado “La Alianza Joven Región Surenoriental”, en esta página subimos semanalmente contenido como videos, imágenes y devocionales para que los jóvenes y pastores puedan tener acceso a este material, en el momento contamos con 238 seguidores fijos en la página, pero la divulgación del contenido se ha logrado hacer hasta tener un alcance de 600 visitas por publicación, seguimos subiendo contenido y trabajando para establecer este medio como un canal de información y crecimiento, es necesario aclarar que esta página ha sido creada en el mes de mayo del año 2015.

En este momento estamos haciendo un recopiado de temas para jóvenes y así poder brindar una herramienta de trabajo para los pastores y líderes de jóvenes de la región, en este compendio de temas se están tomando y organizando bosquejos de líderes de jóvenes de toda Latinoamérica, el objetivo es que los líderes de jóvenes puedan acceder



a este material y compartirlo en las reuniones de jóvenes de sus iglesias.

Proyecciones:

- Hacer una actividad para jóvenes y pre-juveniles.
- Hacer acompañamiento ministerial a las iglesias que lo soliciten.
- Hacer una capacitación especial para los líderes de jóvenes de la región.
- Empezar un trabajo enfocado en los hijos de los pastores.
- Crear herramientas para el trabajo con hijos de pastores.
- Crear herramientas para el trabajo con edades específicas; pre-juveniles, universitarios y también profesionales.

Peticiones

Pedimos oración por el ministerio nacional, regional y local, apoyo a los pastores en las actividades regionales, que se invierta en capacitación para los líderes de jóvenes de la iglesia local.

También oramos para que se tome en cuenta la necesidad de crear un espacio para trabajar con el ministerio de tiempo completo o de medio tiempo, pues el trabajo que se ha hecho hasta el momento se realiza en tiempos no laborales y aún tenemos una gran tarea por delante.

Dios les continúe dando bendiciones en la tarea que día a día desempeñan.

Región Pacífico

Congreso Regional

RETOMANDO EL ADN ALIANCISTA

El tema a tratar fue el Evangelio Cuádruple. Nos acompañaron como conferencistas e invitados: Vicente Valencia Aguirre, Edith Góngora, Rubén Sánchez, Elías Martínez y Antonio Franco. El total de asistencia: 287 jóvenes.

De acuerdo a la evaluación del congreso que se realizó con los demás líderes de la región, se llegó a la conclusión que los temas propuestos cumplieron con la expectativa de los jóvenes, ya que tenían una debilidad sobre nuestra doctrina, por motivos de que muchos jóvenes son nuevos y el evangelio cuádruple poco se había enseñado en nuestras congregaciones, se tuvo a bien el nombre del congreso mencionado anteriormente.

Dificultades

- A nivel administrativo: Los congresos y otros eventos son administrados por la regional.
- A nivel espiritual: Estamos viviendo un tiempo en que la parte espiritual está evidenciando la falta de demencia de nuestros jóvenes a Dios. Aumentando la debilidad en la falta de oración y estudio de la biblia. Y una evidencia muy notoria es la falta de asistencia a las reuniones que se hacen los días sábados.
- A nivel ministerial: Nuestros jóvenes comprometidos están terminando sus estudios académicos y se están marchando hacia la ciudad a seguir los estudios superiores, esto hace que se debiliten nuestros ministerios en la región. Cada año vivimos estas experiencias y nos vemos forzados a reiniciar procesos, otra dificultad es que los jóvenes adultos no quieren comprometerse.

Proyecciones 2016

- Apoyar a los proyectos misioneros que se postulan a iglesia en nuestra región con actividades como celebraciones unidas invitando a iglesia cercanas de La Alianza.
- Fortalecer la EFI en el ministerio de jóvenes.
- Enfatizar en nuestras celebraciones los pilares de

Alianza Joven (Palabra, oración y adoración). Ya que esto nos ayudaría a encaminar a nuestros jóvenes a una mejor relación con DIOS.

- Actividad deportiva.



Región Valle

Logros como región

- Asistencia Región Valle al Congreso Nacional: 99 asistentes
- Asistencia al taller de líderes: 10 asistentes
- Dos cultos unidos por Zona (Zona 1 Cali: 250 asistentes, Zona 2 Buenaventura: 180 asistentes) Tema: El costo del discipulado.

Alcance de objetivos actividad:

- Se logra unir la juventud Aliancista de la región y pocos ministerios locales no pudieron asistir por distancias o economía.
- Se logra tener 14 líderes predicando en grupos pequeños dentro del servicio.
- Semana de Alianza Joven Valle en las dos zonas: (Zona 1 Cali: 400 asistentes distribuidos en las tres (3) reuniones, Zona 2 B/tura: 300 asistentes distribuidos en las tres (3) reuniones) Tema: Dios mi plenitud en 3D.
- Visitar cada noche una iglesia y ministerio local

diferente a los más conocidos. Con la dificultad del desplazamiento de algunos ministerios locales.

- Se logra ampliar la perspectiva de las tres dimensiones de Dios (Padre-Hijo-Espíritu).
- Reuniones de equipo regional: 5 en el año con asistencia del 80% de los líderes.
- Retiro regional de líderes “Conexión Regional Alianza Joven Valle 2015” Asistencia: 27 líderes los cuales representan el 70% de las iglesias. Temas: -Pastoreo de Líderes Juveniles.
- Segunda Escuela de Predicadores Juveniles.
- Perfil de competencias del líder en la pastoral juvenil.

Dificultades

- A nivel administrativo: El cambio del coordinador Regional Juvenil a partir de 2016.
- A nivel espiritual: Cristianismo light y evangelio barato.
- A nivel ministerial: Algunas pocas iglesias sin líder de jóvenes y/o ministerio juvenil.

Proyecciones 2016

- Acompañamiento e impulso de aquellas iglesias sin ministerio juvenil.
- Continuidad de capacitación en pastoral juvenil.

Otros aspectos

Resaltar la necesidad de alternar anualmente los congresos Nacionales y Regionales, ya que no todos los jóvenes logran participar del nacional y por medio de los regionales se logra ministrarles y fortalecer la dinámica de trabajo en equipo regional.

Gracias a Dios, a la pastora Nancy Villegas como directora regional y al pastor Elías Martínez por la oportunidad y privilegio que me dieron de trabajar por la juventud de la región valle, a mi esposa e hijos, a los equipos de líderes de las dos zonas que me apoyaron en esta aventura de Alianza Joven Valle.



Dificultades

A nivel administrativo

- Recursos financieros y estructura física.

A nivel espiritual

- Dificultades y oposición en algunos sectores geográficos del país donde se debió ayunar y orar para romper estructuras y poder avanzar con los ministerios juveniles.

A nivel ministerial

- Seguimiento y apoyo pastoral dentro de las estructuras nacionales, regionales y en algunos lugares a nivel local.

Damos gracias a Dios por el tiempo de servicio al frente del ministerio juvenil, durante los últimos 5 años, hemos visto el respaldo y la ayuda de Dios para el cumplimiento de los objetivos y las metas trazadas, el ver un ministerio nacional unificado y con identidad propia, nos llena de orgullo como parte de esta gran institución.



Agradecemos a La Alianza por la confianza brindada para desarrollar el ministerio, a cada uno de los directores regionales juveniles que han sido de vital ayuda y parte de un equipo que avanzó desde sus respectivos puntos geográficos, a cada líder y pastor que desde su iglesia local se sumó a este esfuerzo y nos animó e impulsó para ir cada día más adelante.

Este trabajo es el resultado de un equipo y por eso es necesario reconocer a aquellos con quien hemos avanzado, al pastor Alex Fajardo, por ser ese compañero de fórmula y por atreverse a soñar y asumir riesgos, gracias por sus consejos y amistad, al pastor Rusbell Casaran “el Apóstol de cariño” su trabajo inspira y desafía, son años de trabajar con la juventud e impulsar una región a desarrollar un ministerio juvenil y buscar dirección de Dios, El profé Wiltón Sánchez, por atender al llamado de Dios y decidir avanzar con la juventud, Vicente Valencia “Chente” por ese trabajo fuerte en el pacífico para unir esta región, traer esperanza y un nuevo tiempo con la ayuda de Dios, Robinson Taborda siempre lo recuerdo con “metamorfosis”, un trabajo que se dio a conocer dentro de la Región Central y dio a conocer el ministerio juvenil, Adrián García, el más joven y último en llegar pero con un gran deseo de trabajar y servir, en poco tiempo ha demostrado resultados; también recordamos aquellos que estaban cuando llegamos como Carlos Andrés Solís y David Figueroa, a todos los que fueron sumándose y ayudaron a este proyecto en diferentes áreas como Relaciones & Proyectos, Comunicaciones, Alabanza y Adoración, entre otros.

Llegó el momento de dar un paso al costado y permitir que otros sigan avanzando al frente de la Dirección Nacional de Alianza Joven, deseamos que este trabajo que desarrollamos sirva de base e inspiración a las nuevas directivas del ministerio y a las nuevas generaciones, sabemos que Dios seguirá respaldando su obra y tendremos fruto del trabajo de nuestras manos. A todos los pastores, amigos y compañeros en el ministerio GRACIAS, GRACIAS TOTALES.

Elias Martinez
DIRECTOR DE ALIANZA JOVEN



Representantes

DIRECTOR NACIONAL:
Alex Alexandre

DIRECTOR REGIÓN MECUSAB:
Iván Bonilla

DIRECTOR REGIÓN SUR:
Eimer Colorado

DIRECTOR REGIÓN SURORIENTAL:
Diego Hormaza

DIRECTOR REGIÓN VALLE:
Carlos Solís

Como Ministerio Nacional de Misiones damos gracias a Dios por el trabajo que Dios ha permitido en Colombia. Nos alegra este año 2015 poder ver grandes logros en el trabajo como el aumento en la Promesa de Fe de todas las iglesias y el gran mover misionero que anima a muchos a dar, servir y enviar.

Agradecemos por el trabajo de los Directores Regionales de Misiones, nuestro equipo directo de trabajo con quienes hemos cumplido las metas en todos los eventos Regionales y Nacionales. Damos gracias por los pastores que han apoyado a cientos de jóvenes que han participado en los Viajes Misioneros, Escuela de Misiones, Campamentos Nacionales y Capacitaciones en Regiones. También agradecemos por todas las invitaciones que los pastores y sus iglesias locales nos han hecho para acompañarles con capacitaciones misioneras que han motivado a la tarea misionera.

Desde el 2013 hemos estado en conversaciones con hermanos y hermanas que tienen el deseo de servir al Señor en misiones. Hemos entregado un listado de estos hermanos que son de ochenta personas que están orando a Dios para servir en misio-

nes dentro y fuera de Colombia. Cada uno de ellos está viendo en cuál de los próximos tres años podría ingresar como alumno al Centro de Capacitación Misionera "A. B. Simpson". Y gracias a Dios hay muchos más que Dios está inquietando a servir en misiones, seguimos orando que Dios levante la nueva generación de misioneros Colombianos. Muchos de estos hermanos forman parte de nuestro equipo nacional de apoyo a misiones, que suman más de 30 jóvenes en su mayoría con quienes hemos servido en diversas actividades en el país.

Por gracia de Dios y con su ayuda en el trabajo de cada semana en oficina y los viajes de los fines de semanas a las sedes, podemos alegrarnos del mover misionero que Dios está levantando en su Iglesia en Colombia.

Gestión Nacional

Campamento Nacional de Misiones "Testificando a Toda Criatura"

Temas tratados:

- El pastor clave para las misiones mundiales.
- Las misiones tarea de una iglesia local
- Como hacer misiones desde una iglesia pequeña
- La Alianza en el mundo
- Posibilidades de Servicio en la Alianza mundial
- El candidato a misiones y su iglesia local
- Centro de Capacitación Misionera
- El Carácter del misionero
- Consagrando tu vida al servicio del Señor
- El movimiento Misionero del Pacifico Colombiano
- Plantación de Iglesias
- Mentalidad global para misiones
- El llamado de Dios a la tarea misionera
- Realidad misionera hoy

Conferencistas invitados:

- De Canadá Director de América Latina, Misionero Murray Derksen

- Misioneros Alex y Yasna Alexandre
- Pastor Efrén Grueso
- Pastor Vicente Valencia
- Pastor Eimer Colorado
- Pastor Iván Bonilla
- Pastor Carlos Solís

Número de asistentes:

300 personas

Objetivos propuestos

Los objetivos son movilizar la iglesia a misiones, fundamentar la identidad Aliancista, desafiar a los candidatos a servir al Señor, estudiar el fundamento bíblico de la misión, y obedecer el mandamiento de cumplir la Gran Comisión. Pedimos las evaluaciones a todo el equipo de trabajo y dicen que se cumplieron los objetivos, que los hermanos comentaban el ánimo y desafío que dan estos eventos para las iglesias.



Campamento Nacional de Misiones 2016

Para seguir capacitándonos y empoderándonos para llevar el mensaje del Salvador desde nuestra Jerusalén hasta lo último de tierra, extendemos la

invitación para acompañarnos en el Campamento Nacional 2016, del 4 al 07 de noviembre.

Gestión Regional

Primer Seminario Regional de Misiones

En el mes de agosto se realizó un seminario en la ciudad de Bogotá, bajo el lema “OBEDECIENDO LA GRAN COMISIÓN”, exactamente en La Alianza de Suba. El Primer Seminario Regional de Misiones con la participación de los Directores Nacionales de Misiones, la pareja de esposos Alex Alexandre y Yasna Concha; el seminario contó con la asistencia de 172 aliancistas de las distintas iglesias de la región.

Objetivos propuestos

En cuanto a los objetivos, fue un tiempo de gran acercamiento al trabajo misionero y un gran de-

safio para cada asistente al evento comprendiendo nuestra responsabilidad en la extensión del reino de Dios sobre la tierra.

Durante el evento se recibió una ofrenda de \$1.011.000 destinada para la construcción del Centro de Capacitación Misionero A. B. Simpson y la cual fue entregada por el pastor Ivan Bonilla, durante la actualización pastoral del mes de septiembre en Armenia.

Dificultades

A nivel administrativo

- Todas las dificultades han sido conversados con el CODIN.

A nivel espiritual

- Vemos el respaldo de oración de las iglesias en Colombia y su amor y deseo por hacer la tarea misionera.

A nivel ministerial

- Cada día estamos creciendo como ministerio y está siempre presente el gran desafío de la Gran Comisión que debemos cumplir como iglesia de Cristo.

Proyecciones 2016

- El Campamento Misionero Nacional
- Congresos Regionales
- Visita a Iglesias de sectores cercanos reunidas.
- Inicio del Centro Misionero junio o julio
- Capacitaciones en el Centro Misionero a pastores, líderes, candidatos.
- Viajes Misioneros en las regiones
- Escuela de Misiones nacional
- Capacitaciones misioneras

Otros Aspectos

En estos años de trabajo hemos recorrido en país trabajando en capacitación sobre el mandamiento bíblico de hacer misiones, con más de cincuenta viajes de visitas a iglesias locales, eventos regionales, y nacionales, trabajos por Skype e internet y otras muchas actividades relacionadas. Y por la gracia de Dios podemos ser testigos presenciales del mover misionero que Dios está moviendo en la Alianza Cristiana Colombiana. Nos llena de gozo ver el amor de los hermanos por el Dios de las misiones y los misioneros. Vemos como los hermanos dan con generosidad para la Promesa de Fe que ha aumentado significativamente, también la mayoría de las iglesias tiene un coordinador de misiones local, y gran parte de las iglesias

están celebrando su culto misionero donde motivan a la Iglesia a la Gran Comisión en Jerusalén, Judea, Samaria y hasta lo último de la tierra. Esto es un gran logro a nivel nacional en las iglesias locales. Ahora de las Directivas Nacionales de La Alianza en Colombia, dependerá canalizar todo lo que Dios ha hecho en estos dos años y medio que estamos sirviendo acá en Colombia y asumir las decisiones que son necesarias para el envío y sostenimiento de misioneros, y así poder concretar los Proyectos misioneros locales e internacionales, capacitando y enviando misioneros, respaldado por la respuesta de las iglesias locales que envían sus dineros colaborando con la Promesa de Fe para hacer misiones.



Al CODIN y a todos los pastores y sus iglesias les agradecemos todo el amor y cuidado que siempre nos han dado, gracias por sus oraciones por nosotros, gracias por el amor que nos han dado como familia y a nuestra bebé colombiana.

Oramos a Dios que Él permita en su gracia, que cada semilla sembrada en miles de hermanos en las iglesias en cuanto a obedecer la Gran Comisión, podamos verla florecer en el tiempo de Dios, y ver para llevar su gloria a las naciones. Oramos por ver un gran mover misionero que da todo y hace todo para que todos puedan oír el mensaje de salvación en Cristo Jesús. Agradecemos a Dios por este tiempo en Colombia y oramos a Dios por su dirección en el mover misionero a la Iglesia Colombiana. Gracias queridos hermanos por su apoyo, amor y cuidados con nosotros como misioneros en Colombia.

Alex Alexandre
DIRECTOR DE MISIONES





MUJERES ALIANCISTAS

Representantes

DIRECTOR MINISTERIAL:

Olga Sofía Castañeda Ortiz

DIRECTOR REGIÓN CENTRAL:Adriana Julieth
Ramos Saldarriaga**DIRECTOR REGIÓN MECUSAB:**

Nhora Martínez

DIRECTOR REGIÓN PACÍFICO:

María Edith Valencia

DIRECTOR REGIÓN SUR:

Nubia Arelis Salazar

DIRECTOR REGIÓN SURORIENTAL:Gloria Esperanza
Vera Zambrano**DIRECTOR REGIÓN VALLE:**

Luisa Acevedo Martínez

Es un privilegio y responsabilidad muy grande haber recibido el año anterior un legado tan valioso como es el Ministerio de Mujeres Aliancistas. Agradezco a Dios, al pastor Humberto Guzmán y al CODIN por haber pensado en mí para esta bonita oportunidad de bendecir y ser bendecida a través de este proceso ministerial.

La Pastora Maryory Ocampo por varios años nos marcó un camino en este ministerio, entregando lo mejor de ella para bendecir a la mujer Aliancista. Con mucho respeto y gratitud he recibido de ella su ejemplo y su legado para sacar adelante esta tarea que se me ha encomendado.

Hay un equipo conformado por las directoras regionales del ministerio, quienes han dado también lo mejor de sí para edificar a las mujeres en su región. Agradezco también a Dios por cada una de ellas y sus equipos.

Gestión Nacional



Congreso Nacional UN LEGADO QUE RESPLANDECE

Temas tratados:

- La importancia del legado
- Mujer, ocupa tu lugar
- La visión de hacer discípulos
- El legado y las misiones,
- EL LEGADO

Conferencistas e invitados:

- Pastora Maryory Ocampo
- Los misioneros Alex Alexandre y Yasna Concha
- Pastores Omar Oviedo e Idaly Rivera
- Pastora Olga Sofía Castañeda
- Pastora Sonia Sánchez de Guzmán.

Número de asistentes:

432 mujeres

Objetivos propuestos

Los objetivos eran dar a conocer el inicio del ministerio de mujeres y el enfoque misionero de esos comienzos, la trayectoria que ha tenido en las misiones el ministerio de mujeres y retar a cada mujer a retomar cada una ese legado, teniendo en cuenta que todas tenemos un llamado.

Sí se cumplieron los objetivos. Todas fueron grandemente sorprendidas al conocer los datos del inicio del ministerio, los nombres de aquellas mujeres que iniciaron y de todas las que lo han direccionado y la historia de ofrenda misionera que se ha construido. Todas fuimos retadas a tomar este legado.

Congreso Resplandece 2016

Es de profunda alegría poder anunciar que del 1 al 3 de Julio nos reuniremos todas las Mujeres Aliancistas para nuestro Congreso Nacional Resplandece 2016. Las esperamos en el Centro de Convenciones Ebenezer, los días 1 al 3 de Julio, con un aporte de \$150.000

Gestión Regional

En 2015 no se efectuó congreso regional en ninguna de las regiones ya que se venía efectuando los congresos entre un año de por medio, intercalando así el Regional y Nacional. Sin embargo la Región Suroriental efectuó un Congreso para Pastoras y Esposas de Pastores, en el cual

pude brindar un acompañamiento predicando en este tiempo.

En la Región Mecusab pude dar acompañamiento a unos eventos de mujeres de algunas sedes, tales como Socorro Santander, Héroes Bogotá, Ciudad Porfia Villavicencio y Villavicencio 33:3.

Dificultades

Recibí este legado al finalizar el congreso en 2015. El segundo semestre fue de planeación del proceso del ministerio para los próximos años, en esta etapa no encontré dificultades.

Proyecciones 2016

- Tener un Congreso Nacional y Congresos Regionales que redunden en nuestra meta de dar acompañamiento y empoderamiento a la mujer Aliancista en 4 áreas fundamentales: Espiritual, familiar, ministerial y personal.
- Acercar más la relación entre la directora regional y su equipo y éstas a su vez a otras pastoras para poder ser un apoyo en caso de ser requeridas en alguna congregación y/o región.
- Lograr un mejor acercamiento a la mujer aliancista a través de los medios masivos de comunicación.



Es el deseo del equipo nacional de mujeres que podamos juntas ofrecer una herramienta de apoyo a cada pastor y a cada mujer aliancista, donde no entramos a dar estrategia ni visión, si no acompañamiento y empoderamiento en las diversas actividades para que cada una de ellas sea equipada para llegar a su lugar a ofrecer lo mejor de sí misma para el logro de los objetivos locales.

Contamos con el apoyo de cada pastor y pastora para que este año podamos seguir cumpliendo el propósito de Dios en este ministerio avanzando en el cumplimiento de los objetivos.

Muchas gracias, Dios les bendiga siempre.

Olga Sofia Castañeda
DIRECTORA DE MUJERES ALIANCISTAS





Responsable

DIRECTOR MINISTERIAL:
Pastor Luis Efrén Grueso

Hermanos de Consejo Directivo Nacional, pastores directores, pastoras directoras de iglesias y líderes de las iglesias. Les saludo en el nombre de Nuestro Señor Jesucristo, y de los hermanos de la junta nacional de Misiones y Plantación de iglesias.

Nuestra tarea de crecimiento y multiplicación sigue tomando forma, hoy es muy común escuchar entre los pastores vamos a plantar iglesias, pero debemos tener en cuenta los procesos, las etapas, las orientaciones que nos permiten seguir haciendo la tarea pero con mayor precisión y fundamentación.

Escuchar estas palabras motiva a seguir trabajando para crear la cultura de plantación de igle-

sias con procesos, etapas, planeación, mentoreo y evaluación. Una nueva etapa se nos presenta, para llegar a los departamentos (13) y plantar o establecer iglesias saludables, que se multiplicaran para llenar todas esas regiones con el Evangelio.

Gestión Realizada

Las actividades realizadas durante este año me permitieron visitar iglesias de la Colombia rural, la que está luchando en los campos por crecer y avanzar; la de las ciudades intermedias y capitales de departamentos muy importantes en el país.

Durante las diferentes actividades realizadas en las regiones, logre estar en contacto con unas 1.600 personas en los talleres de capacitación en crecimiento de iglesia, plantación, cursos de liderazgo, campamentos de jóvenes, familias y docentes de la EFI.

Las actividades las realice en las diferentes regiones del país así:

Región Valle

En la región del valle trabajamos (10) talleres de plantación de iglesias, capacitación del liderazgo para el crecimiento de la iglesia.

Dimos inicio al proceso de capacitación para líderes plantadores “INVERNADERO” con tres parejas de interesados en la plantación.

Acompañé a las iglesias de Alfonso López con la capacitación para la plantación de la nueva iglesia en el Sector del Barrio Puerto Mallarino. A la de San Bosco con el estudio del proyecto para la iglesias del Sur.

Región Sur-Oriental

En esta región la capacitación en plantación de iglesias está afianzándose cada día, dimos 12 talleres de liderazgo, plantación y crecimiento de las iglesias. He acompañado el desarrollo y crecimiento de la iglesia en Gigante, Algeciras, lo mismo que el proyecto de plantación en Mariquita Tolima.

Estaré organizando el “invernadero” con líderes interesados en ser plantadores de iglesias, un programa que está tomando forma con lo vivido en la región Valle.

El trabajo en la región sur-oriental también me permitió estar cerca de iglesias y familias pastorales que requerían un acompañamiento especial.

Región Sur

En esta región el trabajo lo orienté para respaldar iglesias que están en el sector rural con (3) talleres de crecimiento y liderazgo. Las que están en el sector urbano fueron capacitadas y desafiadas por medio de (10) talleres al crecimiento, la multiplicación y la plantación de nuevas iglesias.

Para resaltar el trabajo con la iglesia de Ipiales y Santander de Quilichao y La Unión Nariño interesadas en plantar nuevas iglesias en sus ciudades y zonas de influencia.

Siguiendo las experiencias en la región valle con el “invernadero”, también en esta región estaremos organizando el grupo de líderes interesados en la plantación de iglesias.

Región Pacífico

Esta región está dando los pasos para fortalecerse y desarrollar un trabajo que permita alcanzar a las nuevas generaciones y fundamentar a las existentes. Mi trabajo ha sido acompañamiento en la capacitación y estructuración del liderazgo.

Con ellos trabajé (3) talleres de plantación, liderazgo y crecimiento de la iglesia. De manera particular estoy acompañando el proceso de capacitación y estructuración del plan de plantación de la iglesia en Timbiquí.

Región Central

En esta región central el trabajo de plantación, crecimiento, acompañamiento y multiplicación de iglesias, es una gran oportunidad que Dios nos da y no la debemos desaprovechar. El liderazgo, la infraestructura y las condiciones geográficas nos dicen que podemos llegar muy lejos, sobre todo a los departamentos de la Costa Norte donde llegaremos a plantar nuevas iglesias de la Alianza.

En esta región compartí (2) talleres, uno de plantación de iglesias y el otro de liderazgo.

Región Mecusab

En esta región el trabajo de crecimiento, multiplicación y plantación es todo un desafío por las ciudades tan importantes que tiene incluyendo la misma Bogotá D.C.

En esta región compartí (3) talleres de plantación y liderazgo. He acompañado a la iglesia de

Bucaramanga en la capacitación y estructuración del proyecto para plantar la iglesia en Piedecuesta Santander. Con la Alianza de San Cristóbal, hemos iniciado el grupo de interesados en la plantación “invernadero”, para capacitarles en plantación de nuevas iglesias.

Dificultades

Las dificultades que enfrentamos este año: enfermedades de plantadores, cobro de impuestos nos impidieron alcanzar las metas de plantar dos nuevas igle-

sias en las regiones del Sur y del Valle. Pero gracias a Dios las cosas han mejorado y estaremos iniciando nuestro proceso de multiplicación y expansión.

Proyecciones 2016

Lideres plantadores de iglesias

Organizar cinco invernaderos para la formación de plantadores: 2 en el Valle, 1 en Cauca, 1 en Sur-oriental, 2 en Mecusab.

Acompañar la plantación de iglesias

De nuevas iglesias que ya están definidas.

- Región Mecusab: La plantación de las iglesias de Piedecuesta Santander y las que proyecta la sede San Cristóbal.
- Región Pacífico: La plantación de la iglesia en Timbiqui Cauca, Pacífico.
- Región Sur-Oriental: La plantación de la iglesia en Mariquita y el Líbano Tolima.
- Región Sur: La plantación de las iglesias en Ipiales, Mercaderes, Cajibío y Santander de Quilichao
- Región Valle: La plantación de las iglesias en Puerto Mallarino, Cali Sur, Yumbo y el estudio de Buga como proyecto misionero.

Capacitar a las iglesias del plan nacional Colombia 2016-2020

Según lo establecido en los planes de multiplicación, tenemos 44 iglesias que pasan de 150 miembros las cuales deben plantar otra, y el 2016 es el año para desarrollar la preparación para ellas.

- Región Central: 4 iglesias
- Región Mecusab: 5 iglesias
- Región Pacífico: 3 iglesias
- Región Sur: 9 iglesias
- Región Suroriental: 17 iglesias
- Región Valle: 6 iglesias

Instrumentos de evaluación

Para este año es necesario, diseñar estructurar e implementar los instrumentos que nos permitan hacer una evaluación objetiva de las iglesias, los pastores patrocinadores, los plantadores y los equipos de plantación.

Restauradores de iglesias

Con los directores regionales estaremos capacitando un grupo de pastores para acompañar a las iglesias que entran en crisis.

Otros Aspectos

Las clases de plantación de iglesias del SEBAC.

Organizar cinco invernaderos para la formación de plantadores: 2 en el valle, 1 en Cauca, 1 en Sur-oriental, 2 en Mecusab.

res, el invernadero. Los líderes interesados en ser candidatos plantadores, tendrán la oportunidad de ser formados en los grupos de vida y proyectos misioneros de las iglesias locales o de las regiones. Este trabajo lo harán los pastores directores de las iglesias con la asesoría del ministerio de plantación y restauración.

La ayuda a sistematizar procesos de la estrategia de consolidación y crecimiento de Gigante

Dediqué tiempo a ayudar a la iglesia de Gigante a organizar y sistematizar la estrategia de consolidación y crecimiento que están desarrollando actualmente. Este es un trabajo que se debe mirar más de cerca para ayudar a las iglesias que no están creciendo y las que se plantaran utilizando el desdiseño como estrategia.

Instrumentos de evaluación

Para este año es necesario, diseñar estructurar e implementar los instrumentos que nos permitan hacer una evaluación objetiva de las iglesias, los pastores patrocinadores, los plantadores y los equipos de plantación.

El grupo de líderes plantadores "Invernadero"

Para desarrollar plantadores necesitamos establecer un programa mentoreado por los pastores de las iglesias locales, para generar nuevos plantado-

El equipo de trabajo para el ministerio.

Plantación y Restauración de iglesias. Los pastores Humberto Guzmán, Farid Garibello, Carlos Lenis, Norberto Giraldo y Luis Efrén Grueso conformamos la junta que orientara todos los asuntos relacionados con misiones, plantación y restauración.

Al mismo tiempo se formó el comité de plantación por los pastores: Ruberney Carabalí, Fernando Valencia, Hawer Pardo, Gonzalo Restrepo, Luis Herney Guerreo, Pastor Alfonso Castro, Farid Garibello, Humberto Guzman y Norberto Giraldo.

Doy gracias a Dios por haberme dado el inmenso privilegio de servirle en la orientación, capacitación, entrenamiento y concienciación de los líderes y pastores sobre la importancia y necesidad de crecer y multiplicarnos.

Agradezco a Dios por haberme llamado a ser parte del equipo de trabajo, a cada uno de los integrantes del Consejo Directivo Nacional en cabeza del presidente pastor Humberto Guzmán, los pastores directores de iglesias por facilitar los procesos de capacitación y entrenamiento. Al director del SEBAC, pastor Carlos Lenis por disponerse a introducir en la tarea del seminario que los estudiantes de plantación, abran grupos de vida o levanten proyectos misioneros como requisito práctico del curso de Plantación de iglesias.

Agradezco a mi esposa Alicia y mi hijo Jabes por todo el apoyo y respaldo que me dieron, cuando debía viajar constantemente a las diferentes iglesias y regiones en cumplimiento del ministerio, mientras ellos se quedaban en casa.

Agradezco a los pastores y líderes que se han dispuesto a ser orientados, capacitados y desafiados. Ustedes me han ayudado a seguir soñando que la Alianza cristiana y Misionera Colombiana, está colocando las bases para desarrollar un crecimiento y multiplicación de iglesias. Este movimiento nos llevará a ver nacer nuevas congregaciones saludables, en aquellas regiones donde no hemos llegado aún, y donde ya estamos se multiplicaran las existentes.



Luis Efrén Grueso
DIRECTOR DE P&R DE IGLESIAS



INFORME de
ORGANIZACIONES



ARMENIA

Responsables

RECTOR:

Carlos Lenis

COORDINADORA ACADÉMICA:

Ruth García Tabares

COORDINADOR CONVIVENCIAL:

Carlos Alberto Trujillo Cerquera

CAPELLÁN:

Orlan Sosa Quinaya

ORIENTADORA ESCOLAR:

Nora Virginia Tovar

DIRECTOR REGIÓN SUR:

Rosebell Casaran

SECRETARIA:

Luisa Fernanda Ramírez

Hola mis apreciados hermanos y consiervos reciban un fraternal saludo en nombre de nuestro buen Dios esperando que las bendiciones de Él sean reposando sobre su vida, familia y ministerio. Como ustedes saben el Colegio Jorge Isaacs es una institución histórica de La Alianza Cristiana y Misionera Colombiana que esta próxima a cumplir 78 años de existencia.

Durante estos años la presencia de Dios se ha hecho notable a través de la promulgación de los valores, principios y sobre todo la predicación del evangelio a toda nuestra comunidad educativa donde hemos podido evidenciar la formación integral de nuestros estu-

diantes pero sobretodo la transformación en Cristo de muchos de ellos y sus familias.

En esta misma dirección pasamos a realizar un esbozo de lo que el Colegio llevo a cabo en pro de la formación de nuestros educandos.

Gestión Realizada

Veamos diversas actividades o momentos que hemos realizado en estos últimos años:

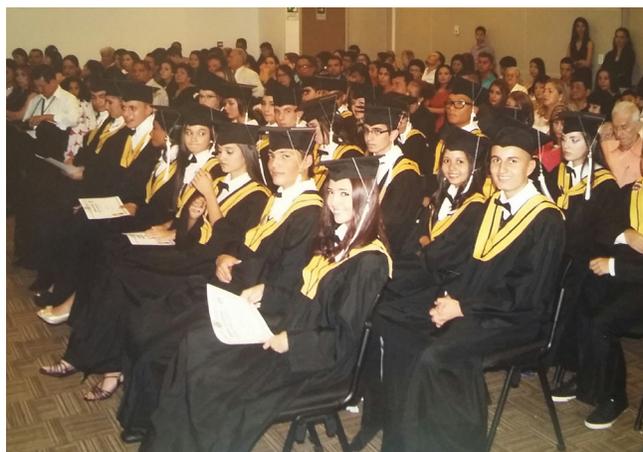
Convivencias:

Espacios donde el amor, la vida y la sabiduría reinan y cada grupo es desafiado a amar a Dios y a los demás. Este programa se realiza de preescolar a grado once.



Orientación escolar:

Par el 2016, se cuenta con cuatro practicantes de psicología de las Universidades San Buenaventura y Alexander Von Humboldt, además de una orientadora escolar y el capellán.



Concurso departamental de Poesía:

Para el año 2015 se realizó el octavo concurso departamental de Poesía Jorge Isaacs, en homenaje a los escritores quindianos, donde se tuvo la participación de varios colegios del departamento.



Retiros espirituales:

Estos retiros se realizaron para los estudiantes de grado once al igual que las convivencias para todos los grados. En estos espacios la salvación, el perdón y el amor de Dios se hacen evidentes en estudiantes y personal de la institución.



Programa de apadrinamiento:

Donde los niños de transición y primero son acompañados por los estudiantes de once, brindando amistad y respaldo en su proceso de formación y adaptación. Este es un programa bandera que crea lazos de amistad que permanecen a través del tiempo.



Jornadas culturales:

Espacios de participación y unidad donde el amor y la amistad van de la mano para fortalecer valores. Estas se realizan una vez al mes.



Feria de la ciencia, Festival gastronómico y Reinado en valores:

En la primera semana de Junio del año en curso, realizaremos el festival gastronómico y el reinado en valores con la participación de los estudiantes del colegio, padres de familia, la universidad del Quindío e iglesias de la ciudad.

Estas son algunas de las actividades que realizamos cada año. Otras como acompañamiento a padres de familia con las escuelas de padres y seminarios, acompañamiento a estudiantes desde las semanas de énfasis espiritual, jornadas de educación sexual, exploración vocacional, definición profesional, consejerías, atención psicológica y en cuanto al personal de la institución como fortalecimiento espiritual, retiros espirituales y asesorías permanentes.

Tenemos la gran bendición de Dios, para este 2016, estar cumpliendo como institución 78 años de existencia y ser considerado uno de los 8 mejores colegios de la ciudad de Armenia, teniendo un nivel ICFES superior en la modalidad anualizada y nivel ICFES alto en la modalidad sabatina siendo la mejor institución del Quindío.



No. de estudiantes actuales



A nivel de Pruebas Saber del estado, el Colegio obtuvo en puntaje por encima de los puntajes del municipio, el departamento y el país. Esto es un gran logro.

Proyecciones

Proyectamos fortalecer arduamente los procesos académicos y pedagógicos que nos permitan entrar en un nuevo nivel de competencia, continuar fortaleciendo valores y principios, mejorar la planta física de la institución, aspecto que gracias a Dios, para este 2016 ha mejorado notablemente.

Dentro de las proyecciones a largo plazo tenemos escalar notablemente dentro del nivel educati-

vo de nuestra ciudad y país, consolidar un equipo docente, crecer administrativa y financieramente e impactar por medio de la palabra de Dios a cada persona que hace parte de nuestra institución y el entorno que la comprende.

En nombre de todos los integrantes de esta institución, agradecemos a La Alianza, en cabeza de sus directivas por el apoyo y la confianza que nos han brindado en la labor cumplida como siervos dentro de esta gran institución. En especial agradecemos a Dios nuestro Señor por su llamado, presencia y respaldo.

A Él sea gloria, Honra y Honor por siempre.



Carlos Lenis
RECTOR CJI



SEMINARIO
BÍBLICO
ALIANZA DE
COLOMBIA



ESCUELA de
FORMACIÓN
INTEGRAL

Representantes

RECTOR:

Carlos Lenis

SECRETARIA:

Marleny Pencue

DECANO:

Teodoro Marín

Es muy grato desearles en este nuevo año que las bendiciones de Dios nuestro Señor sean sobre cada uno de ustedes, su familia y ministerio.

Al mismo tiempo aprovecho este medio para agradecer a Dios su confianza, presencia y respaldo para llevar a cabo el gran encargo de capacitar al liderazgo para la obra del ministerio y a cada uno de los líderes y pastores de proyectos misioneros e iglesias locales que hacen posible con sus oraciones, recomendaciones, institucionalidad, disposición, involucramiento y aportes que el ministerio educativo a través del SEBAC sea una realidad vigente. Dios les bendiga por eso.

Reconocer el trabajo de los pastores Nancy Villegas, Esnilder Popo, Abraham Martínez, Li-

bardo García, Fernando Valencia, Elisenda Losada, Hawer Pardo, Marco Fidel, Jairo Pulgarín, Duberney Carabali, Eimer Colorado, Gamaliel Silva, Elías Martínez, José Ricaurte Losada, Víctor Eduardo Ramírez y los estudiantes en las diferentes modalidades por su iniciativa, empeño, responsabilidad, confianza y diligencia en hacer que haya un centro del Seminario Bíblico en cada una de sus iglesias.

A continuación hacemos una relación del trabajo y los logros en la Educación durante el 2015 hasta la fecha.

Logros

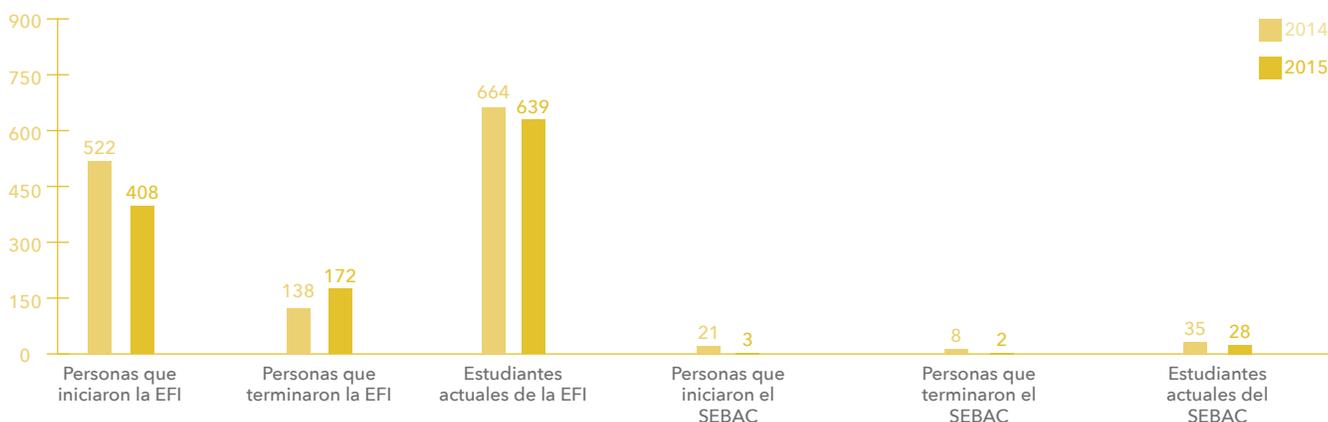
1. Durante el año 2015 con el equipo encargado se han realizado las gestiones para el inicio de nuevos centros. Para tal efecto se han visitado las iglesias reuniéndose con el liderazgo.
2. Incluso se han realizado talleres de capacitación, se ha graduado estudiantes de la EFI y se ha predicado a las comunidades.
3. Se ha brindado asesoría permanente ya sea a nivel personal, grupal, email o telefónicamente a las diferentes iglesias y Proyectos Misioneros de La Alianza, esta parte no ha bajado intensidad, hasta el día de hoy.
4. En las Actualizaciones Pastorales Nacionales y Regionales, se ha dialogado con los Pastores para evaluar el avance de la E.F.I. En las Iglesias y Campos Misioneros hemos notado que la gran mayoría están trabajando con estos materiales, les felicitamos y estamos orando para que cada creyente que ellos capaciten sea un líder con el carácter de Cristo.
5. A través de la gestión del departamento de Relaciones de La Alianza, se recibió el aval y la ayuda para orientar Teología del Trabajo, la cual se llevó a cabo entre Octubre y Noviembre en la región Central, Sur y Suroriental. Además, para el 2016, continua la apertura y el apoyo para orientar Teología del Trabajo en las otras regiones y Ética en los Negocios.
6. Se definieron los énfasis para que los estudiantes se puedan graduar con una mención ya sea en ministerio juvenil, asesoría familiar y/o consejería, Educación Cristiana, Biblia y Teología, Administración Eclesiástica.
7. Conjuntamente con el departamento de Relaciones de La Alianza se abrió el espacio para que docentes en maestría y doctorado de Nyack EEUU vengan a Colombia por una semana a orientar asignaturas del SEBAC y /o capacitar docentes en las diferentes especialidades.
8. A nivel económico el SEBAC se ha venido consolidando y es fuerte en este aspecto.
9. Se continúa utilizando por parte de algunas iglesias la ayuda para becas de estudio del 20% del 2% que las iglesias aportan mensualmente.
10. Se ha capacitado a maestros de la E.F.I, en la segunda parte de las didácticas en las diferentes regiones del país.
11. Se graduaron 81 estudiantes del SEBAC en Septiembre y Diciembre (48 Técnico, Tecnólogo 18, Licenciatura 15).
12. Se implementó la página web para hacerla pertinente de acuerdo requerimientos y necesidades de La Alianza.
13. Se continúa en el Convenio con la Fundación Universitaria Bautista de Cali tanto presencial como a distancia para posibilitar el reconocimiento de estudios y títulos en Teología a nivel de Licenciatura avalado por el ministerio de Educación nacional.
14. En diálogos sostenidos con El Seminario Internacional de Miami (MINTS), éste autorizó el uso de materiales de los énfasis por parte del SEBAC.

15. Estudiaron en el 2015 en 19 centros, 222 estudiantes distribuidos de la siguiente manera: Armenia 16, Cali (León XIII) 9, Gigante 14, Santander de Quilichao 12, Piendamò 3, Buenaventura 2, Neiva 20, Herrera 19, San Vicen-

te 7, Pitalito 10, Bogotá Kennedy 19, Bogotá Los Héroes 10, Tumaco 18, Bogotá San Cristóbal 6, Doncello 11, Popayán 12, Popayán Presbiteriana 11 y estudiantes a distancia 23.

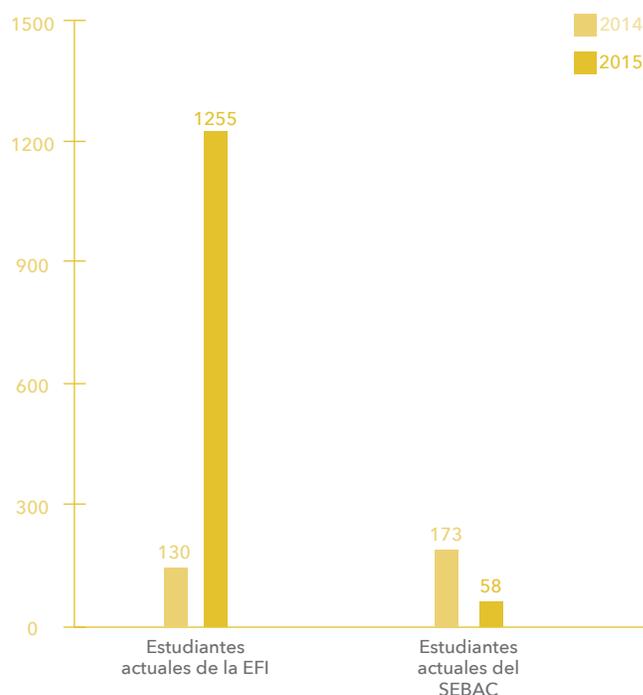
Estadística Educativa

REGIÓN CENTRAL

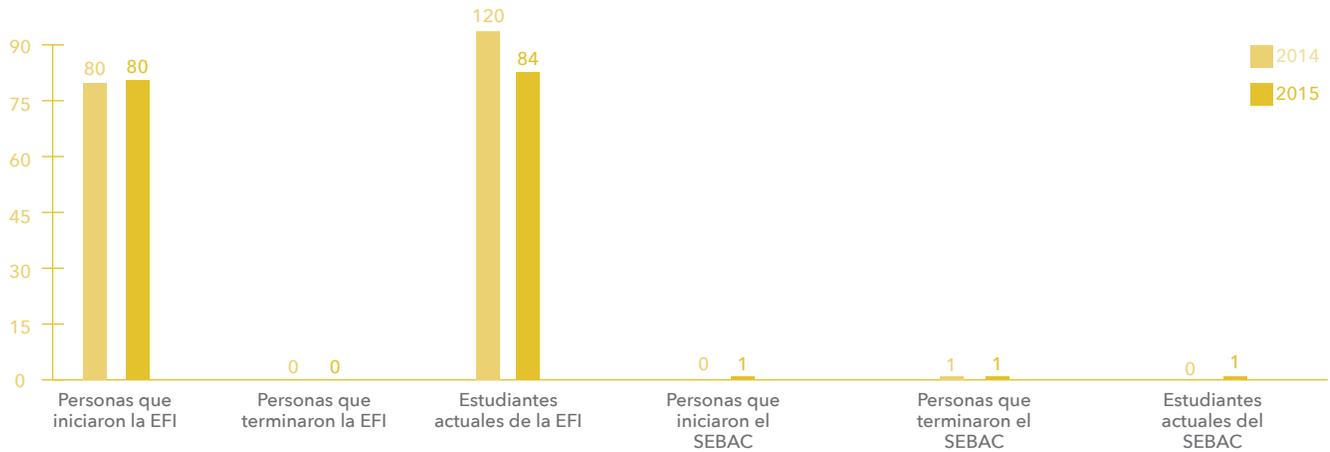


REGIÓN Mecusab

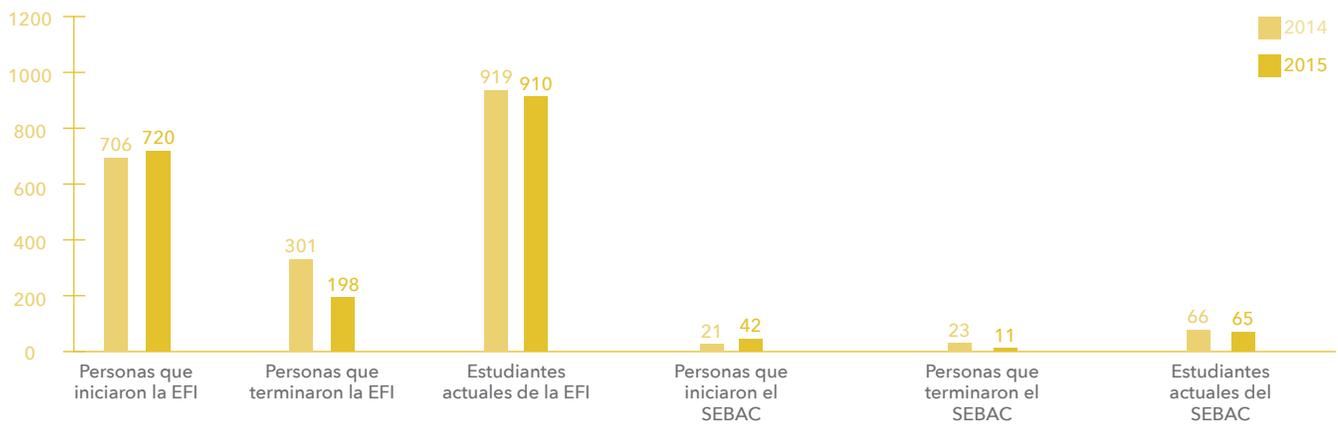
- No. Personas que iniciaron la EFI: La región no suministró la información necesaria para relacionar este punto.
- No. Personas que terminaron la EFI: La región no suministró la información necesaria para relacionar este punto.
- No. Personas que iniciaron el SEBAC: La región no suministró la información necesaria para relacionar este punto.
- No. Personas que terminaron el SEBAC: La región no suministró la información necesaria para relacionar este punto.



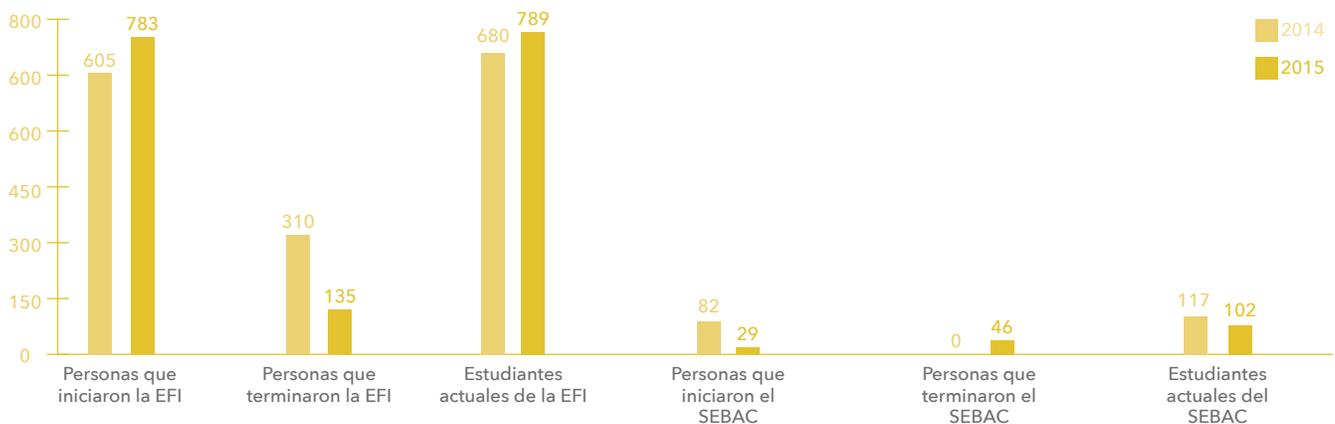
REGIÓN PACÍFICO



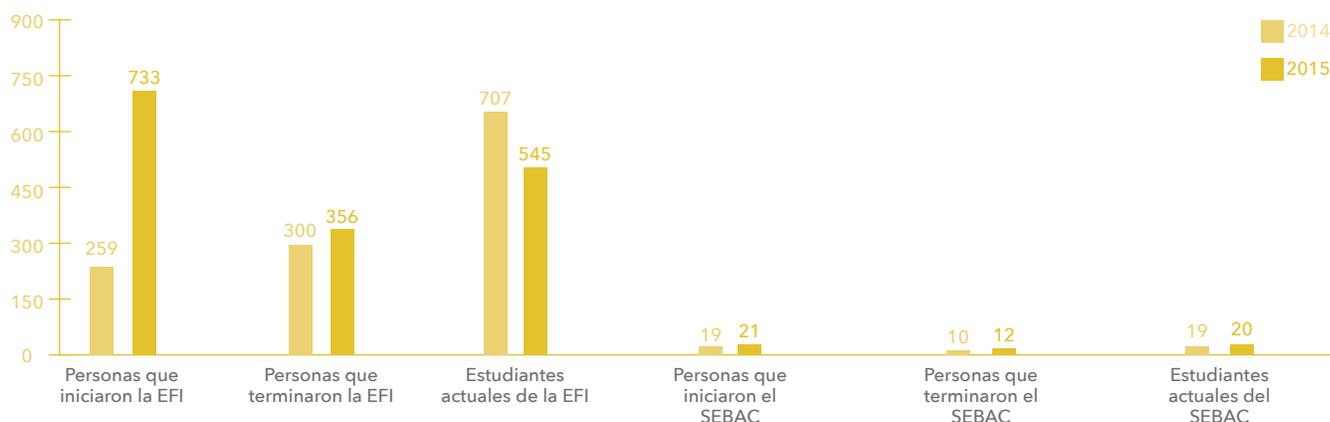
REGIÓN SUR



REGIÓN SURORIENTAL



REGIÓN VALLE



Proyecciones

Escribir los siguientes libros:

- Investigación II Abril - Junio
- Historia I Abril - Junio
- Plantación de Iglesias Junio - Septiembre
- Hermenéutica Marzo - Mayo
- Terminar de escribir y publicar para inicios de Abril Pastoreo Personalizado
- Para Agosto publicar Teología del trabajo
- Actualizar los tutores en didácticas para la enseñanza en el Seminario
- Posicionar al Seminario ante otras entidades de reconocida trayectoria dentro del quehacer cris-

tiano, participando de las diferentes reuniones y actividades que se programen.

- Por las regiones más apartadas continuar orientando a las iglesias seminarios de una semana donde se oriente la EFI, temas ajustados a las necesidades y asignaturas del SEBAC.
- Diseño y publicar los libros del SEBAC con un formato que nos identifique institucionalmente.
- Establecer y adecuar una plataforma para las clases online, sobre todo la de las especialidades.

Peticiones De Oración

1. Por nuevos escritores con gran idoneidad, disposición y tiempo para escribir los nuevos manuales, y sobre todo los énfasis
2. Por la implementación de la E.F.I. en cada iglesia y campo Misionero de la Iglesia Alianza Cristiana y Misionera Colombiana, y mínimo cinco SEBILES en cada Región.
3. Por sabiduría en los Coordinadores Locales en la dirección de la Escuela de Formación Integral.
4. Por sabiduría y responsabilidad en la idoneidad de los maestros en la orientación de las clases de la E.F.I. y del Seminario.
5. Porque la E.F.I. y el Seminario tenga un impacto en la formación integral de los líderes de

tal manera que la iglesia crezca cualitativa y cuantitativamente.

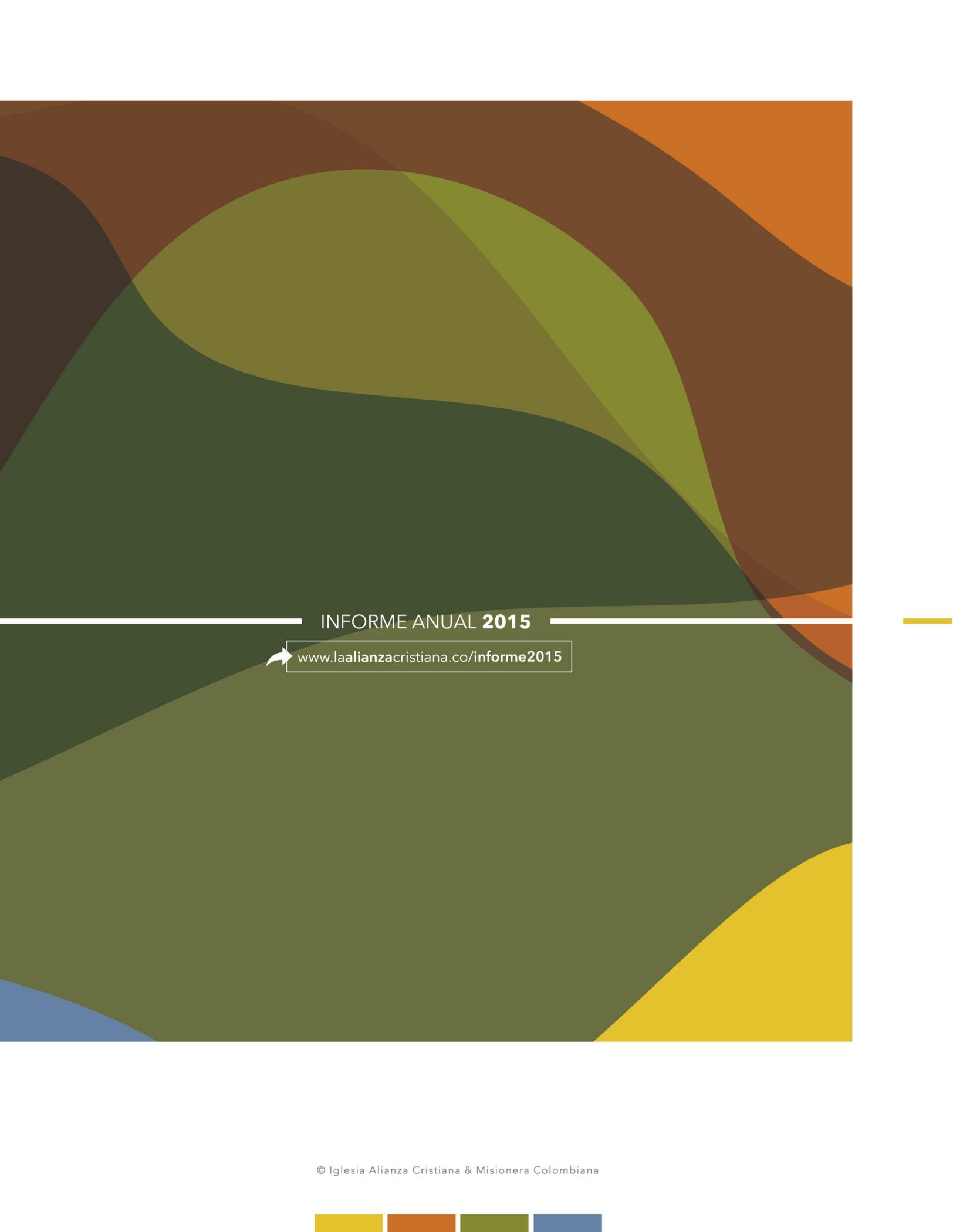
6. Por nuevos convenios para la acreditación del programa del Seminario.
7. Porque el Seminario pueda ser una universidad reconocida por el Ministerio de Educación nacional.
8. Por protección para directivos y docentes en los diferentes viajes para orientar las asignaturas.
9. Por la consolidación de los centros existentes y el inicio de nuevos centros.
10. Porque el favor de Dios esté sobre toda la obra ministerial, administrativa y educativa de La Alianza.

11. Por la capacitación de docentes para orientar las asignaturas de las modalidades.
12. Por módulos de apoyo para la enseñanza de las diferentes modalidades.
13. Por la revisión, escritura y actualización de los materiales de la E.F.I.
14. El proceso de capacitación de docentes, estudiantes del SEBAC, a través de la Universidad de Nyack
15. Por los Seminarios Intensivos de Teología del Trabajo y Ética de los Negocios en las diferentes Regiones.

Que la gracia del Señor
sea sobre cada uno
de ustedes.



Carlos Lenis
RECTOR SEBAC



INFORME ANUAL **2015**

 www.laalianzacristiana.co/informe2015