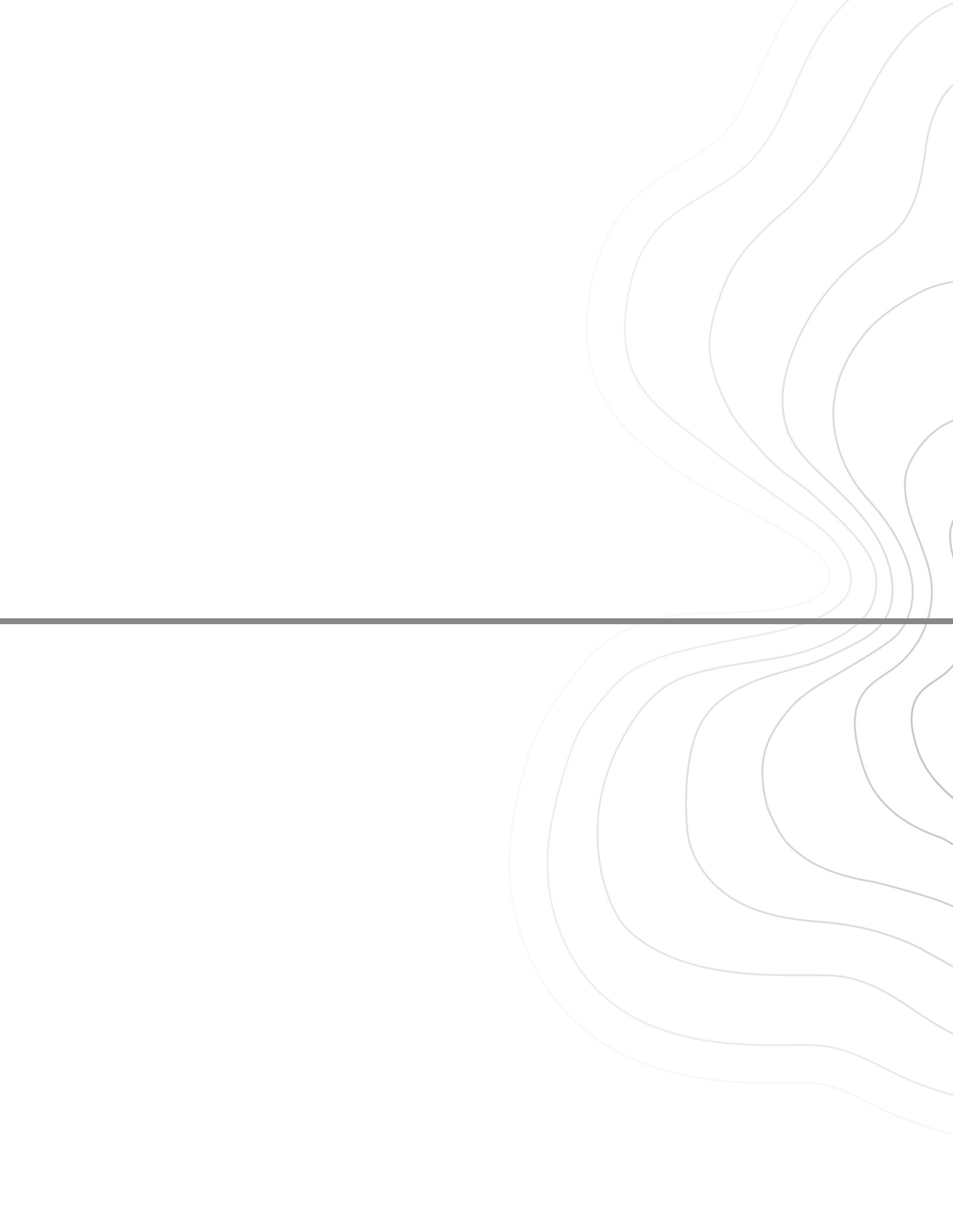


INFORME ANUAL

2016



**LA ALIANZA**  
*Com Pasión por Colombia*



**INFORME ANUAL**

---

**2016**



**LA ALIANZA**  
*Com-Pasión por Colombia*



Saludo con cariño y profundo respeto a cada miembro, líder, familia pastoral de la Iglesia Alianza en toda Colombia y muy especialmente a los integrantes de esta honorable Convención; es mi deseo siempre que la frescura de la presencia de Dios, repose sobre la vida y ministerio de cada uno de nosotros y sobre quienes lean este informe.

**D**oy gracias a Dios por su fidelidad y cuidado con cada uno de nosotros al guiarnos en la dirección de su iglesia, que tiene la tarea de ser sal y luz en medio de una sociedad asediada por la corrupción y la oscuridad espiritual.

Lo que leerán en este informe es el resultado del trabajo de un grupo de personas responsables que hemos trabajado con el anhelo de hacer todo a tiempo y para la gloria de Dios; cada persona llevando a cabo la tarea asignada con la conciencia que ésta es, parte del ministerio al que Dios nos ha llamado, haciéndola con esfuerzo y con la alegría de ver crecer la obra del Señor. Este grupo de servidores está ubicado en la Dirección Nacional, Regional y Local.

Debido a que no contamos con una plataforma que contenga en un solo lugar todos los datos de La Alianza y la falencia de omitir dicha información o no reportarla a tiempo, hace difícil la organización y veracidad de estos registros, haciendo que la información suministrada en este informe no sea exacta en su totalidad. Confiamos que en el transcurso de este año podamos mejorar esta dificultad.

Espero que, una vez leído el informe, el lector tenga en mente una imagen clara del tamaño de nuestra Iglesia, la complejidad en su estructura administrativa, los alcances que tenemos, las oportunidades que se nos presentan, las dificultades que aún no superamos, las exigencias del Gobierno, entre otras cosas.

Lo que se constituye en el gran reto para el liderazgo de esta hermosa Iglesia, requiere cada día la gestión de un liderazgo proactivo y no reactivo, para poder seguir creciendo y respondiendo a los desafíos que se presentan.

Entiendo plenamente que es solo por la gracia y misericordia de Dios, que hoy puedo presentar este informe ante ustedes, además de su incondicional cooperación como ministros y líderes del Señor, en cada proceso y tarea realizada.



**HUMBERTO GUZMÁN.**  
**PRESIDENTE**



TABLA de  
**CONTENIDO**

6

## El Año en Resumen

---

8

## Nacional

CODIN

---

18

## Regional

Región Central  
Región Mecusab  
Región Pacífico  
Región Sur  
Región Sureste  
Región Valle

---

92

## Departamentos

Dpto. Comunicaciones  
Dpto. Contabilidad  
Dpto. de Relaciones & Proyectos  
Dpto. Talento Humano  
Dpto. Tesorería

---

150

## Ministerios

Alianza Joven  
Ministerio de Misiones  
Mujeres Aliancistas  
Plantación & Restauración de Iglesias

---

188

## Organizaciones

Colegio Jorge Isaacs  
Ebenezer  
Seminario Bíblico Alianza

# 2016 EL AÑO EN RESUMEN



**+300 SEDES**  
**+250 PASTORES**



**+70 MIL PERSONAS**

En todas nuestras Sedes

**+1.900 PERSONAS**   
Bautizadas



Construcción de Sedes  
**20** Construidas  
**20** Remodeladas  
**12** En Proceso



ESCUELA DE FORMACIÓN INTEGRAL

**+850**  
Estudiantes Graduados  
**+2.800**  
Estudiantes Actuales



CAMPAMENTO NACIONAL DE MISIONES  
**280 ASISTENTES**



**+5.900 PERSONAS NUEVAS**

En todas nuestras Sedes



RESPLANDECE 2016  
**+700 MUJERES**



EVENTOS REGIONALES  
**+1.300 MUJERES**



SEMINARIO BÍBLICO ALIANZA  
**44**



IMPACTOS EVANGELÍSTICOS  
**+200**

Vidas Alcanzadas

Estudiantes Graduados  
**+220**

Estudiantes Actuales



CAPACITACIONES REGIONALES DE MISIONES  
**+220** Asistentes



A.B. SIMPON CENTRO DE CAPACITACIÓN MISIONAL

**BECA DEL 100%**

11 Primeros Estudiantes



CONECTADOS 2016  
**170** Líderes de Jóvenes



**+77 MILLONES**  
EN DGC Y OFA



RECONEXIÓN 2016  
**+1.300 JÓVENES**



CLUB OANSA  
**117** Iglesias Capacitadas



NUESTROS TESTIMONIOS  
**+160MIL**  
Personas Retadas



PLANTACIÓN DE IGLESIAS  
**+300** Personas Capacitadas  
**3** Proyectos de Plantación



RESTAURACIÓN DE IGLESIAS  
**6 PROYECTOS**



PÁGINA WEB  
**+13MIL**  
**USUARIOS**



NUEVOS CONVENIOS A TRAVÉS DE  
**WE ARE LIFE**  
Nuestra Fundación en EE.UU.



**+ 9 MIL**  
**VOLUNTARIOS**  
Sirviendo a  
**40 MIL PERSONAS**  
EN OBRA SOCIAL POR MES



**+110** Personas Capacitadas  
EN COMUNICACIONES



REDES SOCIALES  
**+1 MILLÓN**  
de Alcance

DONACIONES  
Aumento del **250%**



COM-PASIÓN POR ECUADOR  
**+37 MILLONES**  
en Donaciones



NUEVOS CONVENIOS EN EDUCACIÓN CON  
**NYACK COLLEGE**  
& **PALM BEACH ATLANTIC UNIVERSITY**  
para Pastores y Líderes

Esta es una pequeña muestra de todo lo que logramos durante el 2016, que al verlos nos permiten estar agradecidos con nuestro buen Dios, pues vimos Su respaldo al tener el apoyo de nuestra familia Aliancista.

**¡GRACIAS!**

*Dios y familia Aliancista*

INFORME de la

**NACIONAL**

# CODIN

---

## Representantes

**PRESIDENTE:**  
Humberto Guzmán

**VICEPRESIDENTE:**  
Luis Efrén Grueso

**SECRETARIO:**  
Vicente Valencia

**VOCAL:**  
Hawer Pardo

**VOCAL:**  
Nancy Villegas

**VOCAL:**  
Abraham Martínez

**VOCAL:**  
Eshilde Popo

**VOCAL:**  
Farid Garibello

Saludo con cariño y profundo respeto a cada miembro, líder, familia pastoral de la iglesia Alianza en todo Colombia y muy especialmente a los integrantes de esta honorable Convención.

---

# Generalidades de la gestión

## CONVENCIÓN ALIANZA 2016



# 422 asistentes

- **Lema del evento:** Llamados a Com-Pasión
- **Objetivo del evento:** Integrar la Asamblea Nacional y la Actualización Pastoral en un solo evento para aumentar el impacto en lo personal, espiritual y ministerial; además de permitir ahorrar tiempo y dinero, mejorando la comunicación porque pastores y líderes estarían presentes en ambos eventos, unos como observadores y las personas delegadas para la Asamblea como integrantes con voz y voto.
- **Temas tratados:**
  - El llamado de Abraham
  - El llamado de Gedeón
  - El llamado de Isaías
  - El llamado de Jesús
- El llamado de María
- El llamado de Pablo
- El llamado de Josué
- **Invitados:** Los invitados son los pastores Abraham Martínez, Carlos Lenis, Humberto Guzmán, Farid Garibello, Nancy Villegas, Ruberney Carabalí y Libardo García; además se contó con la participación de Asesora del Despacho del Ministerio del Interior en Asuntos Religiosos, Lorena Ríos, y Miguel Pérez, director en Latinoamérica del ministerio OANSA.
- **Fecha:** 28 de marzo al 1 de abril
- **Lugar:** Ebenezer

## CODIN

Este es un grupo de personas muy capaces, responsables, con profundo sentido de pertenencia institucional, he visto su esfuerzo sacrificial por hacer lo que corresponde, siempre me he sentido profundamente respaldado por ellos para llevar a cabo lo que se requiere, juntos hemos hecho muchas cosas; hubiéramos podido hacer mucho más, pero debido a los compromisos y responsabilidad que la mayoría tiene con la iglesia local, la cual les paga para que trabajen tiempo completo, algunas cosas han quedado todavía pendientes y podrían seguir quedando de no tomar decisiones al respecto; lo que perjudicaría el normal desarrollo de la iglesia y no podrá asumir mayores retos.

Todo esto debido al tamaño que la Iglesia Alianza Cristiana ha tomado, y a los múltiples y peligrosos requerimientos que el Gobierno viene haciendo a la iglesia en Colombia. Esta situación se ha hecho muy crítica, además porque la mayoría de nuestro personal directivo, no estaba preparado para enfrentar este tipo de requerimientos.

Como presidente estuve pendiente de dar contestación a la correspondencia, gestionar créditos ante las entidades bancarias, responder a requerimientos mayormente de los directores regionales, salí del país varias veces en pro de consolidar la Fundación en los Estados Unidos de América y de ensanchar las relaciones de La Alianza con otras instituciones y personas. Atendí junto al CODIN, las diversas situaciones que se presentaron entre otras actividades.

## Departamentos

### Comunicaciones

Este es un departamento muy joven, se ha convertido en una herramienta de gestión trascendente en nuestra Misión, dándole una nueva cara a nuestra Iglesia como institución: les han dado importancia a nuestros eventos nacionales, han promovido y mostrado lo que hacemos de una manera agradable que nos llena de orgullo, han venido capacitando y creando conciencia de la trascendencia de las comunicaciones en todas las regiones a través de diversas iglesias que han decidido invertir en este proyecto,

han creado recursos que facilitan algunas tareas de La Alianza en Colombia y América Latina. Es además un punto de apoyo importantísimo para el departamento de Relaciones & Proyectos.

El fortalecimiento de este departamento es el resultado del trabajo conjunto con Relaciones & Proyectos y el aporte financiero de personas generosas.

Muchas felicitaciones y gratitud a Daniel Guzmán y su excelente equipo por esta gran gestión y a hermanos que de una manera tan decidida y generosa han sembrado para que este ministerio se pueda desarrollar; muchas gracias, sin su apoyo esto no hubiera sido posible, que el Señor les recompense es mi oración. Mayor información ver el informe respectivo.

### Contabilidad

Este es un departamento de mucha responsabilidad y trascendencia por las implicaciones con relación a los requerimientos del Gobierno, por la minucia que requieren sus procedimientos, por la complejidad estructural de nuestra organización, por la poca disciplina y capacitación de nuestro personal en la mayoría de nuestras iglesias y campos misioneros.

El uso de la tecnología es indispensable para hacer todos los procedimientos, en esa dirección este año tuvimos problemas con los servidores, además nos robaron en una ocasión toda la información, el Software contable ha tenido su complejidad en el proceso de implementación.

Sin embargo, el trabajo que se ha venido llevando a cabo desde la Oficina Nacional es con mucho profesionalismo y responsabilidad, el tamaño de la información es cada día más amplio, lo que ha requerido de mucho más personal del inicialmente planificado.

Este año superamos algunas deficiencias del año pasado, fundamentalmente porque estábamos en la transición de la contadora nacional, pero Keila se ha venido cada día empoderando más del cargo y haciendo equipo con el grupo de trabajo, lo que nos ha permitido tener excelentes resultados. Muchas felicitaciones y gratitud a Keila Marín y su excelente equipo, por esta gran gestión. Mayor información ver el informe respectivo.

## Jurídico

Este es un departamento bien importante, que ha venido haciendo aportes muy significativos para la salubridad de la Iglesia como institución, a la vez que responde por todas las situaciones de tipo jurídico frente a las cuales se encuentra de vez en cuando la Institución. Además, está pendiente de cómo afrontar algunos de los requerimientos que el Gobierno hace a las entidades religiosas.

La gestión de Edison al frente de este departamento ha sido muy productiva en la medida en que ha venido haciendo un análisis responsable de la estructura y procedimientos administrativos de nuestra Iglesia; lo que ha permitido identificar vacíos jurídicos en nuestros procedimientos, animándonos a realizar una reforma estatutaria que corrija errores del pasado y prevea situaciones futuras.

A pesar que el compromiso del jurídico es de tiempo completo, el tiempo no es suficiente para dar respuesta inmediata a cada situación que se presenta, lo que hace urgente el fortalecimiento del departamento con más personal. Muchas felicitaciones y gratitud a Edison Morales por su excelente gestión.

## Relaciones & Proyectos

Este departamento ha venido desarrollando un proceso de mucha significación para la trascendencia de nuestra Iglesia Alianza Cristiana & Misionera Colombiana; al haber logrado las siguientes cosas:

Un acuerdo de cooperación con International Cooperating Ministries - ICM, a partir del cual hemos podido construir una cantidad significativa de templos, algunos con aulas para el trabajo con los niños. Este logro ha mejorado la calidad en la prestación del servicio de la iglesia local a miles de personas; ha elevado la imagen de La Alianza en el entorno y ha hecho crecer el patrimonio nacional de la Iglesia como institución.

Con el apoyo y en común acuerdo con la sede “El Encuentro de vida Armenia”, el Seminario Bíblico Alianza de Colombia, el Colegio Jorge Isaacs y algunas regiones, se ha logrado crear y consolidar la Fundación “Somos vida” o “We Are Life” en los Estados Unidos. A partir de allí, se han establecido una serie de relaciones, que le permiten hoy a La Alianza proyectarse a recibir apoyo en diversas áreas de su quehacer, y darse a conocer como una iglesia relevante en Colombia y Améri-

ca Latina. Muchas felicitaciones y gratitud a Edwin Guzmán y su equipo por su excelente gestión. Mayor información ver el informe respectivo.

## Talento Humano

Este es un departamento de mucha importancia y urgencia para nuestra Iglesia, durante este año con el apoyo financiero del Colegio Jorge Isaacs, pudimos tener un estudiante de Psicología al frente, pero no fue mucho el avance que alcanzamos.

Para ser efectivos en este aspecto, requerimos de un profesional con la suficiente formación y experiencia; pero no contamos con los suficientes recursos financieros para contratarlo.

## Tesorería

Este es un departamento que tiene una gran complejidad en su gestión debido al tipo de organización que hemos venido dándole a la Dirección Nacional y al crecimiento administrativo que aún no alcanzamos a nivel de la Dirección Regional y Local; aunque en este aspecto se ha venido creciendo progresivamente.

La complejidad consiste en que para tener mayor claridad y darle el uso para el cual las iglesias envían los recursos, hemos constituido una serie de fondos entre los cuales tenemos: el 5%, las misiones, el 1%, ofrenda de la gran comisión, ofrenda de fin de año, ofrendas para el pago de personal, las retenciones en la fuente.

La crisis se genera cuando este dinero es enviado a una cuenta y el depositario (la iglesia local) no reporta a tiempo el destino de ese dinero, al no tener información a tiempo de estos ingresos, es imposible registrarlos y darles uso a tiempo, lo que genera una confusión, retrasos y desorden, tanto en Contabilidad como en Tesorería.

A esta situación se suman los créditos bancarios que la Oficina Nacional adquiere de los bancos y se los pasa a iglesias y pastores. Esto requiere de un seguimiento continuo para que cada responsable del crédito haga sus depósitos completos y a tiempo. Cuando esto no ocurre a tiempo, el fondo general que tiene el destino de responder por la administración nacional, tiene que asumir estas cuotas, sumado a

algunas regiones que no envían a tiempo los aportes recibidos de las iglesias y aún más en varias oca-

siones le dan uso a ese dinero para su propio presupuesto. Todo esto genera que la tesorería nacional se convierta constantemente en un tablero de ajedrez.

A pesar de tanta complejidad el tesorero y su equipo hacen un trabajo titánico en coordinación con Contabilidad, con el propósito de tener las cosas claras y al día.

Debo felicitar a Oscar Grisales y su esforzado equipo, juntamente con Contabilidad; creo que, en cuanto a esfuerzo, constantemente son los más exigidos de todo el equipo de la Oficina Nacional, debido, además, por los requerimientos del Gobierno. Muchas felicitaciones para cada integrante de estos equipos. Mayor información ver el informe respectivo.

## Ministerios

### Alianza Joven

El ministerio juvenil en la Iglesia Alianza Cristiana & Misionera Colombiana, ha venido creciendo progresivamente en su organización, planificación y ejecución de las diversas actividades que realizan, las cuales han sido planificadas y desarrolladas mediante un proceso continuo. Últimamente se ha venido consolidando un equipo nacional con integrantes de todas las regiones.

Con el apoyo financiero del Seminario Bíblico Alianza de Colombia, pudimos tener un coordinador nacional de tiempo completo, el cual con su equipo ha venido desarrollando una gestión de proceso efectiva. Felicito al pastor Wilton Sánchez y su equipo por el trabajo sistemático que vienen llevando a cabo con nuestra juventud. Mayor información ver el informe respectivo.

### Mujeres Aliancistas

El ministerio de mujeres es muy importante para nuestra iglesia, desarrolla actividades nacionales y regionales, que desafían a la mujer Aliancista para seguir sirviendo efectivamente en la iglesia local.

La gestión que se viene llevando a cabo desde este ministerio ha sido sistemática y progresiva, en pro de responder a necesidades de la mujer Aliancista como persona y como integrantes de un cuerpo vivo y responsable de una gran tarea, predicar el evangelio desde su casa hasta donde Dios lo permita.

La pastora Olga Sofía Castañeda, ha venido desarrollando un trabajo efectivo en esta dirección junto a su equipo de trabajo. Muchas felicitaciones a Olga Sofía y su esforzado equipo de trabajo. Mayor información ver el informe respectivo.

### Misiones

Este es un ministerio que ha venido creciendo evolutivamente a través de los años comenzando con Maritza Cumba, Luis Alberto Beltrán, Luis Efrén Grueso, Los esposos Alex y Yasna, Iván Bonilla y fundamentalmente el compromiso decidido de la mayoría de los pastores de las iglesias locales.

Los esposos Alex y Yasna, llevaron a cabo un muy buen trabajo en la parte motivacional de las misiones, pero no fue así en la parte organizacional de las mismas y la proyección del Centro de Capacitación Misional.

El Consejo Directivo Nacional, el departamento de Relaciones & Proyectos y el Seminario Bíblico Alianza de Colombia, se echaron al hombre el proceso de dar organización estructural a este ministerio y proyectar al A. B. Simpson Centro de Capacitación Misional, para el que, Esteban y Heidi, la pareja de misioneros canadienses, hicieron un aporte inmenso al crearnos consciencia y ayudarnos a organizar mentalmente lo que implica el costo financiero de hacer misiones.

Situación que nos tomó por sorpresa, pero con la ayuda de ellos, nos proyectamos, con nuestra fe en Dios y en el compromiso y responsabilidad, de nuestras iglesias y pastores. Procedimos a nombrar al pastor Iván Bonilla como el nuevo coordinador nacional de misiones, tarea que ha venido llevando a cabo muy juiciosa y responsablemente de común acuerdo con la Dirección Nacional.

Gracias al apoyo decidido de las iglesias locales y los pastores, junto con la universidad Palm Beach Atlantic – PBA, gestionada por el departamento de Relaciones & Proyectos, fue que Dios nos dio el privilegio de dar apertura satisfactoriamente al A. B. Simpson Centro de Capacitación Misional, con un programa interno y otro externo. Quiero felicitar al pastor Iván Bonilla por su gestión al frente de este ministerio, su trabajo ha sido de entrega total. Mayor información ver el informe respectivo

## Plantación & Restauración de Iglesias

Este es un ministerio nuevo que ha venido de menos a más, hasta tener hoy creado todo un proceso sistemático, que orienta a quien quiere iniciar un proceso de plantación responsable y saludable de iglesia. Se ha creado materiales de apoyo y se ha brindado capacitación progresiva en plantación y restauración de iglesias. Hoy tenemos un poco la incertidumbre si debe ser parte del Ministerio de Misiones o debe estar separado.

Es de felicitar al pastor Luis Efrén Grueso, por su persistencia y compromiso en buscar y aportar todas estas herramientas para el beneficio del ministerio de plantar nuevas iglesias. Agradezco de igual manera a cada dirección regional por su responsabilidad en los aportes asignados para el sostenimiento financiero del pastor Efrén. Mayor información ver el informe respectivo.

## Organizaciones

### A. B. Simpson Centro de Capacitación Misional

A. B. Simpson es una realidad que por la gracia de Dios hemos venido construyendo todos como familia Aliancista, es el resultado del esfuerzo y generosidad de la iglesia Alianza en Colombia; de la visión y gestión de su liderazgo.

No está todo terminado, hemos avanzado mucho y con el acompañamiento del Señor y el esfuerzo de todos este 2017 esperamos terminarlo. Debemos terminar la parte de la cocina y el comedor, hacer la casa del cuidador y administrador del lugar, además de una segunda batería sanitaria y detalles en general. Los demás detalles de lo que allí ocurre, están en el informe de Misiones.

### Colegio Jorge Isaacs

Esta Institución es una bendición para muchas personas y para nuestra Iglesia, es la oportunidad de trascender con el mensaje transformador del evangelio en esta sociedad que tanto lo necesita. Es un reto para nosotros como Iglesia desarrollar una estrategia que nos permita desde allí, hacer un trabajo de impacto en la sociedad quindiana.

Igualmente, es un recurso que ha permitido apoyar proyectos significativos para nuestra Iglesia. Debemos orar mucho para que el Señor

dirigiera cada proceso y provea directivos cada día con la suficiente visión de cómo desde allí impactar nuestra sociedad cada día más. Felicito al pastor Carlos Lenis y su equipo de trabajo. Ver informe correspondiente.

### Ebenezer

Ebenezer es un recurso que Dios nos ha provisto, debido al cual podemos hacer eventos a un menor costo y con la posibilidad de obtener excedentes que nos permiten seguir haciendo el ministerio. Oro a Dios para que Él nos provea los recursos suficientes que nos permita desarrollar un proyecto de ampliación el cual nos generaría mayores ingresos.

Damos gracias a Dios por Germán y Nelly, ellos han hecho un excelente trabajo administrativo y de cuidado de este lugar. Mayor información ver el informe respectivo.

### Seminario Bíblico Alianza de Colombia

El Seminario es nuestro recurso de capacitación, lo ha venido haciendo por décadas, creo que por los nuevos tiempos y oportunidades que vivimos este debe tener una buena reingeniería, para ponerse al día con los nuevos requerimientos del momento. El Seminario con sus recursos hace posible desarrollar ministerios en La Alianza.

En este momento el Seminario tiene en perspectiva la opción de trabajar en dirección a convertirse en un satélite de la Universidad de Nyack. Felicitaciones al pastor Carlos Lenis y su equipo, por su gestión a favor de la capacitación de nuestro liderazgo. Ver informe respectivo.

### We Are Life

Esta Fundación es el resultado de un acto de fe, que comenzó con la gestión de la sede El Encuentro de Vida Armenia y que al final se comprometió La Alianza en cabeza de las regiones, el Seminario y el Colegio.

Hoy está totalmente organizada, hemos venido aprendiendo como es el funcionamiento de un organismo de estos en un país como los Estados Unidos de América, Dios nos ha permitido hallar gracia con muchas personas, lo que ha hecho que las relaciones de La Alianza se hayan ampliado con muchas posibilidades benéficas para la iglesia y su liderazgo.

Hemos hallado una gracia especial con los hermanos bautistas, quienes se han comprometido con el proyecto de A. B. Simpson Centro de Capacitación Misional, apoyo para el crecimiento de igle-

sias y liderazgo. Fue con el respaldo de ellos que comenzó el proceso y consolidación de la Fundación. Felicitaciones a Edwin y Josué, quienes han estado al frente de todo este proceso, con mi acompañamiento. Ver informe de Relaciones & Proyectos.

## Regiones

La Oficina Nacional con todo su equipo existe, para empoderar a las Regiones, en su proceso administrativo y ministerial frente a la necesidad y

posibilidades de cada iglesia local. Al presidente le corresponde coordinar e interactuar con los diversos departamentos y ministerios nacionales, en pro de dar respuesta oportuna a la gestión realizada por cada dirección regional.

A la dirección regional, le corresponde acompañar de primera mano a la iglesia local, para que pueda responder a los requerimientos que se hacen desde la Oficina Nacional, algunos solicitados por el Gobierno y los que responden a nuestra Organización; además de las diversas necesidades y proyecciones que aparecen en el desarrollo de la iglesia local.

# Dificultades

## A nivel administrativo

- *Los requerimientos del Gobierno y la poca preparación que tenemos para responder a ellos.* Para dar cumplimiento a lo requerido por el Gobierno, debemos hacer procesos de capacitación que no siempre se asimilan con prontitud.
- *La disposición de tiempo de algunos directores regionales, por trabajar tiempo completo con la iglesia.* Los directores regionales son personas muy responsables pero su compromiso con excepción de Suroriental, esta con la iglesia local, con la que tienen un contrato laboral de tiempo completo.
- *El poco interés y responsabilidad de algunos pastores respecto al área administrativa.* Muchos de nuestros pastores, necesitan un proceso de actualización, en los conceptos ministeriales, para que puedan articular en su mente, que la administración responsable es una prioridad en el servicio a Dios.
- *La falta de recursos financieros.* Creo que a todos los niveles (nacional, regional y local) con pocas excepciones, tenemos un faltante

de talento humano y no se ha podido cubrir por falta de recursos financieros. Esto hace que muchos empleados estén sobre cargados y en algunos casos, no ha sido posible responder a tiempo, frente a algunas tareas que son urgentes, para el desarrollo y salubridad de la Iglesia en general.

## A nivel espiritual y ministerial

- Este es un aspecto en el que debemos crecer mucho más cada día, como Iglesia podríamos hacer diversos eventos entre las iglesias más cercanas, desarrollar proyectos productivos entre iglesias que tengan la misma visión; pero es casi imposible debido a que la mayoría de pastores estamos enfocados en lo personal y local del ministerio. Esa manera de pensar y actuar, hace que no podamos potenciarnos mutuamente. Creo que es una de las tareas grandes a superar y por la cual debemos orar y actuar.

# Proyecciones

El 2017 es un año de muchas expectativas y posibilidades para nuestra Iglesia Alianza, como presidente confiando en la guianza del Señor y de la mano con el Consejo Directivo Nacional, lucharemos por hacer realidad lo siguiente:

- Tener directores regionales de tiempo completo.
  - Hacer juntamente con los directores regionales un acompañamiento personalizado a cada iglesia local en su gestión administrativa, ministerial y de compañerismo.
  - Seguir motivando a todas las iglesias al compromiso con las misiones en lo siguiente: Terminar la construcción y adecuación del centro de capacitación misional, promover y motivar a las sedes a la fidelidad en la promesa de fe, unificar la promesa de fe para sostener al Centro de Capacitación Misional, plantar nuevas iglesias y enviar misioneros dentro y fuera de Colombia y consolidar el ministerio de misiones y plantación de iglesias.
  - Evaluar y trabajar en pro de cumplir con la ejecución del actual Plan Estratégico Institucional. 2016 – 2020.
  - Continuar con el programa de becas para capacitar el talento humano de nuestra institución de manera que responda a la necesidad institucional en su proceso de crecimiento.
  - Consolidar el departamento Jurídico con un abogado de tiempo completo y otros abogados asesores para llevar a cabo consultas de acuerdo a las situaciones que se presenten.
  - Crear la Escuela de Liderazgo para la formación del personal directivo local, regional y nacional.
  - Coordinar y trabajar de la mano con los diversos departamentos y ministerios naciona-
- les, con miras a que cada uno cumpla el propósito para el cual fue establecido.
  - Trabajar con la debida asesoría en cómo hacer de la propiedad donde funciona el Colegio Jorge Isaacs un proyecto que sea rentable para el desarrollo de La Alianza en su razón de ser como iglesia.
  - Estar atento para dar cumplimiento a la normatividad que expida el gobierno por nuestra naturaleza.
  - Estudiar y analizar la posibilidad de crear la cooperativa de ahorro y crédito o la cooperativa financiera, que funcionaría como nuestro banco.
  - Terminar de construir juntamente con el CODIN los diversos instrumentos de evaluación, que nos permita evaluar con objetividad la gestión del talento humano de la Institución.
  - Buscar recursos para desarrollar a Ebenezer, con miras a convertirlo en una fuente de ingresos significativa para La Alianza.
  - Trabajar decidida y de la mejor manera, para que haya una transición responsablemente en las direcciones regionales y nacional.

**Trabajar de la mano con este excelente equipo de trabajo ubicado en la dirección nacional, en la dirección regional y las iglesias; ha sido para mí un gran privilegio que con el que Dios me ha honrado.**

He trabajado con ahínco, con mucho amor y con plena satisfacción, de poder ser un instrumento en las manos del Señor para que su obra siga adelante. Lo que hemos alcanzado es gracias al compromiso y responsabilidad del talento humano con el que cuenta la iglesia en estos momentos en todos los niveles.

Por eso hago extensiva mi gratitud a las siguientes personas, ministerios y departamentos:

A Dios que ha sido fiel dándome dirección, protección y provisión, para caminar cada día bajo la frescura de su presencia, hacia el cumplimiento del propósito para el cual nací y fui llamado por él.

A mi querida esposa e hijos, por cuidarme con amor, por brindarme siempre su apoyo incondicional, porque en el seno de mi familia nuclear, después de Dios, me siento muy seguro. Son un regalo de Dios el cual disfruto mucho; que Dios nos dé largura de días y de años para seguirle sirviendo a Él y deleitándonos entre sí como familia.

A los integrantes del Consejo Directivo Nacional, para mí ha sido un honor trabajar hombro a hombro junto a personas como ellos. Por su compromiso indiscutible con la causa de Cristo, por la madurez con que actúan frente a situaciones difíciles, por la independencia conceptual con la que aportan para el crecimiento de la iglesia, por el respeto y fran-

queza con que nos tratamos. Muchas gracias colegas.

A los integrantes de ministerios, departamentos y personal de la Oficina Nacional. Todo este equipo es una bendición para el desarrollo de la iglesia, son excelentes en el puesto de cada uno: Leonor García; Edison Morales, Oscar Grisales y su equipo; Keila Marín y su equipo; Iván Bonilla y su equipo; Daniel Guzmán y su equipo; Edwin Guzmán y su equipo; Efrén Grueso y su equipo; Carlos Lenis y su equipo; Nelly Saldarriaga y su equipo; Iván Cortés, Vicente Ramos, Rodolfo Ramírez y José Hernández. Sin el concurso de ustedes, es imposible llevar a cabo toda esta tarea, muchas gracias.

A los integrantes de las direcciones regionales: Hawer Pardo y su equipo; Farid Garibello y su equipo; Abraham Martínez y su equipo; Nancy Villegas y su equipo; Vicente Valencia y su equipo; Esnilder Popo y su equipo; todos ellos han hecho posible que en cada Región se hayan llevado a cabo las diversas tareas sin percances que lamentar. Muchas gracias.

A los pastores y diversos equipos de la iglesia local, ustedes son la base de esta Iglesia, gracias por la gestión y fidelidad de cada persona allí, Dios siga sosteniéndolos con la frescura de su presencia, para que esta tarea de llevar el evangelio a toda criatura no se detenga.

Que la gracia y misericordia de Dios, se multiplique cada día, que la provisión y el cuidado del señor este cada día, sobre todo este maravilloso equipo. AMÉN.

**HUMBERTO GUZMÁN.**  
PRESIDENTE



INFORME de las

# REGIONALES

# REGIÓN CENTRAL

## Representantes

**DIRECTOR REGIONAL:**  
John Farid Garibello Blandón

**SUBDIRECTOR REGIONAL:**  
Carlos Arley Lenis Lara

**SECRETARIO:**  
José Rubén Marín Benjumea

**VOCAL:**  
Misael Ocampo Rivera

**VOCAL:**  
Diego Fernando Bolívar

## Oficina Regional

**SECRETARIA TESORERA:**  
Martha Patricia Rojas

**CONTADORA:**  
Elizabeth García Ortiz

**AUXILIAR CONTABLE:**  
Lady Johana Morales

Como Consejo Directivo de la Región Central, nos permitimos expresar un cordial saludo en nombre de nuestro Señor Jesucristo a cada uno de nuestros consiervos, delegados e invitados a la presente Asamblea Nacional de La Alianza.

**Es para mí un gran privilegio** poder dirigirme a la honorable asamblea con la finalidad de dar a conocer los diferentes procesos en los que hemos venido trabajando como Región Central.

En el presente boletín, encontrarán información detallada de los diferentes procesos que se están llevando en la Región durante los últimos años, logros, dificultades y proyecciones que se tienen a futuro; todo con el ánimo y firme propósito de hacer la labor ministerial con amor, responsabilidad y sobre todo con la convicción de un llamado que Dios nos ha hecho a cada uno de nosotros con el fin de acercar el Reino de los cielos al Corazón del ser humano, cumpliendo así el mandato de la gran comisión, los objetivos institucionales y respondiendo también a los desafíos del tiempo presente y futuro.

### SALMO 126

*“¡Haz que cambie nuestra suerte!*

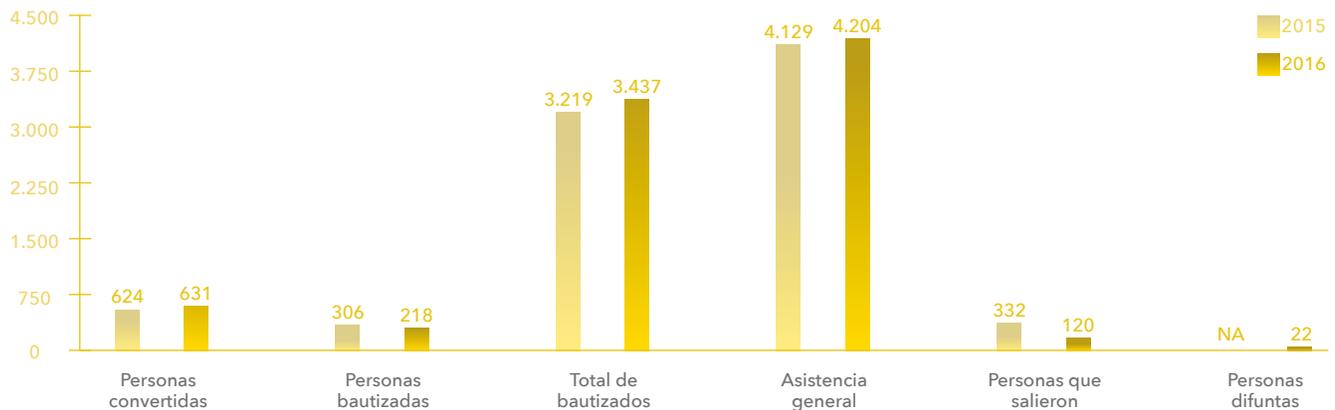
*Cuando el Señor cambió la suerte de Sión, nos pareció que estábamos soñando. Entonces nuestra boca y nuestros labios se llenaron de risas y gritos de alegría; entonces los paganos decían: «¡El Señor ha hecho grandes cosas por ellos!» Sí, el Señor había hecho grandes cosas por nosotros, y estábamos alegres.*

*¡Señor, haz que cambie de nuevo nuestra suerte, como cambia el desierto con las lluvias!*

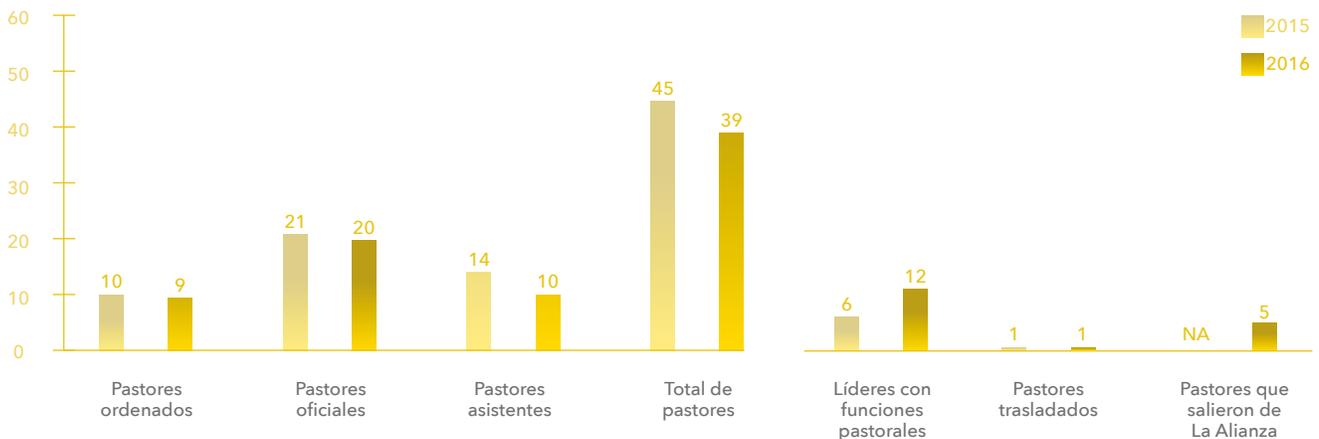
*Los que siembran con lágrimas, cosecharán con gritos de alegría. Aunque lloren mientras llevan el saco de semilla, volverán cantando de alegría, con manojos de trigo entre los brazos.”*

## Datos Estadísticos

### Estadística de membresía



### Estadística pastoral



## Relación pastoral

### Pastores ordenados

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR TITULAR
Aldinever Herrera Londoño	Armenia Central	
Aristóbulo Rincón Hernández	Montenegro	●
Humberto Guzmán	El Encuentro de Vida Armenia	●
Jairo Pulgarín Olaya	Armenia Central	●
Jorge Adrián Osorio	Fuente de Vida Armenia	●
Misael Ocampo Rivera	Montería Central	●
Obed Montañez Guerrero	La Floresta Medellín	●
Oracio Pechené Vidal	La Tebaida	●
Teodoro Marín Bonilla	Bethel Armenia	●

### Pastores oficiales

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR TITULAR
Ángel Solís Gómez Díaz	Alfonso López Medellín	●
Carlos Arley Lenis Lara	Calarcá	●
Carlos Elías Rangel	Valencia, Córdoba	●
Dagoberto Aguiar Lozano	Villa María Caldas	●
Darwin Ávila Tordecilla	Montería Edmundo López	●
Devora Bonilla de Ocampo	Montería Central	
Diego Fernando Bolívar Coy	Zarzal	
Dorley Milena Carvajal	Quimbaya	
Jairo Palmito	Génova	●
John Farid Garibello Blandón	Alianza Viva Pereira	●
José Benjamín Arteaga	Calarcá	
José Gregorio Díaz Martínez	San Juan de Urabá	●

\*Esta información pertenece solo a los pastores con algún vínculo laboral ya sea por nómina, prestación o emolumentos.

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR TITULAR
José Rubén Marín Benjumea	Quimbaya	●
Julio Cesar García Agudelo	Belén	●
Leegeirot Pulgarín Rodríguez	Armenia Central	
Maryory Ocampo de Montañez	La Floresta Medellín	
Nelcy Tovar	Bethel Armenia	
Oram Bolívar Carvajal	Zarzal	●
Sonia Lady Sánchez C.	El Encuentro de Vida Armenia	●
Versadis Campo Guachetá	La Tebaida	●

## Pastores asistentes

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR TITULAR
Adriana Yuliet Ramos Saldarriaga	Alianza Viva Pereira	
Andrés Fabián Olaya Bedoya	La Dorada	
Carlos Elías Rángel Aldana	Valencia Córdoba	●
Guillermo Vera	El Encuentro de Vida Armenia	
Hernando Espejo Galindo	Sevilla	●
Jorge Quinto Mosquera	Apartadó	●
Marden Bolívar Coy	El Encuentro de Vida Armenia	●
Robinson Francisco Taborda	Barcelona	●
Yuri Ernesto Soto Durán	Planeta Rica	●
Zaide Cilene Coronel	La Dorada	●

## Líderes con funciones pastorales

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR TITULAR
Alfredo Rubio	Cerete, Córdoba	●
Consuelo del Socorro Cano	El Encuentro de Vida Pereira	●

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR TITULAR
David Salinas	Pijao	●
Edilbert Chinchilla Alvarado	Cartagena Alpes	●
Edilma Fonseca	Manizales Central	●
Florencio Lozano	Turbo	●
Freddy Manuel Márquez Polo	Montería Central	
Hernán Camacho	Córdoba, Quindío	●
Jamer Daniel Guerra Alvares	Jaraquiel, Córdoba	●
Nelson López Flórez	Pensilvania Caldas	●
Sandra Isabel Ramírez	Bello Antioquia	●
Sol Torres	Robinson Pitalúa	●

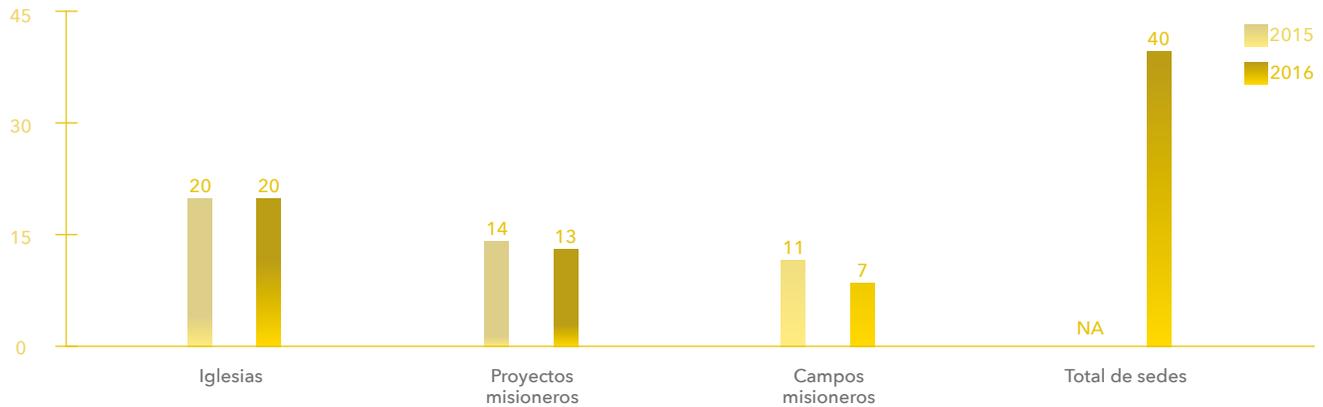
## Pastores trasladados

NOMBRE COMPLETO	SEDE ANTERIOR	SEDE ACTUAL
Javier Iván Guzmán Bustos	Altico Neiva	Asunción Manizales

## Pastores que salieron de La Alianza

NOMBRE COMPLETO	SEDE
Carlos Eduardo Osorio	El Encuentro de Vida
Emna Flórez Chinsa	Calarcá
Juan Carlos Guevara Naranjo	La Dorada
Leonel De Jesús Velázquez	Salento
Octaviano Rojas	La Asunción

## Estadística de sedes



0

Proyectos Misioneros  
ascendidos a Iglesias

2

Campos Misioneros  
a Proyectos Misioneros

0

Iglesias que descendieron  
a Proyectos Misioneros

3

Proyectos Misioneros  
que descendieron  
a Campos Misioneros

0

Iglesias / Proyectos  
Misioneros que salieron  
de La Alianza

Nota: Iglesia: Miembros de 60 o más / Proyecto misionero: Miembros de 30 - 59 / Campo misionero: Miembros de 13 - 29.

## Relación de sedes

### Iglesias

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Antioquia	Apartadó	Apartadó
Antioquia	Medellín	Alfonso López
Antioquia	Medellín	La Floresta
Antioquia	San Juan de Urabá	San Juan de Urabá
Antioquia	Turbo	Turbo
Caldas	La Dorada	La Dorada
Caldas	Manizales	Central
Caldas	Manizales	La Asunción
Córdoba	Montería	Central
Córdoba	Montería	Edmundo López
Córdoba	Planeta Rica	Planeta Rica
Córdoba	Valencia	Valencia
Norte del Valle	Zarzal	Zarzal

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Quindío	Armenia	Central
Quindío	Barcelona	Barcelona
Quindío	Calarcá	Calarcá
Quindío	Génova	Génova
Quindío	La Tebaida	La Tebaida
Quindío	Montenegro	Montenegro
Quindío	Quimbaya	Quimbaya

## Proyectos misioneros

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Antioquia	Bello	Bello
Bolívar	Cartagena	Cartagena
Caldas	Villa María	Villa María
Córdoba	Cereté	Cereté
Córdoba	Jaraquiel	Jaraquiel
Córdoba	Montería	Robinson Pitalúa
Quindío	Armenia	Belén
Quindío	Armenia	El Encuentro de Vida
Quindío	Córdoba	Córdoba
Quindío	Salento	Salento
Risaralda	Pereira	Alianza Viva
Risaralda	Pereira	El Encuentro de Vida
Norte del Valle	Sevilla	Sevilla

## Campos misioneros

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Caldas	Pacora	Pacora
Caldas	Pensilvania	Pensilvania
Quindío	Armenia	Bethel
Quindío	Armenia	Génesis
Quindío	Armenia	Fuente de Vida
Quindío	Armenia	Nueva Vida
Quindío	Pijao	Pijao

## Dificultades

### A nivel administrativo

- En lo económico la Región se ha visto comprometida en su gestión, en razón de que existen algunas iglesias y proyectos misioneros que no están cumpliendo con el pago de los aportes del 13%, aportes del SOI y demás compromisos adquiridos, los cuales deben ser asumidos por la Oficina Regional.
- La falta de compromiso y de responsabilidad por parte de algunos pastores directores en razón que han dejado endeudar a sus iglesias con los compromisos mencionados anteriormente y también con pagos laborales.
- La carga laboral y prestacional que están representando algunos pastores y personal administrativo para la región, ya que algunas iglesias y proyectos misioneros no cuentan con la solvencia económica para responder con estos compromisos.
- Algunos pagos por indemnización y liquidación de pastores y personal administrativo, los cuales no estaban contemplados en el presupuesto regional, esto llevó a que la Región incurriera en endeudarse con la Oficina Nacional y entidades financieras.
- Los procesos de intervención de iglesias, representan un sobre costo en el presupuesto de la Región y más cuando se deben atender en comisión.
- La distribución de algunos compromisos económicos entre las regiones, que si bien están repartidos en partes iguales, no son equitativamente proporcionales a los ingresos de la Región.
- El traslado de la Oficina Regional de la ciudad de Armenia, a la ciudad de Pereira, generó algunos inconvenientes en el proceso de empalme por parte del personal saliente, con el entrante, especialmente en lo que respecta al área de secretaría y tesorería, en razón que la información solicitada o inquietudes formuladas

por el nuevo personal carecieron de oportunas respuestas y claridad en las mismas.

- El proceso de empalme, hizo que la información contable y de SIIGO se viera algo retrasada.
- Aún se presenta en menor proporción la entrega a destiempo de los respectivos informes.
- Falta desarrollar proyectos de gestión que conlleven a fortalecer la economía de las iglesias y proyectos misioneros.
- Algunos CODILES y Consejos Ministeriales no son del todo funcionales, ya que no son tenidos en cuenta por parte del pastor en lo que respecta a la toma de decisiones y proyectos de la iglesia.
- Falta de compromiso de algunos pastores en la aplicación de procedimientos de control, que facilitan los procedimientos administrativos y contables.

## A nivel espiritual

- Estancamiento y decrecimiento por parte de algunas iglesias y proyectos misioneros.
- Divisiones y deserciones por parte de algunos pastores, líderes y miembros de las iglesias locales.
- Decaimiento, desánimo y soledad por parte de algunos pastores.
- Falta de mayores tiempos de oración como cuerpo pastoral.

## A nivel ministerial

- Existen algunas iglesias y proyectos misioneros que no tienen claridad en cuanto a su plan estratégico y estructura ministerial.
- Algunas iglesias que tienden a convertirse en proyectos misioneros, y proyectos misioneros que tienden a convertirse en campos misioneros o grupos de vida.
- Falta de iniciativa de algunas iglesias y proyectos misioneros en solicitar apoyo ministerial a otras iglesias o al mismo CODIR, con la finalidad de fortalecer su labor.
- Encontramos pastores que desarrollan una visión más localista que institucional.
- El nivel de participación de los miembros de las iglesias y proyectos misioneros en la EFI y el Seminario Bíblico, es muy inferior en relación a la cantidad de miembros con los cuales cuenta la región.
- Está reducida la presencia e impacto social de La Alianza en algunas zonas y ciudades de la región (Risaralda, Antioquia, la Costa Caribe, Caldas).
- Poca apertura de nuevas iglesias y/o proyectos misioneros a partir de las iglesias ya constituidas.
- Es limitado el apoyo, el respaldo y la participación de las actividades nacionales y regionales por parte de los pastores, líderes y miembros de las iglesias y proyectos misioneros

# Logros alcanzados

## A nivel administrativo

- La calidad de la información contable ha mejorado de manera considerable.
- Algunos pastores están siendo más conscientes de su gestión administrativa al interior de las iglesias y proyectos misioneros de la región.
- El traslado de la Oficina Regional de la ciudad de Armenia, hacia la ciudad de Pereira, ha hecho que los procesos administrativos y contables se desarrollen con mayor supervisión, organización, diligencia y efectividad.
- Se ha logrado actualizar los inventarios de las iglesias y proyectos misioneros de la región.
- La buena gestión administrativa de algunos pastores les ha llevado a desarrollar proyectos de construcción de nuevas sedes, remodelación de las actuales y compra de terrenos, además del desarrollo de proyectos con objetos sociales a través de la constitución de fundaciones.
- Se establecieron los documentos pertinentes para el manejo de la documentación contable, tales como Recibos de caja, Comprobantes de Egresos, Documentos Equivalentes y Planillas de Ingresos.
- Se realizó la capacitación a los tesoreros de la zona cafetera en el manejo de la documentación contable con el fin de tener soportes legales y oportunos.
- Se capacitó a los auxiliares contables con el fin de actualizarlos en los manejos de cuentas y procesos contables.
- Como resultado de las capacitaciones se ha obtenido un mejoramiento considerable con respecto a la organización y manejo de documentos. Se ha obtenido una respuesta posi-

va de las iglesias con respecto a las capacitaciones realizadas con un resultado favorable en la gestión de los documentos.

- Se ha logrado disminuir las consignaciones no reportadas y de esta manera tener al día la información.
- Se ha realizado la organización y actualización de las carpetas para cada Pastor e Iglesia

## A nivel espiritual

- A pesar de los aspectos considerados en el numeral anterior, considero que se ha logrado generar más conciencia y convicción en algunos pastores en cuanto a la continua búsqueda de la presencia de Dios.
- Se ha venido trabajando con la pastoral de la Región en cuanto a la necesidad de enfocarnos en el llamado y asumirlo con amor, convicción y responsabilidad.
- La participación de la Convención Nacional y la Actualización Regional, ha contribuido a la oxigenación espiritual del cuerpo pastoral de la Región.
- El crecimiento integral de algunas iglesias y proyectos misioneros son el resultado de una real experiencia con Dios.
- Algunos pastores que están participando junto con su liderazgo y membresía en general en sucesivos períodos de oración y ayuno.

## A nivel ministerial

- Se ha logrado participar de los talleres de misiones y el Campamento Misionero con el fin

de sensibilizar a los pastores y a la iglesia en general en cuanto a la tarea misionera que nos compete como iglesia y cuerpo de Cristo.

- El cumplimiento con la ofrenda del Día de la Gran Comisión y la de Ofrenda de Fin de Año.
- La participación de los pastores en los diferentes talleres y actualizaciones pastorales que se programan a nivel regional y nacional.
- Se ha acompañado a pastores en la estructuración de los propósitos institucionales al interior de las iglesias locales y proyectos misioneros.
- El reconocimiento ministerial a nuevos líderes y pastores que se han escalafonado y otros que están en el proceso.
- La conformación del equipo de OANSA a nivel regional, la capacitación y entrenamiento a la mayoría de iglesias de la región.
- El nombramiento del nuevo director regional de Misiones.
- Algunos proyectos misioneros inician su proceso de reconocimiento como iglesias constituidas, y algunos campos como proyectos misioneros.

## Actividades de la Oficina Regional

### Teología del Trabajo

- **Objetivo del evento:** Instruir a cada participante en cuanto al desarrollo ministerial desde el contexto de su profesión, oficio o negocio.
- **Temas tratados e invitados:** Diversos, Invitados: Los pastores Carlos Arley Lenin y Efrén Grueso.
- **No. de asistentes:** 60
- **Fecha:** 18 – 20 de noviembre de 2016
- **Lugar:** Ebenezer, Armenia

### OANSA

- **Objetivo del evento:** Conformar el ministerio infantil a nivel regional, con la finalidad de apoyar a las iglesias y proyectos misioneros de la misma.
- **Temas tratados e invitados:** Plantadores de Semilla.
- **No. de asistentes:** 30
- **Fecha:** Junio
- **Lugar:** Ebenezer, Armenia, Quindío.

# Proyecciones

## A nivel Administrativo

- Se llevará un control de cada iglesia y proyecto misionero en cuanto a sus compromisos con la institución y personal contratado, a través de un cuadro mensual de seguimiento; con la finalidad de intervenir de manera oportuna y preventiva.
- Entre la Oficina Regional y las sedes de la Región, se fijarán acuerdos de pago con la finalidad de poner al día los compromisos que se tienen con la Región, la Oficina Nacional, el Seminario Bíblico Alianza y demás.
- Capacitar y brindar asesoría a los contadores y tesoreros de las sedes.
- Que cada iglesia y proyecto misionero tenga al día su información contable y estadística.
- Se espera a partir de este año que la información contable de las iglesias y proyectos misioneros sea más oportuna y más precisa.
- Mejorar los niveles de comunicación entre los miembros del CODIR, los pastores de la Región y sus CODILES.
- Saldar en un porcentaje significativo los compromisos económicos que la Oficina Regional tiene con la Oficina Nacional y las entidades bancarias.
- Actualizar los contratos laborales del personal que labora en la Región, respetando su periodo de vigencia.
- En cuanto a la carga laboral de las iglesias locales y proyectos misioneros, propender que a 31 de diciembre del 2017 estén al día.
- Mayor acompañamiento a los pastores en el ejercicio de sus funciones administrativas.
- Continuar con los procesos de implementación de las NIFF.

## A nivel ministerial

- Se pretende seguir apoyando a las iglesias y proyectos misioneros en la realización de su plan estratégico, planes de mejoramiento y estructura ministerial.
- Se promoverá la creación de SEBILES en Pereira, Manizales, Medellín y Montería, con la finalidad de que pastores y líderes inicien y culminen sus estudios teológicos.
- Se promoverá la plantación de nuevas iglesias a partir de las ya constituidas, teniendo en cuenta el instrumento o protocolo de Plantación de Iglesias, esto con miras a proyectar la zona de Antioquia, el Caribe, Risaralda, Caldas y Norte del Valle.
- Fortalecer los proyectos misioneros de la Región con la finalidad de que se constituyan en iglesias.
- Seguir motivando a los pastores para que apliquen a los proyectos de construcción por parte de ICM.
- Consolidar y fortalecer los campos misioneros con la finalidad de que se constituyan en proyectos misioneros.
- Se promoverá espacios que contribuyan al bienestar integral de las familias pastorales.
- Promover la labor social en las iglesias, con proyección a la comunidad en general.

## A nivel espiritual

- Promover y motivar al cuerpo pastoral y líderes de la Región a participar de las convocatorias de oración, ayuno y vigiliyas por lo menos 6 veces al año en lo que respecta a la zona del Eje cafetero, Antioquia y el Caribe.

- Realizar el Encuentro de Oración con la finalidad de contribuir al fortalecimiento espiritual de los ministros y de sus congregaciones.
- Generar un mayor acercamiento desde el punto de vista espiritual y pastoral por parte de los miembros del CODIR a los pastores y líderes con funciones pastorales.
- Desarrollar planes de mejoramiento y fortalecimiento espiritual en compañía del ministerio de Plantación y Restauración de Iglesias.
- Promover e incentivar a la unidad pastoral con la finalidad de generar lazos de fraternidad y compartir experiencias espirituales, familiares y ministeriales.



Bautismos en la sede Alianza de Amor, Armenia, Quindío.



Celebración familiar, sede La Dorada, Caldas.



Templo sede Cordoba, Quindío.

Expreso mis más sinceros agradecimientos en primer lugar a nuestro buen Dios, pues considero que gracias a Él, tengo la oportunidad de servir en su obra dentro de La Alianza, a nuestro presidente, el reverendo Humberto Guzmán, por su apoyo y voto de confianza, a cada uno de los miembros del CODIN, por sus consejos y compañerismo.

Agradezco a cada uno de los miembros del CODIR, por su respaldo y trabajo en equipo, al cuerpo pastoral de la Región, al liderazgo de cada sede que se esfuerzan por engrandecer la obra de Dios; al personal administrativo que salió a comienzos de año, Luisa Mejía y James Olarte, y al personal actual, Elizabeth García como contadora, Marta Rojas como secretaria y Lady Johanna Morales como auxiliar contable. Su labor en este corto tiempo en favor de la Región y La Alianza ha sido maratónica y de gran admiración.

Por último, agradezco especialmente a mi preciosa familia, a mi esposa Adriana Yuliet, mis hijos John Isaac y Jennifer, quienes han sabido sobrellevar y entender lo que es el precio del llamado, del servicio a Dios y a su obra. Dios le retribuya y recompense por su paciencia, comprensión y sacrificio.

Sin más y con el firme ánimo de seguir haciendo la Obra del Señor Jesús, de quien soy a quien amo y a quien sirvo.

JOHN FARID GARIBELLO BLANDÓN.  
DIRECTOR REGIONAL



# REGIÓN MECUSAB

## Representantes

**DIRECTOR REGIONAL:**  
Abraham Martínez Martínez

**SECRETARIO:**  
Fernando Bocanegra

**VOCAL:**  
Elías Martínez

**SUBDIRECTOR REGIONAL:**  
Anatol Martínez Vargas

## Oficina Regional

**SECRETARIA:**  
Ana Valeria Perdomo Moreno

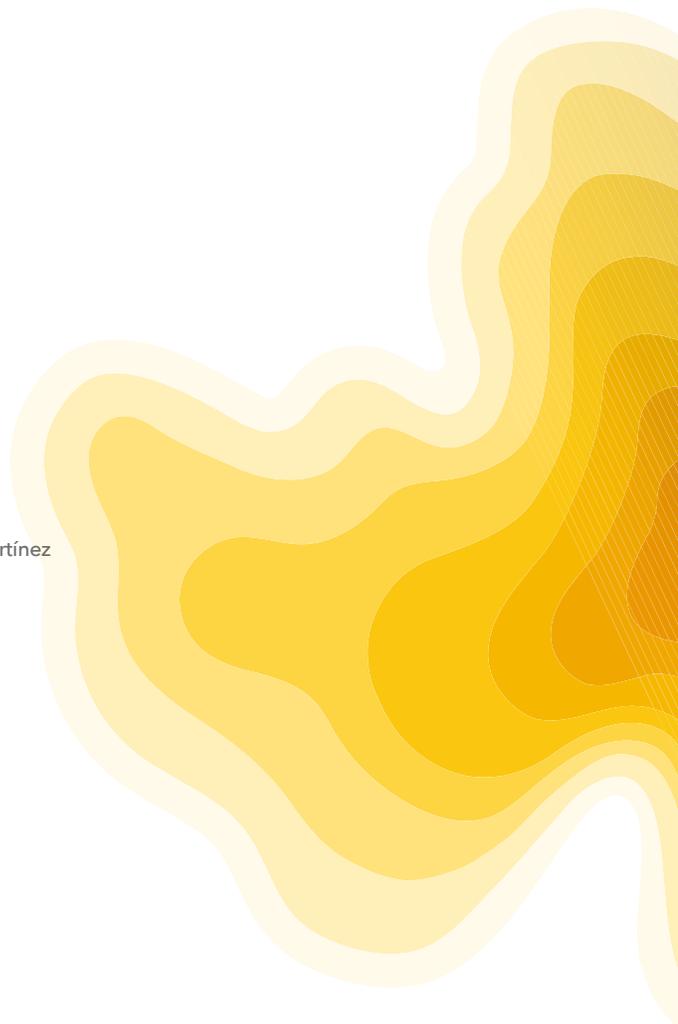
**CONTADOR:**  
Christian Camilo  
Chauta Salguero

Saludamos a la familia Aliancista con un abrazo fraternal de parte de cada una de nuestras sedes, las cuales se esfuerzan cada día por llevar el fiel mensaje del evangelio a toda persona.

**Recibimos el 2017 llenos de gozo** por el respaldo que nuestro buen Dios brinda cada día sobre su obra, dando gracias por los grandes logros obtenidos durante el año 2016, en el cual pudimos ver como Su mano de poder sostuvo nuestro servicio y pudimos ver familias transformadas y ministerios que avanzaron para que cada comunidad acrecentara su vida espiritual.

Ahora nos vemos retados a continuar avanzando en el establecimiento del Reino, cumpliendo con las normativas del momento y proyectándonos hacia el fortalecimiento de una región fuerte espiritualmente, que avance en pro de la salvación de muchas personas.

Porque creemos en que el evangelio es poder de Dios que brinda segundas oportunidades a todos los que se acercan en medio de sus necesidades, vidas frustradas o simplemente vacías. Desde nuestras comunidades hemos logrado que estemos en el camino de personas que lograron con la ayuda de Dios, salir de sus problemáticas para ver la salida en medio de una sociedad delirante y confundida.

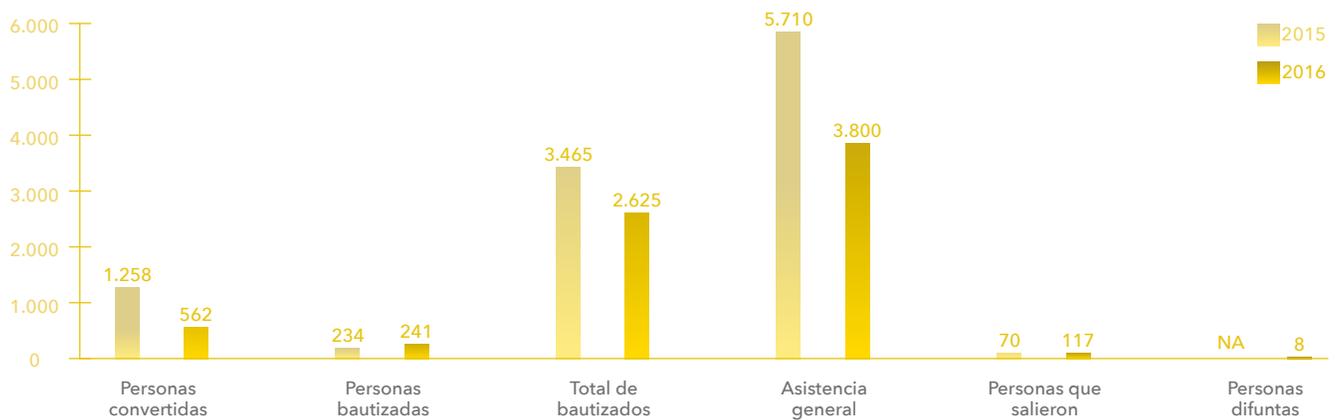


### Romanos 1:16-17

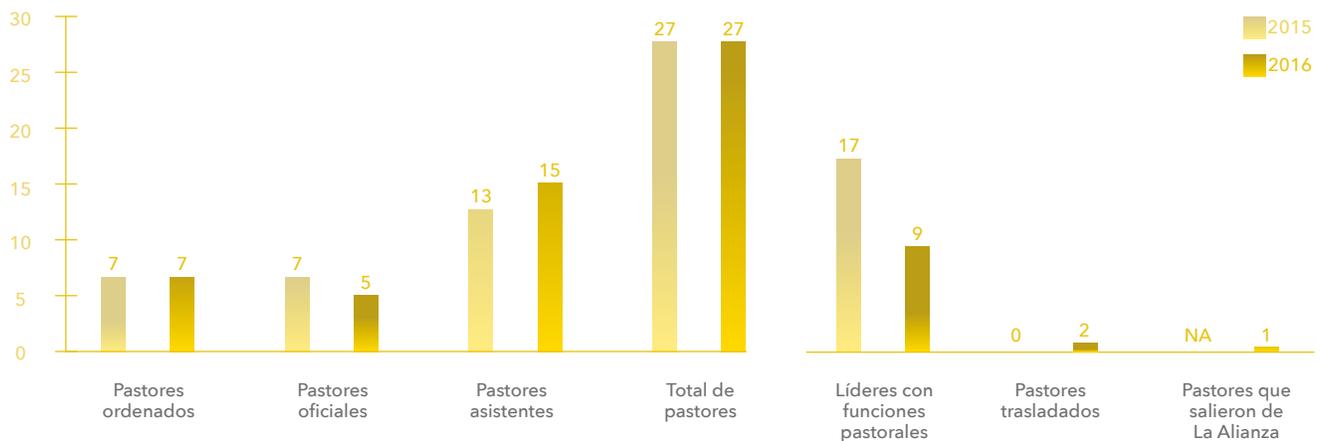
*“Porque no me avergüenzo del evangelio, porque es poder de Dios para salvación a todo aquel que cree; al judío primeramente, y también al griego. Porque en el evangelio la justicia de Dios se revela por fe y para fe, como está escrito: Mas el justo por la fe vivirá.”*

## Datos Estadísticos

### Estadística de membresía



### Estadística pastoral



## Relación pastoral

### Pastores ordenados

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR TITULAR
Abraham Martínez Martínez	El Encuentro Kennedy	●
Bernardo Tique Prada	Bucaramanga	●
Carlos Julio Pencue Quina	Villavicencio Ciudad Porfia	●
Fernando Bocanegra	Villavicencio Centro	●
Gonzalo de Jesús Restrepo Caicedo	El Encuentro Suba	●
José Fernando Valencia Rayo	El Encuentro Héroes	●
Juan Martínez	San Cristóbal Norte	●

### Pastores oficiales

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR TITULAR
Anatol Martínez Vargas	Barbosa Santander	●
Dagoberto Portela Sarmiento	Villavicencio 33.3	●
Luis Antonio Ramírez Quina	Restrepo	●
Luis Edgar Vargas	Bosa	●
Luis francisco Estévez Quiroga	Chiquinquirá	●

### Pastores asistentes

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR TITULAR
Amalfi Patricia Mondragón Ayola	San Cristóbal Norte	
Carlos Alberto Orozco Celis	El Encuentro Héroes	

\*Esta información pertenece solo a los pastores con algún vínculo laboral ya sea por nómina, prestación o emolumentos.

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR TITULAR
Clara Rocío Portela Sarmiento	El Encuentro Suba	
Elías Martínez Vaca	San Cristóbal Norte	●
Fabián Joseph Orjuela Pabón	El Encuentro Héroes	
Gilberto Malagón García	Betel	●
Gustavo Naranjo Torres	Morichal	●
Hernando Manrique Naranjo	El Encuentro Héroes	
Lucinda Lancheros Martínez	Santa Cecilia	●
Martha Rocío Sánchez Ramírez	El Encuentro Suba	
Milton Martínez Vaca	San Cristóbal Norte	
Nohora Jiménez Torres	El Encuentro Kennedy	
Norberto Martínez Franco	El Encuentro Héroes	
Tomas Martínez Martínez	Juan Pablo II	●
Yubelly Pachón Fernández	El Encuentro Héroes	

## Líderes con funciones pastorales

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR TITULAR
Bertha Inés Vargas	Villavicencio 33.3	
Carlos Arturo Aguiar Lozano	Cumaral	●
Jhon Alexander Walteros Ortis	La Macarena Meta	●
José Leonardo Linares Pérez	Yopal	●
Julián Fernando Talero Carranza	Tunja	●
Margoth Ruiz	Soacha	●
Ricardo Rodríguez Castañeda	Santa Cecilia	
Segundo Luis Hurtado Ramírez	San Francisco	●
Solís Hernán Rozo	Carmen de Apicala	●

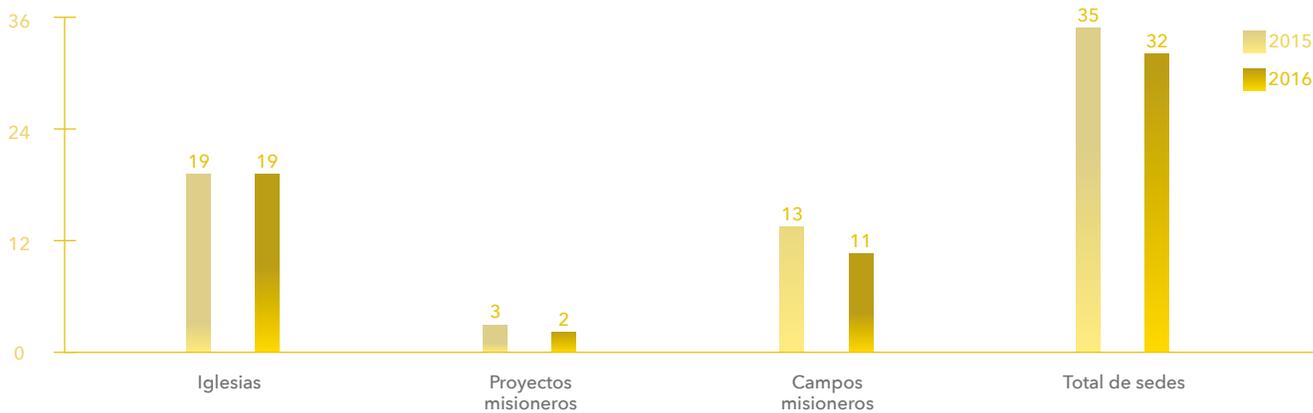
## Pastores trasladados

NOMBRE COMPLETO	SEDE ANTERIOR	SEDE ACTUAL
Hernando Iván Bonilla Galán	Socorro	Oficina Nacional
Ludy Constanza Díaz Gil	Socorro	Oficina Nacional

## Pastores que salieron de La Alianza

NOMBRE COMPLETO	SEDE ANTERIOR
Pablo Emilio Espinel Parra	Duitama

## Estadística de sedes



0

Proyectos Misioneros ascendidos a Iglesias

0

Campos Misioneros a Proyectos Misioneros

0

Iglesias que descendieron a Proyectos Misioneros

0

Proyectos Misioneros que descendieron a Campos Misioneros

1

Iglesias / Proyectos Misioneros que salieron de La Alianza

## Iglesias

Departamento	Ciudad	Sede
Amazonas	Leticia	Leticia
Bogotá D.C.	Bogotá D.C.	Betel
Bogotá D.C.	Bogotá D.C.	Bosa
Bogotá D.C.	Bogotá D.C.	Buenavista
Bogotá D.C.	Bogotá D.C.	El Encuentro Héroes
Bogotá D.C.	Bogotá D.C.	El Encuentro Kennedy
Bogotá D.C.	Bogotá D.C.	San Cristóbal Norte
Bogotá D.C.	Bogotá D.C.	Santa Cecilia
Bogotá D.C.	Bogotá D.C.	Suba
Boyacá	Chiquinquirá	Chiquinquirá
Meta	Cumaral	Cumaral
Meta	La Macarena	La Macarena
Meta	Restrepo	Restrepo
Meta	Villavicencio	Ciudad Porfia
Meta	Villavicencio	Morichal
Meta	Villavicencio	Villavicencio 33.3
Meta	Villavicencio	Villavicencio Centro
Santander	Barbosa	Barbosa
Santander	Bucaramanga	Bucaramanga

## Proyectos Misioneros

Departamento	Ciudad	Sede
Meta	Granada	Granada
Meta	Lejanías	Lejanías

## Campos Misioneros

Departamento	Ciudad	Sede
Amazonas	Tarapacá	Tarapacá
Bogotá D.C.	Bogotá D.C.	Bosa la Estación
Bogotá D.C.	Bogotá D.C.	Juan Pablo II
Bogotá D.C.	Bogotá D.C.	La Fragueta
Bogotá D.C.	Bogotá D.C.	San Francisco
Bogotá D.C.	Bogotá D.C.	Soacha
Boyacá	Tunja	Tunja
Casanare	Yopal	Yopal
Cundinamarca	Carmen de Apicalá	Carmen de Apicalá
Cundinamarca	Mosquera	Mosquera
Santander	Socorro	Socorro

## Dificultades

### A nivel administrativo

- Una dificultad que debimos afrontar durante el año en la Región fue la disminución que nuestras Sedes enfrentaron en el área económica.
- El tiempo normal que tardan en implementar-se las nuevas medidas administrativas.

### A nivel espiritual

- Falta de disposición para participar en los tiempos de oración programados.
- Las nuevas tendencias espirituales que se han levantado en algunas regiones donde tenemos iglesias.

### A nivel ministerial

- Falta de disposición para continuar los estudios por parte de los líderes de ministerio en nuestras sedes.
- Falta de aplicación de estrategias efectivas para evangelizar el entorno de cada sede.

# Logros alcanzados

## A nivel administrativo

- La construcción de nuevos Templos.

## A nivel espiritual

- La disposición de nuestros pastores para continuar con la centralidad en la Palabra de Dios a pesar de las nuevas tendencias espirituales que se han levantado.

## A nivel ministerial

- Se logro continuar con el acompañamiento a las familias pastorales de la Región para fortalecer las congregaciones.
- El establecimiento del ministerio de niños con el programa OANSA como estrategia del ministerio infantil de nuestras iglesias.

# Actividades de la Oficina Regional



## Capacitación OANSA

- **Objetivo del evento:** Capacitar a los maestros de niños.
- **Temas tratados e invitados:** Capacitación ministerio OANSA.
- **No. de asistentes:** 47
- **Fecha:** Julio 30 de 2016
- **Lugar:** Villavicencio



## Capacitación OANSA

- **Objetivo del evento:** Capacitar a los maestros de niños.
- **Temas tratados e invitados:** Capacitación ministerio OANSA.
- **No. de asistentes:** 100
- **Fecha:** Junio de 2016
- **Lugar:** Bogotá

## Actualización pastoral

- **Objetivo del evento:** Capacitar el cuerpo pastoral
- **Temas tratados e invitados:** Biografías de grandes hombres, capacitación de plantación de iglesias, misiones y herramientas evangelísticas. Invitados: Los pastores Iván Bonilla, Efrén Grueso, Humberto Guzmán y el Ministerio Aguas Vivientes.

## Asamblea Regional

- **Objetivo del evento:** Rendición de cuentas año 2016
- **Temas tratados e invitados:** Capacitación contable, informe contable, informe director regional, informe de ministerios y elección del CODIR. Invitado: Pr. Humberto Guzmán
- **Fecha:** 10-12 febrero de 2016
- **Lugar:** Bucaramanga, Santander.

# Proyecciones

- Alcanzar la apertura de dos nuevos campos misioneros.
- Lograr que tres campos misioneros se conviertan en iglesias.
- Tener el ministerio de OANSA en todas las iglesias y campos misioneros de la Región.



Agradezco a cada pastor y líder en las diferentes sedes para cumplir con la tarea a la cual hemos sido llamados; a Christian Chauta en el manejo contable de la Región y a Ana Valeria por su apoyo en la secretaría.

Los esfuerzos de los Consejos Directivos Locales para cumplir con su tarea, la cual fue importante para llevar un peldaño más en el cumplimiento de las tareas y metas que eran prioritarias.

Además, hago un reconocimiento a los pastores Lucinda Lancheros con su equipo y a Blanca Piñeros por el trabajo y esfuerzo realizado en la construcción de sus sedes, creo que han logrado una meta importante en el establecimiento del Reino de Dios en estos sectores tan necesitados de Dios, y con estas inversiones tener otros puntos de apoyo. Una bendición especial para cada integrante de los equipos de trabajo en cada iglesia, seguro su esfuerzo se verá reflejado en resultados este año.

Abraham Martínez M.  
DIRECTOR REGIONAL



# REGIÓN PACÍFICO

## Representantes

**DIRECTOR REGIONAL:**  
Vicente Valencia Aguirre

**SUBDIRECTOR REGIONAL:**  
Antonio Franco Minotta

**SECRETARIO REGIONAL:**  
Rubén Ulises Sánchez Yesquén

**VOCAL:**  
Lohaysi Ruiz Micolta

**VOCAL:**  
Eiver Hoover Riascos Rosero

## Oficina Regional

**SECRETARIA:**  
Yenni Castro Carabalí

**CONTADOR:**  
Tito Valencia Cifuentes

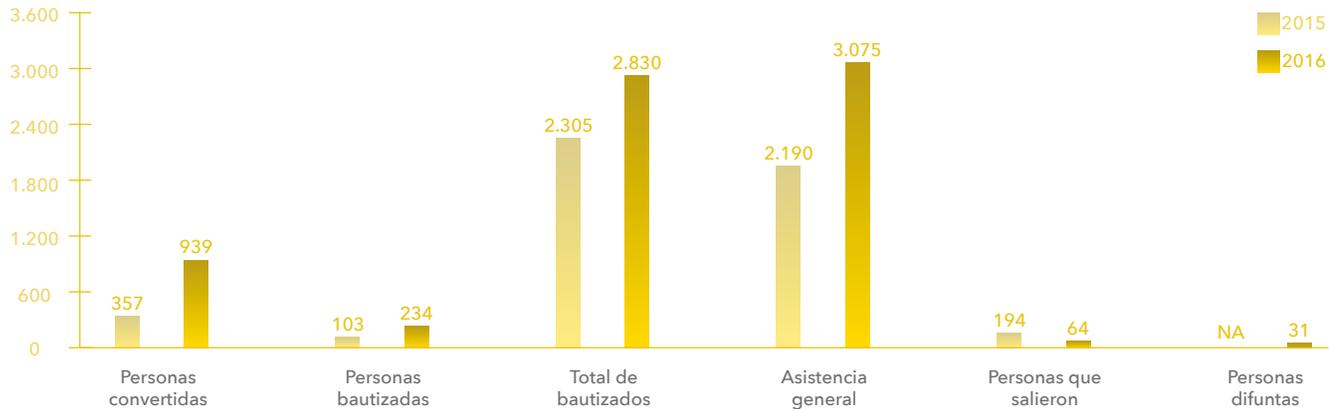
A todos los asistentes a esta honorable Asamblea Nacional 2017 de La Alianza, les saludo en el glorioso nombre de Jesucristo nuestro Señor, deseándoles paz, gracia y abundante amor de Cristo en sus corazones. Es mi anhelo que cada uno pueda disfrutar de esta valiosa Asamblea y terminar siendo bendecidos por el Señor Jesús.

**Expreso mi profundo agradecimiento a Dios** todopoderoso, por su bendito respaldo en el trabajo que hacemos en su obra, a mi esposa e hijo por su decidido compromiso con Dios para apoyarme y poder dedicar tiempo para la Región, a todo el cuerpo de pastores y líderes de la Región Pacífico y al pastor Humberto Guzmán quien como presidente de La Alianza nos ha brindado su incondicional apoyo en pro de sacar adelante la Región.

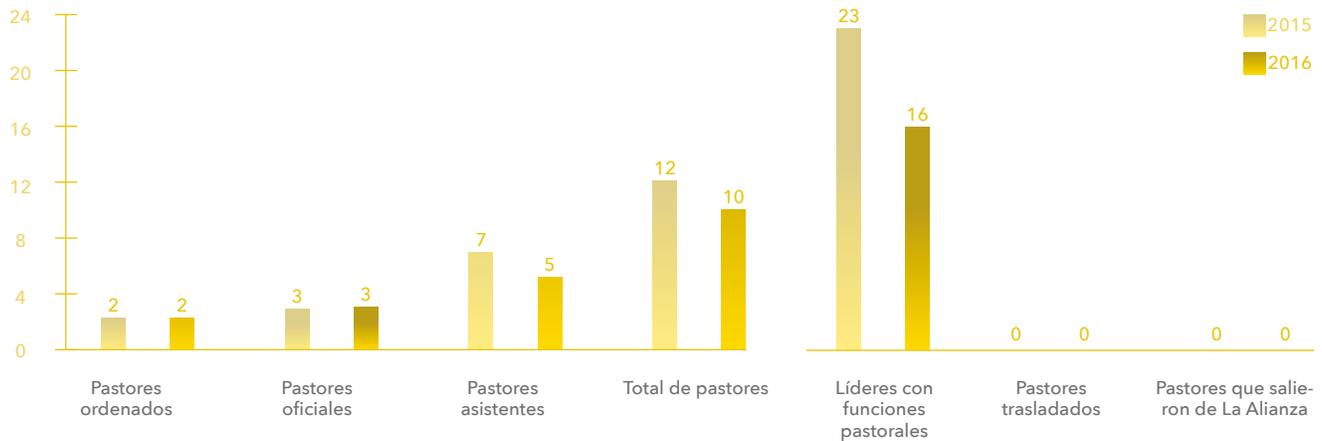
El año 2016 fue de desafíos importantes en todas las áreas de la Dirección Regional, tales como superar el estancamiento en el crecimiento de la iglesia, el bajo índice de estudiantes de la EFI, la organización de la parte administrativa, entre otros. El decidido trabajo de los pastores y líderes nos permite ver resultados positivos que nos dan ánimo para continuar mejorando y ver con más claridad el futuro. En estos tiempos de tanto sincretismo religioso quiero invitarles a mirar con satisfacción a La Alianza, como una Iglesia seria y firme en la proclamación del evangelio, que cada miembro en los diferentes lugares de Colombia se sienta dichosos de ser cristiano Aliancista.

# Datos Estadísticos

## Estadística de membresía



## Estadística pastoral



## Relación pastoral

### Pastores ordenados

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR DIRECTOR
Elpidio Sócrates Minotta G	Bocas de Satinga	
Vicente Valencia Aguirre	El Charco	●

\*Esta información pertenece solo a los pastores con algún vínculo laboral ya sea por nómina, prestación o emolumentos.

## Pastores oficiales

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR DIRECTOR
Antonio Franco Minotta	Bocas de Satinga	●
Edith Neida Góngora de Valencia	El Charco	
José Alonso Fajardo Sinisterra	Guapi	●

## Pastores asistentes

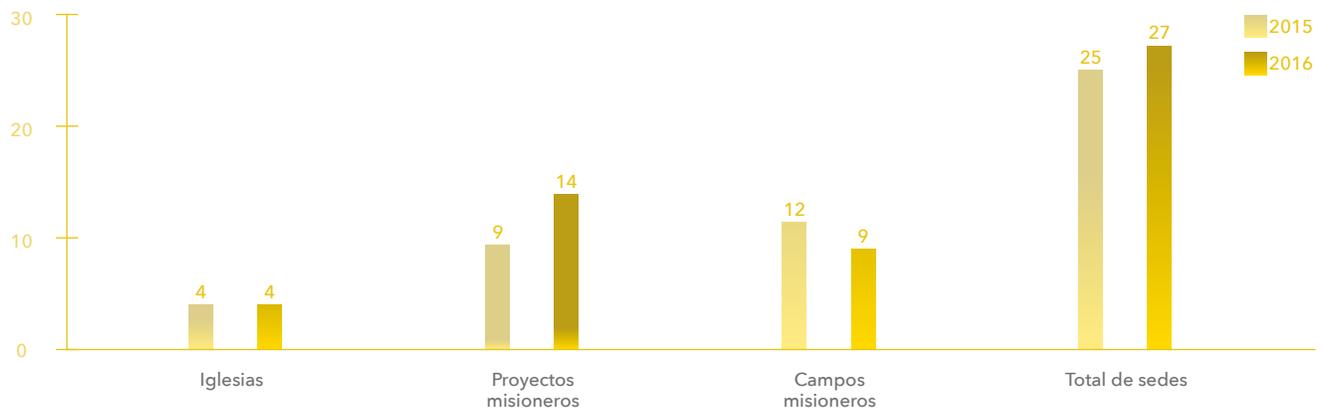
NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR DIRECTOR
Eduardo Barros Toloza	Santa Rita	●
Lohaysi Ruiz Micolta	San José	●
Luis Álvaro Riscos Delgado	Pangamosa	●
Rubén Ulises Sánchez Yesquén	Iscuandé	●
Victoria Cortés Rivera	Las Marías	●

## Líderes con funciones pastorales

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR DIRECTOR
Benigno Micolta	Pulbusa	●
Cristian Camacho Cuero	El Firme	●
Domingo Güizamano	La Prieta	●
Elsa Satizabal	El Naranja	●
Elvis Olaya Cuenú	El Cuil	●
Estefa Caicedo	Playa Grande	●
John Freddy Murillo	Playa Nueva	●
Johnny Huila Cortés	El Bajito	●
Luis Ángel Valentierra	Los Leyos	●

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR DIRECTOR
Marién Valencia Mosquera	Amarales	●
Maximiliano Valencia	Bazán	●
Silvia Hurtado	La Vega	●
Víctor Olaya Hurtado	Santa Catalina	●
Virgilio Quiñonez	El Castillo	●
Washington Hurtado	Alterón	●
Williams Riascos Delgado	Calabazal	●

## Estadística de sedes



0

Proyectos Misioneros ascendidos a Iglesias

3

Campos Misioneros a Proyectos Misioneros

0

Iglesias que descendieron a Proyectos Misioneros

1

Proyectos Misioneros que descendieron a Campos Misioneros

0

Iglesias / Proyectos Misioneros que salieron de La Alianza

Nota: Iglesia: Miembros de 60 o más / Proyecto misionero: Miembros de 30 - 59 / Campo misionero: Miembros de 13 - 29.

## Relación de sedes

### Iglesias

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Nariño	San José	San José
Nariño	El Charco	El Charco

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Nariño	Satinga	Bocas de Satinga
Nariño	Las Marías	Las Marías

## Proyectos misioneros

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Cauca	Guapi	Guapi
Nariño	Santa Rita	Santa Rita
Nariño	Santa Bárbara	Iscuandé
Nariño	Bazán	Bazán
Nariño	El Cuil	El Cuil
Nariño	Alterón	Alterón
Nariño	Pangamosa	Pangamosa
Nariño	La Tola	La Tola
Nariño	Bajito	Bajito
Nariño	El Firme	El Firme
Nariño	Mosquera	Mosquera
Nariño	Los Leyos	Los Leyos
Nariño	Amarales	Amarales
Nariño	Playa Nueva	Playa Nueva

## Campos misioneros

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Nariño	Santa Catalina	Santa Catalina
Nariño	Playa Grande	Playa Grande

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Nariño	La Vega	La Vega
Nariño	Río Pulbusa	Pulbusa
Nariño	El castillo	El Castillo
Nariño	El Carmelo	El Carmelo
Nariño	Calabazal	Calabazal
Nariño	El Naranjo	El Naranjo
Nariño	La Prieta	La Prieta

## Dificultades

### A nivel administrativo

- Se presentaron dificultades con la inestabilidad de la secretaria, por ello tuvimos que hacer dos cambios en el año, también con algunos lugares que, por la distancia, la falta de transporte y los medios de comunicación retrasaba la recepción de la información y causaba complicaciones en la Oficina Regional, pues esto es en la parte rural. Debo anotar que nuestra limitante es la falta de recursos económicos para desarrollarnos mejor.
- En lo laboral se tomó la decisión de no renovar el contrato a un pastor sin que la Iglesia fuera afectada significativamente, en el momento está encargada una líder del lugar.

### A nivel ministerial

- No tuvimos dificultades, las Mujeres Aliancistas han respondido a sus responsabilidades con los eventos regionales, lo mismo Alianza Joven, y se trabaja con la niñez recibiendo buenos resultados.

### A nivel espiritual

- Agradecemos a Dios que no tenemos casos preocupantes, solo que somos conscientes del mundo espiritual de las tinieblas con lo cual luchamos permanentemente, hemos ayudado a direccionar algunos brotes de errores proféticos que por falta de capacitación se han presentado.

# Logros alcanzados

## A nivel ministerial

- Se realizó el Congreso Regional de Mujeres Aliancistas con una asistencia de 227 inscritas teniendo como conferencistas a la pastora Olga Sofía Castañeda, directora nacional del ministerio, y la pastora Edith Góngora, coordinadora regional, fue una gran bendición este evento.
- También se realizó el Congreso Regional de Alianza Joven en San José del Tapaje, con una asistencia de 294 jóvenes, ministrados por el pastor Wilton Sánchez, director nacional del ministerio, y el pastor Einar Adrián García, coordinador de la Región Suroriental, también participaron otros pastores de la Región compartiendo la Palabra de Dios
- En cuanto a la niñez se está trabajando con el material de “Kids Around The World” (Niños alrededor del mundo), con el fin de enseñar a los niños a conocer las historias bíblicas, amar a Dios y escoger el área en el cual le servirán en la iglesia. Se ve el compromiso de identidad institucional en los pastores y líderes de cada lugar, la gran mayoría de los líderes están capacitándose para servir mejor en la obra de Cristo.
- En la parte educativa logramos motivar a los hermanos para que estudien en la EFI, iniciaron 140 nuevos estudiantes.

## A nivel administrativo

- Hemos logrado que todas las iglesias, proyectos misioneros y campos misioneros den sus aportes y estén al día en lo relacionado con el año 2016.
- También se ha trabajado arduamente desde la oficina de contabilidad para superar en un alto porcentaje las deficiencias que han venido en el pasado.
- En lo laboral todas las iglesias y proyectos misioneros que tienen pastor contratado están al día con todos sus deberes.

## A nivel espiritual

- A nivel espiritual se ha experimentado un despertar en la búsqueda del Señor, de la evangelización y de la unidad en las sedes de la Región, realizando cultos y vigiliadas unidas en diferentes lugares, como también programas de integración de jóvenes cristianos con el propósito de dar testimonio sobre la vida en Cristo.

# Actividades de la Oficina Regional

## Gira evangelística

- **Objetivo del evento:** Causar un impacto espiritual y ganar personas para Cristo.
- **Temas tratados e invitados:** Tuvimos como invitado al hermano John Jairo Sáenz quien en todos los lugares compartió su impactante testimonio personal.
- **No. de asistentes:** Aprox. 3.930
- **Fecha:** Entre octubre y diciembre del 2016.
- **Lugar:** Guapi, Santa Rita, Iscuandé, El Charco, Santa Catalina, San José, El Cuil, Aalteron, Bazán, Pangamosa, Amarales, La Tola, El Naranjo, El Bajito, Playa Nueva, El Firme, Mosquera, Calabazal, Bocas de Satinga, Las Marias y Los Leyos.

## Actualización Pastoral Regional

- **Objetivo del evento:** Fortalecer el amor por las misiones en la Región.
- **Temas tratados e invitados:** La iglesia y las misiones; El pastor y las misiones; El culto misionero, entre otros
- **No. de asistentes:** 32
- **Fecha:** Septiembre 15-17 de 2016
- **Lugar:** El Charco, Nariño.

## Convivencia de pareja pastorales

- **Objetivo del evento:** Afianzar los lazos de amistad entre los líderes y pastores de la Región.
- **No. de asistentes:** 14 parejas
- **Fecha:** Agosto 2016
- **Lugar:** Playa de Mulatos

## Asamblea Regional

- **Objetivo del evento:** Recibir informe y proyectar la iglesia regional.
- **Temas tratados e invitados:** Capacitación de plantación de iglesia. Invitado: El pastor Efrén Grueso.
- **No. de asistentes:** 34
- **Fecha:** Febrero 18 – 20 de 2016
- **Lugar:** El Charco, Nariño.

# Proyecciones

- Seguir en la firme decisión de cumplir los requisitos para oficializar como iglesia a los pro-

yectos misioneros de Guapi, Santa Rita, Iscuandé y Mosquera.

- Adquirir para la Región un motor nuevo 75HP o 90HP Yamaha, porque el que tenemos ya ha cumplido su ciclo y se está gastando mucho en mantenimiento y reparaciones frecuentes.
- Construir un nuevo templo para el campo misionero Las Vegas en el Río Tapaje, municipio El Charco.
- Lograr estabilidad en los empleados de la Oficina Regional, contador(a) y secretaria(o), además de organizar los archivos y papelería de cada Iglesia.

*En la Región, cuando informamos de deserción en la iglesia, no nos referimos a las personas que salen a otra denominación, sino las que salieron de nuestras sedes y fueron a otros lugares, en su mayoría, a las ciudades para estudiar o trabajar.*

**Me despido de ustedes dando gracias a Dios por el respaldo que nos da por medio de su Espíritu Santo quien nos guía y fortalece en todo momento.**

A los miembros del CODIN Y CONSEJO MINISTERIAL NACIONAL, por la amistad y compañerismo que nos expresamos a pesar de las distancias que nos separan. Agradezco a cada miembro de La Alianza en la Región Pacífico por el compromiso e identidad que tienen con la institución del Señor Jesucristo y al presidente por la comprensión y apoyo que nos brinda en pro de empoderar a La Alianza, en el Pacífico colombiano. Esperamos seguir trabajando teniendo los ojos y esperanza puestos en el Señor Jesucristo para que nos guarde y libre de todo mal.

Les deseo un feliz año 2017, lleno de la presencia del Altísimo.

Con cariño su consiervo

Rev. VICENTE VALENCIA AGUIRRE  
DIR. REGIÓN PACÍFICO



# REGIÓN SUR

## Representantes

**DIRECTOR REGIONAL:**  
Esnilder Popo Colorado

**SUBDIRECTOR REGIONAL:**  
Marco Fidel Velasco Fernández

**SECRETARIA REGIONAL:**  
Nelcy Paz Quinayas

**VOCAL:**  
Ruberney Carabalí Mezú

**VOCAL:**  
Jaime Bolaños Muñoz

## Oficina Regional

**SECRETARIA:**  
Consuelo Pabón

**AUXILIAR CONTABLE:**  
Ángela Fernanda Merchán  
Catamuscay

**CONTADOR(A):**  
Marelyn Andrea Ortiz Realpe

**AUXILIAR CONTABLE:**  
Lissette Yolima Meléndez Gómez

Al presidente de La Alianza, Rev. Humberto Guzmán, al equipo de trabajo del CODIR, los pastores Marco Fidel Velasco, Ruberney Carabalí, Jaime Bolaños y Nelcy Paz, quienes desempeñan una labor muy importante en el proceso del crecimiento regional en lo administrativo y ministerial.

A los seis pastores Nelcy Paz, Ruberney Carabalí, Nelson Viveros, Luis Giovanni Castillo, Jaime Bolaños y Víctor Andrés Carabalí, coordinadores de las zonas que hemos organizado en la Región para poder atender las necesidades de los pastores y líderes de una manera oportuna.

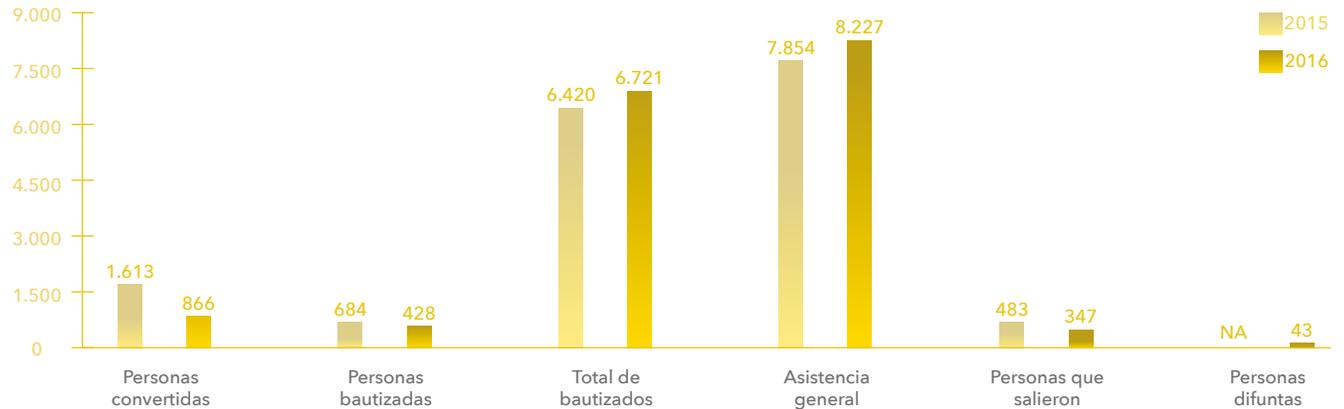
Al personal que labora en la Oficina Regional, el departamento contable y la secretaria porque su desempeño en 2016 ha sido muy significativo en el mejoramiento de la labor regional.

A los pastores y líderes de cada una de las iglesias y proyectos misioneros de la Región, que han desarrollado su labor pastoral y de cuidado para las personas que están a su cargo.

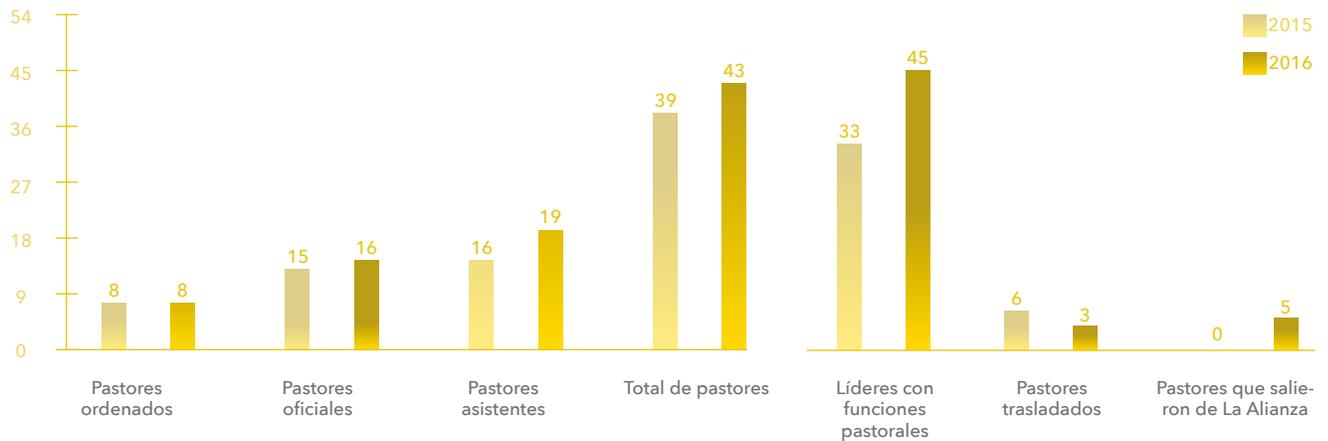
A las iglesias, proyectos misioneros y campos misioneros en general por su sentido de pertenencia y por permitir que la gloriosa presencia de Dios refresque cada día para bendición.

# Datos Estadísticos

## Estadística de membrecía



## Estadística pastoral



## Relación pastoral

### Pastores ordenados

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR DIRECTOR
Benjamín Popo	Restauración	
Diego Gentil Timana	Timbío	●

\*Esta información pertenece solo a los pastores con algún vínculo laboral ya sea por nómina, prestación o emolumentos.

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR DIRECTOR
Eimer Colorado	Tumaco	●
Esnilder Popo Colorado	Popayán Centro	●
Jaime Bolaños Muñoz	Morales	●
José Arnoldo Hernández	La Unión Nariño	●
Nelson Viveros Carabalí	El Bordo	●
Ruberney Carabalí Mezú	Santander de Quilichao	●

## Pastores oficiales

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR DIRECTOR
Agustín Laurido	Cienagahonda	●
Arnoldo Rivera Perdomo	Popayán Centro	
Arnulfo Lucumi	El Carmelo	
Bolívar Campo Epe	Vilachi	●
Carlos Alirio Vidal	La Milagrosa	●
Carlos Burbano Arteaga	Inzá	●
Daniel Gutierrez	Argelia	●
Jesús Horacio Bañol	Silvia	●
José Armando Muñoz	El Tambo	●
José Geremias Cuetia	Zumbico	●
Leonardo Fabio Rivera	Corinto	●
Marco Fidel Velasco	Piendamó	●
Nelcy Paz Quinayas	El Carmelo	●
Nubia Arelis Salazar	Santander de Quilichao	
Rosebel Casaran Obregon	Santander de Quilichao	
Santiago Yule Yatacue	Paramillo	●

## Pastores asistentes

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR DIRECTOR
Asbel Bombo	Caldono	●
Baiber Rico	Altamira	●
Benedicto Vallecilla	Las Palmas	●
Carlos Andrés Bedoya	Piendamó	
Exlevi Pechene Acosta	La Odisea	●
Eyder Campo	La Laguna	●
Hersain Lobo	San Antonio	●
Javier Caro	Bellohorizonte	●
Jesús Iban Sabogal	El Mango	●
José Luis Ospina	Los Quingos	●
Julio Cesar Pérez	Pasto	●
Lizbeth Andrea Sandoval	Piendamó	
Luis Fernando Espinosa Arroyave	Popayán Norte	●
Luis Giovanni Castillo	Ipiales	●
Marco Tulio Muelas	Belén	●
Paulo Cesar Castillo	Piendamó	
Porfidio Balanta	Santa Lucía	●
Víctor Andrés Carabalí	Suárez	●
Yovana Dagua	La Independencia	●

## Líderes con funciones pastorales

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR DIRECTOR
Adalberto Caicedo	El Hoyo	●
Adriana Viafara	Suárez	
Aimer Willian Giraldo	Popayán Centro	
Alex Armando Torre	Restauracion	●

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR DIRECTOR
Alexander Acosta	Altorico	●
Cesar Muelas Paz	El Rodeo	●
Claudia Lorena Orozco	El Plateado	●
Daimer Mora	Corinto	
Dario Paz	Pueblo Nuevo	●
Deiner Ferney Montenegro	Macedonia	●
Dermi Vergara	El Edén	●
Diomedez Aranda	Dinde	●
Edilberto Erazo	La Planada	●
Edilmo Basto	Filipinas	●
Edison Perdomo	La Vega	●
Eduardo Camilo	Limoncito	●
Eduardo Pechene	Uvales	●
Elder Gonzalez	El Diviso	●
Elsa Bermúdez	El Estrecho	●
Esnel Ruiz	San Pedro	●
Fidel Vargas	Plan de Zuñiga	●
Fredy Chate	Miraflores	●
Fredy Mostacilla	Casas Bajas	●
German Diaz	Samaniego	●
Gersain Camilo Carabali	La Alianza	●
Giovanny Alavarez Pantoja	Bolivar Samaniego N.	●
Harvy Carabali	Balboa	●
Jhon Jairo Bustos	Paez	●
Joimer Díaz	Bellavista	●
José Arvey Lucumi	Vista Hermosa	●
José Sigifredo Valencia	La Arrobleda	●
José Yulder Castillo	Pureto	●
Leonidas Chaguendo	Cacahual	●
Luis Eduardo Morales	Capernaúm	●
Luz María Betancourt	La Estrella	●

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR DIRECTOR
Milciades Fernández	Guayabal	●
Miller Elvis Chate	Galilea	●
Miller Lasso	Olivares	●
Nilson Peña	Cienagahonda	
Ovidio Méndez Campo	El Paraiso	●
Rohiman Ovidio	Bajo Canada	●
Sandra Magaly Cruel	Ipiales	
Víctor Luis Medina Fernández	El Poblado	●
Wilfran Carabali	San Rafael	●
Wilmar Largacha	Betania La Laguna	●

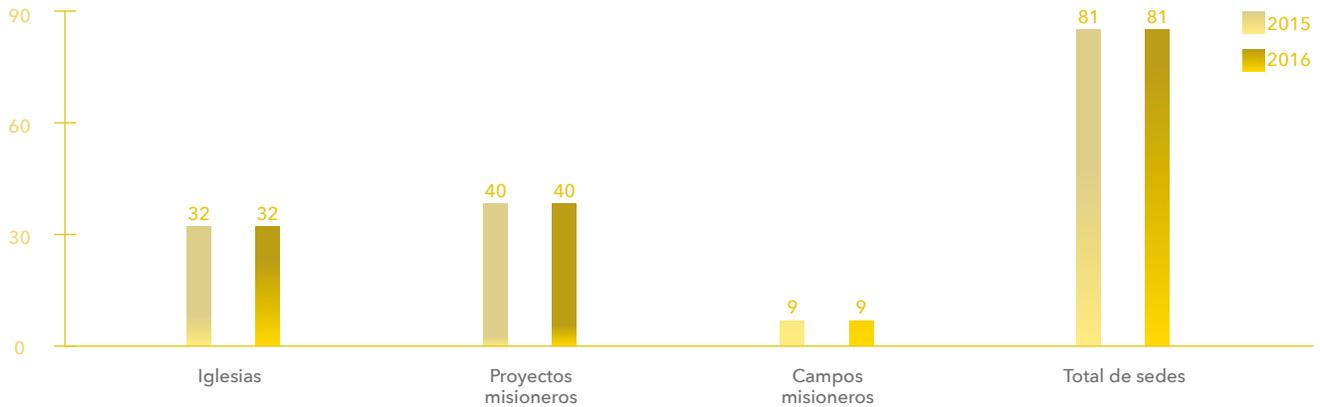
## Pastores trasladados

NOMBRE COMPLETO	SEDE ANTERIOR	SEDE ACTUAL
Jesús Iban Sabogal	Olivares	El Mango
José Sigifredo Valencia	El Mango	La Arrobleda
Miller Lasso		Olivares

## Pastores que salieron de La Alianza

NOMBRE COMPLETO	SEDE ANTERIOR
Jaime Bedoya	La Arrobleda
Jaime Morales	Pureto
José María Ruiz	El Plateado
Juan Carlos Narváez	Parcelación Carrizal
Roberto Pillimue	La Planada

## Estadística de sedes



0

Proyectos Misioneros  
ascendidos a Iglesias

0

Campos Misioneros  
a Proyectos Misioneros

0

Iglesias que descendieron  
a Proyectos Misioneros

0

Proyectos Misioneros  
que descendieron  
a Campos Misioneros

0

Iglesias / Proyectos  
Misioneros que salieron  
de La Alianza

Nota: Iglesia: Miembros de 60 o más / Proyecto misionero: Miembros de 30 - 59 / Campo misionero: Miembros de 13 - 29.

## Relación de sedes

### Iglesias

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Cauca	Argelia	El Mango
Cauca	Argelia	Argelia
Cauca	Balboa	Balboa
Cauca	Cajibío	El Carmelo
Cauca	Cajibío	La Pedregosa
Cauca	Cajibío	Dinde
Cauca	Corinto	Corinto
Cauca	Inzá	La Milagrosa
Cauca	Jambaló	Zumbico
Cauca	Jambaló	La Odisea
Cauca	La Vega	Altamira

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Cauca	Morales	Morales
Cauca	Morales	Belén Honduras
Cauca	Patía	Bordo
Cauca	Piendamó	Piendamó
Cauca	Popayán	Popayán Centro
Cauca	Popayán	Bellohorizonte
Cauca	Popayán	Las Palmas
Cauca	Santander de Quilichao	Santander de Quilichao
Cauca	Santander de Quilichao	San Antonio
Cauca	Santander de Quilichao	Vilachi
Cauca	Santander de Quilichao	Cienagahonda
Cauca	Santander de Quilichao	La Arrobleda
Cauca	Santander de Quilichao	Guayabal
Cauca	Santander de Quilichao	El Poblado
Cauca	Silvia	Silvia
Cauca	Suárez	Suárez
Cauca	Timbío	Timbío
Nariño	Ipiales	Ipiales
Nariño	La Unión	La Unión
Nariño	Pasto	Pasto
Nariño	Tumaco	Tumaco

## Proyectos Misioneros

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Cauca	Balboa	Pureto
Cauca	Balboa	La Planada
Cauca	Cajibío	Casas Bajas
Cauca	Cajibío	Parcelación Carrizal

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Cauca	Cajibío	Capernaum
Cauca	Cajibío	Macedonia
Cauca	Cajibío	El Edén Ortega
Cauca	Cajibío	La Laguna
Cauca	Cajibío	Betania La Laguna
Cauca	Cajibío	Cacahual
Cauca	Cajibío	Galilea
Cauca	Cajibío	Recuerdo Bajo
Cauca	Caldono	Plan de Zúñiga
Cauca	El Tambo	El Tambo
Cauca	El Tambo	La Independencia
Cauca	El Tambo	Pueblo Nuevo
Cauca	El Tambo	La Alianza
Cauca	Inzá	Inzá
Cauca	Jámbalo	El Rodeo
Cauca	La Vega	La Vega
Cauca	Morales	Altórico
Cauca	Morales	Valleneuve
Cauca	Morales	Los Quingos
Cauca	Patía	El Estrecho
Cauca	Patía	El Hoyo
Cauca	Popayán	Bajo Palace
Cauca	Santander de Quilichao	Santa Lucía
Cauca	Santander de Quilichao	Páez
Cauca	Santander de Quilichao	San Rafael
Cauca	Santander de Quilichao	Restauración
Cauca	Santander de Quilichao	Paramillo
Cauca	Santander de Quilichao	San Pedro
Cauca	Silvia	Miraflores
Cauca	Suárez	Olivares
Cauca	Suárez	Bellavista

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Cauca	Suárez	El Paraíso
Cauca	Suárez	La Estrella
Nariño	La Llanada	Bajo Canadá
Nariño	Samaniego	Samaniego
Nariño	Samaniego	Bolívar

## Campos Misioneros

NOMBRE COMPLETO	SEDE ANTERIOR	SEDE ACTUAL
Cauca	Argelia	El Plateado
Cauca	Caldono	Filipinas
Cauca	Caldono	Caldono
Cauca	El Tambo	Las Guacas
Cauca	El Tambo	Limoncito
Cauca	Jámbalo	Samaria - Jámbalo
Cauca	Piendamó	El Diviso
Cauca	Piendamó	Uvales
Cauca	Suárez	Vista Hermosa

## Dificultades

### A nivel administrativo

- Las dificultades son la poca preparación que tienen la mayoría de las personas que ejercen como tesoreros en las iglesias, pues muchas veces, aunque se les capacite en el manejo de los recursos, no logran asimilar los conceptos que se manejan.
- El choque cultural de muchos de los directivos de las iglesias y campos misioneros con los estatutos y normas de La Alianza.
- La falta de disposición de algunos CODILES, para cumplir los compromisos económicos de la iglesia a nivel regional y nacional.

## A nivel ministerial

- Muchos líderes en nuestros Campos Misioneros no les interesan capacitarse.
- Algunas Iglesias en los campos están infectadas por filosofías de pensamiento de otras denominaciones y por situaciones político-culturales.
- La falta de organización en cuanto al desarrollo de ministerios y grupos de vida, para lograr el crecimiento de la iglesia y los pilares fundamentales de La Alianza.

## A nivel espiritual

- En algunas sedes falta la organización de la Red de Oración, tiempos de ayuno y búsqueda de la presencia de Dios.

# Logros alcanzados

## A nivel administrativo

- La consolidación del departamento de Contabilidad con una contadora de tiempo completo y dos auxiliares contables, además del trabajo desempeñado por la secretaria regional.
- El apoyo del sub director en las labores administrativas regionales.
- El fortalecimiento y reestructuración del CODIR para desempeñar un mejor trabajo y cobertura de las necesidades, tanto en la Oficina Regional como en la atención a las sedes de la Región.
- El haber podido entrar a lugares donde no habíamos podido llegar y reunirnos con los pastores, los CODILES y el liderazgo en general.
- La bendición de haber recibido del departamento de Relaciones & Proyectos la ayuda para construir cinco templos con ICM.

## A nivel espiritual

- La mayoría de las sedes estuvieron desarrollando programas de oración, vigiliyas, ayunos y tiempos de búsqueda de la presencia de Dios

## A nivel ministerial

- Líderes que se capacitaron y se graduaron inicialmente como técnicos en el SEBAC.
- Líderes que recibieron su escalafón como pastores asistentes.
- El incremento de la capacitación con materiales de la EFI.
- El trabajo realizado por los seis coordinadores zonales en toda la Región con los pastores y líderes en las reuniones zonales bimestrales

# Actividades de la Oficina Regional

## Asamblea Regional

- **Objetivo del evento:** Aprobar el presupuesto y otros temas informativos y administrativos.
- **Temas tratados:** Acompañados por pastores y líderes con funciones pastorales se presentaron los informes de la Región.
- **No. de asistentes:** 103 asistentes
- **Fecha:** 23 al 25 de febrero 2016

## Actualización Pastoral

- **Objetivo del evento:** Fortalecer las áreas de Misiones y Plantación de Iglesias en los pastores de la Región, motivándolos a través de las biografías de grandes hombres cristianos y entrega de escalafones y reconocimientos.
- **Temas tratados e invitados:** Todos en Colombia cumpliendo la misión. Invitados: los pastores Efrén Grueso, Iván Bonilla y Humberto Guzmán
- **No. de asistentes:** 76 asistentes
- **Fecha:** 19 al 23 de septiembre 2016

## Capacitación de OANSA

- **Objetivo del evento:** Capacitar a los maestros(as) de niños
- **Temas tratados e invitados:** Saidys Corpus
- **No. de asistentes:** 42
- **Fecha:** 28 al 30 de octubre del 2016



Dedicación del templo, sede Miraflores, Cauca.

# Proyecciones

- Organizar los contratos laborales del personal que trabaja en cualquiera de las iglesias de la Región para que el contrato mínimo sea de medio tiempo.
- Desarrollar y buscar una estrategia para que los pastores de la Región que no tienen una capacitación teológica y/o secular puedan iniciar ese proceso.
- Llevar a pastores y líderes de la iglesia en la Región junto con los CODILES a desarrollar sentido de pertenencia institucional.

Agradezco a Dios primeramente por su infinita misericordia, por habernos sostenido y por haber guardado nuestras vidas al desempeñar el trabajo en esta Región durante el 2016. Al Rev. Humberto Guzmán, presidente de La Alianza, y al CODIN en general por la oportunidad de servir. A todos los departamentos de la Oficina Nacional, por su apoyo incondicional.

ESNILDER POPO COLORADO  
DIRECTOR REGIONAL



# REGIÓN SURORIENTAL

## Representantes

**DIRECTOR REGIONAL:**  
Hawer Pardo Montoya

**SECRETARIO:**  
Luis Octavio Cortes Puentes

**VOCAL:**  
Alexander Gómez Ipuz

**SUBDIRECTOR REGIONAL:**  
Elisenda Losada Medina

**TESORERO:**  
Libardo García Reyes

## Oficina Regional

**SECRETARIA:**  
Clara Yasmin Perdomo Ramírez

**AUXILIAR CONTABLE:**  
Chris Alana Hernández Andrade

**AUXILIAR CONTABLE:**  
Diana Elina Pastrana

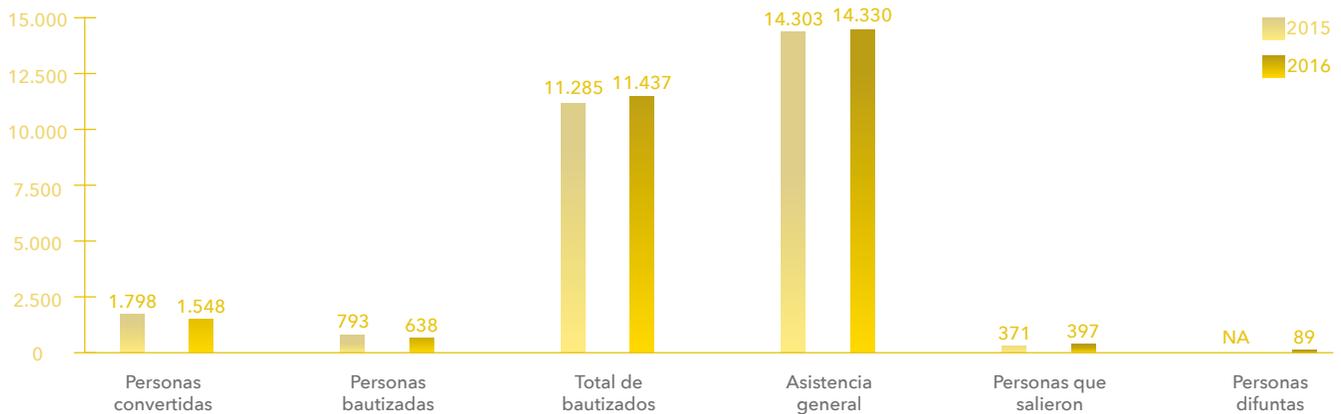
**CONTADORA:**  
Diana Fernanda Vera Zambrano

Es un gran privilegio el que Dios nos otorgó desde el 04 de marzo de 2016, sin duda alguna ser el director de la Región más extensa de La Alianza ha traído a mi vida grandes desafíos, retos y, sobre todo, apoyo y cobertura de nuestro buen Padre; excelencia en cada proceso, cada paso y decisión donde siempre Él está allí presente.

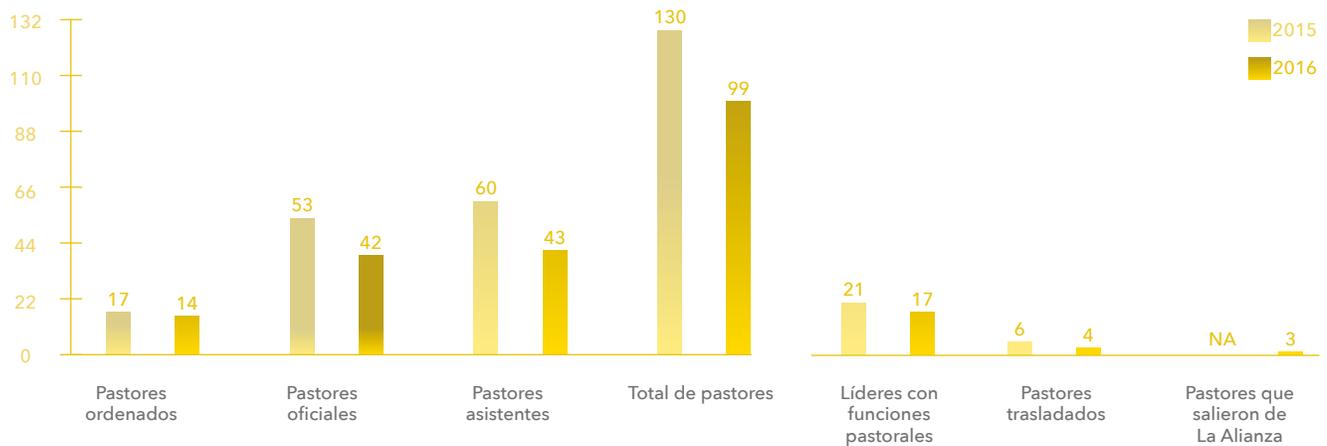
Cuento con el apoyo de un equipo sólido que hace que el trabajo marche con un excelente ritmo en el cual nos hemos propuesto avanzar. Sin duda alguna los pastores, líderes, Consejos Locales, Consejos Ministeriales y hermanos en general son la base fundamental de todo lo que planeamos, soñamos y direccionamos en nuestra Región, la pasión que demuestran por alcanzar a los desorientados y no alcanzados para Cristo nos motiva cada día a crear de la mano de Dios una Región dinámica, sólida, creciente y fundamentada en la verdad de las escrituras. La satisfacción para esta Región está enmarcada por la buena disposición que tenemos al cambio, por el esfuerzo que mostramos al realizar nuestro trabajo, por los logros que todos celebramos y porque no decirlo por los fracasos que en algún momento enfrentamos con la leve diferencia que los asumimos con gallardía y en lo posible unidos.

# Datos Estadísticos

## Estadística de membresía



## Estadística pastoral



## Relación pastoral

### Pastores ordenados

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR DIRECTOR
Ancizar Barragán Cuellar	Chaparral	●
Argemiro Calderón	Florencia	
Bernardo Arteaga Ávila	Neiva Centro	

\*Esta información pertenece solo a los pastores con algún vínculo laboral ya sea por nómina, prestación o emolumentos.

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR DIRECTOR
Eliberto Ramírez Martínez	Florencia	●
Elisenda Losada Medina	Pitalito	●
Gustavo Figueroa	Neiva Norte	
Hawer Pardo Montoya	Neiva Centro	
José Ricaute Losada Ramírez	Doncello	●
Libardo García Reyes	Neiva Centro	●
Ludibia Aragón Restrepo	San Antonio de Getucha	●
Luis Erney Guerrero Vera	Ibagué Estadio	●
Omar Lombana Horta	Garzón	●
Omar Oviedo	Ibagué CMD	
Oscar de Jesús Serna Ospina	Chaparral	

## Pastores oficiales

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR DIRECTOR
Abraham Sánchez	Pitalito	
Adela Avilés	Florencia	
Alexander Gómez Ipuz	Hobo	●
Alviria Escobar	Potrerrillos	●
Amalfi Vanegas	Planadas	
Ancizar Romero Rojas	Algeciras	●
Ariel Sosa	Libano	●
Beatriz Rivera Ramírez	Acevedo	●
Beatriz Valencia Molina	Herrera	
Carlos Arturo Cano	Dolores	●
Carlos Humberto Ortiz Corrales	Orito	
Célico Rojas Guarnizo	Rio Blanco	●
Claudia Lorena Cabrera	Gigante	
David Figueroa Hernández	Neiva Norte	●

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR DIRECTOR
David Quimbaya Ibarra	La Plata	●
Dayro Patiño Tique	Bruselas	●
Diver Perdomo	Chaparral	
Edwin Pineda Collazos	Puerto Asís	●
Enoch Piñeros	Las Brisas	●
Erley Cabrera López	Gigante	●
Gamaliel Silva Garzón	Herrera	●
Gloria Inés Marín Benjumea	Campoalegre	
Graciela Avendaño	Florencia	
Idaly Rivera Aldana	Ibague CMD	●
Ismenia Arce	Vegalarga	●
Jaime Lerma Riascos	Villagarzón	●
Jair Yanguas Cano	Cartagena del Chaira	●
Jesús Enrique Silva	Santa Martha	
José Aldo Vargas Hermosa	La Arcadia	●
José Toribio Oviedo Conde	Casa de Zinc	
Leonel Hernández	Isnos	●
Luis Octavio Cortez Puentes	San Vicente del Caguan	●
Luz Norelbi Narváez Meneses	Cartagena del Chaira	
Martín Alonso Pizzo Camayo	Planadas	●
Maximiliano Guerrero Quiroga	El Rubi	●
Miryam Pérez Peña	Puerto Betania	●
Nelson Martínez Vargas	Campoalegre	●
Oscar Yesid Marín	Rivera	●
Sandra Andrade Loaiza	La Plata	
Tarsicio Valencia	Puerto Rico	
William Fernando Marín	Valparaiso- La Arcadia	●
William Méndez Pimentel	Villalosada	●

## Pastores asistentes

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR DIRECTOR
Alcibíades Poscué Guegue	San Pedro	●
Alirio Rodríguez Gonzalez	Bilbao	●
Amparo Zanabria Perez	Neiva Centro	
Arnoldo Gutiérrez	Los Angeles	●
Carlos Parra Rayo	Puerto Saldaña	●
Carmen Valencia	Neiva Norte	
Daniel Peña Mosquera	Neiva Centro	
Einar Adrián García Ortiz	Neiva Centro	
Ever Antonio Hoyos	El Descanso	●
Humberto Guarnizo Pérez	Santuario	
Iván Martínez Vargas	Berlin	
Iván Trujillo	Hobo	
Jaime Molina Ríos	Miraflores	●
Jair Maldonado Bautista	El Eden- Planadas	●
Jairo Popov Colorado	Neiva Centro	
Jhon Arley Murcia Rojas	Florencia	
Jhon Jairo Guevara Toquica	San Vicente	
José Gilberto Chazatar Chamorro	Orito	●
José Javier Montalvo	La Gran Via	●
Juan Pablo Rodríguez Perdomo	Florencia	
Juvenal Chavarro Peña	Tarqui	●
Leider Bernal Almario	Zuluaga- Tres Esquinas	●
Lidy Yanira Roso Mendez	Berlín	
Lili Mildret Rodríguez Peña	Santana Ramos	●
Luís Armando Ulcue	Rio Negro	●
Luz Miryam Vargas	San Andres	
Marleny Ortiz Flórez	Neiva Centro	
Marlio Yaime	San Andres	●
Marlys Trujillo Repizo	Algeciras	

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR DIRECTOR
Martha Cecilia Hernández	Neiva Centro	
Olga Lucia Jiménez	Neiva Norte	
Orlando Pérez Almonacid	Doncello	
Orlando Tavera Díaz	Puerto Rico	●
Oscar David Gutiérrez	Mocoa	●
Pedro David Cano Yara	Baraya	●
Ricardo Cuellar Cachón	Purificación	●
Roel Ramírez	La Laguna	●
Ruver Díaz Zúñiga	Los Cauchos	●
Severiano Sánchez Campo	Rio Negro	●
Víctor Eduardo Ramírez Bahamón	Algeciras	
William Rojas García	Gigante	
Yecid González Marín	Palermo	●
Yoaldo Hernández Córdoba	Aipe	●

## Líderes con funciones pastorales

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR DIRECTOR
Duvian Perdomo León	Casa de Zinc	●
Edilberto Sánchez Polania	El Caguan- Neiva C.	●
Elvis Salas Padilla	Neiva Centro	
Fredy Lozada Rayo	Gaitania	●
Harvey Largo Escalante	La Libertad	●
Hernán Tovar Montero	San Agustín	●
Isidro García Arias	Santa Rita	●
Jairo Cruz Suarez	Las Juntas	●
James Edilson Perafan	Neiva Centro	
Januario Manjarrez Vargas	San Vicente- La Sombra	
Jhon Fredy Barreiro	Guadalupe	●

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR DIRECTOR
José Irnel Padilla	Dolores	
Luis Evey Ortiz	San Antonio	●
Luz Mary Bautista	El Caguan- Neiva C.	
Magda Mónica Lasso Medina	Neiva Centro	
Robinson Fonseca Sánchez	Santiago Pérez	●
Roque Muñoz Luna	Belén	●

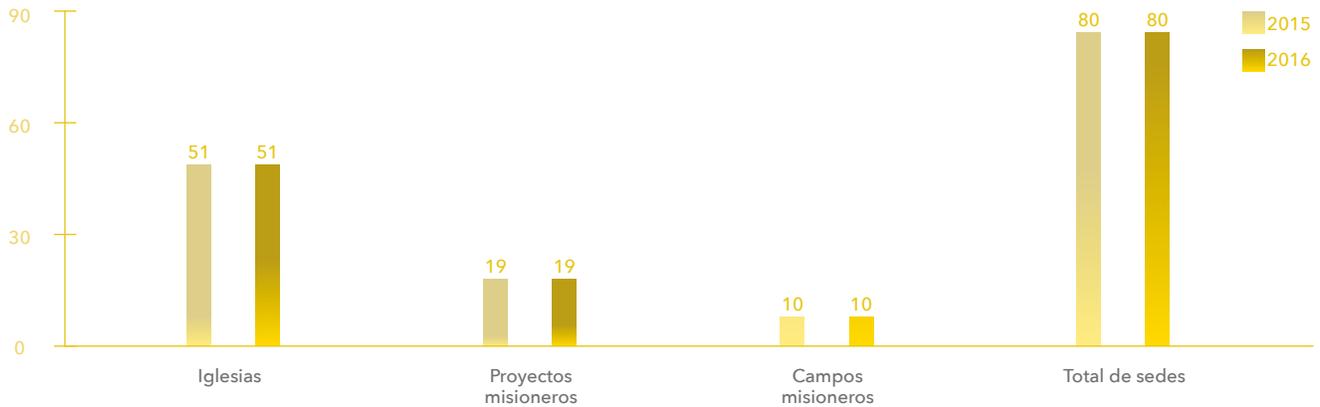
## Pastores trasladados

NOMBRE COMPLETO	SEDE ANTERIOR	SEDE ACTUAL
Arnoldo Rivera Perdomo	Neiva Centro	Popayán
Duvian Perdomo León	Puerto Caicedo	Casa de Zinc
Javier Guzmán Bustos	Neiva Centro	Manizales
William Rojas García	La Montañita	Gigante

## Pastores que salieron de La Alianza

NOMBRE COMPLETO	SEDE ANTERIOR
Otto Figueroa	Neiva Centro
Ramón Elías Maya Santa	Neiva Centro
Rocío Perdomo Garzón	Neiva Centro

## Estadística de sedes



0

Proyectos Misioneros ascendidos a Iglesias

0

Campos Misioneros a Proyectos Misioneros

0

Iglesias que descendieron a Proyectos Misioneros

0

Proyectos Misioneros que descendieron a Campos Misioneros

0

Iglesias / Proyectos Misioneros que salieron de La Alianza

## Relación de sedes

### Iglesias

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Caquetá	Cartagena Del Chaira	Cartagena Del Chaira
Caquetá	Doncello	Doncello
Caquetá	Florencia	Florencia
Caquetá	Puerto Rico	Puerto Rico
Caquetá	San Antonio De Getucha	San Antonio De Getucha
Caquetá	San Vicente	San Vicente
Huila	Acevedo	Acevedo
Huila	Algeciras	Algeciras
Huila	Belén	Belén
Huila	Bruselas	Bruselas
Huila	Campoalegre	Campoalegre

Nota: Iglesia: Miembros de 60 o más / Proyecto misionero: Miembros de 30 - 59 / Campo misionero: Miembros de 13 - 29.

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Huila	El Descanso	El Descanso
Huila	Garzón	Garzón
Huila	Gigante	Gigante
Huila	Hobo	Hobo
Huila	Isnos	Isnos
Huila	La Arcadia	La Arcadia
Huila	La Gran Vía	La Gran Vía
Huila	La Plata	La Plata
Huila	Los Ángeles	Los Ángeles
Huila	Los Cauchos	Los Cauchos
Huila	Neiva Centro	Neiva Centro
Huila	Neiva Norte	Neiva Norte
Huila	Pitalito	Pitalito
Huila	Potrерillos	Potrерillos
Huila	Rivera	Rivera
Huila	San Agustín	San Agustín
Huila	Santa Martha	Santa Martha
Huila	Santana Ramos	Santana Ramos
Huila	Tello	Tello
Huila	Tres Esquinas	Tres Esquinas
Huila	Vegalarga	Vegalarga
Putumayo	Mocoa	Mocoa
Putumayo	Orito	Orito
Putumayo	Puerto Asís	Puerto Asís
Putumayo	Villa Garzón	Villa Garzón
Tolima	Bilbao	Bilbao
Tolima	Chaparral	Chaparral
Tolima	Dolores	Dolores
Tolima	Gaitania	Gaitania
Tolima	Herrera	Herrera
Tolima	Ibagué Cmd	Ibagué Cmd

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Tolima	Ibagué Estadio	Ibagué Estadio
Tolima	La Marina	La Marina
Tolima	Planadas	Planadas
Tolima	Puerto Saldaña	Puerto Saldaña
Tolima	Rio Blanco	Rio Blanco
Tolima	Rubí	Rubí
Tolima	San Antonio	San Antonio
Tolima	San Pedro	San Pedro
Tolima	Santa Rita	Santa Rita

## Proyectos Misioneros

DEPARTAMENTO	SEDE ANTERIOR	SEDE ACTUAL
Caquetá	La Ilusión	La Ilusión
Caquetá	Tres Esquinas	Tres Esquinas
Caquetá	Villalobos	Villalobos
Huila	Brisas	Brisas
Huila	Mesitas	Mesitas
Huila	Miraflores	Miraflores
Huila	Palermo	Palermo
Huila	Rio Negro	Rio Negro
Huila	San Andrés	San Andrés
Huila	Tarqui	Tarqui
Tolima	Berlín	Berlín
Tolima	Campo Hermoso	Campo Hermoso
Tolima	Casa De Zinc	Casa De Zinc
Tolima	La Laguna	La Laguna
Tolima	Las Juntas	Las Juntas
Tolima	Líbano	Líbano

DEPARTAMENTO	SEDE ANTERIOR	SEDE ACTUAL
Tolima	Paujil	Paujil
Tolima	Pomarroso	Pomarroso
Tolima	Santiago Pérez	Santiago Pérez

## Campos Misioneros

DEPARTAMENTO	SEDE ANTERIOR	SEDE ACTUAL
Caquetá	Campohermoso	Campohermoso
Caquetá	Montañita	Montañita
Caquetá	Puerto Betania	Puerto Betania
Caquetá	Rio Negro	Rio Negro
Huila	Colombia	Colombia
Huila	Guadalupe	Guadalupe
Huila	San Antonio Anaconia	San Antonio Anaconia
Huila	Villa Losada	Villa Losada
Putumayo	La Libertad	La Libertad
Putumayo	Puerto Caicedo	Puerto Caicedo

## Dificultades

### A nivel administrativo

- Una de las grandes dificultades que se presenta en nuestra Región es el envío de la papelería contable fuera de las fechas programadas, el plazo de entrega máximo son los cinco primeros días de cada mes, y solo el 25% de las iglesias la envían en la fecha acordada, el resto de iglesias la envían tarde, con la información incompleta y sin conciliar.
- La falta de compromiso de algunos pastores con respecto al pago de compromisos mensuales. (Aportes, ofrendas y S.S.)
- La falta de interés y responsabilidad en tener la información de membresía y estadística conciliada a la fecha.

## A nivel ministerial

- El poco interés y estancamiento de algunos pastores en empezar o continuar su formación teológica y académica, sabiendo que esto es de gran importancia para el buen desarrollo de la iglesia.

## A nivel espiritual

- El estancamiento de algunas iglesias, en cuanto a su crecimiento, espiritual y numérico.

# Logros alcanzados

## A nivel administrativo

- Capacitación a los pastores en áreas importantes como: presupuesto, planeación estratégica, administración financiera, entre otros; logrando que un 60% de las iglesias pongan en práctica lo aprendido.

## A nivel ministerial

- Guiar y motivar a pastores directores de iglesia para que inicien proyectos de construcción y ampliación de templos.

## A nivel espiritual

- Formar conciencia de la necesidad de depender y buscar a Dios, de una forma decidida y prioritaria a través de actividades como: 40 días de ayuno, vigiliyas, encuentros de oración, jornadas de oración e intercesión en las iglesias locales. Siendo conscientes que solo a través de la búsqueda de Dios creceremos numéricamente, económicamente y espiritualmente.

# Actividades de la Oficina Regional



## Foro Zonal Caquetá

- **Objetivo del evento:** Tratar temas administrativos, financieros, y ministeriales con los pastores, sus esposas, líderes y tesoreros.
- **Temas tratados e invitados:** Capacitaciones financieras y contables, conferencias de salud, plataforma de estadística, plantación de iglesias, ministerio.
- **No. de asistentes:** 37 pastores y líderes
- **Fecha:** 7 – 9 junio de 2016
- **Lugar:** San Vicente del Caguán



## Foro Zonal Putumayo

- **Objetivo del evento:** Tratar temas administrativos, financieros, y ministeriales con los pastores, sus esposas, líderes y tesoreros.
- **Temas tratados e invitados:** Capacitaciones financieras y contables, conferencias de salud, plataforma de estadística, plantación de iglesias, ministerio.
- **No. de asistentes:** 23 pastores y líderes
- **Fecha:** 20 – 21 julio de 2016
- **Lugar:** Villagarzón



## X Asamblea Regional

- **Objetivo del evento:** Asamblea informativa y elecciones CODIR.
- **Temas tratados e invitados:** Información de ministerios y Director Regional, presentación de informes financieros y elección nuevo CODIR.
- **No. de asistentes:** 133
- **Fecha:** 2 – 4 marzo de 2016
- **Lugar:** Finca El Carmelo.



## Encuentro de Oración 1

- **Objetivo del evento:** Tener un encuentro personal con Dios, de relación estrecha con el Padre, el hijo y el Espíritu Santo, todo esto por medio de una vida de oración y adoración permanente.
- **Temas tratados e invitados:** Tipos de oración, Efectos de la oración, confrontación y victoria espiritual, el intercesor conforme al corazón de Dios, el Espíritu Santo y la oración, entre otros. Entre los invitados estuvieron presentes diferentes pastores de la Región.
- **No. de asistentes:** 69
- **Fecha:** 27 – 29 mayo de 2016
- **Lugar:** Finca El Carmelo



## Capacitación OANSA - Neiva

- **Objetivo del evento:** Iniciamos la capacitación de los multiplicadores, es decir, líderes y pastores de algunos departamentos de la Región para que se hicieran responsables de transmitir en sus Zonas la estrategia de los clubes, y parte de la propuesta considerar la importancia de realizar, en cada sede, escuelas bíblicas vacacionales y campamentos con prejuveniles. Todo orientado a brindar asistencia sistemática cada año a la población infantil y prejuvenil de nuestras congregaciones, e incluir a los niños, niñas y prejuveniles del pueblo o ciudad, cumpliendo así la gran comisión.
- **Temas tratados e invitados:** Actividades lúdicas, actividades recreativas, relaciones interpersonales entre maestros y niños de la EBI, implementación y uso del material OANSA, desempeño de clases, y prácticas en Fundación. Como invitada se contó con la presencia de Saidys Corpus, Misionera de la Zona Central – OANSA, y con la coordinación de la Pra. Sandra Andrade - Ministerio Infantil Regional.
- **No. de asistentes:** 59 (Pastores y Líderes)
- **Fecha:** 19 – 21 agosto de 2016
- **Lugar:** Finca El Carmelo



## Capacitación OANSA - Pitalito

- **Objetivo del evento:** Iniciamos la capacitación de los multiplicadores, es decir, líderes y pastores de algunos departamentos de la Región para que se hicieran responsables de transmitir en sus Zonas la estrategia de los clubes, y parte de la propuesta considerar la importancia de realizar, en cada sede, escuelas bíblicas vacacionales y campamentos con prejuveniles. Todo orientado a brindar asistencia sistemática cada año a la población infantil y prejuvenil de nuestras congregaciones, e incluir a los niños, niñas y prejuveniles del pueblo o ciudad, cumpliendo así la gran comisión.
- **Temas tratados e invitados:** Actividades lúdicas, actividades recreativas, relaciones interpersonales entre maestros y niños de la EBI, implementación y uso del material OANSA, desempeño de clases, y prácticas en Fundación. Como invitada se contó con la presencia de Saidys Corpus, Misionera de la Zona Central – OANSA, y con la coordinación de la Pra. Sandra Andrade - Ministerio Infantil Regional.
- **No. de asistentes:** 34 pastores y líderes
- **Fecha:** 2 – 4 septiembre de 2016
- **Lugar:** Pitalito



## Vigilia Zonal Departamento del Caquetá

- **Objetivo del evento:** Realizar una vigilia zonal con todas las iglesias que pertenecen al departamento del Caquetá, junto con actividades de evangelización.
- **Temas tratados e invitados:** Evangelismo, relación e intimidad con Dios. Invitados: los miembros del CODIR
- **No. de asistentes:** 800 (Pastores, líderes, y miembros en general)
- **Fecha:** 21 octubre
- **Lugar:** Cartagena del Chaira

## Convención Regional de hijos de Pastores

- **Objetivo del evento:** Atender de manera especial a los hijos de pastores, brindando capacitaciones en las diferentes áreas de la vida del joven y su entorno como hijo de pastor.
- **Temas tratados e invitados:** Crisis del hijo del Pastor, Cómo apoyar a mis padres en el ministerio. Invitados Einar Adrian García, Elvis Salas y Hawer Pardo.
- **No. de asistentes:** 41 jóvenes
- **Fecha:** 13 – 14 agosto de 2016
- **Lugar:** Finca El Carmelo.



## Actualización Pastoral Regional

- **Objetivo del evento:** Realizar capacitación y actualización de temas ministeriales para pastores y líderes de la Región.
- **Temas tratados e invitados:** Conferencias plantación de iglesias, misiones y temas ministeriales. Invitados: los pastores Efrén Grueso, Iván Bonilla y Humberto Guzmán.
- **No. de asistentes:** 146 (Pastores y líderes)
- **Fecha:** 27 – 30 septiembre
- **Lugar:** Finca El Carmelo.

## Encuentro de Oración 2

- **Objetivo del evento:** Tener un encuentro personal con Dios, de relación estrecha con el Padre, el hijo y el Espíritu Santo, todo esto por medio de una vida de oración y adoración permanente.
- **Temas tratados e invitados:** Tipos de oración, Efectos de la oración, confrontación y victoria espiritual, el intercesor conforme al corazón de Dios, el Espíritu Santo y la oración, entre otros. Entre los invitados estuvieron presentes diferentes pastores de la Región.
- **No. de asistentes:** 69
- **Fecha:** 4 – 6 noviembre de 2016
- **Lugar:** Finca El Carmelo

## Proyecciones

- Crear herramientas de gestión que nos permitan disminuir los pasivos de la Región.
- Desarrollar un programa de atención a la familia pastoral dirigido a la salud emocional de cada uno de los miembros.
- Revitalizar el ministerio pastoral a través de retiros espirituales y congresos, los cuales permitan que el pastor se enfoque nuevamente en la misión y llamado.
- Fomentar la creación de nuevos centros de capacitación teológicos en la Región.
- Seguir guiando y motivando a los pastores directores de iglesia para que inicien proyectos de construcción y ampliación de templos.



Dedicación sede campestre, Pitalito, Huila.

Infinitas gracias doy a Dios por la oportunidad única que nos brindó durante este año con ustedes, colegas, hermanos y líderes esforzados y valientes para compartir momentos de felicidad, éxito, desavenencias, proyección y demás bendiciones que se presentaron en nuestro diario vivir en Cristo.

En nombre de la Dirección, el Consejo Directivo y la Oficina de la Región Suroriental, queremos expresarles nuestros más sinceros agradecimientos por la confianza, dedicación y esfuerzo que han mantenido a lo largo del año, y desearles abundantes bendiciones en los nuevos retos que se avecinan. Anhelamos que todas las metas trazadas sean llevadas a cabo con éxito, siempre direccionadas por nuestro Señor Jesucristo, nuestro gran anhelo para este año es que trabajemos con ahínco, dejando atrás las debilidades y todo aquello que no nos permite avanzar y luchemos por alcanzar la excelencia en el desarrollo de nuestro ministerio.

Que Dios sea aumentando nuestras fuerzas, nuestra fe y que cada día que pase nuestro gran amor y pasión por su obra crezca.

Recordemos así dice el Señor;

*“Serás como árbol firmemente plantado junto a corrientes de agua, que da su fruto a su tiempo, y su hoja no se marchita; en todo lo que hace, prospera”.*  
Salmos 1:3

Con amor en Cristo,

HAWER PARDO MONTOYA  
DIRECTOR REGIONAL



# REGIÓN VALLE

## Representantes

**DIRECTORA REGIONAL:**  
María Nancy Villegas Balanta

**SUBDIRECTOR REGIONAL:**  
Norberto Giraldo Garzón

**SECRETARIO:**  
Bibiana Carabalí Arboleda

**VOCAL:**  
Celimo Montenegro Jaramillo

**VOCAL:**  
Samuel Celorio Valencia

## Oficina Regional

**SECRETARIA:**  
Yolanda Guachetá Álvarez

**CONTADORA:**  
Janelly Obando Pinillo

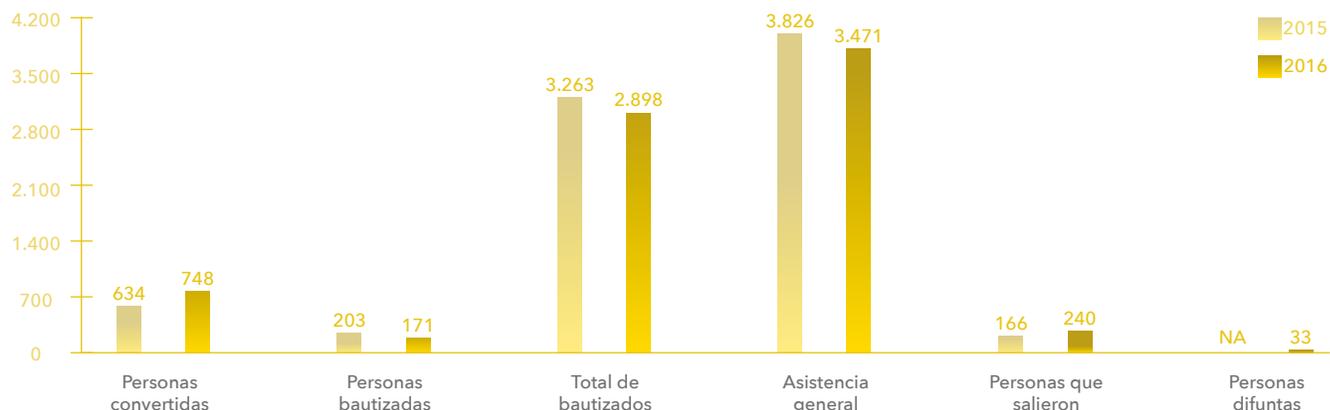
**AUXILIAR DE REVISORÍA FISCAL:**  
José Rudver Campos Álvarez

Mis hermanos, doy Gracias a Dios por el privilegio que me ha dado al estar al frente de esta Región; durante este año he visto Su mano poderosa de una manera sorprendente.

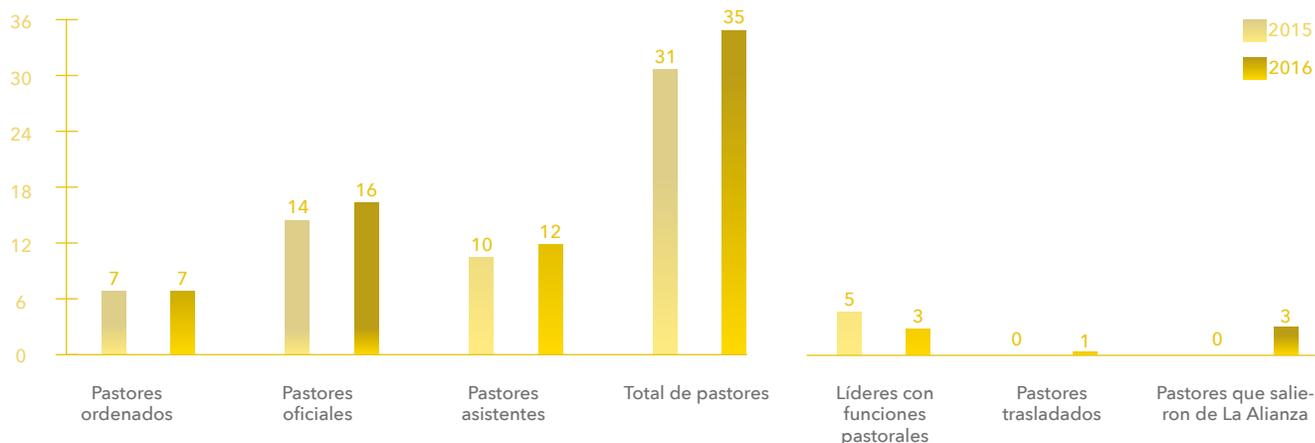
Ha habido retos, satisfacciones, pérdidas, mas Su respaldo no ha faltado, tanto en lo personal, en lo familiar como en lo laboral, ha sido un año de cambios, de nuevas experiencias y puedo gozar de su fidelidad para con mi vida, mi familia, en la Congregación y cada aspecto por pequeño que sea.

# Datos Estadísticos

## Estadística de membrecía



## Estadística pastoral



## Relación pastoral

### Pastores ordenados

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR DIRECTOR
Elio Escobar Pinillo	Palmira	●
Isolino Micolta Esterilla	La Esperanza	●

\*Esta información pertenece solo a los pastores con algún vínculo laboral ya sea por nómina, prestación o emolumentos.

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR DIRECTOR
Luis Arbey Hernández Sánchez	Encuentro Sur	●
María Nancy Villegas Balanta	León XIII	●
Oscar Gómez Díaz	Nueva Vida Cali	●
Pastor Alfonso Castro	Santa Cruz	●
Rodrigo Alfredo Barreto González	San Luis	●

## Pastores oficiales

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR DIRECTOR
Beyman Carabalí Tegue	La Unión	●
Carlos Humberto Torres	Alirio Mora	●
Carmenza Caicedo Rodríguez	San Marcos	●
Celimo Montenegro Jaramillo	Villagorgona	●
Edelmira Sánchez de Muñoz	Bellavista	●
Evergito Riascos Micolta	El Retiro	●
Gemma Esneda Urueña de Barreto	San Luis	
Juan Carlos Castaño Ceballos	Siete de Agosto	●
Juan Hinestroza Angulo	La Independencia	●
Luis Hernando Hernández Perea	El Carmelo	●
María Luisa Acevedo García	Juanchaco	●
Martín Cuero Sinisterra	Bella vista	
Nhora Isabel Cogollo	Nueva Vida Btura	●
Norberto Giraldo Garzón	San Bosco	●
Rosa Libia Camayo Mosquera	San Bosco	
Samuel Celorio Valencia	Ríos de Agua Viva	●

## Pastores asistentes

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR DIRECTOR
Adán Tegué Lucumi	León XIII	
Alberto López Silva	Jamundi	●
Bibiana Carabalí Arboleda	Encuentro Centro	●
Carlos Andrés Solís	La Unión	
Franklin Alfonso Hurtado	Santa Cruz	
Gladis Lasso	Alirio Mora	
María Nancy Cardona Vásquez	Alfonso López	●
Maribel Celorio Valencia	León XIII	
Otto Eigner Figueroa Oviedo	Tuluá	●
Rosa Eugenia Mosquera	Palmira	
Wilber Sierra Montoya	Las Américas	●
Wilton Sánchez Hincapié	San Bosco – Oficina Nacional	

## Líderes con funciones pastorales

NOMBRE COMPLETO	SEDE	PASTOR DIRECTOR
Alfredo Ruiz	Alfonso López	
Bernardo Angulo	Sabaletas	●
Jonathan Gutiérrez	Manuela Beltrán	●

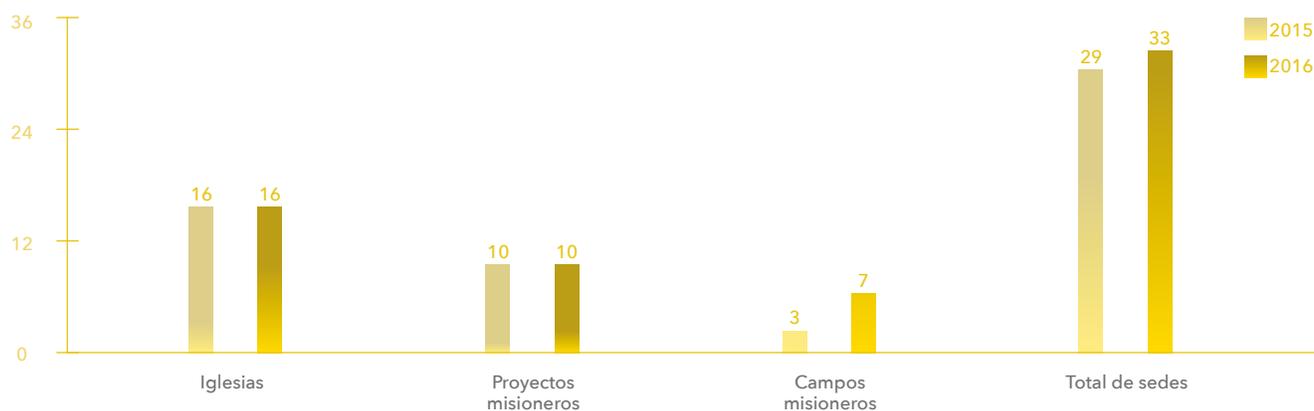
## Pastores trasladados

NOMBRE COMPLETO	SEDE ANTERIOR	SEDE ACTUAL
Wilton Sánchez Hincapié	San Bosco	Oficina Nacional

## Pastores que salieron de La Alianza

NOMBRE COMPLETO	SEDE ANTERIOR
Carlos Alberto Muñoz	San Bosco
Fernando Alexis Jiménez	Las Américas
Eivar Méndez	León XIII

## Estadística de sedes



0

Proyectos Misioneros ascendidos a Iglesias

0

Campos Misioneros a Proyectos Misioneros

0

Iglesias que descendieron a Proyectos Misioneros

0

Proyectos Misioneros que descendieron a Campos Misioneros

0

Iglesias / Proyectos Misioneros que salieron de La Alianza

Nota: Iglesia: Miembros de 60 o más / Proyecto misionero: Miembros de 30 - 59 / Campo misionero: Miembros de 13 - 29.

## Relación de sedes

### Iglesias

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Valle	Buenaventura	Santa Cruz
Valle	Buenaventura	Bellavista
Valle	Buenaventura	Encuentro Centro
Valle	Buenaventura	Juanchaco

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Valle	Buenaventura	Ríos de Agua Viva
Valle	Buenaventura	Independencia
Valle	Cali	San Bosco
Valle	Cali	Alfonso López
Valle	Cali	La Unión
Valle	Cali	San Luis
Valle	Cali	León XIII
Valle	Cali	Las Américas
Valle	Cali	Siete de Agosto
Valle	Cali	Villa Gorgona
Valle	Cali	Alirio Mora
Valle	Cali	Nueva Vida Cali

## Proyectos Misioneros

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Valle	Buenaventura	Sabaletas
Valle	Buenaventura	San Marcos
Valle	Buenaventura	La Esperanza
Valle	Buenaventura	Nueva Vida Btura
Valle	Cali	Encuentro Sur
Valle	Cali	El Retiro
Valle	Cali	El Carmelo
Valle	Cali	Jamundí
Valle	Cali	Manuela Beltrán
Valle	Palmira	Palmira

## Campos Misioneros

DEPARTAMENTO	CIUDAD	SEDE
Valle	Tuluá	Tuluá - Codir
Valle	Cali	Las Palmas – León XIII
Valle	Cali	Dapa – León XIII
Valle	Buga	Buga – León XIII
Valle	Buenaventura	Torre Fuerte – Encuentro Centro
Valle	Buenaventura	Villa Stella - Bellavista
Valle	Cali	Puerto Mallarino - Alfonso López

## Dificultades

### A nivel administrativo

- Algunas sedes no están comprometidas con el pago de aportes.
- La falta de personal capacitado para labores administrativas en algunas de las sedes
- La entrega de información solicitada fuera de tiempo y después de mucha insistencia genera atraso en el envío de consolidados a la Oficina Nacional.

### A nivel espiritual

- Poco compromiso con la oración, que se ve reflejado en la falta de asistencia en los ayunos, vigiliyas y otras actividades programadas.
- Falta de crecimiento numérico (Se presenta un alto número de deserción).
- Hay sedes que están suprimiendo el culto de entre semana, en lugar de abrir más espacios de encuentro.

### A nivel ministerial

- Hay pastores que se están dedicado a labores alternas, descuidando el pastoreo personalizado.
- Se está dejando en manos del liderazgo, muchas veces no capacitado, ciertas labores.
- Falta de motivación para el evangelismo y el discipulado.

## Logros alcanzados

### A nivel administrativo

- En las sedes de Bellavista, Siete de Agosto y Alirio Mora se logró hacer los contratos laborales del personal que estaba por servicios en labores de la iglesia.

### A nivel espiritual

- Se recibió la capacitación “MAPI”, que trata sobre el pastoreo a pastores, realizando grupos de pastoreo a pastores y a sus familias; en el cual se han realizado varios encuentros con buenos resultados, se espera ampliar la cobertura.

### A nivel ministerial

- Se realizó el primer Congreso Regional de Misiones Zona 1 y 2, en los meses de julio y agosto, en donde se dieron herramientas para desarrollar la misión.
- En la sede San Bosco se realizó el segundo Congreso Local de Mujeres, en donde se abrieron espacios para aquellas mujeres ávidas de conocer más las bondades de nuestro Señor.

## Actividades de la Oficina Regional



### Actualización Pastoral

- **Objetivo del evento:** Fortalecer las áreas de Misiones y Plantación de Iglesias en los pastores de la Región.
- **Temas tratados e invitados:** Las misiones y la plantación de iglesias. Invitados: los pastores Efrén Grueso, Iván Bonilla y Humberto Guzmán
- **No. de asistentes:** 38
- **Fecha:** 29- 31 agosto de 2016
- **Lugar:** Campamento Bautista

## Asamblea Regional

- **Objetivo del evento:** Presentar informes contables, administrativos y seleccionar el CODIR.
- **Temas tratados e invitados:** Se relacionaron los proyectos misioneros, tales como Tuluá, San Marcos, Manuela Beltrán, Nueva Vida, y Ciudad Córdoba, entre otros. Entrega de escalafón y celebración de cumpleaños.
- **No. de asistentes:** 51
- **Fecha:** 17 – 19 febrero 2016
- **Lugar:** Hostería San Francisco

## Capacitación Administrativa

- **Objetivo del evento:** Capacitar a los pastores, tesoreros y personal administrativo en lo referente a la presentación de la información contable, administrativa y ministerial de las sedes.
- **Temas tratados e invitados:** Presupuesto, normas contables, estadístico de membrecía, proyectos ICM, formatos Administrativos y demás.
- **No. de asistentes:** 60
- **Fecha:** 18 de junio de 2016

## Proyecciones

- Realizar el Congreso de Misiones, que sería la ratificación de lo visto en el que se realizó a mediados de año.
- Brindar acompañamiento y movimiento de pastores para sedes que se encuentran en estado crítico.



Obra social, sede Casa de Vida, San Marcos, Buenaventura.



Obra social con adultos.



Celebración Día de La Alianza en la Oficina Regional de Valle.

*Es de resaltar el trabajo social que se hace en las diversas sedes de La Alianza en la Región, dirigido a las familias, los niños, adultos mayores, madres cabeza de familia y jóvenes en estado de vulnerabilidad, entre otros; como se ha venido haciendo en las sedes de Juanchaco, San Bosco, La Unión, Alfonso López, León XIII, San Luis, San Marcos, Bellavista, etc.*

Me siento privilegiada de contar con un equipo de trabajo que ama la Obra del Señor, idóneo y leal, primero a Dios, a su familia y a la Congregación, en esta la empresa de Cristo, reconocida no por simple casualidad sino porque el Señor ha dado su respaldo.

En este año que culmina muchas personas sirvieron, ofrendaron y sacrificaron mucho para llevar a cabo la tarea de la gran comisión, la mayoría no se rindieron ante las adversidades, y supieron estar a la altura de los retos que se presentaron; solo resta decir ¡Gracias Dios!.

NANCY VILLEGAS  
DIRECTORA REGIONAL



INFORME de los

# DEPARTAMENTOS

# DPTO. COMUNICACIONES

## Responsable

**DIRECTOR NACIONAL:**  
Daniel Guzmán

## Equipo de trabajo

**DISEÑADOR GRÁFICO:**  
Esteban Panesso

**LÍDER DE AUDIOVISUAL:**  
Linda Montañez

**FOTÓGRAFO Y EDITOR:**  
Asaf Puentes

**LÍDER DE REDACCIÓN:**  
Sandra Montañez

**PERIODISTA:**  
Alexander Puerta

**COMMUNITY MANAGER:**  
Adrián Osorio

**LÍDERES DE TECNOLOGÍA:**  
Felipe y Luisa Valencia

**PRACTICANTE:**  
Mario Puerta

Familia Aliancista, para nosotros como Departamento es un privilegio estar al servicio de nuestro buen Dios y de nuestra amada denominación. Día tras día buscamos responder al llamado de llevar las buenas nuevas de salvación a través de los dones y talentos con los cuales Él nos bendijo; y anhelamos profundamente que todos los materiales, campañas y demás que producimos sean recursos útiles para comunicar la luz de Cristo.

El 2016 fue sin duda un año desafiante y a la vez fascinante para nuestro departamento. Un año en el que nuestro llamado fue puesto a prueba por diversos retos que se presentaron, como la rotación de personal, organización por áreas y el aumento de demanda; pero que al mismo tiempo nos llevaron a crecer, pues se agregaron 2 personas más al equipo, aumentamos la producción y calidad, e incluimos nuevas iniciativas y proyectos.

A continuación presentamos el informe de la gestión que llevamos a cabo como equipo durante el 2016. Proyectos que con la guía e inspiración del Espíritu Santo salieron a la luz, ayudándonos cada día a expandir un poco más el reino de Cristo en la tierra. Les invitamos a dar un vistazo para que así puedan entender un poco más qué hacemos y por qué lo hacemos.

# Gestión nacional

## Gestión para la Dirección Nacional



### Convención Alianza 2016

Al entender la importancia y la oportunidad que nos ofrece este evento, de tener a la mayoría de líderes y pastores de la familia Aliancista en Colombia reunidos en un solo lugar, buscamos que la publicidad y todos los materiales del evento fueran realizados de manera excelente. De modo que desarrollamos una investigación y propuestas para el nombre del evento que fusiona lo anteriormente conocido como “Actualización Pastoral Nacional” y “Asamblea Nacional” en un solo evento, fue así como el CODIN aprobó el nombre “Convención Alianza”.

Asimismo buscamos interpretar el objetivo de comunicación en un concepto, ‘Llamados a com-pasión’, teniendo en cuenta que éste era

el 2do de 5 pasos de la visión de com-pasión al 2020. Este concepto se reflejó en toda la campaña publicitaria, así como también al evento propio, los materiales y su recuento. A continuación, listamos las piezas realizadas:

#### 1. Pre-Evento:

- Afiche impreso
- Afiche digital
- Circular
- Video teaser
- Video invitación
- Página web del evento
- Correo promocional
- Campaña en redes sociales

#### 2. Evento:

- Cronograma
- Decoración
- Kit de Com-Pasión
  - Mapa de Colombia
  - Infográfico com-pasión
- Cartilla
- Estrategias de Com-Pasión (Mini-documentales)
  - Alianza del Camino
  - El Encuentro Suba
  - El Encuentro Los Héroes
  - Neiva Centro
  - Popayán Centro
  - El Encuentro de Vida
  - Gigante
- Presentaciones de conferencias
- Registro audiovisual

#### 3. Post-Evento:

- Fotos de recuento
- Video de recuento
- Artículo de recuento
- Correo de evaluación
- Frases de predicaciones
- Conferencias en video



### Informe Anual 2015

El Informe Anual es una publicación que reúne la gestión realizada, durante un año, de La Alianza con sus respectivas regiones, departamentos, ministerios y organizaciones de manera ordenada y resumida. Aún así es un documento extenso y denso; debido a esto se creó un video con los aspectos más destacables del informe para que fuera fácil de digerir para otros públicos externos a la Asamblea. A continuación, listamos las piezas realizadas:

- Libro
- Video
- Página web



### Día de La Alianza 2016

Con el objetivo de fomentar en la congregación el sentido de identidad y pertenencia por la denominación, la Dirección Nacional estableció el 23 de junio como el “Día de La Alianza”, el cual conmemora la llegada de La Alianza a Colombia en junio de 1923. En este día celebramos lo que hemos logrado y lo que somos.

Este año en el objetivo de comunicación quisimos resaltar la multiculturalidad de La Alianza en Colombia, haciendo sentir a nuestros miembros que al entrar a sus sedes se unen a miles de voces que adoran y exaltan simultáneamente el nombre de nuestro Salvador de diferentes formas alrededor del país. ‘Diversas sedes, una Iglesia’. A continuación, listamos las piezas realizadas:

- Circular
- Programa sugerido
- Fondo de pantalla
- Correo promocional
- Tarjeta conmemorativa
- Campaña en redes sociales
- Video conmemorativo
- Video de recuento de fotos a nivel nacional
- Artículo de recuento



### Día de la Gran Comisión 2016

Al celebrar la segunda versión del 'Día de la Gran Comisión' a nivel nacional, teníamos como objetivo incentivar a la familia Aliancista a participar de esta ofrenda de manera consciente y apasionada, al entender que este es un proceso arduo y lento, pero es el trabajo del evangelio. Es por esto que desarrollamos materiales que mostraran el antes y el después del A. B. Simpson gracias a las ofrendas que habían donado en el primer DGC, así como también la proyección futura, explicando por qué era importante volver a participar y aún más sacrificialmente ya que todos somos llamados a ser misioneros orando, yendo y dando. A continuación, listamos las piezas realizadas:

#### 1. Pre-Evento:

- Afiche informativo
- Circular
- Video promocional
- Página web con recursos

- Correo promocional
- Campaña en redes sociales

#### 2. Evento:

- Manual de campaña
- Video testimonial
- Video render centro de capacitación misional
- Instrucciones para tesorería o contabilidad
- Armado y envío de paquetes

#### 3. Post-Evento:

- Circular de Agradecimiento
- Artículo de Recuento



### Ofrenda de Fin de Año 2016

La Ofrenda de Fin de Año fue un gran desafío debido al poco tiempo que se tuvo para su desarrollo, y que tenía el mismo objetivo financiero, más

Dios nos acompañó en todo el proceso logrando un excelente resultado digno de Él.

El objetivo era recoger fondos nuevamente para el A. B. Simpson Centro de Capacitación Misional, lo cual lo hizo, incluso, más difícil, ya que no se quería utilizar de nuevo una metáfora de construcción; fue debido a esto, que los estudiantes del Centro fueron una pieza clave en el desarrollo de la comunicación pues la época nos llevó a entender que ellos mismos eran regalos para el Centro, así como el que nosotros ofreceríamos en la OFA. A continuación, listamos las piezas realizadas:

### 1. Pre-Evento:

- Afiche informativo
- Circular
- Video promocional
- Página web con recursos
- Correo promocional
- Campaña en redes sociales

### 2. Evento:

- Manual de campaña
- Video testimonial
- Video avance centro de capacitación misional
- Instrucciones para tesorería o contabilidad

### 3. Post-Evento:

- Circular de agradecimiento
- Artículo de recuento



## Mes de la Biblia

En el mes de octubre la iglesia cristiana celebra el mes de la Biblia, por lo cual desarrollamos una campaña alrededor del versículo de 2 Timoteo 3:16

*“Toda la Escritura es inspirada por Dios y útil para enseñar, para reprender, para corregir y para instruir en la justicia”.* A continuación, listamos las piezas realizadas:

- Campaña redes
- Fondo de pantalla
- Video inspiracional

## Com-Pasión por Ecuador

Con el objetivo de recoger una ofrenda en Colombia para apoyar en su momento de aflicción a nuestra iglesia hermana de La Alianza en Ecuador, realizamos un recorrido por las distintas ciudades afectadas por el terremoto, visitando estas 9 iglesias: Alianza Central en Bahía de Caráquez, Cristo El Salvador en Manta, El Chorrillo, Fuente de Paz en Portoviejo, Jesús La Roca en Bahía de Caráquez, Leónidas Plaza, Pedernales, Shalom en San Vicente y Templo Metropolitano en Portoviejo. A continuación, listamos las piezas realizadas:

- Video invitación
- Video documental
- Artículo invitación
- Com-Pasión por Ecuador



## Navidad

La predisposición de las personas seculares a escuchar de Jesús por la época navideña nos hizo crear una campaña que retara a la iglesia a compartir de Jesús fuera del templo, a través de 9 desafíos que estaban basados en personajes del nacimiento de nuestro salvador. Los llamamos “El Desafío de la

Buenas Nuevas”. A continuación, listamos las piezas realizadas:

- Imagen
- Fondo de pantalla
- Página web de desafíos
- Campaña en redes
- Librito de desafíos
- Videos de desafíos



### Vlog del Presidente

El objetivo principal con la creación del Vlog (Video Blog) del Presidente era acercar al presidente a los miembros de todas las esferas de La Alianza, así como también compartir la visión que Dios le ha dado a través de un mensaje soportado en la Biblia, el cual inspirara y desafiara a la congregación alrededor de Colombia. A continuación, listamos los vlog realizados:

- Entrada No.1- Edificando
- Entrada No.2- Por Él y para Él
- Entrada No.3- Una necesidad honorable
- Entrada No.4- Un reto para valientes
- Entrada No.5- Un Dios que llama, cuida, capacita, y empodera
- Entrada No.6- Un saludo de navidad

### Testimonios

Hemos entendido que los testimonios son herramientas claves en la evangelización pues le dan un rostro a las obras maravillosas que Dios hace a quien decide creerle y seguirlo. Por esto, nos hemos dispuesto a investigar y recolectar estas maravillosas historias de múltiples contextos de La

Alianza alrededor de Colombia. Mostrando así las diversas maneras en que el poder de nuestro buen Dios se hace real en nuestras vidas. Estos testimonios los hemos dispuesto en 3 formatos, video, artículo y microhistoria.

#### En Video

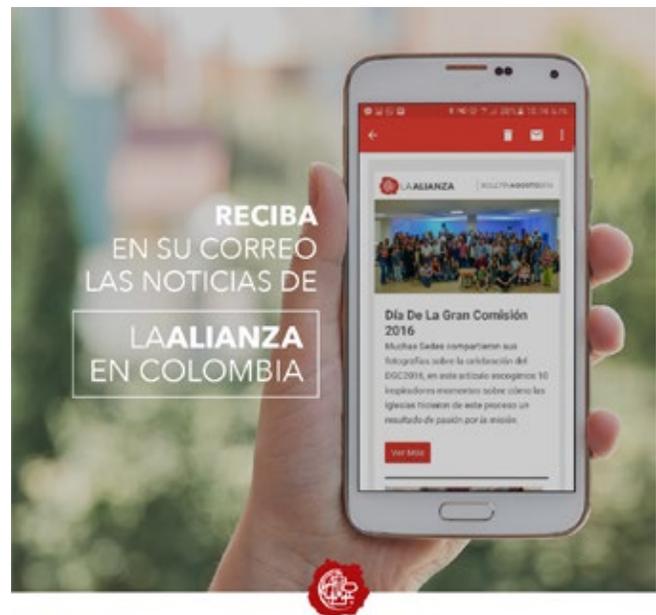
Se grabaron 8 videos y los 3 más populares fueron: Una Nueva Vida, Tejiendo Vida, Una Lucha para Gloria.

#### En Artículo

Se escribieron 10 testimonios y los 3 más populares fueron: Confiando en su perfecta voluntad, Restaurando Corazones y Dios Trabaja en Nuestros Sueños.

#### Microhistorias

Se escribieron 33 microhistorias y las 3 más populares fueron: Familia Coreana de Bogotá, Natividad de Popayán y Bersy de La Dorada Caldas.



### Boletín Alianza (Digital)

Con el objetivo de mantener a nuestra familia Aliancista informada a nivel nacional de los acontecimientos importantes que nos conciernen como denominación, cada mes se envía electrónicamente a los suscriptores un boletín con estas noticias, actualmente contamos con 3.000 suscriptores.

## Visitas a sedes

Para brindar información sobre lo que pasa alrededor de nuestro país en La Alianza buscamos visitar periódicamente sedes y recolectar información de su estado, testimonios e historias de su congregación para así luego poder compartirlas a todo Colombia y el mundo. A continuación, listamos las visitas realizadas:

### Región Central

- El Encuentro de Vida, Armenia, Quindío
- Turbo, Antioquia
- Córdoba, Quindío

### Región Valle

- Tuluá, Valle
- Casa de Vida, San Marcos, Buenaventura

### Región Suroriental

- Gigante, Huila
- Pitalito, Huila
- Los Cauchos, San Agustín, Huila
- Neiva Centro
- Zuluaga, Huila
- San Andrés Tello, Huila
- Vegalarga, Huila
- Villagarzón, Putumayo
- El Rubí, Planadas, Tolima (Voluntario)
- Bruselas, Pitalito, Huila (Voluntario)

### Región Mecusab

- Suba, Bogotá
- El Encuentro, Bogotá
- Buenavista, Bogotá (Voluntario)

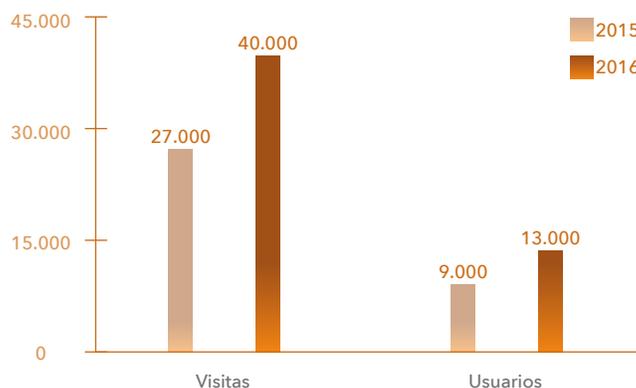
### Región Sur

- Popayán Central
- Piendamó
- Silvia, Cauca
- El Edén, Cajibío, Cauca
- Cacahual, Cajibío Cauca
- Dindé - Cajibío, Cauca (Voluntario)
- Belén de Honduras - Cajibío, Cauca (Voluntario)
- Miraflores - Silvia, Cauca (Voluntario)

## Sitio Web

Actualmente el sitio web de La Alianza no cuenta con mucho contenido corporativo, pero si informativo. Entre los ítems más destacables se encuentra el Blog Alianza, el cual es una página de actualidad sobre La Alianza en Colombia, así como las peticiones de oración.

### Datos estadísticos



- Blog Alianza:
- Noticias: 30
- Eventos: 17
- Devocionales: 10
- Testimonios 10
- Páginas más vistas:
- Peticiones de Oración
- Comunicado sobre la ideología de género
- La Alianza participó en reunión con el Presidente de la República
- Actualidad

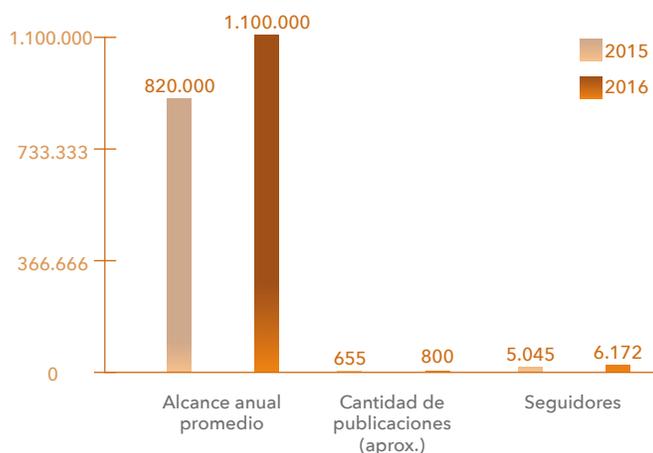
## Facebook

Facebook es la única plataforma en donde todos los tipos de contenidos convergen, es decir, en donde se comparten fotos, vídeos, artículos, publicaciones gráficas y estados. Durante el 2016, además de las publicaciones recurrentes, las cuales corresponden a: promesas, testimonios, noticias, frases célebres e información de eventos, realizamos series de publicaciones con temáticas específicas, las cuales reflejan lo que es, lo que hace y lo que piensa La Alianza.

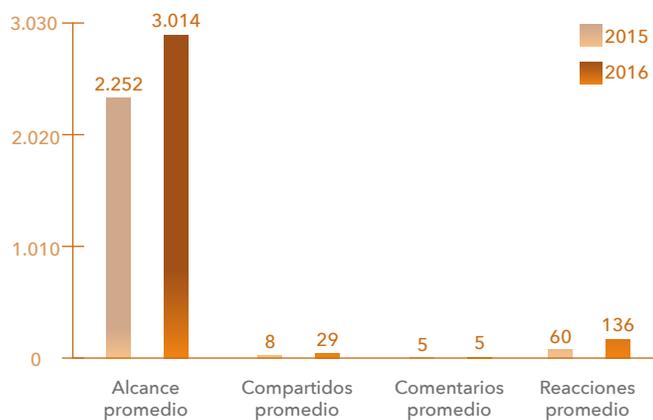
Dentro de las nuevas iniciativas que utilizamos durante el 2016 se encuentran los canvas

(pequeñas aplicaciones que ofrece Facebook para compartir contenido con usuarios de plataformas móviles), al igual que la utilización de gifs para compartir contenidos más interactivos. Así mismo, se generó mayor interacción con los usuarios que comentaban nuestras publicaciones y con los mensajes directos que nos llegaban.

### Estadísticas Página



### Estadísticas por Publicación



### Mejores 3 publicaciones del año

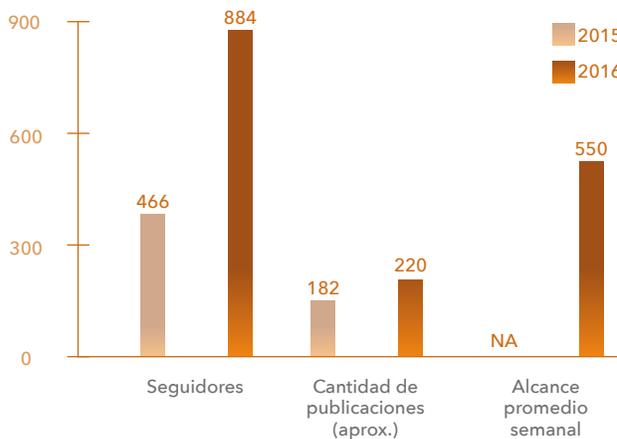
- Testimonio Elda Nellys: 59.770 personas alcanzadas
- Testimonio Tejiendo Vida: 49.800 personas alcanzadas
- Vlog del Presidente Entrada #1: 49.800 personas alcanzadas

### Instagram

Instagram es una red social en donde el contenido que se comparte son exclusivamente fotos y vídeos, por lo que algunos post gráficos de Facebook, como las promesas, se comparten en esta red. Sin embargo, en el 2016 generamos nuevos contenidos exclusivos para Instagram, respondiendo a la necesidad de alcanzar distintos públicos. Dentro de estos contenidos se encuentran: las microhistorias, las cuales son pequeños testimonios de vida de Aliancistas alrededor de Colombia; las Sedes Alianza, en donde compartimos una pequeña descripción de una sede junto a una fotografía; y los Throw Back Thursday (Jueves de retroceso), que son fotografías que cuentan parte de la historia de nuestra Iglesia en Colombia.

Junto a esto, La Alianza ha utilizado las nuevas herramientas de esta red social, como la migración a un perfil de empresa, el cual nos provee estadísticas nuevas y le brinda mayor información a nuestro público; y las historias de Instagram, que son cortos vídeos y fotos que se comparten durante 24 horas.

### Estadística Página



### Estadísticas por publicación



### Mejores 3 publicaciones del año

- Microhistoria Yvone:  
375 personas alcanzadas
- Reunión con el presidente de Nyack:  
367 personas alcanzadas
- Versículo Príncipe de paz:  
365 personas alcanzadas

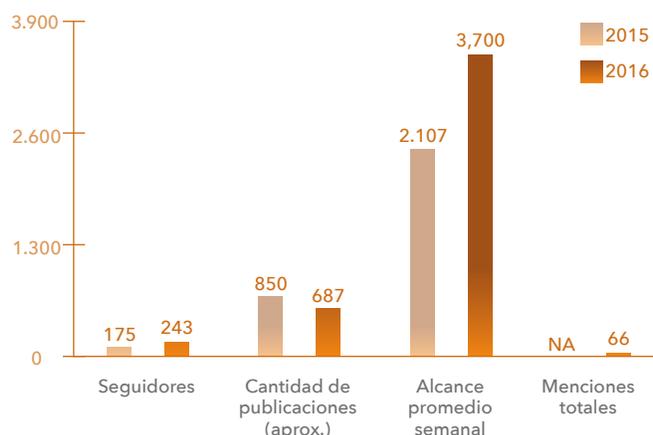
### Mejores 3 publicaciones del año

- Petición de oración por paz y tranquilidad:  
533 impresiones
- Lorena Ríos en Convención Alianza:  
356 impresiones
- Convocatoria Diseñador Gráfico:  
325 impresiones

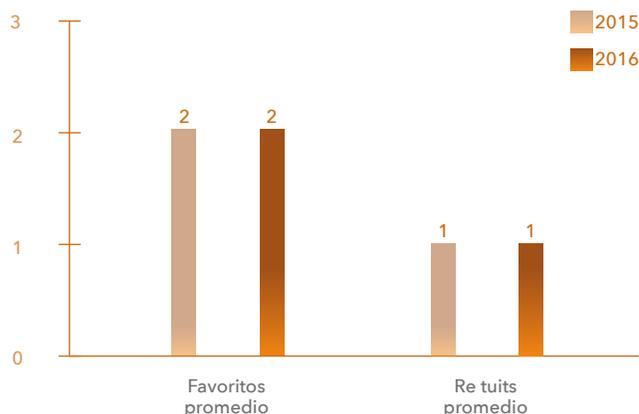
## Twitter

Twitter, al igual que Facebook, ofrece la posibilidad de compartir distintos tipos de contenidos, tanto gráficos, audiovisuales y escritos. Es por esto que en esta red social también publicamos promesas, testimonios, noticias, frases célebres, información de eventos y series de publicaciones.

### Estadísticas Página



### Estadísticas por publicación



## YouTube

En el 2016 abrimos el Canal Alianza, el cual es un canal de YouTube en donde compartimos diferentes contenidos audiovisuales. Dentro de estos se encuentran los testimonios, invitaciones a eventos, recuentos de los eventos, conferencias y los videos de campañas realizadas a nivel nacional.

Además, desde el 2016 el Presidente de La Alianza en Colombia tiene la oportunidad de compartir cortas reflexiones a través del Vlog del Presidente, el cual es compartido a través de Facebook y YouTube.

### Estadísticas Página

- Suscriptores: 149
- Cantidad de publicaciones: 66
- Visualizaciones en total: 8.450
- Me gusta total: 160
- Comentarios totales: 41
- Videos compartidos total: 205

### Estadísticas por publicación

- Una nueva vida, testimonio Elda Nellys:  
878 visualizaciones
- Día de La Alianza 2016: 565
- Desafío de las Buenas Nuevas:  
507 visualizaciones



### Calendario 2017

Con el objetivo de ofrecer una pieza necesaria para todos al comenzar un nuevo año se diseñó el calendario, resaltando la diversidad de La Alianza en Colombia y señalando las fechas de los eventos y días importantes de nuestra iglesia en el año.



### Renovación de Credenciales

Para ser consecuentes con la actualización de la marca, debíamos asimismo actualizar la papelería corporativa y una pieza crucial en el proceso eran las credenciales pastorales. Es por eso que buscamos un diseño más contemporáneo en un material de mayor calidad.



### Manual de Marca (Versión 2016)

Teniendo como propósito crear recursos que nos ayuden como iglesia a tener un sentido de pertenencia sólido, se revisó este manual, se corrigieron ítems y se agregaron lineamientos a la aplicación de la marca en diferentes ámbitos como en lo impreso, textos, fotos, videos, entre otros.

### Aplicación Registro

Cada día la sistematización y organización de datos es más importante debido al beneficio que ésta trae a las organizaciones, por esta razón desarrollamos una aplicación virtual que permite llevar el registro de asistencia a los eventos de La Alianza, así como también exportar las bases de datos para continuar la comunicación a través de correos electrónicos y redes sociales.

### Señalética

Como respuesta ante la implementación de la señalética y rutas de evacuación, se desarrolló un sistema de comunicación visual por medio de señales y símbolos para informar, identificar y orientar al personal que ingrese a las oficinas de la Institución.

### Sellos Corporativos

Con el cambio de logo, se debía actualizar los respectivos sellos de la Oficina Nacional.

### Estandarización de papelería para sedes locales

Con el mismo objetivo de ofrecer recursos a las sedes locales y consolidar una misma identidad a nivel nacional, se diseñaron algunas piezas que se utilizan generalmente en las sedes. A continuación, listamos las piezas realizadas:

### Certificados

Se diseñó los certificados de la E.F.I., matrimonio, presentación de niños y bautismo.

### Imagen

Se diseñó fondos de pantalla para estas actividades: Vigilia, oración, Santa Cena, encuentro de libertad, culto misionero, bautismo y ayuno.

## Gestión realizada para los Dptos.

### Contabilidad

#### Tutoriales

Se desarrollaron 3 tutoriales para ayudar explicar de manera fácil y efectiva unos procedimientos con SIIGO y Google Drive.

#### Estandarización de formatos contables

Se diseñaron los formatos de Consignaciones Realizadas, Comprobante de Pago de Nómina y de Arqueo de Caja.



## Comunicaciones

### HABLEMOS ALIANZA 2017 - 2DA CAPACITACIÓN NACIONAL DEL DPTO. DE COMUNICACIONES



- **Objetivo del evento:** Entrenar y equipar a los asistentes en lo que conllevan las herramientas de comunicación actual, que empoderen el mensaje de Cristo dentro del lenguaje Aliancista; así como también el recibir los recursos que se realizaron para beneficio de la iglesia local. Igualmente, desafiarlos a entender que primeramente debemos tener convicciones claras, que nos lleven a unirnos y así testificar del poder de Cristo.
- **Temas tratados:** Las conferencias fueron sobre la importancia del creer, la importancia de la unidad y la importancia del testimonio. Los talleres eran de redacción, diseño, audiovisual, web y eventos. Los devocionales se titularon Creer nos une, Unidos testificamos.
- **Invitados:** Los integrantes del Dpto. de Comunicaciones
- **Asistencia:** 110 personas
- **Fecha:** 28 – 30 de mayo
- **Costo:** \$80.000

A continuación, listamos las piezas realizadas

1. **Pre-Evento:**
  - Afiche impreso
  - Afiche digital
  - Circular
  - Video promocional
  - Página web del evento
  - Correo promocional
  - Campaña en redes sociales
2. **Evento:**
  - Escarapela-cronograma
  - Recursos para sedes
  - Manual de marca
  - Presentaciones de conferencias
  - Registro audiovisual
3. **Post-Evento:**
  - Fotos de recuento
  - Artículo de recuento
  - Correo de evaluación

### Banco de Imágenes

Se desarrolló una aplicación para la organización y alojamiento de las fotos de La Alianza, de manera que hiciera el proceso de selección más práctico y estratégico.

### Transmisión en Vivo

Para continuar con la capacitación y mantener una comunicación más cercana con los representantes de comunicaciones en las sedes locales, se creó un espacio digital en donde cada 3 o 4 meses a través de la plataforma de Google Hangout, los miembros del Dpto. de Comunicaciones de la Oficina Nacional transmiten a través de internet un breve entrenamiento, además de proporcionar recursos y aclarar dudas.

## Relaciones & Proyectos

### International Cooperating Ministries - ICM

Con el fin de fortalecer el convenio con ICM se realizaron piezas que informaran de manera estratégica y práctica los avances entre La Alianza en Colombia y esta organización, por lo cual se realizaron las siguientes piezas:

- Registro audiovisual de dedicaciones de templos
- Presentación de informe sobre templos cons-truidos
- Video de agradecimiento

### Aplicación de Templos

Al entender la importancia del convenio con ICM, se desarrolló en el 2015 una aplicación web para ayudar con el proceso de construcción de un templo en todas sus etapas con este convenio. Durante este año se agregaron mejoras constantes cumpliendo los requerimientos técnicos actuales para mantener la aplicación actualizada.

### Presentación para Christ Fellowship

Se diseñó una presentación que explicaba el que es La Alianza en Colombia y el mundo, en que creemos, el contexto del país, que hemos logrado, proyección al futuro y posibles oportunidades de colaboración con Christ Fellowship.

### Asociación de Iglesias Hermanas

Con el objetivo de generar relaciones entre dos iglesias de diferentes culturas que busquen crecer juntos como iguales, utilizando sus fortalezas para construirse el uno al otro y difundir el evangelio dentro de sus comunidades más allá (y fuera de ellas), se desarrollaron 2 plegables y una página web.

### Agradecimientos e Informes para donantes

Teniendo en cuenta el gran apoyo que son los donantes para el desarrollo de la misión, durante el año se realizaron diversos informes y tarjetas de agradecimiento entre otros.

## Talento Humano

### Formatos para bienestar institucional

Se diseñaron formatos y afiches sobre el comité de acoso laboral, comité de convivencia laboral y comité paritario de salud y seguridad del trabajo, para ayudar a comunicar las funciones, derechos y deberes de los comités, así como también formatos para la recepción y organización de datos.

## Tesorería

### Aplicación de Préstamos

Se elaboró una aplicación automatizada que envía correos periodicos recordando la fecha de pago de préstamos a los usuarios, haciendo así de éste, un proceso ágil y optimizando el tiempo de tesorería.

# Gestión Regional



## Región Central:

Se diseñó los avisos de los templos para las sedes de Alfonso López, Bello y El Palmar. Además de las piezas estandarizadas, además de las piezas estandarizadas, como credenciales, certificados de escalafón asistente y formatos contables.

## Región Mecusab:

Se diseñó el aviso del templo para la sede de Buenavista. Además de las piezas estandarizadas, como credenciales, certificados de escalafón asistente y formatos contables.

## Región Sur:

Se diseñó los avisos de los templos para las sedes de Piendamó, Belén, Cacahual, Limoncito, El Dinde, Popayán, Centro, Popayán Norte, Silvia, Miraflores, El Edén y San Rafael. Además de las piezas estandarizadas, como credenciales, certificados de escalafón asistente y formatos contables.

## Región Suroriental:

Se diseñó los avisos de los templos para las sedes de Los Cauchos, El Rubí, La Estrella, Villagarzón, Vega Larga, San Agustín, Villa Alianza y Zuluaga.

Además de las piezas estandarizadas, como credenciales, certificados de escalafón asistente, afiche encuentro de oración y formatos contables.

## Región Valle:

Se diseñó los avisos de los templos para las sedes de Las Américas y Buenaventura. Además de las piezas estandarizadas, como credenciales, certificados de escalafón asistente y formatos contables.

## Coordinadores Regionales de Comunicaciones (CRC)

Durante Hablemos Alianza 2016, se nombraron los CRCs de Central, Mecusab, Sur, Sur Oriental y Valle. Ellos tienen como función:

1. Administrar los recursos que disponga la Dirección Nacional para hacerlos llegar a cada una de las iglesias locales de su Región.
2. Verificar la aplicación apropiada de la marca en el Manual de Marca, ayudando así a consolidar la identidad corporativa de La Alianza a nivel regional.
3. Crear medios de comunicación que propicien la colaboración y la unidad entre las sedes de su Región en el área de Comunicaciones.
4. Capacitar en el uso de los recursos dispuestos por la Dirección Nacional para implementar de manera correcta las campañas nacionales en la Iglesia Local.
5. Brindar apoyo y solucionar dudas concernientes al Dpto. de Comunicaciones en las iglesias locales de su Región.

# Gestión realizada para los Ministerios

## Ministerio Alianza Joven:



### Conectados 2016

Es un evento que une a los líderes de Alianza Joven a nivel nacional con el objetivo de ser capacitados en el desarrollo de su ministerio, fortaleciendo el trabajo en equipo a nivel regional para impactar la iglesia local y así proyectarse a futuras generaciones. Estas fueran las piezas que desarrollamos para el evento:

1. Pre-Evento
  - Imagen
  - Campaña redes
  - Correo promocional
  - Circular
2. Evento
  - Libreta y lapicero
  - Pendones

- Camiseta
  - Registro fotográfico
- 3. Post-Evento**
- Artículo de recuento

### Video de presentación nuevo director nacional del ministerio

Al haberse realizado un cambio en el director nacional de Alianza Joven se buscó comunicar a los miembros del ministerio a través de un video dinámico que permitiera al director anterior dar una despedida y agradecimiento, así como también presentar al nuevo director, además de presentar la nueva estructura de eventos del ministerio.



### ReConexión 2016

Es un evento que une y convoca a los miembros de Alianza Joven a nivel regional (Adolescentes y jóve-

nes adultos) para experimentar de manera personal y sensorial la esencia del Ministerio y ser motivados en su relación con Dios y con los demás jóvenes, a través de conferencias, música y diferentes actividades. Para este evento diseñamos afiches personalizables por región.

### Tarjeta de presentación

### Ministerio Misiones:

**CAMPAMENTO NACIONAL DE MISIONES 2016**

**4 - 7 NOVIEMBRE**  
EBENEZER - ARMENIA, Q.

**CONFERENCISTAS**

- PRILLIS & PATRICIA BELTRÁN**  
Obras Internacionales Panamá
- NIDIA PENCUE**  
Obras Transcultural Colombia
- PRIVÁN BONILLA**  
Dirección Nacional de Misiones
- PREFRÉN GRUESO**  
Dirección Nacional de Planificación de Iglesias

**APORTE \$135.000**

**INFORMACIÓN Y REGISTRO**  
[www.laAlianzaCristiana.co/misiones](http://www.laAlianzaCristiana.co/misiones)

**misiones@laAlianzaCristiana.co**  
**MisionesAlianzaCo**

**MINISTERIO de MISIONES**  
Cometidos por los 600 alcanzados  
un ministerio de LA ALIANZA

### Campamento Nacional de Misiones 2016

Es un evento que reúne a los interesados y apasionados por las misiones que busca desafiarlos a tomar un compromiso más grande al entender las misiones como un todo (Hechos 1:8). Para este evento realizamos las siguientes piezas:

**1. Pre-Evento:**

- Concepto
- Imagen
- Video promocional
- Página web

**2. Evento:**

- Cartilla
- Presentaciones para las predicas
- Video inauguración
- Video barranquilla
- Registro audiovisual

**3. Post-Evento:**

- Edición de predicas
- Artículo de recuento
- Álbumes de fotos
- Video de recuento

**Seminario de Misiones MECUSAB**

Brindamos apoyo audiovisual para el seminario de misiones que llevo a cabo la región de Mecusab.

**Promesa de Fe**

Se desarrolló un paquete completo de recursos para promocionar y explicar la metodología de la Promesa de Fe, partiendo del hecho que el dar hace parte de nuestro ADN misionero.

- Video
- Presentación
- Instrucciones

**Tarjeta de presentación****Ministerio Mujeres Aliancistas:****Resplandece 2016**

Este año teníamos el desafío y oportunidad de posicionar aún más la nueva imagen del ministerio en el Congreso Nacional de Mujeres Aliancistas; es por esto que el concepto y estética desarrollado se alineaba con la personalidad femenina de este evento. A continuación, listamos las piezas realizadas:

**1. Pre-Evento:**

- Afiche impreso
- Afiche digital
- Circular
- Video promocional
- Página web del evento
- Correo promocional
- Campaña en redes sociales

**2. Evento:**

- Video de inauguración
- Cartilla

- Postales
- Imanes
- Botones
- Presentaciones de conferencias
- Registro audiovisual
- Retratos con flores

### 3. Post-Evento:

- Fotos de recuento
- Video de recuento
- Artículo de recuento
- Correo de evaluación
- Frases de predicaciones
- Conferencias en video

## Separador Día de la Mujer

## Tarjeta de Presentación

## Ministerio Restauración & Plantación de Iglesias:



### Juego de Mesa "Vamos a plantar una iglesia más"

El director del ministerio de Plantación desarrolló un juego cuyo objetivo es incentivar a sus jugadores a aprender del proceso de plantación y así motivarse. Desarrollamos toda la imagen gráfica del juego, su tablero, tarjetas, entre otros.

## Tarjeta de presentación

## Sopas de letras

## Ministerio Pequeños Aliancistas:



### Diseño de Marca

Al haberse diseñado y renovado la imagen de nuestros otros ministerios, el infantil aún faltaba. Gracias al crecimiento del ministerio y sus convenios con organizaciones internacionales, el CODIN aprobó el diseño de la marca. Se buscó que tuviera coherencia con el sistema gráfico que la marca de La Alianza está desarrollando, asimismo como el que representará la identidad del ministerio.

## Ministerio Escuela de Formación Integral



### Rediseño Mis Primeros Pasos

El siguiente paso al rediseño de la imagen de la E.F.I. eran sus materiales, así que se revisó el contenido del primer libro, se corrigió el estilo y se rediseño completamente integrando un personaje (Cristian), creado por La Alianza en EE.UU., para que acompañe y desafíe a quienes están tomando sus primeros pasos a continuar el proceso de formarse integralmente.

## Ministerio Red de Oración:

### Día Nacional de la Oración 2016

Con el fin de estar todos unidos en un solo clamor, se desarrolló una pequeña campaña para animar a los Aliancistas alrededor de Colombia a hacer parte de esta iniciativa. A continuación, listamos las piezas realizadas:

- Video promocional
- Campaña en redes sociales
- Circular
- PDF con peticiones para este día

### Peticiones de Oración Mensuales

Cada mes recolectamos las peticiones de oración de nuestra familia Aliancista a nivel nacional, regional e internacional, así como también de nuestros ministerios. Estas peticiones las enviamos por correo a nuestra base de datos, las hacemos disponibles en nuestra página web y en redes sociales, así como también un PDF descargable para imprimirlas y orar por ellas desde cada una de nuestras sedes alrededor de Colombia.



### 24 Horas de Oración por Colombia

Esta iniciativa iniciada por la sede San Cristóbal Norte, en Bogotá, nos desafió a unirnos por 24 en oración por las decisiones trascendentales que serían tomadas en nuestro país. A continuación, listamos las piezas realizadas:

- Imagen
- Fondo de pantalla

- Circular
- Campaña en redes sociales



### Clamor 12 Meridiano

Con las situaciones negativas que estaban esparciéndose por Colombia, la Dirección Nacional quiso volver a lanzar la iniciativa del Clamor 12 Meridiano, por lo cual quisimos darle un look más contemporáneo. A continuación, listamos las piezas realizadas:

- Logo
- Fondo de pantalla
- Afiche
- Publicación para redes sociales
- Artículo de motivación

# Gestión realizada para las organizaciones

## Colegio Jorge Isaacs



### Reinado de los Valores

Se tomaron las fotos de las reinas por los valores, así como el diseño de los afiches y slides para pantalla.



### 8vo Concurso Departamental de Poesía

Este evento ayuda a posicionar al Colegio ante la ciudad de Armenia, y el departamento del Quindío, llevando así el ejemplo de Cristo a otros colegios. Este año el evento fue enfocado en el medio ambiente. Estas fueron las piezas realizadas:

- Imagen
- Afiche
- Plegable
- Escarapelas
- Certificados

## Diplomas

## Invitación a Grados

## Misión y Visión

## Ebenezer

## Tarjetas de Presentación

## Seminario Bíblico Alianza de Colombia

## Señalética

## Diplomas

## We Are Life



## Desarrollo de Marca

Con el objetivo de posicionar más la fundación se desarrollaron múltiples piezas que reflejaran el espíritu de la marca.

### Piezas realizadas:

- Sitio web
- Video de marca (actualizado)
- Video testimonio de cada área
- Brochure
- Mini brochure para junta directiva

- Presentación de la fundación
- Tarjetas de presentación
- Hojas membrete
- Correos corporativos
- Redes sociales
- Tarjetas de agradecimiento
- Pledge card
- Afiche de visiontrip
- Newsletter



## Campaña 2gether We Are Life

Fue la primera campaña de la fundación, en donde se busco conectar el objetivo de construir con algo emotivo como la esperanza, además de fomentar el trabajo en unidad. Para el desarrollo de la campaña, se hizo un rastreo de estrategias de otras fundaciones y se creó el concepto. Aquí la lista de piezas realizadas:

- Imagen
- Página web
- Video de campaña
- Video construcción plaza vida
- Presentación de campaña

# Dificultades

## A nivel administrativo

- Una de las dificultades durante el 2016 fue la rotación de personal, a principio de año el diseñador gráfico que anteriormente teníamos renunció y no se pudo suplir esta posición hasta abril, lo cual incurrió en funciones extras en otros cargos. Por otro lado a mitad del segundo semestre el líder de Tecnología renunció y luego la persona que lo suplió renunció a final de año. Debido a esta rotación durante el año se dificultaron algunos procesos y se retrasaron otros.
- La falta de personal, primeramente en el área de Tecnología, pues es una dependencia que exige mucho trabajo pero hay una sola persona “apagando incendios” más no proyectándonos a suplir las necesidades presentes y futuras de la organización. En segunda instancia el área de diseño se queda corta para suplir la demanda de los múltiples clientes.

# Proyecciones

- Como Departamento para este 2017 nos proyectamos crear una plataforma de acceso a todas las sedes para descargar los recursos con los cuales contamos actualmente, entre ellos videos, folletos, presentaciones, formatos entre otros. Asimismo nos proponemos crear mas recursos para una correcta y mejor comunicación, tomando como prioridad la estandarización de la papelería corporativa a nivel nacional.
- Además, con el fin de mantener a la familia Aliancista en Colombia informada deseamos lanzar nuestro periódico, el Boletín Alianza de manera impresa, de tal manera que a las sedes que se les dificulta el acceso a internet puedan, aun así, mantenerse informadas.
- Igualmente teniendo en cuenta el crecimiento en la demanda y la oportunidad de ayudar a la expansión del mensaje de salvación a través de nuestra labor, buscamos este año fortalecer el área de Tecnología y Diseño; asimismo contratar un administrador de proyectos que apoye a todo el departamento y confiando en la provisión de Dios lanzar el área de Mercadeo.
- Al contar con estas áreas, uno de los proyectos más grandes y primordiales, es el comienzo de la creación de una plataforma que centralice todas las bases de datos de La Alianza en Colombia, permitiéndonos mejorar la comunicación, brindándonos análisis en tiempo real y proyecciones de crecimiento como dificultades futuras, informes exactos en cualquier momento, entre otros.
- De igual manera deseamos continuar con la capacitación de personal en las regiones y todas las sedes alrededor del país que sean de gran apoyo para sus pastores y su iglesia, brindándoles el conocimiento para aprovechar de la mejor manera los recursos que elaborados. Igualmente, con el fin de ser de bendición no solo para nosotros en Colombia, deseamos extender esta capacitación a más Alianzas de Latinoamérica, para que así crezcamos como familia en todo nuestro continente.

*Pero teniendo el mismo espíritu de fe, conforme a lo que está escrito: Creí, por lo cual hablé, nosotros también creemos, por lo cual también hablamos.*  
2 Corintios 4:13

Quisiera concluir este informe destacando que el simple hecho de que hayamos sido escogidos por Dios para ser portadores del mensaje de salvación es asombroso, pero al mismo tiempo, impresionante. Como equipo entendemos la gran responsabilidad de amplificar la voz de La Alianza para alcanzar aquellos cuyos corazones aún no han oído, y de posicionar la iglesia en un sociedad que huye cada vez más de ella.

Como Director del equipo me siento sobrecogido por la posición al ver tan responsabilidad y privilegio, es por esto que desde mi corazón le agradezco primeramente a Dios por poner en mi un poco de su majestuosa imagen creativa, por llamarme y darme un lugar en su reino. Por mi familia que me ha apoyado sin objeción, incluso cuando no puedo pasar tiempo con ellos debido a mi trabajo.

Al CODIN que aún creen en este joven con poca experiencia, pero grandes sueños. A nuestros donantes que sacrificialmente aportan al Reino para que el mensaje se esparza. A mi equipo que día tras día me acompañan en esta travesía, admiro profundamente su paciencia, confianza y servicio, son un desafío.

A los nuevos coordinadores regionales de comunicaciones, que aunque tengan recursos limitados utilizan su pasión para hacer mucho y a cada uno de los representantes del departamento en las sedes locales de La Alianza a nivel nacional que disponen sus dones al servicio a Dios para hacer de esta denominación, una cada vez más unida y grande familia. ¡GRACIAS!

DANIEL GUZMÁN

DIRECTOR NACIONAL DEL DPTO. DE COMUNICACIONES



# DPTO. CONTABILIDAD

---

## Responsable

**DIRECTORA NACIONAL:**  
Keila Ester Marín Tovar

## Equipo de trabajo

**CONTADORA AUXILIAR:**  
Claudia Marcela Salazar

**CONTADORA AUXILIAR:**  
Luz Adriana Ramírez Pardo

**CONTADORA AUXILIAR:**  
Nurmary Morales Montoya

**AUXILIAR CONTABLE:**  
Nancy Liliana Fernández Tombé

Apreciados asambleístas desde el departamento de Contabilidad queremos extenderles un caluroso saludo deseando que la gracia de Dios y su favor sean con cada uno de ustedes.

Es para nosotros una bendición ser parte de La Alianza y poder brindar el apoyo que necesita la Iglesia en esta área que requiere tanta precisión y transparencia en sus procesos, aunque ha sido un reto para cada uno, sabemos con seguridad que Dios nos ha escogido, nos fortalece y capacita cada día para seguir llevando a cabo esta labor.

Anhelamos que nuestra tarea siga conduciendo a La Alianza a cumplir con las normas establecidas y sea ejemplo de organización acatando los principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia y las normas internacionales de información financiera (NIIF), brindando a los directivos las herramientas necesarias para la toma de las mejores decisiones.

# Gestión nacional

## Estados financieros a diciembre de 2016

### BALANCE GENERAL

	%	%
<b>Activos</b>		
Disponibles	5.2%	
Inversiones	0.2%	
Deudores	32.9%	
Propiedad planta y equipo	15.8%	
Diferidos	0.1%	
Otros activos	0.1%	
Valorizaciones	45.7%	
<b>Total activo</b>	<b>100%</b>	
<b>Pasivos</b>		
Obligaciones financieras	47.7%	14.1%
Proveedores	0.03%	0.01%
Cuentas por pagar	43.1%	12.7%
Prestaciones laborales	4.3%	1.3%
Ingresos recibidos por anticipado	2.6%	0.8%
Ingresos recibidos para terceros	2.2%	0.7%
<b>Total pasivo</b>	<b>100%</b>	
<b>Patrimonio</b>		
Fondo social	1%	1%
Excedente del ejercicio	5%	3%
Excedentes de ejercicios anteriores	29%	21%
Superavit por valorización	65%	46%
<b>Total patrimonio</b>	<b>100%</b>	
<b>Total pasivos y patrimonio</b>		<b>100%</b>

# Dificultades

---

## A nivel administrativo

- Desconocimiento integral del nuevo software contable SIIGO.
- Intermittencia en algunas ocasiones del proveedor de internet.
- Daño de la tarjeta de red del servidor.
- Intento de hackers en robar la información, lo que hizo perder un día de información.
- Impuntualidad en la entrega de la información contable y soportes respectivos.
- No contar con personal capacitado; y con esto quiero animar a todas las iglesias para que puedan comprometerse en capacitar a las personas responsables del área contable, pues es muy importante que desde la iglesia local la información sea lo más clara posible, mayor compromiso en cada uno, en la entrega de la información y enviar los soportes a tiempo, esto ayudaría a ser más eficientes en nuestra labor.

# Proyecciones

---

- Ser más eficientes en nuestra labor entregando a tiempo los informes solicitados.
  - Acompañar a las iglesias en su situación financiera.
  - Capacitarnos en el manejo adecuado del software para agilizar los procesos.
  - Manejo adecuado de los soportes contables y procesos de acuerdo a las normas establecidas.
  - Contar con más personal para abarcar todas las tareas que requiere el departamento.
  - Que la información contable sea verídica, transparente y de excelente calidad.
  - Implementación completa de las NIIF (Normas Internacionales de Información financiera).
-

Quiero dar gracias primeramente a Dios por ponerme en este lugar para servirle, es un privilegio poder poner a su disposición esta profesión y ayudar a su iglesia en el área contable y financiera.

Gracias a los contadores regionales quienes con su trabajo hacen que podamos cumplir las responsabilidades, obligaciones y metas trazadas de La Alianza, gracias al equipo de la oficina principal que cada día me muestran su compromiso y entrega, gracias a mi esposo por su comprensión y paciencia en mi dedicación a esta labor y a mis hijos porque cada día me llenan de alegría.

Animo a todos a que este año podamos estar más comprometidos con el área contable y que todo lo que hagamos sea para el señor así como lo dice su palabra en Colosenses 3:23-24 *“Y todo lo que hagáis, hacedlo de corazón, como para el Señor y no para los hombres; sabiendo que del Señor recibiréis la recompensa de la herencia, porque a Cristo el Señor servís”*.

KEILA ESTER MARÍN TOVAR  
DIRECTORA NACIONAL



# DPTO. RELACIONES & PROYECTOS

## Responsable

**DIRECTOR NACIONAL:**  
Edwin Guzmán

## Equipo de trabajo

**DIRECTOR WE ARE LIFE:**  
Josh Proctor

**ESCRITORA DE SUBVENCIONES:**  
Adriane Kreglo

**COORDINADOR INFRAESTRUCTURA:**  
Víctor Rincón

**MAESTRO CONSTRUCTOR:**  
Iván Cortes

**MAESTRO CONSTRUCTOR:**  
Sebastián Hernández

Queridos Aliancistas, el año 2016 fue un año de muchos retos y grandes cambios. En medio de las desafiantes circunstancias Dios nos dio gracia y sabiduría para seguir extendiendo su Reino en medio de los hombres.

## Gestión nacional



### Convenio OANSA - Discovery Land

Se firmó un acuerdo de cooperación entre Awana Clubs International (OANSA) y la Alianza de Colombia para trabajar un proceso de 3 años con el fin de equipar 300 sedes para trabajo con clubs evangelísticos.

Donaciones aprobadas: 25% del valor total del proyecto de OANSA

Se tuvo un viaje exploratorio a Appleton Alliance Church para ver su trabajo con los niños un fin de semana en Discovery Land, y durante una semana en OANSA, con el fin de ver las posibilidades de cooperar para extender Discovery Land en Colombia como complemento de los club de OANSA.

Se logró un preacuerdo con Discovery Land Global-Appleton Alliance Church y Awana para recibir por una semana a un grupo de pastores y líderes de Colombia en el mes de febrero del 2017 para ser entrenados y de allí iniciar el proceso con sedes piloto de la Alianza en Colombia para el 2017. Appleon Alliance Church proveerá el alojamiento, transporte local, alimentación, entrenamiento y materiales a manera de donación.

### Fortalecimiento para Dptos. de Comunicaciones y Relaciones & Proyectos

Se gestionaron recursos económicos y logísticos para la expansión y fortalecimiento de los departamentos de Comunicaciones y Relaciones & Proyectos, para servir de una manera más efectiva a la comunidad Aliancista.

Se logró recibir la donación para contratar seis personas y el mejoramiento salarial de tres más. Para mayor información de la gestión del Departamento de Comunicaciones ver el respectivo informe.

**Total de donación aproximada: 1.1 veces más del año 2015**



### Desarrollo de Liderazgo y Multiplicación de Iglesias

Se realizó una visita a Appleton Alliance Church ACC en Appleton Winsconsin, una mega iglesia Aliancista de 8.000 personas, con el fin de ver su visión y dinámica de trabajo para ver posibles canales de cooperación; ellos aceptaron dar un entrenamiento en liderazgo para pastores de 7 iglesias pilotos y miembros del CODIN, en febrero del 2017 con el Rev. Dennis Episcopo, pastor principal de la iglesia e invitado como conferencista a nuestra Convención Alianza 2017.

Donación de estadía en hotel y alimentación por 7 días para 14 personas en Appleton.

Otra iglesia que se vinculó para dar entrenamiento en el desarrollo de iglesias multisedes fue Family Church FC en West Palm, Florida, una mega iglesia Bautista de 8.000 miembros. Asimismo, se generó la posibilidad de trabajar un acuerdo de cooperación a largo plazo para plantar iglesias con el mismo modelo en Colombia.

Además, se estableció un convenio con Larry N Willard, dueño de Castle Quay Books y consultor especialista en reestructuración organizacional y liderazgo; razón por la cual nos estará acompañando en un proceso de reestructuración y formación de un centro para el desarrollo del Liderazgo de todo nivel (Interno y externo a la iglesia, laicos, emprendedores, pastores, administrativos, entre otros), durante mínimo un año pro bono. Esto incluye varios componentes, entre ellos una plataforma de recursos virtuales, evaluación objetiva de liderazgo, ruta de crecimiento, mentoreo, piscina de proyectos, entre otros. Durante la Convención Alianza 2017 se presentarán más detalles de este proceso.



### Gobierno Nacional de Colombia

La Agencia Presidencial de Cooperación Internacional abrió la posibilidad de participar con el Gobierno en temas de cooperación internacional. Se tiene cita con uno de los altos funcionarios para discutir pasos a seguir.

Se aceptó una invitación oficial para ser parte de la mesa de trabajo en Cooperación Internacional de las instituciones Religiosas del país.



### Construcción de Templos y Obras Sociales

Se gestionaron recursos para la construcción de templos y obra social, logrando ser el socio a nivel mundial con mayor número de Iglesias- Obra Social, obteniendo la mayor calificación de los socios de ICM en América Latina.

También se desarrolló una plataforma virtual para la presentación de proyectos de construcción con ICM donde interactúan la iglesia local, las regiones y la Oficina Nacional.

Igualmente, se dio asistencia en creación de planos, mampostería (Puertas y ventanas), avisos y estructura metálica en la mayoría de los proyectos, disminuyendo en un porcentaje considerable el valor de los procesos y garantizando la calidad de las plantas físicas.

**Total proyectos dedicados, en construcción y aprobados: 45**

**Total donación recibida y aprobada: 2.5 veces mayor al 2015**

#### Proyectos dedicados:

- Templo: 8
- Templo Obra Social: 6
- Obra Social: 1

#### Proyectos en Construcción:

- Templo: 8
- Templo Obra Social: 11
- Obra Social: 0

#### Proyectos aprobados:

- Templo: 10
- Templo Obra Social: 1
- Obra Social: 0

# Gestión Regional

## Operación Niño de Navidad - Samaritan's Purse

Se entregaron 20.000 regalos para niños y niñas de entre 1 - 14 años con el objetivo de compartir a Jesús como Salvador y programa de discipulado para los niños alcanzados, a través de la entrega de los regalos provistos por Samaritan's Purse.

Se trabajó en conjunto con Samaritan's Purse Colombia, las direcciones regionales y el Dpto. de Relaciones & Proyectos para la expansión del programa en La Región Valle, Suroriental y algunas partes de las regiones Central, Mecusab y Sur.

Se coordinó el proceso de aplicación de los aliancistas para ser parte de los equipos regionales de Operación Niño de Navidad, los cuales son interdenominacionales), logrando tener 13 Aliancistas en dicho equipo.

Donación total aproximada en especie: 1.4 Veces más al 2015

### OANSA - Discovery Land

Se gestionaron recursos para el desarrollo del ministerio de niños en La Alianza con el fin de equipar las sedes para el trabajo con clubs evangelísticos. La parte del Caribe falta por entrenar.

## Región Central

- Iglesias entrenadas en el 2016: 15
- Iglesias que han iniciado clubs en el 2016: 12



## Región Mecusab

- Iglesias entrenadas en el 2016: 23
- Iglesias que han iniciado clubs en el 2016: 25

## Región Sur

- Iglesias entrenadas en el 2016: 29

## Región Suroriental

- Iglesias entrenadas en el 2016: 50
- Iglesias que han iniciado clubs en el 2016: 29

# Gestión para organizaciones

## A. B. Simpson Centro de Capacitación Misional – Seminario Bíblico Alianza de Colombia

### Educación Universitaria NYACK

Gestionar recursos económicos para la capacitación de pastores, líderes y laicos en el área teológica y liderazgo en general.

Se logró:

- Tener la posibilidad de estudiar pregrado en Ministerio Pastoral con énfasis en Consejería Pastoral en español y de manera virtual, estudiar una maestría de Divinidades en Biblia y Teología con énfasis en Consejería o Ministerio Urbano y maestría en Estudios Profesionales en Ministerios Cristianos con énfasis en Consejería o Misiones en español y de manera virtual.
- Obtener becas del 95% en los grados anteriormente nombrados (Pregrado valor por crédito \$1,020USD, Maestría valor por crédito \$750USD)
- Posibilidad de trabajar con Nyack en el desarrollo de la primera Universidad Cristiana de Colombia, teniendo pregrados y posgrados teológicos y no teológicos de manera Híbrida (Virtual y Presencial).
- Posibilidad de transferir créditos del SEBAC directamente a Nyack y así terminar pregrado con título profesional certificado en USA.
- Becas del 50% para estudiantes de colegios de La Alianza en Colombia y la posibilidad de tener becas completas en pregrado.
- La oportunidad de tener profesores para A. B. Simpson Centro de Capacitación Misional y para el Seminario Bíblico Alianza de Colombia – SEBAC por periodos de 1 semana con un seguimiento de un mes post clase (Palm Beach Atlantic University – PBA paga los salarios de los profesores y We Are Life Cubre los tiquetes. Ya están confirmados los primeros 6 profesores para el primer semestre del 2017.



Profesores de la universidad PBA, EE.UU. para A.B.Simpson.

## We Are Life



### Gestión general

We Are Life es una fundación creada por La Alianza para ayudar a gestionar recursos para el desarrollo de la Visión de La Alianza en Colombia. We Are Life tiene la misión de levantar fondos y hacer relaciones en Estados Unidos para transformar las vidas de los colombianos como lo expresa Juan 10:10 “He venido a darles vida y vida en abundancia”.

Materiales de marca, promoción y levantamiento de fondo desarrollados por el departamento de Comunicaciones, ver su respectivo informe para más información.

Propuestas y cartas de petición enviadas a 16 fundaciones

Contactos y reuniones personales: Se realizaron un total de 45 contactos con personas e instituciones con las cuales se realizaron una o varias reuniones de carácter presencial

Donación del uso de una oficina en Stuart, Florida y una camioneta por parte del Señor Gordon Proctor.

Se añadieron tres nuevos miembros de la Junta: Viviana Serna, actriz colombiana; Elias Smith, hombre de negocios colombiano; Lynne Barletta, mujer de negocios, pastora, y artista norteamericana.

### Reuniones de contactos

- Devocionales semanales para hombres de negocios, martes y jueves.
- Almuerzo mensual con hombres de negocios cristianos.
- Evento mensual de todas las Cámaras de Comercio en Miami.

- Evento de celebración de la herencia latina en Miami.
- Eventos mensuales en la Cámara de Comercio Colombiana en Miami
- Contacto con USAID agencia de servicio social internacional del Gobierno de USA. Posibilidad de presentar proyectos en las 5 áreas de servicio de We Are Life y La Alianza. Compasión social, Salud, Emprendimiento, Educación y Construcción de Paz.
- USAID ASHA. Posibilidad de presentar proyectos en el área de Salud y Educación para construcción, reparación, compra de instalaciones y equipamiento. Se trabaja para presentar el proyecto de plaza vida en el mes de mayo del 2017.



### Viajes de Visión

Con el objetivo que la gente pueda ver la obra de La Alianza y Plaza Vida, capture nuestra visión, y desee donar se realizó un viaje en junio de 2016. 8 personas asistieron, entre estudiantes de Palm Beach Atlantic University – PBA, hombres de negocios y pastores. Visitamos Armenia, Cali, Bogotá, y Buenaventura para ver el trabajo de La Alianza y aprender de nuestro formato de ministerio.

Posibilidad de tener viajes de estudiantes en pregrado y maestría para aprender el sistema económico en Colombia. (Cada viaje dejaría una ganancia por persona).



## Voluntarios

Lien Van Breda, de Bélgica. Su enfoque estuvo en el trabajo social con niños, familias, y emprendimiento durante tres meses en el segundo semestre del 2016.

Phoebe Grenz, es estudiante de Palm Beach Atlantic University – PBA; En el área de servicio con comunicaciones e inglés como segunda lengua. Estará por un semestre en el 2017.

## Contactos para presentar We Are Life y Plaza Vida

Iglesias contactadas o por contactar: First Baptist Jensen Beach Church, Living Word Community Church, Barletta's Church, Illuminate Church, Risen King Alliance Church, First Baptist Church Covington.

También, Jonathan Grenz presidente de la fundación y decano de PBA está escribiendo a 20 iglesias para pedir la oportunidad de presentar a We Are Life. Se generó un acuerdo de cooperación entre Palm Beach Atlantic University – PBA, We Are Life y La Alianza en Colombia.

**Donaciones en efectivo recibidas y comprometidas:** 3 veces mayor al año 2015.

# Dificultades

## A nivel administrativo

- Durante el 2016 tuvimos grandes victorias y grandes traspies. Dios nos proveyó con nuevos miembros del equipo y a la vez algunos del equipo no terminaron con nosotros el año.
- Es importante anotar que debido a la inexistencia de otros departamentos de la misma índole en otras organizaciones o instituciones cristianas en Colombia hace tremendamente complejo el compartir experiencias con otros y buscar formas de mejorar. También se hace mucho más complejo el proceso de identificar a nuevo talento, seleccionarlo y entrenarlo, ya que en Colombia las personas con capacitación en relaciones internacionales, desarrollo de convenios y levantamiento de fondos son extremadamente escasas; además que los pocos capacitados son, en un porcentaje muy mínimo, cristianos y sin contar que sus honorarios son bastante elevados. Esto nos ha llevado a buscar referentes en Norteamérica y encontrar nuevas tendencias de la industria a nuestra realidad.
- Por otra parte, el hecho que en el Departamento desarrolle operaciones en dos países con idiomas, culturas, prioridades y sistemas muy diferentes, hace que la coordinación de los procesos sea aún más compleja.
- Por último, We Are Life es una fundación que solo tiene un año y medio de existencia legal, por ende, hemos tenido las dificultades normales para desarrollar una organización nueva, como atraer nuevos donantes, crear una identidad de marca, generar confianza, entre otras.

## A nivel espiritual

- Entendemos que todo lo que hacemos se gana o se pierde a nivel espiritual. En muchas ocasiones sentimos la presión espiritual en contra al tratar de llevar a cabo convenios o proyectos que beneficien la expansión del Reino de Dios en Colombia, sin embargo, muchas veces nos sentimos solos en la lucha, ya que la gran mayoría del tiempo se nos llama o contacta para hacer peticiones, pero muy rara vez

se nos contacta para preguntar cómo pueden orar por nosotros y lo que hacemos.

## A nivel ministerial

- El hecho que para muchas personas en La Alianza el trabajo administrativo y de gestión no sea considerado “ministerio”, hace en si complejo “hacer el ministerio”.

## Proyecciones

Gestionar recursos económicos, logísticos, técnicos y en especie para proyectos estratégicamente seleccionados a nivel nacional por parte de las Direcciones Regionales y en conjunto

con la Oficina Nacional en 6 áreas: Ministerio, salud, obra social, emprendimiento, educación e infraestructura.

## Otros aspectos

Es importante resaltar que el Departamento es autosostenible, toda su nómina, actividades relacionadas, entre ellas viajes, capacitaciones, entre otras, son cubiertas por su propia gestión y no dependen de los fondos nacionales o de los aportes que hacen las iglesias a la Dirección Nacional.

Por otra parte, el departamento ha sido el encargado de coordinar las relaciones con la Confraternidad Latinoamericana Aliancista – CLA,

la Confraternidad Mundial Aliancista – AWF, La Alianza en el Canadá, La Alianza en USA, y los socios estratégicos en Colombia y el exterior.

Así mismo, el Departamento ha sido el encargado de gestionar visas, ubicación de iglesias de La Alianza en el extranjero para aliancistas que viajan y una amplia variedad de requerimientos de información que iglesias, regionales y miembros en general hacen al mismo.

Quiero agradecer a Dios por su infinito amor y misericordia, por amarme sin límites y dar su vida en la cruz por mí. Gracias la oportunidad de servir en la expansión de su Reino y porque Él toma de lo vil y menospreciado para avergonzar a los sabios.

Quiero agradecer a mi familia, Humberto, Sonia, Daniel y Leidy, por amarme incondicionalmente, por ser mi ejemplo de vida cristiana auténtica, a mi padre y mi madre por ser ¡Mis guerreros de oración!

Al CODIN por ser una puerta abierta para lo que Dios ha querido hacer con el Dpto. de Relaciones & Proyectos, por creer antes de ver y haber corrido riesgos.

Al equipo de la Oficina Nacional por su amor y pasión por la obra de Dios, a la familia Villegas García por su increíble generosidad y compromiso; y a cada uno de los pastores, secretarías, contadores, tesoreros, líderes, y laicos que con su pasión y compasión han hecho que decenas de miles hayan visto la mano invisible de Dios hacerse visible a través de sus vidas y actos.

EDWIN GUZMÁN  
DIRECTOR NACIONAL

# DPTO. TALENTO HUMANO

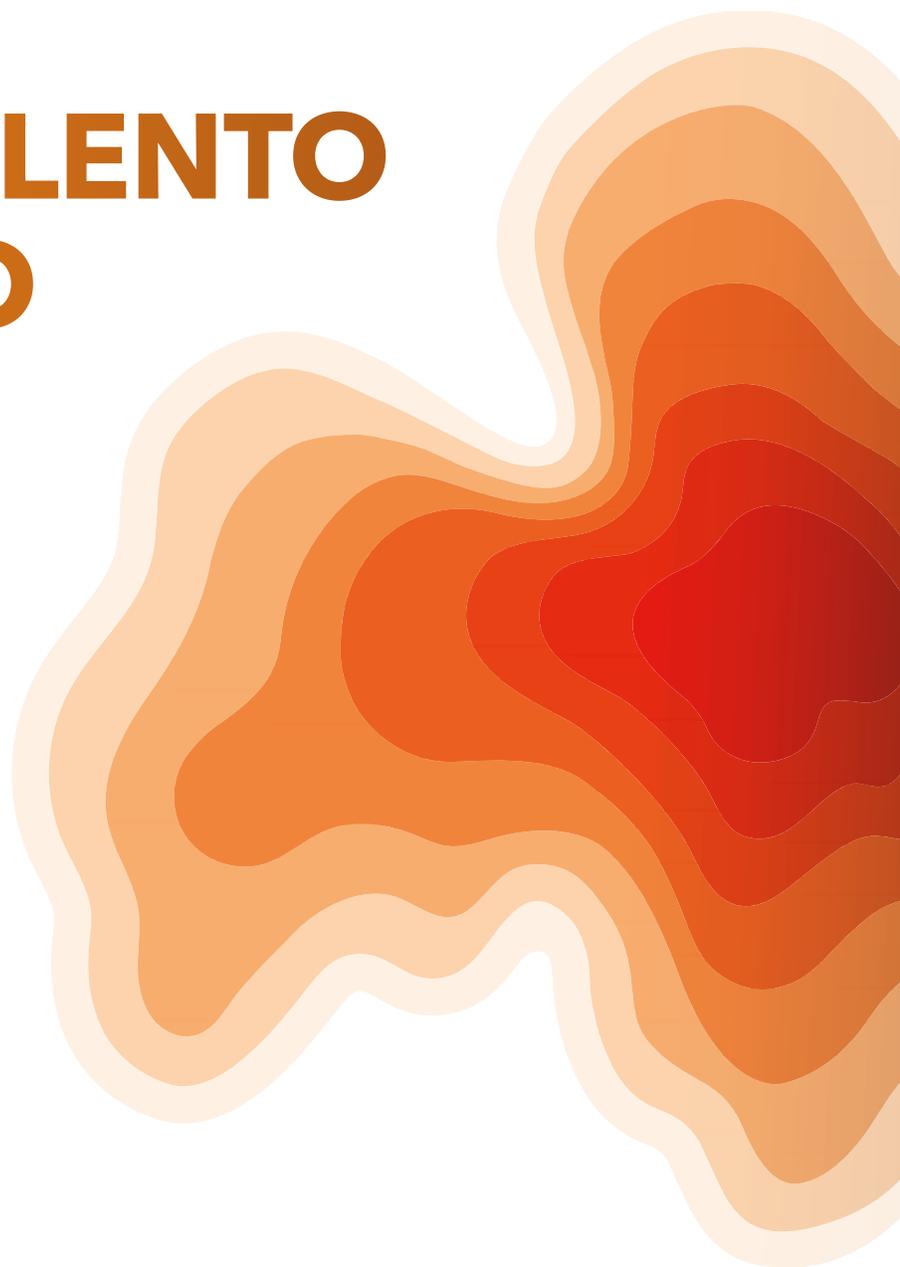
## Responsable

DIRECTOR NACIONAL:  
Elberney Ramírez Avilés

Apreciados hermanos, con gran afecto me dirijo ante ustedes, dando gracias a Dios primeramente por sus vidas y por la gestión que cada uno realiza, Dios sabrá compensarlos, llenándolos de sus muchas bendiciones.

Es un placer ser parte de esta hermosa familia Aliancista, aquí he crecido tanto espiritual como física y laboralmente; el aporte de cada uno de ustedes hacia mi vida y mi trabajo ha sido y será de gran bendición. Ruego a nuestro amado padre que me permita ver y compartir los planes que Él tiene con sus vidas y con La Alianza.

En el transcurso del año fui testigo de cómo la mano de Dios se hizo visible en el crecimiento de nuestra Institución, permitiéndonos escalar un peldaño más, independientemente de los retos y dificultades que se presentaron; y es por eso que hoy puedo decir “Ebenezer” hasta aquí nos ha ayudado Dios; y tengo la plena seguridad que su favor estará con nuestra Institución a lo largo del tiempo, colocando a La Alianza en un lugar de privilegio como iglesia y como institución.



# Gestión nacional

## Proceso de Selección de Personal

Se logró establecer el proceso de selección del personal, adquiriendo la prueba psicológica 16pf y wartegg, las cuales se puede aplicar vía virtual. De igual forma se realizó el acompañamiento al personal entrante en la inducción e ingreso a la Institución, permitiendo así un mejor acople de sus cargos y funciones.

## Bienestar Institucional

Se obtuvo un acercamiento vertical y horizontal entre el personal, fortaleciendo así el clima laboral; atendiendo de forma grupal e individual todas las necesidades que se presentaron, incluyendo aspectos psíquicos, comportamentales, personales y de relaciones interpersonales.

Al tiempo se efectuaron unas llamadas para los pastores a nivel nacional en el día de sus cumpleaños, felicitándolos y orando por ellos, al igual que al personal de la Oficina Nacional. Cabe mencionar que el listado de las fechas de cumpleaños y números telefónicos fueron suministrados por las Oficinas Regionales.

El último viernes de cada mes, en la Oficina Nacional, organicé y dirigí las actividades de fin de mes, donde celebramos los cumpleaños del personal, recibimos charlas de Comfenalco, capacitaciones brindadas por el Sena y actividades de esparcimiento.

## Capacitaciones

Asistí a las capacitaciones brindadas por la ARL Positiva, poniendo en práctica lo aprendido: Clasificación de accidentes laborales, relaciones interpersonales, psicoeducación en las instituciones, categorización de los niveles de riesgos, investigación de accidente, generalidades de primeros auxilios, normas de bioseguridad, asesoría organizacional, matriz interrelacional, guía de elaboración del sistema de gestión, entre otros.

## Sistema de Gestión

Se trabajó de la mano con la ARL Positiva, en la estructuración del sistema documental el cual está en proceso de revisión y aprobación por parte de los representantes legales de La Institución.

## Funciones Laborales

Se organizaron las funciones de los departamentos de Tesorería, Secretaría, Contabilidad, Comunicaciones, Talento Humano y Relaciones & Proyectos. Falta por organizar el perfil del director de Relaciones y Proyectos, ya que las que están son las correspondientes al año pasado. Se estuvo a la espera de la llegada del director.

## Salud Ocupacional

Este programa se está realizando con la asesoría de Hugo Toro donde se cumplieron con las tareas asignadas: Mapas de ubicación, actualización de la señalética, análisis de riesgo, reporte de accidentalidad y análisis de sus causas, planos de las instituciones, verificación de extintores, permitiendo así el fortalecimiento del área.

## Apoyo Logístico

Durante el transcurso del año, participé y en ocasiones organicé las actividades especiales para La Alianza: Día de La Alianza, eventos nacionales y donde fuera requerido.

Además, colaboré en actividades extras cuando se requerían, como transportar personal, encomiendas, compras, vueltas de banco, favores especiales, participación en videos, reuniones de áreas, mantenimiento y revisión de los bienes de la institución.

# Gestión Regional

## Región Suroriental

### Selección de Personal

Se realizó el proceso de Selección de personal para las sedes de Neiva Centro y Puerto Rico Caquetá. Se presentó el informe al pastor director

de cada iglesia presentando los resultados encontrados en el proceso.

En las regiones de La Alianza se está dando inicio a la implementación del Sistema de Gestión junto con el área documental, donde cada región tendrá una persona liderando el proceso. Dicha persona es elegida por el director de la Región, el cual se encargará de vincular a todas las demás sedes de la Iglesia.

# Gestión para organizaciones

## Colegio Jorge Isaacs

### Atención a actividades

Representé al Colegio Jorge Isaacs en las capacitaciones brindadas por la ARL Positiva: Clasificación de accidentes laborales, relaciones interpersonales, psicoeducación en las instituciones, categorización de los niveles de riesgos, investigación de accidente, generalidades de primeros auxilios, normas de bioseguridad, asesoría organizacional, matriz interrelacional, guía de elaboración del sistema de gestión, entre otros.

De la misma forma apoyé y participé activamente en las jornadas y actividades pertenecientes a la institución donde fue requerido (concurso de poesía, feria de la ciencia, reinado en valores, jornadas educativas, retiros y demás)

### Comités de Convivencia y Copasst

Se realizó un acompañamiento continuo al Colegio Jorge Isaacs con relación a las funciones y tareas del Comité de Convivencia y Copasst. Nos reunimos una vez al mes, designando tareas y responsabilidades.

### Sistema de Gestión

Se trabajó de la mano con la ARL Positiva, en la estructuración del sistema documental el cual está en proceso de revisión y aprobación por parte de los representantes legales de La Organización.

## Ebenezer

### Señalización

Se realizó el recorrido a Ebenezer para la implementación de la señalética y rutas de evacuación. Posterior a ello se mandó el informe al Dpto. de Comunicaciones para hacer los diseños de la misma.

## SEBAC

### Atención a actividades

Representé al Colegio Jorge Isaacs en las capacitaciones brindadas por la ARL Positiva: Clasificación de accidentes laborales, relaciones interpersonales, psicoeducación en las instituciones, categorización de los niveles de riesgos, investigación de accidente, generalidades de primeros auxilios, normas de bioseguridad, asesoría organizacional, matriz interrelacional, guía de elaboración del sistema de gestión, entre otros.

## Fundación Somos Vida

Con relación al Sistema de Gestión y la Fundación Somos Vida, se llevó un acompañamiento para la elaboración e implementación aportando con la señalética, rutas de evacuación e implementos de seguridad.

Además, colaboré en actividades extras cuando se requerían, como transportar personal, encomiendas, compras, vueltas de banco y favores especiales.

# Dificultades

## A nivel administrativo

Como complemento del departamento, es necesario tener un profesional en el área de salud ocupacional, debido a que todo el Sistema de Gestión va guiado por este profesional. De

igual forma, es necesario fortalecer la estructuración de la cultura organizacional en La Alianza como tal.

*“Amados, yo deseo que tú seas prosperado en todas las cosas, y que tengas salud, así como prospera tu alma”.*  
3 Juan 1:2.

Ése es mi mayor anhelo, que sean prosperados y que la gracia y la presencia de nuestro gran Padre esté sobre ustedes. *“Jehová los bendiga, y los guarde; Jehová haga resplandecer su rostro sobre ustedes, y tenga de ustedes misericordia; Jehová alce sobre ustedes su rostro, y ponga en ustedes paz”.*  
Números 6:24-26

ELBERNEY RAMÍREZ AVILÉS  
DIRECTOR DE DEPARTAMENTO



# DPTO. TESORERÍA

## Responsable

**DIRECTOR NACIONAL:**  
Oscar Antonio Grisales

## Equipo de trabajo

**AUXILIAR DE TESORERÍA:**  
Danitza Rubiano Rojas

**AUXILIAR DE TESORERÍA:**  
Edwin Martínez Guependo

*"Amado, deseo que seas prosperado en todas las cosas, y que tengas salud, así como prospera tu alma."*  
3 Juan 1:2

Es un privilegio para nosotros servir desde este lugar de trabajo donde Dios nos ha colocado, dando nuestro mejor esfuerzo para que cada uno de los objetivos propuestos durante el año se lleven a cabo con excelencia conforme a la voluntad de nuestro Señor Jesucristo.

Este informe ha sido diseñado en un lenguaje sencillo para su mejor entendimiento y análisis. Damos gracias a ustedes por incluirnos en sus oraciones para que nuestro trabajo en la obra sea perfeccionado cada día

# Gestión nacional

## Dirección Nacional

### Ejecución presupuestal

INGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO AÑO 2016	% EN RELACION AL TOTAL DE INGRESOS AÑO 2016	% PRESUPUESTO AÑO 2017
Aportes Del 5%	97%	61%	53.9%
Cxc 5% Año 2015	44%	3%	8.3%
<b>Total 5%</b>	<b>92%</b>	<b>64%</b>	<b>62.2%</b>
Aportes Del 1%	97%	12%	10.8%
Cxc Del 1% Año 2015	29%	0%	1.6%
<b>Total 1%</b>	<b>90%</b>	<b>13%</b>	<b>12.4%</b>
Aportes Sedes	39%	4%	8.8%
Aportes Del Colegio	100%	6%	5.2%
Aportes Del Colegio (Jurídico)		1%	1.1%
Aportes Sebac	161%	4%	3.9%
Rendimiento Financieros	143%	0%	0.4%
Utilidad Publicaciones	0%	0%	0.0%
Otros Ingresos	63%	3%	2.3%
Asambleas Y Actualizaciones		2%	1.4%
Consignaciones No Reportadas		3%	2.3%
<b>Total Ingresos</b>		<b>100%</b>	<b>100%</b>

EGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO AÑO 2016	% EN RELACION AL TOTAL DE INGRESOS AÑO 2016	% PRESUPUESTO AÑO 2017
<b>GASTOS DE PERSONAL</b>			
Salarios	90%	27%	28.2%
Prestaciones Y Seguridad Social	109%	16%	13.4%

EGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO AÑO 2016	% EN RELACION AL TOTAL DE INGRESOS AÑO 2016	% PRESUPUESTO AÑO 2017
<b>Servicios</b>			
Telefonía E Internet	64%	2%	1.5%
Correo Y Fletes	224%	0%	0.2%
Gas		0%	0.0%
Servicios Varios (Oficinas Nuevas Y Otros)		2%	1.6%
<b>Mantenimientos</b>			
Mantenimientos De Oficina (Materiales)	1306%	1%	0.5%
Mantenimiento De Vehículo	71%	0%	0.2%
Mantenimiento De Computo	103%	0%	0.3%
<b>Diversos</b>			
Honorario Revisor, Jurídico, Server	91%	10%	9.9%
Impuestos (Vehículo Y Gmf)	81%	1%	1.5%
Seguros	239%	1%	1.3%
Gastos Legales		0%	0.1%
Gastos De Viaje (Jurídico)		1%	0.7%
Licencias (Siigo Y Antivirus)		0%	0.2%
Implementos De Aseo Y Cafetería	101%	0%	0.2%
Útiles Papelería Y Fotocopias	115%	0%	0.3%
Combustibles	65%	1%	0.6%
Taxis Y Buses	131%	0%	0.2%
Parqueadero	33%	0%	0.0%
Ayudas Iglesias Fondo General	99%	4%	4.4%
Ayudas Protemplo 0.5	71%	4%	4.4%
Ayudas Bienestar Pastoral 0.5	108%	7%	6.7%
Ayudas Jubilados	116%	3%	3.3%
Codin	81%	4%	4.9%
Atenciones	117%	1%	0.9%
Capacitación Ministerial		0%	0.1%
Aporte Administración Colegio	100%	2%	2.1%
Aporte A Cedecol		0%	0.1%

EGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO AÑO 2016	% EN RELACION AL TOTAL DE INGRESOS AÑO 2016	% PRESUPUESTO AÑO 2017
Asambleas Y Actualizaciones		1%	1.4%
Aportes Cla Administración	0%	0%	2.1%
Aporte Fundación Ee.uu.	0%	0%	0.0%
Aportes Confraternidad Mundial Awf (2013,2014,2015,2016)	0%	0%	0.6%
Dotación De Oficinas	353%	1%	0.6%
Cuota Crédito	105%	1%	1.4%
Gastos Financieros	209%	3%	2.7%
Gastos Comunicaciones		4%	2.2%
Otros Gastos	18%	0%	0.1%
Inversiones		1%	1.2%
<b>Total Egresos</b>		<b>100%</b>	<b>100%</b>

Nota: Se envió a La Alianza en Ecuador una donación de 12.600 us que equivalen a \$37.065.872 por terremoto.

## Publicaciones y Comunicaciones

### Ejecución presupuestal

INGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO AÑO 2016	% EN RELACION AL TOTAL DE INGRESOS AÑO 2016	% PRESUPUESTO AÑO 2017
Materiales Efi	102%	21%	13.3%
Trabajos Y Ventas De Otro Materiales	41%	8%	4.9%
Cuentas Por Cobrar (Total Cartera \$52.344.771)	0%	0%	25.1%
Aporte De La Iacymc		0%	11.3%
Donación		71%	45.4%
<b>Total Ingresos</b>		<b>100%</b>	<b>100%</b>

EGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO AÑO 2016	% EN RELACION AL TOTAL DE INGRESOS AÑO 2016	% PRESUPUESTO AÑO 2017
Gastos De Personal		79.9%	79.8%
Teléfono E Internet	356%	1.2%	1.0%
Dominios Y Redes Sociales	298%	6.3%	5.2%
Fletes Y Acarreos	37%	0.0%	0.0%
Mantenimiento	253%	0.1%	0.1%
Transportes	345%	0.3%	0.2%
Atenciones	45%	0.2%	0.2%
Materiales, Útiles, Papelería Y Fococopias	36%	4.5%	7.2%
Servicios Publicaciones	16%	0.3%	0.3%
Dotación De Oficina	49%	0.7%	0.6%
Otros	107%	2.4%	2.0%
Software Plataforma Publicaciones Xsystem		4.0%	3.3%
Gastos Financieros	3%	0.0%	0.0%
<b>Total Egresos</b>		<b>100%</b>	<b>100%</b>

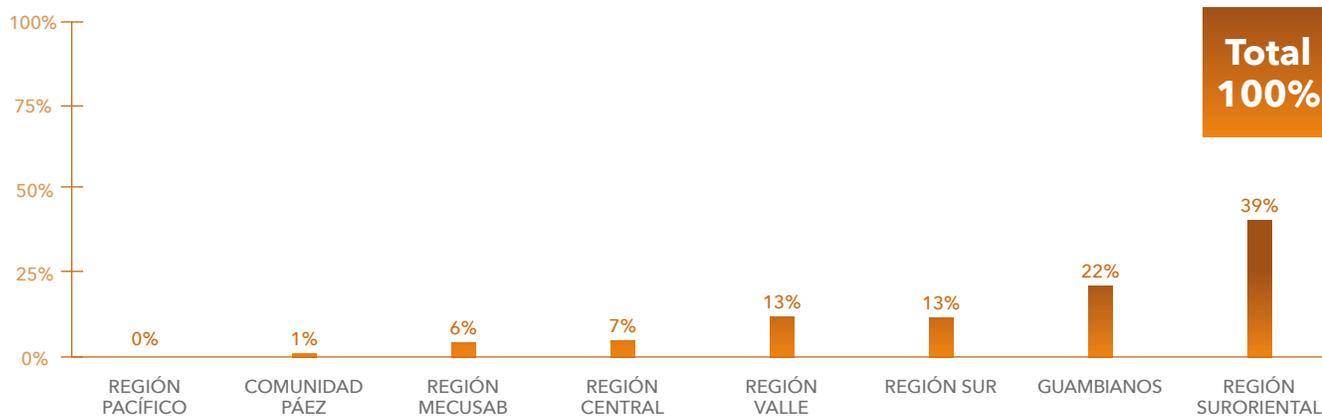
## Relaciones & Proyectos

### Ejecución presupuestal

INGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO AÑO 2016	% EN RELACION AL TOTAL DE INGRESOS AÑO 2016	% PRESUPUESTO AÑO 2017
Saldo 2015	0%	0%	0%
Icm	103%	98.3%	98%
Otros Ingresos		0.01%	0%
Otras Donaciones	102%	1.7%	2%
<b>Total Ingresos</b>		<b>100%</b>	<b>100%</b>

EGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO AÑO 2016	% EN RELACION AL TOTAL DE INGRESOS AÑO 2016	% PRESUPUESTO AÑO 2017
Salarios	111%	7.7%	9.6%
Prestaciones Y Seguridad Social	121%	4.2%	4.6%
Honorarios		0.1%	0.1%
Impuestos (4 X Mil)		0.5%	0.5%
Mant. Equipo Oficina		0.1%	0.1%
Viajes	220%	2.8%	1.8%
Combustibles		0.1%	0.1%
Tramites Y Licencias		0.0%	0.0%
Útiles, Papelería Y Fotocopias		0.4%	0.4%
Taxis Y Buses		0.1%	0.1%
Aporte A Iglesias	101%	78.8%	77.6%
Aportes A Seminario	102%	0.9%	0.8%
Capacitación	6%	0.1%	0.1%
Teléfono	68%	0.2%	0.2%
Correo		0.0%	0.0%
Atenciones	208%	1.3%	1.3%
Dotación Oficina	47%	0.3%	0.3%
Bonificaciones	36%	1.7%	0.0%
Otros Gastos		0.8%	2.5%
<b>Total Egresos</b>		<b>100%</b>	<b>100%</b>

## Donaciones ICM por regiones



# Gestión realizada para Ministerios

## MISIONES

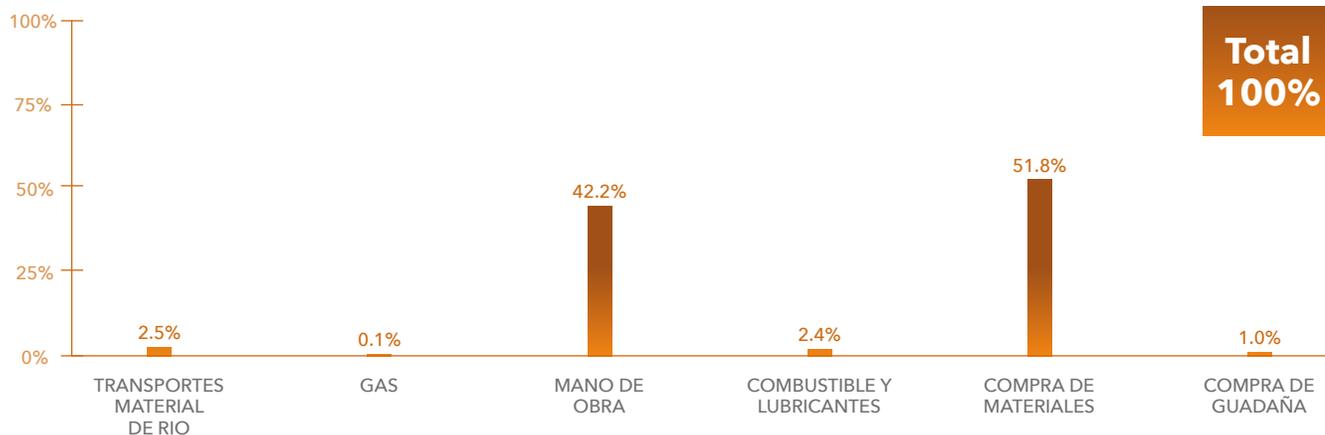
### Ejecución presupuestal

INGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO AÑO 2016	% EN RELACION AL TOTAL DE INGRESOS AÑO 2016	% PRESUPUESTO AÑO 2017
Ofrenda Misionera (Ingreso 336.645.213 Promedio \$ 28.053.768)	77%	92.9%	93%
Otros		7.1%	7%
<b>Total Ingresos</b>		<b>100%</b>	<b>100%</b>

EGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO AÑO 2016	% EN RELACION AL TOTAL DE INGRESOS AÑO 2016	% PRESUPUESTO AÑO 2017
Salarios	80%	10.4%	15.8%
Prestaciones Y Seguridad Social	124%	7.6%	7.4%
Otros Pagos Laborales (Indemnización)		1.3%	0.0%
Salario Cuidador (Mínimo)	109%	4.1%	0.0%
Impuesto Vehículo		0.1%	0.1%
Arrendamiento Casa		0.3%	2.0%
Energía Eléctrica	105%	0.2%	0.2%
Teléfono E Internet	171%	0.6%	0.6%
Transportes Fletes Y Acarreos	4%	0.0%	0.0%
Correo, Portes Y Telegramas		0.0%	0.0%
Mantenimiento Centro Misional		0.5%	0.5%
Gastos De Viaje		2.2%	2.3%
Elementos De Aseo Y Cafetería		0.0%	0.0%
Útiles, Papelería Y Fotocopias	1086%	2.0%	2.0%
Taxis Y Buses		0.3%	0.3%
Ofrenda A Misioneros Panama	111%	3.4%	3.2%
Ofrenda A Misioneros España	97%	13.1%	0.0%

EGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO AÑO 2016	% EN RELACION AL TOTAL DE INGRESOS AÑO 2016	% PRESUPUESTO AÑO 2017
Ofrenda Evento Misiones		0.0%	0.0%
Ayuda Vivienda	117%	2.4%	0.0%
Otras Ofrendas		2.8%	2.9%
Atenciones	33%	0.3%	0.3%
Publicidad	58%	0.2%	0.2%
Asambleas Y Actualizaciones	0%	0.0%	0.0%
Aportes Ministeriales A Regiones E Iglesias	75%	34.7%	36.3%
Aportes Cla Misiones 2016 Us7200	186%	13.2%	13.8%
Visitas Del Cuidado Pastoral Al Misionero	0%	0.0%	0.0%
Participación Director En Cla	0%	0.0%	0.0%
Imprevistos	42%	0.3%	11.9%
<b>Total Egresos</b>		<b>100%</b>	<b>100%</b>

## Ejecución presupuestal A. B. Simpson Centro de Capacitación Misional



# Gestión realizada para organizaciones

## Colegio Jorge Isaacs

### Ejecución presupuestal

INGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO AÑO 2016	% EN RELACION AL TOTAL DE INGRESOS AÑO 2016	% PRESUPUESTO AÑO 2017
Pensiones	103%	68%	69.1%
Matrículas	110%	8%	7.3%
Actividades Pedagógicas	106%	3%	3.9%
Certificados Y Constancias	133%	1%	0.5%
Bachillerato Adultos	110%	4%	3.8%
Derechos De Grados	103%	2%	2.3%
Aporte Servicios De Cafetería	100%	1%	0.7%
Aportes Servicios	100%	0%	0.0%
Fotocopiadora	114%	3%	3.2%
Rendimientos Financieros	143%	1%	0.6%
Aportes Admon Y Servicios (Alianza De Amor)	101%	2%	1.9%
Aportes Admon Y Servicios (Encuentro De Vida)	100%	0%	0.3%
Aportes Admon Y Servicios (Sebac)	100%	2%	1.6%
Aportes Admon Y Servicios (Oficina Nacional De La Alianza)	100%	3%	2.6%
Aportes Admon Y Servicios (Oficina Región Central)	31%	0%	0.0%
Servicio Social	217%	0%	0.4%
Otros	1482%	2%	1.8%
<b>Total Ingresos</b>		<b>100%</b>	<b>100%</b>

EGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO AÑO 2016	% EN RELACION AL TOTAL DE INGRESOS AÑO 2016	% PRESUPUESTO AÑO 2017
<b>GASTOS DE PERSONAL:</b>			
Sueldos	99%	33.32%	42.8%
Prestaciones Y Parafiscales	104%	20.10%	19.6%
Dotación Personal	42%	0.07%	0.1%
Capacitación Personal	0%	0.00%	0.1%
<b>HONORARIOS:</b>			
Servicio Profesores Catedráticos	134%	1.89%	2.0%
Honorarios Abogado	100%	1.43%	1.4%
Honorarios Exogena		0.05%	0.0%
<b>IMPUESTOS:</b>			
Impuestos (Industria Y Comercio)	82%	0.35%	0.3%
Impuesto Vehículo	0%	0.00%	0.0%
Aportes C.r.q	91%	0.48%	0.5%
Seguro Colegio	427%	0.95%	0.9%
Gastos Legales	98%	0.16%	0.2%
Comité Paritario	0%	0.00%	0.1%
<b>SERVICIOS PÚBLICOS:</b>			
Servicios Generales (Aseo Y Vigilancia)	99%	1.33%	1.3%
Energía Eléctrica	94%	2.21%	2.1%
Acueducto Y Alcantarillado	103%	1.93%	1.9%
Servicio Teléfono	121%	0.31%	0.3%
Servicio Internet	102%	0.39%	0.4%
Correo Y Portes	10%	0.01%	0.0%
Servicios Varios Y De Mantenimiento	275%	3.67%	1.6%
<b>MANTENIMIENTOS:</b>			
Mantenimiento Y Reparaciones Locativas	192%	3.84%	1.8%
Mantenimiento De Equipos	139%	0.56%	0.7%
Mantenimiento De Equipo De Computación		0.19%	0.5%
<b>DIVERSOS:</b>			
Libros, Suscripciones Y Periódicos	106%	0.31%	0.3%
Implementos De Aseo Y Cafetería	180%	1.32%	1.3%
Útiles, Papelería Y Fotocopias	193%	1.21%	1.2%

EGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO AÑO 2016	% EN RELACION AL TOTAL DE INGRESOS AÑO 2016	% PRESUPUESTO AÑO 2017
Gastos Fotocopiadora Y Otros	68%	0.45%	0.4%
Taxis Y Buses	96%	0.17%	0.2%
Combustible Y Lubricantes	134%	0.27%	0.3%
Ayuda Estudiantes (Becas)	104%	1.58%	1.4%
Ayudas Sociales		1.76%	1.7%
Atención Personal (Refrigerios Y Almuerzos)	51%	0.45%	0.7%
Audiovisuales	0%	0.00%	0.1%
Dotación Oficina		0.28%	0.4%
Dotación Laboratorio	0%	0.00%	0.5%
Publicidad	62%	0.14%	0.2%
Gastos Grados	94%	0.42%	0.4%
Botiquín	57%	0.02%	0.0%
Programas Pedagógicos	48%	0.08%	0.2%
Implementos Deportivos	86%	0.12%	0.2%
Aporte Administrativo A La Acmc (Tesorería Y Contabilidad)	100%	6.56%	6.3%
Aportes Seminario Bíblico (Dpto. Talento Humano)	115%	2.80%	2.4%
Aporte Ministerio Infantil	100%	1.52%	0.4%
Aporte Fundación Capellanía	100%	1.0%	1.0%
Donaciones (Fundación Ee.uu.)	54%	3.30%	0.0%
Programas (Antivirus Y Siigo)	140%	0.22%	0.2%
Demandas Laborales	58%	0.78%	0.7%
Afiliaciones	0%	0.00%	0.1%
Otros	600%	1.63%	0.7%
Gastos Financieros	85%	0.38%	0.5%
<b>Total Egresos</b>		<b>100%</b>	<b>100%</b>

## EBENEZER

### Ejecución presupuestal

INGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO AÑO 2016	% EN RELACION AL TOTAL DE INGRESOS AÑO 2016	% PRESUPUESTO AÑO 2017
Saldo 2015	0%	0%	0%
Eventos Culturales Y Religiosos	141%	97%	97%
Otros	809%	3%	3%
<b>Total Ingresos</b>		<b>100%</b>	<b>100%</b>

EGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO AÑO 2016	% EN RELACION AL TOTAL DE INGRESOS AÑO 2016	% PRESUPUESTO AÑO 2017
Salarios Prestaciones Y Seguridad Social	121%	14%	14%
Honorarios	144%	0%	0%
Impuestos	84%	2%	2%
Seguros		2%	1%
Aseo Y Vigilancia	76%	7%	7%
Acueducto Y Alcantarillado	106%	2%	2%
Energía Eléctrica	94%	4%	4%
Teléfono E Internet	184%	1%	1%
Correos Y Telegramas	12%	0%	0%
Gas	99%	1%	1%
Trámites Y Licencias	28%	0%	0%
Servicios Varios, Cocina Y Otros	220%	13%	13%
Mantenimiento Y Reparaciones	58%	1%	1%
Equipo De Oficina		2%	2%
Equipo De Computación		0%	0%
Flota Y Equipo De Transporte		1%	1%
Adecuaciones E Instalaciones	226%	3%	3%
Elementos De Aseo Y Cafetería	81%	5%	5%

EGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO AÑO 2016	% EN RELACION AL TOTAL DE INGRESOS AÑO 2016	% PRESUPUESTO AÑO 2017
Útiles, Papelería Y Fotocopias	1444%	0%	0%
Combustibles Y Lubricantes	48%	1%	1%
Transportes Urbanos	728%	0%	0%
Ayudas Sociales	20%	0%	0%
Ayudas Sociales (Comisiones Por Eventos)		5%	6%
Aporte A Ministerio Infantil		0%	1%
Atenciones	138%	0%	0%
Insumos De Alimentación	109%	28%	27%
Dotación De Oficinas Y Equipos	769%	2%	1%
Multas Sanciones Y Litigios	0%	0%	0%
Servicios De Mantenimiento		1%	1%
Otros		3%	2%
Inversiones		1%	3%
<b>Total Egresos</b>		<b>100%</b>	<b>100%</b>

## SEBAC

### Ejecución presupuestal

INGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO AÑO 2016	% EN RELACION AL TOTAL DE INGRESOS AÑO 2016	% PRESUPUESTO AÑO 2017
Inscripciones	80%	1%	1.0%
Pensiones y/o créditos	108%	20%	18.4%
Derechos de Grado	100%	2%	1.6%
Fotocopiadora y Materiales	104%	3%	2.5%
Certificados y constancias de estudio	63%	0%	0.1%
Servicio de enseñanza (Y otros)	5%	0%	0.2%
Rendimientos Financieros	184%	3%	2.4%
Aporte del 2% Iglesias	92%	58%	57.5%
Recuperacion Cartera \$146.297.282	0%	0%	9.4%

INGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO AÑO 2016	% EN RELACION AL TOTAL DE INGRESOS AÑO 2016	% PRESUPUESTO AÑO 2017
Otros	197%	3%	2.3%
Aportes FUNDACIÓN JORGE ISAACS (Dpto. Talento Humano)		0%	4.5%
Donación Teología del trabajo		3%	
Consignaciones no reportadas		8%	
<b>Total Ingresos</b>	<b>99%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

EGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO AÑO 2016	% EN RELACION AL TOTAL DE INGRESOS AÑO 2016	% PRESUPUESTO AÑO 2017
Salarios	84%	29%	30.7%
Prestaciones, aportes Seguridad Social y Parafiscales	101%	16%	14.5%
Capacitación Personal	0%	0.0%	0.4%
Honorarios	104%	3.4%	3.4%
Impuesto	32%	0.2%	0.2%
Aseo y vigilancia	26%	0.0%	0.0%
Teléfono e Internet	102%	1.1%	1.1%
Correo portes y telegramas	112%	0.8%	0.8%
Servicios varios	80%	1.8%	1.8%
Gastos legales	88%	0.4%	0.4%
Mantenimiento de equipos	14%	0.1%	0.4%
Reparaciones Locativas	184%	0.4%	0.4%
Gastos de Viaje	149%	2.1%	2.2%
Licencia antivirus y mantenimiento SIIGO		0.1%	0.1%
Libros, suscripciones, periódicos y revistas	54%	0.2%	0.2%
Elementos de aseo y cafetería	203%	0.2%	0.2%
Útiles, papelería y fotocopias	121%	2.0%	2.0%
Taxis y Buses	381%	0.5%	0.5%
Publicidad	0%	0.0%	0.3%
Ayudas	160%	3.7%	3.7%

EGRESOS	% COMPARATIVO DE LO EJECUTADO CON LO PRESUPUESTADO AÑO 2016	% EN RELACION AL TOTAL DE INGRESOS AÑO 2016	% PRESUPUESTO AÑO 2017
Estudiantes (Becas)	203%	7.5%	7.6%
Atenciones	420%	0.8%	0.8%
Dotación oficina y otros	42%	0.2%	0.2%
Asamblea y actualización		0.1%	0.1%
Aportes Administración Colegio Jorge Isaacs	100%	3.5%	3.6%
Aportes IACYMC	100%	10.4%	10.6%
Aporte Iglesia San Bosco Líder de Jóvenes		3.8%	7.6%
Programas, plataforma online	0%	0.0%	1.2%
Gastos financieros	139%	2.3%	2.3%
Gastos extraordinarios (Impuestos asumidos)	37%	0.0%	0.0%
Donación Fundación EE.UU.	49%	6.5%	0.0%
Otros	239%	2.4%	2.4%
<b>TOTAL EGRESOS</b>		<b>100%</b>	<b>100%</b>

## Conclusiones

Durante el año 2016 de las diferentes gestiones que se hicieron, se alcanzaron los siguientes logros:

- Reducir en un alto porcentaje el monto de consignaciones no reportadas con el convenio de tarjetas de recaudo Bancolombia.
- Aumentar el cupo de créditos con Bancolombia y beneficiar tanto a iglesias como a pastores.
- Mejorar el comportamiento de pago de las cuotas de los créditos por parte de los beneficiarios y el envío de soportes en las fechas establecidas.

# Dificultades

## A nivel Administrativo

- Demora en el envío de los soportes de cada consignación, aunque utilizan la tarjeta de recaudo Bancolombia y se identifica el código de la iglesia, necesitamos el soporte para saber los conceptos de la consignación; a pesar de que los llamamos, la demora persiste. Ésto atrasa el proceso contable y por ende no podemos ver en tiempo real el dinero con que se cuenta para el pago de los diferentes compromisos.
- Envían soportes por fax sin el nombre de la iglesia ni conceptos.
- Atraso de los codires en los compromisos pactados.
- Atraso de las iglesias en el pago de aportes.
- Los pastores aún no dimensionan la importancia, no solo del pago de los aportes sino del envío inmediato del soporte de consignación con los conceptos detallados, se despreocupan a tal punto que a veces botan el soporte.
- A la mayoría de consignaciones no le suman la comisión bancaria, y el banco la descuenta de nuestra cuenta.

## A nivel espiritual

- Pedimos que los pastores vean el pago de aportes no como una obligación sino como el pago del diezmo del diezmo, así Dios lo bendecirá con abundancia. “Así hablarás a los levitas, y les dirás: Cuando toméis de los hijos de Israel los diezmos que os he dado de ellos por vuestra heredad, vosotros presentaréis de ellos en ofrenda mecida a Jehová el diezmo de los diezmos”. Números 18:26

# Proyecciones

- Concientizar a todos los Aliancistas en la importancia del envío inmediato del soporte de consignación en el formato establecido, así reduciremos en un 100% las consignaciones no reportadas.
- Mejorar el comportamiento de pago de aportes y compromisos financieros por parte de pastores, iglesias y codires.
- Que todas las iglesias que tiene conexión a internet puedan tener acceso directo a su carpeta compartida en drive y suba sus soportes de manera inmediata, así habrá una buena articulación entre iglesia local, Región y la Nacional.

Damos gracias a Dios por la vida de cada tesorero que además de trabajar día a día articuladamente con la Tesorería Nacional hace de su labor un ministerio diario en pro de los objetivos que tenemos como La Alianza.

Asimismo agradecemos a las iglesias que son fieles y puntuales con sus aportes y pagos, los llevamos en nuestras oraciones y que la gracia, la paz, el amor, y la sabiduría abunden en cada uno ustedes.

OSCAR ANTONIO GRISALES  
DIRECTOR NACIONAL



INFORME de los

# MINISTERIOS

# Alianza JOVEN

## Representantes

**DIRECTOR MINISTERIAL:**  
Wilton Sánchez Hincapié

**SUBDIRECTORA:**  
Diana Balvín Díaz

**COORD. REGIONAL CENTRAL:**  
Leegeirot Pulgarín

**COORD. REGIONAL MECUSAB:**  
Daniel Romero

**COORD. REGIONAL PACÍFICO:**  
Vicente Valencia

**COORD. REGIONAL SUR:**  
Rusbell Casaran

**COORD. REGIONAL SURORIENTAL:**  
Adrián García

**COORD. REGIONAL VALLE:**  
Breiner Rivas

Agradecer a Dios por la gracia y misericordia para con nosotros sus hijos, puesto que estas constituyen la motivación necesaria para servir en este ministerio y nos ayudan como insumos para soñar con una Colombia colmada de jóvenes apasionados por Dios.

Jóvenes que vean el cumplimiento de sus propósitos en cada una de sus vidas, razón por la cual invertimos todos los recursos que del Señor hemos recibido, para que Alianza Joven sea el instrumento que Jesucristo use en estos tiempos para lograr dicho objetivo y así cada vez fortalecer nuestra relación con Él, lo que nos permita ser más efectivos en tan grande y hermoso privilegio que nos ha dado.

De igual forma dar gracias a Dios por la fidelidad y el respaldo recibido por parte del equipo nacional del Ministerio y sus familias, quienes de la mano de las directivas nacionales, se les debe reconocer el haber desarrollado un trabajo excelente y trascendente, para que la obra a nivel internacional, nacional, regional y local avance en procura de la búsqueda de Dios, la evangelización, el cuidado pastoral, la capacitación, el servicio y la administración de cada una de las vidas que Él nos ha confiado como iglesia.

Así mismo extender un saludo y un Dios les pague a todos y cada uno de los pastores directores, pastores de jóvenes, líderes juveniles, jóvenes, hermanos y familias Aliancistas quienes esforzadamente hicieron propuestas, promovieron, motivaron, se comprometieron, pagaron el precio, se unieron, apoyaron y aportaron voluntariamente a la tarea; pues evidencia de esto es que cada una de las actividades desarrolladas durante este año resultaron ser respuesta de Dios para quienes participaron y olor fragante al Dueño de la obra.

# Gestión nacional

## Proyección para Alianza Joven 2016 - 2020

- **Objetivo:** Ajustar en consenso los propósitos del Ministerio a nivel nacional y establecer los parámetros base para el desarrollo del plan de trabajo.
- **Temas tratados:**
  - El pasado, presente y futuro de La Alianza
  - Las competencias a desarrollar en los líderes de Alianza Joven
- La participación y unidad de criterio como equipo nacional.
- **Invitados:**
  - Rev. Humberto Guzmán
  - Rev. Efrén Grueso
  - Equipo nacional de Alianza Joven
- **Fecha:** 16 de febrero y 18 de abril
- **Lugar:** Armenia, Quindío

## Exposición de Alianza Joven Nacional 2016 - 2020

- **Objetivo:** Exponer ante el Consejo Ministerial Nacional los propósitos de Alianza Joven y a través de la retroalimentación establecer los parámetros base para el desarrollo del plan de trabajo.
- **Temas tratados:**
  - Los propósitos de Alianza Joven Nacional y los parámetros del plan de trabajo
  - Las competencias a desarrollar en los líderes de Alianza Joven
  - Retroalimentación y sugerencias por parte del Consejo Ministerial
- **Invitados:**
  - Consejo Ministerial Nacional
  - Director Nacional de Alianza Joven.
- **Fecha:** 3 de marzo
- **Lugar:** Ebenezer

## CONGRESO NACIONAL DE LÍDERES "CONECTADOS 2016"



# 170 asistentes

- **Lema del evento:** "Creer nos Inspira"
- **Objetivo:** Aportar a las nuevas generaciones un nuevo nivel de intimidad y dependencia de Él, también un alto sentido de pertenencia institucional, en donde el ser parte de la familia Aliancista signifique un gran honor y compromiso de amor fraterno; además de seguir impulsando la obra evangelizadora por medio de los dones y talentos que Dios le ha entregado a nuestra juventud, ya que entre todos los proyectos innovadores que hemos emprendido, como la obra social, las misiones y la plantación de iglesias, se puede maximizar este avance, y así poder seguir extendiendo el reino de Dios con el evangelio de Jesucristo y la pasión que el Espíritu Santo nos ha dado.
- **Temas tratados:**
  - **Palabra + Oración = Adoración:** Afianza los elementos que nos permiten mantener activo el ministerio.
  - **La Alianza es esperanza:** Reafirma los valores de aquellos que viven a Jesucristo por medio de su servicio a Dios en la Iglesia, siendo así agentes de esperanza.
  - **Una perspectiva misional global y la plantación de nuevas iglesias:** Generando el compromiso de involucrarse en un proyecto de plantación de nuevas iglesias o participando en un grupo de vida.
  - **Mi profesión hace parte de mi ministerio:** Aclarar el llamado y ampliar el radio de influencia ministerial.
- **El coaching en el misterio juvenil:** Enseña al liderazgo juvenil las generalidades del coaching y las maneras como éste puede ayudarles a llevar a los jóvenes a escuchar la voz de Dios, dentro del proceso de descubrimiento del plan de Él para sus vidas a través del Espíritu Santo.
- **El ministerio a través de la obra social:** Permite comprender la importancia de poner nuestros dones y talentos al servicio de Dios, para el desarrollo del ministerio en el lugar donde estamos y cuando somos llamados a com-pasión.
- **Liderazgo en la cultura adolescente:** Muestra a los líderes las necesidades de los adolescentes de hoy haciendo una mirada al contexto específico en el cual se desarrolla nuestro ministerio, motivando y dando herramientas para hacer un trabajo efectivo con adolescentes donde pongamos como base la comunión y la misión que como jóvenes cristianos tenemos.
- **Invitados:** (Conectados2016\_02)
  - Rev. Humberto Guzmán
  - Rev. Efrén Grueso
  - Pr. Wilton Sánchez
  - Pr. Rosbel Casaran
- **Fecha:** 8 – 10 de julio
- **Costo:** \$120.000
- **Lugar:** Armenia, Quindío

# Gestión regional

## Región Central



### Análisis del ministerio juvenil en las iglesias de la Región

Se realizó contacto telefónico, y en algunos casos personal, con cada uno de los pastores de la Región, con el propósito de tener un panorama claro y concreto sobre el estado de los ministerios de jóvenes en sus iglesias.

Igualmente, se tuvo la oportunidad de compartir con una porción representativa de los líderes de la Región, y logramos recolectar propuestas y peticiones concretas acerca del trabajo y el apoyo que esperan a nivel regional, además de presentar el equipo de trabajo.

### Capacitación Regional de líderes

- **Objetivo:** Cimentar las bases para empezar a levantar un ministerio unido y sólido a nivel regional, compartir experiencias de desafío y motivación para consolidar el trabajo a nivel local en cada sede, tener como base los grupos de vida y que éstos sirvan para el mentoreo personalizado, para empoderar y desarrollar la pastoral juvenil.
- **Temas tratados:**
  - Los grupos de vida
  - Compartir y ministrar a los líderes juveniles
- **Invitados:**
  - Pr. Leegeirot Pulgarín
  - Pr. Diego Bolívar
  - Pr. Juan Carlos González
- **Asistencia:** 40 líderes.
- **Fecha:** 26 noviembre
- **Costo:** \$15.000
- **Lugar:** Pereira, Risaralda



## Región Mecusab

### Congreso Regional 'Reconexión 2016'

- **Lema del evento:** “Siendo muchos, somos un cuerpo en Cristo”
- **Objetivo:** Fortalecer el potencial de los jóvenes para aportar al ministerio y así mismo resaltar la importancia de ser un solo cuerpo para marcar la diferencia en cada contexto con el evangelio de Jesús, usando los talentos que Dios nos ha dado para la expansión de la iglesia en Cristo.
- **Temas tratados:**
  - Ser cristiano hoy en día
  - Servir con buena actitud a Dios y a las personas para lograr un impacto en la sociedad.
  - la importancia de hacer discípulos como fruto de una relación de calidad con Jesús.
  - Un ambiente de aventura a través de una serie de retos físicos y lógicos que complementan las enseñanzas con aprendizaje experiencial.
- **Asistencia:** 90 jóvenes
- **Fecha:** 2 – 4 de diciembre
- **Lugar:** San Francisco, Cundinamarca



### Acompañamiento a iglesias locales en Bogotá

Se llevó a cabo un acompañamiento con el fin de conocer el trabajo que están realizando los líderes y el potencial que hay en la Región. Además, se consolidó un equipo de trabajo apasionado por Dios y dispuesto a trabajar con los jóvenes..



## Región Pacífico

### Cultos unidos

Esta actividad mejora las relaciones interpersonales y espirituales en las iglesias donde se hacía el evento con actividades deportivas, una celebración evangelista y luego una reunión social donde se comparte con los diferentes participantes de la Región.

### Cuadrangulares de microfútbol

Se realizó un torneo de microfútbol para ganar jóvenes para Cristo e integrar las iglesias en Iscuandé y el Charco, Nariño.

### Congreso Regional 'Reconexión 2016'

- **Lema del evento:** "Creer nos Inspira"
- **Objetivo:** Desafiar a los jóvenes a creer cada vez más en Dios por su palabra, a vivir su vocación y llamado con todas sus fuerzas para Jesucristo en la Alianza, a romper con el pasado en el secreto con el Espíritu Santo y a manifestar su nueva creación en el entorno que les rodea, a valorar la oportunidad que Dios nos brinda como iglesia de atraer a los perdidos a Dios y amarlos mientras viven su proceso de transformación, a prepararse mejor para impactar y cuidar a las nuevas generaciones, a reflejar a Jesús en todas las esferas sociales e influenciar con el evangelio cada contexto en el cual se mueven.
- **Temas tratados:**
  - **Oración + Palabra = Adoración:** Conferencia inspiracional que motiva a la juventud a fortalecer las disciplinas espirituales como son la oración y el estudio bíblico, y demuestra la manera en que estas le permiten al joven desarrollar una vida de profunda y diaria adoración al Señor.
  - **De la muerte a la vida:** Un testimonio de como Dios por la fe puede levantar de entre

los muertos a sus hijos, darles una segunda oportunidad para corregir errores del pasado y levantarlos para cumplir el propósito de dar testimonio al mundo de su gran poder.

- **La Alianza es esperanza:** Un reto bíblico en el cual nuestros jóvenes se comprometen a predicar el evangelio de Jesucristo a las nuevas generaciones y son desafiados por la historia y trascendencia de la Alianza en el mundo, en Colombia y en el Pacífico colombiano, donde se muestra como Dios ha obrado, obra y seguirá obrando a través de hombres y mujeres sencillos que le han creído a Dios y por medio de esta fe se han inspirado para llevar esperanza a sus comunidades.
- **Vocación y llamado:** Guía bíblica y práctica dada a nuestros jóvenes, donde se hace claridad entre la vocación y el llamado, los cuales Dios ha entregado a cada uno para cumplir sus propósitos y que se complementan para que según las competencias y fortalezas particulares de nuestros jóvenes desarrollen el ministerio.
- ¿Qué quieres que te haga? Motivación bíblica a confiar plenamente en el cuidado y pro-

visión de Dios a sus hijos por medio de la fe en Jesucristo y a acceder libremente al poder del Espíritu Santo sin importar las limitantes u obstáculos que se puedan presentar.

- **Iglesia misional que ama:** Este tema se desarrolló en unión al culto dominical de la sede San José donde fueron expuestas desde la biblia la renovación permanente de los individuos, la transformación constante de la organización y el impacto planeado a la cultura que deben caracterizar a una iglesia misional en la cual el Amor a Dios y al prójimo nos permita de forma práctica encarnar a Cristo y manifestar la sabiduría de Dios en nuestro diario vivir.
- **Pastoral juvenil del adolescente:** Panora-

ma bíblico que describe la urgencia de educar en principios bíblicos y la responsabilidad del cuidado pastoral que como iglesia debemos dar a los jóvenes menores de 17 años, puesto que estos son instrumentos claves en las manos de Dios para la extensión de su reino a las próximas generaciones.

- **Corazón limpio y renovado:** Invitación a asumir el compromiso de vivir una vida de santidad en agradecimiento a Dios por su misericordia y a ser sinceros con Él siempre.
- **Asistencia:** 350 jóvenes
- **Fecha:** 14 – 16 de octubre
- **Costo:** \$150.000
- **Lugar:** San José del Tapaje, Nariño



## Región Sur

### Semana juvenil en Santander de Quilichao, Cauca

Se desarrollaron unas conferencias de evangelismo con énfasis en las misiones para ganar jóvenes nuevos, la cual causó un gran impacto en los asistentes; también se contó con la visita de algunos jóvenes de los lugares más cercanos con el propósito de buscar un acercamiento y unificar conceptos en lo que concierne a la pastoral juvenil.



### Vigilia juvenil en Argelia, Cauca

Este tiempo evidenció el respaldo de los pastores y el fortalecimiento de la búsqueda de Dios en los jóvenes que participaron.

### Retiros espirituales

En algunas zonas se efectuaron los retiros espirituales y un congreso en La Unión, Nariño, estas actividades permitieron tener tiempos de ministración y acercamiento espiritual.

### Integración inter zonas

En Popayán y Santander se fortaleció el liderazgo y el trabajo con jóvenes.

### Congreso Regional 'Reconexión 2016'

- **Lema del evento:** "Jóvenes llamados a cumplir un propósito divino"
- **Objetivo:** Retar a los jóvenes a dejarse ministrar por Dios en sus situaciones más íntimas y capacitarles para servir en la pastoral juvenil.
- **Temas tratados:**
  - Mi relación con Dios
  - Sanidad interior
  - Entrenamiento y ministerio
- **Invitados:**
  - Rev. Esnilder Popó
  - Pr. Harrison Viafara
  - Pr. Wilton Sánchez
  - Rev. Eimer Colorado
- **Asistencia:** 470 jóvenes.
- **Fecha:** 22 – 24 de julio
- **Costo:** \$120.000
- **Lugar:** Jamundí, Valle



## Región Suroriental

### Manual de discipulado para jóvenes

“Camino para la nueva vida en Cristo” es un material que busca dar herramientas a los líderes de jóvenes para realizar un discipulado ya sea personalizado o grupal, este material cuenta con 12 lecciones en las que se tratan temas como la salvación, el perdón, las finanzas, el bautismo, entre otros.

### Acompañamiento al foro zonal del Caquetá

Se dio acompañamiento para fortalecer los lazos de comunicación con dicho departamento, al escuchar a los líderes y capacitarles en el discipulado.

### Convención los hijos de pastores en la región

Se trabajaron temáticas sobre intimidad con Dios y nuestro rol en la iglesia, también se propiciaron tiempos de esparcimiento y dinámicas para fortalecer los lazos de amistad entre los hijos de los pastores.

### Compartir con la iglesia de Gigante, Huila

Se generó la necesidad de fomentar en los jóvenes y adolescentes una relación genuina con Dios, entendiendo que en nuestra edad adulta es esa relación personal la que nos ayuda a mantenernos en su camino.



### Campamento Regional 'Reconexión 2016'

- **Lema del evento:** “Vive 2016”
- **Objetivo:** Ser ministrados por la presencia de Dios y capacitados en pastoral juvenil.
- **Temas tratados:**
  - La necesidad de intimidad con Dios.
  - Conocimiento de La Alianza y sentido de pertenencia.
  - Uso de redes sociales.
  - Vocación ministerial.
  - La necesidad en el joven de llevar una vida que agrade a Dios.
- **Invitados:**
  - Rev. Hawer Pardo.
  - Pr. Wilton Sánchez y su esposa Diana Balbín
  - Pastores de la Región
- **Asistencia:** 200 jóvenes
- **Fecha:** 9 – 11 de diciembre
- **Costo:** \$100.000
- **Lugar:** Neiva, Huila

## Región Valle

### Cultos unidos

En la zona 1 el Carmelo, Valle, y la Zona 2 Buenaventura, Valle, se realizaron estos cultos con el motivo de trabajar en la unidad de los ministerios juveniles e inspirar a la juventud del valle a decidir estar del lado del Señor siempre y mantenerse firme en sus convicciones cristianas.

### Relanzamientos del ministerio juvenil

En las sedes Siete de Agosto y Jamundí se reinició y dio continuidad al trabajo local con la juventud y se brindó acompañamiento en el proceso.

### Semanas de la juventud

En Cali y Buenaventura, Valle, se llevó a cabo un compromiso con Dios y la juventud, de modo que se fortaleciera la unidad de los ministerios a nivel regional y la visita a varias iglesias.

### Reunión con los jóvenes de Juanchaco, Valle

El motivo de esta reunión fue extenderles un saludo, darles la Palabra de Dios, motivarles a seguir con Cristo e invitarlos a asistir al Campamento Regional.



### Campamento Regional 'Reconexión 2016'

- **Lema del evento:** "Crecer nos motiva"
- **Objetivo:** Motivar a los jóvenes a tomar el desafío de dar un paso más, a ser ambiciosos y que no se conformen, a estar dispuestos a conquistar todo lo que Dios coloca frente a ellos, a ser apasionados por crecer integralmente entendiendo la necesidad de estar preparados para transformar la realidad de las comunidades donde cada uno vive, tal como lo hizo Jesús.
- **Temas tratados:**
  - Crecer nos motiva
  - Un joven que adora es un joven que crece
  - Un corazón conquistador
  - Amando a Dios a la manera de Dios
- **Invitados:**
  - Rev. Nancy Villegas
  - Rev. Otto Figueroa
  - Pr. Wilton Sánchez
  - Pra. Esneda Urueña
- **Asistencia:** 289 jóvenes
- **Fecha:** 18 – 20 de noviembre
- **Costo:** \$120.000
- **Lugar:** Villa Gorgona, Valle

# Gestión local

## Visita y reunión de liderazgo

- **Iglesia:** San Luis, Cali, Valle.
- **Objetivo:** Compartir una palabra de inspiración, asesorar a los pastores y al liderazgo en la organización del ministerio juvenil.

## Visita y reunión pastoral

- **Iglesia:** Alfonso López, Cali, Valle.
- **Objetivo:** Reunirse con la pastora y su asistente pastoral en jóvenes para asesoría en la implementación de la herramienta de evangelismo 'Alpha' series de jóvenes.

## Predicación culto unido juvenil

- **Iglesia:** El Carmelo, Cali, Valle.
- **Objetivo:** Inspirar a la juventud de la zona 1 del Valle a decidir estar del lado del Señor siempre y mantenerse firme en sus convicciones cristianas. Además, de afirmar a muchos jóvenes que hicieron su decisión por Cristo y se reconciliaron con Él.

## Predicación en el servicio juvenil

- **Iglesia:** Encuentro sur, Cali, Valle.
- **Objetivo:** Motivar a los jóvenes a valorar el liderazgo que los guía y a trabajar en equipo por la causa del evangelio.

## Predicación en el servicio dominical

- **Iglesia:** San José del Tapaje, El Charco, Nariño.
- **Objetivo:** “La Alianza una iglesia misional que ama” Motivación bíblica a la iglesia para que rinda cada área de su vida a Dios y demuestre de todas las formas posibles su amor.

## Predicación en el servicio dominical

- **Iglesia:** El Altico Centro, Neiva, Huila.
- **Objetivo:** “La Alianza una iglesia misional que ama” Motivación bíblica a la iglesia para que rinda cada área de su vida a Dios y demuestre de todas las formas posibles su amor.

## Predicación en ayuno pastoral mensual Región Valle

- **Iglesia:** San Bosco, Cali, Valle.
- **Objetivo:** Mantener viva y en uso la esencia del servicio que Dios puso en cada uno al inicio del ministerio y unirla a la de los demás consiervos para potenciar el trabajo local, regional y nacional.

# Dificultades

## A nivel administrativo

- Las distancias y el orden público en la Región Pacífico generan sobrecostos que limitan bastante la economía y el desplazamiento dentro de la Región, tanto a los jóvenes para participar como a los líderes para realizar el acompañamiento.
- En la Región Central no se cuenta con los recursos suficientes para patrocinar la movilización del Coordinador Regional; y debido a que se están iniciando labores, todavía no se cuenta con un fondo regional soportado en parte por las actividades regionales de jóvenes como en las demás regiones.
- En la dirección nacional, si bien se generan fondos para los procesos operativos del ministerio a través de algunas actividades nacionales y de los aportes que realizan las regiones, el propósito de buscar la autosostenibilidad total del ministerio juvenil a futuro tiene sus beneficios, pero esto podría ocupar esfuerzos que se usarían en la tarea pastoral, además derivaría en que se incrementen los costos de los eventos y esto limitará un poco la participación, pues la juventud en su mayoría no devenga salario y normalmente se ve en la necesidad de realizar tareas extras para conseguir fondos.

## A nivel espiritual

- En las regiones de Pacífico y Valle, algunas iglesias y sus pastores tienen una cosmovisión bíblica pentecostal religiosa y esto hace que decidan no participar muchas veces del desarrollo de las actividades de Alianza Joven, dejando una impresión de independencia y

apatía. Esta situación se observa en las demás regiones en menor proporción.

- Muchos pastores, líderes y jóvenes no están de acuerdo en rendir cuenta de su vida devocional a alguien que vele por esta área, pues manifiestan que establecer metas, hacer seguimiento y proponer planes de acompañamiento y seguimiento no tiene nada de espiritual, pues según ellos sus cuentas las rinden a Dios.

## A nivel ministerial

- En la Región Suroriental hay una parte significativa del Tolima que no se conecta y aún programan actividades paralelas que limitan la participación de sus jóvenes en las actividades regionales.
- Debido a las grandes distancias dentro de las regiones Central, Mecusab y Sur, éstas no se logran conectar de manera eficiente al trabajo regional de Alianza Joven con los lugares de la Costa Atlántica, los Santanderes, Pasto, Ipiales y Tumaco, respectivamente.
- Muchos líderes y jóvenes de la Región Pacífico después de terminar sus estudios de secundaria se desplazan hacia las capitales de otros departamentos, generando unos vacíos enormes en las iglesias y ministerios.
- Existen tres iglesias que trabajan muy fuerte con jóvenes en la Región Mecusab y tienen grandes fortalezas en esta área, pero dos de ellas no se conectan con el trabajo regional, debido a que según sus líderes están muy ocupados con sus actividades locales que son prioridad, lo que nos demuestra un pensamiento localista y en algunos casos avalados por sus pastores. Esta situación se observa en las demás regiones en menor proporción.

- La actitud de algunos pastores y líderes que presentan algunos de los siguientes casos, les impiden hacer parte activa del desarrollo de la gran familia de Alianza Joven:
  - Tienen necesidad de ayuda con el trabajo juvenil, pero no dicen nada y no piden ayuda, permitiendo así un detrimento en el ministerio e impidiendo el acompañamiento de los respectivos coordinadores, pues olvidan que nuestra intensión como ministerio y hermanos es brindarles apoyo.
  - Con cada requerimiento de Alianza Joven algunos se comprometen y definen metas de participación o servicio, pero al momento de la ejecución no responden, ni presentan justificación válida al respecto y con esto generan contratiempos y una debilitada credibilidad en su palabra y capacidad de gestión.
- Otros tienen un ministerio juvenil fructífero, fuerte y bien estructurado, pero estas mismas fortalezas limitan su participación y compromiso con los esfuerzos de Alianza Joven a nivel regional y nacional; limitando así la oportunidad de que otros ministerios se puedan retroalimentar o puedan ser mentoreados por ellos, y también que sus buenas prácticas se puedan socializar, debilitando en parte la unidad del cuerpo.

## Proyecciones

A través de la evaluación realizada conforme a la gestión realizada en 2016 definimos:

- Desarrollar un plan de ministerios hermanos que permita brindar el acompañamiento a una iglesia por Región, para fortalecerle integralmente en su gestión en la pastoral juvenil y que éstas a futuro sean mentoras de otras y así se conforme una red de apoyo nacional.
- Distribuir en zonas las regiones que tienen sectores muy apartados con su respectivo responsable, para dar mayor cobertura y acompañamiento.
- Implementar comités de trabajo por áreas de interés misional que permitan desarrollarse en el ministerio y así generar otros espacios de servicio e impacto a la comunidad.
- Motivar y movilizar a todos los jóvenes Aliancistas a participar del Campamento Nacional Alianza Joven ‘Conexión 2017’, a desarrollarse del 16 al 19 de junio en Armenia, con el propósito de buscar juntos a Dios, ser ministrados y capacitados según las necesidades, además de integrar las diferentes regiones de manera cultural, recreacional y deportiva. Igualmente, socializar buenas prácticas ministeriales, inquietar al evangelismo y a las misiones; reforzar la pastoral juvenil y generacional; fortalecer el sentido de pertenencia institucional; entre otros aspectos.
- Desarrollar los retiros regionales para líderes ‘Reconectados 2017’ al inicio o al finalizar este año, para tener un espacio exclusivo con éstos, donde se logre tener un conocimiento personal, ministración por la palabra, capacitación pertinente, evaluación sincera, planeación aterrizada y afianzar una visión y perspectiva clara de lo que Dios quiere con Alianza Joven a futuro.
- Implementar estrategias de comunicación efectivas que nos permitan estar al tanto, velar y orar los unos por los otros, que además

permita compartir contenidos, recursos y materiales de la pastoral juvenil.

- Aprovechar los contactos internacionales gestionados por el departamento de Relaciones & Proyectos de La Alianza, para acceder al intercambio de conocimientos, recursos, líderes y experiencias juveniles, que nos permitan ampliar el rango de acción y visión ministerial.
- Conformar un staff o red multidisciplinaria de pastores jóvenes y líderes de jóvenes, quienes

con las fortalezas que Dios les ha dado en áreas específicas, puedan generar un sin número de posibilidades de asesoramiento y mentoreo, para apoyar a nivel nacional a los ministerios e iglesias que en dichas áreas lo requieran.

- Junto al equipo nacional, regionales y locales de Alianza Joven, aprovechar la oportunidad de cursar el diplomado virtual en pastoral juvenil, ya que es una herramienta vital y una inversión mínima que valdrá la pena.

## Otros aspectos

- Pedir a todos los Aliancistas hacer cobertura en oración por nosotros sus siervos, ya que la estabilidad de la familia es fundamental en todo este proyecto que se ha emprendido.
- Desafiar a la iglesia a tener fe, ya que, con la ayuda de Dios y el aporte de todos, muchas cosas van a mejorar y van ser diferentes en los aspectos del ministerio juvenil, pero debemos tener paciencia y perseverar en ser fieles a la Institución, sus directivas y al trabajo que se realiza en cada una de nuestras sedes.
- Alzar la mirada y valorar a La Alianza, la iglesia donde Dios nos ubicó, puesto que a nivel nacional somos más de 60.000 miembros, lo que nos da la posibilidad de que, si nos ponemos de acuerdo en oración y acción en cualquier desafío que el Padre nos ponga, tendremos un potencial de recursos tan poderoso que no habrá obstáculo que resista y propósito que no se alcance bajo su voluntad.

## Capacitaciones

### Cumbre Nacional Líderes de Jóvenes

- **Objetivo:** Formación en pastoral juvenil, cosmovisión bíblica y apologética dirigida por Especialidades Juveniles.
- **Temas tratados:**
  - Diseño de estrategias y metodologías relevantes del discipulado.
  - Evangelismo.
  - Psicología evolutiva del adolescente.
  - Ministerio por edades.
  - Muestras de impactos culturales y artísticos por jóvenes cristianos.
- **Invitados:**
  - Lucas Leys
  - Andrés Corson
  - Howard Andruejol
  - Kara Powell
  - Gabriel Peralta
  - Paolo Lacota
  - Alex Sampedro
  - Esteban Fernández
- **Fecha:** 29 – 30 julio
- **Lugar:** Bogotá D.C.

## Lighting Cities 2016

- **Objetivo:** Motivar bíblica y testimonialmente a realizar impactos juveniles en nuestras localidades, dirigido por Soluciones Juveniles.
- **Temas tratados:**
  - El discipulado en nuestros tiempos
  - El evangelio es social
  - Construcción de puentes bíblicos para los jóvenes posmodernos

- **Invitados:**
  - Jeffrey Korte
  - Ivan Pírela
  - Carlos Bravo
- **Fecha:** 12 – 13 mayo
- **Lugar:** Cali, Valle

Agradezco a Dios por la oportunidad de haber acompañado los eventos de Alianza Joven realizados en las 6 regiones durante el 2016, y algunos de estos junto a mi esposa e hijos; más aún, ministrar a más de 1.500 jóvenes en todo el país, pues estos son estímulos que brindan una perspectiva más amplia de lo que es La Alianza y sus jóvenes en Colombia.

También permite conocer de primera mano la realidad del Ministerio, sus necesidades y problemáticas, de la misma manera las cosas tan valiosas y novedosas que muchos hacen, tener contacto con pastores y líderes en todo el país que están dispuestos y disponibles a servir, saber que aporté en algo al esfuerzo tan grande que hace cada Región por ganar y cuidar los jóvenes para Jesucristo; todo esto se convierte en un valor agregado que solo por gracia el Señor me permite, para seguir invirtiendo los recursos y el tiempo que Él considere necesario en esta hermosa y gigantesca tarea.

Así que, a mi familia, directivos, directores de departamentos y ministerios, pastores, coordinadores, líderes, jóvenes, hermanos y amigos, muchas gracias y que el Espíritu Santo les de cada día más, pues cada uno con su aporte ha sido y será en las manos de Dios la fuente que se abre para derramar bendición sobre esta tierra. ¡A Dios sea la gloria en todo!

WILTON SÁNCHEZ HINCAPIÉ  
DIRECTOR MINISTERIAL





## Representantes

**DIRECTOR NACIONAL:**  
Hernando Iván Bonilla Galán

**COORD. REGIONAL CENTRAL:**  
Javier Iván Guzmán

**COORD. REGIONAL MECUSAB:**  
Adriana Morera

**COORD. REGIONAL SUR:**  
Eimer Colorado

**COORD. REGIONAL SURORIENTAL:**  
David Figueroa

**COORD. REGIONAL VALLE:**  
Carlos Solís

Cumplir el llamado de Dios significa asumir retos, el mismo Dios expresa a todos nosotros en varios pasajes de la Biblia “esfuérzate y se valiente” para cumplir a cabalidad con el privilegio y la gran responsabilidad de llevar el evangelio de Jesucristo a cada comunidad en Colombia y hasta lo último de la tierra.

Le doy gracias a Dios por permitirnos ser parte de la extensión gloriosa de su reino en esta generación, cada pastor que a diario en su Jerusalén se esfuerza por alcanzar a uno más para el reino de los cielos, cada líder y cada hermano que abre las puertas de su casa para un grupo de vida o cada Aliancista que, en su trabajo, universidad, colegio o en la calle sin importar el lugar vive dispuesto a cumplir con la gran comisión de la mejor manera posible.

El Ministerio Nacional de Misiones, con cada uno de sus colaboradores regionales y locales, existe con el propósito de motivar, capacitar y preparar desde las iglesias locales a los futuros obreros transculturales de La Alianza en Colombia, pero esto no será posible sin el involucramiento de todos los pastores y sus congregaciones, es necesario el apoyo y la suma de todas nuestras fuerzas para que nuestro amado Señor Jesucristo sea conocido en todos los pueblos de la tierra. Durante el 2016, junto con el equipo de trabajo, pudimos consolidar parte de la labor que se venía haciendo desde hace varios años atrás con el pastor Efrén Grueso y luego con los misioneros Alex y Yasna Alexandre, los Campamentos Nacionales de Misiones, la Escuela Nacional de Misiones y ahora el A. B. Simpson Centro de Capacitación Misional.

Estoy agradecido con Dios porque hasta aquí nos ha ayudado y confiamos en que Su poderosa presencia seguirá delante nuestro, abriendo puertas para avanzar en los proyectos del Ministerio para bendición de todos los Aliancistas en Colombia. Gracias por sus oraciones, gracias por sus ofrendas, gracias por aceptar el llamado de Dios a extender su reino desde Colombia a las naciones de la tierra.

# Gestión nacional

## A. B. Simpson Centro de Capacitación Misional

A. B. Simpson Centro de Capacitación Misional, de La Alianza en Colombia, es un lugar donde nuestros futuros misioneros serán capacitados y entrenados en teología y misionología antes de ser enviados al campo misionero.

En el mes de junio se recibió la primera ofrenda para la construcción del Centro de Capacitación, por parte de la familia Aliancista, en el 'Día de la Gran Comisión'. Desde el mes de agosto, junto con el apoyo de la junta nacional de Misiones nos dimos a la tarea de reestructurar el pensum de estudio, diseñando los sílabos de cada materia.

Gracias a la gestión del director del departamento de Relaciones & Proyectos, Edwin Guzmán, se logró establecer un convenio de cooperación con la Universidad de West Palm Beach, en Florida Estados Unidos, quienes estarán enviando a 9 de sus docentes durante el año 2017 para dictar las clases de los estudiantes del A. B. Simpson.

En septiembre se estuvo analizando el perfil de los candidatos para ingresar al A. B. Simpson, seleccionándose 11 estudiantes, de entre un poco más de 20 personas inscritas para este proceso, y que habían manifestado una seria intención de dejarlo

todo en el momento para servir al Señor como misioneros transculturales. Es de aclarar que de los 60 que en un principio se presentaron como firmes candidatos, tan solo 20 estuvieron decididos a aceptar sin excusas el llamado.

Desde el mes de octubre se hizo necesario contratar a 10 trabajadores de construcción, entre maestros y ayudantes con el fin de poder dar inicio a las clases en la cuarta semana de enero según el calendario establecido por la junta nacional de Misiones.

Una vez agotado el proceso de selección y definidos los 11 estudiantes, en el mes de diciembre se le comunicó a cada uno de ellos y a sus pastores la decisión de otorgarles una beca del 100% para estudiar durante 2 años en el A. B. Simpson. La beca cubre estadía, alimentación, educación y derechos de grado, a ellos se les otorgará el título de técnicos en Relaciones Interculturales, reconocimiento otorgado por el Seminario Bíblico de La Alianza de Colombia SEBAC.

En el mes de diciembre se realizó el día de la 'Ofrenda de Fin de Año' para la adecuación del Centro, llamada "Un regalo para nuestros misioneros".



Campamento Nacional de Misiones 2016.

## CAMPAMENTO NACIONAL DE MISIONES

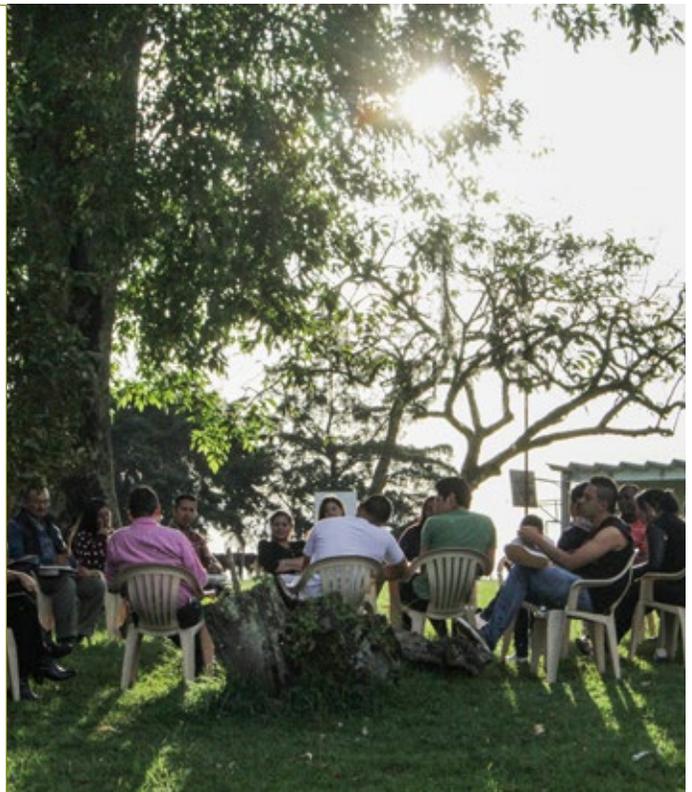


# 280 asistentes

- **Lema:** “Con poder desde nuestra Jerusalén”
- **Objetivo:** Invitar a los asistentes a reflexionar sobre el cumplimiento de nuestro llamado en la iglesia local, donde estamos para desde allí prepararnos para ir a las naciones.
- **Temas tratados:**
  - El llamado a las naciones un proyecto de vida
  - Trabajo transcultural en comunidades indígenas
  - La misión en América latina, nuestros desafíos
- **Invitados**
  - Luis Alberto Beltrán, Misionera Nidia Pencue, Rev. Efrén Grueso, Pastor Iván Bonilla, Coordinadores regionales de misiones.
- **Fecha:** 4 – 7 de noviembre
- **Costo:** \$135.000

## Escuela Nacional de Misiones

- **Lema:** Cumpliendo la misión
- **Objetivo:** Motivar a los asistentes a cumplir el llamado con responsabilidad y diligencia.
- **Temas tratados:**
  - Misión y Globalización
  - El misionero que Dios usara en el siglo XXI
  - Unámonos a la cosecha mundial
- **Invitados:**
  - Alex Alexandre
  - Yasna Concha
  - Coordinadores regionales de Misiones
- **Asistencia:** 50 personas
- **Fecha:** 3 – 6 de junio
- **Costo:** \$120.000



## Gestión regional

### Actualizaciones Pastorales Regionales

- **Objetivo:** Participar de las Actualizaciones regionales para motivar e inspirar a los pastores y líderes asistentes a cumplir el llamado con responsabilidad y diligencia.
- **Temas tratados:**
  - Estudiamos las biografías de tres misioneros cristianos que nos desafiaron a profundizar en la vida de oración, estudio de la Palabra y una dedicación sacrificial al ministerio.
- **Invitados:**
  - Rev. Humberto Guzmán
  - Rev. Efrén Grueso
  - Pr. Iván Bonilla.
- **Asistencia:** 400 personas
- **Fecha:** Entre el 28 de agosto y el 30 de septiembre

## Región Central

### Gestión Regional

Se realizó un análisis de las iglesias y proyectos misioneros de toda la Región, con el fin de indagar a cerca del compromiso regional con las misiones y la visión para este tiempo. Entre iglesias y proyectos contamos con 36 sedes.

A través de llamadas telefónicas y otros medios de comunicación, se estuvo motivando a las iglesias sobre la importancia de participar activamente en la visión nacional de misiones. A partir de allí, se enfatizó en la generosidad de las iglesias para alcanzar las metas propuestas y desarrollar los proyectos a corto, mediano y largo plazo. Para todo esto se motivó a realizar el lanzamiento de la 'Promesa de Fe' en todas las iglesias que aún no lo han hecho. También se promovió el 'Día de la Gran Comisión' y la 'Ofrenda de Fin de Año' como una gran oportunidad para aportar a la realización del sueño que como Aliancistas tenemos, que es construir nuestro Centro de Capacitación Misional A. B. Simpson.

### Motivación al Campamento Nacional

Se motivó la participación en el Campamento Nacional de Misiones, para ello se contactó a los pastores de cada iglesia y por medio de ellos a algunos coordinadores locales del Ministerio. Un alto porcentaje de iglesias aún no tiene coordinador de misiones.

En el Campamento se contó con la participación de 30 líderes de misiones de la Región, representando un 50% del total de las iglesias. Allí se logró conocer y establecer relaciones con los participantes de la Región; creando una base de datos para estar en contacto, animar y promover las misiones dentro de la Región.

## Región Mecusab:

### Gestión Regional

Se motivó y participó de la Escuela Nacional de misiones con un grupo de 15 personas. Además, se compartió la necesidad de crear en cada congregación los comités misioneros, con los que nos sería más provechoso y efectivo la labor realizada, de acuerdo a lo recibido en la Actualización Pastoral.

También se extendió la invitación al Campamento Nacional de Misiones por diferentes

medios de comunicación como el teléfono y las redes sociales.

Actualmente se lleva a cabo un reconocimiento del trabajo misional en las congregaciones, haciendo contacto con pastores y coordinadores para tener un seguimiento de su desarrollo misionero. En las sedes Bethel, Buenavista, Juan Pablo II, Mosquera, San Cristóbal y Suba se logró dar acompañamiento para hacer los cultos misioneros, al igual que el 'Día de la Gran Comisión' en varias sedes de la Región.

Algunas congregaciones están comprometidas con sus tiempos de ayuno y oración, e incluso con el reporte de su trabajo local.

### Participación al Campamento Nacional

Contamos con la asistencia de 36 campistas, de 10 sedes (Bosa, Buenavista, Ciudad Porfía, Kennedy, Morichal, Santa Cecilia, Socorro, Suba, Villavicencio 33.3 y Yopal).

## II Seminario Regional de Misiones

- **Lema:** "Cumpliendo la misión desde nuestra Jerusalén"
- **Objetivo:** Ser capacitados y desafiados a cumplir el llamado de hacer discípulos en primer lugar desde la iglesia local.
- **Tema:** Cumpliendo la misión sin temores, sin excusas y sin reservas.
- **Invitada:**
  - Nidia Pencue
  - Rev. Abraham Martinez
  - Pr. Iván Bonilla
- **Asistencia:** 180 personas
- **Fecha:** 6 de agosto
- **Costo:** \$20.000
- **Lugar:** Kennedy, Bogotá D.C.

## Región Sur:

### Gestión Regional

En este año logramos consolidar un buen equipo de misioneros interesados siempre en apoyar la obra; de modo que nos hemos organizado por zo-

nas, para que así tengamos representantes de todo el departamento del Cauca y Nariño y poder ser más efectivos en nuestra labor.

En semana santa se realizaron diferentes actividades evangelísticas y de impacto a la sociedad.

Se brindó apoyo a algunos proyectos misioneros, además de reforzar en las iglesias la 'Promesa de fe' e iniciando con el relanzamiento del 'Día de la Gran Comisión'. Igualmente, se distribuyó el material (cd y papelería) para la realización de los cultos misioneros e intercesión por las misiones.

### Participación al Campamento Nacional

Se apoyó el Campamento Nacional con 79 participantes y se actualizó la base de datos con cada uno de los participantes para tener un contacto digital por correo electrónico.

## Región Suroriental

### Gestión regional

Se brindó, a las iglesias que lo solicitaron, un acompañamiento y apoyo para promover y motivar la labor misionera entre los hermanos de la Región; de modo que se pudiera realizar los cultos misioneros, participando de dicha celebración en la Iglesia de Algeciras

### Participación al Campamento Nacional

Se asistió al Campamento Misionero con una participación de 44 personas de la Región Suroriental, lo cual fue de grande bendición.

## Gestión local

### Conferencia Misionera

- **Iglesia:** Suba, Bogotá, Cundinamarca
- **Objetivo:** Con una asistencia de 120 personas se llevó a cabo la primera conferencia misionera en

## Región Valle

### Gestión Regional

Tres Viajes con énfasis misionero a la costa pacífica y uno a Tuluá. Apoyo a los proyectos misioneros de Aragón, Cajambre, Chirrichao, Humanes, Mayorqui, Papayal, Sabaletas, San Marcos, San Pablo, Silpa y Tuluá.

Acompañamiento en el desarrollo de sus tareas misionales a las iglesias de Bellavista, El Carmelo, El Retiro, López, Sabaletas, San Marcos y Sembrando Libertad.

Fue un gozo haber compartido el evangelio a más de 200 personas en las diferentes salidas misioneras realizadas durante lo recorrido del año

La donación de un terreno para la construcción de un templo en mayorqui. Se llevó a cabo la asistencia a capacitaciones y campamentos misioneros al interior de la Misión y se participó del congreso de COMIBAN en Bogotá.

Se reforzó la 'Promesa de fe' en las iglesias, en algunas se inició y en otras se relanzó. También se distribuyó el material para la realización de los cultos misioneros e intercesión por las misiones.

Se logró constituir un equipo de trabajo regional, tanto en la zona 1 como en la zona 2, igualmente se dio cumplimiento al cronograma propuesto en el plan operativo 2016.

### Congreso Regional de Misiones

Realización del primer Congreso regional en las dos zonas, con la participación de 63 personas en la zona 1 y 53 personas en la zona 2. Para un total de 116 personas.

la sede Suba, para este evento se contó con la participación del obrero internacional Luis Beltrán.

## Dificultades

### A nivel administrativo

- Al recibir la Dirección Nacional fue muy poca la información documentada que se recibió por parte de los directores salientes, en algunos procesos fue necesaria iniciar de cero.
- No se recibió presupuesto para el 2017 ni ejecución presupuestal a la fecha.
- El envío de información a las sedes de la Región Sur donde no hay internet, ni señal, limitó el apoyo ministerial, tanto nacional como regional, y la formación del equipo de misiones local.

### A nivel espiritual

- Durante el 2016 experimentamos una fuerte oposición espiritual para el desarrollo de cada uno de los eventos, tanto nacionales como regionales, pero sobretodo una fuerte oposición en contra de la puesta en funcionamiento del A. B. Simpson Centro de Capacitación Misional, fue vital el apoyo de los intercesores de las iglesias del país que nos apoyaron en oración.

### A nivel ministerial

- A nivel general el programa de misiones ha sido bien recibido por los pastores y líderes a nivel nacional, pero lamentablemente aún hay algunos pastores que se resisten a involucrarse en el proceso misionero que actualmente se adelanta a nivel local, regional y nacional, esto retrasa la obra misionera en sus iglesias e impide que los creyentes en sus congregaciones puedan acceder a la información que se envía desde la Dirección Nacional o Regional. Esperamos que en el 2017 ningún pastor se resista a participar de los eventos de misiones a nivel nacional, regional y local, de modo que cada pastor, líder y miembro de Iglesia puedan apoyar orando, dando o yendo.

## Proyecciones

- Continuar motivando, capacitando y equipando a las iglesias locales para el desafío de cumplir con la gran comisión desde su Jerusalén en primer lugar, luego desde allí a todo el territorio nacional y hasta lo último de la tierra.
- Dar el taller “Los pasos del Maestro”, dictado en la Escuela Nacional de Misiones 2017, a más de 50 iglesias de las 6 regiones del país durante todo el año.
- Movilizar a más de 100 personas durante los viajes misioneros de Semana Santa, con el fin de brindarles una experiencia misionera de corto plazo.
- Alcanzar a más de 1.000 Aliancistas de todo Colombia durante los ‘Seminarios Regionales

de Misiones' con el fin de podernos acercar y conocer un poco más cómo cumplir la misión a través de la iglesia local.

- Crear una landing page (página web) con el fin de poner a disposición el material para usar en los cultos misioneros, enlaces para acceder a los videos de los estudiantes del A. B. Simpson, motivos de oración misioneros, entre otros recursos más.
- Consolidar el Campamento Nacional de Misiones como el evento cumbre del Ministerio Nacional de Misiones anualmente, para este año esperamos recibir a más de 400 asistentes interesados en servir como obreros nacionales, internacionales y transculturales.
- Recibir un 10% más de la ofrenda nacional por concepto de la 'Promesa de fe' con respecto a la

ofrenda recibida durante el año 2016, esto con el fin de garantizar el sostenimiento de nuestros obreros en Panamá, Marruecos, Colombia y cada uno de los estudiantes internos y externos del A. B. Simpson.

- Continuar con el proceso de construcción del A. B. Simpson Centro de Capacitación Misional, además de adecuar en su totalidad las habitaciones, oficinas, restaurante y cafetería.
- Iniciar en campo el proceso de plantación de la nueva iglesia de La Alianza en Barranquilla con la pareja de plantadores.
- Motivar las sedes que aún no tienen un equipo ministerial a formarlo, y recibir la participación de aquellos que no se han unido al trabajo regional.



Seminario Regional de Misiones, Mecusab.

Sea esta la oportunidad para agradecer al Consejo Directivo Nacional la confianza depositada en mí para asumir esta gran responsabilidad de movilizar a muchos pastores, líderes y miembros en general de La Alianza en Colombia al cumplimiento de la gran comisión desde su Jerusalén y hasta lo último de la tierra.

Gracias a cada pastor(a) que voluntariamente se ha involucrado en este proceso misionero y ha guiado a su congregación a participar activamente en cada una de las actividades que desde la Dirección Nacional y Regional se promueven. Gracias al equipo de coordinadores regionales y coordinadores locales de misiones quienes desinteresadamente sirven con excelencia y sin esperar nada a cambio más que la honra que Dios pueda darles.

Gracias a mi esposa e hijos por su apoyo incondicional y paciencia. A todos que nuestro buen Dios les bendiga.

*“Dios tenga misericordia de nosotros, y nos bendiga; haga resplandecer su rostro sobre nosotros; para que sea conocido en la tierra tu camino, en todas las naciones tu salvación. Te alaben los pueblos, oh Dios; todos los pueblos te alaben”. Salmo 67:1-3*

HERNANDO IVÁN BONILLA GALÁN  
DIRECTOR MINISTERIAL





# MUJERES ALIANCISTAS

## Representantes

**DIRECTORA MINISTERIAL:**  
Olga Sofía Castañeda Ortiz

**COORD. REGIÓN CENTRAL:**  
Adriana Julieth Ramos Saldarriaga

**COORD. REGIÓN MECUSAB:**  
Nhora Martínez

**COORD. REGIÓN PACÍFICO:**  
María Edith Valencia

**COORD. REGIÓN SUR:**  
Nubia Arelis Salazar

**COORD. REGIÓN SURORIENTAL:**  
Gloria Esperanza Vera Zambrano

**COORD. REGIÓN VALLE:**  
María Luisa Acevedo Martínez

Honro al Señor quien me permitió en 2016 coordinar bajo su dirección el Ministerio de Mujeres Aliancistas a nivel nacional, lo cual se constituyó para mí en un gran reto, que solo pude desarrollar con la ayuda de Él.

Igualmente, con el apoyo de nuestra Institución a través de sus directivas y el gran compromiso del equipo de coordinadoras regionales, quienes, con su gran empeño, esfuerzo, diligencia y haciendo un trabajo en equipo y unidad, fueron claves para el logro de los objetivos propuestos.

Por eso agradezco a Dios y extendiendo un saludo de gratitud al pastor Humberto Guzmán, al CODIN y demás directivas de La Alianza, al equipo de comunicaciones, a las coordinadoras regionales, a cada pastor local que nos ha apoyado; a cada pastora, líder y a todas las mujeres aliancistas que se han involucrado de diferentes formas en esta causa.

# Gestión nacional

## CONGRESO NACIONAL DE MUJERES 'RESPLANDECE 2016'



# 790 asistentes

- **Lema:** “Tan puro como el oro”
- **Objetivo:** Integrar a las mujeres Aliancistas en un evento que cumpla con el propósito central del ministerio: mujeres que responden al llamado de Dios con prontitud y responsabilidad. Asimismo, brindar herramientas para su crecimiento espiritual, personal, familiar y ministerial.
- **Temas tratados**
  - Un corazón dispuesto
  - El plan de Dios para la mujer
  - Cicatrices
- Medicina y salud según la Biblia
- Un corazón que adora
- Un corazón que sirve
- **Invitadas:**
  - Dra. Neila Serrano (Bogotá)
  - Pra. Adriana Acosta (Barranquilla)
  - Pra. Sonia Sánchez (Armenia)
  - Pra. Olga Sofía Castañeda (Bogotá)
- **Asistencia:** 800
- **Fecha:** 3 – 5 de julio
- **Costo:** \$150.000

# Gestión regional

## Región Central

### Promover asistencia

Trabajamos en unidad para motivar a las mujeres a asistir a 'Resplandece 2016', asistiendo 112 mujeres de nuestra Región.

## Región Mecusab

### Promover asistencia

Participamos de 'Resplandece 2016' con una asistencia de 163 mujeres de nuestra Región, la más alta en la historia de los Congresos Nacionales de Mujeres.

## Región Pacífico

### Promover asistencia

Participamos en 'Resplandece 2016' con 27 asistentes de nuestra región. Adicional a esto, en cada iglesia las mujeres se han organizado y están proyectándose para apoyar a la iglesia local y asistir al próximo Congreso.

## Congreso Regional

En el mes de julio realizamos el Congreso Regional de Mujeres Aliancistas en la población de San José del Tapaje, El Charco, Nariño, con una asistencia de 218 mujeres. El evento fue una rotunda bendición, ya que replicamos los temas de 'Resplandece 2016', los cuales fueron orientados por las pastoras Olga Sofía Castañeda, Directora Nacional del Ministerio, y María Edith Góngora de Valencia, Coordinadora de esta Región. Las mujeres de nuestra Región fueron desafiadas y motivadas a vivir con corazones sanos y dispuestos a servir al Señor en su obra.



## Región Sur

### Capacitación 'Proyecto Magdalena'

- **Objetivo:** Fortalecer y abrir nuevos grupos de vida Ganar, restaurar, sanar, discipular para extender el reino de Dios. Se tuvo la participación de 58 sedes
- **Lugares:** Carmelo, Ipiales, Morales, Pasto, Popayán, Santander, Silvia y Suarez.
- **Asistencia:** 244 hombres y mujeres

### Acompañamiento al Ministerio local

Acompañamos iglesias locales en su quehacer con las mujeres. En especial la sede de Gigante, donde en el mes de agosto compartimos un tiempo con 60 participantes acerca de "El Privilegio del Llamado", disfrutando de un tiempo muy especial, respaldado por la mano de Dios, instando y despertando en la mujer nuevamente la pasión y deseo por ser instrumentos en sus manos.

### Promover asistencia

Asistimos 190 mujeres de nuestra región a 'Resplandece 2016'.

### Congreso local

- **Lema:** "Tiempos de Restauración"
- **Objetivo:** Nos dimos cita junto con la Pr. Norelby Narváez y mujeres de las sedes de Villagarzón, Puerto Asís, Orito, Puerto Caicedo y la anfitriona, Mocoa. Un espacio propicio y justo para sus necesidades, cumpliendo las expectativas y trayendo un gran impacto de cambio a sus vidas por medio de la restauración de hogares, familias y ministerios.
- **Asistencia:** 40 mujeres
- **Fecha:** Octubre
- **Lugar:** Mocoa, Putumayo

## Región Suroriental

### Participación en los Foros Zonales

En esta oportunidad, Mujeres Aliancistas tuvo el privilegio de ser parte activa de los Foros Zonales realizados en San Vicente del Caguán, Caquetá, en el primer semestre y en Villa Garzón, Putumayo, en el segundo semestre. Donde pudimos compartir con esposas de pastores y lideresas femeniles, con el objetivo de participar acerca del trabajo realizado en cada iglesia local: sus metas, desafíos, fortalezas y debilidades; ser ministradas a través de la Palabra, compartiendo temas especiales como "Mujeres Restauradas con Propósito".

### Promover asistencia

Estuvimos presentes en 'Resplandece 2016' con una asistencia de 95 mujeres.

## Región Valle

### Celebración de Nuevos Comienzos - Cali

Esta reunión se realizó en la sede de Las Américas donde todo el equipo de la Zona 1 estuvo presente. Se dieron a conocer los objetivos, énfasis, palabra del año, noticias de interés y la programación del año para el Ministerio. La asistencia total fue de 260 mujeres. La predicación estuvo a cargo de la pastora Nancy Cardona, se proyectó un saludo de la coordinadora regional y la ofrenda que se recogió se envió al CODIR.



### Celebración de Nuevos Comienzos - Buenaventura

Esta reunión se llevó a cabo en la sede de Bellavista, dirigida por la coordinadora regional donde todo el equipo de la Zona 2 estuvo presente y participó activamente. La asistencia total fue de 190 mujeres. La ofrenda que se recogió se envió al CODIR.



### Culto Unido Zona 1 y 2

Con el lema “Caminemos Juntas” se hizo un culto unido, en el cual la mayoría de las pastoras de las dos zonas sirvieron en los diferentes privilegios de la celebración. Allí se resaltó la labor de algunas mujeres que con entusiasmo y esmero han demostrado entrega y compromiso con el Ministerio. Estas mujeres fueron seleccionadas por cada pastora de las iglesias locales, a las cuales se les otorgo un detalle por parte de la Coordinación Regional. También pudimos agradecer a las intercesoras del ministerio a nivel regional, obsequiándoles un detalle. Esta actividad tuvo una asistencia total de 400 mujeres.

### Herramienta de discipulado: “Magdalena libre de Culpa”

Se aplicó esta herramienta, la cual fue utilizada por varias iglesias de la Región en los diferentes grupos de vida de mujeres.

### Celebración evangelística

En el mes de septiembre se llevó a cabo esta celebración con el nombre “Tiempos para Fructificar”, con el fin de atraer a nuevas mujeres al Señor y disciplinarlas. Se tuvo una asistencia en Buenaventura de 400 mujeres y en Cali de 390 mujeres. Se les dejó un gran desafío para creer que los días que vienen son mejores y que estamos hechas para emprender grandes retos.



### Promover asistencia

La participación y apoyo de nuestras mujeres para ‘Resplandece 2016’ fue de 180 asistentes.

## Gestión local

### Congresos locales

- **Iglesia:** Santa Cecilia y Suba, Bogotá D.C.; Ciudad Porfía, Villavicencio.
- **Objetivo:** Motivar el Ministerio en la iglesia local a través de temas como “Mujeres con propósito” con la pastora Maryory Ocampo en Santa Cecilia; “Embajadoras al servicio de Dios” con las pastoras Olga Sofía Castañeda y Lucy Lancheros en Suba; y “Mujeres de Impacto” con la pastora Olga Sofía Castañeda en Ciudad Porfía.

### Visitas a sedes

- **Iglesia:** Algunas sedes de Bogotá, Ibagué y Villavicencio.
- **Objetivo:** Brindar acompañamiento a eventos y procesos con las mujeres e iglesias.

## Dificultades

### A nivel ministerial

- El no tener claridad sobre lo que La Alianza espera de este ministerio, genera a veces confusión al recibir en las reuniones de Consejo Ministerial conceptos muy variados que no convergen a un mismo sendero.
- El no tener aún materiales desarrollados para el trabajo con mujeres para suministrar a las iglesias que lo solicitan.

### A nivel administrativo

- La falta de una planta física acorde a las necesidades del ministerio para la ejecución del Congreso Nacional 'Resplandece'.
- El no haber logrado acordar con las directivas un mejor margen de utilidad del Congreso Nacional.
- El pago que se debió realizar para el registro de nuestra contabilidad.

## Proyecciones

- Realizar los Congresos Regionales en cada una de las regiones, respondiendo al propósito que se tiene como Ministerio nacional y teniendo en cuenta la necesidad de la mujer en cada Región; para ello cada coordinadora deberá planear de la mano con su respectivo director regional.
- Lograr la aprobación de nuestro PEI definitivo para trabajar sobre una ruta y temáticas claras.
- Continuar brindando acompañamiento a las sedes que lo requieran.
- Comenzar el desarrollo de materiales que puedan ser útiles al Ministerio local.
- Comenzaremos nuestro proyecto de obtención de recursos para que este ministerio sea patrocinador en la plantación de iglesias de La Alianza en Colombia.



Resplandece 2016.

## Otros aspectos

### Invitación a Seminario 'A fuego vivo'

- **Objetivo:** Dictar conferencias y ministrar a la mujer en cuanto al ministerio y la familia, además de predicar en la iglesia.
- **Iglesia:** Iglesia Fe y Esperanza
- **Invitados:**
  - Adriana Bottina (Cantante)
  - Pra. Olga Sofía Castañeda
- **Fecha:** 30 de septiembre a 2 de octubre
- **Lugar:** Pereira, Risaralda



Nuestro deseo es seguir siendo un canal de bendición y edificación para la mujer Aliancista, donde junto a pastores y directivas les impulsemos a hacer el mejor uso posible de sus dones y capacidades.

Ayudando a todas las mujeres de las iglesias locales a satisfacer sus necesidades, atendiéndolas en su área espiritual, personal, familiar y ministerial.

Nuevamente gracias a todos por el apoyo, por buscar cada día ser uno solo en Cristo, gracias Alianza.

Dios les bendiga sobre abundantemente.

OLGA SOFÍA CASTAÑEDA  
DIRECCIÓN MINISTERIAL





## Representantes

DIRECTOR NACIONAL:  
Luis Efrén Grueso

A todos los pastores, delegados e invitados que han venido desde los distintos lugares a esta Convención, mis deseos es que Dios les desafíe a seguir patrocinando, apoyando y respaldando la plantación de nuevos proyectos misioneros.

Doy gracias a Dios porque el ministerio ha ido avanzando y creciendo progresivamente, ya salimos de Cali donde fue nuestro primer proyecto piloto y ahora estamos lanzándonos a la Costa Norte, a Barranquilla. Si queremos ver un movimiento de nuevos proyectos misioneros saludables, trabajemos juntos y unamos los recursos que tenemos.

Los proyectos misioneros que se han iniciado hasta el momento son: Cali (Barrio Manuela Beltral), Buenaventura, Tuluá, San Sebastián de Mariquita, Ipiales (segunda hija) y Pitalito (Barrio Cálamo).

## Gestión nacional

### Textos de trabajo ministerial

Elaboración de varios documentos importantes para el desarrollo del ministerio y para la plantación y restauración:

- Hechos para plantar, estudio del libro de los hechos
- Los otros son importantes, estudio del libro de Jonás
- Hechos para restaurar, estudio del libro de Nehemías
- Hechos para comunicar esperanza, estudio del libro de Rut
- Hechos para tomar buenas decisiones, estudio del libro de Hageo

- Ruta de plantación
- El juego de la ruta de plantación
- Instrumentos para evaluar la disposición de una iglesia a ser patrocinadora
- Instrumento para la evaluación de una iglesia y determinar el proceso de restauración.

### Participación en eventos

Conferencista en los siguientes eventos:

- Congreso Nacional de Líderes “Conectados 2016”
- Campamento Nacional de Misiones

## Gestión regional

### Región Central

#### Vivero de plantación

**Objetivo:** Orientar y formar los viveros de plantación, además de capacitar a los líderes que tienen interés en el ministerio y en la plantación de nuevas iglesias.

**Temas:** La plantación de nuevas iglesias y los grupos viveros.

**Iglesias:** Alianza de Amor, Bethel, Pereira y Turbo.

#### Mentoreo de proyectos de plantación

Los proyectos misioneros en Ipiales Nariño y San Sebastián de Mariquita.

#### Equipo de trabajo

Para desarrollar el Ministerio se conformó un equi-

po de pastores que cumplen con el objetivo de acompañar a las iglesias en restauración y a los plantadores de las nuevas iglesias. Está constituido por: Farid Garibello y Javier Iván Guzmán.

### Región Mecusab

#### Vivero de plantación

**Objetivo:** Orientar y formar los viveros de plantación, además de capacitar a los líderes que tienen interés en el ministerio y en la plantación de nuevas iglesias.

**Temas:** La plantación de nuevas iglesias y los grupos viveros.

**Iglesias:** Bosa y San Cristóbal.

### Equipo de trabajo

Para desarrollar el Ministerio se conformó un equipo de pastores que cumplen con el objetivo de acompañar a las iglesias en restauración y a los plantadores de las nuevas iglesias. Está constituido por: Abrahan Martínez, Elías Martínez, Fernando Valencia y Gonzalo Restrepo.

## Región Pacífico

### Vivero de plantación

**Objetivo:** Orientar y formar los viveros de plantación, además de capacitar a los líderes que tienen interés en el ministerio y en la plantación de nuevas iglesias.

**Temas:** La plantación de nuevas iglesias y los grupos viveros.

**Iglesia:** El Charco.

## Región Sur

### Vivero de plantación

**Objetivo:** Orientar y formar los viveros de plantación, además de capacitar a los líderes que tienen interés en el ministerio y en la plantación de nuevas iglesias.

**Temas:** La plantación de nuevas iglesias y los grupos viveros.

**Iglesias:** Inzá y Popayán.

### Equipo de trabajo

Para desarrollar el Ministerio se conformó un equipo de pastores que cumplen con el objetivo de acompañar a las iglesias en restauración y a los plantadores de las nuevas iglesias. Está constituido por: Esnilder Popo, Luis Giovanni Castillo, Paulo Cesar Castillo y Ruberney Carabali.

## Región Suroriental

### Vivero de plantación

**Objetivo:** Orientar y formar los viveros de plantación, además de capacitar a los líderes que tienen interés en el ministerio y en la plantación de nuevas iglesias.

**Temas:** La plantación de nuevas iglesias y los grupos viveros.

**Iglesias:** Chaparral, Gigante, Herrera y San Vicente del Caguán.

### Equipo de trabajo

Para desarrollar el Ministerio se conformó un equipo de pastores que cumplen con el objetivo de acompañar a las iglesias en restauración y a los plantadores de las nuevas iglesias. Está constituido por: Ancizar Barragan, Bernando Arteaga, Eliscenda Lozada y Hawer Pardo.

## Región Valle

### Vivero de plantación

**Objetivo:** Orientar y formar los viveros de plantación, además de capacitar a los líderes que tienen interés en el ministerio y en la plantación de nuevas iglesias.

**Temas:** La plantación de nuevas iglesias y los grupos viveros.

**Iglesias:** Independencia, León XIII y Torre Fuerte.

### Equipo de trabajo

Para desarrollar el Ministerio se conformó un equipo de pastores que cumplen con el objetivo de acompañar a las iglesias en restauración y a los plantadores de las nuevas iglesias. Está constituido por: Celimo Montegro, Nancy Villegas, Norberto Giraldo y Wilton Sanchez.

## Gestión local

---

### Plantación nuevas iglesias

**Iglesias:** Ipiales, Nariño; Mariquita; Tulúa, Valle.

**Objetivo:** Visita a la iglesia por plantación de nuevas iglesias.

## Dificultades

---

Una de las dificultades que hemos afrontado es la carencia de plantadores y plantadoras capacitada y entrenada.

## Proyecciones

---

- Capacitación y entrenamiento de los 13 mentores de plantación y restauración.
  - Acompañar la plantación de nuevos proyectos misioneros: En Popayán sector la Paz, en Buga, en Barranquilla y en Pasto.
  - Acompañar el proceso de restauración de 6 iglesias.
  - Apoyar 5 iglesias en el desarrollo del vivero de plantadores.
-

Estoy muy agradecido con Dios por haberme permitido ver el resultado del trabajo de iglesias que le creyeron y patrocinaron nuevos proyectos misioneros. Estos proyectos son evidencias claras que cuando hay procesos, etapas y orientación las cosas se pueden hacer.

Agradezco a mi familia, mi esposa Alicia Instuasti y mi hijo Jabes Efrén, por el respaldo y apoyo constante en el cumplimiento de la visión de plantación y restauración de iglesias.

Finalmente agradezco al Consejo Directiva Nacional por el voto de confianza para la ejecución del plan de trabajo. A los pastores patrocinadores que se involucraron en esta aventura de apoyar los nuevos proyectos misioneros, a los plantadores y plantadoras que trabajaron día y noche recuerden que el premio será cuando el Señor les diga “Buen siervo fiel entra en el gozo de tu Señor”.

LUIS EFRÉN GRUESO  
DIRECTOR MINISTERIAL





INFORME de las

# ORGANIZACIONES

**ARMENIA**

## Representantes

**RECTOR:**

Carlos Arley Lenis Lara

## Equipo de trabajo

**SECRETARIA:**

Luisa Fernanda Ramírez

**COORDINADOR ACADÉMICO:**

Ruth García Tabares

**COORDINADOR DE CONVIVENCIA:**

Carlos Alberto Trujillo

**ORIENTADOR ESCOLAR:**

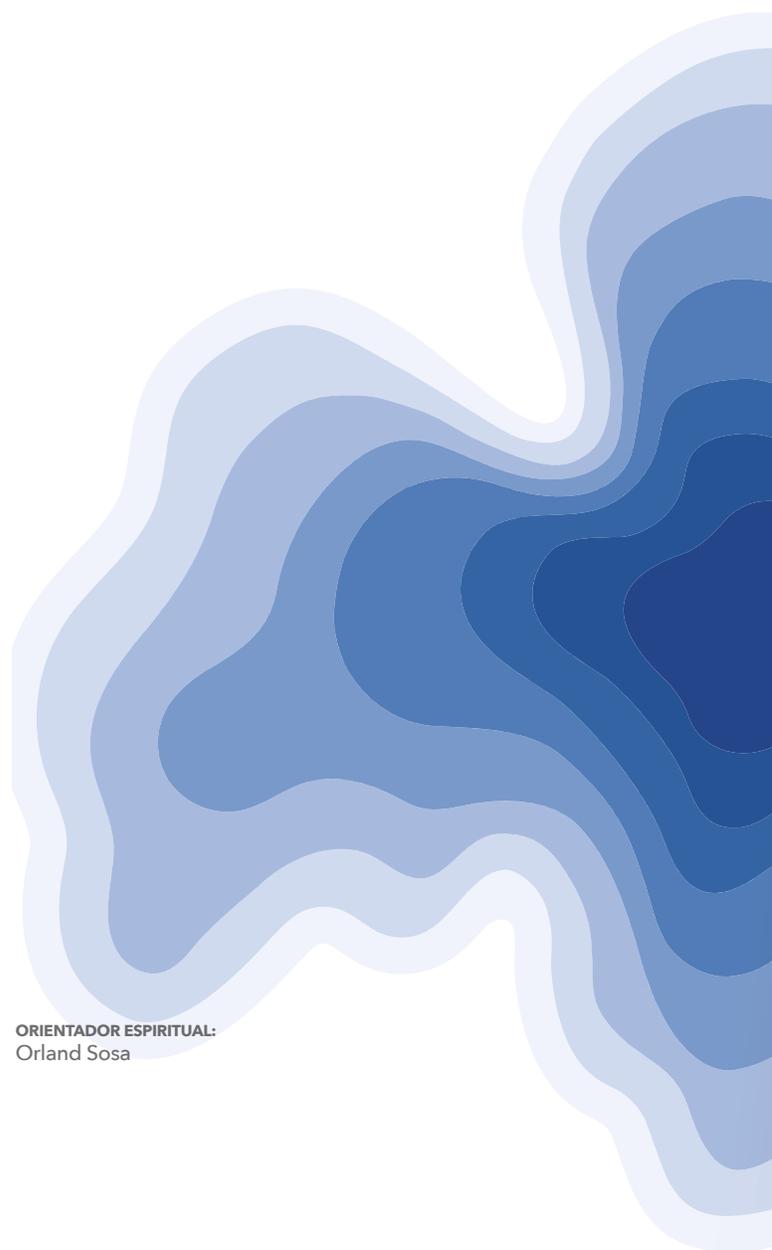
Nora Tobar de López

**ORIENTADOR ESPIRITUAL:**

Orland Sosa

Les saludo fraternalmente en nombre de nuestro buen Dios esperando que las bendiciones de Dios sean reposando sobre su vida, familia y ministerio.

El Colegio Jorge Isaacs está a punto de cumplir 80 años de existencia. Son años en los cuales se ha compartido una educación integral con énfasis en valores a las nuevas generaciones para que estas contribuyan con su aporte a la formación de una mejor sociedad.



# Gestión general

## Actividades escolares



### Convivencias

Se realizaron con el fin de satisfacer necesidades espirituales, emocionales y proyecto de vida de los estudiantes.



### Orientación Escolar

Para el 2016 se contó con 3 practicantes de psicología de la Universidad San Buenaventura y con la Universidad Alexander Von Humbolt, además de una orientadora escolar y el capellán, con los cuales se desarrolló un proceso de acompañamiento.



### Concurso Departamental de Poesía

Se realizó la séptima versión del Concurso, y en esta oportunidad se hizo un homenaje al Medio Ambiente, donde se tuvo la participación de varios colegios del departamento, destacándose los chicos de primaria con creaciones poéticas propias.



### Semanas de Énfasis Espiritual

Cada lunes se realizó una asamblea donde se compartieron temas de tipo evangelístico y durante el mes de marzo y octubre se realizó la Semana de Énfasis Espiritual.

### Programa de Apadrinamiento

Los chicos de grado once apadrinaron a los estudiantes de transición y primero, compartiendo espacios de amistad y respaldo en su proceso de formación y adaptación. Este es un programa bandera que ha creado lazos de amistad que permanecen a través del tiempo.

### Jornadas Culturales

Cada dos meses se realizaron junto con la persona, la representante de los estudiantes, distintas jornadas culturales donde el esparcimiento y la integración se destacaron.

### Feria de la Ciencia, Festival gastronómico y Reinado en valores

En la última semana de julio de 2016, realizamos el

festival gastronómico y el reinado en valores con la participación de los estudiantes del colegio, padres de familia, la universidad del Quindío, entidades culturales e iglesias de la ciudad.

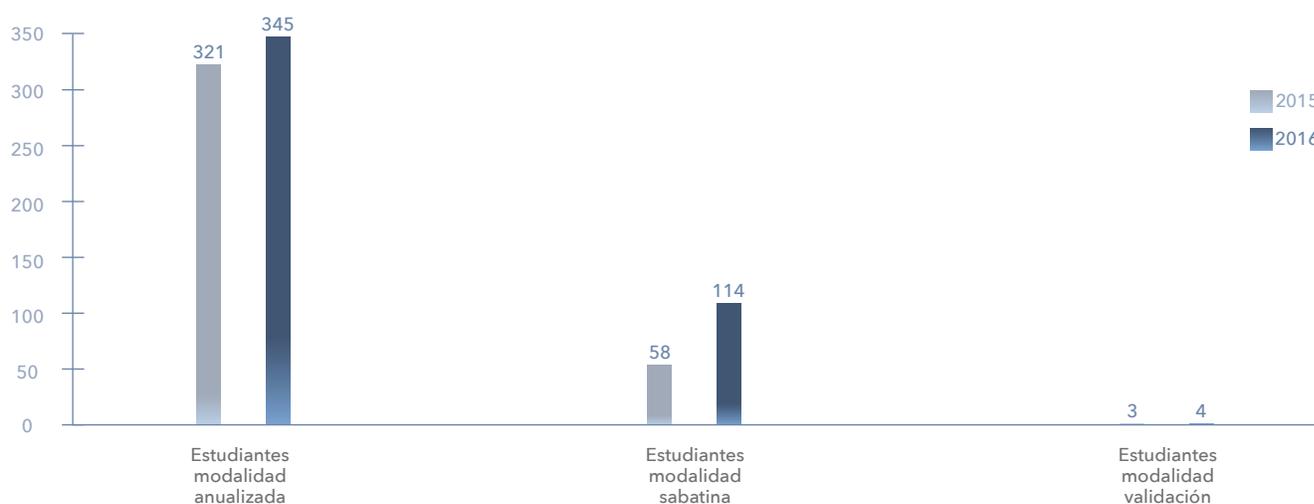
### Pre-Icfe

Se realizó un pre-icfes en concurso con la Universidad del Quindío para los estudiantes de 10º y 11º. En las pruebas finales los estudiantes obtuvieron buenos puntajes que les permitieron ser becados para estudiar en diferentes carreras.

### Participación Deportiva

El Colegio participó de los intercolegiados en el baloncesto con la categoría infantil y prejuvenil. El equipo de la categoría masculino infantil quedó campeón municipal y departamental.

## Estadística estudiantil



## Estadística educativa

### Índice Sintético de Calidad Educativa



## Dificultades

### A nivel administrativo

- Poca presencia de parte de la rectoría por los compromisos con las otras instituciones.
- Nivel bajo del manejo de herramientas psicológicas y científicas en la orientación y acompañamiento a estudiantes.
- No contar con una persona que realice los trabajos de mantenimiento del Colegio.

### A nivel espiritual

- La escasa visitación a padres de familia dejó algunos problemas sin resolver.
- La falta de realización de impactos evangelísticos implicó que los estudiantes no fueran retados continuamente por el evangelio.

### A nivel educativo

- La implementación de un proceso de evaluación y acompañamiento a docentes.
- La falta de compromiso de un gran porcentaje de padres en el proceso educativo de sus hijos.
- El cambio de docentes por nombramiento del estado.

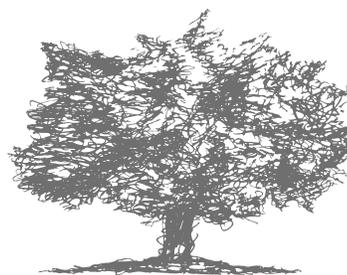
# Proyecciones

- Estar entre los 5 mejores colegios del departamento; actualmente estamos en el lugar 14 en el departamento y 12 en el municipio.
- Subir el 'Índice Sintético de Calidad Educativa' o nivel en las Pruebas Saber a 8 puntos en primaria, a 6.5 puntos en Secundaria y a 8 puntos en la Media.
- Establecer un proceso de evangelismo agresivo en colaboración con la capellanía.
- Desarrollar un proceso de evaluación y acompañamiento continuo a los docente y estudiantes.
- Con la colaboración del Consejo de Padres adquirir cuatro mesas para la sala de sistemas.
- Adecuar la parte lateral del muro donde está el contenedor de basura.

Finalmente gracias a Dios por estar con nosotros en estos años de existencia y a la Alianza en cabeza de sus directivas por confiar en nosotros y brindarnos el apoyo para que esta magna labor tenga continuidad. Un abrazo a todos.

CARLOS ARLEY LENIS LARA  
RECTOR





# EBENEZER

*Centro de Convenciones*

---

## Representantes

**ADMINISTRADORES:**

Luz Nelly Saldarriaga Arango  
Germán Hernández García

## Equipo de trabajo

**MANTENIMIENTO:**

Aníbal Pulido

Fraternal saludo de Bendición. Llegamos a la administración de los eventos el 1 de febrero del 2016, asumiendo este reto con la disposición de aprender y dar nuestro mejor esfuerzo.

Ésto continúa siendo un reto, pues cada evento es único en cantidad de personas y género; asimismo el empalme con las personas que laboran por contrato (caseros, celadores) o temporal (aseo, cocina). Hemos procurado rodearnos de personas que tengan el temor del Señor y entender que ante todo esto es pertenencia y servicio.

# Gestión general

## Eventos realizados para La Alianza

FECHA	CLIENTE	EVENTOS	N° ASISTENTES
Feb. 27 – 29	Región Central	Asamblea Regional	60
Mar. 8 – 11	Dirección Nacional	Reunión CODIN	27
Mar. 28 - 31	Dirección Nacional	Convención Alianza	250
May. 1	Sede Encuentro de Vida, Armenia	Pasadía	200
May. 17 – 20	Dirección Nacional	Reunión Reforma	36
May. 28 – 30	Dpto. de Comunicaciones	Hablemos Alianza	100
May. 30	Sede Belén, Armenia	Pasadía	45
Jun. 4 – 6	Sede Alianza de Amor, Armenia.	Encuentro	60
Jun. 4 – 6	Dpto. Relaciones & Proyectos	Capacitación Nacional de OANSA	24
Jun. 4 – 6	Ministerio de Misiones	Escuela Nacional de Misiones	41
Jun. 17 – 19	Seminario Bíblico Alianza de Colombia	Seminario de grado	12
Jun. 25	Pr. Elías	Pasadía	60
Jul. 1 – 4	Mujeres Aliancistas	Resplandece	800
Jul. 8 – 10	Alianza Joven	Conectados	170
Jul. 13 – 15	Dpto. Relaciones & Proyectos	Capacitación Regional de OANSA	28
Jul. 23 – 26	Dirección Nacional	Reunión CODIN	27
Sep. 9 – 11	Región Central	Actualización Regional	20
Nov. 4 – 7	Ministerio de Misiones	Campamento Nacional de Misiones	228
Nov. 12 - 14	Sede Alianza de Amor, Armenia	Encuentro	50
Nov. 18 – 20	Seminario Bíblico Alianza de Colombia	Teología del trabajo	33
Dic. 4	Sede Encuentro de Vida, Armenia	Pasadía	36
<b>Total Asistentes</b>			<b>2307</b>

Observación: En muchos eventos se preparó alojamiento y comida para una fecha y no cumplieron terminando antes.



## Eventos realizados para clientes externos

FECHA	CLIENTE	EVENTOS	N° ASISTENTES
Mar. 12	Madres IBF	Pasadía	60
Mar. 24 – 26	Iglesia Pentecostés	Asamblea Laicos	107
Abr. 22 – 23	Movimiento M.M.	Pasanoche	25
May. 21 - 23	Movimiento M.M.	Pasadía	150
Jul. 15 – 17	Iglesia Manantial, Tulúa	Jóvenes	127
Ago. 1 – 3	Liga Bíblica, Cali	Reunión	24
Ago. 5 – 7	Iglesia Pentecostés	Jóvenes	400
Ago. 13 - 15	Cuadrangular Bucaramanga	Reunión	113
Ago. 28	Cruzada estudiantil	Pasadía	50
Ago. 26 - 28	Iglesia Adventista	Congreso Laicos	190
Ago. 30	Iglesia Unión Misionera	Pasadía	40
Ago. 30 - Sep. 4	Iglesia Adventista	Congreso de Mujeres	43
Sep. 10	Iglesia El Nazareno	Pasadía	30
Sep. 11	Iglesia Unión Misionera	Pasadía	50
Sep. 25	Iglesia El Encuentro	Pasadía	400
Oct. 8 – 11	Maristas de la Enseñanza	Reunión	181
Oct. 15 – 17	JUMP Jóvenes, Medellín	Reunión	255

FECHA	CLIENTE	EVENTOS	N° ASISTENTES
Oct. 25 - 28	Fundación Vida Nueva y Digna	Reunión	240
Nov. 27	Iglesia Quechua	Pasadía	146
Dic. 3 - 4	Frito lay	Pasanoche	21
Dic. 8 - 11	Iglesia Cuadrangular	Reunión	331
Dic. 16 - 18	Iglesia M. M. M.	Reunión	383
Dic. 20 - 21	Economía Digital	Reunión	320
<b>Total Asistentes</b>			<b>3686</b>

Observaciones: Se tuvieron otros ingresos como el alquiler de pastos, la piscina abierta al público y hospedaje a familias cristianas en temporada, con estos ingresos se realizaron mantenimientos pequeños y los cambios en lencería.

## Modificaciones de planta física

- Construcción de un apartamento en el segundo piso (sobre los tanques de agua) donde funciona la oficina para los administradores.
- Implementación y puesta en funcionamiento del gas domiciliario para los eventos.
- Adecuación de forros para colchones y almohadas, por higiene y presentación, cumpliendo con los requisitos de Sanidad. Llevamos casi todo el Bloque D, faltan dos cuartos.
- Cambio de lámparas fluorescentes por led, para mejor iluminación y ahorro de energía, ya se cambió todo el Bloque A, B y C, incluyendo corredores y baños.
- Se inició la compra de sábanas blancas en algodón por higiene y requisitos de Sanidad. Llevamos dos cuartos del Bloque C porque el Bloque D ya las tenía.

## Dificultades

### A nivel administrativo

- Se carece de publicidad para promocionar a Ebenezer entre otras instituciones y particulares.
- La ausencia de un aviso grande y luminoso en la entrada que se visualice desde varias direcciones, para indicar y ubicar nuestras instalaciones a los asistentes de otras ciudades y todos aquellos que pasen por la vía.
- Hay falencias en la instalación del agua potable, de un cerco en malla o cemento desde la entrada al lado derecho hasta los linderos de la piscina, de las cámaras de seguridad y un sensor en el portón principal para registrar el ingreso de personas.

## Proyecciones

- Implementar las anteriores dificultades, las cuales son necesidades urgentes, el agua potable, la cerca en los linderos, la publicidad, el aviso de la entrada y las cámaras de seguridad.
- Iniciar cambio de todos los sanitarios por ahorradores de agua y mejor funcionamiento.
- Terminar la adecuación de la unidad sanitaria y vestier de la piscina.

## Otros aspectos

Nos propusimos a rebajar costos a todo nivel (consumo de agua, energía, personal de aseo e implementos para aseo). El reto lo asumimos en abril realizando un aseo general y profundo a todo Ebenezer, lo cual se ha sostenido y también rebajó costos.

El que los administradores vivan en Ebenezer fue una muy buena medida, por estar siempre accesibles a quienes nos contratan y laboran aquí de manera permanente o temporal.

Cumplimos un año y damos gracias a Dios y a la familia Aliancista por el voto de confianza, seguiremos aprendiendo y mejorando para la Gloria de Dios y el empoderamiento de Ebenezer en servicio.

LUZ NELLY SALDARRIAGA ARANGO  
ADMINISTRADORA





**SEMINARIO  
BÍBLICO  
ALIANZA DE  
COLOMBIA**



**ESCUELA de  
FORMACIÓN  
INTEGRAL**

---

## Representantes

**RECTOR:**

Carlos Arley Lenis Lara

## Equipo de trabajo

**DECANO:**

Teodoro Marín Bonilla

**SECRETARIA ACADÉMICA:**

Martha Aurora Mendoza Perdomo

Un saludo fraternal para todos y cada uno de ustedes, al mismo tiempo agradecerles por su confianza y apoyo para que el Seminario Bíblico Alianza de Colombia sea una opción para la formación del liderazgo.

# Gestión general

## Actividades realizadas



Lorem ipsum dolor consectetur ip lorem consectetur

### Actualizaciones Pastorales

Se asistió a las Actualización Pastoral, a nivel tanto nacional como regional, donde se dialogó con pastores y líderes, se entregó publicidad y se invitó a través del correo electrónico a los estudiantes de centros inactivos para que junto con su líder reactiven sus estudios semipresenciales o a distancia, con el fin de abrir nuevos grupos y nuevos centros.

### Asesorías

Se brindó la asesoría permanente ya sea a nivel personal, grupal, por correo electrónico o telefónicamente a las iglesias y proyectos misioneros.

### Teología del trabajo

A través del departamento de Relaciones & Proyectos, se recibió el aval y la ayuda para orientar de nuevo el taller de Teología del Trabajo, el cual se llevó a cabo en noviembre en la Región Central,

### Convenios y proyectos

Se trabajó para que los estudiantes puedan desarrollar su énfasis desde el tercer semestre.

Se buscó a través del Dpto. de Relaciones & Proyectos un convenio entre el SEBAC y Nyack de EE.UU. para hacer viable un pregrado y una maestría.

Se inició los trámites para el montaje de la plataforma online.

### Rediseño de módulos

Se revisaron y actualizaron los contenidos de los módulos y el diseño de los mismos.

### Base de datos

Se realizó una depuración a la base de datos de estudiantes, separando por activos, graduados e inactivos, y se están estandarizando los formatos para ofrecer un mejor servicio al cliente interno y externo.

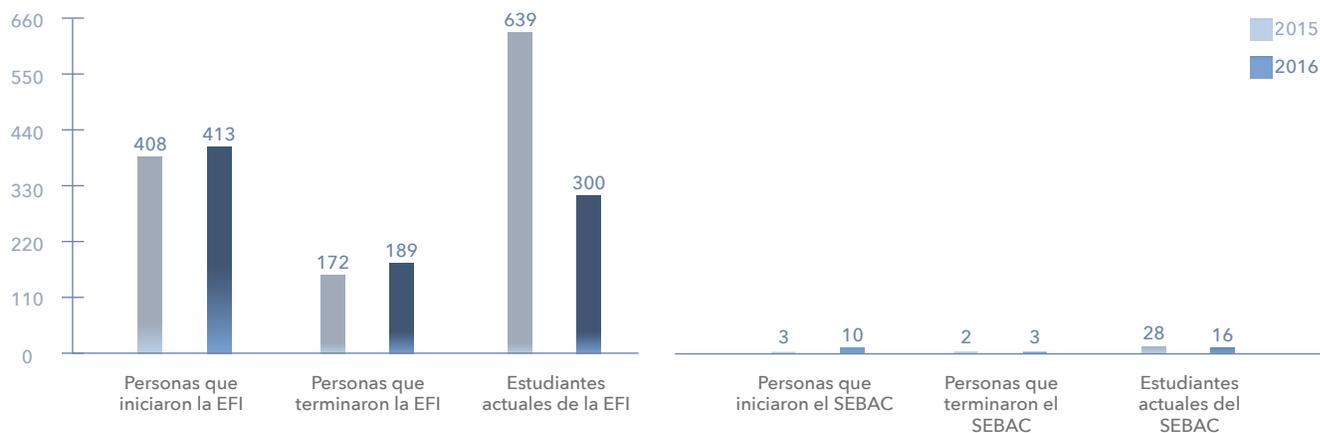
## Orientación a Coordinadores de Centros y Tutores

Por medio de correos electrónicos y asistencia telefónica, se orientó a 12 coordinadores de Centros Activos y 15 tutores.

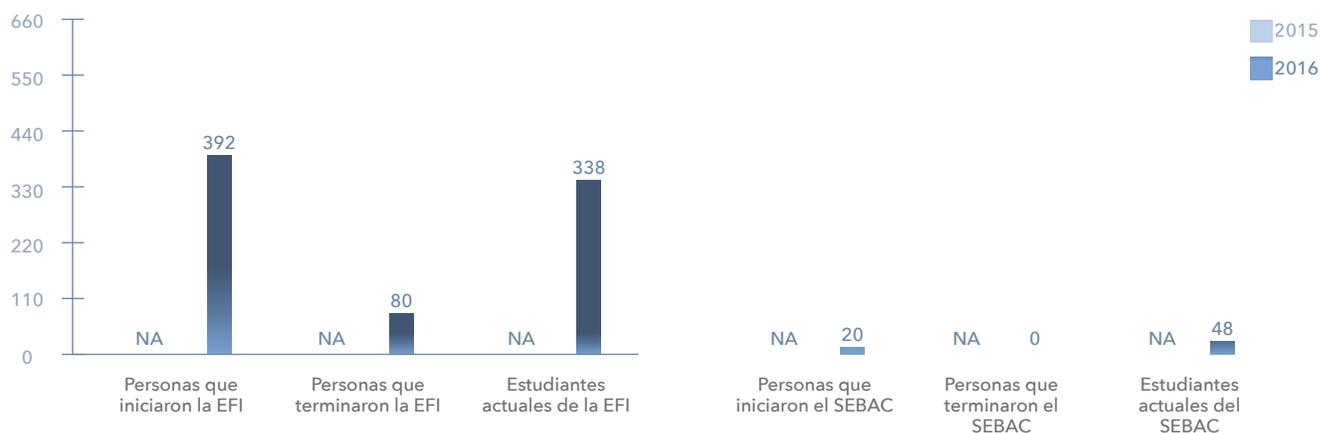
Para organizar y tener una mejor respuesta en el servicio a los Centros se emitieron circulares para coordinadores y tutores, donde se les dio una guía de las vigentes y nuevas didácticas del SEBAC.

## Estadística estudiantil

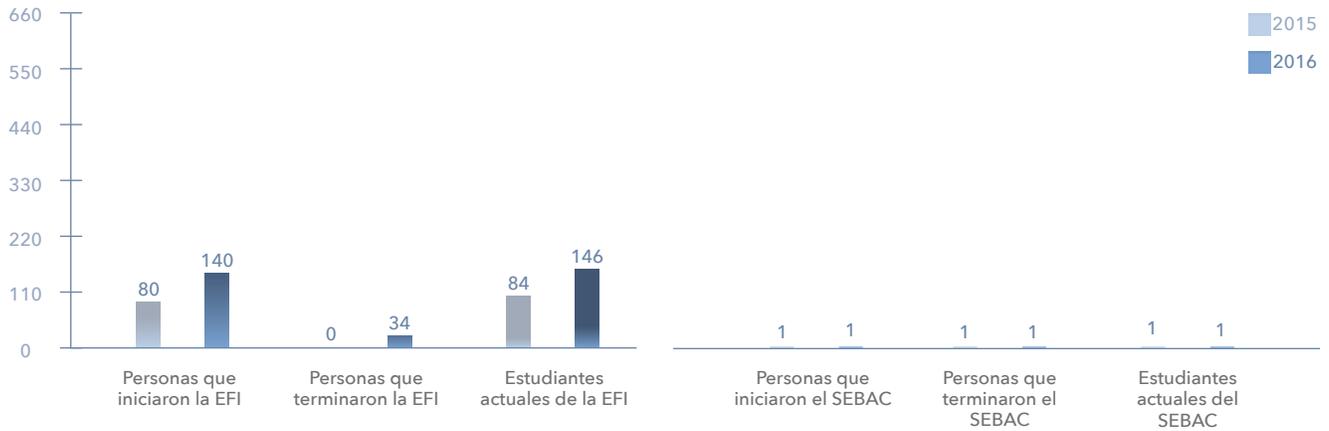
### Región Central



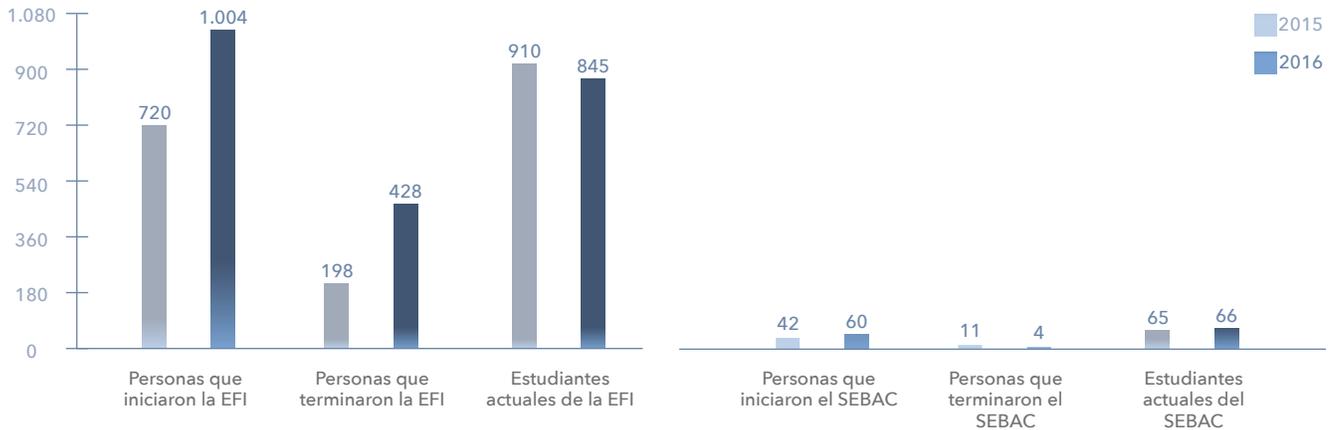
### Región Mecusab



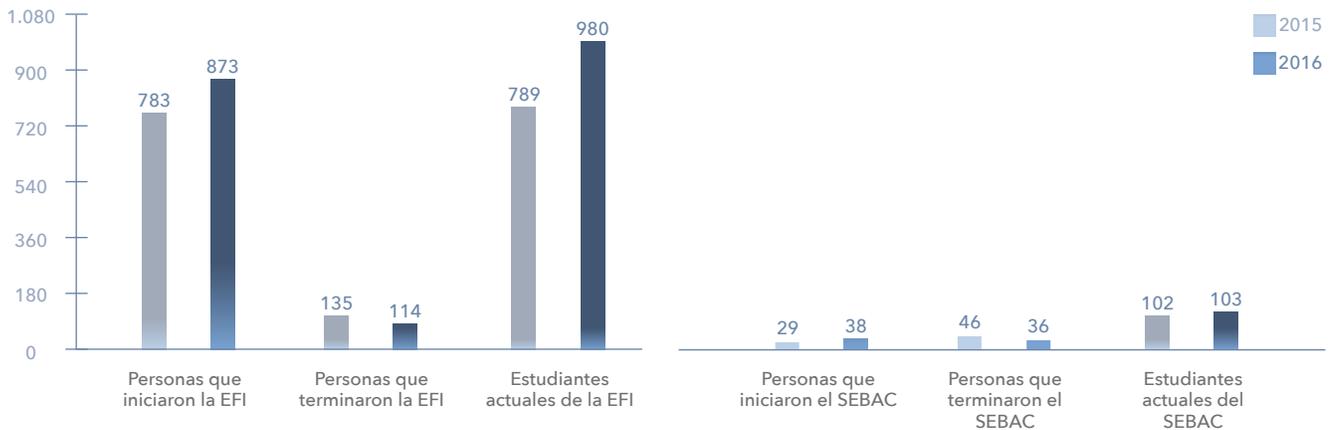
### Región Pacífico



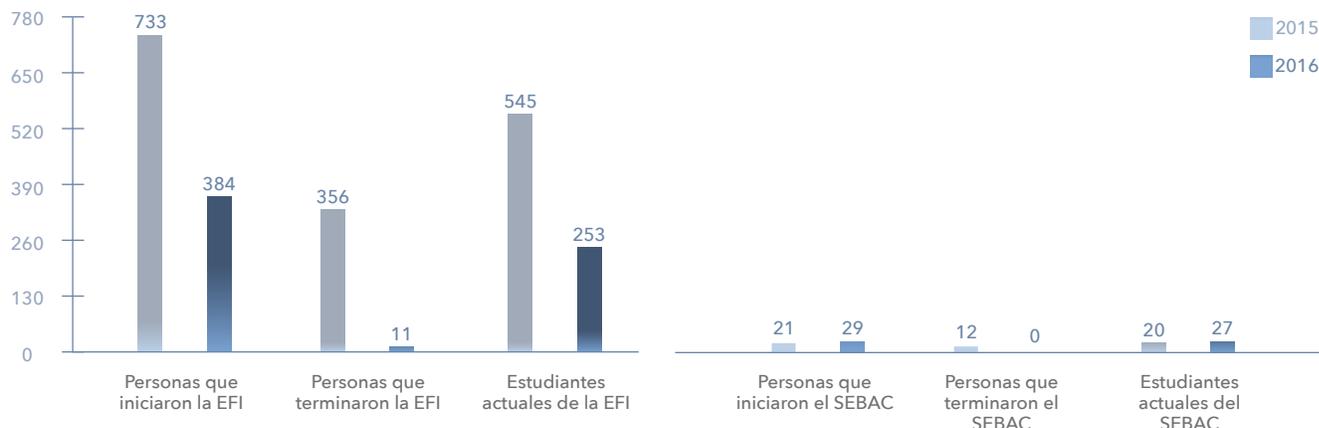
### Región Sur



### Región Sureste



## Región Central



## A Distancia

70

Personas que iniciaron el SEBAC

79

Estudiantes actuales del SEBAC

## Número de SEBIL

1

Región Central

2

Región Mecusab

NA

Región Pacífico

5

Región Sur

4

Región Suroriental

1

Región Valle

## Dificultades

### A nivel administrativo

- Falta de compromiso por parte de los pastores para motivar a los líderes a la formación bíblico teológica en el SEBAC.
- Falta promover con mayor fuerza la creación de nuevos centros de estudio en las regiones.

### A nivel espiritual

- Se carece de profundidad en la predicación expositiva de las Sagradas Escrituras, viéndose reflejada esta realidad en la deserción de miembros, líderes y pastores por motivos doctrinales.

- Falta mayor intercesión y motivación en las iglesias para que Dios levante nuevos ministros para la obra del ministerio.
- Falta la publicación de los materiales propios de estudio con nuevos diseños que den calidad e identidad corporativa.

## A nivel educativo

- Falta ejecución en la realización de las especializaciones para los estudiantes y actualización ministerial de los pastores.

# Proyecciones

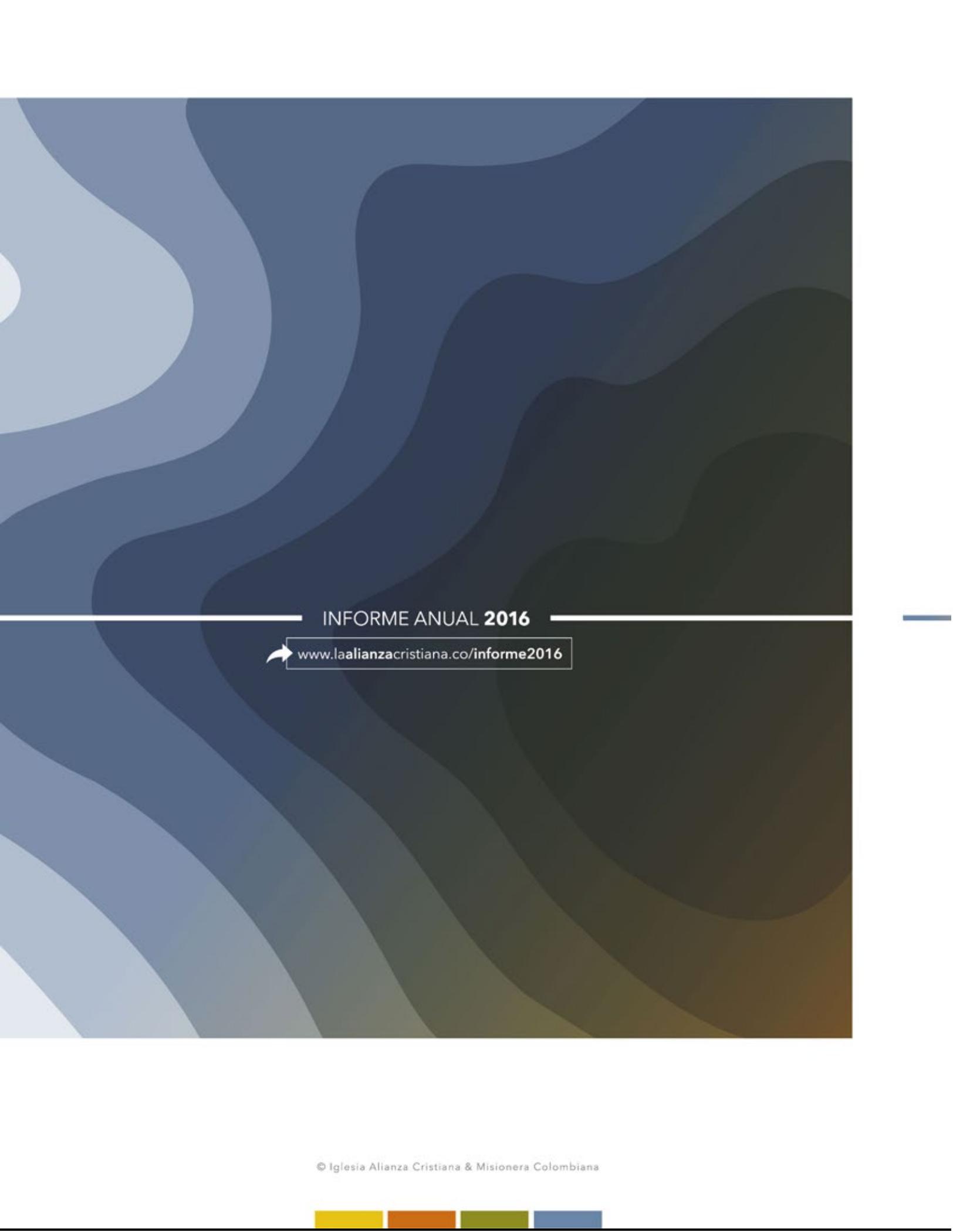
- Iniciar 5 grupos del Seminario
- Continuar la implementación de los módulos con el aval del Seminario Internacional de Miami en las asignaturas por módulos.
- Confirmar la orientación de Teología del Trabajo y Ética en los Negocios.
- Además, continuar la apertura y el apoyo para dar Teología del Trabajo en A. B. Simpson Centro de Capacitación Misional y en otras regiones.
- Establecer el convenio con la Universidad Nyack en colaboración con el departamento de Relaciones & Proyectos.
- Implementar la modalidad online para los estudiantes.
- Escribir Teología del Trabajo para módulo.
- Capacitar a los tutores en las modalidades y énfasis del SEBAC.
- Evaluar los tutores con medios técnicos.
- Elaborar videos de apoyo y refuerzo a las clases.
- Hacer del SEBAC una institución fuerte en la educación Semipresencial y a distancia.

Finalmente, un sentimiento de gratitud a nuestro buen Dios por tenernos como dignos para este ministerio tan especial que es la educación del liderazgo para la obra del ministerio.

CARLOS ARLEY LENIS LARA  
RECTOR







INFORME ANUAL **2016**

 [www.laalianzacrystiana.co/informe2016](http://www.laalianzacrystiana.co/informe2016)

