

EQUIPOS DE TRABAJO FUNCIONALES

Conectados 2021

1. ¿Por qué la gente abandona los equipos de trabajo?
2. ¿Cuales son las quejas de los miembros de un equipo?
3. ¿Qué características son esenciales en un equipo?

Revisión consciente del estado del equipo

- A.
- B.
- C.

Necesitamos evitar problemáticas notorias que han surgido en la historia dentro de un equipo.

Primera disfunción:

1. Sugerencias para superar la disfunción:
2. El rol del líder

Segunda disfunción:

3. Sugerencias para superar la disfunción:
4. El rol del líder

Tercera disfunción:

5. Sugerencias para superar la disfunción:

6. El rol del líder

Cuarta disfunción:

7. Sugerencias para superar la disfunción:

8. El rol del líder

Quinta disfunción:

9. Sugerencias para superar la disfunción:

10. El rol del líder

Tres fases Claves para un trabajo en equipo saludable

Fase Inicial – Prepárate

- Expectativa versus Realidad
- P.L.A. del Trabajo en Equipo

Segunda Fase – Prepara

- El Método F.O.R.M.A. del trabajo en equipo.

1. F
2. O
3. R
4. M
5. A

- Inteligencia Emocional en los equipos.

Tercera Fase – Preparen

- Mapa de la Ruta del equipo.

- Carpa Comunitaria.

CONCLUSIONES - Pasos Prácticos

