

**ESTRATEGIAS
DE DISCIPULADO**

TALLER
**DISCIPULANDO
HOMBRES**

Nacho Mariño

»20 **CONEX** **TADOS** 23«

¹⁶ *Que el mensaje de Cristo, con toda su riqueza, llene sus vidas. Enséñense y aconséjense unos a otros con toda la sabiduría que él da. Canten salmos e himnos y canciones espirituales a Dios con un corazón agradecido.*

- Colosenses 3:16 NTV

El libro El líder que brilla de David Kornfield, se basa en siete relaciones claves que llevan a la excelencia, y una de ellas es la relación con un mentor. David dice que un mentor...: “ es alguien que cree en otra persona, visualiza posibilidades más allá de lo que la persona percibe, la apoya y nutre, la desafía y la levanta para su pleno potencial dentro de los propósitos de Dios. En general, somos atraídos a esa persona porque ella revela características de lo que nos gustaría ser. Un mentor es alguien con la gracia para cavar hondo, viendo joyas escondidas en la oscuridad de su ser. Él trae esas joyas a la luz, no solo para miraras, sino para que sean útiles en las manos del Creador.”

¿ALGÚN HOMBRE HA SIDO DE INFLUENCIA EN TU VIDA?

¿QUIÉN? O ¿QUIÉNES? ESCRIBE SUS NOMBRES:

¿AL AUTO EXAMINARTE, CONSIDERAS QUE HAS SIDO DE INFLUENCIA A OTROS HOMBRES? ESCRIBE SUS NOMBRES:

¿POR QUÉ LA MAYORÍA DE NOSOTROS NO TIENE UN MENTOR?

1.

2.

¿CÓMO ENCONTRAR UN MENTOR O DISCIPULADOR?

No es fácil. En realidad, esta relación es un regalo divino, algo parecido con lo que Jesús indica cuando dice a sus discípulos: ¹⁵“*Ya no los llamo siervos, porque el siervo no está al tanto de lo que hace su amo; los he llamado amigos, porque todo lo que a mi Padre le oí decir se lo he dado a conocer a ustedes.*” - **Juan 15:15**

Aunque no es fácil, debemos tomar la iniciativa de diferentes maneras:

1.

2.

3.

4.

5.

Si ya tienes un discipulador, medite en **Hebreos 13:17** y en segundo lugar dile a esa persona lo que Dios le muestra a usted en este versículo para bendecirlo y animarlo.

EL DISCIPULADO EN GRUPOS PEQUEÑOS

Si eligieras a tres personas como posibles mentores, ¿quiénes serían?

1. _____ 2. _____ 3. _____

3 MODELOS DE DISCIPULADO O MENTOREO

1. **Modelo Básico** (para el hacer, El mentoreo básico enfoca la solución de problemas, ayudándonos a ser más competentes) proa
2. **Modelo Avanzado A**(Mentoreo del Ser, el carácter)
3. **Modelo Avanzado B** (Transformación espiritual, Vida)

ESTRATEGIA PRÁCTICA N° 1

Método de **Mentoreo o Coaching GROW**, fue desarrollado en la década de 1980 por Sir John Whitmore.

En español sería el Método **PROA**

P: Propósito **R: Realidad** **O: Opciones** **A: Acción**

Propósito: Indica el área o relación que el mentoreado desea que cambie.

Realidad: ¿Qué es lo que impide y lo que contribuye para que el cambio acontezca?
¿Qué fue lo que la persona ya buscó hacer para resolver el problema?

Opciones: Generalmente la persona observa pocas o ninguna opción. Tome tres minutos en silencio para que cada uno anote posibilidades y después haga una lista en conjunto de sus ideas.

Acción: Priorice la mejor opción u opciones, y lleve adelante a la persona a través de pasos concretos. Rinda cuentas.

ESTRATEGIA PRÁCTICA N° 2

La recapitulación. Repetir con tus propias palabras lo que entendiste que quiso decir el discípulo, hasta que él le diga que sí.

ESTRATEGIA PRÁCTICA N° 3

La identificación. Comparta de forma breve un momento que usted ha pasado por algo semejante.

RECOMENDACIONES PRÁCTICAS

PREGUNTAS PARA LA REFLEXIÓN (INDIVIDUAL)

1. Haz una lista de las cosas que no estás consiguiendo resolver.
2. Prioriza los problemas que anotó para indicar aquel que le gustaría resolver primero.
3. Busca una o dos personas que podrían mentorearle o ayudarle en cuanto a eso.

PRÁCTICAS EN GRUPOS

En parejas, implementar PROA. Uno hace el papel de discípulo, y otro de discipulador. Luego, invertir papeles.

¹Tomado de el libro El Líder que brilla de David Kornfield