

SE EL LÍDER QUE DIOS DESEA y tu equipo necesita

Hablemos
Alianza
2022



"Ahora bien, Cristo dio los siguientes dones a la iglesia: los apóstoles, los profetas, los evangelistas, y los pastores y maestros. Ellos tienen la responsabilidad de preparar al pueblo de Dios para que lleve a cabo la obra de Dios y edifique la iglesia, es decir, el cuerpo de Cristo. 13 Ese proceso continuará hasta que todos alcancemos tal unidad en nuestra fe y conocimiento del Hijo de Dios que seamos maduros en el Señor, es decir, hasta que lleguemos a la plena y completa medida de Cristo."

12 CARACTERISTICAS

que como líderes debemos cultivar
constantemente para conformar
y mantener equipos saludables
conforme al corazón de Dios.

1. Ama a Dios y busca constantemente su presencia

Una relación íntima con Dios es fundamental para guiar con sabiduría y discernimiento a tu equipo. Es necesario ayudarles a recordar siempre que somos cristianos antes que creativos o artistas.

2. Lidera a través del servicio

Entiende que él es solo un instrumento y no el protagonista; por eso busca siempre hablar y pensar en “nosotros” antes que en “yo”.

3. Es responsable frente a Dios por su equipo

Comprende que el liderar no es mandar, sino cuidar, por lo cual pastorea a su equipo, ora por ellos y vela por su desarrollo espiritual.

4. Empodera a su equipo

Identifica las fortalezas de los miembros de su equipo y busca constantemente maneras de estimular y potencializar sus talentos; tanto con incentivos de recursos y capacitaciones, así como también con felicitaciones por sus logros.

5. Se interesa por conocer a las personas más allá del cargo o función

Dios es un Dios personal, y al seguir su ejemplo no buscamos utilizar a las personas, sino en cambio, buscamos crecer en conjunto. Por lo cual nos interesamos en aprender de ellos, que les gusta, les apasiona, sueñan y les preocupa. Las personas siempre serán más importantes que la tarea.

6. Corrige con amor y sabiduría

Al encontrarse con actitudes negativas o acciones incorrectas de un miembro de su equipo busca compartir sus comentarios con sabiduría, siempre pidiendo la guía del Espíritu Santo, por lo cual busca comunicar su idea preferiblemente de manera personal, siempre con amor y tacto, pero firmeza.

7. Sabe cuales deben ser las prioridades

En medio de una crisis, mantiene la paz, puesto que tiene claridad de las cosas que son importantes o urgentes y qué se debe hacer con cada una de ellas.

	+ URGENTE	- URGENTE
+ IMPORTANTE	HACER YA Importante y urgente	PROGRAMAR Importante pero no urgente
- IMPORTANTE	DELEGAR Urgente pero no importante	DESCARTAR No es ni urgente ni importante

8. Es vulnerable

Reconoce sus limitaciones y pide ayuda.
Reconoce sus errores y pide perdón.

9. Inspira a través de la visión que ha recibido de Dios

Comparte desafíos de los cuales su equipo se siente orgulloso al poder participar, recordándoles siempre la importancia y el por qué de lo que hacen, ya que son colaboradores en la extensión del Reino de Dios en la tierra, lo cual es mucho más grande que cualquier proyecto del que pudieran ser parte.

10. Honra a su autoridad, y da ejemplo a través de ello

Reconoce la bendición e importancia de estar bajo autoridad, por lo cual voluntariamente se sujeta a sus pastores y obedece a sus peticiones, siendo así testimonio y ejemplo a sus propios discípulos.

11. Se divierte junto con su equipo

Hace que el trabajo sea fácil de disfrutar a través de la creación de relaciones de confianza en las cuales se pueden realizar actividades de distensión y diversión juntos.

12. Es buen mayordomo de su liderazgo

Por lo cual no se queda solo con lo que sabe sino que activamente investiga, aprende y practica, buscando siempre poder llevar a su equipo a un mejor desarrollo de su tarea.