**DEFINICIÓN**

La Práctica Ministerial es un curso práctico que se exige como requisito para la obtención de los títulos del SEBAC. La Práctica Ministerial es de suma importancia en el Programa de Biblia y Teología que ofrece la Escuela de Formación Integral y el SEBAC, ya que se considera parte de la formación integral del estudiante, para una mayor preparación en el ejercicio de liderazgo y ministerio. El estudiante elabora un proyecto del ministerio o ministerios que desempeña y presenta un informe de su gestión; el pastor director responde un cuestionario de evaluación del ministerio del estudiante, para su reconocimiento como aprobado. La nota se registra dentro del formato Planilla de Calificaciones de la EFI.

**OBJETIVOS**

La Práctica Ministerial le permite al estudiante lograr los siguientes objetivos:

1. Afianzar los conocimientos y experiencias adquiridas durante el desarrollo semestre del programa de estudio que el estudiante se encuentra realizando.
2. Participar en diferentes ministerios y labores de la iglesia y la comunidad para desarrollar sus competencias ministeriales prácticas, aplicando los conocimientos y experiencias formativas adquiridas en cada una de las asignaturas del semestre cursado.
3. Desarrollar sus competencias sociales, su capacidad de trabajo en equipo y su capacidad para relacionarse como líder.
4. Permanecer en contacto directo con los miembros de la iglesia y la comunidad a la cual pertenece y sirve.
5. Adquirir y aplicar herramientas para el desempeño de su labor ministerial una vez termine el programa.
6. Reflexionar sobre su ministerio estimulando y nutriendo así el proceso de aprendizaje para asegurar su afianzamiento y/o ubicación ministerial.

**DATOS BASICOS**

**ESTUDIANTE**:

**LUGAR :**

**FECHA :**

Por favor responda con claridad, precisión y honestidad el siguiente cuestionario: (si le falta espacio puede responder en hojas aparte):

1. ¿Tiene una proyección ministerial en su iglesia?, Cuál es?
2. ¿Está actualmente sirviendo en un ministerio? Cuál?
3. ¿Fue el pastor director quien le asignó el ministerio que usted realiza? Si \_\_\_\_ No \_\_\_\_
4. ¿Recibió las funciones a realizar en el ministerio asignado? Sí \_\_\_ No \_\_\_\_
5. Escriba seis funciones que considera importantes:
6. ¿Le entregó copia al pastor del plan ministerial a desarrollar? Sí \_\_\_ No \_\_\_\_
7. ¿Cuáles han sido los logros en el ministerio que desempeña?

1. ¿Cuáles son los aspectos a mejorar en la ejecución del ministerio?
2. Cuáles son las propuestas de mejoramiento que se han aplicado y/o que deberán ser aplicadas?
3. En una escala de 1 a 5 por favor asígnele una calificación a su vida en los siguientes aspectos :

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **#** | **ASPECTOS** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **9.1.** | Tiene sentido de pertenencia con la institución |  |  |  |  |  |
| **9.2.** | Habla bien de la iglesia |  |  |  |  |  |
| **9.3.** | Habla bien de los líderes (locales, regionales, nacionales) |  |  |  |  |  |
| **9.4.** | No se desanima fácilmente frente a las dificultades que presenta la iglesia y continua en ella |  |  |  |  |  |
| **9.5.** | Tiene una actitud sana para ser enseñable |  |  |  |  |  |
| **9.6.** | Respetuoso de las autoridades, estatutos y reglamento interno de la institución |  |  |  |  |  |
| **9.7.** | Utiliza el conducto regular para exponer con respeto sus Opiniones y reclamos ante las autoridades locales, regionales y nacionales |  |  |  |  |  |
| **9.8.** | Fiel con sus diezmos y ofrendas 1 2 3 4 5 9.9. De buen testimonio familiar, laboral y social |  |  |  |  |  |

**OBSERVACIONES:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

FIRMA DEL ESTUDIANTE

C.C.#

**ESTUDIANTE** :

**INFORME DEL PASTOR DIRECTOR**

**NOMBRE :**

**Por favor responda con claridad, precisión y honestidad el siguiente cuestionario: (si le falta espacio puede responder en hojas aparte)**

1. ¿El estudiante tiene una proyección ministerial en la iglesia?, Cuál es?
2. ¿El estudiante está actualmente sirviendo en un ministerio? Cuál?
3. ¿Fue usted quien le asignó el ministerio al estudiante? Sí \_\_\_ No \_\_\_
4. ¿Usted le entregó las funciones a realizar en el ministerio asignado? Sí \_\_\_ No \_\_\_

**Escriba seis funciones entregadas al estudiante que considera importantes.**

1. ¿El estudiante le entregó copia del plan ministerial a desarrollar? Sí \_\_\_ No \_\_\_
2. ¿Cuáles han sido los logros del estudiante en el ministerio que desempeña?

**7**. ¿Cuáles son los aspectos a mejorar en la ejecución del ministerio de dicho estudiante?

**8**. Cuáles son las propuestas de mejoramiento que se han aplicado y/o que deberán ser aplicadas?

**9**. En una escala de 1 a 5 por favor asígnele una calificación al estudiante en los siguientes aspectos:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **#** | **ASPECTOS** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **9.1.** | Tiene el estudiante sentido de pertenencia institucional |  |  |  |  |  |
| **9.2.** | Habla bien de la iglesia |  |  |  |  |  |
| **9.3.** | Habla bien de los líderes (locales, regionales, nacionales) |  |  |  |  |  |
| **9.4.** | No se desanima fácilmente frente a las dificultades que presenta la iglesia y continua en ella |  |  |  |  |  |
| **9.5.** | Tiene una actitud sana para ser enseñable |  |  |  |  |  |
| **9.6.** | Respetuoso de las autoridades, estatutos y reglamento interno de la institución |  |  |  |  |  |
| **9.7.** | Utiliza el conducto regular para exponer con respeto sus opiniones y reclamos ante las autoridades locales, regionales y nacionales |  |  |  |  |  |
| **9.8.** | Fiel con sus diezmos y ofrendas |  |  |  |  |  |
| **9.9.** | De buen testimonio familiar, laboral y social |  |  |  |  |  |

OBSERVACIONES DEL PASTOR

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

FIRMA DEL PASTOR DIRECTOR

C.C.#